C/2025/5794

31.10.2025

Töölevõtmise teadaanne PE/340/2025/S

Direktor

(tegevusüksus AD, palgaaste 14)

Parlamendi uuringuteenuste peadirektoraat, teadussuhete, uuringute ja tulevikusuundade analüüsi direktoraat

(C/2025/5794)

1. Vaba ametikoht

Euroopa Parlamendi president on otsustanud vastavalt Euroopa Liidu ametnike personalieeskirjade [1] (edaspidi „personalieeskirjad“) artikli 29 lõikele 2 alustada menetlust parlamendi uuringuteenuste peadirektoraadi teadussuhete, uuringute ja tulevikusuundade analüüsi direktoraadi **direktori** ametikoha (AD, palgaaste 14) täitmiseks.

Valikumenetlus, mille eesmärk on suurendada ametisse nimetava asutuse valikuvõimalusi, toimub paralleelselt ametikohtade täitmise institutsioonisiseste ja institutsioonidevaheliste menetlustega.

Töötasu ja teenistustingimused on sätestatud personalieeskirjades. Direktor võetakse tööle palgaastmele AD 14 [2]. Põhipalgale, millelt tuleb tasuda liidu maks ja mis on vabastatud riigisisestest maksudest, võivad vastavalt personalieeskirjades sätestatud tingimustele lisanduda teatavad hüvitised.

Juhime kandidaatide tähelepanu asjaolule, et vastavalt personalieeskirjadele peavad kõik uued töötajad edukalt läbima üheksakuulise katseaja ning et selle ametikoha suhtes kohaldatakse Euroopa Parlamendi juhatuse 15. jaanuaril 2018 vastu võetud töötajate liikuvuse korda.

Ametikoht eeldab paindlikkust ning tihedat sise- ja välissuhtlust, muu hulgas Euroopa Parlamendi liikmetega. Direktoril tuleb tihti käia lähetustel Euroopa Parlamendi eri töökohtades.

2. Töökoht

Strasbourg. Ametikoht võidakse üle viia ühte Euroopa Parlamendi ülejäänud kahest töökohast.

3. Võrdsed võimalused

Euroopa Parlament rakendab võrdsete võimaluste poliitikat ning võtab kandideerimisavaldusi vastu, diskrimineerimata kandidaate soo, rahvuse, nahavärvi, etnilise või sotsiaalse päritolu, geneetiliste omaduste, keele, usutunnistuse või veendumuste, poliitiliste või muude arvamuste, rahvusvähemusse kuulumise, varalise seisundi, sünnipära, puude, vanuse, seksuaalse sättumuse, perekonnaseisu või pereolude alusel.

4. Tööülesannete kirjeldus

Direktor on kõrgem ametnik, kelle kohustuste hulka kuuluvad vastavalt parlamendi juhtkonna ja peadirektori suunistele ja otsustele järgmised ülesanded [3]:

— tagada direktoraadi kui peasekretariaadi suure struktuuriüksuse ja selle haldusalasse kuuluvate valdkondadega tegelevate üksuste tõrgeteta töö kooskõlas parlamendi poliitikaga;

— juhtida, juhendada, motiveerida ja koordineerida töötajate rühmi ning optimeerida direktoraadi ressursikasutust (korraldus, inimressursside ja eelarvevahendite haldamine, uuendustegevus jne), tagades direktoraadi tegevusvaldkondades kvaliteetsete teenuste osutamise;

— kavandada direktoraadi tegevust (eesmärkide ja strateegiate kindlaksmääramine), teha seatud eesmärkide saavutamiseks vajalikke otsuseid ning hinnata pakutavaid teenuseid, et tagada nende kvaliteet;

[1] Vt nõukogu määrust (EMÜ, Euratom, ESTÜ) nr 259/68 (EÜT L 56, 4.3.1968, lk 1), mida on muudetud määrusega (EÜ, Euratom) nr 723/2004 (ELT L 124, 27.4.2004, lk 1) ning viimati Euroopa Parlamendi ja nõukogu 22. oktoobri 2013. aasta määrusega (EL, Euratom) nr 1023/2013, millega muudetakse Euroopa Liidu ametnike personalieeskirju ja Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimusi (ELT L 287, 29.10.2013, lk 15).

[2] Töölevõtmisel määratakse ametniku palgajärk vastavalt personalieeskirjade artiklile 32.

[3] Peamised ülesanded on esitatud lisas.

— nõustada peadirektorit, peasekretäri ja Euroopa Parlamendi liikmeid direktoraadi tegevusvaldkondades;

— teha koostööd peasekretariaadi teiste direktoraatidega, esindada parlamenti ning pidada läbirääkimisi direktoraadi tegevusvaldkondi puudutavate lepingute ja kokkulepete sõlmimise üle;

— juhtida ja viia läbi eriprojekte, millega võib kaasneda rahaline vastutus;

— täita edasivolitatud eelarvevahendite käsutaja ülesandeid.

5. **Kandideerimistingimused**

Valikumenetluses võivad osaleda kandidaadid, kes kandideerimisavalduste esitamise tähtpäeval vastavad alltoodud tingimustele.

a) *Üldtingimused*

Vastavalt personalieeskirjade artiklile 28 peab kandidaat

— olema Euroopa Liidu liikmesriigi ([4]) kodanik;

— omama kõiki kodanikuõigusi;

— olema täitnud kõik sõjaväeteenistust reguleerivate seadustega ette nähtud kohustused

— ja tal peavad olema ametikohustuste täitmiseks vajalikud isikuomadused.

b) *Eritingimused*

i) Nõutav kvalifikatsioon ja diplomid

— Ühes liidu liikmesriikidest ametlikult tunnustatud diplomiga tõendatud haridus, mille tase vastab täies mahus omandatud ja vähemalt nelja-aastase nominaalõppeajaga ülikoolihariduse,

või

— ühes liidu liikmesriikidest ametlikult tunnustatud diplomiga tõendatud haridus, mille tase vastab täies mahus omandatud ülikoolihariduse ja millele lisandub vähemalt ühe aasta pikkune asjakohane töökogemus, ([5]) kui õpingute nominaalaeg on vähemalt kolm aastat.

Nii liidu liikmesriigis kui ka mujal välja antud diplomeid peab olema tunnustanud liidu liikmesriigi ametiasutus, näiteks liikmesriigi haridusministeerium.

Kui diplom on välja antud kolmandas riigis, ([6]) peab kandidaat lisama kandideerimisavaldusele tõendi diplomi samaväärsuse kohta ELis välja antud diplomitega. Lisateavet kolmandas riigis omandatud kvalifikatsiooni tunnustamise kohta leiate ENIC-NARICi võrgustikust aadressil https://www.enic-naric.net/.

ii) Nõutav töökogemus

Pärast eespool nimetatud kvalifikatsiooni omandamist on nõutav

— **12 aasta** pikkune töökogemus, mis on vähemalt osaliselt saadud direktoraadi pädevusvaldkondades ja millest

— vähemalt **kuus aastat** on saadud Euroopa ja/või rahvusvahelises keskkonnas ning

— vähemalt **kuus aastat** suure osakonna juhtival ametikohal.

([4]) Euroopa Liidu liikmesriigid on Belgia, Bulgaaria, Tšehhi, Taani, Saksamaa, Eesti, Iirimaa, Kreeka, Hispaania, Prantsusmaa, Horvaatia, Itaalia, Küpros, Läti, Leedu, Luksemburg, Ungari, Malta, Madalmaad, Austria, Poola, Portugal, Rumeenia, Sloveenia, Slovakkia, Soome ja Rootsi.

([5]) Seda tööaastat ei arvestata järgmises taandes nõutava töökogemuse hulka.

([6]) Ühendkuningriigi kvalifikatsiooni/diplomeid, mis on omandatud kuni 31. detsembrini 2020, aktsepteeritakse ilma täiendava tunnustamiseta. Pärast seda kuupäeva saadud diplomite puhul on nõutav NARICi tunnustus. Praktikas tähendab see, et alates 1. jaanuarist 2021 välja antud Ühendkuningriigi diplomitele tuleb lisada ELi praeguse liikmesriigi pädeva asutuse väljastatud tõend diplomi samaväärsuse kohta ELis välja antud diplomitega.

iii) Keeleoskus

Nõutav on Euroopa Liidu ühe ametliku keele ([7]) põhjalik tundmine (vähemalt tasemel C1) ja veel vähemalt ühe ametliku keele rahuldav oskus (vähemalt tasemel B2).

Keeleoskuse tasemed on määratletud Euroopa keeleõppe raamdokumendis. Nendega saab tutvuda järgmisel aadressil:.

https://europa.eu/europass/common-european-framework-reference-language-skills

Nõuandekomitee võtab arvesse ka teiste Euroopa Liidu ametlike keelte oskust.

6. **Katsed**

Ametisse nimetavat ametiisikut abistab valiku tegemisel kõrgemate ametnike ametisse nimetamise nõuandekomitee, kes koostab kandidaatide nimekirja ja esitab Euroopa Parlamendi juhatusele nende kandidaatide nimed, keda ta soovitab kutsuda vestlusele. Juhatus kinnitab nimekirja ning komitee viib vestlused läbi ja esitab oma lõpliku aruande juhatusele otsuse tegemiseks. Juhatus võib selles etapis kandidaate vestlusele kutsuda.

Vestlusel käsitletakse käesoleva teadaande punktis 4 kirjeldatud tööülesandeid ja järgmisi oskusi:

— strateegiline mõtlemine,

— juhtimisoskus,

— planeerimisoskus,

— reageerimisvõime,

— täpsus,

— suhtlemisoskus.

7. **Kandideerimisavalduste esitamine**

Kandideerimisavalduste esitamise tähtaeg on

kolmapäev, 12. november 2025 kell 12 päeval (Brüsseli aja järgi).

Kandidaatidel palutakse saata ühes Euroopa Liidu ametlikus keeles ([8]) kirjutatud PDF-vormingus motivatsioonikiri (adressaat: Euroopa Parlamendi peasekretär, töölevõtmise teadaanne PE/340/2025/S) ja Europassi formaadis elulookirjeldus, ([9]) märkides e-kirja teemareale teadaande numbri (PE/340/2025/S). Mõlemad dokumendid tuleb saata ainult e-kirjaga järgmisel aadressil:

PERS-EPSeniorManagement@ep.europa.eu.

Tähtajast kinnipidamist tõendavad e-kirja saatmise kuupäev ja kellaaeg.

([7]) Euroopa Liidu ametlikud keeled on bulgaaria, eesti, hispaania, hollandi, horvaadi, iiri, inglise, itaalia, kreeka, leedu, läti, malta, poola, portugali, prantsuse, rootsi, rumeenia, saksa, slovaki, sloveeni, soome, taani, tšehhi ja ungari keel.

([8]) Euroopa Liidu ametlikud keeled on bulgaaria, eesti, hispaania, hollandi, horvaadi, iiri, inglise, itaalia, kreeka, leedu, läti, malta, poola, portugali, prantsuse, rootsi, rumeenia, saksa, slovaki, sloveeni, soome, taani, tšehhi ja ungari keel.

([9]) https://europa.eu/europass/.

Kandidaadid peavad tagama skaneeritud dokumentide loetavuse.

Juhime vestlusele kutsutavate kandidaatide tähelepanu asjaolule, et nad peavad vestluse kuupäevaks esitama haridust, töökogemust ja praeguseid tööülesandeid tõendavate dokumentide koopiad ([10])**. Neid dokumente kandidaatidele ei tagastata.**

Isikuandmeid, mille kandidaadid valikumenetluse käigus edastavad, töödeldakse vastavalt Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrusele (EL) 2018/1725, ([11]) pidades eelkõige silmas nende konfidentsiaalsust ja turvalisust.

([10]) See ei kehti kandidaatide puhul, kes töötavad kandideerimisavalduse esitamise tähtpäeval Euroopa Parlamendis. Kandidaatide ülesanne on tagada, et ametisse nimetaval ametiisikul oleks täielik dokumentatsioon, mis vastab nende avaldusele (kui asjaomased dokumendid personalihalduse portaalis HRM (Streamline) puuduvad).

([11]) Euroopa Parlamendi ja nõukogu 23. oktoobri 2018. aasta määrus (EL) 2018/1725, mis käsitleb füüsiliste isikute kaitset isikuandmete töötlemisel liidu institutsioonides, organites ja asutustes ning isikuandmete vaba liikumist, ning millega tunnistatakse kehtetuks määrus (EÜ) nr 45/2001 ja otsus nr 1247/2002/EÜ (ELT L 295, 21.11.2018, lk 39).

LISA

PARLAMENDI UURINGUTEENUSTE PEADIREKTORAAT

TEADUSSUHETE, UURINGUTE JA TULEVIKUSUUNDADE ANALÜÜSI DIREKTORAAT

PEAMISED ÜLESANDED

— Juhtida, koordineerida ja juhendada direktoraadi ning selle üksuste ja teenistuste tööd;

— võimaldada Euroopa Parlamendil tugineda kõrgetasemelistele teaduslikele eksperditeadmistele ja tulevikusuundade analüüsile;

— arendada struktureeritud koostööd teadusringkondadega, luues püsivaid partnerlussuhteid ülikoolide ja teadusasutustega kogu Euroopas;

— suurendada Euroopa Parlamendi suutlikkust näha ette uusi suundumusi ja tulevasi väljakutseid; toetada pikaajalist strateegilist planeerimist ja kerksust;

— aidata välja töötada nende valdkondadega seotud sisu, mis on mõeldud Euroopa Parlamendi mitmesugustel avalikel ja siseveebisaitidel avaldamiseks;

— toetada üksusi kontaktide loomisel ja edasisel suhtlemisel Euroopa Parlamendi ja teiste institutsioonide asjaomaste teenistustega;

— täita edasivolitatud eelarvevahendite käsutaja ülesandeid.

TEADUSVÕRGUSTIKU ÜKSUS

— Hõlbustada Euroopa Parlamendi juurdepääsu laiahaardelisele eksperdivõrgustikule, tagades õigusloomeprotsessi igas etapis kõrgetasemelise teadusliku panuse ja selle õigeaegse esitamise;

— tugevdada partnerlusi teadusringkondadega, edendades tihedamat koostööd ülikoolide ja teadusasutustega, sealhulgas nendega, mida juba toetatakse Euroopa Liidu eelarvest;

— luua dünaamiline keskkond, et Euroopa Parlamendil oleks kiire ja tõhus juurdepääs tema seadusandlikele vajadustele vastavatele teadusuuringutele ja andmetele.

POLIITIKA TULEVIKUSUUNDADE ANALÜÜSI ÜKSUS

— Toetada Euroopa Parlamenti ettenägeva juhtimiskultuuri edendamisel ning keskpika ja pika perspektiivi suundumuste, väljakutsete ja valikute põhjalikumal analüüsimisel ja mõistmisel;

— tagada Euroopa Parlamendi hea informeeritus ja valmisolek järgmiste aastakümnete väljakutseteks, koostades ja koordineerides analüüse Euroopa Liidu riskide, nõrkuste, suutlikkuse, võimaluste ja puudujääkide kohta, et suurendada liidu kerksust ja strateegilist autonoomiat;

— ergutada aktiivset osalemist Euroopa strateegia ja poliitilise analüüsi süsteemis (ESPAS) – mis on tulevikusuundade strateegilise analüüsi ja pikaajaliste suundumustega tegelev ELi institutsioonidevaheline koostööraamistik – ning arendada partnerlusi mõttekodade, teadusasutuste ja nende valdkondade muude välisosalejatega.