2024/2301

2024.10.10.

AZ EURÓPAI PARLAMENT (EU) 2024/2301 ÁLLÁSFOGLALÁSA

(2024. április 11.)

az Európai Innovációs és Technológiai Intézet (EIT) 2022. évi pénzügyi évre szóló költségvetésének végrehajtására vonatkozó mentesítésről szóló határozat szerves részét képező megjegyzésekkel

AZ EURÓPAI PARLAMENT,

— tekintettel az Európai Innovációs és Technológiai Intézet (az intézet) 2022. évi pénzügyi évre szóló költségvetésének végrehajtására vonatkozó mentesítésről szóló határozatára,

— tekintettel eljárási szabályzata 100. cikkére és V. mellékletére,

— tekintettel a Költségvetési Ellenőrző Bizottság jelentésére (A9-0132/2024),

A. mivel bevételi és kiadási mérlegkimutatása ([1]) szerint az intézet 2022. évi pénzügyi évre szóló végleges költségvetése 406 585 390,99 EUR volt, ami a 2021. évhez képest 12,65 %-os növekedést jelent; mivel az intézet költségvetése főként az uniós költségvetésből származik;

B. mivel a Számvevőszék az intézet 2022. évi pénzügyi évre vonatkozó beszámolójáról készített jelentésében (a továbbiakban: a számvevőszéki jelentés) megállapította, hogy kellő mértékben megbizonyosodott az intézet éves beszámolójának megbízhatóságáról, valamint arról, hogy az annak alapjául szolgáló ügyletek jogszerűek és szabályszerűek;

Költségvetési és pénzgazdálkodás

1. megállapítja, hogy a 2022. évi pénzügyi év során folytatott költségvetés-ellenőrzési erőfeszítések nyomán a végrehajtási arány a folyó év kötelezettségvállalási előirányzatai tekintetében 94,03 %-os volt, ami 2021-hez képest 3,88 %-os csökkenést jelent; megjegyzi továbbá, hogy a kifizetési előirányzatok folyó évi végrehajtási aránya 98,42 %-os volt, ami 2021-hez képest 1,06 %-os csökkenést jelent;

2. megjegyzi, hogy az intézet végleges költségvetésének összege az igazgatótanács által az intézet 2022. évi éves munkaprogramjában végrehajtott módosítások miatt elfogadott, 656 930,67 EUR összegű módosítás eredménye;

3. aggodalommal veszi tudomásul a Számvevőszék észrevételét az intézet által nyújtott támogatások jogszerűségével és szabályszerűségével kapcsolatban, amelyet egy független külső ellenőr utólagosan ellenőrzött, 2021-ben 1,73 %-os hibaarányt mutatva (2020-ban 0,66 %), kiemeli, hogy bár a hibaarány még mindig a 2 %-os lényegességi küszöb alatt van, a Horizont Európa kibővült költségvetése, megbízatása és tevékenységei miatti kritikus kockázatok a tudományos és innovációs társulások (TIT-ek) számának növekedésével együtt megnehezíthetik az intézet azon képességét, hogy hatékonyan felügyelje és nyomon kövesse a TIT-eket, ami magasabb hibaarányokhoz és feltáratlan szabálytalanságokhoz vezethet a jövőben; felhívja az intézetet, hogy tegyen konkrét lépéseket a hibaarány csökkentése érdekében;

4. a számvevőszéki jelentés alapján megállapítja, hogy 2022-ben az intézet két esetben fizetett késedelmi kamatot a vissza nem térítendő támogatásokkal kapcsolatban, összesen 32 070 EUR összegben; aggodalommal állapítja az intézet egyik esetben sem követte megfelelően nyomon a jogszabályban előírt határidőket, ami a kifizetési munkafolyamatának hiányosságára utal; tudomásul veszi, hogy az intézet Számvevőszéknek adott válasza szerint az intézet 2023-ban felülvizsgálta támogatáskezelési folyamatait, képezte az érintett személyzetet, és a Bizottság támogatáskezelési informatikai rendszerét (eGrants) használja, ezáltal jelentősen csökkentve a hasonló hiba jövőbeni előfordulásának valószínűségét;

Teljesítmény

5. megelégedéssel veszi tudomásul, hogy az intézet használja a fő teljesítménymutatók (KPI-k) rendszerét, amely kapcsolódik az operatív tevékenységekhez, az irányításhoz és a vállalati kommunikációhoz; megjegyzi továbbá, hogy az intézet 2022-es munkaprogramjának mintegy 95 %-át érte el némi késéssel; tudomásul veszi, hogy az új európai innovációs terv keretében az intézetet olyan új tevékenységekkel bízták meg, amelyek nem szerepeltek az eredeti tervben, és nem különítettek el további forrásokat e tevékenységek végrehajtására;

([1]) HL C 489., 2022.12.22., 56. o.

6. üdvözli, hogy az intézet 2022-ben tovább növelte hatását, és csaknem 1 670 innovatív terméket és szolgáltatást tett lehetővé, vállalkozók ezreinek nyújtott képzést, valamint 5 600 induló és növekvő innovatív vállalkozást támogatott, amelyek közel 6 milliárd EUR összegű beruházást vonzottak; megjegyzi továbbá, hogy az intézet a többéves finanszírozási modellre való áttérést követően befejezte a Horizont Európa programba való integrációját;

7. megjegyzi, hogy az intézet előrehaladást ért el a 2021-ben elindított „Innovációs kapacitásépítés a felsőoktatásban" elnevezésű kísérleti kezdeményezés végrehajtása terén, növelve a felsőoktatási intézmények érdeklődését és részvételét; megjegyzi, hogy az intézetet az európai innovációs ökoszisztéma egyik fő támogatójaként és szereplőjeként emelték ki a deep tech tehetségekre irányuló kezdeményezése elindításával, amelynek célja, hogy a következő három évben legalább 1 millió tehetség készségét, átképzését és továbbképzését célozza;

8. üdvözli, hogy az intézet támogatta Ukrajna népét Oroszország 2022. februári jogellenes és provokáció nélkül indított inváziója követően, segítséget nyújtva diákoknak, vállalkozóknak, kutatóknak, valamint a felsőoktatási intézményeknek és vállalkozásoknak; megjegyzi továbbá, hogy az intézet a kohéziós célú és az európai területeknek nyújtott helyreállítási támogatási program keretében elindította az Európai Akkumulátorszövetségi Akadémiát, amely az első jelentős olyan forrás, amelyet egy másik programból az intézetnek juttattak;

Hatékonyság és hasznok

9. megjegyzi, hogy az intézet egyetértési megállapodást írt alá az Európai Unió Bűnüldözési Képzési Ügynökségével, amely több közös tevékenységre és biztonsági értékelésre terjed ki; emlékeztet arra, hogy a közös tevékenységek különböző nézőpontokat egyesítenek, csökkentik az erőfeszítések megkettőzését, fokozzák a tanulást és erősítik a résztvevők közötti kapcsolatokat; megjegyzi továbbá, hogy az intézet hatékonyságának javítása érdekében 2021-ben megkezdte a Horizont 2020 keretprogramról a Horizont Európára való átállás végrehajtását, és azt 2022-ben a Bizottsággal együttműködésben lezárta;

10. megállapítja, hogy az intézet különböző folyamathatékonysági felülvizsgálatokat fogadott el, amelyek többek között a munkaköri leírások, a személyzeti célkitűzések, valamint a feladatok és az erőforrások elosztásának kiigazítását eredményezték; megjegyzi, hogy az intézet 2022-ben szerkezetátalakítást hajtott végre, és többek között a hatékonyság növelése érdekében elfogadta a munkamódszeréről szóló dokumentumot, például az e-mailek, a megbeszélések és a távmunka használata tekintetében;

11. üdvözli, hogy 2022-ben az intézet igazgatási műveleteit támogató új informatikai eszközök bevezetésére került sor – beleértve a PPMT közbeszerzési eszközt, a Q-Sign-t (elektronikus aláírás) és az Európai Bizottság emberierőforrás-menedzsment információs rendszere (Sysper) különböző moduljainak bevezetését) azzal a végső céllal, hogy növeljék a szervezet működési hatékonyságát és eredményességét; felkéri az intézményt, hogy találjon több olyan belső eljárást, amelyeket új informatikai eszközökkel lehetne egyszerűsíteni;

12. emlékeztet, hogy fokozni kell az intézet digitalizálását a belső működés és irányítás tekintetében, de az eljárások digitalizálásának felgyorsítása céljából is; hangsúlyozza, hogy az intézetnek továbbra is proaktívnak kell lennie a tekintetben, hogy elkerülhető legyen az uniós ügynökségek közötti digitális szakadék; felhívja azonban a figyelmet arra, hogy minden szükséges biztonsági intézkedést meg kell tenni a feldolgozott információk online biztonságát fenyegető kockázatok elkerülése érdekében, és hangsúlyozza, hogy fel kell lépni a különösen Oroszországból vagy Kínából eredő kibertámadások vagy beszivárgási kísérletek ellen;

Személyzeti politika

13. tudomásul veszi, hogy 2022. december 31-én a létszámterv végrehajtása 93 %-os szintet ért el: az uniós költségvetés értelmében engedélyezett 45 ideiglenes alkalmazotti álláshelyből (ugyanannyi, mint 2021-ban) 40-re neveztek ki ideiglenes alkalmazottat; megjegyzi, hogy ezen felül az intézetnél 2022-ben 25 szerződéses alkalmazott, 10 ideiglenes alkalmazott és egy kirendelt nemzeti szakértő dolgozott;

14. aggodalmát fejezi ki amiatt, hogy az intézet folyamatos létszámhiányát – amint azt a Számvevőszék éves jelentéseiben kiemelte – nem ellensúlyozták további álláshelyekkel; kiemeli, hogy az intézet 2023 elején megismételte azon kérését, hogy megkapják a további 10 alkalmazotti álláshelyet, ami lehetővé tenné 2024-es munkaprogramjának megvalósítását; felhívja a figyelmet arra, hogy az intézet erőforrásait össze kell hangolni a megbízatásával kapcsolatos elvárásokkal;

15. tudomásul veszi az intézet felső és középvezetésének nemek szerinti megoszlását: 8 főből 5 férfi; aggodalmát fejezi ki a nemek közötti egyensúly igazgatótanácson belüli hiánya miatt, mivel a 14 főből 9 férfi; tudomásul veszi az intézet teljes személyzetének nemek szerinti megoszlását: 65 főből 28 férfi; megjegyzi továbbá, hogy az intézet nemek közötti egyenlőségre vonatkozó politikáját és cselekvési tervét 2022-ben jóváhagyták; emlékeztet a nemek közötti egyensúly biztosításának fontosságára, és felhívja az intézetet, hogy vegye figyelembe ezt a szempontot a személyzet jövőbeli felvétele, valamint a felső és középvezetésen belüli kinevezések tekintetében; kéri a Bizottságot, hogy az intézet igazgatótanácsi tagjainak kinevezésekor tartsa szem előtt a nemek közötti egyensúly biztosításának fontosságát;

16. aggodalmának ad hangot az intézet felső- és középvezetésében megfigyelhető földrajzi kiegyensúlyozatlanság miatt, ugyanis csak egy közép-kelet-európai vezető dolgozik ezen a szinten; kitart amellett, hogy javításokra van szükség; kéri az intézetet, hogy erről számoljon be a mentesítésért felelős hatóságnak;

17. üdvözli az intézet azon kezdeményezéseit, amelyek a nemek közötti egyensúly fontosságának megerősítésére irányulnak, mint például a „Girls Go Circular" program iskolai szinten és a „Supernovas", előmozdítva a nők vállalkozói készségét és vezető szerepét; megjegyzi továbbá, hogy az intézet 2023-ban elfogadta az EUAN sokszínűségről és befogadásról szóló chartáját, megerősítve elkötelezettségét amellett, hogy minden karrierszakaszban biztosítsa az esélyegyenlőséget, és megerősítsen egy olyan munkakörnyezetet, ahol a sokszínűséget az innováció, a gazdagodás és a kreativitás forrásának tekintik, és ahol a vezetők és a személyzet minden tagja előmozdítja a befogadást;

18. megjegyzi, hogy az intézet 2022-ben bevezette a Sysper modulok többségét, és ezt 2023-ban folytatja; megjegyzi, hogy az intézet elfogadta az Európai Uniós Ügynökségek Hálózatának színűségről és befogadásról szóló chartáját, amely bizonyítja elkötelezettségét az esélyegyenlőség biztosítása és a munkakörnyezet megerősítése iránt; megjegyzi továbbá, hogy az intézet számos intézkedést hozott alkalmazottai munkahelyi jóllétének és a munka és a magánélet közötti egyensúlyának javítása érdekében, többek között a tömegközlekedési költségek fedezésével, a gyermekeik nemzetközi óvodákba való beiratkozásával, valamint rugalmas és hibrid munkakörülményekkel;

19. megjegyzi, hogy a képzési térkép program keretében, amelyet úgy dolgoztak ki, hogy az intézet és személyzete javítsa az általános teljesítményt, az intézet továbbra is online képzéseket kínált személyzete számára, beleértve az etikával és integritással, a zaklatás megelőzésével, az adatvédelemmel, a hibrid ülések hatékonyságával, az informatikai biztonsággal kapcsolatos tudatossággal és a biztonsággal kapcsolatos képzéseket;

20. üdvözli, hogy 2022-ben sikeresen meghirdettek két gyakornoki felhívást; megjegyzi, hogy ennek eredményeként összesen 23 fiatal szakember élt gyakornoki lehetőségekkel az intézetben, 2022-ben kezdve meg vagy fejezve be szakmai gyakorlatot;

21. megjegyzi, hogy igazgatótanácsi tagként egy korábbi biztos és egy volt európai parlamenti képviselő az intézet költségvetéséből igazgatótanácsi ülésenként 2 000 EUR tiszteletdíjban részesül;

22. aggasztónak tartja, hogy 2022-ben egy zaklatási ügyről számoltak be, és igazgatási vizsgálatot indítottak, amely még folyamatban van; felhívja az intézetet, hogy mihamarabb tájékoztassa a mentesítésért felelős hatóságot az ezzel kapcsolatos fejleményekről; megjegyzi, hogy az intézet szabályzattal rendelkezik az emberi méltóság védelmére, valamint a pszichológiai és szexuális zaklatás megelőzésére, és az intézet tagja a bizalmi személyek ügynökségközi munkacsoportjának; érdeklődéssel várja jelentésüket és ajánlásaikat;

Az összeférhetetlenségek megelőzése és kezelése, valamint az átláthatóság

23. tudomásul veszi az intézetnek az átláthatóság, az összeférhetetlenségek megelőzése és kezelése, valamint a visszaélést bejelentő személyek védelmének biztosítására irányuló meglévő intézkedéseit és folyamatos erőfeszítéseit; megjegyzi, hogy az intézet közzétette honlapján igazgatótanácsa és vezetősége tagjainak érdekeltségi nyilatkozatait és önéletrajzait; megjegyzi továbbá, hogy az intézet honlapján tájékoztatást tesz közzé az igazgatótanács és a vezetőség által nyilvános rendezvényeken és üléseken havonta tartott valamennyi találkozóról;

24. megjegyzi, hogy az intézet a személyzet összeférhetetlenségének megelőzésére és kezelésére vonatkozó politikát fogadott el, beleértve az éves érdekeltségi nyilatkozatok kiállítására és értékelésére vonatkozó eljárásokat, valamint az intézet érdekeltségi nyilatkozatra vonatkozó szabályai tekintetében a bizalommal való visszaélést szabályozó eljárást; megjegyzi továbbá, hogy az intézet létrehozta a Konfliktusügyi és Tanácsadó Bizottságot, figyelemfelhívó üléseket tartott személyzete számára az etikával és az integritással kapcsolatban, és jelenleg határozatot dolgoz ki az összeférhetetlenséggel kapcsolatos sablonjokról és adminisztratív eljárásokról;

25. üdvözli, hogy az intézet erőfeszítéseket tett igazgatótanácsa tagjainak érdekeltségi nyilatkozataival kapcsolatban, és ennek eredményeként három különböző nyilatkozat megtételére kerül sor: ezek az éves érdekeltségi nyilatkozat, a TIT javaslatainak értékeléséről szóló érdekeltségi nyilatkozat, valamint a TIT üzleti tervéről szóló érdekeltségi nyilatkozat; megjegyzi, hogy az éves érdekeltségi nyilatkozat keretében az igazgatótanács egyes tagjaival kapcsolatban összeférhetetlenségi helyzeteket tártak fel, ezért e tagokat tájékoztatták és kockázatcsökkentési intézkedést alkalmaztak;

26. megjegyzi, hogy az intézet jelenleg új politikát dolgoz ki a munkaviszony megszűnése utáni korlátozások, valamint a vezető beosztású alkalmazottak megbízatásának megszűnését követően bizonyos pozíciók betöltésére vonatkozó tilalom mérlegeléséhez; megjegyzi, hogy a politika meg fogja határozni, milyen pozíciókat tilos betölteni a megbízatás megszűnése után, valamint azokat a kritériumokat, amelyek alapján a jövőben két évre megtiltják az ilyen munkahelyváltást; üdvözli, hogy az intézet 2024 elején egy korrupciós politikát/határozatot is elfogad, amely megteremti a végrehajtásra váró belső korrupcióellenes mechanizmusok kidolgozásának alapját;

27. tudomásul veszi, hogy az OLAF két különböző vizsgálatot követően két ajánlást adott ki, amelyek közül az egyiket 2022 folyamán végrehajtották, a másik ajánlás végrehajtása pedig jelenleg van folyamatban; felszólítja az intézetet, hogy tájékoztassa a mentesítésért felelős hatóságot az ajánlások tekintetében elért haladásról;

28. emlékeztet annak fontosságára, hogy az intézet legyen láthatóbb a médiában, az interneten és a közösségi médiában annak érdekében, hogy ismertebbé tegye munkáját a polgárok körében;

Közbeszerzés

29. tudomásul veszi, hogy három ellenőrzött, összesen 337 116 EUR összegű igazgatási kifizetés esetében az intézet csak a kapcsolódó jogi kötelezettségvállalások aláírását követően engedélyezte a költségvetési kötelezettségvállalást; hangsúlyozza, hogy ez nem elszigetelt eset, mivel a Számvevőszék 2021. évi jelentésében már észlelt hasonló problémát; emlékeztet arra, hogy ez ellentétes az (EU) 2019/715 felhatalmazáson alapuló bizottsági rendelet ([2]) (pénzügyi keretszabályzat) 73. cikkének (2) bekezdésével; az intézet válasza alapján megjegyzi, hogy az intézet további intézkedéseket fog hozni az e rendelkezésnek való teljes megfelelés biztosítása érdekében, azaz külön tájékoztató előadásokat tart a személyzet számára, aktualizálja a hatályos eljárásokat és megerősíti a kapcsolódó belső ellenőrzéseket; sürgeti az intézetet, hogy tegyen azonnali lépéseket és hajtson végre intézkedéseket annak biztosítása érdekében, hogy valamennyi pénzügyi tranzakció megfeleljen a pénzügyi keretszabályzatnak;

Belső kontroll

30. megjegyzi, hogy az intézet 2022. április 1-jei hatállyal lezárta a belső ellenőrzési részlegnek az igazgatótanács 12/2022. sz. határozatával elfogadott TIT nyomonkövetési és felügyeleti funkcióvá történő átalakítását; tudomásul veszi, hogy a belső ellenőrzési funkciót jelenleg a Bizottság Belső Ellenőrzési Szolgálata (IAS) tölti be; megállapítja, hogy ezen túlmenően megerősítették a belsőkontroll-koordinátor szerepét, többek között olyan feladatokkal, mint a belsőkontroll-tevékenységek koordinálása és jelentéstétel az intézet részére, az ellenőrzési ajánlások végrehajtása, az ellenőrzések koordinálása, a külső ellenőrző szervekkel való kapcsolattartás, valamint a pénzügyi és operatív irányításhoz való hozzájárulás olyan területeken, mint a közbeszerzés, a szerződések végrehajtása, a kifizetések és a jelentéstétel;

31. megjegyzi, hogy a Belső Ellenőrzési Szolgálat (IAS) 2022-ben megkezdte az intézet 2023–2025-ös időszakra szóló stratégiai belső ellenőrzési tervének előkészítését; megjegyzi továbbá, hogy az IAS ellenőrzést kezdett – amely 2023-ban zárult le – az intézet szakértőinek kezelésére vonatkozóan, hogy értékelje a szakértők kezelésének folyamatára – többek között a kiválasztásra, a szerződéskötésre és a kifizetésekre – vonatkozó belső kontrollrendszer hatékonyságát az intézetnél;

32. rámutat arra, hogy az IAS által a 2021. évi, humánerőforrás-gazdálkodásra vonatkozó ellenőrzés keretében kiadott egyik fontos ajánlás esetében, amely az értékelésre és az átsorolásra összpontosított, jelentős mértékű, 15 hónapos késedelmet szenvedett; megjegyzi, hogy a feltárt kockázatok között szerepeltek az eljárás esetleges késedelmei és hatékonysági problémái, a helytelen indokláson alapuló vezetői döntések lehetősége, amelyek problémákat okoznak a felülvizsgálati vagy bírósági eljárások során, a személyzet elégedetlensége és demotiváltsága, az azzal kapcsolatos aggályok, hogy az átsorolási vegyes bizottság nem tölti be szerepét, valamint az átsorolási és felülvizsgálati mechanizmus általános hitelességvesztése, amely a személyzet demotivációjához vezet; felhívja az intézetet, hogy tegyen proaktív intézkedéseket az értékelési és átsorolási folyamat esetleges késedelmeinek és hatékonysági problémáinak kezelésére, és számoljon be a mentesítésért felelős hatóságnak az e téren elért haladásról;

([2]) A Bizottság (EU) 2019/715 felhatalmazáson alapuló rendelete (2018. december 18.) az Európai Unió működéséről szóló szerződés és az Euratom-Szerződés keretében létrehozott és az (EU, Euratom) 2018/1046 európai parlamenti és tanácsi rendelet 70. cikkében említett szervekre vonatkozó pénzügyi keretszabályzatról (HL L 122., 2019.5.10., 1. o.).

33. megállapítja, hogy az intézet fokozta együttműködését az Európai Csalás Elleni Hivatallal, amelynek keretében kétoldalú találkozókat és csalás elleni tájékoztató előadásokat tartott; megjegyzi továbbá, hogy az intézetnél érvényben van egy, a 2021–2023-as időszakra szóló csalás elleni stratégia, amelyet 2021 májusában fogadtak el;

34. megjegyzi, hogy az intézet végrehajtotta a kockázatértékelési eljárást, és azt dokumentálta az intézet 2022. évi kockázati nyilvántartásában, miután a következő kockázatokat azonosította: az éves munkaprogram elemei végrehajtásának elmaradása többek között olyan okok miatt, mint az emberi erőforrások elégtelensége, a TIT-megállapodások nem megfelelő végrehajtása, valamint az intézet közbeszerzési eljárásainak és a Bizottság informatikai rendszereihez való csatlakozásnak a késedelme; felhívja az intézetet, hogy tájékoztassa a mentesítésért felelős hatóságot az ezzel kapcsolatos fejleményekről;

35. a számvevőszéki jelentés alapján megállapítja, hogy egy szoftverszolgáltatás megújítására irányuló megbízás esetében az intézet nem végzett előzetes ellenőrzést annak igazolására, hogy a vállalkozó az alkalmazandó keretszerződésben meghatározottak szerint helyesen számította-e fel az árat és a felárat, és megjegyzi, hogy ez ellentétes a pénzügyi keretszabályzat előzetes ellenőrzésekről szóló 30. cikkének rendelkezéseivel, és azzal a kockázattal jár, hogy az intézet helytelen összegeket fizet az igénybe vett szolgáltatásokért; megjegyzi, hogy az intézet – válasza szerint – az ajánlatkéréskor költségbontást fog kérni a szerződő féltől, amely egyértelműen jelzi az árat és a felárat, lehetővé téve az árral kapcsolatos kockázatok értékelését;

Egyéb megjegyzések

36. megjegyzi, hogy az intézet 2022-ben rendezvényeket szervezett annak érdekében, hogy növelje láthatóságát a tagállamokban és az Unióban, valamint nyílt napokat is szervezett, hogy bemutassa, milyen lehetőségeket kínál az intézet a lehetséges jelölteknek; megjegyzi továbbá, hogy az intézet elindította a „Deep Tech Talent Initiative" kezdeményezést is, amely az új európai innovációs menetrend részét képezi, és hozzá fog járulni a jövőben a polgárok technológiai készségekkel való felszereléséhez;

37. megjegyzi, hogy az intézet azon dolgozik, hogy klímasemleges ügynökséggé váljon, és ennek érdekében megteszi a szükséges környezetgazdálkodási intézkedéseket; megjegyzi, hogy az intézet az Unió legnagyobb innovációs ökoszisztémája, és a Horizont Európa keretében vezető szerepet tölt be az éghajlatváltozás és a kapcsolódó problémák kezelésében; üdvözli, hogy környezetvédelmi célkitűzéseinek elérése érdekében az intézet 2022-ben az alábbi intézkedéseket tette: a fenntarthatósági bizottság létrehozása, csatlakozás az uniós ügynökségek hálózatának környezetbarátabbá tételével foglalkozó alhálózathoz, valamint az EITree megünneplése, amely esemény keretében a személyzet különböző tagjai egy városi területen fákat telepítettek;

38. megjegyzi, hogy az EMAS-tanúsítás az intézet közép- vagy hosszú távú napirendjén szerepel;

39. a mentesítő határozatot kísérő horizontális jellegű egyéb észrevételei tekintetében utal az ügynökségek teljesítményéről, pénzgazdálkodásáról és ellenőrzéséről szóló, 2024. április 11-i állásfoglalására ([3]).

([3]) Elfogadott szövegek, P9_TA(2024)0280.