Επίσημη Εφημερίδα
της Ευρωπαϊκής Ένωσης

EL
Σειρά C

C/2025/4203

20.8.2025

Γνωμοδότηση της Ευρωπαϊκής Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής

Νέο σχέδιο δράσης για την υλοποίηση του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων

(γνωμοδότηση πρωτοβουλίας)

(C/2025/4203)

Εισηγήτρια: **Sophia REISECKER**

Σύμβουλοι	Wolfgang GREIF (για την εισηγήτρια, Ομάδα II) Jukka AHTELA (για την Ομάδα I)
Απόφαση της συνόδου ολομέλειας	5.12.2024
Νομική βάση	Άρθρο 52 παράγραφος 2 του Εσωτερικού Κανονισμού
Αρμόδιο όργανο	Τμήμα «Απασχόληση, κοινωνικές υποθέσεις, δικαιώματα του πολίτη»
Έγκριση από το τμήμα	22.5.2025
Έγκριση από την Ολομέλεια	18.6.2025
Σύνοδος ολομέλειας αριθ.	597
Αποτέλεσμα της ψηφοφορίας (υπέρ/κατά/αποχές)	147/36/53

1. Εισαγωγή

1.1. Παρότι οι λόγοι που οδήγησαν στη διακήρυξη του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων συνεχίζουν να ισχύουν και το σχέδιο δράσης έχει δώσει ώθηση στη δέσμευση της ΕΕ για κοινωνική πρόοδο, εξακολουθούν να υπάρχουν κενά και προκλήσεις, ιδίως όσον αφορά την υλοποίηση. Μολονότι έχουν σημειωθεί βήματα προς την επίτευξη του πρωταρχικού στόχου για την απασχόληση, η πρόοδος είναι ανεπαρκής σε άλλους τομείς, ιδίως όσον αφορά τη μείωση κατά 15 εκατομμύρια του αριθμού ατόμων που διατρέχουν κίνδυνο φτώχειας ή κοινωνικής περιθωριοποίησης. Πρέπει να γίνουν πολλά προκειμένου η ΕΕ και τα κράτη μέλη να εκπληρώσουν και να υλοποιήσουν πλήρως τους στόχους και τις αρχές του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων. Για οποιαδήποτε περαιτέρω δράση απαιτείται ενδελεχής και αντικειμενική αξιολόγηση της εφαρμογής του προηγούμενου σχεδίου δράσης.

1.2. Σκοπός της παρούσας γνωμοδότησης είναι να συμβάλει στο νέο σχέδιο δράσης που ανακοίνωσε η Ευρωπαϊκή Επιτροπή και σε αυτήν διατυπώνονται συστάσεις για πρωτοβουλίες στα κατάλληλα επίπεδα. Η ΕΟΚΕ πιστεύει ότι θα πρέπει να δοθεί προτεραιότητα στις συστάσεις της σχετικά με την πολιτική και τη διακυβέρνηση κατά την κατάρτιση ενός νέου μακρόπνοου σχεδίου δράσης για τον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων που θα επικεντρώνεται στην εφαρμογή και την επιβολή των καθιερωμένων κοινωνικών κανόνων και προτύπων και, όπου απαιτείται, στην αξιολόγηση και στην επικαιροποίησή τους σύμφωνα με τις εξελισσόμενες κοινωνικές ανάγκες και τις νέες γεωπολιτικές και οικονομικές προκλήσεις.

1.3. Τα μέτρα θα πρέπει να συμμορφώνονται με την κατανομή αρμοδιοτήτων μεταξύ της ΕΕ και των κρατών μελών, καθώς και να τηρούν τις αρχές της επικουρικότητας και της αναλογικότητας, και να εστιάζουν στη συμβολή στην ενίσχυση της συνολικής ανταγωνιστικότητας και της βιωσιμότητας του ευρωπαϊκού οικονομικού και κοινωνικού μοντέλου. Η κοινή αντίληψη ότι η ανταγωνιστικότητα και η κοινωνική πρόοδος συμβαδίζουν αποτελεί τη βάση ώστε να καταβληθούν συγκεκριμένες προσπάθειες για αύξηση της απασχόλησης, της κοινωνικής προόδου και της παραγωγικότητας, όπως αναφέρεται στην έκθεση Draghi.

1.4. Υπό το φως των πολλαπλών προκλήσεων που αντιμετωπίζει η Ευρώπη, η ΕΟΚΕ τονίζει ότι οι αρχικοί στόχοι του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων εξακολουθούν να ισχύουν και τάσσεται υπέρ μιας ολιστικής προσέγγισης που θα καλύπτει τη δικαιοσύνη, την ανταγωνιστικότητα, την ασφάλεια και τη συμπεριληπτικότητα στο πλαίσιο του ευρωπαϊκού κοινωνικού μοντέλου. Το σχέδιο δράσης για τον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων θα πρέπει να επιτελέσει τον ρόλο του προωθώντας ένα περιβάλλον στο οποίο όλοι οι σχετικοί παράγοντες, συμπεριλαμβανομένων των δημόσιων αρχών, θα μπορούν να αναλαμβάνουν τις κοινωνικές ευθύνες τους και στο οποίο οι επιχειρήσεις θα μπορούν να αξιοποιούν το παραγωγικό δυναμικό τους και να δημιουργούν ποιοτικές θέσεις εργασίας. Τούτο απαιτεί την επιδίωξη οικονομικής ανάπτυξης χωρίς αποκλεισμούς με βάση στέρεα θεμέλια της ενιαίας αγοράς, της έρευνας και της καινοτομίας και η οποία θα υποστηρίζεται από διαρθρωτικές μεταρρυθμίσεις που αυξάνουν τα επίπεδα απασχόλησης και την πρόσβαση σε δεξιότητες, διασφαλίζοντας παράλληλα τη δίκαιη και ομαλή λειτουργία των αγορών εργασίας και των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης. Σε διάφορα επίπεδα, ο κοινωνικός διάλογος μπορεί να αποτελέσει εργαλείο για την προσαρμογή της Ευρώπης στις αλλαγές στον εργασιακό βίο, καθώς και για την υπεύθυνη διαχείριση των αλλαγών.

2. **Συστάσεις πολιτικής**

2.1. ***Ίσες ευκαιρίες και πρόσβαση στην αγορά εργασίας***

2.1.1. **Μείωση της εισοδηματικής ανισότητας και ενίσχυση της ισότητας των φύλων:** Παρότι στον τομέα αυτόν έχουν ήδη αναληφθεί ορισμένες πρωτοβουλίες, το σχέδιο δράσης θα πρέπει να περιλαμβάνει περαιτέρω μέτρα με σκοπό την ενθάρρυνση των κρατών μελών να αντιμετωπίσουν την εισοδηματική ανισότητα και να μειώσουν τις ανισότητες στην απασχόληση μεταξύ ανδρών και γυναικών. Η Ευρώπη χρειάζεται μια νέα στρατηγική για την ισότητα των φύλων για την περίοδο μετά το 2025, λαμβανομένης επίσης υπόψη της διατομεακότητας. Προκειμένου να αξιοποιηθεί στο έπακρο η οδηγία για τη μισθολογική διαφάνεια, απαιτούνται τακτικός διάλογος μεταξύ των κρατών μελών και υποστήριξη από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή για την ερμηνεία και την εφαρμογή της οδηγίας.

2.1.2. **Προώθηση της ίσης μεταχείρισης:** Αν και η Ευρωπαϊκή Επιτροπή έχει δηλώσει ότι θα αποσύρει την πρόταση οδηγίας για την ίση μεταχείριση, η οποία βρίσκεται υπό διαπραγμάτευση από το 2008, η ΕΟΚΕ εξακολουθεί να ζητεί αποτελεσματικά μέσα για την καταπολέμηση των διακρίσεων, μεταξύ άλλων και εκτός του κόσμου της εργασίας.

2.1.3. **Στόχοι για την απασχόληση και ενεργός ένταξη στην αγορά εργασίας:** Πρέπει να ληφθούν μέτρα για να δοθεί η δυνατότητα στις αγορές εργασίας να αντιμετωπίσουν τις ελλείψεις εργατικού δυναμικού και δεξιοτήτων, με παράλληλη επιδίωξη της μείωσης του αριθμού των ατόμων που διατρέχουν κίνδυνο φτώχειας και κοινωνικής περιθωριοποίησης. Οι πολιτικές για την αγορά εργασίας πρέπει να αποσκοπούν στην ένταξη των οικονομικά μη ενεργών ατόμων και των ανέργων στην εργασία, μεταξύ άλλων με την ενίσχυση της αναβάθμισης των δεξιοτήτων και της επανειδίκευσης και με την παροχή κινήτρων για καλύτερη επανένταξη στην αγορά εργασίας και επαρκή στήριξη για ταχεία επιστροφή στην απασχόληση. Ο ρόλος των αποτελεσματικών δημόσιων υπηρεσιών απασχόλησης είναι ζωτικής σημασίας και απαιτεί επαρκείς πόρους και διασφάλιση επαρκούς προσωπικού. Ειδικά μέτρα και στήριξη θα πρέπει να παρέχονται στα άτομα με αναπηρία. Για την προώθηση του σκοπού της αρχής 13 του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων, η ΕΟΚΕ επαναλαμβάνει την πρότασή της να βελτιωθούν —λαμβανομένων δεόντως υπόψη των διαφόρων αρμοδιοτήτων— τα βασικά στοιχεία στα συστήματα ασφάλισης ανεργίας των κρατών μελών. Τούτο συνεπάγεται ότι τα κράτη μέλη, με την υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, θα πρέπει να αξιολογήσουν και να εξετάσουν πρότυπα για τα εν λόγω συστήματα, συμπεριλαμβανομένων υψηλότερων καθαρών ποσοστών αναπλήρωσης, ικανής διάρκειας επιδομάτων, υψηλότερου ποσοστού κάλυψης, καθώς και κατάρτισης και στήριξης των ατόμων που αναζητούν εργασία κατά τη μετάβαση στην αγορά εργασίας.

2.1.4. **Επικαιροποίηση του κανονισμού για τον συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλειας:** Η ΕΟΚΕ καλεί τα κράτη μέλη να ολοκληρώσουν τη βελτίωση του συντονισμού της νομοθεσίας κοινωνικής ασφάλισης. Σε αυτόν θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη οι εξελίξεις στην εσωτερική αγορά και η ελεύθερη κυκλοφορία των εργαζομένων, ώστε να διασφαλίζεται η δυνατότητα μεταφοράς των δικαιωμάτων κοινωνικής ασφάλισης, τα οποία επιτρέπουν στους διασυνοριακούς εργαζομένους να συνεισφέρουν και να έχουν απρόσκοπτη πρόσβαση σε κοινωνικές παροχές εντός της ΕΕ.

2.1.5. **Προώθηση δέσμης μέτρων πολιτικής για τη δίκαιη μετάβαση:** Η ΕΟΚΕ επαναλαμβάνει το κάλεσμά της για μια αποτελεσματική δέσμη μέτρων πολιτικής για τον κόσμο της εργασίας προκειμένου να στηριχθούν η ψηφιακή και η πράσινη μετάβαση. Τούτο συνεπάγεται την πρόβλεψη και τη διαχείριση των αλλαγών, τη χρήση του κοινωνικού διαλόγου και των συλλογικών διαπραγματεύσεων ως κατευθυντήριων αρχών και την ενσωμάτωση πρωτοβουλιών δίκαιης μετάβασης στην υλοποίηση του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων και του Ευρωπαϊκού Εξαμήνου ([1]). Το σχέδιο δράσης για την κοινωνική οικονομία πρέπει να εφαρμοστεί πλήρως ([2]).

([1]) Γνωμοδότηση της Ευρωπαϊκής Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής — Προς μια νομοθετική πρόταση για τη δίκαιη μετάβαση και μέσα πολιτικής της ΕΕ που προωθούν μια πιο κοινωνική Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία (γνωμοδότηση πρωτοβουλίας) (ΕΕ C, C/2025/772, 11.2.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2025/772/oj).

([2]) COM(2021) 778 final και Γνωμοδότηση της Ευρωπαϊκής Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής με θέμα «Ανακοίνωση της Επιτροπής προς το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, το Συμβούλιο, την Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή και την Επιτροπή των Περιφερειών — Οικοδόμηση μιας οικονομίας στην υπηρεσία των ανθρώπων: σχέδιο δράσης για την κοινωνική οικονομία» [COM(2021) 778 final] (ΕΕ C 323 της 26.8.2022, σ. 38).

2.1.6. **Δεξιότητες και ικανότητες:** Με την ταχεία τεχνολογική ανάπτυξη, τη μετάβαση στην πράσινη οικονομία και τη δημογραφική αλλαγή, οι δεξιότητες και οι ικανότητες των ανθρώπων αποτελούν βασικούς παράγοντες για την ανταγωνιστικότητα και τη βιωσιμότητα του μοντέλου της ευρωπαϊκής κοινωνικής αγοράς. Για την αντιμετώπιση των προκλήσεων αυτών, απαιτούνται φιλόδοξες μεταρρυθμίσεις στα εθνικά συστήματα εκπαίδευσης και κατάρτισης, οι οποίες θα αναπτυχθούν σε στενή συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους.

2.1.7. **Προώθηση της πρόσβασης και των σχετικών επενδύσεων στην κατάρτιση και τη διά βίου μάθηση:** Η ΕΟΚΕ έχει ήδη συστήσει την προώθηση της πρόσβασης στη συνεχή και διά βίου μάθηση ως ατομικού δικαιώματος για όλους, το οποίο αναγνωρίζεται σε επίπεδο ΕΕ και διασφαλίζεται σε εθνικό επίπεδο. Αυτό θα εξασφαλίσει στους πολίτες τη δυνατότητα να συμβαδίζουν με τις ψηφιακές εξελίξεις και τις εξελίξεις στον τομέα της τεχνητής νοημοσύνης (ΤΝ) ([3]) και να αντεπεξέρχονται στις αλλαγές στην αγορά εργασίας που οφείλονται στην πράσινη μετάβαση. Τούτο είναι ιδιαίτερα σημαντικό για όσους είναι περισσότερο απομακρυσμένοι από την κατάρτιση και την αγορά εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των ατόμων που βρίσκονται εκτός εκπαίδευσης, απασχόλησης ή κατάρτισης (ΕΕΑΚ). Οι στόχοι του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων δεν μπορούν να επιτευχθούν χωρίς αύξηση των δημόσιων και των ιδιωτικών επενδύσεων στην εκπαίδευση και της δέσμευσης των εργοδοτών και των κοινωνικών εταίρων για ενίσχυση της μάθησης και της κατάρτισης στον χώρο εργασίας. Επιπλέον, η ΕΟΚΕ ενθαρρύνει τα κράτη μέλη να θεσπίσουν πλαίσια για την παροχή επαρκούς οικονομικής στήριξης για την κάλυψη του κόστους διαβίωσης μέσω δικαιωμάτων σε επιδόματα, ιδίως για μεγαλύτερες περιόδους εκπαίδευσης και κατάρτισης.

2.2. ***Δίκαιοι όροι εργασίας***

2.2.1. **Καταπολέμηση της εργασιακής φτώχειας:** Η ΕΟΚΕ θεωρεί ότι το ποσοστό κινδύνου φτώχειας των εργαζομένων, που είναι αποτέλεσμα πολλαπλών παραγόντων, πρέπει να μειωθεί σημαντικά. Αυτό απαιτεί μια ολιστική προσέγγιση, μείωση της άτυπης απασχόλησης, διασφάλιση επαρκών κατώτατων μισθών και διευκόλυνση της καλύτερης μετάβασης μεταξύ θέσεων εργασίας, βελτίωση των συνθηκών εργασίας και περαιτέρω επενδύσεις στην κατάρτιση και την αναβάθμιση των δεξιοτήτων, ιδίως σε λιγότερο παραγωγικούς τομείς. Πρέπει να αναληφθούν κατάλληλες πρωτοβουλίες σε επίπεδο ΕΕ για τον καθορισμό κοινών ελάχιστων προτύπων στα κράτη μέλη. Η ΕΟΚΕ ζητεί την ορθή εφαρμογή της οδηγίας για επαρκείς κατώτατους μισθούς.

2.2.2. **Παρακολούθηση και διασφάλιση δίκαιων συνθηκών εργασίας, δημιουργία ποιοτικών θέσεων εργασίας και καταπολέμηση της επισφαλούς εργασίας:** Ήδη έχουν ληφθεί αρκετά μέτρα στον τομέα αυτόν. Κρίνεται σκόπιμο να εξασφαλιστούν ορθή εφαρμογή, νομικοί και διοικητικοί έλεγχοι και αστυνόμευση σε εθνικό επίπεδο, ώστε να διασφαλίζεται ότι οι εργαζόμενοι έχουν σταθερές θέσεις εργασίας και ασφαλείς συνθήκες εργασίας, μεταξύ άλλων όσον αφορά τους νέους κινδύνους στην εργασία, με επαρκείς και προβλέψιμες αμοιβές και εύρυθμη λειτουργία της οργανωμένης έκφρασης των απόψεών τους στον χώρο εργασίας. Απαιτείται μεγαλύτερη προσήλωση στην επίτευξη δίκαιων και αξιοπρεπών συνθηκών εργασίας, ιδίως δεδομένης της τρέχουσας τάσης διαφοροποίησης των συμβάσεων, πολλές από τις οποίες αφορούν επισφαλείς και άτυπες θέσεις εργασίας. Αυτό ισχύει ιδίως για την εφαρμογή της οδηγίας για την εργασία σε πλατφόρμες και την παρακολούθησή της. Πρέπει να δοθεί περαιτέρω έμφαση στη δημιουργία ποιοτικών θέσεων εργασίας, μεταξύ άλλων μέσω της στήριξης της κατάρτισης, της αναβάθμισης των δεξιοτήτων, της ανάπτυξης νέων θέσεων εργασίας που βασίζονται στην τεχνολογία, καθώς και μέσω της αναγνώρισης της επιχειρηματικότητας. Η ΕΟΚΕ προτείνει να τεθεί ένας πρόσθετος «στόχος για ποιοτικές θέσεις εργασίας» στο σχέδιο δράσης και ενθαρρύνει την Ευρωπαϊκή Επιτροπή να συνεργαστεί με τους κοινωνικούς εταίρους και το Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας (Eurofound) για την ανάλυση και την ανάπτυξη χρήσιμων και εφαρμόσιμων δεικτών στον τομέα αυτόν.

2.2.3. **Διασφάλιση της πρόσβασης σε υψηλής ποιότητας συστήματα υγείας και φροντίδας και επαρκής στελέχωση του τομέα:** Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή θα πρέπει να αξιοποιήσει την ευρωπαϊκή στρατηγική για τη φροντίδα, ενθαρρύνοντας τα κράτη μέλη να επενδύσουν περισσότερο στην «οικονομία της φροντίδας», σύμφωνα με το ψήφισμα της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ) σχετικά με την προώθηση της αξιοπρεπούς εργασίας στην οικονομία της φροντίδας ([4]). Η υποβολή συστάσεων σε επίπεδο ΕΕ για τη στήριξη των προσπαθειών και την καθοδήγηση των κρατών μελών να βελτιώσουν την κατάσταση των επαγγελματιών στον τομέα της υγείας με τη δημιουργία αξιοπρεπών θέσεων εργασίας με δίκαιους μισθούς και ελκυστικά μοντέλα κατάρτισης — υποστηριζόμενα από άρτια σχεδιασμένες μεταναστευτικές πολιτικές— θα μπορούσε να αποτελέσει μια λύση για τις μαζικές ελλείψεις προσωπικού. Η ΕΟΚΕ ζητεί την ενδιάμεση επανεξέταση των συστάσεων με βάση την παρακολούθηση του βαθμού επίτευξης των στόχων της Βαρκελώνης και των γενικών στόχων των μεταρρυθμίσεων στον τομέα της μακροχρόνιας περίθαλψης. Επιπλέον, είναι αναγκαίο να αναληφθούν πρωτοβουλίες για την αντιμετώπιση της εργασιακής ανασφάλειας και της απασχολησιμότητας των εργαζομένων και την προώθηση του ποιοτικού ελέγχου στον αναπτυσσόμενο κλάδο της μακροχρόνιας φροντίδας και βοήθειας, μέσω επίσης της αντιμετώπισης των αθέμιτων επιχειρηματικών πρακτικών σε αυτόν τον αναδυόμενο τομέα, όπου υπάρχουν.

([3]) Γνωμοδότηση της Ευρωπαϊκής Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής με θέμα «Πρόταση απόφασης του Συμβουλίου σχετικά με τις κατευθυντήριες γραμμές για τις πολιτικές απασχόλησης των κρατών μελών» [COM(2023) 599 final — 2023/0173 (NLE)] (ΕΕ C, C/2023/870, 8.12.2023, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2023/870/oj), 1.9, Γνωμοδότηση της Ευρωπαϊκής Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής με θέμα «Ανακοίνωση της Επιτροπής προς το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, το Συμβούλιο, την Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή και την Επιτροπή των Περιφερειών — Σχέδιο δράσης για τον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων» [COM(2021)102 final] (ΕΕ C 374 της 16.9.2021, σ. 38), 2.1.7.

([4]) ILO Resolution on Decent Work and the Care Economy moves ahead (Το ψήφισμα της ΔΟΕ σχετικά με την αξιοπρεπή εργασία και την οικονομία της φροντίδας καταγράφει πρόοδο).

2.2.4. **Βελτίωση της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία:** Για τον μετριασμό των κινδύνων στην εργασία, απαιτούνται προληπτικές στρατηγικές, συμπεριλαμβανομένων μέτρων ευαισθητοποίησης. Το όραμα είναι μηδενικός αριθμός θανάτων και ατυχημάτων στον χώρο εργασίας. Πρέπει να εντατικοποιηθεί η καταπολέμηση των επαγγελματικών ασθενειών, ιδίως όσον αφορά τα καρκινογόνα προϊόντα και τις καρκινογόνες ουσίες, τους παθογόνους ή τους επικίνδυνους παράγοντες. Παράλληλα με τη συνέχιση της στήριξης των εθελοντικών συμφωνιών, η οδηγία για τους καρκινογόνους και μεταλλαξιογόνους παράγοντες (CMD) θα πρέπει να παρακολουθείται συνεχώς με τη συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων και των επιστημόνων.

2.2.5. **Αντιμετώπιση των νέων κινδύνων στην εργασία βάσει διαβούλευσης με τους κοινωνικούς εταίρους:** Η ενισχυμένη προστασία της υγείας στην εργασία καθιστά τις επιχειρήσεις πιο ανταγωνιστικές. Αυτό ισχύει επίσης για νέους κινδύνους και ζητήματα ψυχικής υγείας, ιδίως σε σχέση με τη χρήση νέων τεχνολογιών. Η ΕΟΚΕ συνιστά τη διασφάλιση του δικαιώματος στην αποσύνδεση, το οποίο όχι μόνο προστατεύει τους εργαζομένους αλλά μπορεί να αυξήσει την παραγωγικότητα. Η ΕΟΚΕ καλεί την Ευρωπαϊκή Επιτροπή να προτείνει οδηγία σχετικά με τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους, η οποία θα πρέπει να θεσπίζει δεσμευτικές υποχρεώσεις για τον εντοπισμό των ψυχοκοινωνικών κινδύνων μέσω κατάλληλων εκτιμήσεων κινδύνου, με τη συμμετοχή των εργαζομένων και των συνδικαλιστικών οργανώσεων. Η κλιματική αλλαγή συνεπάγεται επίσης νέους κινδύνους και η εργασία σε ακραίες θερμοκρασίες είναι ένα ζήτημα που πρέπει να αντιμετωπιστεί.

2.2.6. **Βελτίωση των ευκαιριών απασχόλησης και της ποιότητας της απασχόλησης για τους νέους:** Η ΕΟΚΕ έχει ζητήσει επανειλημμένα την ίση μεταχείριση των νέων στην αγορά εργασίας ([5]), ιδίως μέσω της αντιμετώπισης των κινδύνων που συνδέονται με την άτυπη εργασία —και τη μεγαλύτερη αβεβαιότητα που αυτή συνεπάγεται—, συμπεριλαμβανομένης της μη εθελούσιας μερικής και προσωρινής απασχόλησης. Στο σχέδιο δράσης θα πρέπει να εξετάζεται η κατάσταση της απασχόλησης των νέων, ιδίως των νέων ΕΑΕΚ ([6]), από διάφορες οπτικές γωνίες, όπως η μετάβαση από την εκπαίδευση στην απασχόληση, η ανάγκη για ποιοτικές θέσεις εργασίας και επαρκή κοινωνική προστασία, ικανή να προστατεύει τους νέους ακόμη και σε περιόδους κατά τις οποίες δεν εργάζονται. Στο πλαίσιο της προτεινόμενης οδηγίας για την πρακτική άσκηση, η ΕΟΚΕ ζητεί μια ισχυρή νομική πρωτοβουλία που θα διασφαλίζει ότι οι ασκούμενοι που εκτελούν εργασία δεν αποκλείονται από τα δικαιώματα των εργαζομένων.

2.2.7. **Μέτρα για μια ανθρωποκεντρική ΤΝ:** Δεδομένων των παρεμβατικών δυνατοτήτων της ΤΝ και των νέων αναδυόμενων τεχνολογιών, απαιτείται μια προσέγγιση που θα αποσκοπεί στην αποφυγή αρνητικών αποτελεσμάτων για τους εργαζομένους λόγω της χρήσης αυτών των τεχνολογιών. Οι νομοθετικές πρωτοβουλίες θα πρέπει να καλύψουν τα κενά στην προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων στον χώρο εργασίας και να διασφαλίσουν ότι οι άνθρωποι διατηρούν τον έλεγχο σε όλες τις αλληλεπιδράσεις ανθρώπου-μηχανής ([7]).

2.2.8. **Διασφάλιση δίκαιης κινητικότητας για τους εργαζομένους:** Η ΕΟΚΕ λαμβάνει γνώση του αιτήματος του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου (ΕΚ) για αναθεώρηση της εντολής της Ευρωπαϊκής Αρχής Εργασίας με σκοπό την ουσιαστική ενίσχυση των εξουσιών της. Θα πρέπει να εξασφαλιστεί στην Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας η δυνατότητα να διερευνά εικαζόμενες παραβιάσεις ή τη μη εφαρμογή του δικαίου της ΕΕ και να κινεί και να διεξάγει έρευνες και επιθεωρήσεις διασυνοριακών υποθέσεων με δική της πρωτοβουλία, αφού ενημερώσει τις αρμόδιες εθνικές αρχές.

2.3. *Κοινωνική προστασία και ένταξη*

2.3.1. Λεπτομερείς προτάσεις περιλαμβάνονται σε άλλες γνωμοδοτήσεις της ΕΟΚΕ, κατ' αρχάς στη γνωμοδότηση SOC/829 με θέμα «Στρατηγική της ΕΕ για την καταπολέμηση της φτώχειας». Οι εν λόγω προτάσεις περιλαμβάνουν μέτρα που αποβλέπουν στα εξής:

— ενίσχυση των συνολικών προσπαθειών να αυξηθούν οι ευκαιρίες απασχόλησης μέσω της ενδυνάμωσης και της προστασίας των ευάλωτων ομάδων·

— αντιμετώπιση της παιδικής και της νεανικής φτώχειας μέσω της πλήρους εφαρμογής των πρωτοβουλιών «Εγγυήσεις για τη νεολαία» και «Εγγύηση για τα Παιδιά» στα κράτη μέλη, συμπεριλαμβανομένων κατάλληλων επενδύσεων σε υψηλής ποιότητας, οικονομικά προσιτές και προσβάσιμες υπηρεσίες φροντίδας παιδιών·

— καταπολέμηση της φτώχειας, του κοινωνικού αποκλεισμού και της μοναξιάς των ηλικιωμένων και διασφάλιση ότι οι μεταρρυθμίσεις των συνταξιοδοτικών συστημάτων θα βασίζονται στην οικονομική βιωσιμότητα και δεν θα θέτουν σε κίνδυνο το βιοτικό επίπεδο των ηλικιωμένων·

— διασφάλιση των υπηρεσιών γενικού συμφέροντος —δημόσιων, ιδιωτικών και κοινωνικών επιχειρήσεων— μέσω καλά στοχευμένων επενδύσεων·

([5]) Γνωμοδότηση της Ευρωπαϊκής Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής με θέμα «Η ίση μεταχείριση των νέων στην αγορά εργασίας» (γνωμοδότηση πρωτοβουλίας) (ΕΕ C 293 της 18.8.2023, σ. 48), βλ. επίσης Workers' Rights for the XXI century (Δικαιώματα των εργαζομένων για τον 21ο αιώνα), Ευρωπαϊκό Φόρουμ Νεολαίας, έγγραφο θέσης 12/2024.

([6]) https://www.youthforum.org/policy-library/youth-guarantee-how-to-support-young-people-finding-a-pathway.

([7]) Γνωμοδότηση της ΕΟΚΕ με θέμα *«Αξιολόγηση των εκθέσεων Letta και Draghi σχετικά με τη λειτουργία και την ανταγωνιστικότητα της ενιαίας αγοράς της ΕΕ»* (ΕΕ C, C/2025/2004, 30.4.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2025/2004/oj), 10.3.

— προώθηση πολιτικών των κρατών μελών προκειμένου να διασφαλιστεί η πρόσβαση σε κοινωνική στέγαση και σε στεγαστική βοήθεια για όσους έχουν ανάγκη, να καθοριστεί ένας «στόχος για οικονομικά προσιτή στέγαση» στο πλαίσιο του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων και να καταπολεμηθεί η αστεγία·

— διασφάλιση ισότιμης πρόσβασης στην ενέργεια και εγγύηση της ασφάλειας του ενεργειακού εφοδιασμού σε προσιτές τιμές·

— ανανέωση και ενίσχυση του κέντρου AccessibleEU ([8]).

3. **Συστάσεις σχετικά με τη διακυβέρνηση**

3.1. **Συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων και της κοινωνίας των πολιτών:** Η ΕΟΚΕ ανέκαθεν τόνιζε ότι ο κοινωνικός διάλογος σε όλα τα επίπεδα διαδραματίζει καίριο ρόλο στην προώθηση μιας δίκαιης και συμπεριληπτικής κοινωνίας και στην ενίσχυση της ανάπτυξης, της παραγωγικότητας, της απασχόλησης και της ανταγωνιστικότητας. Τάσσεται υπέρ της πλήρους συμμετοχής των κοινωνικών φορέων στη διαμόρφωση της κοινωνικής πολιτικής από το εναρκτήριο στάδιο και τον σχεδιασμό έως τη διαδικασία εφαρμογής, μεταξύ άλλων στα κράτη μέλη όπου αυτό δεν έχει ακόμη διασφαλιστεί επαρκώς. Ο ειδικός ρόλος των κοινωνικών εταίρων πρέπει να γίνεται πλήρως σεβαστός στις δομές κοινωνικού διαλόγου, με την παραδοχή, παράλληλα, ότι ο διάλογος με την κοινωνία των πολιτών, στον οποίο συμμετέχει ένα ευρύτερο σύνολο ενδιαφερόμενων φορέων για ένα ευρύτερο φάσμα θεμάτων, αποτελεί χωριστή διαδικασία. Η ΕΟΚΕ επικροτεί τις προσπάθειες της Ευρωπαϊκής Επιτροπής να επιτρέψει σε μεγάλο αριθμό ευρωπαϊκών οργανώσεων να συμβάλουν σε τομείς κοινωνικής πολιτικής, όπως η ευρωπαϊκή πλατφόρμα για την καταπολέμηση της αστεγίας (EPOCH). Η EPOCH θα πρέπει να συνεχίσει να αποτελεί μέρος της διαδικασίας υλοποίησης του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων. Η ΕΟΚΕ συνιστά τη δημιουργία και άλλων θεματικών πλατφορμών σύμφωνα με αυτό το ήδη δοκιμασμένο μοντέλο.

3.2. **Ενσωμάτωση κοινωνικών στόχων** σε όλους τους τομείς πολιτικής δυνάμει της οριζόντιας κοινωνικής ρήτρας (άρθρο 9 της ΣΛΕΕ).

3.3. **Ενσωμάτωση της ισότητας των φύλων και απόδοση προτεραιότητας σε αυτή την αρχή στο σύνολο του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων:** Η ισότητα των φύλων θα πρέπει να ενσωματώνεται συστηματικά στο σύνολο των 20 αρχών που περιλαμβάνονται στον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων, προκειμένου να επιτευχθούν τα επιδιωκόμενα αποτελέσματα προς όφελος όλων και να καταπολεμηθεί το επίμονο χάσμα μεταξύ των φύλων. Η ΕΟΚΕ προτείνει να συμπεριληφθούν ειδικοί ανά φύλο δείκτες στο νέο σχέδιο δράσης για την υλοποίηση του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων και στους σχετικούς προϋπολογισμούς.

3.4. Η ΕΟΚΕ σημειώνει με μεγάλο ενδιαφέρον την πρωτοβουλία του Φόρουμ Νεολαίας για μηχανισμό ελέγχου της νεολαίας προκειμένου να αξιολογείται συστηματικά και να διασφαλίζεται ότι όλες οι πολιτικές ευθυγραμμίζονται και προωθούν αποτελεσματικά τα κοινωνικά δικαιώματα και την ευημερία των νέων σε ολόκληρη την ΕΕ, ενσωματώνοντας επομένως τα δικαιώματα της νεολαίας και διασφαλίζοντας μια ολοκληρωμένη προσέγγιση για την αντιμετώπιση των ποικίλων προκλήσεων που αντιμετωπίζουν οι νέοι.

3.5. **Απλούστευση των κανόνων χωρίς να θίγονται οι υποκείμενοι στόχοι** Η ΕΟΚΕ αναγνωρίζει το θεματολόγιο της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την απλούστευση και τον εξορθολογισμό της νομοθεσίας και την αποτελεσματικότερη εφαρμογή των πολιτικών. Τέτοιες πρωτοβουλίες θα πρέπει να υλοποιούνται χωρίς να υπονομεύονται οι υποκείμενοι κοινωνικοί στόχοι.

3.6. **Σύνδεση με το Ευρωπαϊκό Εξάμηνο:** Η ΕΟΚΕ εκφράζει την ικανοποίησή της για το γεγονός ότι έχουν ληφθεί μέτρα για την αναγνώριση και την ενίσχυση της σύνδεσης μεταξύ του σχεδίου δράσης για τον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων και του συντονισμού και της υποβολής εκθέσεων που παρέχονται από το Ευρωπαϊκό Εξάμηνο, ως βασικής συνιστώσας του πλαισίου κοινωνικοοικονομικής διακυβέρνησης της ΕΕ. Το Ευρωπαϊκό Εξάμηνο θα πρέπει να χρησιμοποιηθεί για τον καλύτερο συντονισμό και την καλύτερη παρακολούθηση σε όλο το φάσμα των στόχων της ΕΕ. Η ΕΟΚΕ αναγνωρίζει τον καίριο ρόλο του Συμβουλίου EPSCO στον τομέα των κοινωνικών δεικτών.

3.7. **Ενωσιακή χρηματοδότηση των στόχων του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων:** Η ΕΟΚΕ ζητεί την υπό όρους αύξηση της συνολικής κατανομής των πόρων στο Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο+ (ΕΚΤ+). Όπως ισχύει και με την πράσινη και την ψηφιακή μετάβαση, όπου τα κράτη μέλη υποχρεούνται να διαθέτουν το 37 % και το 20 % των δαπανών τους αντιστοίχως στο πλαίσιο των οικείων σχεδίων ανάκαμψης και ανθεκτικότητας, θα πρέπει να δεσμευτούν πόροι για την αγορά εργασίας και για κοινωνικές δαπάνες και επενδύσεις.

([8]) Γνωμοδότηση της Ευρωπαϊκής Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής με θέμα «Αντιμετώπιση της ενεργειακής φτώχειας και ανθεκτικότητα της ΕΕ: προκλήσεις από οικονομική και κοινωνική σκοπιά» (διερευνητική γνωμοδότηση κατόπιν αιτήματος της Τσεχικής Προεδρίας) (ΕΕ C 486 της 21.12.2022, σ. 88), 1.1, 1.3.

3.8. **Δημοσιονομικά περιθώρια για τις επενδύσεις σε κοινωνικές δαπάνες:** Τα κράτη μέλη θα μπορούν να υλοποιήσουν τον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων μόνον εάν είναι σε θέση να τονώσουν μαζικές και συντονισμένες επενδύσεις σε κοινωνικές δαπάνες και κοινωνικές υποδομές. Αυτό πρέπει να αντικατοπτρίζεται στο Ευρωπαϊκό Εξάμηνο, το οποίο έχει προσαρμοστεί ελαφρώς έτσι ώστε να συνεκτιμώνται οι αρχές του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων. Πρέπει να εξεταστεί η προοπτική λήψης περαιτέρω μέτρων. Η ΕΟΚΕ έχει δηλώσει επανειλημμένα ότι η αύξηση των δημόσιων επενδύσεων στα κράτη μέλη μπορεί να καταστεί δυνατή μέσω ενός «χρυσού κανόνα», ο οποίος θα επέτρεπε μεγαλύτερη ευελιξία των δημοσιονομικών κανόνων ([9]).

3.9. **Κοινωνικές επενδύσεις:** Λαμβάνοντας υπόψη ότι το μακροπρόθεσμο κόστος της έλλειψης κοινωνικών επενδύσεων μπορεί συχνά να είναι πολύ υψηλότερο, η ΕΟΚΕ επαναλαμβάνει τις πολλαπλές θετικές επιδράσεις των κοινωνικών επενδύσεων. Οι ευρείες και άρτια σχεδιασμένες κοινωνικές επενδύσεις πρέπει να συνοδεύονται από διαρθρωτικές μεταρρυθμίσεις και να αποτελούν βασικό στοιχείο της εφαρμογής του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων. καθώς μπορεί να αποφέρει σημαντικά οφέλη όσον αφορά την οικονομική ανάπτυξη μέσω του αντικτύπου της στους ανθρώπους και στην παραγωγικότητα, συμπεριλαμβανομένων της ενίσχυσης της ικανότητας καινοτομίας, της υιοθέτησης νέων τεχνολογιών και των ευκαιριών απασχόλησης, καθώς και της συμπεριληπτικής και βιώσιμης ανταγωνιστικότητας.

3.10. **Αποτύπωση των αναγκών του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων στο προσεχές πολυετές δημοσιονομικό πλαίσιο (ΠΔΠ):** Η ανάπτυξη του ΠΔΠ αποτελεί ευκαιρία να στηριχθούν οι προσπάθειες της ΕΕ και των κρατών μελών για την υλοποίηση του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων, με παράλληλη διατήρηση της εστίασης στις βασικές προτεραιότητες της ΕΕ. Αυτό συνεπάγεται τη συνεπή χρήση των κονδυλίων και την αναγνώριση του ρόλου του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων ως πυξίδας για τα επιχειρησιακά προγράμματα και ως εργαλείου για την αξιολόγηση του αντικτύπου των Διαρθρωτικών και Επενδυτικών Ταμείων, του ΕΚΤ+ και άλλων σχετικών κονδυλίων του προϋπολογισμού της ΕΕ. Η κοινωνική αιρεσιμότητα θα διασφαλίσει ότι τα έργα συμβάλλουν ενεργά στην επίτευξη των πρωταρχικών κοινωνικών στόχων. Οι επενδύσεις στην ασφάλεια και την άμυνα είναι αναποτελεσματικές όταν η κοινωνία είναι διχασμένη. Η κοινωνική διάσταση των επενδύσεων και των μεταρρυθμίσεων θα πρέπει να αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του θεματολογίου για την ασφάλεια ([10]). Οι απαιτούμενες κοινωνικές επενδύσεις δεν πρέπει να τεθούν σε κίνδυνο ή να εγκαταλειφθούν για λόγους αύξησης των αμυντικών δαπανών· τούτο αφορά τόσο την ΕΕ όσο και τα κράτη μέλη.

3.11. **Αξιολόγηση και ανάπτυξη του πίνακα κοινωνικών αποτελεσμάτων:** Η υλοποίηση του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων θα πρέπει να βασίζεται σε δράσεις μετρήσιμες και συνοδευόμενες από συνεχή παρακολούθηση με τη χρήση του κοινωνικού πίνακα αποτελεσμάτων. Η ΕΟΚΕ ζητεί την τελειοποίηση του πίνακα κοινωνικών αποτελεσμάτων που χρησιμοποιείται στο Ευρωπαϊκό Εξάμηνο. Οι κοινωνικοί εταίροι και οι οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών θα πρέπει να συμμετάσχουν στη συζήτηση αυτή, με σκοπό τη βελτίωση των υφιστάμενων δεικτών και, εάν χρειάζεται, τον καθορισμό νέων δεικτών για την παρακολούθηση όλων των αρχών και των δικαιωμάτων που κατοχυρώνονται στον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων ([11]).

3.12. **Αποτελεσματική αξιοποίηση του πλαισίου κοινωνικής σύγκλισης:** Ως εργαλείο για τη χαρτογράφηση και τη σύγκριση, σε εθνικό επίπεδο, των εξελίξεων στον τομέα της απασχόλησης και της κοινωνικής πολιτικής με δομημένο τρόπο, καθώς και για την παρακολούθηση της ορθής εφαρμογής και χρηματοδότησης των κοινωνικών πολιτικών, το πλαίσιο κοινωνικής σύγκλισης θα μπορούσε να συμβάλει στον εντοπισμό των χωρών που διατρέχουν τον κίνδυνο οι εν λόγω πολιτικές να αποδειχθούν ανεπαρκείς, ώστε οι τελευταίες να εξεταστούν διεξοδικότερα. Αυτό το πλαίσιο πρέπει να ενσωματωθεί καλύτερα στο Ευρωπαϊκό Εξάμηνο, προκειμένου να ενθαρρυνθούν οι κυβερνήσεις να αναλάβουν δράση τηρώντας τις αντίστοιχες ειδικές ανά χώρα συστάσεις.

3.13. **Προώθηση του δείκτη «πέραν του ΑΕΠ» ως μέτρου ευημερίας:** Για τη μέτρηση της κοινωνικής συνοχής, της ποιότητας ζωής, της δίκαιης κατανομής των ευκαιριών και των πόρων και τη μείωση της κοινωνικής και της πολιτιστικής περιθωριοποίησης, απαιτούνται καταλληλότεροι και συνολικότεροι δείκτες πέραν του ΑΕΠ. Η ΕΟΚΕ έχει ήδη καταστήσει σαφές ότι η ευρωπαϊκή διαδικασία διακυβέρνησης θα πρέπει να υιοθετήσει μια νέα προοπτική προσανατολισμένη στη γενικότερη ευημερία και στην ευημερία των πολιτών. Η ΕΟΚΕ υποστηρίζει τις προτάσεις των Ευρωπαίων κοινωνικών εταίρων για νέους συμπληρωματικούς δείκτες για το ΑΕΠ στον κοινωνικό, τον οικονομικό και τον περιβαλλοντικό τομέα ([12]), και έχει ζητήσει την εκπόνηση ενός πίνακα αποτελεσμάτων «πέραν του ΑΕΠ» ([13]).

([9]) ΕΕ C 227 της 28.6.2018, σ. 1, σημεία 1.8 και 3.6· ΕΕ C 327 της 12.11.2013, σ. 11· ΕΕ C 227 της 28.6.2018, σ. 95, σημείο 1.4· ΕΕ C 226 της 16.7.2014, σ. 21· ΕΕ C 262 της 25.7.2018, σ. 1, σημείο 3.14 και ΕΕ C 190 της 5.6.2019, σ. 24, σημείο 1.8· ΕΕ C 262 της 25.7.2018, σ. 1, σημείο 1.4· ΕΕ C 14 της 15.1.2020, σ. 1, σημεία 1.7 και 2.7.2.

([10]) Ψήφισμα της Ευρωπαϊκής Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής — Χαρτογράφηση της δημοκρατικής προόδου της ΕΕ: ψήφισμα για την επόμενη νομοθετική περίοδο (ΕΕ C, C/2024/6861, 28.11.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2024/6861/oj,) 7.3.

([11]) Ο πίνακας κοινωνικών αποτελεσμάτων α) δεν περιέχει αναλυτικά δεδομένα με βάση ποικίλα χαρακτηριστικά, όπως το φύλο, η ηλικία, η εθνοτική καταγωγή και η κοινωνικοοικονομική κατάσταση, με τα οποία θα μπορούσε να υπολογιστεί αποτελεσματικότερα ο αντίκτυπος των πολιτικών σε διάφορες ομάδες που βρίσκονται σε ευάλωτη θέση· β) δεν θα πρέπει απλώς να συγκρίνει τα κράτη μέλη όσον αφορά τις καλύτερες και τις χειρότερες επιδόσεις σε σχέση με τους μέσους όρους της ΕΕ. Αντ' αυτού, θα πρέπει να μετρά την πρόοδο σε σχέση με τους φιλόδοξους εθνικούς ποσοτικούς στόχους· γ) δεν περιέχει δείκτες για βασικές πτυχές (π.χ. για τη δημιουργία θέσεων εργασίας στο πλαίσιο της κοινωνικής οικονομίας για ομάδες που βρίσκονται σε ευάλωτη θέση, για τον κοινωνικό διάλογο, τις συλλογικές διαπραγματεύσεις και τη συμμετοχή των εργαζομένων, για την αστεγία), ενώ άλλοι δείκτες είναι υπερβολικά περιορισμένοι (π.χ. τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία στερούνται δείκτη πέραν του χάσματος απασχόλησης)· δ) δεν λειτουργεί με συνεκτίμηση των σημαντικών διαφορών που παρατηρούνται μεταξύ των κρατών μελών όσον αφορά τις διαδικασίες συλλογής δεδομένων, γεγονός που καταδεικνύει την ανάγκη λήψης περισσότερων μέτρων για την τυποποίηση των διαδικασιών και την εξασφάλιση της διαχρονικότητας, της ακρίβειας και της συγκρισιμότητας των δεδομένων· ε) στην πράξη, υστερεί σε σημασία έναντι του πίνακα αποτελεσμάτων της διαδικασίας μακροοικονομικών ανισορροπιών όσον αφορά τις πολιτικές προτεραιότητες.

([12]) Supplementing GDP as a welfare measure (Συμπλήρωση του ΑΕΠ ως μέτρο ευημερίας).

([13]) ΕΕ C 152 της 6.4.2022, σ. 7.

3.14. **Χρήση των διαδικασιών δημόσιων συμβάσεων:** Η ΕΟΚΕ ζητεί επιτακτικά να δοθεί μεγαλύτερη έμφαση στη δυνητική συμβολή των κανόνων για τις δημόσιες συμβάσεις στη βελτίωση της εφαρμογής και της επιβολής της ισχύουσας ενωσιακής και εθνικής εργατικής και κοινωνικής νομοθεσίας ([14]). Οι κοινοί, εναρμονισμένοι όροι και κανόνες της νομοθεσίας της ΕΕ για τις δημόσιες συμβάσεις θα πρέπει να θέτουν τέλος στον ανταγωνισμό με κριτήριο τη χαμηλότερη τιμή και να διασφαλίζουν ότι οι δημόσιες αναθέτουσες αρχές υποχρεούνται να συνεκτιμούν κοινωνικά και περιβαλλοντικά κριτήρια σύμφωνα με τον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων κατά την ανάθεση συμβάσεων. Ως εκ τούτου, η ΕΟΚΕ ζητεί να επεκταθούν οι απαιτήσεις ανάθεσης στις οδηγίες της ΕΕ για τις δημόσιες συμβάσεις ώστε να συμπεριλάβουν κοινωνικές πτυχές, μεταξύ άλλων τις συλλογικές διαπραγματεύσεις.

Βρυξέλλες, 18 Ιουνίου 2025.

Ο Πρόεδρος
της Ευρωπαϊκής Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής
Oliver RÖPKE

([14]) ΕΕ C 374 της 16.9.2021, σ. 38, σημεία 1.23 και 2.5.3.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ I

LEGISLATIVE FOOTPRINT

LIST OF INTEREST REPRESENTATIVES FROM WHOM THE RAPPORTEUR HAS RECEIVED INPUT

The following list is drawn up on a purely voluntary basis under the exclusive responsibility of the rapporteur. The rapporteur has received input from the following interest representatives (organisations and/or self-employed individuals) in the preparation of the opinion SOC/822 New Action Plan on EPSR implementation:

European Committee of Regions
Directorate-General for Employment, Social Affairs and Inclusion of the European Commission
Eurofound
Eurodiaconia
European Trade Union Confederation (ETUC)
Members of the European Parliament
PANTEIA
Social Platform

Mission to Finland

Employers' organisations: The Federation of Finnish Enterprises (Suomen Yrittäjät), Confederation of Finnish Industries (EK)
Workers' organisations: Confederation of Unions for Professional and Managerial Staff in Finland (Akava), The Finnish Confederation of Professionals (STTK), The Central Organisation of Finnish Trade Unions (SAK)
Civil society organisations: Into ry (Outreach Youth Work and Workshop Activities), SOSTE Finnish Federation for Social Affairs and Health, The Finnish National Organisation of the Unemployed
Public Authorities: Ministry of Education, Ministry of Social Affairs and Health

Mission to Slovenia

Employers' organisations: Association of Employers of Slovenia (ZDS), The Chamber of Craft and Small Business of Slovenia (OZS)
Workers' organisations: Confederation of Trade Unions of Slovenia (PERGAM), Confederation of the Public Sector Trade Unions of Slovenia (KSJS), The Association of Free Trade Unions of Slovenia (ZSSS)
Civil society organisations: Zavod Pelikan, Slovenska univerza za Tretje življenjsko obdobje
Public Authorities: State Secretary of Labour, Family, Social Affairs and Equal Opportunities, State secretary for internationalization, entrepreneurship, development resources and tourism

Δημόσια ακρόαση σχετικά με το νέο σχέδιο δράσης για την υλοποίηση του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων και της στρατηγικής της ΕΕ για την καταπολέμηση της φτώχειας [1]

Panel 1 — New Action Plan on the implementation of the European Pillar of Social Rights

Business Europe
SMEunited
European Trade Union Confederation (ETUC)
Social Platform
Directorate-General for Employment, Social Affairs and Inclusion of the European Commission
PANTEIA

Panel 2 — The EU Anti-Poverty Strategy

United Nations, Office of the High Commissioner for Human Rights
Directorate-General for Employment, Social Affairs and Inclusion of the European Commission
Member of the European Parliament
European Network of Public Employment Services
Tilburg University
European Anti-Poverty Network

[1] https://www.eesc.europa.eu/el/agenda/our-events/events/joint-public-hearing-new-action-plan-implementation-european-pillar-social-rights-and-eu-anti-poverty-strategy.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ II

Οι ακόλουθες τροπολογίες, οι οποίες έλαβαν τουλάχιστον το ένα τέταρτο των έγκυρων ψήφων, απορρίφθηκαν κατά τη διάρκεια της συζήτησης (άρθρο 74 παράγραφος 3 του Εσωτερικού Κανονισμού):

ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ 3

Υποβάλλεται από τους:

ARDHE Christian
BLIJLEVENS René
CLEVER Peter
DANISMAN Mira-Maria
KRAWCZYK Jacek
MINCHEVA Mariya
MISSLBECK-WINBERG Christiane
POTTIER Jean-Michel
SAMMUT BONNICI Dolores
SCHWENG Christa
SMOLE Jože
SÕBER Kristi
SOETE Paul
YGLESIAS Isabel

SOC/822
Νέο σχέδιο δράσης για την υλοποίηση του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων

Σημείο 2.1.7

Να τροποποιηθεί ως εξής:

Γνωμοδότηση τμήματος	Τροπολογία
Προώθηση της πρόσβασης και των σχετικών επενδύσεων στην κατάρτιση και τη διά βίου μάθηση: Η ΕΟΚΕ έχει ήδη συστήσει την προώθηση της πρόσβασης στη συνεχή και διά βίου μάθηση ***ως ατομικού δικαιώματος για όλους, το οποίο αναγνωρίζεται σε επίπεδο ΕΕ και διασφαλίζεται σε εθνικό επίπεδο***. Αυτό θα εξασφαλίσει στους πολίτες τη δυνατότητα να συμβαδίζουν με τις ψηφιακές εξελίξεις και τις εξελίξεις στον τομέα της τεχνητής νοημοσύνης (ΤΝ)[***1***] και να αντεπεξέρχονται στις αλλαγές στην αγορά εργασίας που οφείλονται στην πράσινη μετάβαση. Τούτο είναι ιδιαίτερα σημαντικό για όσους είναι περισσότερο απομακρυσμένοι από την κατάρτιση και την αγορά εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των ατόμων που βρίσκονται εκτός εκπαίδευσης, απασχόλησης ή κατάρτισης (ΕΕΑΚ). Οι στόχοι του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων δεν μπορούν να επιτευχθούν χωρίς αύξηση των δημόσιων και των ιδιωτικών επενδύσεων στην εκπαίδευση και της δέσμευσης των εργοδοτών και των κοινωνικών εταίρων για ενίσχυση της μάθησης και της κατάρτισης στον χώρο εργασίας. Επιπλέον, η ΕΟΚΕ ενθαρρύνει τα κράτη μέλη να ***θεσπίσουν πλαίσια*** για την παροχή επαρκούς οικονομικής στήριξης για την κάλυψη του κόστους διαβίωσης μέσω δικαιωμάτων σε επιδόματα, ιδίως για μεγαλύτερες περιόδους εκπαίδευσης και κατάρτισης.	Προώθηση της πρόσβασης και των σχετικών επενδύσεων στην κατάρτιση και τη διά βίου μάθηση: Η ΕΟΚΕ έχει ήδη συστήσει την προώθηση της πρόσβασης στη συνεχή και διά βίου μάθηση ***προκειμένου να εξασφαλιστεί ότι όλα τα άτομα έχουν πρόσβαση σε ποιοτική και συμπεριληπτική διαρκή μάθηση σε κάθε στάδιο και μετάβαση της καριέρας και της ζωής[1]***. Αυτό θα εξασφαλίσει στους πολίτες τη δυνατότητα να συμβαδίζουν με τις ψηφιακές εξελίξεις και τις εξελίξεις στον τομέα της τεχνητής νοημοσύνης (ΤΝ)[***2***] και να αντεπεξέρχονται στις αλλαγές στην αγορά εργασίας που οφείλονται στην πράσινη μετάβαση. Τούτο είναι ιδιαίτερα σημαντικό για όσους είναι περισσότερο απομακρυσμένοι από την κατάρτιση και την αγορά εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των ατόμων που βρίσκονται εκτός εκπαίδευσης, απασχόλησης ή κατάρτισης (ΕΕΑΚ). Οι στόχοι του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων δεν μπορούν να επιτευχθούν χωρίς αύξηση των δημόσιων και των ιδιωτικών επενδύσεων στην εκπαίδευση και της δέσμευσης των εργοδοτών και των κοινωνικών εταίρων για ενίσχυση της μάθησης και της κατάρτισης στον χώρο εργασίας. Επιπλέον, η ΕΟΚΕ ενθαρρύνει τα κράτη μέλη να ***εξετάσουν το ενδεχόμενο θέσπισης πλαισίων*** για την παροχή επαρκούς οικονομικής στήριξης για την κάλυψη του κόστους διαβίωσης μέσω δικαιωμάτων σε επιδόματα, ιδίως για μεγαλύτερες περιόδους εκπαίδευσης και κατάρτισης.
	[1] ***SOC/774 σημείο 3.2.***
[1] ΕΕ C, C/2023/870, σημείο 1.9, και ΕΕ C 374 της 16.9.2021, σ. 38, σημείο 2.1.7.	***[2]*** ΕΕ C, C/2023/870, σημείο 1.9, και ΕΕ C 374 της 16.9.2021, σ. 38, σημείο 2.1.7.

Αιτιολογία

Όσον αφορά τη διά βίου μάθηση, προτείνεται να χρησιμοποιηθεί μια διατύπωση με βάση τη γνωμοδότηση SOC/774 με θέμα «Δέσμη μέτρων για τις ψηφιακές δεξιότητες και την εκπαίδευση». Δεδομένου ότι υπάρχουν αποκλίνοντα εθνικά μοντέλα κατάρτισης, θα πρέπει να εναπόκειται σαφώς στα κράτη μέλη να εξετάζουν τη χρησιμότητα τυχόν νέων πλαισίων.

Αποτέλεσμα της ψηφοφορίας

Ψήφοι υπέρ: 95

Ψήφοι κατά: 110

Αποχές: 5

ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ 4

Υποβάλλεται από τους:

ARDHE Christian
BLIJLEVENS René
CLEVER Peter
DANISMAN Mira-Maria
KRAWCZYK Jacek
MINCHEVA Mariya
MISSLBECK-WINBERG Christiane
POTTIER Jean-Michel
SAMMUT BONNICI Dolores
SCHWENG Christa
SMOLE Jože
SÕBER Kristi
SOETE Paul
YGLESIAS Isabel

SOC/822
Νέο σχέδιο δράσης για την υλοποίηση του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων

Σημείο 2.2.1

Να τροποποιηθεί ως εξής:

Γνωμοδότηση τμήματος	Τροπολογία
Καταπολέμηση της εργασιακής φτώχειας: Η ΕΟΚΕ θεωρεί ότι το ποσοστό κινδύνου φτώχειας των εργαζομένων, που είναι αποτέλεσμα πολλαπλών παραγόντων, πρέπει να μειωθεί σημαντικά. Αυτό απαιτεί μια ολιστική προσέγγιση, ***μείωση της άτυπης απασχόλησης***, διασφάλιση επαρκών κατώτατων μισθών και διευκόλυνση της καλύτερης μετάβασης μεταξύ θέσεων εργασίας, βελτίωση των συνθηκών εργασίας και περαιτέρω επενδύσεις στην κατάρτιση και την αναβάθμιση των δεξιοτήτων, ιδίως σε λιγότερο παραγωγικούς τομείς. Πρέπει να ***αναληφθούν*** κατάλληλες πρωτοβουλίες ***σε επίπεδο ΕΕ για τον καθορισμό κοινών ελάχιστων προτύπων στα κράτη μέλη***. Η ΕΟΚΕ ζητεί την ορθή εφαρμογή της οδηγίας για επαρκείς κατώτατους μισθούς.	Καταπολέμηση της εργασιακής φτώχειας: Η ΕΟΚΕ θεωρεί ότι το ποσοστό κινδύνου φτώχειας των εργαζομένων, που είναι αποτέλεσμα πολλαπλών παραγόντων, πρέπει να μειωθεί σημαντικά. ***Η εργασιακή φτώχεια είναι ένα σύνθετο ζήτημα.*** Αυτό απαιτεί μια ολιστική προσέγγιση, ***προώθηση δίκαιων και ποικίλων μορφών εργασίας***, διασφάλιση επαρκών κατώτατων μισθών και διευκόλυνση της καλύτερης μετάβασης μεταξύ θέσεων εργασίας, βελτίωση των συνθηκών εργασίας και περαιτέρω επενδύσεις στην κατάρτιση και την αναβάθμιση των δεξιοτήτων, ιδίως σε λιγότερο παραγωγικούς τομείς. Πρέπει να ***εξεταστούν επ' αυτού*** κατάλληλες πρωτοβουλίες ***για τη στήριξη των προσπαθειών των κρατών μελών και των κοινωνικών εταίρων***. Η ΕΟΚΕ ζητεί την ορθή εφαρμογή της οδηγίας για επαρκείς κατώτατους μισθούς.

Αιτιολογία

Θα πρέπει να υπογραμμιστεί ότι η εργασιακή φτώχεια αποτελεί σύνθετο φαινόμενο. Θα πρέπει να υπογραμμιστεί ότι η διαθεσιμότητα διαφόρων μορφών απασχόλησης διαδραματίζει κεντρικό ρόλο στο πλαίσιο της ολιστικής προσέγγισης. Δεν υπάρχει συμφωνία εντός της ΕΟΚΕ για τον καθορισμό κοινών ελάχιστων προτύπων σε επίπεδο ΕΕ και, ως εκ τούτου, η διατύπωση πρέπει να είναι πιο διαφοροποιημένη.

Αποτέλεσμα της ψηφοφορίας

Ψήφοι υπέρ: 94

Αποτέλεσμα της ψηφοφορίας

Ψήφοι κατά: 128

Αποχές: 6

ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ 5

Υποβάλλεται από τους:

ARDHE Christian
BLIJLEVENS René
CLEVER Peter
DANISMAN Mira-Maria
KRAWCZYK Jacek
MINCHEVA Mariya
MISSLBECK-WINBERG Christiane
POTTIER Jean-Michel
SAMMUT BONNICI Dolores
SCHWENG Christa
SMOLE Jože
SÕBER Kristi
SOETE Paul
YGLESIAS Isabel

SOC/822
Νέο σχέδιο δράσης για την υλοποίηση του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων

Σημείο 2.2.2

Να τροποποιηθεί ως εξής:

Γνωμοδότηση τμήματος	Τροπολογία
Παρακολούθηση και διασφάλιση δίκαιων συνθηκών εργασίας, δημιουργία ποιοτικών θέσεων εργασίας και καταπολέμηση της επισφαλούς εργασίας: Ήδη έχουν ληφθεί αρκετά μέτρα στον τομέα αυτόν. Κρίνεται σκόπιμο να εξασφαλιστούν ορθή εφαρμογή, νομικοί και διοικητικοί έλεγχοι και αστυνόμευση σε εθνικό επίπεδο, ώστε να διασφαλίζεται ότι οι εργαζόμενοι έχουν ***σταθερές*** θέσεις εργασίας και ασφαλείς συνθήκες εργασίας, μεταξύ άλλων όσον αφορά τους νέους κινδύνους στην εργασία, με επαρκείς ***και προβλέψιμες*** αμοιβές και εύρυθμη λειτουργία της οργανωμένης έκφρασης των απόψεών τους στον χώρο εργασίας. Απαιτείται μεγαλύτερη προσήλωση στην επίτευξη δίκαιων και αξιοπρεπών συνθηκών εργασίας, ιδίως δεδομένης της τρέχουσας τάσης διαφοροποίησης των συμβάσεων, ***πολλές από τις οποίες αφορούν επισφαλείς και άτυπες θέσεις εργασίας***. Αυτό ισχύει ιδίως για την εφαρμογή της οδηγίας για την εργασία σε πλατφόρμες και την παρακολούθησή της. Πρέπει να δοθεί περαιτέρω έμφαση στη δημιουργία ποιοτικών θέσεων εργασίας, μεταξύ άλλων μέσω της στήριξης της κατάρτισης, της αναβάθμισης των δεξιοτήτων, της ανάπτυξης νέων θέσεων εργασίας που βασίζονται στην τεχνολογία, καθώς και μέσω της αναγνώρισης της επιχειρηματικότητας. Η ΕΟΚΕ ***προτείνει να τεθεί ένας πρόσθετος «στόχος για ποιοτικές θέσεις εργασίας» στο σχέδιο δράσης και*** ενθαρρύνει την Ευρωπαϊκή Επιτροπή να συνεργαστεί με τους κοινωνικούς εταίρους και το Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας (Eurofound) για την ανάλυση και την ανάπτυξη χρήσιμων και εφαρμόσιμων δεικτών στον τομέα αυτόν.	Παρακολούθηση και διασφάλιση δίκαιων συνθηκών εργασίας, δημιουργία ποιοτικών θέσεων εργασίας και καταπολέμηση της επισφαλούς εργασίας: Ήδη έχουν ληφθεί αρκετά μέτρα στον τομέα αυτόν. Κρίνεται σκόπιμο να εξασφαλιστούν ορθή εφαρμογή, νομικοί και διοικητικοί έλεγχοι και αστυνόμευση σε εθνικό επίπεδο, ώστε να διασφαλίζεται ότι οι εργαζόμενοι έχουν ***βιώσιμες θέσεις εργασίας και*** ασφαλείς συνθήκες εργασίας, μεταξύ άλλων όσον αφορά τους νέους κινδύνους στην εργασία, με επαρκείς αμοιβές***, προβλέψιμους μηχανισμούς καθορισμού των μισθών*** και εύρυθμη λειτουργία της οργανωμένης έκφρασης των απόψεών τους στον χώρο εργασίας. Απαιτείται μεγαλύτερη προσήλωση στην επίτευξη δίκαιων και αξιοπρεπών συνθηκών εργασίας, ιδίως δεδομένης της τρέχουσας τάσης διαφοροποίησης των συμβάσεων, ***με το δέοντα σεβασμό στις ανάγκες των εργαζομένων και των εργοδοτών***. Αυτό ισχύει ιδίως για την εφαρμογή της οδηγίας για την εργασία σε πλατφόρμες και την παρακολούθησή της. Πρέπει να δοθεί περαιτέρω έμφαση στη δημιουργία ποιοτικών θέσεων εργασίας, μεταξύ άλλων μέσω της στήριξης της κατάρτισης, της αναβάθμισης των δεξιοτήτων, της ανάπτυξης νέων θέσεων εργασίας που βασίζονται στην τεχνολογία, καθώς και μέσω της αναγνώρισης της επιχειρηματικότητας. Η ΕΟΚΕ ενθαρρύνει την Ευρωπαϊκή Επιτροπή να συνεργαστεί με τους κοινωνικούς εταίρους και το Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας (Eurofound) για την ανάλυση και την ανάπτυξη χρήσιμων και εφαρμόσιμων δεικτών στον τομέα αυτόν.

Αιτιολογία

Αντί να γίνεται αναφορά σε «σταθερές θέσεις εργασίας», θα πρέπει να δοθεί έμφαση στη διασφάλιση της απασχολησιμότητας των εργαζομένων. Η διαφοροποίηση των συμβάσεων θα πρέπει να εκφράζεται με πιο θετικό, ισορροπημένο και εποικοδομητικό τρόπο. Τέλος, δεν υπάρχει συμφωνία σχετικά με την πρόταση πρόσθετου στόχου για «ποιοτικές θέσεις εργασίας». Επιπλέον, αντί να γίνεται αναφορά σε διαφανείς μισθούς, μπορεί να γίνει αναφορά σε όσα αναφέρονται στην αρχή 6 του ΕΠΚΔ, δηλαδή ότι «Ο καθορισμός όλων των μισθών γίνεται με διαφανή και προβλέψιμο τρόπο, σύμφωνα με τις εθνικές πρακτικές και με σεβασμό της αυτονομίας των κοινωνικών εταίρων».

Αποτέλεσμα της ψηφοφορίας

Υπέρ	93
Ψήφοι κατά:	125
Αποχές:	5

ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ 7

Υποβάλλεται από τους:

ARDHE Christian
BLIJLEVENS René
CLEVER Peter
DANISMAN Mira-Maria
KRAWCZYK Jacek
MINCHEVA Mariya
MISSLBECK-WINBERG Christiane
POTTIER Jean-Michel
SAMMUT BONNICI Dolores
SCHWENG Christa
SMOLE Jože
SÕBER Kristi
SOETE Paul
YGLESIAS Isabel

SOC/822
Νέο σχέδιο δράσης για την υλοποίηση του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων

Σημείο 2.2.5

Να τροποποιηθεί ως εξής:

Γνωμοδότηση τμήματος	Τροπολογία
Αντιμετώπιση των νέων κινδύνων στην εργασία βάσει διαβούλευσης με τους κοινωνικούς εταίρους: Η ενισχυμένη προστασία της υγείας στην εργασία καθιστά τις επιχειρήσεις πιο ανταγωνιστικές. Αυτό ισχύει επίσης για νέους κινδύνους και ζητήματα ψυχικής υγείας, ιδίως σε σχέση με τη χρήση νέων τεχνολογιών. ***Η ΕΟΚΕ συνιστά τη διασφάλιση του δικαιώματος στην αποσύνδεση, το οποίο όχι μόνο προστατεύει τους εργαζομένους αλλά μπορεί να αυξήσει την παραγωγικότητα***. Η ΕΟΚΕ ***καλεί την*** Ευρωπαϊκή Επιτροπή ***να προτείνει οδηγία σχετικά με τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους, η οποία θα πρέπει να θεσπίζει δεσμευτικές υποχρεώσεις για τον εντοπισμό*** των ψυχοκοινωνικών κινδύνων ***μέσω κατάλληλων εκτιμήσεων κινδύνου, με τη συμμετοχή των εργαζομένων και των συνδικαλιστικών οργανώσεων***. Η κλιματική αλλαγή συνεπάγεται επίσης νέους κινδύνους και η εργασία σε ακραίες θερμοκρασίες είναι ένα ζήτημα που πρέπει να αντιμετωπιστεί.	Αντιμετώπιση των νέων κινδύνων στην εργασία βάσει διαβούλευσης με τους κοινωνικούς εταίρους: Η ενισχυμένη προστασία της υγείας στην εργασία καθιστά τις επιχειρήσεις πιο ανταγωνιστικές. Αυτό ισχύει επίσης για νέους κινδύνους και ζητήματα ψυχικής υγείας, ιδίως σε σχέση με τη χρήση νέων τεχνολογιών. Η ΕΟΚΕ ***επιβεβαιώνει τη στήριξή της προς την*** Ευρωπαϊκή Επιτροπή ***για τη δρομολόγηση μη νομοθετικής πρωτοβουλίας όσον αφορά την ψυχική υγεία στην εργασία και την πρόληψη*** των ψυχοκοινωνικών κινδύνων ***στην εργασία, σύμφωνα με το Στρατηγικό πλαίσιο της ΕΕ για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία κατά την περίοδο 2021-2027***. Η κλιματική αλλαγή συνεπάγεται επίσης νέους κινδύνους και η εργασία σε ακραίες θερμοκρασίες είναι ένα ζήτημα που πρέπει να αντιμετωπιστεί.

Αιτιολογία

Δεν υπάρχει συμφωνία εντός της ΕΟΚΕ σχετικά με την ανάγκη θέσπισης νομοθεσίας για τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους. Η ΕΟΚΕ πρέπει επομένως εκφράσει τη στήριξή της προς την Ευρωπαϊκή Επιτροπή για τη δρομολόγηση μη νομοθετικής πρωτοβουλίας όσον αφορά την ψυχική υγεία στην εργασία και την πρόληψη των ψυχοκοινωνικών κινδύνων στην εργασία, σύμφωνα με το Στρατηγικό πλαίσιο της ΕΕ για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία κατά την περίοδο 2021-2027. Επιπλέον, όπως αντικατοπτρίζεται σε αρκετές γνωμοδοτήσεις της ΕΟΚΕ, δεν υπάρχει συμφωνία σχετικά με το νόμιμο δικαίωμα των εργαζομένων στην αποσύνδεση.

Αποτέλεσμα της ψηφοφορίας

Ψήφοι υπέρ: 93

Ψήφοι κατά: 127

Αποχές: 2

ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ 8

Υποβάλλεται από τους:

ARDHE Christian
BLIJLEVENS René
CLEVER Peter
DANISMAN Mira-Maria
KRAWCZYK Jacek
MINCHEVA Mariya
MISSLBECK-WINBERG Christiane
POTTIER Jean-Michel
SAMMUT BONNICI Dolores
SCHWENG Christa
SMOLE Jože
SÕBER Kristi
SOETE Paul
YGLESIAS Isabel

SOC/822
Νέο σχέδιο δράσης για την υλοποίηση του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων

Σημείο 2.2.6

Να τροποποιηθεί ως εξής:

Γνωμοδότηση τμήματος	Τροπολογία
Βελτίωση των ευκαιριών απασχόλησης και της ποιότητας της απασχόλησης για τους νέους: Η ΕΟΚΕ έχει ζητήσει επανειλημμένα την ίση μεταχείριση των νέων στην αγορά εργασίας[1], ***ιδίως μέσω της αντιμετώπισης των κινδύνων που συνδέονται με την άτυπη εργασία —και τη μεγαλύτερη αβεβαιότητα που αυτή συνεπάγεται—, συμπεριλαμβανομένης της μη εθελούσιας μερικής και προσωρινής απασχόλησης. Στο*** σχέδιο δράσης θα πρέπει να εξετάζεται η κατάσταση της απασχόλησης των νέων, ιδίως των νέων ΕΑΕΚ***[2]***, από διάφορες οπτικές γωνίες, όπως η μετάβαση από την εκπαίδευση στην απασχόληση, η ανάγκη για ποιοτικές θέσεις εργασίας και επαρκή κοινωνική προστασία, ικανή να προστατεύει τους νέους ακόμη και σε περιόδους κατά τις οποίες δεν εργάζονται. ***Στο πλαίσιο της προτεινόμενης οδηγίας για την πρακτική άσκηση, η ΕΟΚΕ ζητεί μια ισχυρή νομική πρωτοβουλία που θα διασφαλίζει ότι οι ασκούμενοι που εκτελούν εργασία δεν αποκλείονται από τα δικαιώματα των εργαζομένων.***	Βελτίωση των ευκαιριών απασχόλησης και της ποιότητας της απασχόλησης για τους νέους: Η ΕΟΚΕ έχει ζητήσει επανειλημμένα την ίση μεταχείριση των νέων στην αγορά εργασίας[1], ***μεταξύ άλλων όσον αφορά τους κινδύνους*** που συνδέονται με ***τη μη εθελούσια μερική απασχόληση***. ***Ένα γενικό πλαίσιο για την ίση μεταχείριση στην απασχόληση και την εργασία παρέχεται από την οδηγία 2000/78/ΕΚ του Συμβουλίου, εξακολουθεί δε να εξυπηρετεί τον επιδιωκόμενο σκοπό[2]. Δεδομένου ότι τόσο οι εργαζόμενοι όσο και οι εργοδότες έχουν πολλές ανάγκες όσον αφορά την προσωρινή εργασία, στο*** σχέδιο δράσης θα πρέπει να εξετάζεται η κατάσταση της απασχόλησης των νέων, ιδίως των νέων ΕΑΕΚ, από διάφορες οπτικές γωνίες, όπως η μετάβαση από την εκπαίδευση στην απασχόληση ***και την επιχειρηματικότητα***, η ανάγκη για ποιοτικές θέσεις εργασίας και επαρκή κοινωνική προστασία, ικανή να προστατεύει τους νέους ακόμη και σε περιόδους κατά τις οποίες δεν εργάζονται. ***Η ΕΟΚΕ επικροτεί επίσης την επανεξέταση της σύστασης για τις περιόδους πρακτικής άσκησης.***

Γνωμοδότηση τμήματος	Τροπολογία
[1] ΕΕ C 293 της 18.8.2023, σ. 48***, βλ. επίσης Workers' Rights for the XXI century (Δικαιώματα των εργαζομένων για τον 21ο αιώνα), Ευρωπαϊκό Φόρουμ Νεολαίας, έγγραφο θέσης 12/2024***.	[1] ΕΕ C 293 της 18.8.2023, σ. 48.
[2] ***https://www.youthforum.org/policy-library/youth-guarantee-how-to-support-young-people-finding-a-pathway.***	**[2]** ***SOC/721, ΕΕ C 293 της 18.8.2023, σ. 48, σημείο 5.***

Αιτιολογία

Όσον αφορά την ίση μεταχείριση, προτείνεται να γίνει παραπομπή στην οδηγία 2000/78 για την απαγόρευση των διακρίσεων στην απασχόληση και στη σχετική μνεία της γνωμοδότησης SOC/721 (μνημονεύεται επίσης στην υποσημείωση 8). Επιπλέον, θα πρέπει να υπάρξει αναφορά στις ανάγκες τόσο των εργαζομένων όσο και των εργοδοτών όσον αφορά την προσωρινή εργασία, καθώς και στη σημασία της αντιμετώπισης και των μεταβάσεων στην επιχειρηματικότητα. Δεν υπάρχει συναίνεση σχετικά με το κάλεσμα για στιβαρή νομοθετική πρωτοβουλία για την πρακτική άσκηση. Αντ' αυτού, θα πρέπει να εκφραστεί υποστήριξη στην αναθεώρηση της σύστασης του Συμβουλίου σχετικά με την πρακτική άσκηση. Τέλος, η αναφορά που προστέθηκε στην υποσημείωση περιλαμβάνει πολυάριθμες εκτεταμένες προτάσεις του Φόρουμ Νεολαίας, οι οποίες δεν συζητήθηκαν ποτέ δεόντως κατά τα στάδια της κατάρτισης της παρούσας γνωμοδότησης.

Αποτέλεσμα της ψηφοφορίας

Ψήφοι υπέρ: 90

Ψήφοι κατά: 131

Αποχές: 4

ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ 9

Υποβάλλεται από τους:

ARDHE Christian
BLIJLEVENS René
CLEVER Peter
DANISMAN Mira-Maria
KRAWCZYK Jacek
MINCHEVA Mariya
MISSLBECK-WINBERG Christiane
POTTIER Jean-Michel
SAMMUT BONNICI Dolores
SCHWENG Christa
SMOLE Jože
SÕBER Kristi
SOETE Paul
YGLESIAS Isabel

SOC/822
Νέο σχέδιο δράσης για την υλοποίηση του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων

Σημείο 2.2.7

Να τροποποιηθεί ως εξής:

Γνωμοδότηση τμήματος	Τροπολογία
Μέτρα για μια ανθρωποκεντρική ΤΝ: Δεδομένων των παρεμβατικών δυνατοτήτων της ΤΝ και των νέων αναδυόμενων τεχνολογιών, απαιτείται μια προσέγγιση που θα αποσκοπεί	Μέτρα για μια ανθρωποκεντρική ΤΝ: Δεδομένων των παρεμβατικών δυνατοτήτων της ΤΝ και των νέων αναδυόμενων τεχνολογιών, απαιτείται μια προσέγγιση που θα αποσκοπεί

Γνωμοδότηση τμήματος	Τροπολογία
στην αποφυγή αρνητικών αποτελεσμάτων για τους εργαζομένους λόγω της χρήσης αυτών των τεχνολογιών. ***Οι νομοθετικές πρωτοβουλίες θα πρέπει να καλύψουν τα κενά στην προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων στον χώρο εργασίας και να διασφαλίσουν ότι οι άνθρωποι διατηρούν τον έλεγχο σε όλες τις αλληλεπιδράσεις ανθρώπου-μηχανής[1].*** ***[1] Γνωμοδότηση της ΕΟΚΕ με θέμα Αξιολόγηση των εκθέσεων Letta και Draghi σχετικά με τη λειτουργία και την ανταγωνιστικότητα της ενιαίας αγοράς της ΕΕ, σημείο 10.3.***	στην αποφυγή αρνητικών αποτελεσμάτων για τους εργαζομένους λόγω της χρήσης αυτών των τεχνολογιών. ***Είναι σημαντικό να διασφαλιστεί ότι κατά την ανάπτυξη, την εφαρμογή και τη χρήση της ΤΝ τηρείται πάντοτε η αρχή του «ελέγχου από τον άνθρωπο».***

Αιτιολογία

Προτείνεται να διατηρηθεί το κείμενο με γενικότερους όρους και να γίνει αναφορά στην ανάγκη να διασφαλιστεί ότι κατά την ανάπτυξη, την εφαρμογή και τη χρήση της ΤΝ τηρείται πάντοτε η αρχή του «ελέγχου από τον άνθρωπο».

Αποτέλεσμα της ψηφοφορίας

Ψήφοι υπέρ: 90

Ψήφοι κατά: 130

Αποχές: 5

ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ 10

Υποβάλλεται από τους:
ARDHE Christian
BLIJLEVENS René
CLEVER Peter
DANISMAN Mira-Maria
KRAWCZYK Jacek
MINCHEVA Mariya
MISSLBECK-WINBERG Christiane
POTTIER Jean-Michel
SAMMUT BONNICI Dolores
SCHWENG Christa
SMOLE Jože
SÕBER Kristi
SOETE Paul
YGLESIAS Isabel

SOC/822
Νέο σχέδιο δράσης για την υλοποίηση του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων

Σημείο 2.3.1

Να τροποποιηθεί ως εξής:

Γνωμοδότηση τμήματος	Τροπολογία
Λεπτομερείς προτάσεις περιλαμβάνονται σε άλλες γνωμοδοτήσεις της ΕΟΚΕ, κατ' αρχάς στη γνωμοδότηση SOC/829 με θέμα «Στρατηγική της ΕΕ για την καταπολέμηση της φτώχειας». Οι εν λόγω προτάσεις περιλαμβάνουν μέτρα που αποβλέπουν στα εξής: — ενίσχυση των συνολικών προσπαθειών να αυξηθούν οι ευκαιρίες απασχόλησης μέσω της ενδυνάμωσης και της προστασίας των ευάλωτων ομάδων·	Λεπτομερείς προτάσεις περιλαμβάνονται σε άλλες γνωμοδοτήσεις της ΕΟΚΕ, κατ' αρχάς στη γνωμοδότηση SOC/829 με θέμα «Στρατηγική της ΕΕ για την καταπολέμηση της φτώχειας». Οι εν λόγω προτάσεις περιλαμβάνουν μέτρα που αποβλέπουν στα εξής: — ενίσχυση των συνολικών προσπαθειών να αυξηθούν οι ευκαιρίες απασχόλησης μέσω της ενδυνάμωσης και της προστασίας των ευάλωτων ομάδων·

Γνωμοδότηση τμήματος	Τροπολογία
— αντιμετώπιση της παιδικής και της νεανικής φτώχειας μέσω της πλήρους εφαρμογής των πρωτοβουλιών «Εγγυήσεις για τη νεολαία» και «Εγγύηση για τα Παιδιά» στα κράτη μέλη, συμπεριλαμβανομένων κατάλληλων επενδύσεων σε υψηλής ποιότητας, οικονομικά προσιτές και προσβάσιμες υπηρεσίες φροντίδας παιδιών·	— αντιμετώπιση της παιδικής και της νεανικής φτώχειας μέσω της πλήρους εφαρμογής των πρωτοβουλιών «Εγγυήσεις για τη νεολαία» και «Εγγύηση για τα Παιδιά» στα κράτη μέλη, συμπεριλαμβανομένων κατάλληλων επενδύσεων σε υψηλής ποιότητας, οικονομικά προσιτές και προσβάσιμες υπηρεσίες φροντίδας παιδιών·
— καταπολέμηση της φτώχειας, του κοινωνικού αποκλεισμού και της μοναξιάς των ηλικιωμένων και διασφάλιση ότι οι μεταρρυθμίσεις των συνταξιοδοτικών συστημάτων θα βασίζονται στην οικονομική βιωσιμότητα και δεν θα ***θέτουν σε κίνδυνο*** το βιοτικό επίπεδο των ηλικιωμένων·	— καταπολέμηση της φτώχειας, του κοινωνικού αποκλεισμού και της μοναξιάς των ηλικιωμένων και διασφάλιση ότι οι μεταρρυθμίσεις των συνταξιοδοτικών συστημάτων θα βασίζονται στην οικονομική βιωσιμότητα και δεν θα ***επηρεάζουν δυσανάλογα*** το βιοτικό επίπεδο των ηλικιωμένων·
— διασφάλιση των υπηρεσιών γενικού συμφέροντος — δημόσιων, ιδιωτικών και κοινωνικών επιχειρήσεων— μέσω καλά στοχευμένων επενδύσεων·	— διασφάλιση των υπηρεσιών γενικού συμφέροντος — δημόσιων, ιδιωτικών και κοινωνικών επιχειρήσεων— μέσω καλά στοχευμένων επενδύσεων·
— προώθηση πολιτικών των κρατών μελών προκειμένου να διασφαλιστεί η πρόσβαση σε κοινωνική στέγαση και σε στεγαστική βοήθεια για όσους έχουν ανάγκη, ***να καθοριστεί ένας «στόχος*** για οικονομικά προσιτή στέγαση» ***στο πλαίσιο του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων και να καταπολεμηθεί η αστεγία***·	— προώθηση πολιτικών των κρατών μελών προκειμένου να διασφαλιστεί η πρόσβαση σε κοινωνική στέγαση και σε στεγαστική βοήθεια για όσους έχουν ανάγκη, ***με γνώμονα επίσης την ανάγκη*** για οικονομικά προσιτή στέγαση και καταπολέμηση της αστεγίας·
— διασφάλιση ισότιμης πρόσβασης στην ενέργεια και ***εγγύηση*** της ασφάλειας του ενεργειακού εφοδιασμού σε προσιτές τιμές·	— διασφάλιση ισότιμης πρόσβασης στην ενέργεια και εγγύηση της ασφάλειας του ενεργειακού εφοδιασμού σε προσιτές τιμές·
— ανανέωση και ενίσχυση του κέντρου AccessibleEU[1].	
[1] ΕΕ C 486 της 21.12.2022, σ. 88, σημεία 1.1 και 1.3.	[1] ΕΕ C 486 της 21.12.2022, σ. 88, σημεία 1.1 και 1.3.

Αιτιολογία

Προτάσεις χάριν αποσαφήνισης του κειμένου, δεδομένου ιδίως ότι δεν υπάρχει συμφωνία σχετικά με νέο στόχο για την οικονομικά προσιτή στέγαση.

Αποτέλεσμα της ψηφοφορίας

Ψήφοι υπέρ: 88

Ψήφοι κατά: 134

Αποχές: 5

ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ 14

Υποβάλλεται από τους:

ARDHE Christian
BLIJLEVENS René
CLEVER Peter
DANISMAN Mira-Maria
KRAWCZYK Jacek
MINCHEVA Mariya
MISSLBECK-WINBERG Christiane
POTTIER Jean-Michel
SAMMUT BONNICI Dolores
SCHWENG Christa
SMOLE Jože
SÕBER Kristi
SOETE Paul
YGLESIAS Isabel

SOC/822
Νέο σχέδιο δράσης για την υλοποίηση του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων

Σημείο 3.8

Να τροποποιηθεί ως εξής:

Γνωμοδότηση τμήματος	Τροπολογία
Δημοσιονομικά περιθώρια για τις επενδύσεις σε κοινωνικές δαπάνες: Τα κράτη μέλη θα μπορούν να υλοποιήσουν τον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων μόνον εάν είναι σε θέση να τονώσουν ***μαζικές*** και συντονισμένες επενδύσεις σε κοινωνικές δαπάνες και κοινωνικές υποδομές. Αυτό ***πρέπει να*** αντικατοπτρίζεται στο Ευρωπαϊκό Εξάμηνο, το οποίο έχει προσαρμοστεί ελαφρώς έτσι ώστε να συνεκτιμώνται οι αρχές του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων. Πρέπει να εξεταστεί η προοπτική λήψης περαιτέρω μέτρων. ***Η ΕΟΚΕ έχει δηλώσει επανειλημμένα ότι η αύξηση των δημόσιων επενδύσεων στα κράτη μέλη μπορεί να καταστεί δυνατή μέσω ενός «χρυσού κανόνα», ο οποίος θα επέτρεπε μεγαλύτερη ευελιξία των δημοσιονομικών κανόνων[1].*** ***[1] ΕΕ C 227 της 28.6.2018, σ. 1, σημεία 1.8 και 3.6· ΕΕ C 327 της 12.11.2013, σ. 11· ΕΕ C 227 της 28.6.2018, σ. 95, σημείο 1.4· ΕΕ C 226 της 16.7.2014, σ. 21· ΕΕ C 262 της 25.7.2018, σ. 1, σημείο 3.14 και ΕΕ C 190 της 5.6.2019, σ. 24, σημείο 1.8· ΕΕ C 262 της 25.7.2018, σ. 1, σημείο 1.4· ΕΕ C 14 της 15.1.2020, σ. 1, σημεία 1.7 και 2.7.2.***	Δημοσιονομικά περιθώρια για τις επενδύσεις σε κοινωνικές δαπάνες: Τα κράτη μέλη θα μπορούν να υλοποιήσουν τον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων μόνον εάν είναι σε θέση να τονώσουν ***κατάλληλες*** και συντονισμένες επενδύσεις σε κοινωνικές δαπάνες και κοινωνικές υποδομές, ***διασφαλίζοντας παράλληλα οικονομική βιωσιμότητα και αειφορία***. Αυτό αντικατοπτρίζεται στο Ευρωπαϊκό Εξάμηνο, το οποίο έχει προσαρμοστεί ελαφρώς έτσι ώστε να συνεκτιμώνται οι αρχές του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων. Πρέπει να εξεταστεί η προοπτική λήψης περαιτέρω μέτρων ***για την αξιοποίηση της ευελιξίας που παρέχει το ΣΣΑ***.

Αιτιολογία

Το κείμενο θα πρέπει να αναφέρεται στις υφιστάμενες δυνατότητες ευελιξίας σύμφωνα με το ΣΣΑ και να λαμβάνει επίσης υπόψη την οικονομική βιωσιμότητα και αειφορία.

Αποτέλεσμα της ψηφοφορίας

Ψήφοι υπέρ: 92

Ψήφοι κατά: 127

Αποχές: 8

ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ 15

Υποβάλλεται από τους:

ARDHE Christian
BLIJLEVENS René
CLEVER Peter
DANISMAN Mira-Maria
KRAWCZYK Jacek
MINCHEVA Mariya
MISSLBECK-WINBERG Christiane
POTTIER Jean-Michel
SAMMUT BONNICI Dolores
SCHWENG Christa
SMOLE Jože
SÕBER Kristi
SOETE Paul
YGLESIAS Isabel

SOC/822
Νέο σχέδιο δράσης για την υλοποίηση του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων

Σημείο 3.10

Να τροποποιηθεί ως εξής:

Γνωμοδότηση τμήματος	Τροπολογία
Αποτύπωση των αναγκών του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων στο προσεχές πολυετές δημοσιονομικό πλαίσιο (ΠΔΠ): Η ανάπτυξη του ΠΔΠ αποτελεί ευκαιρία να στηριχθούν οι προσπάθειες της ΕΕ και των κρατών μελών για την υλοποίηση του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων, με παράλληλη διατήρηση της εστίασης στις βασικές προτεραιότητες της ΕΕ. Αυτό συνεπάγεται τη συνεπή χρήση των κονδυλίων και την αναγνώριση του ρόλου του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων ως πυξίδας για τα επιχειρησιακά προγράμματα και ως εργαλείου για την αξιολόγηση του αντικτύπου των Διαρθρωτικών και Επενδυτικών Ταμείων, του ΕΚΤ+ και άλλων σχετικών κονδυλίων του προϋπολογισμού της ΕΕ. ***Η κοινωνική αιρεσιμότητα*** θα ***διασφαλίσει*** ότι τα έργα συμβάλλουν ενεργά στην επίτευξη των πρωταρχικών κοινωνικών στόχων. Οι επενδύσεις στην ασφάλεια και την άμυνα είναι αναποτελεσματικές όταν η κοινωνία είναι διχασμένη. Η κοινωνική διάσταση των επενδύσεων και των μεταρρυθμίσεων θα πρέπει να αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του θεματολογίου για την ασφάλεια[1]. ***Οι απαιτούμενες κοινωνικές επενδύσεις δεν πρέπει να τεθούν σε κίνδυνο ή να εγκαταλειφθούν για λόγους αύξησης των αμυντικών δαπανών· τούτο αφορά τόσο την ΕΕ όσο και τα κράτη μέλη.*** [1] Ψήφισμα της ΕΟΚΕ της 18ης Σεπτεμβρίου 2024 με θέμα «Χαρτογράφηση της δημοκρατικής προόδου της ΕΕ: ψήφισμα για την επόμενη νομοθετική περίοδο», σημείο 7.3.	Αποτύπωση των αναγκών του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων στο προσεχές πολυετές δημοσιονομικό πλαίσιο (ΠΔΠ): Η ανάπτυξη του ΠΔΠ αποτελεί ευκαιρία να στηριχθούν οι προσπάθειες της ΕΕ και των κρατών μελών για την υλοποίηση του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων, με παράλληλη διατήρηση της εστίασης στις βασικές προτεραιότητες της ΕΕ. Αυτό συνεπάγεται τη συνεπή χρήση των κονδυλίων και την αναγνώριση του ρόλου του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων ως πυξίδας για τα επιχειρησιακά προγράμματα και ως εργαλείου για την αξιολόγηση του αντικτύπου των Διαρθρωτικών και Επενδυτικών Ταμείων, του ΕΚΤ+ και άλλων σχετικών κονδυλίων του προϋπολογισμού της ΕΕ. ***Έτσι*** θα ***διασφαλιστεί*** ότι τα έργα συμβάλλουν ενεργά στην επίτευξη των πρωταρχικών κοινωνικών στόχων. Οι επενδύσεις στην ασφάλεια και την άμυνα είναι αναποτελεσματικές όταν η κοινωνία είναι διχασμένη. Η κοινωνική διάσταση των επενδύσεων και των μεταρρυθμίσεων θα πρέπει να αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του θεματολογίου για την ασφάλεια[1]. [1] Ψήφισμα της ΕΟΚΕ της 18ης Σεπτεμβρίου 2024 με θέμα «Χαρτογράφηση της δημοκρατικής προόδου της ΕΕ: ψήφισμα για την επόμενη νομοθετική περίοδο», σημείο 7.3.

Αιτιολογία

Δεν υπάρχει ανάγκη αντιπαραβολής των αμυντικών δαπανών και των κοινωνικών επενδύσεων στην παρούσα γνωμοδότηση.

Αποτέλεσμα της ψηφοφορίας

Ψήφοι υπέρ: 90

Ψήφοι κατά: 129

Αποχές: 8

ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ 16

Υποβάλλεται από τους:

ARDHE Christian
BLIJLEVENS René
CLEVER Peter
DANISMAN Mira-Maria
KRAWCZYK Jacek
MINCHEVA Mariya
MISSLBECK-WINBERG Christiane
POTTIER Jean-Michel
SAMMUT BONNICI Dolores
SCHWENG Christa
SMOLE Jože
SÕBER Kristi
SOETE Paul
YGLESIAS Isabel

SOC/822

Νέο σχέδιο δράσης για την υλοποίηση του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων

Σημείο 3.14

Να τροποποιηθεί ως εξής:

Γνωμοδότηση τμήματος	Τροπολογία
Χρήση των διαδικασιών δημόσιων συμβάσεων: Η ΕΟΚΕ ζητεί επιτακτικά να δοθεί μεγαλύτερη έμφαση στη δυνητική συμβολή των κανόνων για τις δημόσιες συμβάσεις στη βελτίωση της εφαρμογής και της επιβολής της ισχύουσας ενωσιακής και εθνικής εργατικής και κοινωνικής νομοθεσίας[1]. Οι ***κοινοί, εναρμονισμένοι όροι και*** κανόνες ***της νομοθεσίας της ΕΕ για τις δημόσιες συμβάσεις θα πρέπει να θέτουν τέλος στον ανταγωνισμό με κριτήριο τη χαμηλότερη τιμή και να διασφαλίζουν ότι οι δημόσιες αναθέτουσες*** αρχές ***υποχρεούνται*** να συνεκτιμούν κοινωνικά και περιβαλλοντικά κριτήρια ***σύμφωνα με τον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων κατά την ανάθεση συμβάσεων. Ως εκ τούτου, η ΕΟΚΕ ζητεί να επεκταθούν οι απαιτήσεις ανάθεσης στις οδηγίες της ΕΕ για τις δημόσιες συμβάσεις ώστε να συμπεριλάβουν κοινωνικές πτυχές, μεταξύ άλλων τις συλλογικές διαπραγματεύσεις.***	Χρήση των διαδικασιών δημόσιων συμβάσεων: Η ΕΟΚΕ ζητεί επιτακτικά να δοθεί μεγαλύτερη έμφαση στη δυνητική συμβολή ***μέσω της εφαρμογής*** των ***ισχυόντων*** κανόνων για τις δημόσιες συμβάσεις στη βελτίωση της εφαρμογής και της επιβολής της ισχύουσας ενωσιακής και εθνικής εργατικής και κοινωνικής νομοθεσίας[1]. Οι κανόνες ***αυτοί επιτρέπουν ήδη στις*** αρχές να ***αντιμετωπίζουν τις κοινωνικές προκλήσεις και*** να συνεκτιμούν κοινωνικά και περιβαλλοντικά κριτήρια ***στις δημόσιες συμβάσεις***. ***[2]***
[1] ΕΕ C 374 της 16.9.2021, σ. 38, σημεία 1.23 και 2.5.3.	[1] ΕΕ C 374 της 16.9.2021, σ. 38, σημεία 1.23 και 2.5.3. ***[2] Βλ. π.χ. ανακοίνωση της Επιτροπής «Κοινωνικές αγορές — Οδηγός για τη συνεκτίμηση κοινωνικών πτυχών στις δημόσιες συμβάσεις — 2η έκδοση» https://ec.europa.eu/docsroom/documents/45767***

Αιτιολογία

Η ΕΟΚΕ πρόκειται να εκπονήσει την ειδική γνωμοδότηση INT/1092 με θέμα «Αναθεώρηση του ευρωπαϊκού νομικού πλαισίου για τις δημόσιες συμβάσεις» (που έχει προγραμματιστεί να υιοθετηθεί τον Δεκέμβριο του 2025). Ως εκ τούτου, η παρούσα γνωμοδότηση δεν θα πρέπει να θίγει ζητήματα που συνδέονται με την αναθεώρηση των οδηγιών για τις δημόσιες συμβάσεις. Ταυτόχρονα, θα πρέπει να αναγνωριστεί τι είναι ήδη εφικτό στο πλαίσιο των υφιστάμενων κανόνων για τις δημόσιες συμβάσεις.

Αποτέλεσμα της ψηφοφορίας

Ψήφοι υπέρ:	92
Ψήφοι κατά:	130
Αποχές:	5