C/2025/4203

2025.8.20.

Az Európai Gazdasági és Szociális Bizottság véleménye

Új cselekvési terv a szociális jogok európai pillérének megvalósítására

(saját kezdeményezésű vélemény)

(C/2025/4203)

Előadó: **Sophia REISECKER**

Tanácsadó:	Wolfgang GREIF (a II. Csoporthoz tartozó előadó felkérésére) Jukka AHTELA (az I. Csoport felkérésére)
Közgyűlési határozat:	2024.12.5.
Jogalap:	eljárási szabályzat, 52. cikk (2) bekezdés
Illetékes szekció:	Foglalkoztatás- és szociálpolitika, uniós polgárság
Elfogadás a szekcióülésen:	2025.5.22.
Elfogadás a plenáris ülésen:	2025.6.18.
Plenáris ülésszak száma:	597.
A szavazás eredménye: (mellette/ellene/tartózkodott)	147/36/53

1. Bevezetés

1.1. Jóllehet a szociális jogok európai pillére meghirdetésének okai még mindig fennállnak és a cselekvési terv lendületet adott az EU társadalmi haladás iránti elkötelezettségének, még mindig mutatkoznak hiányosságok és kihívások, nem utolsósorban a végrehajtás tekintetében. Noha történt előrelépés a kiemelt foglalkoztatási cél elérése felé, más területeken nem elegendő az előrelépés, különösen ami a szegénység vagy a társadalmi kirekesztődés kockázatának kitettek számának 15 millióval történő csökkentését illeti. Sok a tennivaló, ha az EU és a tagállamok meg kívánják valósítani és maradéktalanul végre kívánják hajtani a szociális jogok európai pillérének céljait és elveit. A további intézkedések megalapozásához szükség van az előző cselekvési terv végrehajtásának alapos és objektív értékelésére.

1.2. Ez a vélemény az Európai Bizottság által bejelentett új cselekvési tervhez kíván hozzájárulni, és ajánlásokat fogalmaz meg a megfelelő szintű kezdeményezésekre vonatkozóan. Az EGSZB úgy véli, hogy a politikára és a kormányzásra vonatkozó ajánlásait prioritásként kell kezelni a szociális jogok európai pillérének megvalósítására vonatkozó olyan új, előretekintő cselekvési terv kidolgozása során, amely a bevett szociális normák és standardok végrehajtására és érvényesítésére, valamint szükség esetén ezeknek a változó társadalmi igényekhez, valamint az új geopolitikai és gazdasági kihívásokhoz igazodó aktualizálására és értékelésére összpontosít.

1.3. Az intézkedéseknek tiszteletben kell tartaniuk az EU és a tagállamok közötti hatáskörmegosztást, valamint a szubszidiaritás és az arányosság elvét, illetve elsősorban az általános versenyképesség megerősítését, valamint az európai gazdasági és szociális modell fenntarthatóságának megerősítését kell segíteniük. Az a közös felfogás, hogy a versenyképesség és a társadalmi fejlődés kéz a kézben jár, a Draghi-jelentés szerint a foglalkoztatás, a társadalmi fejlődés és a termelékenység növelésére irányuló konkrét erőfeszítések alapja.

1.4. Az Európa előtt álló sokrétű kihívásokra tekintettel az EGSZB kiemeli, hogy a szociális jogok európai pillérének eredeti célkitűzései továbbra is érvényesek, és holisztikus megközelítést szorgalmaz, amely kiterjed a méltányosságra, a versenyképességre, a biztonságra és az inkluzivitásra az európai szociális modellen belül. A szociális jogok európai pillérének megvalósítására vonatkozó cselekvési tervnek hozzá kell járulnia egy olyan környezet kialakításához, amelyben minden érintett szereplő, köztük a hatóságok is eleget tehetnek társadalmi felelősségüknek, a vállalkozások pedig kiaknázhatják termelékenységi potenciáljukat és minőségi munkahelyeket teremthetnek. Ehhez inkluzív gazdasági növekedésre van szükség, amely az egységes piac szilárd alapjain áll, olyan strukturális reformok támogatásával, amelyek növelik a foglalkoztatás szintjét és a készségekhez való hozzáférést, ugyanakkor biztosítják a munkaerőpiacok és a szociális biztonsági rendszerek tisztességes és zökkenőmentes működését. A különböző szinteken a szociális párbeszéd segítheti Európát abban, hogy alkalmazkodjon a munka változásaihoz, valamint a felelősségteljes változáskezelés eszköze lehet.

2. **Szakpolitikai ajánlások**

2.1. ***Esélyegyenlőség és munkaerőpiaci hozzáférés***

2.1.1. **A jövedelmi egyenlőtlenségek csökkentése és a nemek közötti egyenlőség előmozdítása:** Bár e területen már számos kezdeményezést elfogadtak, a cselekvési tervnek további intézkedéseket kell tartalmaznia, amelyek arra ösztönzik a tagállamokat, hogy kezeljék a jövedelmi egyenlőtlenségeket, és csökkentsék a férfiak és nők közötti foglalkoztatási egyenlőtlenségeket. Európának a nemek közötti egyenlőségre vonatkozó új stratégiára van szüksége a 2025 utáni időszakra, amely az interszekcionalitást is figyelembe veszi. Annak érdekében, hogy a lehető legtöbbet lehessen kihozni a bérek átláthatóságáról szóló irányelvből, rendszeres párbeszédre van szükség a tagállamok között, és az Európai Bizottságnak támogatást kell nyújtania az irányelv értelmezéséhez és végrehajtásához.

2.1.2. **Az egyenlő bánásmód előmozdítása:** Bár az Európai Bizottság jelezte, hogy visszavonja az egyenlő bánásmódról szóló irányelvre irányuló javaslatot, amelyről 2008 óta folynak a tárgyalások, az EGSZB továbbra is hatékony eszközöket szorgalmaz a megkülönböztetés elleni küzdelem érdekében, többek között a munka világán kívül is.

2.1.3. **Foglalkoztatási célok és aktív munkaerőpiaci integráció:** Lépéseket kell tenni annak érdekében, hogy a munkaerőpiacok kezelni tudják a munkaerő- és szakemberhiányt, ugyanakkor törekedni kell a szegénység és a társadalmi kirekesztődés kockázatának kitett személyek számának csökkentésére is. A munkaerőpiaci politikáknak arra kell irányulniuk, hogy a munkaerőpiacon kívüli személyek és a munkanélküliek munkába álljanak, többek között a továbbképzés és az átképzés fokozása, valamint a munkaerőpiacra való jobb újbóli beilleszkedést ösztönző intézkedések és a foglalkoztatásba való gyors visszatérést szolgáló megfelelő aktivizálási támogatás révén. A hatékony állami foglalkoztatási szolgálatok szerepe alapvető fontosságú, emellett elegendő erőforrást és megfelelő személyzetet igényel. A fogyatékossággal élő személyek érdekében külön intézkedéseket kell hozni, és számukra külön támogatást kell nyújtani. A szociális jogok európai pillére 13. elvének célját előmozdítandó, az EGSZB megismétli azt a javaslatát, hogy – a különböző hatáskörök kellő figyelembevételével – javítani kell a tagállamok munkanélküliségi biztosítási rendszereinek kulcsfontosságú elemeit. Ez azt jelentené, hogy a tagállamok az Európai Bizottság támogatásával értékelnék és elemeznék az ezekre a rendszerekre alkalmazandó normákat, beleértve a magasabb nettó helyettesítési rátákat, a megfelelő időtartamú ellátásokat, a magasabb lefedettségi arányt, valamint a képzést és az álláskeresők munkába állásának támogatását célzó intézkedéseket.

2.1.4. **A szociális biztonsági szabályozás koordinációjának aktualizálása:** Az EGSZB sürgeti a tagállamokat, hogy véglegesítsék a szociális biztonsági szabályozás koordinációjának javítását. Ennek során figyelembe kell venni a belső piac alakulását és a munkavállalók szabad mozgását a hordozható társadalombiztosítási jogok védelme érdekében, amelyek lehetővé teszik a határ menti ingázók számára, hogy az EU-n belül zökkenőmentesen hozzájáruljanak a szociális ellátásokhoz és hozzáférjenek azokhoz.

2.1.5. **Az igazságos átmenetre vonatkozó szakpolitikai csomag előmozdítása:** Az EGSZB ismételten kéri, hogy a munka világa számára hatékony szakpolitikai csomagot dolgozzanak ki, amely támogatást nyújt a digitális és a zöld átálláshoz. Ez magában foglalja a változások előrejelzését és kezelését, a szociális párbeszéd és a kollektív tárgyalások irányadó elvként való alkalmazását, valamint az igazságos átmenetre vonatkozó kezdeményezéseknek a szociális jogok európai pillérének és az európai szemeszternek a végrehajtásába való integrálását ([1]). Maradéktalanul végre kell hajtani a szociális gazdaságra vonatkozó uniós cselekvési tervet ([2]).

([1]) Az Európai Gazdasági és Szociális Bizottság véleménye – Az igazságos átmenetről szóló jogalkotási javaslat és a szociálisabb európai zöld megállapodást lehetővé tevő uniós szakpolitikai eszközök igénye (saját kezdeményezésű vélemény) (HL C, C/2025/772, 2025.2.11., ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2025/772/oj).

([2]) COM(2021) 778 final; Az Európai Gazdasági és Szociális Bizottság véleménye – Az Európai Bizottság közleménye az Európai Parlamentnek, a Tanácsnak, az Európai Gazdasági és Szociális Bizottságnak és a Régiók Bizottságának – Emberközpontú gazdaság kiépítése: a szociális gazdaságra vonatkozó cselekvési terv (COM(2021) 778 final) (HL C 323., 2022.8.26., 38. o.).

2.1.6. **Készségek és kompetenciák:** A gyors technológiai fejlődés, a zöld gazdaságra való átállás és a demográfiai változások miatt az emberek készségei és kompetenciái kulcsfontosságú tényezők a versenyképesség és az európai szociális piaci modell fenntarthatósága szempontjából. E kihívások kezelése érdekében a nemzeti oktatási és képzési rendszerekben ambiciózus reformokra van szükség, amelyeket a szociális partnerekkel szoros együttműködésben kell kidolgozni.

2.1.7. **A képzéshez és az egész életen át tartó tanuláshoz való hozzáférés és az abba való beruházás előmozdítása:** Az EGSZB már korábban is javasolta, hogy a folyamatos és egész életen át tartó tanuláshoz való hozzáférést mindenki számára egyéni jogként kell előmozdítani, amelyet uniós szinten el kell ismerni, és nemzeti szinten lehetővé kell tenni. Ez lehetővé teszi az emberek számára, hogy lépést tartsanak a digitális és mesterséges intelligenciával kapcsolatos fejleményekkel ([3]), és megbirkózzanak a zöld átállás miatti munkaerőpiaci változásokkal. Ez különösen fontos a képzéstől és a munkaerőpiactól legtávolabb lévők, köztük a nem foglalkoztatott, oktatásban és képzésben nem részesülő fiatalok (NEET-fiatalok) számára. A szociális jogok európai pillérének célkitűzései nem érhetők el az oktatásba történő több köz- és magánberuházás, valamint a munkáltatóknak, illetve a szociális partnereknek a munkaalapú tanulás és képzés fokozása iránti nagyobb elkötelezettsége nélkül. Az EGSZB továbbá arra ösztönzi a tagállamokat, hogy hozzanak létre olyan kereteket, amelyek megfelelő pénzügyi támogatást biztosítanak a megélhetési költségek fedezésére a juttatásokra való jogosultság révén, különösen a hosszabb oktatási és képzési időszakok esetében.

2.2. ***Tisztességes munkafeltételek***

2.2.1. **A dolgozói szegénység elleni küzdelem:** Az EGSZB úgy véli, hogy a szegénység kockázatának kitett munkavállalók arányát, amelyet több tényező okoz, jelentősen csökkenteni kell. Ehhez holisztikus megközelítésre, az atipikus foglalkoztatás csökkentésére, a megfelelő minimálbérek biztosítására és a munkahelyek közötti jobb átmenet elősegítésére, a munkakörülmények javítására, valamint a képzésbe és továbbképzésbe való további beruházásokra van szükség, különösen a kevésbé termelékeny ágazatokban. Uniós szinten megfelelő kezdeményezéseket kell tenni annak érdekében, hogy közös minimumnormákat határozzanak meg a tagállamokban. Az EGSZB kéri a megfelelő minimálbérekről szóló irányelv adekvát végrehajtását.

2.2.2. **A méltányos munkakörülmények ellenőrzése és biztosítása, minőségi munkahelyek teremtése és a bizonytalan foglalkoztatás elleni küzdelem:** E területen már számos intézkedést hoztak. Nemzeti szinten megfelelő végrehajtási, jogi és adminisztratív ellenőrzéseket kell végezni és megfelelő végrehajtást kell foganatosítani annak biztosítása érdekében, hogy a munkavállalók stabil munkahelyekkel rendelkezzenek, munkakörülményei biztonságosak legyenek, többek között az új munkahelyi kockázatok tekintetében is, és megfelelő és kiszámítható fizetéssel és jól működő szervezett munkahelyi érdekképviselettel rendelkezzenek. Nagyobb elkötelezettségre van szükség a tisztességes és méltányos munkakörülmények iránt, különös tekintettel a szerződések egyre változó formáira, amelyek közül sok a bizonytalan és atipikus munkavégzésre vonatkozik. Ez különösen a platformalapú munkavégzésről szóló irányelv végrehajtására és nyomon követésére vonatkozik. További hangsúlyt kell fektetni a minőségi munkahelyek teremtésére, többek között a képzés, a továbbképzés, az új technológián alapuló munkahelyek kialakítása és a vállalkozói tevékenység elismerése révén. Az EGSZB azt javasolja, hogy a cselekvési tervben határozzanak meg egy további „minőségi foglalkoztatási célt", és arra ösztönzi az Európai Bizottságot, hogy működjön együtt a szociális partnerekkel és az Eurofounddal az e területre vonatkozó hasznos és végrehajtható mutatók elemzése és kidolgozása érdekében.

2.2.3. **A magas színvonalú egészségügyi rendszerekhez/ellátáshoz való hozzáférés és a megfelelő személyzet biztosítása az ágazatban:** Az Európai Bizottságnak az európai gondozási stratégiára kell építenie, arra ösztönözve a tagállamokat, hogy többet fektessenek be az „ápolási-gondozási gazdaságba", összhangban az ILO-nak az ápolási-gondozási ágazatban a tisztességes munka előmozdításáról szóló állásfoglalásával ([4]). Az egész EU-ra kiterjedő ajánlások bevezetése, amely támogatásul és iránymutatásul szolgál a tagállamoknak az egészségügyi szakemberek helyzetének azáltal történő javítására irányuló erőfeszítéseikben, hogy tisztességes munkahelyeket teremtenek tisztességes bérekkel és vonzó képzési modellekkel, jól megtervezett migrációs politikákkal alátámasztva, választ adhat a tömeges munkaerőhiányra. Az EGSZB kéri az ajánlások félidős felülvizsgálatát annak nyomon követése alapján, hogy milyen mértékben valósultak meg a barcelonai célok és a tartós ápolási-gondozási reformok általános célkitűzései. Ezen túlmenően kezdeményezésekre van szükség a munkahelyek bizonytalanságának és a munkavállalók képzés révén történő foglalkoztathatóságának kezelése és a minőség-ellenőrzés előmozdítása érdekében a tartós ápolás-gondozás és segítségnyújtás egyre bővülő területén, mindenekelőtt az ebben a feltörekvő ágazatban helyenként előforduló tisztességtelen üzleti gyakorlatok kezelése révén.

([3]) Az Európai Gazdasági és Szociális Bizottság véleménye – Javaslat tanácsi határozatra a tagállamok foglalkoztatáspolitikáira vonatkozó iránymutatásokról – (COM(2023) 599 final – 2023/0173 (NLE)) (HL C, C/2023/870, 2023.12.8., ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2023/870/oj), 1.9. pont, Az Európai Gazdasági és Szociális Bizottság véleménye - A Bizottság közleménye az Európai Parlamentnek, a Tanácsnak, az Európai Gazdasági és Szociális Bizottságnak és a Régiók Bizottságának – Cselekvési terv a szociális jogok európai pillérének megvalósítására (COM(2021)102 final) (HL C 374., 2021.9.16., 38. o.), 2.1.7. pont.

([4]) ILO Resolution on Decent Work and the Care Economy moves ahead (Előrelépés a tisztességes munkáról és az ápolási-gondozási gazdaságról szóló ILO-határozat terén).

2.2.4. **A munkahelyi egészségvédelem és biztonság javítása:** A munkahelyi kockázatok mérséklése érdekében megelőző stratégiákra van szükség, beleértve a tudatosság növelését is. A zéró-elképzelés szerint a munkahelyi halálesetek és balesetek száma nullára kell hogy csökkenjen. Fokozni kell a foglalkozási megbetegedések elleni küzdelmet, különösen a rákkeltő termékek és anyagok, kórokozók vagy veszélyes anyagok tekintetében. Az önkéntes megállapodások további támogatása mellett a rákkeltő anyagokról és mutagénekről szóló (CMD) irányelvet a szociális partnerek és a tudományos munkatársak bevonásával folyamatosan nyomon kell követni.

2.2.5. **Az új munkahelyi kockázatok kezelése a szociális partnerekkel folytatott konzultáció alapján:** A fokozott munkahelyi egészségvédelem versenyképesebbé teszi a vállalatokat. Ez az új kockázatokra és mentális egészségügyi problémákra is vonatkozik, különösen az új technológiák alkalmazásával kapcsolatban. Az EGSZB javasolja a lecsatlakozáshoz való jog biztosítását, amely nemcsak a munkavállalókat védi, hanem a termelékenységet is növelheti. Az EGSZB arra kéri az Európai Bizottságot, hogy tegyen javaslatot egy a pszichoszociális kockázatokról szóló irányelvre, amelynek kötelező erejű kötelezettségeket kellene megállapítania a pszichoszociális kockázatok megfelelő kockázatértékelések révén történő azonosítására, a munkavállalók és a szakszervezetek bevonásával. Az éghajlatváltozás új kockázatokkal is jár, és foglalkozni kell a szélsőséges hőmérsékleteken való munkavégzéssel.

2.2.6. **A fiatalok foglalkoztatási lehetőségeinek és a foglalkoztatás minőségének javítása:** Az EGSZB többször is szorgalmazta a fiatalok munkaerőpiaci esélyegyenlőségét ([5]), nem utolsósorban a nagyobb bizonytalansággal járó atipikus munkavégzéshez kapcsolódó kockázatok kezelése révén, beleértve a nem önként vállalt részmunkaidős és ideiglenes foglalkoztatást. A cselekvési tervnek különböző szempontokból kell foglalkoznia a fiatalok, különösen a NEET-fiatalok foglalkoztatási helyzetével ([6]), például az oktatásból a foglalkoztatásba való átmenettel, a minőségi munkahelyek és a megfelelő szociális védelem szükségességével, amely képes megvédeni a fiatalokat abban az időszakban is, amikor nem dolgoznak. A szakmai gyakorlatokról szóló irányelvjavaslattal összefüggésben az EGSZB szilárd jogi kezdeményezést szorgalmaz, amely biztosítja, hogy a munkát végző gyakornokok ne legyenek kizárva a munkavállalói jogokból.

2.2.7. **Intézkedések az emberközpontú mesterséges intelligencia érdekében:** Tekintettel az MI-ben és az új, kialakulóban lévő technológiákban rejlő széles körű potenciálra, olyan megközelítésre van szükség, amelynek célja annak elkerülése, hogy e technológiák használata negatív következményekkel járjon a munkavállalók számára. A jogalkotási kezdeményezéseknek foglalkozniuk kell a munkavállalói jogok munkahelyi védelme terén fennálló hiányosságokkal, és biztosítaniuk kell, hogy az emberek továbbra is az ellenőrzésük alatt tarthassanak minden ember és gép közötti interakciót ([7]).

2.2.8. **A munkavállalók méltányos mobilitásának biztosítása:** Az EGSZB tudomásul veszi az Európai Parlamentnek az Európai Munkaügyi Hatóság megbízatásának felülvizsgálatára irányuló felhívását, melynek célja, hogy jelentősen megerősítse a hatóság hatáskörét. Ez azt jelentené, hogy lehetővé tennék a hatóság számára az uniós jog állítólagos megsértésének vagy alkalmazása elmulasztásának kivizsgálását, valamint azt, hogy az illetékes nemzeti hatóságok értesítését követően saját kezdeményezésére vizsgálatokat és ellenőrzéseket indítson és folytasson le a határokon átnyúló ügyekben.

2.3. *Szociális védelem és társadalmi befogadás*

2.3.1. A részletes javaslatokat más EGSZB-vélemények tartalmazzák, mindenekelőtt az EU szegénység elleni stratégiájáról szóló SOC/829 sz. EGSZB-vélemény. Ezek között a következő intézkedések szerepelnek:

— a foglalkoztatási lehetőségek növelésére irányuló általános erőfeszítések fokozása a kiszolgáltatott csoportok szerepvállalásának növelése és védelme révén,

— a gyermekszegénység és a fiatalok szegénysége elleni fellépés az ifjúsági garancia és a gyermekgarancia teljes körű tagállami végrehajtása révén, beleértve a magas színvonalú, megfizethető és hozzáférhető gyermekgondozási szolgáltatásokba történő megfelelő beruházásokat is,

— az időskori szegénység, a társadalmi kirekesztés és a magány elleni küzdelem, valamint annak biztosítása, hogy a nyugdíjreformok – miközben a pénzügyi fenntarthatóságon alapulnak – ne veszélyeztessék az idősek életszínvonalát,

— az általános érdekű szolgáltatások – állami, magán- és szociális vállalkozások – védelme jól célzott beruházások révén,

([5]) Az Európai Gazdasági és Szociális Bizottság véleménye – A fiatalokkal szembeni egyenlő bánásmód a munkaerőpiacon (saját kezdeményezésű vélemény) (HL C 293., 2023.8.18., 48. o.), Munkavállalók jogai a XXI. században (Európai Ifjúsági Fórum, 12/2024. sz. állásfoglalás).

([6]) https://www.youthforum.org/policy-library/youth-guarantee-how-to-support-young-people-finding-a-pathway.

([7]) Az EGSZB véleménye: *Az uniós egységes piac működéséről és versenyképességéről szóló Letta- és Draghi-jelentés értékelése* (HL C, C/2025/2004, 2025.4.30., ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2025/2004/oj).

— a tagállamok politikáinak előmozdítása a következők érdekében: a szociális lakhatáshoz való hozzáférés és lakhatási támogatás a rászorulóknak, „a megfizethető lakhatásra vonatkozó cél” létrehozása a szociális jogok európai pillérén belül, valamint a hajléktalanság elleni küzdelem,

— az energiához való egyenlő hozzáférés biztosítása és az energiaellátás biztonságának garantálása megfizethető áron,

— az AccessibleEU megújítása és megerősítése ([8]).

3. Az irányításra vonatkozó ajánlások

3.1. **A szociális partnerek és a civil társadalom bevonása:** Az EGSZB mindig is hangsúlyozta, hogy a szociális párbeszéd minden szinten kulcsszerepet játszik a méltányos és befogadó társadalom előmozdításában, valamint a növekedés, a termelékenység, a foglalkoztatás és a versenyképesség fokozásában. Támogatja, hogy a szociális érdekelt felek teljes mértékben részt vegyenek a szociálpolitika alakításában a kezdetektől a tervezésen át a végrehajtási folyamatig, azokban a tagállamokban is, ahol ezt még nem biztosították megfelelően. A szociális párbeszéd struktúráiban teljes mértékben el kell ismerni és tiszteletben kell tartani a szociális partnerek sajátos szerepét, elismerve ugyanakkor, hogy a civil párbeszéd, amelyben az érdekelt felek szélesebb köre többféle témát vitat meg, külön folyamat. Az EGSZB üdvözli az Európai Bizottság arra irányuló erőfeszítéseit, hogy számos európai szervezet – például a hajléktalanság elleni küzdelem európai platformja (EPOCH) – közreműködjön a szociálpolitikai területeken. Az EPOCH-nak továbbra is részt kell vennie a szociális jogok európai pillérének végrehajtási folyamatában. Az EGSZB azt ajánlja, hogy e kipróbált és bevált modell mintájára hozzanak létre más tematikus platformokat.

3.2. **A szociális célkitűzések általános érvényesítése** valamennyi szakpolitikai területen a horizontális szociális záradékkal (az EUMSZ 9. cikke) összhangban.

3.3. **A nemek közötti egyenlőség általános érvényesítése és előtérbe helyezése a szociális jogok európai pillérében:** A nemek közötti egyenlőséget szisztematikusan érvényesíteni kell a szociális jogok európai pillérének mind a 20 alapelvében, hogy mindenki számára előnyös szakpolitikai eredményeket érjünk el, és leküzdjük a nemek közötti tartós különbségeket. Az EGSZB azt javasolja, hogy a szociális jogok európai pillérének megvalósítására vonatkozó új cselekvési tervbe és az azt kísérő költségvetésekbe építsenek be nemspecifikus mutatókat.

3.4. Az EGSZB nagy érdeklődéssel veszi tudomásul az Ifjúsági Fórum kezdeményezését egy „ifjúsági teszt” mechanizmusra vonatkozóan, amelynek célja, hogy szisztematikusan értékelje és biztosítsa, hogy valamennyi szakpolitika összhangban legyen a fiatalok szociális jogaival és jólétével, és hatékonyan előmozdítsa azokat az egész EU-ban, ezáltal általánosan érvényesítve a fiatalok jogait, és átfogó megközelítést biztosítva a fiatalok előtt álló különböző kihívások kezeléséhez.

3.5. **A szabályok egyszerűsítése a mögöttes célkitűzések sérelme nélkül.** Az EGSZB tudomásul veszi az Európai Bizottságnak a jogszabályok egyszerűsítésére és észszerűsítésére, valamint a szakpolitikák hatékonyabb végrehajtására irányuló programját. Az ilyen kezdeményezések bevezetése azonban nem áshatja alá az alapul szolgáló szociális célkitűzéseket.

3.6. **Kapcsolódás az európai szemeszterhez:** Az EGSZB üdvözli, hogy lépéseket tettek a szociális jogok európai pillérére vonatkozó cselekvési terv és az európai szemeszter – az EU társadalmi-gazdasági kormányzási keretének kulcsfontosságú eleme – által biztosított koordináció és jelentéstétel közötti kapcsolat elismerése és megerősítése érdekében. Az európai szemesztert a koordináció javítására és az uniós célkitűzések teljes spektrumának nyomon követésére kell használni. Az EGSZB elismeri a Foglalkoztatási, Szociálpolitikai, Egészségügyi és Fogyasztóvédelmi Tanács (EPSCO Tanács) kulcsfontosságú szerepét a szociális mutatók területén.

3.7. **A szociális jogok európai pillére célkitűzéseinek uniós finanszírozása:** Az EGSZB kéri, hogy feltételesen növeljék az ESZA+ számára elkülönített források teljes összegét. A zöld és a digitális átálláshoz hasonlóan, amelyek esetében a tagállamoknak a helyreállítási és rezilienciaépítési terveik keretében felmerülő kiadásaik 37 %-át, illetve 20 %-át az egyes területekre kell fordítaniuk, a munkaerőpiaci és szociális kiadásokra és beruházásokra is forrásokat kell elkülöníteni.

([8]) Az Európai Gazdasági és Szociális Bizottság véleménye – Az energiaszegénység és az EU ellenálló képessége: gazdasági és társadalmi kihívások (feltáró vélemény a cseh elnökség felkérésére) (HL C 486., 2022.12.21., 88. o.), 1.1. és 1.3. pont.

3.8. **A szociális kiadásokba való beruházás költségvetési mozgástere:** A tagállamok csak akkor tudják végrehajtani a szociális jogok európai pillérét, ha képesek jelentős és összehangolt beruházásokat elindítani a szociális kiadások és a szociális infrastruktúra terén. Ennek tükröződnie kell az európai szemeszterben, amelyet némiképp hozzáigazítottak a szociális jogok európai pillérének elveihez, de további lépéseket kell mérlegelni. Az EGSZB többször is kijelentette, hogy a tagállamokon belül több állami beruházást lehet lehetővé tenni egy „aranyszabály" révén, amely nagyobb rugalmasságot tenne lehetővé a költségvetési szabályok terén ([9]).

3.9. **A szociális beruházások:** Szem előtt tartva, hogy a szociális beruházások hiányának hosszú távú költségei gyakran sokkal magasabbak lehetnek, az EGSZB újfent hangsúlyozza a szociális beruházások többszörös pozitív hatásait. A szociális jogok európai pillére megvalósításának kulcsfontosságú elemként magában kell foglalnia széles alapokon nyugvó és jól megtervezett, strukturális reformokkal támogatott szociális beruházásokat. Ez az emberekre és a termelékenységre gyakorolt hatása révén jelentős megtérülést eredményezhet a gazdasági növekedés tekintetében, beleértve az erősebb innovációs kapacitást, az új technológiák elterjedését és a foglalkoztatási lehetőségeket, valamint az inkluzív és fenntartható versenyképességet.

3.10. **A szociális jogok európai pilléréhez kapcsolódó igények tükrözése a következő többéves pénzügyi keretben:** A következő többéves pénzügyi keret kidolgozása lehetőséget kínál a szociális jogok európai pillérének végrehajtására irányuló uniós és tagállami erőfeszítések támogatására, az EU prioritásaira való összpontosítás fenntartása mellett. Ez magában foglalja a források következetes felhasználását, továbbá a szociális jogok európai pillére által játszott szerep elismerését, amely egyfelől útbaigazítással szolgál az operatív programokhoz, másrészt pedig olyan eszköz, amellyel mérni lehet a strukturális és beruházási alapok, az ESZA+ és más vonatkozó uniós költségvetési megnevezések hatását. A szociális feltételesség biztosítaná, hogy a projektek aktívan hozzájáruljanak az átfogó szociális célokhoz. A biztonságba és a védelembe történő beruházások nem hatékonyak, ha a társadalom megosztott. A beruházások és reformok szociális dimenziójának a biztonsági menetrend szerves részét kell képeznie ([10]). A szükséges szociális beruházásokat sem az EU, sem a tagállamok nem veszélyeztethetik vagy hagyhatják el a védelmi kiadások növelése érdekében.

3.11. **A szociális eredménytábla értékelése és fejlesztése:** A szociális jogok európai pillére végrehajtásának mérhető intézkedéseken kell alapulnia, és azt a szociális eredménytábla felhasználásával végzett folyamatos nyomon követésnek kell kísérnie. Az EGSZB kéri a szemeszter során használt szociális eredménytábla finomhangolását. A szociális partnereknek és a civil társadalmi szervezeteknek részt kell venniük ebben a vitában azzal a céllal, hogy javítsák a meglévő mutatókat, és szükség esetén új mutatókat határozzanak meg a szociális jogok európai pillérében foglalt valamennyi alapelv és jog nyomon követése érdekében ([11]).

3.12. **A társadalmi konvergenciával kapcsolatos keret hatékony felhasználása:** A társadalmi konvergenciával kapcsolatos keret – a nemzeti foglalkoztatási és szociálpolitikai fejlemények strukturált módon történő feltérképezésének és összehasonlításának eszközeként, valamint azt nyomon követő eszközként, hogy a szociálpolitikákat megfelelően hajtják-e végre és finanszírozzák-e – segíthetné azon országok azonosítását, amelyek esetében fennáll a kockázata annak, hogy nem teljesülnek a követelmények, és alaposabb vizsgálat szükséges. A keretet jobban be kell építeni az európai szemeszterbe annak érdekében, hogy a kormányokat intézkedésekre ösztönözzék a vonatkozó országspecifikus ajánlások betartása révén.

3.13. **A GDP-n túli, jólétet mérő mutatók előmozdítása:** A társadalmi kohézió, az életminőség, a lehetőségek és az erőforrások méltányos elosztásának méréséhez, valamint a társadalmi és kulturális kirekesztés csökkentéséhez a GDP mellett megfelelőbb és holisztikusabb mutatókra is szükség van. Az EGSZB már világosan kifejtette, hogy az európai irányítási folyamatnak új, a polgárok jóllétére és a jólétre összpontosító megközelítést kellene követnie. Az EGSZB támogatja az európai szociális partnereknek a GDP-t kiegészítő új mutatókra irányuló javaslatait a szociális, gazdasági és környezetvédelmi területeken ([12]), és a GDP-n túli, más mutatókat tartalmazó eredménytáblát ([13]) szorgalmaz.

([9]) HL C 227., 2018.6.28., 1. o., 1.8. és 3.6. pont; HL C 327., 2013.11.12., 11. o.; HL C 227., 2018.6.28., 95. o. 1.4. pont; HL C 226., 2014.7.16., 21. o.;; HL C 262., 2018.7.25., 1. o. 3.14. pont; HL C 190., 2019.6.5., 24. o., 1.8 pont; HL C 262., 2018.7.25., 1. o., 1.4. pont; HL C 14., 2020.1.15., 1. o., 1.7. és 2.7.2. pont.

([10]) Az Európai Gazdasági és Szociális Bizottság állásfoglalása – Az EU demokratikus fejlődésének feltérképezése: állásfoglalás a következő jogalkotási ciklushoz (HL C, C/2024/6861, 2024.11.28., ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2024/6861/oj), 7.3. pont.

([11]) Az eredménytábla a) nem tartalmaz különböző jellemzőkön – például nemen, életkoron, etnikai hovatartozáson és társadalmi-gazdasági helyzeten – alapuló bontott adatokat, amelyek hatékonyabban mérnék a szakpolitikáknak a különböző kiszolgáltatott helyzetben lévő csoportokra gyakorolt hatását; b) nem helyénvaló, hogy csupán az uniós átlaghoz képest a legjobban és a legrosszabbul teljesítő tagállamok megadásával hasonlítja össze a tagállamokat. Ehelyett az ambiciózus nemzeti mennyiségi célokhoz képest elért eredményeket kell mérnie; c) nem foglal magában kulcsfontosságú szempontokra (pl. a szociális gazdaság által a kiszolgáltatott helyzetben lévő csoportok számára történő munkahelyteremtésre, a szociális párbeszédre, a kollektív tárgyalásokra és a munkavállalók részvételére, a hajléktalanságra) vonatkozó mutatókat, más mutatók pedig túlságosan korlátozottak (pl. a fogyatékossággal élő személyek jogai, hiányzik a foglalkoztatási különbségen túllépő mutató); d) jelentős különbségek állnak fenn a tagállamok adatgyűjtési eljárásai között, ami rávilágít arra, hogy többet kell tenni a folyamatok szabványosítása, valamint az időszerű, pontos és összehasonlítható adatok biztosítása érdekében; e) a gyakorlatban a politikai prioritások tekintetében továbbra is alá van rendelve a makrogazdasági egyensúlyhiány kezelésére szolgáló eljárás eredménytáblájának.

([12]) Supplementing GDP as a measure of wellbeing (A GDP-nek mint a jólét mutatójának kiegészítése).

([13]) Az Európai Gazdasági és Szociális Bizottság véleménye – A GDP-n túli mutatók a sikeres helyreállítás és a fenntartható és reziliens uniós gazdaság érdekében (saját kezdeményezésű vélemény) (HL C 152., 2022.4.6., 7. o.).

3.14. **Közbeszerzési eljárások alkalmazása:** Az EGSZB sürgeti, hogy helyezzenek nagyobb hangsúlyt arra, hogy a közbeszerzési szabályok hogyan járulhatnak hozzá a meglévő uniós és nemzeti munkaügyi és szociális jogszabályok alkalmazásának és érvényesítésének javításához ([14]). Az uniós közbeszerzési jog közös, harmonizált feltételeinek és szabályainak véget kell vetniük a legalacsonyabb árakat célzó versenynek és biztosítaniuk kell, hogy a szerződések odaítélésekor az ajánlatkérő szervek – a szociális jogok európai pillérével összhangban – kötelesek legyenek figyelembe venni a szociális és környezetvédelmi kritériumokat. Az EGSZB ezért kéri, hogy az uniós közbeszerzési irányelvekben foglalt odaítélési követelményeket terjesszék ki a szociális szempontokra, többek között a kollektív tárgyalásokra is.

Brüsszel, 2025. június 18.

az Európai Gazdasági és Szociális Bizottság
elnöke
Oliver RÖPKE

([14]) HL C 374., 2021.9.16., 38. o., 1.23. és 2.5.3. pont.

I. MELLÉKLET

JOGALKOTÁSI LÁBNYOM

AZON ÉRDEKKÉPVISELŐK JEGYZÉKE, AMELYEKTŐL/AKIKTŐL AZ ELŐADÓ ÉSZREVÉTELEKET KAPOTT

Az alábbi jegyzék kizárólag önkéntes alapon, az előadó kizárólagos felelőssége mellett készült. Az előadó a következő érdekképviselőktől (szervezetektől és/vagy önfoglalkoztató személyektől) kapott észrevételeket a SOC/822 jelű vélemény – Új cselekvési terv a szociális jogok európai pillérének megvalósítására – előkészítése során:

European Committee of Regions
Directorate-General for Employment, Social Affairs and Inclusion of the European Commission
Eurofound
Eurodiaconia
European Trade Union Confederation (ETUC)
Members of the European Parliament
PANTEIA
Social Platform

Kiküldetés Finnországba

Employers' organisations: The Federation of Finnish Enterprises (Suomen Yrittäjät), Confederation of Finnish Industries (EK)
Workers' organisations: Confederation of Unions for Professional and Managerial Staff in Finland (Akava), The Finnish Confederation of Professionals (STTK), The Central Organisation of Finnish Trade Unions (SAK)
Civil society organisations: Into ry (Outreach Youth Work and Workshop Activities), SOSTE Finnish Federation for Social Affairs and Health, The Finnish National Organisation of the Unemployed
Public Authorities: Ministry of Education, Ministry of Social Affairs and Health

Kiküldetés Szlovéniába

Employers' organisations: Association of Employers of Slovenia (ZDS), The Chamber of Craft and Small Business of Slovenia (OZS)
Workers' organisations: Confederation of Trade Unions of Slovenia (PERGAM), Confederation of the Public Sector Trade Unions of Slovenia (KSJS), The Association of Free Trade Unions of Slovenia (ZSSS)
Civil society organisations: Zavod Pelikan, Slovenska univerza za Tretje življenjsko obdobje
Public Authorities: State Secretary of Labour, Family, Social Affairs and Equal Opportunities, State secretary for internationalization, entrepreneurship, development resources and tourism

Nyilvános meghallgatás a szociális jogok európai pillérének megvalósítására vonatkozó új cselekvési tervről és a szegénység elleni uniós stratégiáról ([1])

Panel 1 - New Action Plan on the implementation of the European Pillar of Social Rights

Business Europe
SMEunited
European Trade Union Confederation (ETUC)
Social Platform
Directorate-General for Employment, Social Affairs and Inclusion of the European Commission
PANTEIA

Panel 2 – The EU Anti-Poverty Strategy

United Nations, Office of the High Commissioner for Human Rights
Directorate-General for Employment, Social Affairs and Inclusion of the European Commission
Member of the European Parliament
European Network of Public Employment Services
Tilburg University
European Anti-Poverty Network

([1]) https://www.eesc.europa.eu/en/agenda/our-events/events/joint-public-hearing-new-action-plan-implementation-european-pillar-social-rights-and-eu-anti-poverty-strategy.

II. MELLÉKLET

Az alábbi, a vita során elutasított módosító indítványoknál a támogató szavazatok száma elérte az összes leadott szavazat számának legalább egynegyedét (Esz. 74. cikk (3) bekezdés):

3. MÓDOSÍTÓ INDÍTVÁNY

Előterjesztő:

ARDHE Christian
BLIJLEVENS René
CLEVER Peter
DANISMAN Mira-Maria
KRAWCZYK Jacek
MINCHEVA Mariya
MISSLBECK-WINBERG Christiane
POTTIER Jean-Michel
SAMMUT BONNICI Dolores
SCHWENG Christa
SMOLE Jože
SÕBER Kristi
SOETE Paul
YGLESIAS Isabel

SOC/822
Új cselekvési terv a szociális jogok európai pillérének megvalósítására

2.1.7. pont

A következőképpen módosítandó:

Szekcióvélemény	Módosítás
A képzéshez és az egész életen át tartó tanuláshoz való hozzáférés és az abba való beruházás előmozdítása: Az EGSZB már korábban is javasolta, hogy a folyamatos és egész életen át tartó tanuláshoz való hozzáférést ***mindenki számára egyéni jogként kell előmozdítani, amelyet uniós szinten el kell ismerni,*** és ***nemzeti szinten lehetővé kell tenni***. Ez lehetővé teszi az emberek számára, hogy lépést tartsanak a digitális és mesterséges intelligenciával kapcsolatos fejleményekkel[***1***], és megbirkózzanak a zöld átállás miatti munkaerőpiaci változásokkal. Ez különösen fontos a képzéstől és a munkaerőpiactól legtávolabb lévők, köztük a nem foglalkoztatott, oktatásban és képzésben nem részesülő fiatalok (NEET-fiatalok) számára. A szociális jogok európai pillérének célkitűzései nem érhetők el az oktatásba történő több köz- és magánberuházás, valamint a munkáltatóknak, illetve a szociális partnereknek a munkaalapú tanulás és képzés fokozása iránti nagyobb elkötelezettsége nélkül. Az EGSZB továbbá arra ösztönzi a tagállamokat, hogy ***hozzanak létre*** olyan kereteket, amelyek megfelelő pénzügyi támogatást biztosítanak a megélhetési költségek fedezésére a juttatásokra való jogosultság révén, különösen a hosszabb oktatási és képzési időszakok esetében.	A képzéshez és az egész életen át tartó tanuláshoz való hozzáférés és az abba való beruházás előmozdítása: Az EGSZB már korábban is javasolta, hogy a folyamatos és egész életen át tartó tanuláshoz való hozzáférést ***elő kell mozdítani annak érdekében, hogy élete és pályafutása minden szakaszában és átmeneti időszakában mindenki egyenlő hozzáféréssel rendelkezzen a színvonalas*** és ***inkluzív egész életen át tartó tanuláshoz[1]***. Ez lehetővé teszi az emberek számára, hogy lépést tartsanak a digitális és mesterséges intelligenciával kapcsolatos fejlemé-nyekkel[***2***], és megbirkózzanak a zöld átállás miatti munkaerőpiaci változásokkal. Ez különösen fontos a képzéstől és a munkaerőpiactól legtávolabb lévők, köztük a nem foglalkoztatott, oktatásban és képzésben nem részesülő fiatalok (NEET-fiatalok) számára. A szociális jogok európai pillérének célkitűzései nem érhetők el az oktatásba történő több köz- és magánberuházás, valamint a munkáltatóknak, illetve a szociális partnereknek a munkaalapú tanulás és képzés fokozása iránti nagyobb elkötelezettsége nélkül. Az EGSZB továbbá arra ösztönzi a tagállamokat, hogy ***vegyenek fontolóra*** olyan kereteket, amelyek megfelelő pénzügyi támogatást biztosítanak a megélhetési költségek fedezésére a juttatásokra való jogosultság révén, különösen a hosszabb oktatási és képzési időszakok esetében.
	[1] SOC/774, 3.2. pont.
[1] HL C, C/2023/870., 1.9. pont, HL C 374., 2021.9.16., 38. o., 2.1.7. pont.	[***2***] HL C, C/2023/870., 1.9. pont, HL C 374., 2021.9.16., 38. o., 2.1.7. pont.

Indokolás

Az egész életen át tartó tanulást illetően SOC/774. számú, „A digitális készségekről és oktatásról szóló csomag” c. véleményben szereplő megfogalmazás alkalmazását javasoljuk. Mivel eltérő nemzeti képzési modellek léteznek, egyértelműen a tagállamokra kell bízni, hogy mérlegeljék az új keretrendszerek hasznosságát.

A szavazás eredménye

Mellette: 95

Ellene: 110

Tartózkodott: 5

4. MÓDOSÍTÓ INDÍTVÁNY

Előterjesztő:

ARDHE Christian
BLIJLEVENS René
CLÉVER Peter
DANISMAN Mira-Maria
KRAWCZYK Jacek
MINCHEVA Mariya
MISSLBECK-WINBERG Christiane
POTTIER Jean-Michel
SAMMUT BONNICI Dolores
SCHWENG Christa
SMOLE Jože
SÕBER Kristi
SOETE Paul
YGLESIAS Isabel

SOC/822
Új cselekvési terv a szociális jogok európai pillérének megvalósítására

2.2.1. pont

A következőképpen módosítandó:

Szekcióvélemény	Módosítás
A dolgozói szegénység elleni küzdelem: Az EGSZB úgy véli, hogy a szegénység kockázatának kitett munkavállalók arányát, amelyet több tényező okoz, jelentősen csökkenteni kell. Ehhez holisztikus megközelítésre, ***az atipikus foglalkoztatás csökkentésére,*** a megfelelő minimálbérek biztosítására és a munkahelyek közötti jobb átmenet elősegítésére, a munkakörülmények javítására, valamint a képzésbe és továbbképzésbe való további beruházásokra van szükség, különösen a kevésbé termelékeny ágazatokban. ***Uniós szinten*** megfelelő kezdeményezéseket ***kell tenni annak érdekében, hogy közös minimumnormákat határozzanak meg a tagállamokban***. Az EGSZB kéri a megfelelő minimálbérekről szóló irányelv adekvát végrehajtását.	A dolgozói szegénység elleni küzdelem: Az EGSZB úgy véli, hogy a szegénység kockázatának kitett munkavállalók arányát, amelyet több tényező okoz, jelentősen csökkenteni kell. ***A dolgozói szegénység összetett kérdés.*** Ehhez holisztikus megközelítésre, ***a méltányos és sokszínű munkavégzési formák előmozdítására,*** a megfelelő minimálbérek biztosítására és a munkahelyek közötti jobb átmenet elősegítésére, a munkakörülmények javítására, valamint a képzésbe és továbbképzésbe való további beruházásokra van szükség, különösen a kevésbé termelékeny ágazatokban. ***E tekintetben fontolóra kell venni a tagállamok és a szociális partnerek erőfeszítéseit támogató*** megfelelő kezdeményezéseket. Az EGSZB kéri a megfelelő minimálbérekről szóló irányelv adekvát végrehajtását.

Indokolás

Hangsúlyozni kell, hogy a dolgozói szegénység összetett jelenség. Hangsúlyozni kell, hogy a különböző foglalkoztatási formák rendelkezésre állása központi szerepet játszik a holisztikus megközelítésben. Az EGSZB-n belül nincs egyetértés a közös minimumszabályok uniós szintű meghatározásáról, ezért árnyaltabb megfogalmazásra van szükség.

A szavazás eredménye

Mellette: 94

Ellene: 128

A szavazás eredménye

Tartózkodott: 6

5. MÓDOSÍTÓ INDÍTVÁNY

Előterjesztő:

ARDHE Christian
BLIJLEVENS René
CLEVER Peter
DANISMAN Mira-Maria
KRAWCZYK Jacek
MINCHEVA Mariya
MISSLBECK-WINBERG Christiane
POTTIER Jean-Michel
SAMMUT BONNICI Dolores
SCHWENG Christa
SMOLE Jože
SÕBER Kristi
SOETE Paul
YGLESIAS Isabel

SOC/822
Új cselekvési terv a szociális jogok európai pillérének megvalósítására

2.2.2. pont

A következőképpen módosítandó:

Szekcióvélemény	Módosítás
A méltányos munkakörülmények ellenőrzése és biztosítása, minőségi munkahelyek teremtése és a bizonytalan foglalkoztatás elleni küzdelem: E területen már számos intézkedést hoztak. Nemzeti szinten megfelelő végrehajtási, jogi és adminisztratív ellenőrzéseket kell végezni és megfelelő végrehajtást kell foganatosítani annak biztosítása érdekében, hogy a munkavállalók ***stabil*** munkahelyekkel rendelkezzenek, munkakörülményei biztonságosak legyenek, többek között az új munkahelyi kockázatok tekintetében is, és megfelelő és kiszámítható ***fizetéssel*** és jól működő szervezett munkahelyi érdekképviselettel rendelkezzenek. Nagyobb elkötelezettségre van szükség a tisztességes és méltányos munkakörülmények iránt, különös tekintettel a szerződések egyre változó formáira***, amelyek közül sok a bizonytalan és atipikus munkavégzésre vonatkozik***. Ez különösen a platformalapú munkavégzésről szóló irányelv végrehajtására és nyomon követésére vonatkozik. További hangsúlyt kell fektetni a minőségi munkahelyek teremtésére, többek között a képzés, a továbbképzés, az új technológián alapuló munkahelyek kialakítása és a vállalkozói tevékenység elismerése révén. Az EGSZB ***azt javasolja, hogy a cselekvési tervben határozzanak meg egy további „minőségi foglalkoztatási célt”, és*** arra ösztönzi az Európai Bizottságot, hogy működjön együtt a szociális partnerekkel és az Eurofounddal az e területre vonatkozó hasznos és végrehajtható mutatók elemzése és kidolgozása érdekében.	A méltányos munkakörülmények ellenőrzése és biztosítása, minőségi munkahelyek teremtése és a bizonytalan foglalkoztatás elleni küzdelem: E területen már számos intézkedést hoztak. Nemzeti szinten megfelelő végrehajtási, jogi és adminisztratív ellenőrzéseket kell végezni és megfelelő végrehajtást kell foganatosítani annak biztosítása érdekében, hogy a munkavállalók ***fenntartható*** munkahelyekkel rendelkezzenek, munkakörülményeik biztonságosak legyenek, többek között az új munkahelyi kockázatok tekintetében is, és megfelelő ***fizetéssel, valamint átlátható*** és kiszámítható ***bérmegállapítási mechanizmusokkal*** és jól működő szervezett munkahelyi érdekképviselettel rendelkezzenek. Nagyobb elkötelezettségre van szükség a tisztességes és méltányos munkakörülmények iránt, különös tekintettel a szerződések egyre változó formáira, ***kellően figyelembe véve a munkavállalók és a munkáltatók igényeit***. Ez különösen a platformalapú munkavégzésről szóló irányelv végrehajtására és nyomon követésére vonatkozik. További hangsúlyt kell fektetni a minőségi munkahelyek teremtésére, többek között a képzés, a továbbképzés, az új technológián alapuló munkahelyek kialakítása és a vállalkozói tevékenység elismerése révén. Az EGSZB arra ösztönzi az Európai Bizottságot, hogy működjön együtt a szociális partnerekkel és az Eurofounddal az e területre vonatkozó hasznos és végrehajtható mutatók elemzése és kidolgozása érdekében.

Indokolás

A „stabil munkahelyekre” való hivatkozás helyett a munkavállalók foglalkoztathatóságának biztosítására kell összpontosítani. A szerződések diverzifikációját pozitívabb, kiegyensúlyozottabb és konstruktívabb módon kell kifejezni. Végezetül nincs egyetértés a „minőségi foglalkoztatási célra” vonatkozó javaslattételről. Ezenkívül az átlátható bérek helyett a szociális jogok európai pillérének 6. alapelvében foglaltakra lehetne hivatkozni, amely így szól: „A béreket a nemzeti gyakorlatnak megfelelően átlátható és kiszámítható módon kell megállapítani, tiszteletben tartva a szociális partnerek autonómiáját”.

A szavazás eredménye

Mellette: 93

Ellene: 125

Tartózkodott: 5

7. MÓDOSÍTÓ INDÍTVÁNY

Előterjesztő:

ARDHE Christian
BLIJLEVENS René
CLEVER Peter
DANISMAN Mira-Maria
KRAWCZYK Jacek
MINCHEVA Mariya
MISSLBECK-WINBERG Christiane
POTTIER Jean-Michel
SAMMUT BONNICI Dolores
SCHWENG Christa
SMOLE Jože
SÕBER Kristi
SOETE Paul
YGLESIAS Isabel

SOC/822
Új cselekvési terv a szociális jogok európai pillérének megvalósítására

2.2.5. pont

A következőképpen módosítandó:

Szekcióvélemény	Módosítás
Az új munkahelyi kockázatok kezelése a szociális partnerekkel folytatott konzultáció alapján: A fokozott munkahelyi egészségvédelem versenyképesebbé teszi a vállalatokat. Ez az új kockázatokra és mentális egészségügyi problémákra is vonatkozik, különösen az új technológiák alkalmazásával kapcsolatban. ***Az EGSZB javasolja a lecsatlakozáshoz való jog biztosítását, amely nemcsak a munkavállalókat védi, hanem a termelékenységet is növelheti.*** Az EGSZB ***arra kéri*** az Európai Bizottságot***, hogy tegyen javaslatot egy a pszichoszociális kockázatokról szóló irányelvre, amelynek kötelező erejű kötelezettségeket kellene megállapítania a*** pszichoszociális kockázatok ***megfelelő kockázatértékelések révén történő azonosítására, a munkavállalók és a szakszervezetek bevonásával***. Az éghajlatváltozás új kockázatokkal is jár, és foglalkozni kell a szélsőséges hőmérsékleteken való munkavégzéssel.	Az új munkahelyi kockázatok kezelése a szociális partnerekkel folytatott konzultáció alapján: A fokozott munkahelyi egészségvédelem versenyképesebbé teszi a vállalatokat. Ez az új kockázatokra és mentális egészségügyi problémákra is vonatkozik, különösen az új technológiák alkalmazásával kapcsolatban. Az EGSZB ***megismétli, hogy támogatja*** az Európai Bizottságot ***abban, hogy nem jogalkotási kezdeményezést indítson a munkahelyi mentális egészséggel és a munkahelyi*** pszichoszociális kockázatok ***megelőzésével kapcsolatban, összhangban a 2021–2027-es munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi stratégiai kerettel***. Az éghajlatváltozás új kockázatokkal is jár, és foglalkozni kell a szélsőséges hőmérsékleteken való munkavégzéssel.

Indokolás

Az EGSZB-n belül nincs egyetértés arról, hogy szükség van-e a pszichoszociális kockázatokra vonatkozó jogszabályokra. Ezért az EGSZB-nek csak támogatásáról kellene biztosítania az Európai Bizottságot abban, hogy nem jogalkotási kezdeményezést indítson a munkahelyi mentális egészséggel és a munkahelyi pszichoszociális kockázatok megelőzésével kapcsolatban, összhangban a 2021–2027-es munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi stratégiai kerettel. Továbbá, amint azt több EGSZB-vélemény is tükrözi, nincs egyetértés a munkavállalók kijelentkezéshez való törvényes jogáról.

A szavazás eredménye

Mellette: 93

Ellene: 127

Tartózkodott: 2

8. MÓDOSÍTÓ INDÍTVÁNY

Előterjesztő:

ARDHE Christian
BLIJLEVENS René
CLEVER Peter
DANISMAN Mira-Maria
KRAWCZYK Jacek
MINCHEVA Mariya
MISSLBECK-WINBERG Christiane
POTTIER Jean-Michel
SAMMUT BONNICI Dolores
SCHWENG Christa
SMOLE Jože
SÕBER Kristi
SOETE Paul
YGLESIAS Isabel

SOC/822
Új cselekvési terv a szociális jogok európai pillérének megvalósítására

2.2.6. pont

A következőképpen módosítandó:

Szekcióvélemény	Módosítás
A fiatalok foglalkoztatási lehetőségeinek és a foglalkoztatás minőségének javítása: Az EGSZB többször is szorgalmazta a fiatalok munkaerőpiaci esélyegyenlőségét[1], ***nem utolsósorban a nagyobb bizonytalansággal járó atipikus munkavégzéshez kapcsolódó kockázatok kezelése révén, beleértve*** a nem önként vállalt részmunkaidős és ideiglenes foglalkoztatást. **A** cselekvési tervnek különböző szempontokból kell foglalkoznia a fiatalok, különösen a NEET-fiatalok***[2]*** foglalkoztatási helyzetével, például az oktatásból a foglalkoztatásba való átmenettel, a minőségi munkahelyek és a megfelelő szociális védelem szükségességével, amely képes megvédeni a fiatalokat abban az időszakban is, amikor nem dolgoznak. ***A szakmai gyakorlatokról szóló irányelvjavaslattal összefüggésben az*** EGSZB ***szilárd jogi kezdeményezést szorgalmaz, amely biztosítja, hogy a munkát végző gyakornokok ne legyenek kizárva a munkavállalói jogokból***.	A fiatalok foglalkoztatási lehetőségeinek és a foglalkoztatás minőségének javítása: Az EGSZB többször is szorgalmazta a fiatalok munkaerőpiaci esélyegyenlőségét[1], a nem önként vállalt részmunkaidős ***foglalkoztatáshoz kapcsolódó kockázatokra is kitérve***. ***A foglalkoztatás és a munkavégzés során alkalmazott egyenlő bánásmód általános kereteit a 2000/78/EK tanácsi irányelv határozza meg, amely mind a mai napig megfelel a céljának[2]***. ***Mivel mind a munkavállalók, mind a munkáltatók részéről számottevő igény mutatkozik az ideiglenes foglalkoztatásra, a*** cselekvési tervnek különböző szempontokból kell foglalkoznia a fiatalok, különösen a NEET-fiatalok foglalkoztatási helyzetével, például az oktatásból a foglalkoztatásba ***és a vállalkozásba*** való átmenettel, a minőségi munkahelyek és a megfelelő szociális védelem szükségességével, amely képes megvédeni a fiatalokat abban az időszakban is, amikor nem dolgoznak. ***Az*** EGSZB ***támogatja továbbá a szakmai gyakorlatokra vonatkozó ajánlás felülvizsgálatát.***

Szekcióvélemény	Módosítás
[1] HL C 293., 2023.8.18., 48. o.***, Munkavállalók jogai a XXI. században (Európai Ifjúsági Fórum, 12/2024. sz. állásfoglalás)***.	[1] HL C 293., 2023.8.18., 48. o.
[2] ***https:// www.youthforum.org/policy-library/youth-guarantee-how-to-support-young-people-finding-a-pathway***.	[2] ***SOC/721, HL C 293., 2023.8.18., 48–57. o., 5.1. pont.***

Indokolás

Az egyenlő bánásmód tekintetében javasolt hivatkozni a foglalkoztatás során alkalmazott egyenlő bánásmódról szóló 2000/78/EK irányelvre és a SOC/721. sz. véleményben foglaltakra (lásd a 8. lábjegyzetet is). Emellett utalni kell arra, hogy az ideiglenes foglalkoztatásra mind a munkavállalók, mind a munkáltatók részéről igény van, valamint arra, hogy az oktatás és a vállalkozásindítás közötti átmenettel is foglalkozni kell. Nincs konszenzus a szakmai gyakorlatokra vonatkozó szilárd jogalkotási kezdeményezésre irányuló felhívásról. Ehelyett támogatni kell a szakmai gyakorlatokról szóló tanácsi ajánlás felülvizsgálatát. Végül a lábjegyzetben található hivatkozás az Ifjúsági Fórum számos olyan messzemenő javaslatát tartalmazza, amelyeket a vélemény kidolgozásának szakaszában soha nem vitattak meg megfelelően.

A szavazás eredménye

Mellette: 90

Ellene: 131

Tartózkodott: 4

9. MÓDOSÍTÓ INDÍTVÁNY

Előterjesztő:

ARDHE Christian
BLIJLEVENS René
CLEVER Peter
DANISMAN Mira-Maria
KRAWCZYK Jacek
MINCHEVA Mariya
MISSLBECK-WINBERG Christiane
POTTIER Jean-Michel
SAMMUT BONNICI Dolores
SCHWENG Christa
SMOLE Jože
SÕBER Kristi
SOETE Paul
YGLESIAS Isabel

SOC/822
Új cselekvési terv a szociális jogok európai pillérének megvalósítására

2.2.7. pont

A következőképpen módosítandó:

Szekcióvélemény	Módosítás
Intézkedések az emberközpontú mesterséges intelligencia érdekében: Tekintettel az MI-ben és az új, kialakulóban lévő technológiákban rejlő széles körű potenciálra, olyan	Intézkedések az emberközpontú mesterséges intelligencia érdekében: Tekintettel az MI-ben és az új, kialakulóban lévő technológiákban rejlő széles körű potenciálra, olyan

Szekcióvélemény	Módosítás
megközelítésre van szükség, amelynek célja annak elkerülése, hogy e technológiák használata negatív következményekkel járjon a munkavállalók számára. ***A jogalkotási kezdeményezéseknek foglalkozniuk kell a munkavállalói jogok munkahelyi védelme terén fennálló hiányosságokkal, és biztosítaniuk kell, hogy az emberek továbbra is az ellenőrzésük alatt tarthassanak minden ember és gép közötti interakciót[1].***	megközelítésre van szükség, amelynek célja annak elkerülése, hogy e technológiák használata negatív következményekkel járjon a munkavállalók számára. ***Biztosítani kell, hogy a mesterséges intelligencia fejlesztése, bevezetése és használata mindig az „emberi vezérlés” elvét kövesse.***
[1] EGSZB vélemény: Az uniós egységes piac működéséről és versenyképességéről szóló Letta- és Draghi-jelentés értékelése, 10.3. pont.	

Indokolás

Javasoljuk a szöveg általánosabb szinten tartását, arra hivatkozva, hogy biztosítani kell, hogy a mesterséges intelligencia fejlesztése, bevezetése és használata mindig az „emberi vezérlés” elvét kövesse.

A szavazás eredménye

Mellette: 90

Ellene: 130

Tartózkodott: 5

10. MÓDOSÍTÓ INDÍTVÁNY

Előterjesztő:
ARDHE Christian
BLIJLEVENS René
CLEVER Peter
DANISMAN Mira-Maria
KRAWCZYK Jacek
MINCHEVA Mariya
MISSLBECK-WINBERG Christiane
POTTIER Jean-Michel
SAMMUT BONNICI Dolores
SCHWENG Christa
SMOLE Jože
SÕBER Kristi
SOETE Paul
YGLESIAS Isabel

SOC/822
Új cselekvési terv a szociális jogok európai pillérének megvalósítására

2.3.1. pont

A következőképpen módosítandó:

Szekcióvélemény	Módosítás
A részletes javaslatokat más EGSZB-vélemények tartalmazzák, mindenekelőtt az EU szegénység elleni stratégiájáról szóló SOC/829 sz. EGSZB-vélemény. Ezek között a következő intézkedések szerepelnek:	A részletes javaslatokat más EGSZB-vélemények tartalmazzák, mindenekelőtt az EU szegénység elleni stratégiájáról szóló SOC/829 sz. EGSZB-vélemény. Ezek között a következő intézkedések szerepelnek:
— a foglalkoztatási lehetőségek növelésére irányuló általános erőfeszítések fokozása a kiszolgáltatott csoportok szerepvállalásának növelése és védelme révén,	— a foglalkoztatási lehetőségek növelésére irányuló általános erőfeszítések fokozása a kiszolgáltatott csoportok szerepvállalásának növelése és védelme révén,

Szekcióvélemény	Módosítás
— a gyermekszegénység és a fiatalok szegénysége elleni fellépés az ifjúsági garancia és a gyermekgarancia teljes körű tagállami végrehajtása révén, beleértve a magas színvonalú, megfizethető és hozzáférhető gyermekgondozási szolgáltatásokba történő megfelelő beruházásokat is,	— a gyermekszegénység és a fiatalok szegénysége elleni fellépés az ifjúsági garancia és a gyermekgarancia teljes körű tagállami végrehajtása révén, beleértve a magas színvonalú, megfizethető és hozzáférhető gyermekgondozási szolgáltatásokba történő megfelelő beruházásokat is,
— az időskori szegénység, a társadalmi kirekesztés és a magány elleni küzdelem, valamint annak biztosítása, hogy a nyugdíjreformok – miközben a pénzügyi fenntarthatóságon alapulnak – ne ***veszélyeztessék*** az idősek életszínvonalát,	— az időskori szegénység, a társadalmi kirekesztés és a magány elleni küzdelem, valamint annak biztosítása, hogy a nyugdíjreformok – miközben a pénzügyi fenntarthatóságon alapulnak – ne ***érintsék aránytalanul*** az idősek életszínvonalát,
— az általános érdekű szolgáltatások – állami, magán- és szociális vállalkozások – védelme jól célzott beruházások révén,	— az általános érdekű szolgáltatások – állami, magán- és szociális vállalkozások – védelme jól célzott beruházások révén,
— a tagállamok politikáinak előmozdítása a következők érdekében: a szociális lakhatáshoz való hozzáférés és lakhatási támogatás a rászorulóknak, **„**a megfizethető ***lakhatásra vonatkozó cél" létrehozása a szociális jogok európai pillérén belül***, valamint a hajléktalanság elleni küzdelem,	— a tagállamok politikáinak előmozdítása a következők érdekében: a szociális lakhatáshoz való hozzáférés és lakhatási támogatás a rászorulóknak, ***szem előtt tartva*** a megfizethető lakhatás, valamint a hajléktalanság elleni küzdelem szükségességét is,
— az energiához való egyenlő hozzáférés biztosítása és az energiaellátás biztonságának garantálása megfizethető áron,	— az energiához való egyenlő hozzáférés biztosítása és az energiaellátás biztonságának garantálása megfizethető áron; az AccessibleEU[1] megújítása és megerősítése.
— az AccessibleEU[1] megújítása és megerősítése.	
[1] HL C 486., 2022.12.21., 88. o., 1.1. és 1.3. pont.	[1] HL C 486., 2022.12.21., 88. o., 1.1. és 1.3. pont.

Indokolás

A szöveg árnyaltabbá tételére irányuló javaslatok, különösen mivel nincs egyetértés a megfizethető lakhatásra vonatkozó új célkitűzésről.

A szavazás eredménye

Mellette: 88

Ellene: 134

Tartózkodott: 5

14. MÓDOSÍTÓ INDÍTVÁNY

Előterjesztő:

ARDHE Christian
BLIJLEVENS René
CLEVER Peter
DANISMAN Mira-Maria
KRAWCZYK Jacek
MINCHEVA Mariya
MISSLBECK-WINBERG Christiane
POTTIER Jean-Michel
SAMMUT BONNICI Dolores
SCHWENG Christa
SMOLE Jože
SÕBER Kristi
SOETE Paul
YGLESIAS Isabel

SOC/822
Új cselekvési terv a szociális jogok európai pillérének megvalósítására

3.8. pont

A következőképpen módosítandó:

Szekcióvélemény	Módosítás
A szociális kiadásokba való beruházás költségvetési mozgástere: A tagállamok csak akkor tudják végrehajtani a szociális jogok európai pillérét, ha képesek ***jelentős*** és összehangolt beruházásokat elindítani a szociális kiadások és a szociális infrastruktúra terén. ***Ennek tükröződnie kell*** az európai szemeszterben, amelyet némiképp hozzáigazítottak a szociális jogok európai pillérének elveihez, de további lépéseket kell mérlegelni. ***Az EGSZB többször is kijelentette, hogy a tagállamokon belül több állami beruházást lehet lehetővé tenni egy „aranyszabály" révén, amely nagyobb rugalmasságot tenne lehetővé a költségvetési szabályok terén[1]***. ***[1] HL C 227., 2018.6.28., 1. o., 1.8. és 3.6. pont; HL C 327., 2013.11.12., 11. o.; HL C 227., 2018.6.28., 95. o. 1.4. pont; HL C 226., 2014.7.16., 21. o.; HL C 262., 2018.7.25., 1. o., 3.14. pont; HL C 190., 2019.6.5., 24. o., 1.8. pont; HL C 262., 2018.7.25., 1. o., 1.4. pont; HL C 14., 2020.1.15., 1. o., 1.7. és 2.7.2. pont.***	A szociális kiadásokba való beruházás költségvetési mozgástere: A tagállamok csak akkor tudják végrehajtani a szociális jogok európai pillérét, ha képesek ***megfelelő*** és összehangolt beruházásokat elindítani a szociális kiadások és a szociális infrastruktúra terén***, miközben a pénzügyi megvalósíthatóságot és fenntarthatóságot is biztosítják***. ***Ez tükröződik*** az európai szemeszterben, amelyet némiképp hozzáigazítottak a szociális jogok európai pillérének elveihez, de további lépéseket kell mérlegelni ***a Stabilitási és Növekedési Paktum által biztosított rugalmasság kihasználása érdekében***.

Indokolás

A szövegnek hivatkoznia kell a Stabilitási és Növekedési Paktummal összhangban rendelkezésre álló rugalmassági lehetőségekre és arra, hogy figyelembe kell venni a pénzügyi életképességet és fenntarthatóságot is.

A szavazás eredménye

Mellette:	92
Ellene:	127
Tartózkodott:	8

15. MÓDOSÍTÓ INDÍTVÁNY

Előterjesztő:

ARDHE Christian
BLIJLEVENS René
CLEVER Peter
DANISMAN Mira-Maria
KRAWCZYK Jacek
MINCHEVA Mariya
MISSLBECK-WINBERG Christiane
POTTIER Jean-Michel
SAMMUT BONNICI Dolores
SCHWENG Christa
SMOLE Jože
SÕBER Kristi
SOETE Paul
YGLESIAS Isabel

SOC/822
Új cselekvési terv a szociális jogok európai pillérének megvalósítására

3.10. pont

A következőképpen módosítandó:

Szekcióvélemény	Módosítás
A szociális jogok európai pilléréhez kapcsolódó igények tükrözése a következő többéves pénzügyi keretben: A következő többéves pénzügyi keret kidolgozása lehetőséget kínál a szociális jogok európai pillérének végrehajtására irányuló uniós és tagállami erőfeszítések támogatására, az EU prioritásaira való összpontosítás fenntartása mellett. Ez magában foglalja a források következetes felhasználását, továbbá a szociális jogok európai pillére által játszott szerep elismerését, amely egyfelől útbaigazítással szolgál az operatív programokhoz, másrészt pedig olyan eszköz, amellyel mérni lehet a strukturális és beruházási alapok, az ESZA+ és más vonatkozó uniós költségvetési megnevezések hatását. ***A szociális feltételesség*** biztosítaná, hogy a projektek aktívan hozzájáruljanak az átfogó szociális célokhoz. A biztonságba és a védelembe történő beruházások nem hatékonyak, ha a társadalom megosztott. A beruházások és reformok szociális dimenziójának a biztonsági menetrend szerves részét kell képeznie[1]. ***A szükséges szociális beruházásokat sem az EU, sem a tagállamok nem veszélyeztethetik vagy hagyhatják el a védelmi kiadások növelése érdekében.***	A szociális jogok európai pilléréhez kapcsolódó igények tükrözése a következő többéves pénzügyi keretben: A következő többéves pénzügyi keret kidolgozása lehetőséget kínál a szociális jogok európai pillérének végrehajtására irányuló uniós és tagállami erőfeszítések támogatására, az EU prioritásaira való összpontosítás fenntartása mellett. Ez magában foglalja a források következetes felhasználását, továbbá a szociális jogok európai pillére által játszott szerep elismerését, amely egyfelől útbaigazítással szolgál az operatív programokhoz, másrészt pedig olyan eszköz, amellyel mérni lehet a strukturális és beruházási alapok, az ESZA+ és más vonatkozó uniós költségvetési megnevezések hatását. ***Ez*** biztosítaná, hogy a projektek aktívan hozzájáruljanak az átfogó szociális célokhoz. A biztonságba és a védelembe történő beruházások nem hatékonyak, ha a társadalom megosztott. A beruházások és reformok szociális dimenziójának a biztonsági menetrend szerves részét kell képeznie[1].
[1] Az EGSZB 2024. szeptember 18-i állásfoglalása, 7.3. pont.	[1] Az EGSZB 2024. szeptember 18-i állásfoglalása, 7.3. pont.

Indokolás

Ebben a véleményben nincs szükség a védelmi kiadások és a szociális beruházások szembeállítására.

A szavazás eredménye

Mellette: 90

Ellene: 129

Tartózkodott: 8

16. MÓDOSÍTÓ INDÍTVÁNY

Előterjesztő:

ARDHE Christian
BLIJLEVENS René
CLEVER Peter
DANISMAN Mira-Maria
KRAWCZYK Jacek
MINCHEVA Mariya
MISSLBECK-WINBERG Christiane
POTTIER Jean-Michel
SAMMUT BONNICI Dolores
SCHWENG Christa
SMOLE Jože
SÕBER Kristi
SOETE Paul
YGLESIAS Isabel

SOC/822
Új cselekvési terv a szociális jogok európai pillérének megvalósítására

3.14. pont

A következőképpen módosítandó:

Szekcióvélemény	Módosítás
Közbeszerzési eljárások alkalmazása: Az EGSZB sürgeti, hogy helyezzenek nagyobb hangsúlyt arra, hogy a közbeszerzési szabályok hogyan ***járulhatnak*** hozzá a meglévő uniós és nemzeti munkaügyi és szociális jogszabályok alkalmazásának és érvényesítésének javításához[1]. ***Az uniós közbeszerzési jog közös, harmonizált feltételeinek és szabályainak véget kell vetniük a legalacsonyabb árakat célzó versenynek és biztosítaniuk kell, hogy a szerződések odaítélésekor az ajánlatkérő szervek – a szociális jogok európai pillérével összhangban – kötelesek legyenek*** figyelembe ***venni*** a szociális és környezetvédelmi kritériumokat. ***Az EGSZB ezért kéri, hogy az uniós közbeszerzési irányelvekben foglalt odaítélési követelményeket terjesszék ki a szociális szempontokra, többek között a kollektív tárgyalásokra is***.	Közbeszerzési eljárások alkalmazása: Az EGSZB sürgeti, hogy helyezzenek nagyobb hangsúlyt arra, hogy a ***hatályos*** közbeszerzési szabályok ***megfelelő*** végrehajtása hogyan járulhat hozzá a meglévő uniós és nemzeti munkaügyi és szociális jogszabályok alkalmazásának és érvényesítésének javításához[1]. ***Ezek a szabályok már ma is lehetővé teszik a hatóságok számára, hogy kezeljék a társadalmi kihívásokat, és a közbeszerzésben*** figyelembe ***vegyék*** a szociális és környezetvédelmi kritériumokat. ***[2]***
[1] HL C 374., 2021.9.16., 38. o., 1.23. és 2.5.3. pont.	[1] HL C 374., 2021.9.16., 38. o., 1.23. és 2.5.3. pont.
.	***[2] Lásd például az Európai Bizottság „Szociális közbeszerzés – Útmutató a szociális szempontok figyelembevételéhez a közbeszerzések során (2. kiadás)” című közleményét: https://ec.europa.eu/docsroom/documents/45767.***

Indokolás

Az EGSZB külön véleményt fog kidolgozni „Az európai közbeszerzési jogi keret felülvizsgálata” címmel (INT/1092, a tervek szerint 2025 decemberében kerül elfogadásra). Ezért ebben a véleményben nem kellene foglalkozni a közbeszerzési irányelvek felülvizsgálatával kapcsolatos kérdésekkel. Azt azonban el kell ismerni, ami már a meglévő közbeszerzési szabályok keretében is lehetséges.

A szavazás eredménye

Mellette:	92
Ellene:	130
Tartózkodott:	5