Europeiska unionens
officiella tidning

SV
C-serien

C/2025/4203

20.8.2025

Yttrande från Europeiska ekonomiska och sociala kommittén

Ny handlingsplan för genomförandet av den europeiska pelaren för sociala rättigheter

(yttrande på eget initiativ)

(C/2025/4203)

Föredragande: **Sophia REISECKER**

Rådgivare	Wolfgang GREIF (för föredraganden, grupp II) Jukka AHTELA (för grupp I)
Beslut av plenarförsamlingen	5.12.2024
Rättslig grund	Artikel 52.2 i arbetsordningen
Ansvarig sektion	Sysselsättning, sociala frågor och medborgarna
Antagande av sektionen	22.5.2025
Antagande vid plenarsessionen	18.6.2025
Plenarsession nr	597
Resultat av omröstningen (för/emot/nedlagda röster)	147/36/53

1. Inledning

1.1 Även om skälen till att man inrättade den europeiska pelaren för sociala rättigheter fortfarande är giltiga och handlingsplanen har drivit på EU:s engagemang för sociala framsteg finns det fortfarande brister och utmaningar, inte minst när det gäller genomförandet. Framsteg har visserligen gjorts för att uppnå det överordnade sysselsättningsmålet, men de har varit otillräckliga på andra områden, särskilt när det gäller målet att minska antalet människor som löper risk att drabbas av fattigdom eller social utestängning med 15 miljoner. Mycket återstår att göra om EU och medlemsstaterna vill leva upp till och fullt ut genomföra målen och principerna i den europeiska pelaren för sociala rättigheter. Alla eventuella ytterligare åtgärder måste baseras på en grundlig och objektiv bedömning av genomförandet av den tidigare handlingsplanen.

1.2 Syftet med detta yttrande är att bidra till den nya handlingsplan som kommissionen aviserat och lägga fram rekommendationer till initiativ på lämpliga nivåer. Europeiska ekonomiska och sociala kommittén (EESK) anser att våra rekommendationer om politik och styrning bör prioriteras vid utarbetandet av en ny framåtblickande handlingsplan för den europeiska pelaren för sociala rättigheter som fokuserar på att genomföra och verkställa etablerade sociala normer och standarder, vilka vid behov bör utvärderas och uppdateras i linje med samhällets föränderliga behov och nya geopolitiska och ekonomiska utmaningar.

1.3 Åtgärderna bör vara förenliga med befogenhetsfördelningen mellan EU och medlemsstaterna samt subsidiaritets- och proportionalitetsprinciperna, och inriktas på att bidra till en förstärkning av den övergripande konkurrenskraften och öka hållbarheten i den europeiska ekonomiska och sociala modellen. En samsyn om att konkurrenskraft och sociala framsteg går hand i hand utgör grunden för konkreta insatser för ökad sysselsättning, sociala framsteg och produktivitet, såsom anges i Draghi-rapporten.

1.4 Med tanke på de många utmaningar som EU står inför betonar EESK att de ursprungliga målen för den europeiska pelaren för sociala rättigheter fortfarande gäller och vi förespråkar en helhetssyn som omfattar rättvisa, konkurrenskraft, säkerhet och inkludering inom den europeiska sociala modellen. Handlingsplanen för den europeiska pelaren för sociala rättigheter bör bidra genom att främja ett klimat där alla relevanta aktörer, även offentliga myndigheter, tar sitt sociala ansvar och där företag kan utnyttja sin produktivitetspotential och skapa arbetstillfällen av hög kvalitet. Detta kräver en ekonomisk tillväxt för alla som bygger på en solid grund för den inre marknaden, forskning och innovation med stöd av strukturreformer som ökar sysselsättningsnivåerna och tillgången till kompetens samtidigt som man säkerställer att arbetsmarknaderna och de sociala trygghetssystemen fungerar rättvist och smidigt. På olika nivåer kan den sociala dialogen vara en tillgång för att hjälpa Europa att anpassa sig till förändringarna i arbetslivet och vara ett verktyg för ansvarsfull förändringshantering.

2. **Politiska rekommendationer**

2.1 ***Lika möjligheter och tillträde till arbetsmarknaden***

2.1.1 **Minska inkomstskillnaderna och stärka jämställdheten:** Även om en rad initiativ redan antagits på detta område bör handlingsplanen innehålla ytterligare åtgärder för att uppmuntra medlemsstaterna att ta itu med inkomstskillnader och minska skillnaderna i sysselsättningsgrad mellan män och kvinnor. EU behöver en ny jämställdhetsstrategi för perioden efter 2025, och i den bör även intersektionalitet beaktas. För att direktivet om insyn i lönesättningen ska kunna genomföras på bästa sätt krävs en regelbunden dialog mellan medlemsstaterna samt stöd från kommissionen när det gäller tolkning och genomförande av direktivet.

2.1.2 **Främja likabehandling:** Samtidigt som kommissionen meddelat sin avsikt att dra tillbaka det förslag till direktiv om likabehandling som har förhandlats sedan 2008 fortsätter EESK att efterlysa effektiva instrument för att bekämpa diskriminering, även utanför arbetslivet.

2.1.3 **Sysselsättningsmål och aktiv arbetsmarknadsintegration:** Steg måste tas för att göra det möjligt att ta itu med arbetskrafts- och kompetensbrist på arbetsmarknaden, samtidigt som man har siktet inställt på att minska antalet personer som löper risk att drabbas av fattigdom eller social utestängning. Arbetsmarknadspolitiken måste syfta till att få personer utanför arbetskraften och arbetslösa i arbete, bland annat genom att öka insatserna för omskolning och fortbildning och erbjuda incitament för bättre återinträde på arbetsmarknaden och lämpligt aktiveringsstöd för att få dem att snabbt återgå i arbete. Effektiva offentliga arbetsförmedlingar spelar en avgörande roll, och dessa kräver tillräckliga resurser och lämplig personal. Särskilda insatser och stöd bör riktas till personer med funktionsnedsättning. För att främja syftet med princip 13 i den europeiska pelaren för sociala rättigheter upprepar EESK sitt förslag om att – med vederbörlig hänsyn till de olika befogenheterna – förbättra de bärande delarna i medlemsstaternas system för arbetslöshetsförsäkring. Detta innebär att medlemsstaterna, med stöd av kommissionen, bedömer och granskar standarderna för dessa system, bland annat högre nettoersättningsnivåer, förmåner med lämplig varaktighet, högre täckningsgrad samt utbildning och stöd till arbetssökande i samband med deras inträde på arbetsmarknaden.

2.1.4 **Uppdatera förordningen om samordning av de sociala trygghetssystemen**: EESK uppmanar medlemsstaterna att slutföra den förbättrade samordningen av lagstiftningen om social trygghet. I samband med detta bör man ta hänsyn till utvecklingen på den inre marknaden och den fria rörligheten för arbetstagare i syfte att skydda överförbara sociala trygghetsförmåner som gör det möjligt för gränsarbetare att utan hinder bidra till och få tillgång till sociala förmåner inom EU.

2.1.5 **Verka för ett åtgärdspaket för en rättvis omställning**: EESK efterlyser på nytt ett effektivt åtgärdspaket för arbetslivet för att ge stöd i den digitala och den gröna omställningen. Det handlar bland annat om åtgärder för att förutse och hantera förändringar, ha social dialog och kollektivförhandlingar som vägledande principer och integrera initiativ för en rättvis omställning i genomförandet av den europeiska pelaren för sociala rättigheter och den europeiska planeringsterminen ([1]). Handlingsplanen för den sociala ekonomin måste genomföras fullt ut ([2]).

([1]) Yttrande från Europeiska ekonomiska och sociala kommittén – I riktning mot ett lagstiftningsförslag om en rättvis omställning och EU-politiska verktyg i syfte att bidra till en mer social europeisk grön giv (yttrande på eget initiativ) (EUT C, C/2025/772, 11.2.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2025/772/oj).

([2]) COM(2021) 778 final, Yttrande från Europeiska ekonomiska och sociala kommittén om Meddelande från kommissionen till Europaparlamentet, rådet, Europeiska ekonomiska och sociala kommittén samt Regionkommittén –Bygga upp en ekonomi som fungerar för människor: en handlingsplan för den sociala ekonomin (COM(2021) 778 final) (EUT C 323, 26.8.2022, s. 38).

2.1.6 **Färdigheter och kompetens:** Med snabb teknisk utveckling, övergången till en grön ekonomi och demografiska förändringar är människors färdigheter och kompetens viktiga faktorer för den europeiska sociala marknadsmodellens konkurrenskraft och hållbarhet. För att ta itu med därtill kopplade utmaningar behöver långtgående reformer av de nationella utbildningssystemen utformas i nära samarbete med arbetsmarknadens parter.

2.1.7 **Främja tillgång till och investering i utbildning och livslångt lärande**: EESK har redan rekommenderat att tillgång till kontinuerligt och livslångt lärande måste främjas som en individuell rättighet som erkänns på EU-nivå och utövas på nationell nivå. På så sätt kan människor hålla jämna steg med den digitala utvecklingen och AI-utvecklingen ([3]) och hantera förändringar på arbetsmarknaden till följd av den gröna omställningen. Detta är särskilt viktigt för dem som befinner sig längst bort från utbildning och arbetsmarknad, däribland unga som varken arbetar eller studerar. Målen i den europeiska pelaren för sociala rättigheter kan inte uppnås utan mer offentliga och privata investeringar i utbildning och ett större engagemang från arbetsgivarnas och arbetsmarknadsparternas sida för mer lärande och utbildning på arbetsplatsen. EESK uppmanar vidare medlemsstaterna att inrätta ramar för att kunna tillhandahålla tillräckligt finansiellt stöd för att täcka levnadskostnaderna genom rätt till bidrag, särskilt för längre utbildningsperioder.

2.2 ***Rättvisa arbetsvillkor***

2.2.1 **Bekämpa fattigdom bland förvärvsarbetande**: EESK anser att andelen förvärvsarbetande som av olika anledningar riskerar att drabbas av fattigdom avsevärt måste minskas. För detta krävs en holistisk strategi genom vilken man minskar atypiska anställningsformer, säkerställer tillräckliga minimilöner och underlättar en bättre övergång på arbetsmarknaden, förbättrar arbetsvillkoren och ytterligare investerar i utbildning och kompetensutveckling, särskilt i mindre produktiva sektorer. Lämpliga initiativ måste tas på EU-nivå för att fastställa gemensamma miniminormer i medlemsstaterna. EESK efterlyser ett ordentligt genomförande av direktivet om tillräckliga minimilöner.

2.2.2 **Övervaka och säkerställa rättvisa arbetsvillkor, skapa arbetstillfällen av god kvalitet och bekämpa osäkra arbeten:** En rad åtgärder har redan vidtagits på detta område. Ett lämpligt genomförande och lämpliga rättsliga och administrativa kontroller samt genomdrivande av lagstiftningen bör ske på nationell nivå för att säkerställa stabila arbetstillfällen, säkra arbetsvillkor, även när det gäller nya risker på arbetsplatsen, med skäliga och förutsägbara löner och ett välfungerande system för arbetstagarinflytande på arbetsplatsen. Det behövs ett starkare åtagande för rättvisa och anständiga arbetsvillkor, särskilt med tanke på den växande floran av anställningsavtal, varav många avser osäkra och atypiska anställningsformer. Detta gäller särskilt genomförandet och övervakningen av direktivet om plattformsarbete. Ytterligare tonvikt måste läggas på att skapa arbetstillfällen av god kvalitet, bland annat genom att stöd ges till utbildning, kompetensutveckling, utveckling av nya teknikbaserade arbetstillfällen samt erkännande av entreprenörskap. EESK föreslår att ett ytterligare mål för sysselsättning av hög kvalitet fastställs i handlingsplanen och uppmanar kommissionen att samarbeta med arbetsmarknadens parter och Eurofound för att analysera och utveckla användbara och genomförbara indikatorer på detta område.

2.2.3 **Säkerställa tillgång till vård- och omsorgssystem av hög kvalitet och tillräcklig personal inom sektorn:** Kommissionen bör bygga vidare på den europeiska strategin för vård och omsorg och uppmuntra medlemsstaterna att investera mer i ”omsorgsekonomin”, i linje med Internationella arbetsorganisationens (ILO) resolution om att främja anständigt arbete i omsorgsekonomin ([4]). Införandet av EU-omfattande rekommendationer för att stödja och vägleda medlemsstaterna i deras insatser för att förbättra hälso- och sjukvårdspersonalens situation genom att skapa anständiga arbetstillfällen med skäliga löner och attraktiva utbildningsmodeller – med stöd av en välutformad migrationspolitik – skulle kunna vara ett svar på den massiva personalbristen. EESK efterlyser en halvtidsöversyn av rekommendationerna på grundval av övervakningen av i vilken utsträckning Barcelonamålen och de allmänna målen om reformer av den långvariga vården och omsorgen har uppnåtts. Vidare behövs initiativ för att ta itu med anställningsotrygghet och arbetstagares anställbarhet genom utbildning och för att främja kvalitetskontroll inom den växande sektorn för långvarig vård och omsorg och långtidsstöd, även genom att ta itu med illojala affärsmetoder inom denna framväxande sektor där sådana förekommer.

([3]) Yttrande från Europeiska ekonomiska och sociala kommittén om Förslag till rådets beslut om riktlinjer för medlemsstaternas sysselsättningspolitik (COM(2023) 599 final – 2023/0173 (NLE)) (EUT C, C/2023/870, 8.12.2023, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2023/870/oj), 1.9, Yttrande från Europeiska ekonomiska och sociala kommittén om Meddelande från kommissionen till Europaparlamentet, rådet, Europeiska ekonomiska och sociala kommittén samt Regionkommittén – Handlingsplan för den europeiska pelaren för sociala rättigheter (COM(2021) 102 final) (EUT C 374, 16.9.2021, s. 38), 2.1.7.

([4]) ILO Resolution on Decent Work and the Care Economy moves ahead.

2.2.4 **Förbättra hälsa och säkerhet på arbetsplatsen**: För att minska riskerna på arbetsplatsen krävs förebyggande arbete, inbegripet medvetenhetsgörande åtgärder. Visionen är noll dödsfall och olyckor på arbetsplatsen. Kampen mot arbetssjukdomar måste intensifieras, särskilt när det gäller cancerframkallande produkter och ämnen, patogener eller farliga agenser. Samtidigt som man fortsätter att stödja frivilliga avtal bör direktivet om carcinogener och mutagena ämnen fortlöpande övervakas med deltagande av arbetsmarknadens parter och forskare.

2.2.5 **Ta itu med nya risker på arbetsplatsen på grundval av samråd med arbetsmarknadens parter**: Ökat hälsoskydd på arbetsplatsen gör företagen konkurrenskraftigare. Detta gäller även nya risker och problem relaterade till psykisk hälsa, särskilt i samband med användningen av ny teknik. EESK rekommenderar att man säkerställer rätten att inte vara uppkopplad, som inte bara skyddar arbetstagarna utan också kan öka produktiviteten. EESK uppmanar kommissionen att föreslå ett direktiv om psykosociala risker. I detta bör man fastställa bindande skyldigheter att identifiera psykosociala risker genom lämpliga riskbedömningar, med deltagande av arbetstagare och fackföreningar. Klimatförändringarna medför också nya risker, och arbete vid extrema temperaturer måste hanteras.

2.2.6 **Förbättra anställningsmöjligheterna och anställningskvaliteten för ungdomar:** EESK har upprepade gånger efterlyst likabehandling av ungdomar på arbetsmarknaden ([5]), inte minst genom att man tar itu med risker i samband med atypiska anställningsformer som är förknippade med ökad osäkerhet, inbegripet ofrivilligt deltidsarbete och tillfälliga anställningar. Handlingsplanen bör behandla sysselsättningssituationen för ungdomar, särskilt unga som varken arbetar eller studerar ([6]), ur olika synvinklar, såsom övergången från utbildning till sysselsättning, behovet av arbetstillfällen av god kvalitet och ett fullgott socialt skydd som kan skydda ungdomar även under perioder då de inte arbetar. I samband med förslaget till direktiv om praktiktjänstgöring efterlyser EESK ett kraftfullt lagstiftningsinitiativ som säkerställer att praktikanter som utför arbete inte undantas från arbetstagarrättigheter.

2.2.7 **Åtgärder för människocentrerad AI:** Med tanke på den vidsträckta potentialen hos AI och ny framväxande teknik behövs en strategi som syftar till att undvika negativa resultat för arbetstagare till följd av användningen av denna teknik. Lagstiftningsinitiativ bör ha som syfte att ta itu med luckor i skyddet av arbetstagarnas rättigheter på arbetsplatsen och säkerställa att människor behåller kontrollen vid all interaktion mellan människa och maskin ([7]).

2.2.8 **Säkerställa rättvis rörlighet för arbetstagare:** Kommittén uppskattar Europaparlamentets krav på en översyn av Europeiska arbetsmyndighetens mandat för att avsevärt stärka dess befogenheter. Detta krav skulle innebära att myndigheten skulle kunna utreda påstådda överträdelser eller underlåtenhet att tillämpa EU-rätten och inleda och genomföra utredningar och inspektioner av gränsöverskridande ärenden på eget initiativ, efter att ha underrättat de nationella behöriga myndigheterna.

2.3 *Socialt skydd och social delaktighet*

2.3.1 Detaljerade förslag återfinns i andra EESK-yttranden, först och främst i SOC/829 om en EU-strategi för fattigdomsbekämpning. Detta inbegriper exempelvis åtgärder för att

— stärka de övergripande insatserna för att öka sysselsättningsmöjligheterna genom att stärka och skydda utsatta grupper,

— bekämpa barn- och ungdomsfattigdom genom att fullt ut genomföra ungdomsgarantin och barngarantin i medlemsstaterna, inklusive lämpliga investeringar i ekonomiskt överkomliga och tillgängliga barnomsorgstjänster av god kvalitet,

— motverka fattigdom bland äldre, social utestängning och ensamhet och se till att pensionsreformer, samtidigt som de bygger på ekonomisk hållbarhet, inte äventyrar äldre människors levnadsstandard,

— garantera tjänster av allmänt intresse – offentliga, privata och sociala företag – genom välriktade investeringar,

([5]) Yttrande från Europeiska ekonomiska och sociala kommittén om Likabehandling av ungdomar på arbetsmarknaden (yttrande på eget initiativ) (EUT C 293, 18.8.2023, s. 48); Workers' Rights for the XXI century (European Youth Forum, position paper 12/2024).
([6]) https://www.youthforum.org/policy-library/youth-guarantee-how-to-support-young-people-finding-a-pathway.
([7]) EESK:s yttrande "Utvärdering av Letta- och Draghi-rapporterna om den inre marknadens funktionssätt och konkurrenskraft" (EUT C, C/2025/2004, 30.4.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2025/2004/oj), 10.3.

— främja medlemsstaternas politik för att säkerställa tillgång till subventionerat boende och bostadsbidrag för behövande i syfte att skapa ett mål om överkomliga bostäder inom ramen för den europeiska pelaren för sociala rättigheter och bekämpa hemlöshet,

— säkerställa lika tillgång till energi och garantera en trygg energiförsörjning till överkomliga priser,

— förnya och stärka AccessibleEU ([8]).

3. **Rekommendationer i fråga om styrning**

3.1 **Arbetsmarknadsparternas och det civila samhällets deltagande:** EESK har alltid understrukit att social dialog på alla nivåer spelar en nyckelroll när det gäller att främja ett rättvist och inkluderande samhälle och stärka tillväxt, produktivitet, sysselsättning och konkurrenskraft. Kommittén förordar att sociala aktörer fullt ut deltar i utformningen av socialpolitiken i inledningsskedet, genom utformningen och under genomförandeprocessen, även i de medlemsstater där detta ännu inte sker på ett tillfredsställande sätt. Arbetsmarknadsparternas särskilda roll bör erkännas och respekteras fullt ut i strukturerna för social dialog, samtidigt som man erkänner att den civila dialogen, där en bredare uppsättning parter är involverade i ett bredare spektrum av frågor, är en separat process. EESK välkomnar kommissionens insatser för att göra det möjligt för ett stort antal europeiska organisationer att bidra på socialpolitiska områden, t.ex. genom den europeiska plattformen för åtgärder mot hemlöshet. Denna plattform bör fortsätta att vara en del av genomförandet av den europeiska pelaren för sociala rättigheter. Kommittén rekommenderar att man inrättar andra temabaserade plattformar, som liknar denna beprövade modell.

3.2 **Integrering av sociala mål** i alla politikområden i linje med den horisontella sociala klausulen i artikel 9 i EUF-fördraget.

3.3 **Integrering och prioritering av jämställdhet inom hela den europeiska pelaren för sociala rättigheter**: Jämlikhet mellan könen bör systematiskt integreras i alla 20 principer i den europeiska pelaren för sociala rättigheter så att politiska resultat som gynnar alla kan uppnås och för att motverka den klyfta mellan könen som alltjämt råder. EESK föreslår att könsspecifika indikatorer inkluderas i den nya handlingsplanen för den europeiska pelaren för sociala rättigheter och tillhörande budgetar.

3.4 EESK noterar med stort intresse initiativet från ungdomsforumet om en ungdomskontrollmekanism för att systematiskt bedöma och säkerställa att all politik överensstämmer med och effektivt främjar ungdomars sociala rättigheter och välbefinnande i hela EU, och därigenom se till att ungdomars rättigheter beaktas och säkerställa en övergripande strategi för att ta itu med de olika utmaningar som ungdomar står inför.

3.5 **Förenkling av reglerna utan att de underliggande målen hämmas**. EESK noterar den agenda som kommissionen fastställt för att förenkla och rationalisera lagstiftningen och genomföra politiken på ett mer effektivt sätt. Sådana initiativ bör genomföras utan att de underliggande sociala målen undergrävs.

3.6 **Koppling till den europeiska planeringsterminen:** EESK välkomnar att åtgärder har vidtagits för att erkänna och stärka kopplingen mellan handlingsplanen för den europeiska pelaren för sociala rättigheter och den samordning och rapportering som tillhandahålls genom den europeiska planeringsterminen, som en viktig del av EU:s ram för socioekonomisk styrning. Den europeiska planeringsterminen bör användas för att förbättra samordningen och övervakningen inom hela det spektrum av mål som EU fastställt. EESK erkänner den viktiga roll som rådet (sysselsättning, socialpolitik, hälso- och sjukvård samt konsumentfrågor) spelar när det gäller sociala indikatorer.

3.7 **EU-finansiering till målen inom den europeiska pelaren för sociala rättigheter:** EESK efterlyser en villkorlig ökning av de övergripande anslagen till ESF+. I likhet med vad som är fallet med den gröna och den digitala omställningen, där medlemsstaterna är skyldiga att anslå 37 % och 20 % av sina utgifter till respektive område i sina planer för återhämtning och resiliens, bör resurser öronmärkas för arbetsmarknaden samt sociala utgifter och investeringar.

([8]) Yttrande från Europeiska ekonomiska och sociala kommittén om Att ta itu med energifattigdomen och EU:s motståndskraft: utmaningar ur ett ekonomiskt och socialt perspektiv (Förberedande yttrande på begäran av det tjeckiska ordförandeskapet) (EUT C 486, 21.12.2022, s. 88), 1.1, 1.3.

3.8 **Finanspolitiskt utrymme att investera i sociala utgifter:** Medlemsstaterna kommer inte att ha möjlighet att genomföra den europeiska pelaren för sociala rättigheter om de inte kan mobilisera massiva och samordnade investeringar i sociala utgifter och social infrastruktur. Detta måste återspeglas i den europeiska planeringsterminen, som i viss mån har anpassats för att ta hänsyn till principerna i den europeiska pelaren för sociala rättigheter. Ytterligare åtgärder måste övervägas. EESK har upprepade gånger påpekat att ytterligare offentliga investeringar i medlemsstaterna kan möjliggöras genom en ”gyllene regel” som tillåter större flexibilitet i budgetbestämmelserna ([9]).

3.9 **Sociala investeringar:** Med tanke på att den långsiktiga kostnaden för uteblivna sociala investeringar ofta kan vara mycket högre framhåller EESK på nytt de många positiva effekterna av sociala investeringar. Brett baserade och väl utformade sociala investeringar måste åtföljas av strukturreformer och vara ett centralt inslag i genomförandet av den europeiska pelaren för sociala rättigheter. Detta kan generera betydande vinster i form av ekonomisk tillväxt genom effekter på människor och produktivitet, inbegripet ökad innovationsförmåga, användning av ny teknik och nya sysselsättningsmöjligheter samt inkluderande och hållbar konkurrenskraft.

3.10 **Återspegla behoven i den europeiska pelaren för sociala rättigheter i nästa fleråriga budgetram:** Utvecklingen av den fleråriga budgetramen är ett tillfälle att stödja EU:s och medlemsstaternas insatser att genomföra den europeiska pelaren för sociala rättigheter samtidigt som fokus behålls på EU:s prioriteringar. Detta inbegriper konsekvent användning av medel och att man erkänner den europeiska pelaren för sociala rättigheters roll som en kompass för operativa program och ett verktyg för att bedöma effekterna av struktur- och investeringsfonderna, ESF+ och andra relevanta rubriker i EU:s budget. Sociala grundvillkor kan säkerställa att projekten aktivt bidrar till övergripande sociala mål. Investeringar i säkerhet och försvar blir ineffektiva om samhället är splittrat. Den sociala dimensionen av investeringar och reformer bör vara en integrerad del av säkerhetsagendan ([10]). Nödvändiga sociala investeringar får inte äventyras eller överges av vare sig EU eller medlemsstaterna för att öka försvarsutgifterna.

3.11 **Utvärdera och utveckla den sociala resultattavlan:** Genomförandet av den europeiska pelaren för sociala rättigheter bör baseras på åtgärder som är mätbara och åtföljas av fortlöpande övervakning med hjälp av den sociala resultattavlan. EESK anser att den sociala resultattavla som används i planeringsterminen bör finjusteras. Arbetsmarknadens parter och det civila samhällets organisationer bör delta i denna debatt i syfte att förbättra befintliga indikatorer och vid behov identifiera nya för övervakning av alla principer och rättigheter i den europeiska pelaren för sociala rättigheter ([11]).

3.12 **Använda ramen för social konvergens på ett effektivt sätt:** Som ett verktyg för att kartlägga och jämföra nationell utveckling på sysselsättningsområdet och det socialpolitiska området på ett strukturerat sätt och ta reda på huruvida socialpolitiken genomförs och finansieras på lämpligt sätt skulle ramen för social konvergens kunna användas för att identifiera länder som riskerar att missa målen och undersöka dessa närmare. Ramen måste integreras bättre i den europeiska planeringsterminen för att uppmuntra regeringarna att vidta åtgärder i enlighet med respektive landsspecifika rekommendationer.

3.13 **Främja ett välfärdsmått ”bortom BNP”**: För att mäta social sammanhållning, livskvalitet och rättvis fördelning av möjligheter och resurser och för att minska social och kulturell utestängning behövs ändamålsenligare och mer övergripande indikatorer vid sidan av BNP. Kommittén har redan gjort klart att ett nytt perspektiv bör anläggas i den europeiska styrningsprocessen inriktat på medborgarnas välbefinnande samt välstånd. EESK stöder de europeiska arbetsmarknadsparternas förslag om nya indikatorer som kompletterar BNP på det sociala och ekonomiska området samt miljöområdet ([12]), och har efterlyst en resultattavla ”bortom BNP” ([13]).

([9]) EUT C 227, 28.6.2018, s. 1, 1.8 och 3.6; EUT C 327, 12.11.2013, s. 11; EUT C 227, 28.6.2018, s. 95, 1.4; EUT C 226, 16.7.2014, s. 21; EUT C 262, 25.7.2018, s. 1, 3.14; EUT C 190, 5.6.2019, s. 24, 1.8; EUT C 262, 25.7.2018, s. 1, 1.4; EUT C 14, 15.1.2020, s. 1, 1.7, 2.7.2.

([10]) Resolution av Europeiska ekonomiska och sociala kommittén – Att sätta kursen för EU:s demokratiska framsteg: en resolution för nästa mandatperiod (EUT C, C/2024/6861, 28.11.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2024/6861/oj, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2024/6861/oj), 7.3.

([11]) Resultattavlan a) saknar disaggregerade data baserade på olika egenskaper såsom kön, ålder, etnicitet och socioekonomisk status, vilket effektivare skulle mäta effekten av politiken på olika grupper i utsatta situationer, b) bör inte enbart jämföra medlemsstater i termer av hög- eller lågpresterande länder mot ett EU-genomsnitt; i stället bör den mäta framsteg mot ambitiösa nationella kvantitativa mål, c) saknar indikatorer för nyckelaspekter (t.ex. om hur den sociala ekonomin skapar arbetstillfällen för grupper i utsatta situationer, om social dialog, kollektivförhandlingar och arbetstagarnas deltagande eller om hemlöshet); andra indikatorer är alltför begränsade (beträffande t.ex. rättigheter för personer med funktionsnedsättning saknas indikatorer utöver sysselsättningsklyftan), d) lider av betydande skillnader mellan medlemsstaternas datainsamlingsförfaranden, vilket belyser behovet av att göra mer för att standardisera processerna och säkerställa aktuella, korrekta och jämförbara uppgifter, e) är i praktiken fortsatt underordnad resultattavlan för förfarandet vid makroekonomiska obalanser när det gäller politiska prioriteringar.

([12]) ”Supplementing GDP as welfare measure: proposed joint list by the European Social Partners”.

([13]) Yttrande av Europeiska ekonomiska och sociala kommittén om ”Bortom BNP-åtgärder för en framgångsrik återhämtning och en hållbar och resilient EU-ekonomi” (yttrande på eget initiativ) (EUT C 152, 6.4.2022, s. 7).

3.14 **Utnyttja offentlig upphandling:** EESK uppmanar enträget till att större tonvikt läggs vid det potentiella bidraget från offentliga upphandlingar när det gäller att förbättra tillämpningen och genomdrivandet av befintlig arbetsrätt och sociallagstiftning på EU-nivå och nationell nivå ([14]). Gemensamma och harmoniserade villkor och regler för EU:s lagstiftning om offentlig upphandling bör leda till slutet för konkurrens baserad på lägsta pris och säkerställa att offentliga upphandlande myndigheter är skyldiga att beakta sociala och miljömässiga kriterier i linje med den europeiska pelaren för sociala rättigheter vid tilldelning av kontrakt. EESK anser därför att tilldelningskraven i EU:s upphandlingsdirektiv bör utvidgas till att omfatta sociala aspekter, inbegripet kollektivförhandlingar.

Bryssel den 18 juni 2025.

Oliver RÖPKE
Europeiska ekonomiska och sociala kommitténs ordförande

([14]) EUT C 374, 16.9.2021, s. 38, 1.23, 2.5.3.

BILAGA I

LEGISLATIVE FOOTPRINT

LIST OF INTEREST REPRESENTATIVES FROM WHOM THE RAPPORTEUR HAS RECEIVED INPUT

The following list is drawn up on a purely voluntary basis under the exclusive responsibility of the rapporteur. The rapporteur has received input from the following interest representatives (organisations and/or self-employed individuals) in the preparation of the opinion SOC/822 New Action Plan on EPSR implementation:

European Committee of Regions
Directorate-General for Employment, Social Affairs and Inclusion of the European Commission
Eurofound
Eurodiaconia
European Trade Union Confederation (ETUC)
Members of the European Parliament
PANTEIA
Social Platform

Mission to Finland

Employers' organisations: The Federation of Finnish Enterprises (Suomen Yrittäjät), Confederation of Finnish Industries (EK)
Workers' organisations: Confederation of Unions for Professional and Managerial Staff in Finland (Akava), The Finnish Confederation of Professionals (STTK), The Central Organisation of Finnish Trade Unions (SAK)
Civil society organisations: Into ry (Outreach Youth Work and Workshop Activities), SOSTE Finnish Federation for Social Affairs and Health, The Finnish National Organisation of the Unemployed
Public Authorities: Ministry of Education, Ministry of Social Affairs and Health

Mission to Slovenia

Employers' organisations: Association of Employers of Slovenia (ZDS), The Chamber of Craft and Small Business of Slovenia (OZS)
Workers' organisations: Confederation of Trade Unions of Slovenia (PERGAM), Confederation of the Public Sector Trade Unions of Slovenia (KSJS), The Association of Free Trade Unions of Slovenia (ZSSS)
Civil society organisations: Zavod Pelikan, Slovenska univerza za Tretje življenjsko obdobje
Public Authorities: State Secretary of Labour, Family, Social Affairs and Equal Opportunities, State secretary for internationalization, entrepreneurship, development resources and tourism

Offentlig utfrågning om den nya handlingsplanen för genomförandet av den europeiska pelaren för sociala rättigheter och EU:s strategi för fattigdomsbekämpning ([1])

Panel 1 - New Action Plan on the implementation of the European Pillar of Social Rights

Business Europe
SMEunited
European Trade Union Confederation (ETUC)
Social Platform
Directorate-General for Employment, Social Affairs and Inclusion of the European Commission
PANTEIA

Panel 2 – The EU Anti-Poverty Strategy

United Nations, Office of the High Commissioner for Human Rights
Directorate-General for Employment, Social Affairs and Inclusion of the European Commission
Member of the European Parliament
European Network of Public Employment Services
Tilburg University
European Anti-Poverty Network

([1]) https://www.eesc.europa.eu/sv/agenda/our-events/events/joint-public-hearing-new-action-plan-implementation-european-pillar-social-rights-and-eu-anti-poverty-strategy.

BILAGA II

Följande ändringsförslag avslogs under debatten, men fick minst en fjärdedel av rösterna (artikel 74.3 i arbetsordningen):

ÄNDRINGSFÖRSLAG 3

Från

ARDHE Christian
BLIJLEVENS René
CLEVER Peter
DANISMAN Mira-Maria
KRAWCZYK Jacek
MINCHEVA Mariya
MISSLBECK-WINBERG Christiane
POTTIER Jean-Michel
SAMMUT BONNICI Dolores
SCHWENG Christa
SMOLE Jože
SÕBER Kristi
SOETE Paul
YGLESIAS Isabel

SOC/822
Ny handlingsplan för genomförandet av den europeiska pelaren för sociala rättigheter

Punkt 2.1.7

Ändra enligt följande:

	Ändringsförslag
Främja tillgång till och investering i utbildning och livslångt lärande: EESK har redan rekommenderat att tillgång till kontinuerligt och livslångt lärande måste främjas ***som en individuell rättighet som erkänns på EU-nivå och utövas på nationell nivå***. På så sätt kan människor hålla jämna steg med den digitala utvecklingen och AI-utvecklingen[***1***] och hantera förändringar på arbetsmarknaden till följd av den gröna omställningen. Detta är särskilt viktigt för dem som befinner sig längst bort från utbildning och arbetsmarknad, däribland unga som varken arbetar eller studerar. Målen i den europeiska pelaren för sociala rättigheter kan inte uppnås utan mer offentliga och privata investeringar i utbildning och ett större engagemang från arbetsgivarnas och arbetsmarknadsparternas sida för mer lärande och utbildning på arbetsplatsen. EESK uppmanar vidare medlemsstaterna att ***inrätta*** ramar för att kunna tillhandahålla tillräckligt finansiellt stöd för att täcka levnadskostnaderna genom rätt till bidrag, särskilt för längre utbildningsperioder.	Främja tillgång till och investering i utbildning och livslångt lärande: EESK har redan rekommenderat att tillgång till kontinuerligt och livslångt lärande måste främjas ***för att säkerställa att alla människor har tillgång till inkluderande livslångt lärande av god kvalitet i alla skeden av och övergångar i karriären och livet[1]***. På så sätt kan människor hålla jämna steg med den digitala utvecklingen och AI-utvecklingen[***2***] och hantera förändringar på arbetsmarknaden till följd av den gröna omställningen. Detta är särskilt viktigt för dem som befinner sig längst bort från utbildning och arbetsmarknad, däribland unga som varken arbetar eller studerar. Målen i den europeiska pelaren för sociala rättigheter kan inte uppnås utan mer offentliga och privata investeringar i utbildning och ett större engagemang från arbetsgivarnas och arbetsmarknadsparternas sida för mer lärande och utbildning på arbetsplatsen. EESK uppmanar vidare medlemsstaterna att ***överväga*** ramar för att kunna tillhandahålla tillräckligt finansiellt stöd för att täcka levnadskostnaderna genom rätt till bidrag, särskilt för längre utbildningsperioder.
	[1] ***SOC/774, punkt 3.2.***
[1] EUT C, C/2023/870, 1.9, EUT C 374, 16.9.2021, s. 38, 2.1.7.	***[2]*** EUT C, C/2023/870, 1.9, EUT C 374, 16.9.2021, s. 38, 2.1.7.

Motivering

När det gäller livslångt lärande föreslås att man använder en formulering som bygger på SOC/774 – ”Paketet om digitala färdigheter och digital utbildning”. Eftersom det finns olika nationella utbildningsmodeller bör det explicit överlåtas åt medlemsstaterna att överväga nyttan av nya ramar.

Resultat av omröstningen

Röster för: 95
Röster emot: 110
Nedlagda röster: 5

ÄNDRINGSFÖRSLAG 4

Från

ARDHE Christian
BLIJLEVENS René
CLEVER Peter
DANISMAN Mira-Maria
KRAWCZYK Jacek
MINCHEVA Mariya
MISSLBECK-WINBERG Christiane
POTTIER Jean-Michel
SAMMUT BONNICI Dolores
SCHWENG Christa
SMOLE Jože
SOBER Kristi
SOETE Paul
YGLESIAS Isabel

SOC/822
Ny handlingsplan för genomförandet av den europeiska pelaren för sociala rättigheter

Punkt 2.2.1

Ändra enligt följande:

Sektionens yttrande	Ändringsförslag
Bekämpa fattigdom bland förvärvsarbetande: EESK anser att andelen förvärvsarbetande som av olika anledningar riskerar att drabbas av fattigdom avsevärt måste minskas. För detta krävs en holistisk strategi genom vilken man ***minskar atypiska anställningsformer***, säkerställer tillräckliga minimilöner och underlättar en bättre övergång på arbetsmarknaden, förbättrar arbetsvillkoren och ytterligare investerar i utbildning och kompetensutveckling, särskilt i mindre produktiva sektorer. Lämpliga initiativ ***måste tas på EU-nivå för att fastställa gemensamma miniminormer i medlemsstaterna***. EESK efterlyser ett ordentligt genomförande av direktivet om tillräckliga minimilöner.	Bekämpa fattigdom bland förvärvsarbetande: EESK anser att andelen förvärvsarbetande som av olika anledningar riskerar att drabbas av fattigdom avsevärt måste minskas. ***Fattigdom bland förvärvsarbetande är en komplex fråga.*** För detta krävs en holistisk strategi genom vilken man ***främjar rättvisa och diversifierade former av arbete***, säkerställer tillräckliga minimilöner och underlättar en bättre övergång på arbetsmarknaden, förbättrar arbetsvillkoren och ytterligare investerar i utbildning och kompetensutveckling, särskilt i mindre produktiva sektorer. Lämpliga initiativ ***för att stödja medlemsstaternas och arbetsmarknadsparternas insatser bör övervägas i detta avseende***. EESK efterlyser ett ordentligt genomförande av direktivet om tillräckliga minimilöner.

Motivering

Det bör understrykas att fattigdom bland förvärvsarbetande är ett komplext fenomen. Det bör understrykas att tillgången till olika anställningsformer spelar en central roll som en del av den holistiska strategin. Det finns ingen enighet inom EESK om att fastställa gemensamma miniminormer på EU-nivå och därför måste formuleringen vara mer nyanserad.

Resultat av omröstningen

Röster för: 94
Röster emot: 128
Nedlagda röster: 6

ÄNDRINGSFÖRSLAG 5

Från

ARDHE Christian
BLIJLEVENS René

CLEVER Peter

DANISMAN Mira-Maria

KRAWCZYK Jacek

MINCHEVA Mariya

MISSLBECK-WINBERG Christiane

POTTIER Jean-Michel

SAMMUT BONNICI Dolores

SCHWENG Christa

SMOLE Jože

SÕBER Kristi

SOETE Paul

YGLESIAS Isabel

SOC/822

Ny handlingsplan för genomförandet av den europeiska pelaren för sociala rättigheter

Punkt 2.2.2

Ändra enligt följande:

Sektionens yttrande	Ändringsförslag
Övervaka och säkerställa rättvisa arbetsvillkor, skapa arbetstillfällen av god kvalitet och bekämpa osäkra arbeten: En rad åtgärder har redan vidtagits på detta område. Ett lämpligt genomförande och lämpliga rättsliga och administrativa kontroller samt genomdrivande av lagstiftningen bör ske på nationell nivå för att säkerställa ***stabila*** arbetstillfällen, säkra arbetsvillkor, även när det gäller nya risker på arbetsplatsen, med skäliga ***och förutsägbara*** löner och ett välfungerande system för arbetstagarinflytande på arbetsplatsen. Det behövs ett starkare åtagande för rättvisa och anständiga arbetsvillkor, särskilt med tanke på den växande floran av anställningsavtal, ***varav många avser osäkra*** och ***atypiska anställningsformer***. Detta gäller särskilt genomförandet och övervakningen av direktivet om plattformsarbete. Ytterligare tonvikt måste läggas på att skapa arbetstillfällen av god kvalitet, bland annat genom att stöd ges till utbildning, kompetensutveckling, utveckling av nya teknikbaserade arbetstillfällen samt erkännande av entreprenörskap. EESK ***föreslår att ett ytterligare mål för sysselsättning av hög kvalitet fastställs i handlingsplanen och*** uppmanar kommissionen att samarbeta med arbetsmarknadens parter och Eurofound för att analysera och utveckla användbara och genomförbara indikatorer på detta område.	Övervaka och säkerställa rättvisa arbetsvillkor, skapa arbetstillfällen av god kvalitet och bekämpa osäkra arbeten: En rad åtgärder har redan vidtagits på detta område. Ett lämpligt genomförande och lämpliga rättsliga och administrativa kontroller samt genomdrivande av lagstiftningen bör ske på nationell nivå för att säkerställa ***hållbara*** arbetstillfällen, säkra arbetsvillkor, även när det gäller nya risker på arbetsplatsen, med skäliga löner och ***förutsägbara lönesättningsmekanismer samt*** ett välfungerande system för arbetstagarinflytande på arbetsplatsen. Det behövs ett starkare åtagande för rättvisa och anständiga arbetsvillkor, särskilt med tanke på den växande floran av anställningsavtal ***som bör uppfylla arbetstagarnas och arbetsgivarnas behov på ett rättvist sätt***. Detta gäller särskilt genomförandet och övervakningen av direktivet om plattformsarbete. Ytterligare tonvikt måste läggas på att skapa arbetstillfällen av god kvalitet, bland annat genom att stöd ges till utbildning, kompetensutveckling, utveckling av nya teknikbaserade arbetstillfällen samt erkännande av entreprenörskap. EESK uppmanar kommissionen att samarbeta med arbetsmarknadens parter och Eurofound för att analysera och utveckla användbara och genomförbara indikatorer på detta område.

Motivering

I stället för att hänvisa till ”stabila arbetstillfällen” bör fokus ligga på att säkerställa arbetstagarnas anställbarhet. Diversifieringen av kontrakt bör tas upp på ett mer positivt, balanserat och konstruktivt sätt. Slutligen finns det ingen överenskommelse om att föreslå ett ytterligare mål för ”sysselsättning av hög kvalitet”. I stället för att hänvisa till transparenta löner kan man dessutom hänvisa till vad som anges i princip 6 i den europeiska pelaren för sociala rättigheter, nämligen att ”All lönebildning ska ske på ett transparent och förutsägbart sätt i enlighet med nationell praxis och med respekt för arbetsmarknadsparternas självständighet”.

Resultat av omröstningen

Röster för: 93

Röster emot: 125

Nedlagda röster: 5

ÄNDRINGSFÖRSLAG 7

Från

ARDHE Christian
BLIJLEVENS René
CLEVER Peter
DANISMAN Mira-Maria
KRAWCZYK Jacek
MINCHEVA Mariya
MISSLBECK-WINBERG Christiane
POTTIER Jean-Michel
SAMMUT BONNICI Dolores
SCHWENG Christa
SMOLE Jože
SÕBER Kristi
SOETE Paul
YGLESIAS Isabel

SOC/822
Ny handlingsplan för genomförandet av den europeiska pelaren för sociala rättigheter

Punkt 2.2.5

Ändra enligt följande:

Sektionens yttrande	Ändringsförslag
Ta itu med nya risker på arbetsplatsen på grundval av samråd med arbetsmarknadens parter: Ökat hälsoskydd på arbetsplatsen gör företagen konkurrenskraftigare. Detta gäller även nya risker och problem relaterade till psykisk hälsa, särskilt i samband med användningen av ny teknik. ***EESK rekommenderar att man säkerställer rätten att inte vara uppkopplad, som inte bara skyddar arbetstagarna utan också kan öka produktiviteten.*** EESK ***uppmanar kommissionen att föreslå ett direktiv om psykosociala risker. I detta bör man fastställa bindande skyldigheter att identifiera*** psykosociala risker ***genom lämpliga riskbedömningar, med deltagande av arbetstagare och fackföreningar***. Klimatförändringarna medför också nya risker, och arbete vid extrema temperaturer måste hanteras.	Ta itu med nya risker på arbetsplatsen på grundval av samråd med arbetsmarknadens parter: Ökat hälsoskydd på arbetsplatsen gör företagen konkurrenskraftigare. Detta gäller även nya risker och problem relaterade till psykisk hälsa, särskilt i samband med användningen av ny teknik. EESK ***upprepar sitt stöd för att kommissionen ska lansera ett icke-lagstiftningsinitiativ om psykisk hälsa och förebyggande av*** psykosociala risker ***på arbetsplatsen i enlighet med den strategiska ramen för arbetsmiljö 2021–2027***. Klimatförändringarna medför också nya risker, och arbete vid extrema temperaturer måste hanteras.

Motivering

Det finns ingen enighet inom EESK om behovet av lagstiftning om psykosociala risker. Kommittén bör därför bekräfta sitt stöd för att kommissionen ska lansera ett icke-lagstiftningsinitiativ om psykisk hälsa och förebyggande av psykosociala risker på arbetsplatsen i enlighet med den strategiska ramen för arbetsmiljö 2021–2027. Dessutom finns det ingen överenskommelse om arbetstagares lagliga rätt att inte vara uppkopplade, vilket återspeglas i flera EESK-yttranden.

Resultat av omröstningen

Röster för:	93
Röster emot:	127
Ned-lagda röster:	2

ÄNDRINGSFÖRSLAG 8

Från

ARDHE Christian
BLIJLEVENS René
CLEVER Peter
DANISMAN Mira-Maria
KRAWCZYK Jacek
MINCHEVA Mariya
MISSLBECK-WINBERG Christiane
POTTIER Jean-Michel
SAMMUT BONNICI Dolores
SCHWENG Christa
SMOLE Jože
SÕBER Kristi
SOETE Paul
YGLESIAS Isabel

SOC/822
Ny handlingsplan för genomförandet av den europeiska pelaren för sociala rättigheter

Punkt 2.2.6

Ändra enligt följande:

Sektionens yttrande	Ändringsförslag
Förbättra anställningsmöjligheterna och anställningskvaliteten för ungdomar: EESK har upprepade gånger efterlyst likabehandling av ungdomar på arbetsmarknaden[1], ***inte minst genom att man tar itu med*** de risker som är förknippade med ***atypiska anställningsformer som är förknippade med ökad osäkerhet, inbegripet*** ofrivilligt deltidsarbete ***och tillfälliga anställningar***. ***Handlingsplanen*** bör behandla sysselsättningssituationen för ungdomar, särskilt unga som varken arbetar eller studerar***[2]***, ur olika synvinklar, såsom övergången från utbildning till sysselsättning, behovet av arbetstillfällen av god kvalitet och ett fullgott socialt skydd som kan skydda ungdomar även under perioder då de inte arbetar. ***I samband med förslaget till direktiv om praktiktjänstgöring efterlyser*** EESK ***ett kraftfullt lagstiftningsinitiativ som säkerställer att praktikanter som utför arbete inte undantas från arbetstagarrättigheter.***	Förbättra anställningsmöjligheterna och anställningskvaliteten för ungdomar: EESK har upprepade gånger efterlyst likabehandling av ungdomar på arbetsmarknaden[1], ***även med avseende på*** de risker som är förknippade med ofrivilligt deltidsarbete. ***En allmän ram för likabehandling i arbetslivet fastställs genom rådets direktiv 2000/78 EG, som fortfarande fyller sitt syfte[2]. Eftersom tillfällig anställning är förknippat med flera behov från både arbetstagares och arbetsgivares sida*** bör ***handlingsplanen*** behandla sysselsättningssituationen för ungdomar, särskilt unga som varken arbetar eller studerar, ur olika synvinklar, såsom övergången från utbildning till sysselsättning ***och företagande***, behovet av arbetstillfällen av god kvalitet och ett fullgott socialt skydd som kan skydda ungdomar även under perioder då de inte arbetar. EESK ***stöder också en översyn av rekommendationen om praktiktjänstgöring***.

Sektionens yttrande	Ändringsförslag
[1] EUT C 293, 18.8.2023, s. 48; ***Workers' Rights for the XXI century (European Youth Forum, position paper 12/2024)***.	[1] EUT C 293, 18.8.2023, s. 48.
[2] ***https:// www.youthforum.org/policy-library/youth-guarantee-how-to-support-young-people-finding-a-pathway.***	[2] ***SOC/721, EUT C 293, 18.2023, s. 48, punkt 5.1.***

Motivering

När det gäller likabehandling föreslås en hänvisning till direktiv 2000/78 om icke-diskriminering i arbetslivet och uttalandet i dokument SOC/721 (som också nämns i fotnot 8). Dessutom bör det hänvisas till både arbetstagares och arbetsgivares behov när det gäller tillfälligt arbete samt till vikten av att även ta itu med övergångar till företagande. Det finns inget samförstånd kring begäran om ett kraftfullt lagstiftningsinitiativ om praktikplatser. I stället bör översynen av rådets rekommendation om praktik stödjas. Slutligen innehåller hänvisningen till fotnoten ett stort antal långtgående förslag från ungdomsforumet som aldrig diskuterades ordentligt under utarbetandet av detta yttrande.

Resultat av omröstningen

Röster för: 90

Röster emot: 131

Nedlagda röster: 4

ÄNDRINGSFÖRSLAG 9

Från

ARDHE Christian
BLIJLEVENS René
CLEVER Peter
DANISMAN Mira-Maria
KRAWCZYK Jacek
MINCHEVA Mariya
MISSLBECK-WINBERG Christiane
POTTIER Jean-Michel
SAMMUT BONNICI Dolores
SCHWENG Christa
SMOLE Jože
SÕBER Kristi
SOETE Paul
YGLESIAS Isabel

SOC/822
Ny handlingsplan för genomförandet av den europeiska pelaren för sociala rättigheter

Punkt 2.2.7

Ändra enligt följande:

Sektionens yttrande	Ändringsförslag
Åtgärder för människocentrerad AI: Med tanke på den vidsträckta potentialen hos AI och ny framväxande teknik behövs en strategi som syftar till att undvika negativa	Åtgärder för människocentrerad AI: Med tanke på den vidsträckta potentialen hos AI och ny framväxande teknik behövs en strategi som syftar till att undvika negativa

Sektionens yttrande	Ändringsförslag
resultat för arbetstagare till följd av användningen av denna teknik. ***Lagstiftningsinitiativ bör ta itu med luckor i skyddet av arbetstagarnas rättigheter på arbetsplatsen och säkerställa att människor behåller kontrollen vid all interaktion mellan människa och maskin[1].*** ***[1] EESK:s yttrande – Utvärdering av Letta- och Draghi-rapporterna om den inre marknadens funktionssätt och konkurrenskraft, 10.3.***	resultat för arbetstagare till följd av användningen av denna teknik. ***Det är också viktigt att säkerställa att utvecklingen, införandet och användningen av AI alltid följer principen om mänsklig kontroll.***

Motivering

Det föreslås att texten hålls på en mer allmän nivå och hänvisar till behovet av att säkerställa att utvecklingen, införandet och användningen av AI alltid följer principen om ”mänsklig kontroll”.

Resultat av omröstningen

Röster för:	90
Röster emot:	130
Ned-lagda röster:	5

ÄNDRINGSFÖRSLAG 10

Från

ARDHE Christian
BLIJLEVENS René
CLEVER Peter
DANISMAN Mira-Maria
KRAWCZYK Jacek
MINCHEVA Mariya
MISSLBECK-WINBERG Christiane
POTTIER Jean-Michel
SAMMUT BONNICI Dolores
SCHWENG Christa
SMOLE Jože
SÕBER Kristi
SOETE Paul
YGLESIAS Isabel

SOC/822
Ny handlingsplan för genomförandet av den europeiska pelaren för sociala rättigheter

Punkt 2.3.1

Ändra enligt följande:

Sektionens yttrande	Ändringsförslag
Detaljerade förslag återfinns i andra EESK-yttranden, först och främst i SOC/829 om en EU-strategi för fattigdomsbekämpning. Detta inbegriper exempelvis åtgärder för att — stärka de övergripande insatserna för att öka sysselsättningsmöjligheterna genom att stärka och skydda utsatta grupper,	Detaljerade förslag återfinns i andra EESK-yttranden, först och främst i SOC/829 om en EU-strategi för fattigdomsbekämpning. Detta inbegriper exempelvis åtgärder för att — stärka de övergripande insatserna för att öka sysselsättningsmöjligheterna genom att stärka och skydda utsatta grupper,

Sektionens yttrande	Ändringsförslag
— bekämpa barn- och ungdomsfattigdom genom att fullt ut genomföra ungdomsgarantin och barngarantin i medlemsstaterna, inklusive lämpliga investeringar i ekonomiskt överkomliga och tillgängliga barnomsorgstjänster av god kvalitet,	— bekämpa barn- och ungdomsfattigdom genom att fullt ut genomföra ungdomsgarantin och barngarantin i medlemsstaterna, inklusive lämpliga investeringar i ekonomiskt överkomliga och tillgängliga barnomsorgstjänster av god kvalitet,
— motverka fattigdom bland äldre, social utestängning och ensamhet och se till att pensionsreformer, samtidigt som de bygger på ekonomisk hållbarhet, inte ***äventyrar*** äldre människors levnadsstandard,	— motverka fattigdom bland äldre, social utestängning och ensamhet och se till att pensionsreformer, samtidigt som de bygger på ekonomisk hållbarhet, inte ***på ett oproportionerligt sätt påverkar*** äldre människors levnadsstandard,
— garantera tjänster av allmänt intresse – offentliga, privata och sociala företag – genom välriktade investeringar,	— garantera tjänster av allmänt intresse – offentliga, privata och sociala företag – genom välriktade investeringar,
— främja medlemsstaternas politik för att säkerställa tillgång till subventionerat boende och bostadsbidrag för behövande ***i syfte att skapa ett mål om överkomliga*** bostäder och bekämpa hemlöshet,	— främja medlemsstaternas politik för att säkerställa tillgång till subventionerat boende och bostadsbidrag för behövande***, även med hänsyn till behovet av*** bostäder ***till överkomligt pris,*** och bekämpa hemlöshet,
— säkerställa lika tillgång till energi och ***garantera*** en trygg energiförsörjning till överkomliga priser,	— säkerställa lika tillgång till energi och ***säkerställa*** en trygg energiförsörjning till överkomliga priser, förnya och stärka AccessibleEU[1].
— förnya och stärka AccessibleEU[1].	
[1] EUT C 486, 21.12.2022, s. 88, 1.1, 1.3.	[1] EUT C 486, 21.12.2022, s. 88, 1.1, 1.3.

Motivering

Förslag för att nyansera texten, särskilt eftersom det inte finns någon överenskommelse om ett nytt mål för bostäder till överkomligt pris.

Resultat av omröstningen

Röster för: 88

Röster emot: 134

Nedlagda röster: 5

ÄNDRINGSFÖRSLAG 14

Från

ARDHE Christian
BLIJLEVENS René
CLEVER Peter
DANISMAN Mira-Maria
KRAWCZYK Jacek
MINCHEVA Mariya
MISSLBECK-WINBERG Christiane
POTTIER Jean-Michel
SAMMUT BONNICI Dolores
SCHWENG Christa
SMOLE Jože
SÕBER Kristi
SOETE Paul
YGLESIAS Isabel

SOC/822
Ny handlingsplan för genomförandet av den europeiska pelaren för sociala rättigheter

Punkt 3.8

Ändra enligt följande:

Sektionens yttrande	Ändringsförslag
Finanspolitiskt utrymme att investera i sociala utgifter: Medlemsstaterna kommer inte att ha möjlighet att genomföra den europeiska pelaren för sociala rättigheter om de inte kan mobilisera ***massiva*** och samordnade investeringar i sociala utgifter och social infrastruktur. Detta ***måste*** återspeglas i den europeiska planeringsterminen, som i viss mån har anpassats för att ta hänsyn till principerna i den europeiska pelaren för sociala rättigheter. Ytterligare åtgärder ***måste*** övervägas. ***EESK har upprepade gånger påpekat att ytterligare offentliga investeringar i medlemsstaterna kan möjliggöras genom en ”gyllene regel” som tillåter större flexibilitet i budgetbestämmelserna[1].*** ***[1] EUT C 227, 28.6.2018, s. 1, 1.8 och 3.6; EUT C 327, 12.11.2013, s. 11; EUT C 227, 28.6.2018, s. 95, 1.4; EUT C 226, 16.7.2014, s. 21; EUT C 262, 25.7.2018, s. 1, 3.14; EUT C 190, 5.6.2019, s. 24, 1.8; EUT C 262, 25.7.2018, s. 1, 1.4; EUT C 14, 15.1.2020, s. 1, 1.7, 2.7.2.***	Finanspolitiskt utrymme att investera i sociala utgifter: Medlemsstaterna kommer inte att ha möjlighet att genomföra den europeiska pelaren för sociala rättigheter om de inte kan mobilisera ***adekvata*** och samordnade investeringar i sociala utgifter och social infrastruktur ***och samtidigt garantera ekonomisk bärkraft och hållbarhet***. Detta återspeglas i den europeiska planeringsterminen, som i viss mån har anpassats för att ta hänsyn till principerna i den europeiska pelaren för sociala rättigheter. Ytterligare åtgärder ***bör*** övervägas ***för att utnyttja den flexibilitet som stabilitets- och tillväxtpakten lämnar utrymme för***.

Motivering

Texten bör hänvisa till de befintliga möjligheterna till flexibilitet i linje med stabilitets- och tillväxtpakten och även ta upp ekonomisk bärkraft och hållbarhet.

Resultat av omröstningen

Röster för: 92

Röster emot: 127

Nedlagda röster: 8

ÄNDRINGSFÖRSLAG 15

Från

ARDHE Christian
BLIJLEVENS René
CLEVER Peter
DANISMAN Mira-Maria
KRAWCZYK Jacek
MINCHEVA Mariya
MISSLBECK-WINBERG Christiane
POTTIER Jean-Michel
SAMMUT BONNICI Dolores
SCHWENG Christa
SMOLE Jože
SÕBER Kristi
SOETE Paul
YGLESIAS Isabel

SOC/822
Ny handlingsplan för genomförandet av den europeiska pelaren för sociala rättigheter

Punkt 3.10

Ändra enligt följande:

Sektionens yttrande	Ändringsförslag
Återspegla behoven i den europeiska pelaren för sociala rättigheter i nästa fleråriga budgetram: Utvecklingen av den fleråriga budgetramen är ett tillfälle att stödja EU:s och medlemsstaternas insatser att genomföra den europeiska pelaren för sociala rättigheter samtidigt som fokus behålls på EU:s prioriteringar. Detta inbegriper konsekvent användning av medel och att man erkänner den europeiska pelaren för sociala rättigheters roll som en kompass för operativa program och ett verktyg för att bedöma effekterna av struktur- och investeringsfonderna, ESF+ och andra relevanta rubriker i EU:s budget. ***Sociala grundvillkor*** kan säkerställa att projekten aktivt bidrar till övergripande sociala mål. Investeringar i säkerhet och försvar blir ineffektiva om samhället är splittrat. Den sociala dimensionen av investeringar och reformer bör vara en integrerad del av säkerhetsagendan[1]. ***Nödvändiga sociala investeringar får inte äventyras eller överges av vare sig EU eller medlemsstaterna för att öka försvarsutgifterna.***	Återspegla behoven i den europeiska pelaren för sociala rättigheter i nästa fleråriga budgetram: Utvecklingen av den fleråriga budgetramen är ett tillfälle att stödja EU:s och medlemsstaternas insatser att genomföra den europeiska pelaren för sociala rättigheter samtidigt som fokus behålls på EU:s prioriteringar. Detta inbegriper konsekvent användning av medel och att man erkänner den europeiska pelaren för sociala rättigheters roll som en kompass för operativa program och ett verktyg för att bedöma effekterna av struktur- och investeringsfonderna, ESF+ och andra relevanta rubriker i EU:s budget. ***Detta*** kan säkerställa att projekten aktivt bidrar till övergripande sociala mål. Investeringar i säkerhet och försvar blir ineffektiva om samhället är splittrat. Den sociala dimensionen av investeringar och reformer bör vara en integrerad del av säkerhetsagendan[1].
[1] EESK:s resolution: 18.9.2024, 7.3.	[1] EESK:s resolution: 18.9.2024, 7.3.

Motivering

Det finns inget behov av att ställa försvarsutgifter och sociala investeringar mot varandra i detta yttrande.

Resultat av omröstningen

Röster för:	90
Röster emot:	129
Nedlagda röster:	8

ÄNDRINGSFÖRSLAG 16

Från

ARDHE Christian
BLIJLEVENS René
CLEVER Peter
DANISMAN Mira-Maria
KRAWCZYK Jacek
MINCHEVA Mariya
MISSLBECK-WINBERG Christiane
POTTIER Jean-Michel
SAMMUT BONNICI Dolores
SCHWENG Christa
SMOLE Jože
SÕBER Kristi
SOETE Paul
YGLESIAS Isabel

SOC/822

Ny handlingsplan för genomförandet av den europeiska pelaren för sociala rättigheter

Punkt 3.14

Ändra enligt följande:

Sektionens yttrande	Ändringsförslag
Utnyttja offentlig upphandling: EESK uppmanar enträget till att större tonvikt läggs vid det potentiella bidraget från offentliga upphandlingar när det gäller att förbättra tillämpningen och genomdrivandet av befintlig arbetsrätt och sociallagstiftning på EU-nivå och nationell nivå[1]. ***Gemensamma och harmoniserade villkor och regler för EU:s lagstiftning om offentlig upphandling bör leda till slutet för konkurrens baserad på lägsta pris och säkerställa att offentliga upphandlande myndigheter är skyldiga att beakta*** sociala och miljömässiga kriterier ***i linje med den europeiska pelaren för sociala rättigheter vid tilldelning av kontrakt. EESK anser därför att tilldelningskraven i EU:s upphandlingsdirektiv bör utvidgas till att omfatta sociala aspekter, inbegripet kollektivförhandlingar.***	Utnyttja offentlig upphandling: EESK uppmanar enträget till att större tonvikt läggs vid det potentiella bidraget från ***ett korrekt genomförande av befintliga regler för*** offentliga upphandlingar när det gäller att förbättra tillämpningen och genomdrivandet av befintlig arbetsrätt och sociallagstiftning på EU-nivå och nationell nivå[1]. ***Dessa regler ger redan myndigheterna möjlighet att ta itu med samhällsutmaningar och beakta*** sociala och miljömässiga kriterier ***vid offentlig upphandling[2]. [2]***
[1] EUT C 374, 16.9.2021, s. 38, 1.23, 2.5.	[1] EUT C 374, 16.9.2021, s. 38, 1.23, 2.5. ***[2] Se t.ex. kommissionens tillkännagivande "Socialt ansvarsfull upphandling – En handledning till sociala hänsyn i offentlig upphandling (andra upplagan)" (https://ec.europa.eu/docsroom/documents/45767?locale=sv)***

Motivering

EESK kommer att utarbeta ett särskilt yttrande, INT/1092, på temat "Översyn av den EU-rättsliga ramen för offentlig upphandling" (antagande planerat till december 2025). Därför bör detta yttrande inte behandla frågor som rör översynen av direktiven om offentlig upphandling. Samtidigt bör man erinra om vad som redan är möjligt inom ramen för de befintliga reglerna för offentlig upphandling.

Resultat av omröstningen

Röster för:	92
Röster emot:	130
Nedlagda röster:	5