A BIZOTTSÁG HATÁROZATA

(2008. december 19.)

a munkavállalók kiküldetésével foglalkozó szakértői bizottság felállításáról

(2009/17/EK)

AZ EURÓPAI KÖZÖSSÉGEK BIZOTTSÁGA,

tekintettel az Európai Közösséget létrehozó szerződésre,

mivel:

(1) A munkavállalók szolgáltatások nyújtása keretében történő kiküldetéséről szóló, 1996. december 16-i 96/71/EK európai parlamenti és tanácsi irányelv [1] és különösen annak 4. cikke egyértelmű kötelezettségeket ír elő a nemzeti közigazgatások közötti együttműködés tekintetében, és a tagállamok hatáskörébe utalja az ilyen együttműködéshez szükséges feltételek megteremtését. A fenti irányelv egyértelműen kötelezővé teszi a tagállamok számára, hogy megtegyék a szükséges intézkedéseket ahhoz, hogy a foglalkoztatásra vonatkozó szabályokkal és feltételekkel kapcsolatos információk általánosan elérhetővé váljanak nem csupán a külföldi szolgáltatók, hanem az érintett, kiküldetésben lévő munkavállalók számára is.

(2) A Bizottság a Tanácsnak, az Európai Parlamentnek, az Európai Gazdasági és Szociális Bizottságnak és a Régiók Bizottságának címzett, „A munkavállalók szolgáltatásnyújtás keretében történő kiküldetéséről: az előnyök és a potenciál maximalizálása a munkavállalók védelmének biztosítása mellett" című, 2007. június 13-i közleményében [2] kinyilvánította azon szándékát, miszerint magas szintű bizottságot kell felállítani annak érdekében, hogy a tagállamok támogatást és segítséget kapjanak a bevált gyakorlatok felismerésében és egymással való megosztásában, hogy intézményesítsék a kormányzati szakértők jelenlegi, informális csoportját, továbbá hogy rendszeresen, formálisan bevonják a szociális partnereket.

(3) A Bizottság a szolgáltatások nyújtásának keretében a munkavállalók kiküldetése terén a megerősített igazgatási együttműködésről szóló 2008. április 3-i ajánlásában [3] leírta, hogy a tagállamoknak aktívan részt kell venniük a munkavállalók kiküldetése terén a helyes gyakorlat meghatározásának és cseréjének rendszeres és hivatalos folyamatában a Bizottság által e célból létrehozott együttműködési fórumokon keresztül.

(4) A Tanács 2008. június 9-i következtetéseiben felkérte a Bizottságot, hogy szakértői bizottság felállításával intézményesítse a munkavállalók kiküldetésével foglalkozó informális csoportot.

(5) A fenti tanácsi következtetések szerint a felállítandó bizottságnak be kell vonnia az ellenőrzésért felelős közjogi szerveket, mint például a munkaügyi felügyelő hatóságok, továbbá a megfelelő szinteken és a nemzeti jogszabályokkal és gyakorlattal összhangban rendszeresen és hivatalosan is be kell vonnia a szociális partnereket, különösen a szociális partnerek képviselőit azon ágazatokban, amelyekben gyakran fordul elő munkavállalók kiküldetése.

(6) Ezért szakértői bizottságot kell létrehozni a munkavállalók kiküldetése területén, és meg kell határozni annak feladatait, felelősségét és felépítését.

(7) A szakértői bizottság többek között a következő feladatokat látná el: a tagállamok támogatása és segítése a tapasztalatok és a bevált gyakorlatok felismerésében és egymással való megosztásában; a lényeges információk megosztásának ösztönzése; azoknak a kérdéseknek és nehézségeknek a vizsgálata, amelyek a munkavállalók kiküldetésére vonatkozó szabályozás gyakorlati alkalmazása, illetve gyakorlati végrehajtása során esetlegesen felmerülhetnek; az információkhoz való hozzáférés és az igazgatási együttműködés javítása terén elért haladás szoros nyomon követése, ideértve egy elektronikus információmegosztási rendszer lehetséges kifejlesztését.

(8) A bizottságnak az egyes tagállamokban a munkavállalók szolgáltatásnyújtás keretében történő kiküldetésére alkalmazandó szabályok végrehajtásáért, alkalmazásáért és nyomon követéséért felelős vagy abban érintett nemzeti hatóságokat képviselő szakértőkből kell állnia. E szakértőknek átfogó ismeretekkel, kompetenciákkal és tapasztalatokkal kell rendelkezniük a különböző érintett szakpolitikai területek vonatkozásában. A nemzeti jogszabályokkal és gyakorlattal összhangban a bizottságban képviseltethetik magukat a jogszabályok ellenőrzésért felelős szakmai szervek – mint például a munkaügyi felügyelő hatóságok –, illetve a szociális partnerek.

(9) A bizottságnak emellett hivatalosan és rendszeresen be kell vonnia az európai szintű szociális partnereket, különösen azon ágazatok képviseletében, amelyekben gyakran fordul elő munkavállalók kiküldetése – pl. építőipar, munkaerő-kölcsönzés, vendéglátás, mezőgazdaság és szállítás. Olyan szakértők jártasságára is kell tudnia építeni, akik a napirendjén szereplő különleges témával kapcsolatos speciális kompetenciákkal rendelkeznek.

[1] HL L 18., 1997.1.21., 1. o.
[2] COM(2007) 304 végleges.
[3] HL C 85., 2008.4.4., 1. o.

(10) Lehetővé kell tenni, hogy megfigyelőként részt vehessenek az EGT/EFTA államok, az EFTA Felügyeleti Hatóság, a csatlakozni kívánó és a tagjelölt országok, valamint Svájc képviselői.

(11) A 2001/844/EK, ESZAK, Euratom bizottsági határozat [1] mellékletében megállapított bizottsági biztonsági szabályok sérelme nélkül meg kell állapítani azokat a szabályokat, amelyek szerint a tagok információkat hozhatnak nyilvánosságra.

(12) A bizottság tagjaira vonatkozó személyes adatokat a személyes adatok közösségi intézmények és szervek által történő feldolgozása tekintetében az egyének védelméről, valamint az ilyen adatok szabad áramlásáról szóló, 2000. december 18-i 45/2001/EK európai parlamenti és tanácsi rendeletnek [2] megfelelően kell feldolgozni.

(13) A felmerülő költségeket a Progress közösségi foglalkoztatási és társadalmi szolidaritási program létrehozásáról szóló, 2006. október 24-i 1672/2006/EK európai parlamenti és tanácsi határozat [3] keretében kell finanszírozni,

A KÖVETKEZŐKÉPPEN HATÁROZOTT:

1. cikk

Létrejön a munkavállalók kiküldetésével foglalkozó szakértői bizottság (a továbbiakban: a bizottság).

2. cikk

Feladatok

A bizottság a következő feladatokat látja el:

1. támogatja és segíti a tagállamokat a tapasztalatok és a bevált gyakorlatok felismerésében és egymással való fokozottabb megosztásában;

2. ösztönzi a lényeges információk megosztását, beleértve a tagállamok és/vagy szociális partnerek közötti, már létező (kétoldalú) igazgatási együttműködés formáira vonatkozó információkat;

3. megvizsgálja a 96/71/EK irányelv vagy a nemzeti végrehajtási intézkedések végrehajtásával és gyakorlati alkalmazásával kapcsolatos kérdéseket, nehézségeket, valamint specifikus problémákat, valamint az irányelv érvényesítésével kapcsolatos kérdéseket;

4. megvizsgálja a 96/71/EK irányelv 3. cikke (10) bekezdésének alkalmazásából eredő esetleges nehézségeket;

5. nyomon követi az információkhoz való hozzáférés és az igazgatási együttműködés javítása terén elért haladást, és ebben az összefüggésben értékeli többek között az igazgatási együttműködés fokozását szolgáló információmegosztáshoz legmegfelelőbb technikai támogatási lehetőségeket, ideértve egy elektronikus információs rendszer létrehozását;

6. szükség esetén megvizsgálja a munkavállalók jogainak és pozíciójuk védelmének tényleges betartását és érvényesítését elősegítő lehetőségeket;

7. mélyrehatóan vizsgálja a gyakorlati, határokon átnyúló érvényesítéssel kapcsolatos problémákat a meglévő problémák megoldása, a meglévő jogi eszközök gyakorlati alkalmazásának javítása és szükség esetén a tagállamok közötti kölcsönös segítségnyújtás fokozása érdekében.

3. cikk

Tagság – a tagok kinevezése

(1) Minden tagállam két képviselőt nevez ki a bizottságba. A tagállamok két helyettest is kinevezhetnek.

Képviselőik kinevezésekor a tagállamoknak be kell vonniuk a munkavállalók kiküldetésére alkalmazandó jogszabályok ellenőrzéséért felelős közjogi szerveket, mint például a munkaügyi felügyelő hatóságok. A nemzeti jogszabályokkal vagy gyakorlattal összhangban a szociális partnereket is bevonhatják.

(2) A bizottság ülésein – a szervezeteik és a Bizottság által meghatározott eljárásoknak megfelelően – megfigyelőként részt vehetnek az iparág két oldalának közösségi szintű képviselői, illetve a szociális partnerek képviselői azon ágazatokban, amelyekben gyakran fordul elő munkavállalók kiküldetése.

E képviselőket a Bizottság nevezi ki a közösségi vagy ágazati szintű érintett szociális partnerek javaslata alapján.

E megfigyelői csoport legfeljebb 20 tagból állhat, az alábbi összetételben:

— öt tag a közösségi szintű munkaadói szervezetek képviseletében,

— öt tag a közösségi szintű munkavállalói szervezetek képviseletében,

[1] HL L 317., 2001.12.3., 1. o.
[2] HL L 8., 2001.1.12., 1. o.
[3] HL L 315., 2006.11.15., 1. o.

— legfeljebb tíz tag (egyenletesen elosztva a munkaadói és a munkavállalói szervezetek között) azon ágazatok szociális partnereinek képviseletében, amelyekben gyakran fordul elő munkavállalók kiküldetése.

(3) Megfigyelőként ugyancsak részt vehetnek a bizottság ülésein az EGT/EFTA államok, az EFTA Felügyeleti Hatóság, a csatlakozni kívánó és a tagjelölt országok, valamint Svájc képviselői.

(4) A tagok nevének rögzítését, feldolgozását és közzétételét a 45/2001/EK európai parlamenti és tanácsi rendelet rendelkezéseinek megfelelően kell végrehajtani.

4. cikk

Működés

(1) A bizottság elnöki tisztét a Bizottság tölti be.

(2) A bizottság a Bizottság egyetértésével alcsoportokat hozhat létre konkrét kérdések megvizsgálására; az alcsoportok működésének feltételeit a bizottság határozza meg. Megbízatásuk teljesítésével az alcsoportokat feloszlatják.

(3) A Bizottsággal egyetértésben eseti alapon is meg lehet hívni a bizottság vagy alcsoportjai vitájára szakértőket – ideértve a tárgyalt kérdéskörben különleges kompetenciával rendelkező nemzetközi szervezetek képviselőit –, amennyiben ez hasznos és/vagy szükséges.

(4) A bizottság és alcsoportjai a megállapított eljárásoknak és menetrendnek megfelelően rendszerint a Bizottság épületeiben üléseznek. A bizottság összehívható ettől eltérő helyszínen is, különösen olyan tagállam javaslatára, amely a bizottság, annak valamely alcsoportja vagy a mondott tagállam számára különös fontossággal bíró eseménnyel kapcsolatban kívánja vendégül látni a bizottságot vagy valamely alcsoportját.

A titkársági feladatok ellátásáról a Bizottság gondoskodik. A bizottság és az alcsoportok ülésein részt vehetnek a Bizottság egyéb olyan tisztviselői, akiket a téma érint.

(5) A bizottság a Bizottság által elfogadott eljárási szabályzatminta alapján fogadja el saját eljárási szabályzatát.

(6) A bizottság vagy alcsoportja tanácskozásain való részvétel keretében szerzett információk nem terjeszthetők, amennyiben a Bizottság véleménye szerint ezek bizalmasnak minősülnek.

(7) A Bizottság az adott dokumentum eredeti nyelvén interneten közzéteheti a bizottság összefoglalóit, megállapításait, részmegállapításait vagy munkadokumentumait.

5. cikk

Költségtérítés

A bizottság tevékenységével összefüggésben a tagok, a megfigyelők és a meghívott szakértők részéről felmerülő utazási és – szükség esetén – tartózkodási költségeket a Bizottság a külső szakértőknek nyújtandó költségtérítésre irányadó bizottsági szabályoknak megfelelően téríti vissza.

A tagok, megfigyelők és meghívott szakértők szolgálataikért nem részesülnek díjazásban.

A humán és igazgatási erőforrásra irányuló igényt az éves elosztási eljárás keretén belül a költségvetési megszorítások figyelembevételével az irányító főigazgatóságnak odaítélhető keretösszeg fedezi.

6. cikk

Hatálybalépés

Ez a határozat az *Európai Unió Hivatalos Lapjában* való kihirdetésének napján lép hatályba.

Kelt Brüsszelben, 2008. december 19-én.

a Bizottság részéről

Vladimír ŠPIDLA

a Bizottság tagja