C/2025/4203

20.8.2025

Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalgs udtalelse

Ny handlingsplan for gennemførelsen af den europæiske søjle for sociale rettigheder

(initiativudtalelse)

(C/2025/4203)

Ordfører: **Sophia REISECKER**

Rådgivere	Wolfgang GREIF (for ordføreren, Gruppe II) Jukka AHTELA (for Gruppe I)
Plenarforsamlingens beslutning	5.12.2024
Retsgrundlag	Forretningsordenens artikel 52, stk. 2
Kompetence	Sektionen for Beskæftigelse, Sociale Spørgsmål og Unionsborgerskab
Vedtaget i sektionen	22.5.2025
Vedtaget på plenarforsamlingen	18.6.2025
Plenarforsamling nr.	597
Resultat af afstemningen (for/imod/hverken for eller imod)	147/36/53

1. Indledning

1.1. Bevæggrundene for proklamationen af den europæiske søjle for sociale rettigheder er stadig gyldige, og handlingsplanen har sat skub i EU's engagement i sociale fremskridt. Der er dog stadig en række mangler og udfordringer, ikke mindst i forhold til gennemførelsen. Selv om der er blevet gjort fremskridt med hensyn til at nå det overordnede beskæftigelsesmål, har fremskridtene været utilstrækkelige på andre områder, navnlig med hensyn til målet om at nedbringe antallet af personer, der risikerer at ende i fattigdom eller social udstødelse, med 15 millioner. Hvis EU og medlemsstaterne gerne vil opfylde målene og principperne i den europæiske søjle for sociale rettigheder og implementere dem fuldt ud, er der stadig meget, der skal gøres. Der er som grundlag for ethvert yderligere tiltag brug for en grundig og objektiv vurdering af gennemførelsen af den tidligere handlingsplan.

1.2. Formålet med denne udtalelse er at bidrage til den nye handlingsplan, der er blevet bebudet af Kommissionen, og fremsætte anbefalinger til initiativer på relevante niveauer. EØSU mener, at udvalgets anbefalinger vedrørende politik og forvaltning bør prioriteres i forbindelse med udarbejdelsen af en ny fremadskuende handlingsplan for den europæiske søjle for sociale rettigheder, der har fokus på at gennemføre og håndhæve etablerede sociale normer og standarder og om nødvendigt evaluere og ajourføre dem i overensstemmelse med skiftende samfundsmæssige behov og nye geopolitiske og økonomiske udfordringer.

1.3. Foranstaltningerne bør være i overensstemmelse med kompetencefordelingen mellem EU og medlemsstaterne samt nærhedsprincippet og proportionalitetsprincippet og have fokus på at bidrage til at styrke den overordnede konkurrenceevne og den europæiske økonomiske og sociale models bæredygtighed. Den fælles forståelse af, at øget konkurrencedygtighed og sociale fremskridt går hånd i hånd, danner grundlag for konkrete bestræbelser på at øge beskæftigelsen, de sociale fremskridt og produktiviteten, som det fremgår af Draghirapporten.

1.4. I lyset af Europas mange udfordringer understreger EØSU, at de oprindelige mål i den europæiske søjle for sociale rettigheder fortsat er gyldige. Udvalget går ind for en helhedsorienteret tilgang, der omfatter retfærdighed, konkurrenceevne, sikkerhed og inklusion inden for den europæiske sociale model. Handlingsplanen for den europæiske søjle for sociale rettigheder bør bidrage til at skabe et miljø, hvor alle relevante aktører, herunder de offentlige myndigheder, kan påtage sig deres sociale ansvar, og hvor virksomhederne kan udnytte deres produktivitetspotentiale og skabe kvalitetsjob. For at opnå dette skal vi fortsat stræbe efter inklusiv økonomisk vækst, der tager solidt udgangspunkt i det indre marked, forskning og innovation understøttet af strukturreformer, der øger beskæftigelsesniveauet og adgangen til færdigheder, samtidig med at vi sikrer retfærdige og velfungerende arbejdsmarkeder og sociale sikringsordninger. Social dialog kan være gavnlig på flere niveauer i forhold til at hjælpe det europæiske arbejdsmarked med at tilpasse sig forandringer i arbejdslivet og som et værktøj til ansvarlig forandringsledelse.

2. **Politiske anbefalinger**

2.1. ***Lige muligheder og adgang til arbejdsmarkedet***

2.1.1. **Udligning af indkomstforskelle og fremme af ligestilling mellem kønnene:** Der er allerede blevet gennemført en række initiativer på dette område, men handlingsplanen bør omfatte yderligere foranstaltninger med det formål at opmuntre medlemsstaterne til at sætte ind over for indkomstforskelle og mindske beskæftigelsesforskellene mellem mænd og kvinder. Europa har brug for en ny strategi for ligestilling for perioden efter 2025, som også tager hensyn til intersektionalitet. For at få mest muligt ud af direktivet om løngennemsigtighed er der brug for en regelmæssig dialog mellem medlemsstaterne og støtte fra Kommissionen til at fortolke og gennemføre direktivet.

2.1.2. **Fremme af ligebehandling:** Forslaget til et direktiv om ligebehandling har været til forhandling siden 2008, og Kommissionen har tilkendegivet, at den vil trække forslaget tilbage. EØSU efterlyser dog fortsat effektive instrumenter til bekæmpelse af forskelsbehandling, også uden for arbejdsmarkedet.

2.1.3. **Beskæftigelsesmål og aktiv integration på arbejdsmarkedet:** Der skal træffes foranstaltninger, således at arbejdsmarkedet kan afhjælpe manglen på arbejdskraft og færdigheder, samtidig med at antallet af personer, der risikerer at ende i fattigdom og social udstødelse, mindskes. Det er vigtigt, at arbejdsmarkedspolitikkerne sigter mod at få ikke-erhvervsaktive personer og arbejdsløse i arbejde. Dette kan bl.a. ske ved at øge opkvalificeringen og omskolingen og tilbyde incitamenter til at blive bedre reintegreret på arbejdsmarkedet og passende aktiveringsstøtte til at komme hurtigt tilbage i beskæftigelse. Effektive offentlige arbejdsformidlinger spiller en afgørende rolle og har brug for tilstrækkelige ressourcer og de rette medarbejdere. Der bør træffes særlige foranstaltninger i forhold til personer med handicap, og de bør modtage støtte. For at fremskynde opnåelsen af målet i princip 13 i den europæiske søjle for sociale rettigheder gentager EØSU sit forslag om — under hensyntagen til de forskellige kompetencer — at forbedre de centrale elementer i medlemsstaternes arbejdsløshedsforsikringer. Dette vil indebære, at medlemsstaterne med støtte fra Kommissionen vurderer og undersøger standarderne for disse ordninger, herunder højere nettokompensationsgrader, ydelser af en passende varighed, højere dækningsgrad samt uddannelse og støtte til jobsøgende i forbindelse med overgangen til arbejdsmarkedet.

2.1.4. **Ajourføring af koordineringen af reglerne om social sikring:** EØSU opfordrer indtrængende medlemsstaterne til at blive færdige med at forbedre koordineringen af reglerne om social sikring. Der bør i forbindelse med denne indsats tages højde for udviklingen på det indre marked og arbejdskraftens fri bevægelighed med henblik på at beskytte muligheden for at tage erhvervede socialsikringsrettigheder med sig, når man flytter over grænserne, så grænsearbejdere uden problemer kan bidrage til og få adgang til sociale ydelser inden for EU's grænser.

2.1.5. **Fremme af en politisk pakke om retfærdig omstilling:** EØSU gentager sit ønske om en effektiv politisk pakke for arbejdsmarkedet, som yder støtte til den digitale og den grønne omstilling. Dette indebærer foregribelse og håndtering af forandringer, anvendelse af social dialog og kollektive overenskomstforhandlinger som styrende principper og integration af initiativer vedrørende retfærdig omstilling i gennemførelsen af den europæiske søjle for sociale rettigheder og det europæiske semester ([1]). Handlingsplanen for den sociale økonomi bør gennemføres fuldt ud ([2]).

([1]) Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalgs udtalelse — Mod et lovgivningsforslag om en retfærdig omstilling og politiske EU-værktøjer, der fremmer en mere social europæisk grøn pagt (initiativudtalelse) (EUT C, C/2025/772, 11.2.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2025/772/oj).

([2]) COM(2021) 778 final og Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg udtalelse om meddelelse fra Kommissionen til Europa-Parlamentet, Rådet, Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg og Regionsudvalget — Opbygning af en økonomi, der tjener alle: en handlingsplan for den sociale økonomi (COM(2021) 778 final) (EUT C 323 af 26.8.2022, s. 38).

2.1.6. **Færdigheder og kompetencer:** Med en hurtig teknologisk udvikling, omstillingen til den grønne økonomi og den demografiske udvikling er arbejdstagernes færdigheder og kompetencer nøglefaktorer i konkurrenceevnen og den europæiske sociale markedsmodels bæredygtighed. Der er behov for ambitiøse reformer af de nationale uddannelsessystemer, som udvikles i et tæt samarbejde med arbejdsmarkedets parter, for at kunne tage hånd om disse udfordringer.

2.1.7. **Fremme af adgang til og investeringer i uddannelse og livslang læring:** EØSU har allerede anbefalet, at adgangen til løbende og livslang læring gøres til en individuel rettighed for alle, som er anerkendt på EU-niveau og kan udøves på nationalt niveau. Det vil sætte borgerne i stand til at følge med udviklingen på det digitale område og inden for kunstig intelligens ([3]) og håndtere ændringerne på arbejdsmarkedet som følge af den grønne omstilling. Dette er særligt vigtig for de borgere, der er længst væk fra uddannelsessystemet og arbejdsmarkedet, herunder personer, der ikke er hverken i beskæftigelse eller under uddannelse (NEET'er). Målene for den europæiske søjle for sociale rettigheder kan ikke nås uden flere offentlige og private investeringer i uddannelse og et større engagement i mere arbejdsbaseret læring og uddannelse fra arbejdsmarkedsparternes side. EØSU opfordrer endvidere medlemsstaterne til at fastlægge rammer, inden for hvilke der kan ydes tilstrækkelig økonomisk støtte, som kan dække leveomkostningerne gennem ret til ydelser, navnlig under længere uddannelsesperioder.

2.2. ***Rimelige arbejdsvilkår***

2.2.1. **Bekæmpelse af fattigdom blandt personer i beskæftigelse:** Efter EØSU's mening bør andelen af personer, der er i beskæftigelse, men samtidig af forskellige årsager er i risiko for at ende i fattigdom, reduceres betragteligt. Dette kræver en helhedsorienteret tilgang, hvor atypisk beskæftigelse gøres mindre udbredt, og hvor man sikrer passende mindstelønninger og letter overgangen mellem job, forbedrer arbejdsvilkårene og investerer yderligere i uddannelse og opkvalificering, navnlig i mindre produktive sektorer. Der skal tages passende initiativer på EU-plan for at fastsætte fælles minimumsstandarder i medlemsstaterne. EØSU opfordrer til, at direktivet om passende mindstelønninger gennemføres ordentligt.

2.2.2. **Overvågning og sikring af rimelige arbejdsvilkår, skabelse af kvalitetsjob og bekæmpelse af usikre ansættelsesforhold**: Der er allerede blevet truffet en række foranstaltninger på dette område. Der bør ske korrekt gennemførelse, foretages juridiske og administrative kontroller og håndhævelse på nationalt plan for at sikre, at arbejdstagerne har stabile job, oplever sikre arbejdsvilkår, herunder også med hensyn til nye risici på arbejdspladsen, samt oppebærer en tilstrækkelig og forudsigelig løn og har adgang til at organisere sig kollektivt på arbejdspladsen. Der er behov for en større indsats for at tage hånd om retfærdige og anstændige arbejdsvilkår, navnlig i lyset af den aktuelle diversificering af kontrakter, hvoraf mange vedrører usikre og atypiske arbejdsformer. Dette gælder navnlig gennemførelsen og overvågningen af direktivet om platformsarbejde. Der skal lægges større vægt på at skabe arbejdspladser af god kvalitet, herunder gennem støtte til uddannelse, opkvalificering, udvikling af job baseret på ny teknologi og anerkendelse af iværksætteri. EØSU foreslår, at der yderligere oprettes et »mål for jobkvalitet« i handlingsplanen, og opfordrer Kommissionen til at samarbejde med arbejdsmarkedets parter og Eurofound om at analysere og udvikle nyttige indikatorer på dette område, som er lette at gennemføre.

2.2.3. **Sikring af adgangen til sundhedssystemer/pleje af høj kvalitet og tilstrækkeligt personale i sektoren:** Kommissionen bør bygge videre på den europæiske plejestrategi og opmuntre medlemsstaterne til at investere mere i omsorgsøkonomien i tråd med ILO's resolution om fremme af anstændigt arbejde i omsorgsøkonomien ([4]). Indførelse af EU-dækkende anbefalinger for at støtte og styre medlemsstaternes indsats for at forbedre sundhedspersonalets situation ved at skabe anstændige job med rimelige lønninger og attraktive uddannelsesmodeller — understøttet af veltilrettelagte indvandringspolitikker — kunne udgøre et svar på den massive mangel på personale. EØSU efterlyser en midtvejsevaluering af henstillingerne, der tager udgangspunkt i overvågningen af, i hvilket omfang Barcelonamålene og de generelle målsætninger om reformer af langtidsplejeområdet er blevet opfyldt. Endvidere er der behov for initiativer beregnet på at komme jobusikkerhed til livs og tage hånd om arbejdstagernes beskæftigelsesegnethed gennem uddannelse og fremme kvalitetskontrollen i den voksende sektor for langtidspleje og -bistand, først og fremmest ved at sætte ind over for eventuel urimelig forretningspraksis i denne fremspirende sektor.

([3]) Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalgs udtalelse om »forslag til Rådets afgørelse om retningslinjer for medlemsstaternes beskæftigelsespolitikker« (COM(2023) 599 final — 2023/0173 (NLE)) (EUT C, C/2023/870, 8.12.2023, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2023/870/oj) 1.9, Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalgs udtalelse om meddelelse fra Kommissionen til Europa-Parlamentet, Rådet, Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg og Regionsudvalget om handlingsplanen for den europæiske søjle for sociale rettigheder (COM(2021)102 final) (EUT C 374 af 16.9.2021, s. 38), 2.1.7.

([4]) ILO-resolution: Decent Work and the Care Economy moves ahead.

2.2.4. **Forbedring af sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen:** For at afbøde risiciene på arbejdspladsen er der brug for forebyggende strategier, herunder oplysningskampagner. Visionen er nul dødsfald og ulykker på arbejdspladsen. Bekæmpelsen af erhvervssygdomme skal intensiveres. Det gælder navnlig i forhold til kræftfremkaldende produkter og stoffer, patogener og farlige agenser. Samtidig med at man fortsætter med at støtte frivillige aftaler, bør direktivet om kræftfremkaldende stoffer og mutagener løbende overvåges med inddragelse af arbejdsmarkedets parter og videnskabsfolk.

2.2.5. **Håndtering af nye risici på arbejdspladsen baseret på høring af arbejdsmarkedets parter:** Bedre sundhedsbeskyttelse på arbejdspladsen gør virksomhederne mere konkurrencedygtige. Det gælder også i forhold til nye risici og mentale sundhedsproblemer, navnlig i forbindelse med anvendelsen af nye teknologier. EØSU anbefaler, at man sikrer retten til at være offline, hvilket ikke bare beskytter arbejdstagerne, men også kan øge produktiviteten. EØSU opfordrer Kommissionen til at foreslå et direktiv om psykosociale risici. Heri bør der fastsættes bindende forpligtelser til at identificere psykosociale risici gennem ordentlige risikovurderinger med inddragelse af arbejdstagere og fagforeninger. Klimaforandringer medfører også nye risici, og der bør sættes ind over for udførelse af arbejde under ekstreme temperaturer.

2.2.6. **Forbedring af jobmulighederne og jobkvaliteten for unge:** EØSU har gentagne gange opfordret til ligebehandling af unge på arbejdsmarkedet ([5]), ikke mindst ved at imødegå de risici, der er forbundet med atypiske arbejdsformer, som er forbundet med større usikkerhed, herunder ufrivillig deltidsbeskæftigelse og midlertidig beskæftigelse. Handlingsplanen bør belyse beskæftigelsessituationen for unge, navnlig NEET'er ([6]), fra forskellige vinkler såsom overgangen fra uddannelse til beskæftigelse, behovet for kvalitetsjob og passende social beskyttelse af de unge, selv i perioder hvor de ikke arbejder. I forbindelse med det foreslåede direktiv om praktikophold efterlyser EØSU et solidt lovgivningsinitiativ, der sikrer, at praktikanter, som udfører arbejde, også er omfattet af arbejdstagerrettighederne.

2.2.7. **Foranstaltninger for menneskecentreret kunstig intelligens:** AI's vidtrækkende potentiale og nye fremspirende teknologier nødvendiggør en tilgang, hvormed man kan undgå negative virkninger for arbejdstagerne som følge af anvendelsen af disse teknologier. Lovgivningsinitiativerne bør afhjælpe mangler i beskyttelsen af arbejdstagernes rettigheder på arbejdspladsen og sikre, at mennesker bevarer kontrollen over alle interaktioner mellem menneske og maskine ([7]).

2.2.8. **Retfærdig mobilitet for arbejdstagerne:** EØSU anerkender Europa-Parlamentets opfordring til at foretage en revision af Den Europæiske Arbejdsmarkedsmyndigheds mandat med henblik på at styrke dens beføjelser betragteligt. Dette vil gøre det muligt for myndigheden at undersøge mulige overtrædelser eller manglende anvendelse af EU-retten og indlede og gennemføre undersøgelser af og inspektioner i forbindelse med grænseoverskridende sager på eget initiativ efter at have underrettet de kompetente nationale myndigheder.

2.3. *Social beskyttelse og inklusion*

2.3.1. Detaljerede forslag findes i EØSU's udtalelser, først og fremmest i SOC/829 om en EU-strategi for bekæmpelse af fattigdom. De omfatter foranstaltninger, som:

— styrker den overordnede indsats for at øge beskæftigelsesmulighederne ved at beskytte sårbare grupper og styrke deres stilling

— bekæmper fattigdom blandt børn og unge ved at gennemføre ungdomsgarantien og børnegarantien fuldt ud i medlemsstaterne, herunder ved at foretage passende investeringer i lettilgængelige økonomisk overkommelige børnepasningsordninger af høj kvalitet

— bekæmper fattigdom, social udstødelse og ensomhed blandt ældre og sikrer, at pensionsreformer ganske vist er baseret på finansiel bæredygtighed, men ikke sætter ældre menneskers levestandard over styr

— beskytter tjenesteydelser af almen interesse — offentlige, private og sociale virksomheder — gennem målrettede investeringer

([5]) Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalgs udtalelse om ligebehandling af unge på arbejdsmarkedet (initiativudtalelse) (EUT C 293 af 18.8.2023, s. 48), Workers' Rights for the XXI century (European Youth Forum, position paper 12/2024).

([6]) https://www.youthforum.org/policy-library/youth-guarantee-how-to-support-young-people-finding-a-pathway.

([7]) EØSU's udtalelse om *Evaluering af Letta- og Draghirapporterne om EU's indre markeds funktion og konkurrenceevne* (EUT C, C/2025/2004, 30.4.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2025/2004/oj).

— fremmer medlemsstaternes politikker, der skal sikre adgang til sociale boliger og boligstøtte for dem, der har behov for det, i den hensigt at oprette et »mål for økonomisk overkommelige boliger« inden for rammerne af den europæiske søjle for sociale rettigheder samt bekæmpe hjemløshed

— sikrer lige adgang til energi og garanterer energiforsyningssikkerheden til overkommelige priser

— fornyer og styrker AccessibleEU ([8]).

3. **Anbefalinger vedrørende forvaltning**

3.1. **Inddragelse af arbejdsmarkedets parter og civilsamfundet:** EØSU har altid understreget, at social dialog på alle niveauer spiller en afgørende rolle med hensyn til fremme af et retfærdigt og inklusivt samfund og øget vækst, produktivitet, beskæftigelse og konkurrencedygtighed. Udvalget går ind for, at de sociale aktører deltager fuldt ud i udformningen af social- og arbejdsmarkedspolitikken fra det indledende stadie over udformningen og til gennemførelsesprocessen, også i de medlemsstater, hvor dette endnu ikke sker på en tilfredsstillende måde. Arbejdsmarkedsorganisationernes særlige rolle bør respekteres fuldt ud i den sociale dialogs strukturer, og samtidig bør det anerkendes, at den civile dialog, der involverer en bredere vifte af interessenter og et bredere udvalg af emner, er en særskilt proces. EØSU glæder sig over Kommissionens bestræbelser på at give et stort antal europæiske organisationer, som f.eks. den europæiske platform for bekæmpelse af hjemløshed (EPOCH), mulighed for at bidrage på social- og arbejdsmarkedspolitiske områder. EPOCH bør fortsat være en del af gennemførelsesprocessen for den europæiske søjle for sociale rettigheder. EØSU anbefaler, at der oprettes andre temabaserede platforme i stil med denne gennemprøvede model.

3.2. **Integration af sociale mål** i alle politikområder i tråd med den horisontale sociale klausul i artikel 9 i TEUF.

3.3. **Integration og prioritering af ligestilling mellem kønnene i hele den europæiske søjle for sociale rettigheder:** Ligestilling mellem kønnene bør integreres systematisk i alle de 20 principper i den europæiske søjle for sociale rettigheder for at opnå politiske resultater, som kommer alle til gode og modvirker vedvarende kønsforskelle. EØSU foreslår at medtage kønsspecifikke indikatorer i den nye handlingsplan for den europæiske søjle for sociale rettigheder og de ledsagende budgetter.

3.4. EØSU bemærker med stor interesse Ungdomsforummets initiativ om at indarbejde en mekanisme for ungdomstjek for systematisk at vurdere og sikre, at alle politikker er i overensstemmelse med og effektivt fremmer de unges sociale rettigheder og trivsel i hele EU, således at unges rettigheder integreres, og der sikres en samlet tilgang til at håndtere de forskellige udfordringer, som de unge står over for.

3.5. **Forenkling af reglerne uden at skade de underliggende mål:** EØSU anerkender den dagsorden, som Kommissionen har fastlagt for at forenkle og strømline lovgivningen og implementere politikkerne mere effektivt. Sådanne initiativer bør iværksættes uden at underminere de underliggende sociale mål.

3.6. **Forbindelse til det europæiske semester:** EØSU glæder sig over, at der som en afgørende del af EU's socioøkonomiske styringsramme er blevet taget skridt til at anerkende og styrke forbindelsen mellem handlingsplanen for den europæiske søjle for sociale rettigheder og koordineringen og rapporteringen som led i det europæiske semester. Semestret bør anvendes til bedre koordinering og til overvågning på tværs af hele spektret af EU-mål. EØSU anerkender EPSCO-Rådets centrale rolle i forbindelse med sociale indikatorer.

3.7. **EU-finansiering af målene i den europæiske søjle for sociale rettigheder:** EØSU efterlyser en betinget forhøjelse af den overordnede tildeling af ressourcer til ESF+. Som det er tilfældet med den grønne og den digitale omstilling, hvor medlemsstaterne skal afsætte mellem 37 % og 20 % af deres udgifter til hvert enkelt område under deres genopretnings- og resiliensplaner, bør ressourcerne være øremærket til arbejdsmarkedsrelaterede og sociale udgifter og investeringer.

([8]) Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalgs udtalelse om bekæmpelse af energifattigdom og EU's modstandsdygtighed over for udfordringer set fra et økonomisk og socialt perspektiv (sonderende udtalelse på anmodning af det tjekkiske rådsformandskab) (EUT C 486 af 21.12.2022, s. 88), 1.1, 1.3.

3.8. **Finanspolitisk råderum til at investere i sociale udgifter:** Medlemsstaterne vil ikke være i stand til at gennemføre den europæiske søjle for sociale rettigheder, medmindre de får mulighed for at investere massivt og koordineret i sociale udgifter og social infrastruktur. Dette bør afspejles i det europæiske semester, som til en vis grad er blevet tilpasset for at imødekomme principperne i den europæiske søjle for sociale rettigheder. Yderligere skridt skal overvejes. EØSU har gentagne gange påpeget, at det vil være muligt at foretage flere offentlige investeringer i medlemsstaterne ved hjælp af en »gylden regel«, som vil give større fleksibilitet i budgetreglerne ([9]).

3.9. **Sociale investeringer:** EØSU peger endnu en gang på de mange positive virkninger af sociale investeringer og påpeger, at de langsigtede omkostninger ved manglende sociale investeringer ofte er meget højere. Bredt funderede og veltilrettelagte sociale investeringer skal ledsages af strukturreformer og bør være et centralt element i gennemførelsen af den europæiske søjle for sociale rettigheder. En sådan kan give betydelige afkast i form af økonomisk vækst gennem dens indvirkning på borgerne og produktiviteten, herunder større innovationskapacitet, bredere anvendelse af ny teknologi og flere beskæftigelsesmuligheder samt inklusiv og bæredygtig konkurrenceevne.

3.10. **Afspejling af behovene i forbindelse med den europæiske søjle for sociale rettigheder i den næste flerårige finansielle ramme (FFR):** Udarbejdelsen af den næste FFR er en mulighed for at støtte EU's og medlemsstaternes indsats for at gennemføre den europæiske søjle for sociale rettigheder, samtidig med at der fortsat er fokus på EU's grundlæggende prioriteter. Dette indebærer konsekvent anvendelse af midler og anerkendelse af den rolle, den europæiske søjle for sociale rettigheder spiller som et kompas for operationelle programmer og et redskab, hvormed man kan vurdere virkningen af struktur- og investeringsfondene, ESF+ og andre relevante EU-budgetposter. Social konditionalitet vil sikre, at projekterne bidrager aktivt til overordnede sociale mål. Investeringer i sikkerhed og forsvar er ineffektive, hvis samfundet er splittet. Den sociale dimension af investeringer og reformer bør være en integreret del af sikkerhedsdagsordenen ([10]). Nødvendige sociale investeringer må ikke bringes i fare eller opgives for at øge forsvarsudgifterne i hverken EU eller medlemsstaterne.

3.11. **Evaluering og udvikling af den sociale resultattavle:** Gennemførelsen af den europæiske søjle for sociale rettigheder bør ske med udgangspunkt i aktiviteter, der er målbare, og ledsages af løbende overvågning gennem anvendelse af den sociale resultattavle. EØSU opfordrer til en finjustering af den sociale resultattavle, der anvendes i semestret. Arbejdsmarkedets parter og civilsamfundsorganisationerne bør deltage i denne debat med henblik på at forbedre eksisterende indikatorer og om nødvendigt identificere nye indikatorer for at overvåge alle principperne og rettighederne i den europæiske søjle for sociale rettigheder ([11]).

3.12. **Effektiv anvendelse af rammen for social konvergens:** Som et redskab til at kortlægge og sammenligne beskæftigelsen og udviklingen i socialpolitikkerne i de enkelte medlemsstater på en struktureret måde og følge med i, om socialpolitikker gennemføres og finansieres korrekt, kan rammen for social konvergens bidrage til at identificere lande, der risikerer ikke at nå målene, så man kan kigge nærmere på dem. Rammen er nødt til at blive integreret bedre i det europæiske semester for at tilskynde regeringerne til at træffe foranstaltninger i overensstemmelse med de respektive landespecifikke henstillinger.

3.13. **Fremme af velfærdsmål, der omfatter andet og mere end BNP:** For at måle den sociale samhørighed, livskvaliteten, hvorvidt fordelingen af muligheder og ressourcer er rimelig, samt mindske den sociale og kulturelle eksklusion er der brug for bedre egnede, helhedsorienterede indikatorer ud over BNP. EØSU har allerede gjort det klart, at den europæiske forvaltningsproces bør drejes i en ny retning, hvor der er større fokus på borgernes trivsel og velfærd. EØSU støtter de europæiske arbejdsmarkedsparters forslag om nye indikatorer, som supplerer BNP på det sociale, økonomiske og miljømæssige område ([12]), og har efterlyst en resultattavle, der ikke er begrænset til BNP ([13]).

([9]) EUT C 227 af 28.6.2018, s. 1, 1.8 og 3.6; EUT C 327 af 12.11.2013, s. 11; EUT C 227 af 28.6.2018, s. 95, 1.4; EUT C 226 af 16.7.2014, s. 21; EUT C 262 af 25.7.2018, s. 1, 3.14 og EUT C 190 af 5.6.2019, s. 24, 1.8; EUT C 262 af 25.7.2018, s. 1, 1.4; EUT C 14 af 15.1.2020, s. 1, 1.7, 2.7.2.

([10]) Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalgs resolution — En kurs for EU's demokratiske fremskridt: en resolution med henblik på det næste lovgivningsmandat (EUT C, C/2024/6861, 28.11.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2024/6861/oj), 7.3.

([11]) Resultattavlen a) mangler data, der er opdelt på forskellige karakteristika såsom køn, alder, etnicitet og socioøkonomisk status, hvorved man ville kunne måle politikkernes indvirkning på forskellige grupper i sårbare situationer mere effektivt; b) bør ikke blot sammenligne medlemsstaterne med hensyn til de bedste og dårligste resultater i forhold til EU-gennemsnittet. I stedet bør den måle fremskridtene i forhold til ambitiøse nationale kvantitative mål; c) mangler indikatorer for centrale aspekter (f.eks. om jobskabelse i den sociale økonomi for grupper i sårbare situationer, om social dialog, kollektive overenskomstforhandlinger og arbejdstagerdeltagelse samt om hjemløshed), mens andre indikatorer er for begrænsede (f.eks. rettigheder for personer med handicap, manglende indikator ud over forskellen i beskæftigelsesfrekvensen); d) udviser betydelige forskelle mellem medlemsstaternes dataindsamlingsprocedurer, hvilket understreger, at der skal gøres mere for at standardisere processerne og sikre rettidige, nøjagtige og sammenlignelige data; e) er i praksis fortsat underordnet resultattavlen for proceduren i forbindelse med makroøkonomiske ubalancer med hensyn til politiske prioriteter.

([12]) Supplementing GDP as welfare measure.

([13]) Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalgs udtalelse om »tiltag, der rækker ud over BNP, med henblik på en vellykket genopretning og en bæredygtig og modstandsdygtig økonomi i EU« (initiativudtalelse) (EUT C 152 af 6.4.2022, s. 7).

3.14. **Udnyttelse af offentlige udbudsprocedurer:** EØSU opfordrer til, at der lægges større vægt på det potentielle bidrag, som reglerne om offentlige indkøb kan yde til at forbedre anvendelsen og håndhævelsen af EU's og medlemsstaternes eksisterende arbejdsmarkeds- og sociallovgivning ([14]). Fælles harmoniserede vilkår og regler i EU-lovgivningen om offentlige indkøb burde gøre en ende på konkurrence baseret på den laveste pris og sikre, at offentlige ordregivende myndigheder er forpligtet til at tage hensyn til sociale og miljømæssige kriterier i henhold til den europæiske søjle for sociale rettigheder i forbindelse med tildelingen af kontrakter. EØSU opfordrer derfor til, at udbudsbetingelserne i EU's udbudsdirektiver udvides til også at omfatte sociale aspekter, herunder kollektive forhandlinger.

Bruxelles, den 18. juni 2025.

Oliver RÖPKE
Formand
for Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg

([14]) EUT C 374 af 16.9.2021, s. 38, 1.23, 2.5.3.

BILAG I

LOVGIVNINGSMÆSSIGT FODAFTRYK

LISTE OVER INTERESSEREPRÆSENTANTER, SOM ORDFØREREN HAR MODTAGET INPUT FRA

Nedenstående liste er udarbejdet på helt frivillig basis og alene på ordførerens ansvar. Ordføreren har modtaget input fra følgende interesserepræsentanter (organisationer og/eller selvstændige) i forbindelse med udarbejdelsen af udtalelsen SOC/822 — Ny handlingsplan for gennemførelsen af den europæiske søjle for sociale rettigheder:

European Committee of Regions
Directorate-General for Employment, Social Affairs and Inclusion of the European Commission
Eurofound
Eurodiaconia
European Trade Union Confederation (ETUC)
Members of the European Parliament
PANTEIA
Social Platform

Informationsrejse til Finland

Employers' organisations: The Federation of Finnish Enterprises (Suomen Yrittäjät), Confederation of Finnish Industries (EK)
Workers' organisations: Confederation of Unions for Professional and Managerial Staff in Finland (Akava), The Finnish Confederation of Professionals (STTK), The Central Organisation of Finnish Trade Unions (SAK)
Civil society organisations: Into ry (Outreach Youth Work and Workshop Activities), SOSTE Finnish Federation for Social Affairs and Health, The Finnish National Organisation of the Unemployed
Public Authorities: Ministry of Education, Ministry of Social Affairs and Health

Informationsrejse til Slovenien

Employers' organisations: Association of Employers of Slovenia (ZDS), The Chamber of Craft and Small Business of Slovenia (OZS)
Workers' organisations: Confederation of Trade Unions of Slovenia (PERGAM), Confederation of the Public Sector Trade Unions of Slovenia (KSJS), The Association of Free Trade Unions of Slovenia (ZSSS)
Civil society organisations: Zavod Pelikan, Slovenska univerza za Tretje življenjsko obdobje
Public Authorities: State Secretary of Labour, Family, Social Affairs and Equal Opportunities, State secretary for internationalization, entrepreneurship, development resources and tourism

Offentlig høring om en Ny handlingsplan for gennemførelsen af den europæiske søjle for sociale rettigheder og EU's strategi for bekæmpelse af fattigdom ([1])

Panel 1 — Ny handlingsplan for gennemførelsen af den europæiske søjle for sociale rettigheder

Business Europe
SMEunited
European Trade Union Confederation (ETUC)
Social Platform
Directorate-General for Employment, Social Affairs and Inclusion of the European Commission
PANTEIA

Panel 2 — EU's strategi for bekæmpelse af fattigdom

United Nations, Office of the High Commissioner for Human Rights
Directorate-General for Employment, Social Affairs and Inclusion of the European Commission
Member of the European Parliament
European Network of Public Employment Services
Tilburg University
European Anti-Poverty Network

([1]) https://www.eesc.europa.eu/da/agenda/our-events/events/joint-public-hearing-new-action-plan-implementation-european-pillar-social-rights-and-eu-anti-poverty-strategy.

BILAG II

Følgende ændringsforslag blev forkastet under afstemningen, men opnåede mindst en fjerdedel af de afgivne stemmer (forretningsordenens art. 74, stk. 3):

ÆNDRINGSFORSLAG 3

Fremsat af:

ARDHE Christian
BLIJLEVENS René
CLEVER Peter
DANISMAN Mira-Maria
KRAWCZYK Jacek
MINCHEVA Mariya
MISSLBECK-WINBERG Christiane
POTTIER Jean-Michel
SAMMUT BONNICI Dolores
SCHWENG Christa
SMOLE Jože
SÕBER Kristi
SOETE Paul
YGLESIAS Isabel

SOC/822
Ny handlingsplan for gennemførelsen af den europæiske søjle for sociale rettigheder

Punkt 2.1.7

Ændres som følger:

Sektionens udtalelse	Ændringsforslag
Fremme af adgang til og investeringer i uddannelse og livslang læring: EØSU har allerede anbefalet, at adgangen til løbende og livslang læring ***gøres til en individuel rettighed for alle, som er anerkendt på EU-niveau og kan udøves på nationalt niveau***. Det vil sætte borgerne i stand til at følge med udviklingen på det digitale område og inden for kunstig intelligens[***1***] og håndtere ændringerne på arbejdsmarkedet som følge af den grønne omstilling. Dette er særligt vigtig for de borgere, der er længst væk fra uddannelsessystemet og arbejdsmarkedet, herunder personer, der ikke er hverken i beskæftigelse eller under uddannelse (NEET'er). Målene for den europæiske søjle for sociale rettigheder kan ikke nås uden flere offentlige og private investeringer i uddannelse og et større engagement i mere arbejdsbaseret læring og uddannelse fra arbejdsmarkedsparternes side. EØSU opfordrer endvidere medlemsstaterne til at ***fastlægge*** rammer, inden for hvilke der kan ydes tilstrækkelig økonomisk støtte, som kan dække leveomkostningerne gennem ret til ydelser, navnlig under længere uddannelsesperioder.	Fremme af adgang til og investeringer i uddannelse og livslang læring: EØSU har allerede anbefalet, at adgangen til løbende og livslang læring ***fremmes for at sikre, at alle individer har adgang til inklusiv livslang læring af høj kvalitet i alle karriere- og livsfaser[1]***. Det vil sætte borgerne i stand til at følge med udviklingen på det digitale område og inden for kunstig intelligens[***2***] og håndtere ændringerne på arbejdsmarkedet som følge af den grønne omstilling. Dette er særligt vigtig for de borgere, der er længst væk fra uddannelsessystemet og arbejdsmarkedet, herunder personer, der ikke er hverken i beskæftigelse eller under uddannelse (NEET'er). Målene for den europæiske søjle for sociale rettigheder kan ikke nås uden flere offentlige og private investeringer i uddannelse og et større engagement i mere arbejdsbaseret læring og uddannelse fra arbejdsmarkedsparternes side. EØSU opfordrer endvidere medlemsstaterne til at ***overveje*** rammer, inden for hvilke der kan ydes tilstrækkelig økonomisk støtte, som kan dække leveomkostningerne gennem ret til ydelser, navnlig under længere uddannelsesperioder. ***[1] SOC/774, punkt 3.2.***
[1] EUT C, C/2023/870, 1.9, og EUT C 374 af 16.9.2021, s. 38, 2.1.7.	[***2***] EUT C, C/2023/870, 1.9, og EUT C 374 af 16.9.2021, s. 38, 2.1.7.

Begrundelse

Hvad angår livslang læring foreslås det at anvende en formulering fra SOC/774 om Pakken om digitale færdigheder og uddannelse. Da medlemsstaterne har forskellige uddannelsesmodeller, bør det utvetydig overlades til medlemsstaterne at vurdere, om de nye rammer er nyttige.

Resultat af afstemningen

For:	95
Imod:	110
Hverken for eller imod:	5

ÆNDRINGSFORSLAG 4

Fremsat af:

ARDHE Christian
BLIJLEVENS René
CLEVER Peter
DANISMAN Mira-Maria
KRAWCZYK Jacek
MINCHEVA Mariya
MISSLBECK-WINBERG Christiane
POTTIER Jean-Michel
SAMMUT BONNICI Dolores
SCHWENG Christa
SMOLE Jože
SÕBER Kristi
SOETE Paul
YGLESIAS Isabel

SOC/822
Ny handlingsplan for gennemførelsen af den europæiske søjle for sociale rettigheder

Punkt 2.2.1

Ændres som følger:

Sektionens udtalelse	Ændringsforslag
Bekæmpelse af fattigdom blandt personer i beskæftigelse: Efter EØSU's mening bør andelen af personer, der er i beskæftigelse, men samtidig af forskellige årsager er i risiko for at ende i fattigdom, reduceres betragteligt. Dette kræver en helhedsorienteret tilgang, ***hvor atypisk beskæftigelse gøres mindre udbredt,*** og hvor man sikrer passende mindstelønninger og letter overgangen mellem job, forbedrer arbejdsvilkårene og investerer yderligere i uddannelse og opkvalificering, navnlig i mindre produktive sektorer. ***Der skal tages*** passende initiativer ***på EU-plan for at fastsætte fælles minimumsstandarder i medlemsstaterne***. EØSU opfordrer til, at direktivet om passende mindstelønninger gennemføres ordentligt.	Bekæmpelse af fattigdom blandt personer i beskæftigelse: Efter EØSU's mening bør andelen af personer, der er i beskæftigelse, men samtidig af forskellige årsager er i risiko for at ende i fattigdom, reduceres betragteligt. ***Fattigdom blandt personer i arbejde er et komplekst problem.*** Dette kræver en helhedsorienteret tilgang***, der fremmer retfærdige og forskelligartede former for arbejde***, og hvor man sikrer passende mindstelønninger og letter overgangen mellem job, forbedrer arbejdsvilkårene og investerer yderligere i uddannelse og opkvalificering, navnlig i mindre produktive sektorer. ***Man bør i den forbindelse overveje*** passende initiativer ***til at støtte medlemsstaternes og arbejdsmarkedets parters bestræbelser***. EØSU opfordrer til, at direktivet om passende mindstelønninger gennemføres ordentligt.

Begrundelse

Det skal understreges, at fattigdom blandt personer i arbejde er et komplekst fænomen, og at tilgængeligheden af forskellige former for beskæftigelse spiller en central rolle i denne helhedsorienterede tilgang. Der er ikke enighed i EØSU om, at der bør fastsættes minimumsstandarder på EU-plan, og formuleringen skal derfor være mere nuanceret.

Resultat af afstemningen

For:	94
Imod:	128
Hverken for eller imod:	6

ÆNDRINGSFORSLAG 5

Fremsat af:

ARDHE Christian
BLIJLEVENS René
CLEVER Peter
DANISMAN Mira-Maria
KRAWCZYK Jacek
MINCHEVA Mariya
MISSLBECK-WINBERG Christiane
POTTIER Jean-Michel
SAMMUT BONNICI Dolores
SCHWENG Christa
SMOLE Jože
SÕBER Kristi
SOETE Paul
YGLESIAS Isabel

SOC/822
Ny handlingsplan for gennemførelsen af den europæiske søjle for sociale rettigheder

Punkt 2.2.2

Ændres som følger:

Sektionens udtalelse	Ændringsforslag
Overvågning og sikring af rimelige arbejdsvilkår, skabelse af kvalitetsjob og bekæmpelse af usikre ansættelsesforhold: Der er allerede blevet truffet en række foranstaltninger på dette område. Der bør ske korrekt gennemførelse, foretages juridiske og administrative kontroller og håndhævelse på nationalt plan for at sikre, at arbejdstagerne har ***stabile*** job, oplever sikre arbejdsvilkår, herunder også med hensyn til nye risici på arbejdspladsen, samt oppebærer en tilstrækkelig ***og forudsigelig*** løn ***og*** har adgang til at organisere sig kollektivt på arbejdspladsen. Der er behov for en større indsats for at tage hånd om retfærdige og anstændige arbejdsvilkår, navnlig i lyset af den aktuelle diversificering af kontrakter, ***hvoraf mange vedrører usikre*** og ***atypiske arbejdsformer***. Dette gælder navnlig gennemførelsen og overvågningen af direktivet om platformsarbejde. Der skal lægges større vægt på at skabe arbejdspladser af god kvalitet, herunder gennem støtte til uddannelse, opkvalificering, udvikling af job baseret på ny teknologi og anerkendelse af iværksætteri. EØSU ***foreslår, at der yderligere oprettes et »mål for jobkvalitet« i handlingsplanen, og*** opfordrer Kommissionen til at samarbejde med arbejdsmarkedets parter og Eurofound om at analysere og udvikle nyttige indikatorer på dette område, som er lette at gennemføre.	Overvågning og sikring af rimelige arbejdsvilkår, skabelse af kvalitetsjob og bekæmpelse af usikre ansættelsesforhold: Der er allerede blevet truffet en række foranstaltninger på dette område. Der bør ske korrekt gennemførelse, foretages juridiske og administrative kontroller og håndhævelse på nationalt plan for at sikre, at arbejdstagerne har ***bæredygtige*** job, oplever sikre arbejdsvilkår, herunder også med hensyn til nye risici på arbejdspladsen, samt oppebærer en tilstrækkelig løn***,*** har adgang til ***gennemsigtige og forudsigelige lønfastsættelsesmekanismer*** og ***til*** at organisere sig kollektivt på arbejdspladsen. Der er behov for en større indsats for at tage hånd om retfærdige og anstændige arbejdsvilkår, navnlig i lyset af den aktuelle diversificering af kontrakter, ***under behørig hensyntagen til arbejdstagernes og arbejdstagernes behov***. Dette gælder navnlig gennemførelsen og overvågningen af direktivet om platformsarbejde. Der skal lægges større vægt på at skabe arbejdspladser af god kvalitet, herunder gennem støtte til uddannelse, opkvalificering, udvikling af job baseret på ny teknologi og anerkendelse af iværksætteri. EØSU opfordrer Kommissionen til at samarbejde med arbejdsmarkedets parter og Eurofound om at analysere og udvikle nyttige indikatorer på dette område, som er lette at gennemføre.

Begrundelse

I stedet for at henvise til »stabile job« bør der være fokus på at sikre arbejdstagernes beskæftigelsesegnethed. Diversificeringen af kontrakter bør komme til udtryk på en mere positiv, afbalanceret og konstruktiv måde. Endelig er der ikke enighed om at foreslå et yderligere mål om »kvalitetsjob«. I stedet for at henvise til gennemsigtige lønninger kan der desuden henvises til det, der anføres i princip 6 i den europæiske søjle for sociale, nemlig at »Alle lønninger skal fastsættes på en gennemsigtig og forudsigelig måde i overensstemmelse med national praksis og i respekt for arbejdsmarkedets parters uafhængighed.«

Resultat af afstemningen

For	93
Imod:	125
Hverken for eller imod:	5

ÆNDRINGSFORSLAG 7

Fremsat af:

ARDHE Christian
BLIJLEVENS René
CLEVER Peter
DANISMAN Mira-Maria
KRAWCZYK Jacek
MINCHEVA Mariya
MISSLBECK-WINBERG Christiane
POTTIER Jean-Michel
SAMMUT BONNICI Dolores
SCHWENG Christa
SMOLE Jože
SÕBER Kristi
SOETE Paul
YGLESIAS Isabel

SOC/822
Ny handlingsplan for gennemførelsen af den europæiske søjle for sociale rettigheder

Punkt 2.2.5

Ændres som følger:

Sektionens udtalelse	Ændringsforslag
Håndtering af nye risici på arbejdspladsen baseret på høring af arbejdsmarkedets parter: Bedre sundhedsbeskyttelse på arbejdspladsen gør virksomhederne mere konkurrencedygtige. Det gælder også i forhold til nye risici og mentale sundhedsproblemer, navnlig i forbindelse med anvendelsen af nye teknologier. EØSU ***anbefaler, at retten til at være offline sikres, hvilket ikke bare beskytter arbejdstagerne, men også kan øge produktiviteten. EØSU opfordrer*** Kommissionen ***til at foreslå et direktiv om*** psykosociale risici***. Heri bør der fastsættes bindende forpligtelser til at identificere psykosociale risici gennem ordentlige risikovurderinger med inddragelse af arbejdstagere og fagforeninger.*** Klimaforandringer medfører også nye risici, og der bør sættes ind over for udførelse af arbejde under ekstreme temperaturer.	Håndtering af nye risici på arbejdspladsen baseret på høring af arbejdsmarkedets parter: Bedre sundhedsbeskyttelse på arbejdspladsen gør virksomhederne mere konkurrencedygtige. Det gælder også i forhold til nye risici og mentale sundhedsproblemer, navnlig i forbindelse med anvendelsen af nye teknologier. EØSU ***bekræfter sin opbakning til, at*** Kommissionen ***iværksætter et ikke-lovgivningsmæssigt initiativ om mental sundhed og forebyggelse af*** psykosociale risici ***på arbejdspladsen i overensstemmelse med den strategiske ramme for sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen 2021-2027***. Klimaforandringer medfører også nye risici, og der bør sættes ind over for udførelse af arbejde under ekstreme temperaturer.

Begrundelse

Der er ikke enighed i EØSU om behovet for lovgivning vedrørende psykosociale risici. EØSU bør derfor give udtryk for sin opbakning til, at Kommissionen iværksætter et ikkelovgivningsmæssigt initiativ om mental sundhed og forebyggelse af psykosociale risici på arbejdspladsen i overensstemmelse med den strategiske ramme for sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen 2021-2027. Desuden er der, som det fremgår af flere EØSU-udtalelser, ikke enighed om arbejdstagernes lovbestemte ret til at være offline.

Resultat af afstemningen

For:	93
Imod:	127
Hverken for eller imod:	2

ÆNDRINGSFORSLAG 8

Fremsat af:

ARDHE Christian
BLIJLEVENS René
CLEVER Peter
DANISMAN Mira-Maria
KRAWCZYK Jacek
MINCHEVA Mariya
MISSLBECK-WINBERG Christiane
POTTIER Jean-Michel
SAMMUT BONNICI Dolores
SCHWENG Christa
SMOLE Jože
SÕBER Kristi
SOETE Paul
YGLESIAS Isabel

SOC/822
Ny handlingsplan for gennemførelsen af den europæiske søjle for sociale rettigheder

Punkt 2.2.6

Ændres som følger:

Sektionens udtalelse	Ændringsforslag
Forbedring af jobmulighederne og jobkvaliteten for unge: EØSU har gentagne gange opfordret til ligebehandling af unge på arbejdsmarkedet[1], ***ikke mindst ved at imødegå de*** risici, der er forbundet med ***atypiske arbejdsformer, som er forbundet med større usikkerhed, herunder*** ufrivillig deltidsbeskæftigelse ***og midlertidig beskæftigelse. Handlingsplanen*** bør belyse beskæftigelsessituationen for unge, navnlig NEET'er***[2]***, fra forskellige vinkler såsom overgangen fra uddannelse til beskæftigelse, behovet for kvalitetsjob og passende social beskyttelse af de unge, selv i perioder hvor de ikke arbejder. ***I forbindelse med det foreslåede direktiv om praktikophold efterlyser*** EØSU ***et solidt lovgivningsinitiativ, der sikrer, at praktikanter, som udfører arbejde, også er omfattet af arbejdstagerrettighederne.***	Forbedring af jobmulighederne og jobkvaliteten for unge: EØSU har gentagne gange opfordret til ligebehandling af unge på arbejdsmarkedet[1], ***herunder*** risici, der er forbundet med ufrivillig deltidsbeskæftigelse. ***Direktiv 2000/78/EF, som stadig er egnet til formålet[2], indeholder en generel ramme om ligebehandling med hensyn til beskæftigelse og erhverv. Da der er mange behov blandt både arbejdstagerne og arbejdsgiverne i forbindelse med midlertidig beskæftigelse,*** bør ***handlingsplanen*** belyse beskæftigelsessituationen for unge, navnlig NEET'er, fra forskellige vinkler såsom overgangen fra uddannelse til beskæftigelse ***og iværksættervirksomhed***, behovet for kvalitetsjob og passende social beskyttelse af de unge, selv i perioder hvor de ikke arbejder. EØSU ***støtter også revisionen af henstillingen om praktikophold***.

Sektionens udtalelse	Ændringsforslag
[1] EUT C 293 af 18.8.2023, s. 48, ***Workers' Rights for the XXI century (European Youth Forum, position paper 12/2024)***.	[1] EUT C 293 af 18.8.2023, s. 48.
[2] ***https:// www.youthforum.org/policy-library/youth-guarantee-how-to-support-young-people-finding-a-pathway***.	[2] ***SOC/721, EUT C 293 af 18.8.2023, s. 48, punkt 5.1.***

Begrundelse

Hvad angår lige behandling foreslås det at henvise til direktiv 2000/78 om ikkeforskelsbehandling på beskæftigelsesområdet og til det, der anføres i SOC/721 (som også nævnes i fodnote 8). Derudover bør der henvises til både arbejdstageres og arbejdsgiveres behov i forbindelse med midlertidig beskæftigelse samt betydningen af også at tage hånd om overgangen til iværksættervirksomhed. Der er ikke enighed om efterlysningen af et solidt lovgivningsinitiativ om praktikophold. Der bør i stedet udtrykkes støtte til revisionen af Rådets henstilling om praktikophold. Endelig indeholder henvisningen i fodnoten adskillige vidtrækkende forslag fra Ungdomsforummet, som aldrig er blevet drøftet tilstrækkeligt under udarbejdelsen af denne udtalelse.

Resultat af afstemningen

For:	90
Imod:	131
Hverken for eller imod:	4

ÆNDRINGSFORSLAG 9

Fremsat af:

ARDHE Christian
BLIJLEVENS René
CLEVER Peter
DANISMAN Mira-Maria
KRAWCZYK Jacek
MINCHEVA Mariya
MISSLBECK-WINBERG Christiane
POTTIER Jean-Michel
SAMMUT BONNICI Dolores
SCHWENG Christa
SMOLE Jože
SÕBER Kristi
SOETE Paul
YGLESIAS Isabel

SOC/822
Ny handlingsplan for gennemførelsen af den europæiske søjle for sociale rettigheder

Punkt 2.2.7

Ændres som følger:

Sektionens udtalelse	Ændringsforslag
Foranstaltninger for menneskecentreret kunstig intelligens: AI's vidtrækkende potentiale og nye fremspirende teknologier nødvendiggør en tilgang, hvormed man kan	Foranstaltninger for menneskecentreret kunstig intelligens: AI's vidtrækkende potentiale og nye fremspirende teknologier nødvendiggør en tilgang, hvormed man kan

Sektionens udtalelse	Ændringsforslag
undgå negative virkninger for arbejdstagerne som følge af anvendelsen af disse teknologier. ***Lovgivningsinitiativerne bør afhjælpe mangler i beskyttelsen af arbejdstagernes rettigheder på arbejdspladsen og*** sikre, at ***mennesker bevarer kontrollen over alle interaktioner mellem menneske og maskine[1]***. ***[1] EØSU's udtalelse om Evaluering af Letta- og Draghi-rapporterne om EU's indre markeds funktion og konkurrenceevne, 10.3.***	undgå negative virkninger for arbejdstagerne som følge af anvendelsen af disse teknologier. ***Det er vigtigt at*** sikre, at ***udviklingen, udrulningen og anvendelsen af AI altid følger princippet om »mennesket i kontrol«***.

Begrundelse

Det foreslås at holde teksten på et mere generelt niveau og henvise til behovet for at sikre, at udviklingen, udrulningen og anvendelsen af AI altid følger princippet om »mennesket i kontrol«.

Resultat af afstemningen

For:	90
Imod:	130
Hverken for eller imod:	5

ÆNDRINGSFORSLAG 10

Fremsat af:

ARDHE Christian
BLIJLEVENS René
CLEVER Peter
DANISMAN Mira-Maria
KRAWCZYK Jacek
MINCHEVA Mariya
MISSLBECK-WINBERG Christiane
POTTIER Jean-Michel
SAMMUT BONNICI Dolores
SCHWENG Christa
SMOLE Jože
SÕBER Kristi
SOETE Paul
YGLESIAS Isabel

SOC/822
Ny handlingsplan for gennemførelsen af den europæiske søjle for sociale rettigheder

Punkt 2.3.1

Ændres som følger:

Sektionens udtalelse	Ændringsforslag
Detaljerede forslag findes i EØSU's udtalelser, først og fremmest i SOC/829 om en EU-strategi for bekæmpelse af fattigdom. De omfatter foranstaltninger, som: — styrker den overordnede indsats for at øge beskæftigelsesmulighederne ved at beskytte sårbare grupper og styrke deres stilling	Detaljerede forslag findes i EØSU's udtalelser, først og fremmest i SOC/829 om en EU-strategi for bekæmpelse af fattigdom. De omfatter foranstaltninger, som: — styrker den overordnede indsats for at øge beskæftigelsesmulighederne ved at beskytte sårbare grupper og styrke deres stilling

Sektionens udtalelse	Ændringsforslag
— bekæmper fattigdom blandt børn og unge ved at gennemføre ungdomsgarantien og børnegarantien fuldt ud i medlemsstaterne, herunder ved at foretage passende investeringer i lettilgængelige økonomisk overkommelige børnepasningsordninger af høj kvalitet	— bekæmper fattigdom blandt børn og unge ved at gennemføre ungdomsgarantien og børnegarantien fuldt ud i medlemsstaterne, herunder ved at foretage passende investeringer i lettilgængelige økonomisk overkommelige børnepasningsordninger af høj kvalitet
— bekæmper fattigdom, social udstødelse og ensomhed blandt ældre og sikrer, at pensionsreformer ganske vist er baseret på finansiel bæredygtighed, men ikke ***sætter*** ældre menneskers levestandard ***over styr***	— bekæmper fattigdom, social udstødelse og ensomhed blandt ældre og sikrer, at pensionsreformer ganske vist er baseret på finansiel bæredygtighed, men ikke ***i uforholdsmæssig grad påvirker*** ældre menneskers levestandard
— beskytter tjenesteydelser af almen interesse — offentlige, private og sociale virksomheder — gennem målrettede investeringer	— beskytter tjenesteydelser af almen interesse — offentlige, private og sociale virksomheder — gennem målrettede investeringer
— fremmer medlemsstaternes politikker, der skal sikre adgang til sociale boliger og boligstøtte for dem, der har behov for det, ***i den hensigt at oprette et »mål for*** økonomisk overkommelige boliger« ***inden for rammerne af den europæiske søjle for sociale rettigheder samt*** bekæmpe hjemløshed	— fremmer medlemsstaternes politikker, der skal sikre adgang til sociale boliger og boligstøtte for dem, der har behov for det, ***idet der også tages hensyn til behovet for*** økonomisk overkommelige boliger ***og for at*** bekæmpe hjemløshed
— sikrer lige adgang til energi og garanterer energiforsyningssikkerheden til overkommelige priser	— sikrer lige adgang til energi og ***sikrer*** energiforsyningssikkerheden til overkommelige priser — fornyer og styrker AccessibleEU[1].
— fornyer og styrker AccessibleEU[1].	
[1] EUT C 486 af 21.12.2022, s. 88, 1.1, 1.3.	[1] EUT C 486 af 21.12.2022, s. 88, 1.1, 1.3.

Begrundelse

Forslaget skal nuancere teksten, især eftersom der ikke er enighed om et nyt mål for økonomisk overkommelige boliger.

Resultat af afstemningen

For:	88
Imod:	134
Hverken for eller imod:	5

ÆNDRINGSFORSLAG 14

Fremsat af:

ARDHE Christian
BLIJLEVENS René
CLEVER Peter
DANISMAN Mira-Maria
KRAWCZYK Jacek
MINCHEVA Mariya
MISSLBECK-WINBERG Christiane
POTTIER Jean-Michel
SAMMUT BONNICI Dolores
SCHWENG Christa
SMOLE Jože
SÕBER Kristi
SOETE Paul
YGLESIAS Isabel

SOC/822
Ny handlingsplan for gennemførelsen af den europæiske søjle for sociale rettigheder

Punkt 3.8

Ændres som følger:

Sektionens udtalelse	Ændringsforslag
Finanspolitisk råderum til at investere i sociale udgifter: Medlemsstaterne vil ikke være i stand til at gennemføre den europæiske søjle for sociale rettigheder, medmindre de får mulighed for at investere ***massivt*** og koordineret i sociale udgifter og social infrastruktur. Dette ***bør*** afspejles i det europæiske semester, som til en vis grad er blevet tilpasset for at imødekomme principperne i den europæiske søjle for sociale rettigheder. Yderligere skridt ***skal*** overvejes***. EØSU har gentagne gange påpeget, at det vil være muligt at foretage flere offentlige investeringer i medlemsstaterne ved hjælp af en »gylden regel«, som vil give større*** fleksibilitet ***i budgetreglerne[1].*** ***[1] EUT C 227 af 28.6.2018, s. 1, 1.8 og 3.6; EUT C 327 af 12.11.2013, s. 11; EUT C 227 af 28.6.2018, s. 95; 1.4, EUT C 226 af 16.7.2014, s. 21; EUT C 262 af 25.7.2018, s. 1, 3.14 og EUT C 190 af 5.6.2019, s. 24, 1.8; EUT C 262 af 25.7.2018, s. 1, 1.4; EUT C 14 af 15.1.2020, s. 1, 1.7, 2.7.2***	Finanspolitisk råderum til at investere i sociale udgifter: Medlemsstaterne vil ikke være i stand til at gennemføre den europæiske søjle for sociale rettigheder, medmindre de får mulighed for at investere ***tilstrækkeligt*** og koordineret i sociale udgifter og social infrastruktur ***og samtidig sikre finansiel levedygtighed og bæredygtighed***. Dette afspejles i det europæiske semester, som til en vis grad er blevet tilpasset for at imødekomme principperne i den europæiske søjle for sociale rettigheder. Yderligere skridt ***bør*** overvejes ***for at få fuld nytte af den*** fleksibilitet***, der findes i stabilitets- og vækstpagten***.

Begrundelse

Teksten bør henvise til de eksisterende muligheder for fleksibilitet i overensstemmelse med stabilitets- og vækstpagten og tage hensyn til den finansielle levedygtighed og bæredygtighed.

Resultat af afstemningen

For:	92
Imod:	127
Hverken for eller imod:	8

ÆNDRINGSFORSLAG 15

Fremsat af:

ARDHE Christian
BLIJLEVENS René
CLEVER Peter
DANISMAN Mira-Maria
KRAWCZYK Jacek
MINCHEVA Mariya
MISSLBECK-WINBERG Christiane
POTTIER Jean-Michel
SAMMUT BONNICI Dolores
SCHWENG Christa
SMOLE Jože
SÕBER Kristi
SOETE Paul
YGLESIAS Isabel

SOC/822
Ny handlingsplan for gennemførelsen af den europæiske søjle for sociale rettigheder

Punkt 3.10

Ændres som følger:

Sektionens udtalelse	Ændringsforslag
Afspejling af behovene i forbindelse med den europæiske søjle for sociale rettigheder i den næste flerårige finansielle ramme (FFR): Udarbejdelsen af den næste FFR er en mulighed for at støtte EU's og medlemsstaternes indsats for at gennemføre den europæiske søjle for sociale rettigheder, samtidig med at der fortsat er fokus på EU's grundlæggende prioriteter. Dette indebærer konsekvent anvendelse af midler og anerkendelse af den rolle, den europæiske søjle for sociale rettigheder spiller som et kompas for operationelle programmer og et redskab, hvormed man kan vurdere virkningen af struktur- og investeringsfondene, ESF+ og andre relevante EU-budgetposter. ***Social konditionalitet*** vil sikre, at projekterne bidrager aktivt til overordnede sociale mål. Investeringer i sikkerhed og forsvar er ineffektive, hvis samfundet er splittet. Den sociale dimension af investeringer og reformer bør være en integreret del af sikkerhedsdagsordenen[1]. ***Nødvendige sociale investeringer må ikke bringes i fare eller opgives for at øge forsvarsudgifterne i hverken EU eller medlemsstaterne.***	Afspejling af behovene i forbindelse med den europæiske søjle for sociale rettigheder i den næste flerårige finansielle ramme (FFR): Udarbejdelsen af den næste FFR er en mulighed for at støtte EU's og medlemsstaternes indsats for at gennemføre den europæiske søjle for sociale rettigheder, samtidig med at der fortsat er fokus på EU's grundlæggende prioriteter. Dette indebærer konsekvent anvendelse af midler og anerkendelse af den rolle, den europæiske søjle for sociale rettigheder spiller som et kompas for operationelle programmer og et redskab, hvormed man kan vurdere virkningen af struktur- og investeringsfondene, ESF+ og andre relevante EU-budgetposter. ***Det*** vil sikre, at projekterne bidrager aktivt til overordnede sociale mål. Investeringer i sikkerhed og forsvar er ineffektive, hvis samfundet er splittet. Den sociale dimension af investeringer og reformer bør være en integreret del af sikkerhedsdagsordenen[1].
[1] EØSU-resolution:18.9.2024, 7.3.	[1] EØSU-resolution:18.9.2024, 7.3.

Begrundelse

Der er ikke nogen grund til at sætte forsvarsudgifterne op imod de sociale investeringer i denne udtalelse.

Resultat af afstemningen

For:	90
Imod:	129
Hverken for eller imod:	8

ÆNDRINGSFORSLAG 16

Fremsat af:

ARDHE Christian
BLIJLEVENS René
CLEVER Peter
DANISMAN Mira-Maria
KRAWCZYK Jacek
MINCHEVA Mariya
MISSLBECK-WINBERG Christiane
POTTIER Jean-Michel
SAMMUT BONNICI Dolores
SCHWENG Christa
SMOLE Jože
SÕBER Kristi
SOETE Paul
YGLESIAS Isabel

SOC/822
Ny handlingsplan for gennemførelsen af den europæiske søjle for sociale rettigheder

Punkt 3.14

Ændres som følger:

Sektionens udtalelse	Ændringsforslag
Udnyttelse af offentlige udbudsprocedurer: EØSU opfordrer til, at der lægges større vægt på det potentielle bidrag, som ***reglerne*** om offentlige indkøb kan yde til at forbedre anvendelsen og håndhævelsen af EU's og medlemsstaternes eksisterende arbejdsmarkeds- og social-lovgivning[1]. ***Fælles harmoniserede vilkår og*** regler ***i EU-lovgivningen om offentlige indkøb burde gøre en ende på konkurrence baseret på den laveste pris og sikre, at offentlige ordregivende myndigheder er forpligtet til at*** tage hensyn til sociale og miljømæssige kriterier i ***henhold til den europæiske søjle for sociale rettigheder i forbindelse med tildelingen af kontrakter. EØSU opfordrer derfor til, at udbudsbetingelserne i EU's udbudsdirektiver udvides til også at omfatte sociale aspekter, herunder kollektive forhandlinger.***	Udnyttelse af offentlige udbudsprocedurer: EØSU opfordrer til, at der lægges større vægt på det potentielle bidrag, som ***gennemførelse af de eksisterende regler*** om offentlige indkøb kan yde til at forbedre anvendelsen og håndhævelsen af EU's og medlemsstaternes eksisterende arbejdsmarkeds- og sociallovgivning[1]. ***Disse*** regler ***giver allerede myndighederne mulighed for at tage hånd om samfundsmæssige udfordringer og*** tage hensyn til sociale og miljømæssige kriterier i ***forbindelse med offentlige udbud***[2]. ***[2]***
[1] EUT C 374 af 16.9 2021, s. 38, 1.23, 2.5.3.	[1] EUT C 374 af 16.9 2021, s. 38–49,5-3. ***[2] Se f.eks. Kommissionens meddelelse "Sociale hensyn ved indkøb — En vejledning i mulighederne for at tage sociale hensyn ved offentlige udbud — 2. udgave https://ec.europa.eu/docsroom/documents/45767.***

Begrundelse

EØSU vil udarbejde en specifik udtalelse INT/1092 — Gennemgang af EU's retlig ramme for offentlige udbud (forventes vedtaget i december 2025). Vi bør derfor i denne udtalelse ikke komme ind på spørgsmål forbundet med gennemgangen af direktiverne om offentlige udbud. Samtidig bør vi anerkende det, der allerede er muligt inden for de eksisterende regler for offentlige udbud.

Resultat af afstemningen

For:	92
Imod:	130
Hverken for eller imod:	5