Yttrande från Ekonomiska och sociala kommittén om:

— **”Förslag till rådets direktiv om utvidgning av rådets direktiv 94/45/EG av den 22 september 1994 om inrättandet av ett europeiskt företagsråd eller ett förfarande i gemenskapsföretag och grupper av gemenskapsföretag för information till och samråd med arbetstagare, till att omfatta Förenade kungariket Storbritannien och Nordirland”, och**

— **”Förslag till rådets direktiv om att utvidga rådets direktiv 96/34/EG av den 3 juni 1996 om ramavtalet om föräldraledighet, undertecknat av UNICE, CEEP och EFS, till att omfatta Förenade kungariket Storbritannien och Nordirland”**

(98/C 19/12)

Den 7 oktober 1997 beslutade rådet, i enlighet med artikel 100 i EG-fördraget att remittera följande ärende till Ekonomiska och sociala kommittén om ovennämnda förslagen.

Sektionen för sociala frågor och familje-, utbildnings- och kulturfrågor, som ansvarade för kommitténs arbete i frågan, antog sitt yttrande den 17 oktober 1997. Föredragande utan studigrupp var Ada Maddocks.

Vid sin 349:e plenarsession den 29-30 oktober 1997 (sammanträdet den 29 oktober 1997) antog Ekonomiska och sociala kommittén följande yttrande med 107 röster för, 4 mot och 8 nedlagda röster.

Ekonomiska och sociala kommittén spelade en aktiv roll vid lanseringen och främjandet av gemenskapens stadga om arbetstagarnas grundläggande sociala rättigheter. Kommittén har konsekvent hävdat att stadgan och avtalet om socialpolitik skall införlivas i fördraget och gälla samtliga medlemsstater. Kommittén välkomnar därför helhjärtat Storbritanniens och Nordirlands beslut att ansluta sig till dessa bestämmelser och stöder rådets överenskommelse i Amsterdam att begreppet grundläggande sociala rättigheter skall införlivas i det nya fördraget. Följaktligen stöder kommittén de två förslagen från kommissionen om att utvidga det nuvarande direktivet till att även omfatta Förenade konungariket Storbritannien och Nordirland.

Bryssel den 29 oktober 1997.

Ekonomiska och sociala kommitténs

ordförande

Tom JENKINS