Úřední věstník
Evropské unie

CS
Řada C

C/2025/4203

20.8.2025

Stanovisko Evropského hospodářského a sociálního výboru

Nový akční plán pro provádění evropského pilíře sociálních práv

(stanovisko z vlastní iniciativy)

(C/2025/4203)

Zpravodajka: **Sophia REISECKER**

Poradci	Wolfgang GREIF (pro zpravodajku, skupina II) Jukka AHTELA (pro skupinu I)
Rozhodnutí plenárního shromáždění	5. 12. 2024
Právní základ	čl. 52 odst. 2 jednacího řádu
Odpovědná sekce	Zaměstnanost, sociální věci, občanství
Přijato v sekci	22. 5. 2025
Přijato na plenárním zasedání	18. 6. 2025
Plenární zasedání č.	597
Výsledek hlasování (pro/proti/zdrželi se hlasování)	147/36/53

1. Úvod

1.1 Jakkoli důvody pro vyhlášení evropského pilíře sociálních práv (European Pillar of Social Rights, EPSR) stále platí a akční plán pomáhá EU realizovat závazek k sociálnímu pokroku, stále přetrvávají nedostatky a výzvy, na nichž je možno pracovat, přinejmenším co se týče provádění. I když se postupně daří naplňovat hlavní cíl zaměstnanosti, jiné oblasti pokulhávají, a platí to především pro snížení počtu osob ohrožených chudobou nebo sociálním vyloučením o 15 milionů. Mají-li EU a členské státy naplnit a realizovat cíle a zásady EPSR v plném rozsahu, zbývá ještě mnoho práce. Východiskem pro jakékoli další kroky musí být důkladné a objektivní vyhodnocení provádění předchozího akčního plánu.

1.2 Cílem tohoto stanoviska je přispět k novému akčnímu plánu, jejž oznámila Evropská komise (EK), a doporučit iniciativy pro jednotlivé úrovně. EHSV je přesvědčen, že jeho doporučení k politice a správě by měla patřit k hlavním podkladům při přípravě nového Akčního plánu pro evropský pilíř sociálních práv do budoucna, jehož smyslem je provádět a prosazovat zavedené sociální normy a standardy a vyhodnocovat a aktualizovat je dle měnících se společenských potřeb a nových geopolitických a ekonomických výzev.

1.3 Opatření by měla být v souladu s dělbou pravomocí mezi EU a členské státy a se zásadami subsidiarity a proporcionality a měla by se zaměřit na posilování celkové konkurenceschopnosti a udržitelnosti evropského hospodářského a sociálního modelu. Společné porozumění, že konkurenceschopnost a sociální pokrok jdou ruku v ruce, je východiskem ke konkrétním krokům v zájmu vyšší zaměstnanosti, sociálního pokroku a produktivity tak, jak se uvádí v Draghiho zprávě.

1.4 Vzhledem k různým výzvám, před nimiž Evropa stojí, zdůrazňuje EHSV, že platnost původních cílů EPSR zůstává nedotčena. Prosazuje tak holistický přístup zahrnující spravedlnost, konkurenceschopnost, bezpečnost a inkluzivnost jako součásti evropského sociálního modelu. Akční plán pro EPSR by zde měl působit ve prospěch prostředí, v němž budou všechny relevantní subjekty včetně veřejných orgánů moci plnit své úkoly v sociální oblasti a podniky budou moci využít svůj produktivní potenciál a tvořit kvalitní pracovní místa. K tomu je nutno usilovat o inkluzivní hospodářský růst s pevným základem v jednotném trhu, výzkumu a inovacích a s podporou strukturálních reforem, jež posílí zaměstnanost a přístup k dovednostem a současně s tím zabezpečí spravedlivé a hladké fungování trhů práce a systémů sociálního zabezpečení. Užitečným prostředkem, jak na různých úrovních pomoci Evropě přizpůsobit se změnám v pracovním životě, může být sociální dialog, jenž může posloužit též jako nástroj odpovědného řízení změn.

2. **Politická doporučení**

2.1 ***Rovné příležitosti a přístup na trh práce***

2.1.1 **Snížení příjmové nerovnosti a posílení genderové rovnosti**: I když v této oblasti již bylo zahájeno mnoho iniciativ, měly by součástí akčního plánu být další opatření motivující členské státy k řešení problematiky příjmové nerovnosti a ke snižování rozdílů v zaměstnanosti mužů a žen. Evropa potřebuje novou strategii genderové rovnosti na období po roce 2025, jejíž součástí musí být též intersekcionalita. Je třeba maximálně využít přínosy směrnice o transparentnosti odměňování pomocí pravidelného dialogu členských států a podpory ze strany EK při výkladu směrnice a jejím provádění.

2.1.2 **Zajištění rovného zacházení:** I když EK ohlásila stažení návrhu směrnice o rovném zacházení, o níž se jedná od roku 2008, EHSV dále žádá účinné nástroje boje proti diskriminaci nejen na pracovišti.

2.1.3 **Cíle zaměstnanosti a aktivní integrace trhu práce:** Je třeba aktivními kroky umožnit, aby trhy práce dokázaly reagovat na nedostatek pracovních sil a dovedností. Souběžně je cílem snižovat počet osob ohrožených chudobou a sociálním vyloučením. Smyslem politik na trhu práce musí být zapojit neaktivní a nezaměstnané lidi do práce. K tomu je třeba více zapracovat na prohlubování a změnách kvalifikace a pobídkami zlepšit znovuzačlenění do trhu práce a nabídnout odpovídající aktivační podporu rychlého návratu do práce. Klíčové je fungování veřejných služeb zaměstnanosti, jež musí být dostatečně finančně i personálně zajištěny. Specifická opatření a podpora by pak měly být zaměřeny na osoby se zdravotním postižením. V zájmu prosazování zásady č. 13 EPSR EHSV opakuje svůj návrh na zlepšení – v mezích příslušných pravomocí – standardů v systémech pojištění pro případ nezaměstnanosti v členských státech. Znamenalo by to, že členské státy s podporou Evropské komise posoudí a prozkoumají standardy pro tyto režimy, a to včetně vyššího čistého náhradového poměru, přiměřené doby vyplácení, vyšší míry pokrytí, dalšího vzdělávání a podpory pro uchazeče o zaměstnání při přechodu na trh práce.

2.1.4 **Nové pojetí koordinace předpisů upravujících sociální zabezpečení:** EHSV vyzývá členské státy, aby završily zlepšení koordinace pravidel sociálního zabezpečení. Ta by měla odpovídat vývoji vnitřního trhu a volnému pohybu pracovníků, a tedy chránit přenositelná práva sociálního zabezpečení, jež přeshraničním pracovníkům v celé EU umožní hladce se na tomto systému podílet v roli přispěvatelů i příjemců.

2.1.5 **Účinnější balíček opatření na podporu spravedlivé transformace:** EHSV opakuje svoji výzvu k přijetí balíčku účinných politických opatření ve prospěch světa práce, jenž by podpořil digitální a ekologickou transformaci. Jeho součástí by mělo být předvídání a řízení změn s využitím sociálního dialogu a kolektivního vyjednávání jako hlavních zásad a začlenění iniciativ zaměřených na spravedlivou transformaci do provádění EPSR a evropského semestru ([1]). Rovněž je nutno zajistit důslednou realizaci akčního plánu EU pro sociální ekonomiku ([2]).

([1]) Stanovisko Evropského hospodářského a sociálního výboru – Vypracování legislativního návrhu a politických nástrojů EU v oblasti spravedlivé transformace s cílem posílit sociální rozměr Zelené dohody pro Evropu (stanovisko z vlastní iniciativy) (Úř. věst. C, C/2025/772, 11.2.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2025/772/oj).

([2]) COM(2021) 778 final, Stanovisko Evropského hospodářského a sociálního výboru ke sdělení Komise Evropskému parlamentu, Radě, Evropskému hospodářskému a sociálnímu výboru a Výboru regionů – Rozvoj hospodářství ve prospěch lidí: akční plán pro sociální ekonomiku (COM(2021) 778 final) (Úř. věst. C 323, 26.8.2022, s. 38).

2.1.6 **Dovednosti a kompetence:** Při současném rychlém vývoji technologií, přechodu na zelenou ekonomiku a demografických změnách jsou dovednosti a kompetence klíčovým faktorem konkurenceschopnosti a udržitelnosti evropského modelu sociálně tržního hospodářství. Na tyto výzvy je třeba reagovat výraznými reformami vnitrostátních systémů vzdělávání a odborné přípravy, které je třeba definovat v úzké spolupráci se sociálními partnery.

2.1.7 **Podpora přístupu k odborné přípravě a celoživotnímu učení a investic do těchto oblastí:** EHSV již doporučil podpořit přístup k soustavnému a celoživotnímu učení jako práva každého jednotlivce, které je uznáno na úrovni EU a realizuje se v členských státech. Lidé díky tomu budou schopni držet krok s vývojem digitálních technologií a AI ([3]) a poradit si při změnách trhu práce v důsledku ekologické transformace. Zvláště to platí pro ty, kteří mají k odborné přípravě a trhu práce nejdále, včetně osob, které nejsou zaměstnány ani se neúčastní vzdělávání nebo odborné přípravy (NEET). Cílů EPSR nelze dosáhnout bez navýšení veřejných i soukromých investic do vzdělávání a větší účasti zaměstnavatelů a sociálních partnerů na intenzivnějším učení a odborné přípravě přímo při práci. EHSV dále považuje za žádoucí, aby členské státy vytvořily rámce k poskytování dostatečné finanční podpory na pokrytí životních nákladů přiznáním nároku na příspěvky, zvláště v případě delších programů vzdělávání a odborné přípravy.

2.2 ***Spravedlivé pracovní podmínky***

2.2.1 **Boj proti chudobě pracujících:** EHSV se domnívá, že je třeba výrazně snížit podíl pracujících ohrožených chudobou, který je způsoben několika faktory. Bude to vyžadovat komplexní přístup včetně snížení míry nestandardního zaměstnání, zajištění odpovídajících minimálních mezd, vytvoření příznivějších podmínek pro přechody mezi pracovními místy, zlepšení pracovních podmínek a dalších investic do odborné přípravy a prohlubování dovedností zejména v méně produktivních odvětvích. Na úrovni EU jsou zapotřebí vhodné iniciativy, jež by vedly k zavedení společných minimálních norem v členských státech. EHSV žádá o řádné provedení směrnice o přiměřených minimálních mzdách.

2.2.2 **Monitorování a zajištění spravedlivých pracovních podmínek, tvorba kvalitních pracovních míst a boj proti nejisté práci:** v této věci už bylo učiněno několik opatření. Na vnitrostátní úrovni je třeba zajistit řádné provádění a právní a správní kontroly tak, aby pracovníci měli stabilní zaměstnání, bezpečné pracovní podmínky, a to i s ohledem na nová rizika při práci, odpovídající a předvídatelné platy a funkční mechanismy organizovaného zastoupení na pracovišti. Žádoucí je větší důraz na zajištění spravedlivých a důstojných pracovních podmínek, zvláště vzhledem k probíhající diverzifikaci smluv, mezi nimiž má velký podíl nejistá a nestandardní práce. Týká se to zvláště provádění a monitorování směrnice o práci prostřednictvím platforem. Větší důraz je třeba klást na tvorbu kvalitních pracovních míst mimo jiné podporou odborné přípravy, prohlubování dovedností a rozvoje pracovních míst založených na nových technologiích a uznáním významu podnikání. EHSV navrhuje stanovit v akčním plánu nový cíl „kvalitní místa“ a vyzývá EK, aby ve spolupráci se sociálními partnery a nadací Eurofound vypracovala analýzu a definovala užitečné a reálně použitelné ukazatele.

2.2.3 **Zajištění přístupu ke kvalitnímu zdravotnictví a zdravotní péči a odpovídajících personálních kapacit v tomto odvětví:** EK by měla navázat na Evropskou strategii v oblasti péče a vyzvat členské státy k větším investicím do odvětví péče v souladu s usnesením MOP o podpoře důstojné práce v odvětví péče ([4]). Odpovědí na masivní nedostatek pracovníků může být zavedení celounijních doporučení, která budou členské státy podporovat a usměrňovat v jejich úsilí o zlepšení situace zdravotníků tvorbou důstojných pracovních míst se spravedlivými mzdami a atraktivními modely odborné přípravy, a to s podporou promyšlených migračních politik. EHSV vyzývá k přezkumu doporučení v polovině období na základě plnění barcelonských cílů a obecných cílů reforem dlouhodobé péče. Dále jsou zapotřebí iniciativy zaměřené na řešení problému nejistoty zaměstnání a zaměstnatelnosti pracovníků prostřednictvím odborné přípravy a k prosazování kontrol kvality v rostoucí sféře dlouhodobé péče a asistence, především potíráním případných nekalých praktik v tomto novém odvětví.

([3]) Stanovisko Evropského hospodářského a sociálního výboru k návrhu rozhodnutí Rady o hlavních směrech politik zaměstnanosti členských států (COM(2023) 599 final – 2023/0173 (NLE)) (Úř. věst. C, C/2023/870, 8.12.2023, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2023/870/oj), 1.9, Stanovisko Evropského hospodářského a sociálního výboru ke sdělení Komise Evropskému parlamentu, Radě, Evropskému hospodářskému a sociálnímu výboru a Výboru regionů – Akční plán pro evropský pilíř sociálních práv (COM(2021)102 final) (Úř. věst. C 374, 16.9.2021, s. 38), 2.1.7.

([4]) ILO Resolution on Decent Work and the Care Economy moves ahead (Usnesení MOP Pozitivní vývoj důstojné práce a odvětví péče).

2.2.4 **Zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci:** Jsou zapotřebí preventivní opatření ke snížení rizik při práci, včetně osvětových kampaní. Vizí je nulový počet úmrtí a úrazů na pracovišti. Pokročit je třeba v boji proti nemocem z povolání, zvláště pokud jde o karcinogenní přípravky a látky, patogeny nebo nebezpečné látky. Souběžně s podporou dobrovolných dohod by měla být průběžně monitorována směrnice o karcinogenech a mutagenech, a to za účasti sociálních parterů a vědců.

2.2.5 **Nová rizika při práci a jejich zpracování po konzultaci se sociálními partnery:** Vyšší ochrana zdraví při práci zvyšuje též konkurenceschopnost podniků. Platí to též pro nová rizika a problematiku duševního zdraví, obzvláště ve spojení s používáním nových technologií. EHSV doporučuje zajistit právo odpojit se, které nejenže chrání pracovníky, ale může též zvýšit produktivitu. EHSV žádá EK, aby navrhla směrnici o psychosociálních rizicích. Ta by měla stanovit povinnost identifikovat psychosociální rizika prostřednictvím řádných posouzení rizik za účasti pracovníků a odborů. Změna klimatu přináší též nová rizika a je třeba se zaměřit také na práci při extrémních teplotách.

2.2.6 **Lepší pracovní příležitosti pro mladé lidi a kvalita jejich zaměstnání:** EHSV průběžně vyzývá k rovnému zacházení s mladými lidmi na trhu práce ([5]), mimo jiné s důrazem na problém rizik spojených s nestandardní prací a související zvýšenou nejistotou včetně nedobrovolných částečných úvazků a dočasných zaměstnání. Akční plán by měl řešit zaměstnanost mladých lidí, zejména pak mladých osob NEET ([6]), z různých úhlů, jako je přechod ze školy do zaměstnání, potřeba kvalitních pracovních míst a adekvátní sociální ochrana schopná chránit mladé lidi i v obdobích, kdy nepracují. V souvislosti s návrhem směrnice o stážích EHSV žádá řádnou právní iniciativu, která stážistům vykonávajícím práci zaručí, že nebudou vyloučeni z pracovních práv.

2.2.7 **Opatření pro umělou inteligenci zaměřenou na člověka:** Vzhledem k všudypřítomnému potenciálu systémů AI a nově vznikajících technologií je zapotřebí preventivní přístup, který umožní předcházet negativním dopadům využívání těchto technologií na pracovníky. Legislativní iniciativy by měly řešit nedostatky v ochraně práv pracovníků při práci a zajistit, aby měli lidé i nadále kontrolu nad veškerými interakcemi mezi člověkem a strojem ([7]).

2.2.8 **Zajištění spravedlivé mobility pracovníků:** EHSV podporuje výzvu Evropského parlamentu k přezkumu mandátu Evropského orgánu pro pracovní záležitosti a výraznému posílení jeho pravomocí. Znamenalo by to umožnit mu vyšetřovat údajná porušení práva EU nebo jeho neuplatňování a z vlastního podnětu zahajovat a provádět šetření a inspekce přeshraničních případů poté, co uvědomí příslušné vnitrostátní orgány.

2.3 *Sociální ochrana a začleňování*

2.3.1 Podrobné návrhy jsou zařazeny v jiných stanoviscích EHSV, především SOC/829 k tématu Strategie EU pro boj proti chudobě. Jedná se mimo jiné o tato opatření:

— větší úsilí o rozšíření pracovních příležitostí pro mladé lidi posílením postavení a ochranou zranitelných skupin,

— boj proti chudobě dětí a mládeže pomocí plného provedení záruky pro mladé lidi a záruky pro děti v členských státech včetně odpovídajících investic do kvalitních, cenově dostupných a přístupných služeb péče o děti,

— boj proti chudobě seniorů, sociálnímu vyloučení a osamělosti. Důraz na to, aby penzijní reformy i přes požadavek finanční udržitelnosti neohrozily životní úroveň seniorů,

— ochrana služeb obecného zájmu – veřejných, soukromých a sociálních podniků – prostřednictvím dobře zacílených investic,

([5]) Stanovisko Evropského hospodářského a sociálního výboru k tématu Rovné zacházení s mladými lidmi na trhu práce (stanovisko z vlastní iniciativy) (Úř. věst. C 293, 18.8.2023, s. 48), Workers' Rights for the XXI century (European Youth Forum, position paper 12/2024) (Práva pracovníků pro 21. století, stanovisko Evropského fóra mládeže, 12/2024).
([6]) https://www.youthforum.org/policy-library/youth-guarantee-how-to-support-young-people-finding-a-pathway.
([7]) Stanovisko EHSV *Hodnocení zpráv Enrica Letty a Maria Draghiho o fungování a konkurenceschopnosti jednotného trhu EU* (Úř. věst. C, C/2025/2004, 30.4.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2025/2004/oj), 10.3.

— podpora politik členských států, aby potřební měli přístup k sociálnímu bydlení a asistenci v otázkách bydlení; vytvoření cíle „cenově dostupné bydlení“ v EPSR a boj proti bezdomovectví,

— zajištění rovného přístupu k energii a bezpečné dodávky energie za dostupné ceny,

— obnovení a posílení AccessibleEU ([8]).

3. **Doporučení ke správě věcí veřejných**

3.1 **Zapojení sociálních partnerů a občanské společnosti:** EHSV vždy zdůrazňoval, že sociální dialog na všech úrovních zásadně přispívá k prosazování spravedlivé a inkluzivní společnosti i k posilování růstu, produktivity, zaměstnanosti a konkurenceschopnosti. Je zastáncem plnohodnotné účasti zúčastněných subjektů na utváření sociální politiky od návrhu přes nastavení až po provádění, a to i v těch členských státech, kde toto pojetí dosud není odpovídající měrou zaručeno. Ve strukturách sociálního dialogu by měla být plně uznána a respektována zvláštní úloha sociálních partnerů, přičemž je třeba uznat, že občanský dialog, na němž se podílí širší okruh zúčastněných stran a který se může týkat rozmanitější škály témat, je samostatným procesem. EHSV vítá snahy EK umožnit většímu počtu evropských organizací přispívat k tématům sociální politiky, jako je tomu v případě Evropské platformy pro boj proti bezdomovectví. Tato platforma by měla i nadále být součástí provádění EPSR. EHSV doporučuje zřídit další tematické platformy podle tohoto osvědčeného vzoru.

3.2 **Začleňování sociálních cílů do všech oblastí** v souladu s horizontální sociální doložkou dle článku 9 SFEU.

3.3 **Zapracování genderové rovnosti do EPSR a její zařazení mezi priority:** Genderová rovnost by měla být systematicky zapracována do všech 20 zásad EPSR, aby politické výsledky byly ku prospěchu všem a překonaly přetrvávající genderové rozdíly. EHSV navrhuje zařadit do nového akčního plánu EPSR genderové ukazatele a odpovídající rozpočty.

3.4 EHSV bere s velkým zájmem na vědomí iniciativu Fóra mládeže v podobě mechanismu pro kontrolu právních předpisů z hlediska mládeže s cílem systematicky posuzovat všechny politiky a zajišťovat, aby byly v souladu se sociálními právy a dobrými životními podmínkami mladých lidí v celé EU a účinně je podporovaly. Tím by byla zohledněna práva mladých lidí a byl by zajištěn komplexní přístup k řešení rozmanitých výzev, jimž mladí lidé čelí.

3.5 **Zjednodušení pravidel bez oslabení základních cílů** EHSV bere na vědomí program Evropské komise, jehož cílem je zjednodušit a zefektivnit právní předpisy a účinněji provádět politiky. Tyto iniciativy by měly být zaváděny, aniž by byly ohroženy základní sociální cíle.

3.6 **Vazba na evropský semestr:** EHSV vítá kroky směrem k uznání a posílení vazby mezi akčním plánem EPSR a koordinací a podáváním zpráv v rámci evropského semestru, která je klíčovým prvkem rámce správy socioekonomických záležitostí EU. Evropský semestr by měl být využíván k lepší koordinaci a monitorování celého spektra cílů EU. EHSV uznává úlohu Rady pro zaměstnanost, sociální politiku, zdraví a ochranu spotřebitele, pokud jde o sociální ukazatele.

3.7 **Financování cílů EPSR z prostředků EU:** EHSV vyzývá k podmíněnému navýšení celkového objemu prostředků vyčleněných na program ESF+. Podobně jako u ekologické a digitální transformace, kde jsou členské státy povinny vyčlenit ve svých plánech pro oživení a odolnost 37 % a 20 % svých výdajů na každou z těchto oblastí, měly by být vyčleněny též zdroje na trh práce a sociální výdaje a investice.

([8]) Stanovisko Evropského hospodářského a sociálního výboru k tématu Boj proti energetické chudobě a odolnost EU – výzvy v hospodářském a sociálním ohledu (průzkumné stanovisko na žádost českého předsednictví) (Úř. věst. C 486, 21.12.2022, s. 88), 1.1, 1.3.

3.8 **Fiskální prostor pro investice do sociálních výdajů:** Členské státy nebudou schopny EPSR provádět, dokud nebudou moci výrazně navýšit a koordinovat investice do sociálních výdajů a sociální infrastruktury. To se musí odrazit v evropském semestru, který byl poupraven tak, aby odpovídal zásadám EPSR. Je třeba zvážit další kroky. EHSV opakovaně uvedl, větší veřejné investice v členských státech lze umožnit pomocí tzv. „zlatého pravidla“, které umožňuje pružnější pojetí rozpočtových pravidel ([9]).

3.9 **Sociální investice:** Vzhledem k tomu, že dlouhodobé náklady nedostatečných sociálních investic mohou často být mnohem vyšší, připomíná EHSV četné přínosy sociálních investic. Klíčovým prvkem provádění EPSR by měly být široce pojaté a promyšlené sociální investice doprovázené strukturálními reformami. Ty mohou vykázat vysokou návratnost v podobě hospodářského růstu díky vlivu na lidi a produktivitu, včetně vyšší inovační kapacity, zavádění nových technologií a pracovních příležitostí a inkluzivní a udržitelné konkurenceschopnosti.

3.10 **Promítnutí potřeb EPSR do příštího víceletého finančního rámce (VFR):** Příprava VFR skýtá příležitost podpořit snahu EU a členských států o zavedení EPSR a současně se zaměřit na priority EU. Patří sem konsistentní využívání finančních prostředků a uznání EPSR coby kompasu pro operační programy a nástroje k posouzení dopadu strukturálních a investičních fondů, fondu ESF+ a dalších příslušných rozpočtových položek. Sociální podmíněnost pak zajistí, že projekty budou aktivně přispívat k celkovým sociálním cílům. Investice do bezpečnosti a obrany nebudou mít potřebný efekt, nebude-li společnost v tomto ohledu zajedno. Nedílnou součástí bezpečnostní agendy by měla být otázka sociálního rozměru investic a reforem ([10]). Nutné sociální investice nesmí být ohroženy či opuštěny v zájmu vyšších výdajů na obranu ze strany EU ani členských států.

3.11 **Hodnocení a vytvoření srovnávacího přehledu sociálních ukazatelů:** Základem provádění EPSR by měla být opatření, která jsou měřitelná a průběžně sledovaná pomocí srovnávacího přehledu sociálních ukazatelů. EHSV vyzývá k doladění srovnávacího přehledu sociálních ukazatelů využívaného v evropském semestru. Do této diskuse by se mohli zapojit sociální partneři a organizace občanské společnosti a přispět ke zlepšení stávajících ukazatelů a případně identifikovat nové ukazatele k monitorování všech zásad a práv spadajících do EPSR ([11]).

3.12 **Efektivní využití Rámce sociální konvergence (SCF):** SCF by jako nástroj ke strukturovanému mapování a srovnávání vnitrostátních politik zaměstnanosti a vývoje sociální politiky a ke sledování, zda jsou sociální politiky řádně prováděny a financovány, mohl pomoci při identifikaci zemí, u nichž hrozí, že nebudou důkladněji prozkoumány. Je třeba jej lépe integrovat do evropského semestru s cílem povzbudit vlády, aby přikročily k plnění příslušných doporučení pro jednotlivé země.

3.13 **Podpora opatření „nad rámec HDP“ jako sociálního prvku:** K měření sociální soudržnosti, kvality života, spravedlivého rozdělení příležitostí a zdrojů a ke snižování sociálního a kulturního vyloučení jsou kromě HDP zapotřebí vhodnější a ucelenější ukazatele. EHSV již objasnil, že proces evropské správy by měl přijmout nový pohled zaměřený na blahobyt občanů a prosperitu. EHSV podporuje návrhy evropských sociálních partnerů na nové ukazatele jako doplnění HDP v sociální, hospodářské a environmentální oblasti ([12]) a vyzývá k zavedení srovnávacího přehledu „nad rámec HDP“ ([13]).

([9]) Úř. věst. C 227, 28.6.2018, s. 1 1.8 a 3.6; Úř. věst. C 327, 12.11.2013, s. 11; Úř. věst. C 227, 28.6.2018, s. 95, 1.4, Úř. věst. C 226, 16.7.2014, s. 21; Úř. věst. C 262, 25.7.2018, s. 1, 3.14 a Úř. věst. C 190, 5.6.2019, s. 24, 1.8., Úř. věst. C 262, 25.7.2018, s. 1, 1.4, Úř. věst. C 14, 15.1.2020, s. 1, 1.7, 2.7.2.

([10]) Usnesení Evropského hospodářského a sociálního výboru – Zmapování demokratického pokroku EU: usnesení pro příští legislativní období (Úř. věst. C, C/2024/6861, 28.11.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2024/6861/oj), 7.3.

([11]) Srovnávací přehled: a) neposkytuje disagregovaná data dle různých charakteristik, jako je pohlaví, věk, etnický původ a socioekonomický status, jež by účinněji měřila dopad politik na různé skupiny ve zranitelném postavení; b) by neměl srovnávat pouze členské státy z hlediska nejlepších a nejhorších vůči průměrům EU. Namísto toho by měl měřit pokrok vůči ambiciózním kvantitativním cílům členských států; c) neobsahuje ukazatele klíčových aspektů (např. tvorba pracovních míst v sociální ekonomice pro skupiny ve zranitelném postavení, sociální dialog, kolektivní vyjednávání a účast pracovníků, bezdomovectví) a jiné ukazatele jsou příliš omezené (např. práva osob se zdravotním postižením, chybí ukazatel nad rámec rozdílu v zaměstnanosti); d) vykazuje značné rozdíly mezi členskými státy, pokud jde o postupy sběru dat, a proto je třeba důkladněji standardizovat procesy a zajistit včasná, přesná a srovnatelná data; e) v praxi zůstává z pohledu politických priorit ve stínu srovnávacího přehledu postupu při makroekonomické nerovnováze.

([12]) Supplementing GDP as welfare measure (Doplnění HDP jako měřítka blahobytu).

([13]) Stanovisko Evropského hospodářského a sociálního výboru k tématu Opatření nad rámec HDP v zájmu úspěšného oživení a udržitelné a odolné ekonomiky EU (stanovisko z vlastní iniciativy) (Úř. věst. C 152, 6.4.2022, s. 7).

3.14 **Využití postupů zadávání veřejných zakázek:** EHSV vyzývá k většímu zdůraznění potenciálního přínosu zadávání veřejných zakázek k lepšímu provádění, uplatňování a prosazování stávajícího pracovního a sociálního práva EU ([14]). Společné harmonizované podmínky a pravidla právní úpravy zadávání veřejných zakázek v EU by měly ukončit soutěžení o nejnižší cenu a zavázat veřejné zadavatele k tomu, že při zadávání zakázek zohlední sociální a environmentální kritéria v souladu s EPSR. EHSV proto žádá, aby požadavky na zadávání zakázek zakotvené ve směrnicích EU o veřejných zakázkách byly rozšířeny o sociální aspekty včetně kolektivního vyjednávání.

V Bruselu dne 18. června 2025.

předseda
Evropského hospodářského a sociálního výboru
Oliver RÖPKE

([14]) Úř. věst. C 374, 16.9.2021, s. 38, 1.23, 2.5.3.

PŘÍLOHA I

LEGISLATIVNÍ STOPA

SEZNAM ZÁSTUPCŮ ZÁJMOVÝCH SKUPIN, OD NICHŽ ZPRAVODAJKA OBDRŽELA PODNĚTY

Za vypracování tohoto seznamu nese výlučnou odpovědnost zpravodajka a poskytuje jej zcela dobrovolně. Při přípravě stanoviska SOC/822 Nový akční plán pro provádění evropského pilíře sociálních práv obdržela zpravodajka podněty od těchto zástupců zájmových skupin (organizací nebo osob samostatně výdělečně činných):

European Committee of Regions
Directorate-General for Employment, Social Affairs and Inclusion of the European Commission
Eurofound
Eurodiaconia
European Trade Union Confederation (ETUC)
Members of the European Parliament
PANTEIA
Social Platform

Pracovní cesta do Finska

Employers' organisations: The Federation of Finnish Enterprises (Suomen Yrittäjät), Confederation of Finnish Industries (EK)
Workers' organisations: Confederation of Unions for Professional and Managerial Staff in Finland (Akava), The Finnish Confederation of Professionals (STTK), The Central Organisation of Finnish Trade Unions (SAK)
Civil society organisations: Into ry (Outreach Youth Work and Workshop Activities), SOSTE Finnish Federation for Social Affairs and Health, The Finnish National Organisation of the Unemployed
Public Authorities: Ministry of Education, Ministry of Social Affairs and Health

Pracovní cesta do Slovinska

Employers' organisations: Association of Employers of Slovenia (ZDS), The Chamber of Craft and Small Business of Slovenia (OZS)
Workers' organisations: Confederation of Trade Unions of Slovenia (PERGAM), Confederation of the Public Sector Trade Unions of Slovenia (KSJS), The Association of Free Trade Unions of Slovenia (ZSSS)
Civil society organisations: Zavod Pelikan, Slovenska univerza za Tretje življenjsko obdobje
Public Authorities: State Secretary of Labour, Family, Social Affairs and Equal Opportunities, State secretary for internationalization, entrepreneurship, development resources and tourism

Veřejné slyšení k novému akčním plánu pro provádění evropského pilíře sociálních práv a strategii EU pro boj proti chudobě ([1])

Panelová diskuse 1 – Nový akční plán pro provádění evropského pilíře sociálních práv

Business Europe
SMEunited
European Trade Union Confederation (ETUC)
Social Platform
Directorate-General for Employment, Social Affairs and Inclusion of the European Commission
PANTEIA

Panelová diskuse 2 – Strategie EU pro boj proti chudobě

United Nations, Office of the High Commissioner for Human Rights
Directorate-General for Employment, Social Affairs and Inclusion of the European Commission
Member of the European Parliament
European Network of Public Employment Services
Tilburg University
European Anti-Poverty Network

([1]) https://www.eesc.europa.eu/cs/agenda/our-events/events/joint-public-hearing-new-action-plan-implementation-european-pillar-social-rights-and-eu-anti-poverty-strategy.

PŘÍLOHA II

Následující pozměňovací návrhy byly v průběhu jednání zamítnuty, obdržely však alespoň čtvrtinu odevzdaných hlasů (čl. 74 odst. 3 jednacího řádu):

POZMĚŇOVACÍ NÁVRH 3

Předkládá:

ARDHE Christian
BLIJLEVENS René
CLEVER Peter
DANISMAN Mira-Maria
KRAWCZYK Jacek
MINCHEVA Mariya
MISSLBECK-WINBERG Christiane
POTTIER Jean-Michel
SAMMUT BONNICI Dolores
SCHWENG Christa
SMOLE Jože
SÕBER Kristi
SOETE Paul
YGLESIAS Isabel

SOC/822
Nový akční plán pro provádění evropského pilíře sociálních práv

Odstavec 2.1.7

Změnit:

Stanovisko sekce	Pozměňovací návrh
Podpora přístupu k odborné přípravě a celoživotnímu učení a investic do těchto oblastí: EHSV již doporučil podpořit přístup k soustavnému a celoživotnímu učení ***jako práva každého jednotlivce, které je uznáno na úrovni EU a realizuje se v členských státech***. Lidé díky tomu budou schopni držet krok s vývojem digitálních technologií a AI[***1***] a poradit si při změnách trhu práce v důsledku ekologické transformace. Zvláště to platí pro ty, kteří mají k odborné přípravě a trhu práce nejdále, včetně osob, které nejsou zaměstnány ani se neúčastní vzdělávání nebo odborné přípravy (NEET). Cílů EPSR nelze dosáhnout bez navýšení veřejných i soukromých investic do vzdělávání a větší účasti zaměstnavatelů a sociálních partnerů na intenzivnějším učení a odborné přípravě přímo při práci. EHSV dále považuje za žádoucí, aby členské státy ***vytvořily*** rámce k poskytování dostatečné finanční podpory na pokrytí životních nákladů přiznáním nároku na příspěvky, zvláště v případě delších programů vzdělávání a odborné přípravy.	Podpora přístupu k odborné přípravě a celoživotnímu učení a investic do těchto oblastí: EHSV již doporučil podpořit přístup k soustavnému a celoživotnímu učení***, aby všichni měli přístup ke kvalitnímu a inkluzivnímu celoživotnímu učení ve všech etapách života a při každé profesní či životní změně[1]***. Lidé díky tomu budou schopni držet krok s vývojem digitálních technologií a AI[***2***] a poradit si při změnách trhu práce v důsledku ekologické transformace. Zvláště to platí pro ty, kteří mají k odborné přípravě a trhu práce nejdále, včetně osob, které nejsou zaměstnány ani se neúčastní vzdělávání nebo odborné přípravy (NEET). Cílů EPSR nelze dosáhnout bez navýšení veřejných i soukromých investic do vzdělávání a větší účasti zaměstnavatelů a sociálních partnerů na intenzivnějším učení a odborné přípravě přímo při práci. EHSV dále považuje za žádoucí, aby členské státy ***posoudily možnost vytvořit*** rámce k poskytování dostatečné finanční podpory na pokrytí životních nákladů přiznáním nároku na příspěvky, zvláště v případě delších programů vzdělávání a odborné přípravy. [1***] SOC/774, 3.2.***
[1] Úř. věst. C, C/2023/870, 1.9, Úř. věst. C 374, 16.9.2021, s. 38, 2.1.7.	***[2]*** Úř. věst. C, C/2023/870, 1.9, Úř. věst. C 374, 16.9.2021, s. 38, 2.1.7.

Odůvodnění

Co se týče celoživotního učení, navrhujeme využít formulaci vycházející ze stanoviska SOC/774 k tématu Balíček opatření – Digitální dovednosti a vzdělávání. Vzhledem k rozdílům mezi vnitrostátními modely odborné přípravy je zřejmé, že užitečnost vytváření nových rámců by měly posoudit právě členské státy.

Výsledek hlasování

pro:	95
proti:	110
zdrželo se:	5

POZMĚŇOVACÍ NÁVRH 4

Předkládá:

ARDHE Christian
BLIJLEVENS René
CLEVER Peter
DANISMAN Mira-Maria
KRAWCZYK Jacek
MINCHEVA Mariya
MISSLBECK-WINBERG Christiane
POTTIER Jean-Michel
SAMMUT BONNICI Dolores
SCHWENG Christa
SMOLE Jože
SOBER Kristi
SOETE Paul
YGLESIAS Isabel

SOC/822
Nový akční plán pro provádění evropského pilíře sociálních práv

Odstavec 2.2.1

Změnit:

Stanovisko sekce	Pozměňovací návrh
Boj proti chudobě pracujících: EHSV se domnívá, že je třeba výrazně snížit podíl pracujících ohrožených chudobou, který je způsoben několika faktory. Bude to vyžadovat komplexní přístup ***včetně snížení míry nestandardního zaměstnání***, zajištění odpovídajících minimálních mezd, vytvoření příznivějších podmínek pro přechody mezi pracovními místy, zlepšení pracovních podmínek a dalších investic do odborné přípravy a prohlubování dovedností zejména v méně produktivních odvětvích. ***Na úrovni EU jsou zapotřebí*** vhodné iniciativy***, jež by vedly k zavedení společných minimálních norem v*** členských ***státech***. EHSV žádá o řádné provedení směrnice o přiměřených minimálních mzdách.	Boj proti chudobě pracujících: EHSV se domnívá, že je třeba výrazně snížit podíl pracujících ohrožených chudobou, který je způsoben několika faktory. ***Chudoba pracujících je složitý problém.*** Bude to vyžadovat komplexní přístup ***s podporou spravedlivých a rozmanitých forem práce***, zajištění odpovídajících minimálních mezd, vytvoření příznivějších podmínek pro přechody mezi pracovními místy, zlepšení pracovních podmínek a dalších investic do odborné přípravy a prohlubování dovedností zejména v méně produktivních odvětvích. ***V tomto smyslu stojí za úvahu*** vhodné iniciativy ***na podporu činnosti*** členských ***států a sociálních partnerů***. EHSV žádá o řádné provedení směrnice o přiměřených minimálních mzdách.

Odůvodnění

Je třeba zdůraznit, že chudoba pracujících je složitý jev. Je třeba zdůraznit, že klíčovou složkou holistického přístupu je dostupnost různých forem zaměstnání. V EHSV nepanuje shoda na zavedení společných minimálních norem na úrovni EU, proto je znění nutno přizpůsobit.

Výsledek hlasování

pro:	94
proti:	128
zdrželo se:	6

POZMĚŇOVACÍ NÁVRH 5

Předkládá:

ARDHE Christian
BLIJLEVENS René

CLEVER Peter

DANISMAN Mira-Maria

KRAWCZYK Jacek

MINCHEVA Mariya

MISSLBECK-WINBERG Christiane

POTTIER Jean-Michel

SAMMUT BONNICI Dolores

SCHWENG Christa

SMOLE Jože

SÕBER Kristi

SOETE Paul

YGLESIAS Isabel

SOC/822

Nový akční plán pro provádění evropského pilíře sociálních práv

Odstavec 2.2.2

Změnit:

Stanovisko sekce	Pozměňovací návrh
Monitorování a zajištění spravedlivých pracovních podmínek, tvorba kvalitních pracovních míst a boj proti nejisté práci: v této věci už bylo učiněno několik opatření. Na vnitrostátní úrovni je třeba zajistit řádné provádění a právní a správní kontroly tak, aby pracovníci měli ***stabilní*** zaměstnání, bezpečné pracovní podmínky, a to i s ohledem na nová rizika při práci, odpovídající ***a předvídatelné*** platy a funkční mechanismy organizovaného zastoupení na pracovišti. Žádoucí je větší důraz na zajištění spravedlivých a důstojných pracovních podmínek, zvláště vzhledem k probíhající diverzifikaci smluv, ***mezi nimiž má velký podíl nejistá a nestandardní práce***. Týká se to zvláště provádění a monitorování směrnice o práci prostřednictvím platforem. Větší důraz je třeba klást na tvorbu kvalitních pracovních míst mimo jiné podporou odborné přípravy, prohlubování dovedností a rozvoje pracovních míst založených na nových technologiích a uznáním významu podnikání. EHSV ***navrhuje stanovit v akčním plánu nový cíl „kvalitní místa“ a*** vyzývá EK, aby ve spolupráci se sociálními partnery a nadací Eurofound vypracovala analýzu a definovala užitečné a reálně použitelné ukazatele.	Monitorování a zajištění spravedlivých pracovních podmínek, tvorba kvalitních pracovních míst a boj proti nejisté práci: v této věci už bylo učiněno několik opatření. Na vnitrostátní úrovni je třeba zajistit řádné provádění a právní a správní kontroly tak, aby pracovníci měli ***udržitelné*** zaměstnání, bezpečné pracovní podmínky, a to i s ohledem na nová rizika při práci, odpovídající platy***, transparentní a předvídatelné mzdové mechanismy*** a funkční mechanismy organizovaného zastoupení na pracovišti. Žádoucí je větší důraz na zajištění spravedlivých a důstojných pracovních podmínek, zvláště vzhledem k probíhající diverzifikaci smluv, ***přičemž je třeba spravedlivě zohlednit potřeby pracovníků i zaměstnavatelů***. Týká se to zvláště provádění a monitorování směrnice o práci prostřednictvím platforem. Větší důraz je třeba klást na tvorbu kvalitních pracovních míst mimo jiné podporou odborné přípravy, prohlubování dovedností a rozvoje pracovních míst založených na nových technologiích a uznáním významu podnikání. EHSV vyzývá EK, aby ve spolupráci se sociálními partnery a nadací Eurofound vypracovala analýzu a definovala užitečné a reálně použitelné ukazatele.

Odůvodnění

Namísto „stabilních pracovních míst“ by se text měl zaměřit na zaměstnatelnost pracovníků. Diverzifikace smluv by měla být popsána pozitivněji, vyváženěji a konstruktivněji. Dále nepanuje shoda na navržení dodatečného cíle „kvalitních míst“. Namísto transparentních mezd je pak možné poukázat na znění zásady č. 6 EPSR, tj. že „všechny mzdy musí být stanovovány transparentním a předvídatelným způsobem podle vnitrostátních zvyklostí a musí být uznávána samostatnost sociálních partnerů“.

Výsledek hlasování

pro:	93
proti:	125
zdrželo se:	5

POZMĚŇOVACÍ NÁVRH 7

Předkládá:

ARDHE Christian
BLIJLEVENS René
CLEVER Peter
DANISMAN Mira-Maria
KRAWCZYK Jacek
MINCHEVA Mariya
MISSLBECK-WINBERG Christiane
POTTIER Jean-Michel
SAMMUT BONNICI Dolores
SCHWENG Christa
SMOLE Jože
SÕBER Kristi
SOETE Paul
YGLESIAS Isabel

SOC/822
Nový akční plán pro provádění evropského pilíře sociálních práv

Odstavec 2.2.5

Změnit:

Stanovisko sekce	Pozměňovací návrh
Nová rizika při práci a jejich zpracování po konzultaci se sociálními partnery: Vyšší ochrana zdraví při práci zvyšuje též konkurenceschopnost podniků. Platí to též pro nová rizika a problematiku duševního zdraví, obzvláště ve spojení s používáním nových technologií. EHSV ***doporučuje zajistit právo odpojit se, které nejenže chrání pracovníky, ale může též zvýšit produktivitu.*** EHSV ***žádá EK, aby navrhla směrnici o psychosociálních rizicích. Ta by měla stanovit povinnost identifikovat psychosociální rizika prostřednictvím řádných posouzení rizik za účasti pracovníků a odborů.*** Změna klimatu přináší též nová rizika a je třeba se zaměřit také na práci při extrémních teplotách.	Nová rizika při práci a jejich zpracování po konzultaci se sociálními partnery: Vyšší ochrana zdraví při práci zvyšuje též konkurenceschopnost podniků. Platí to též pro nová rizika a problematiku duševního zdraví, obzvláště ve spojení s používáním nových technologií. EHSV ***by chtěl opětovně zdůraznit, že podporuje záměr Komise zahájit nelegislativní iniciativu týkající se duševního zdraví při práci a prevence psychosociálních rizik na pracovišti v souladu se strategickým rámcem pro BOZP na období 2021–2027***. Změna klimatu přináší též nová rizika a je třeba se zaměřit také na práci při extrémních teplotách.

Odůvodnění

V EHSV nepanuje shoda ohledně potřeby legislativy o psychosociálních rizicích. EHSV by proto měl podpořit záměr Komise zahájit nelegislativní iniciativu týkající se duševního zdraví při práci a prevence psychosociálních rizik na pracovišti v souladu se strategickým rámcem pro BOZP na období 2021–2027. Navíc jak EHSV uvedl v několika dřívějších stanoviscích, nepanuje shoda na ohledně zákonného práva pracovníků odpojit se.

Výsledek hlasování

pro:	93
proti:	127
zdrželo se:	2

POZMĚŇOVACÍ NÁVRH 8

Předkládá:

ARDHE Christian
BLIJLEVENS René
CLEVER Peter
DANISMAN Mira-Maria
KRAWCZYK Jacek
MINCHEVA Mariya
MISSLBECK-WINBERG Christiane
POTTIER Jean-Michel
SAMMUT BONNICI Dolores
SCHWENG Christa
SMOLE Jože
SÕBER Kristi
SOETE Paul
YGLESIAS Isabel

SOC/822
Nový akční plán pro provádění evropského pilíře sociálních práv

Odstavec 2.2.6

Změnit:

Stanovisko sekce	Pozměňovací návrh
Lepší pracovní příležitosti pro mladé lidi a kvalita jejich zaměstnání: EHSV průběžně vyzývá k rovnému zacházení s mladými lidmi na trhu práce[1], ***mimo jiné s důrazem na problém*** rizik spojených s ***nestandardní*** prací ***a související zvýšenou nejistotou včetně nedobrovolných částečných úvazků a dočasných zaměstnání***. Akční plán by měl řešit zaměstnanost mladých lidí, zejména pak mladých osob NEET***[2]***, z různých úhlů, jako je přechod ze školy do zaměstnání, potřeba kvalitních pracovních míst a adekvátní sociální ochrana schopná chránit mladé lidi i v obdobích, kdy nepracují. ***V souvislosti s návrhem směrnice o stážích EHSV žádá řádnou právní iniciativu, která stážistům vykonávajícím práci zaručí, že nebudou vyloučeni z pracovních práv.***	Lepší pracovní příležitosti pro mladé lidi a kvalita jejich zaměstnání: EHSV průběžně vyzývá k rovnému zacházení s mladými lidmi na trhu práce[1], ***včetně problému*** rizik spojených s ***nedobrovolnou*** prací na částečný úvazek. ***Obecný rámec pro rovné zacházení v zaměstnání a povolání je dán směrnicí 2000/78/ES, která stále vyhovuje svému účelu[2]. Vzhledem k četným potřebám pracovníků i zaměstnavatelů v oblasti dočasné práce by*** akční plán měl řešit zaměstnanost mladých lidí, zejména pak mladých osob NEET, z různých úhlů, jako je přechod ze školy do zaměstnání ***a podnikání***, potřeba kvalitních pracovních míst a adekvátní sociální ochrana schopná chránit mladé lidi i v obdobích, kdy nepracují. ***EHSV schvaluje také přezkum doporučení o stážích.***

Stanovisko sekce	Pozměňovací návrh
[1] Úř. věst. C 293, 18.8.2023, s. 48, Workers' Rights for the XXI century (European Youth Forum, position paper 12/2024) (Práva pracovníků pro 21. století, stanovisko Evropského fóra mládeže, 12/2024).	[1] Úř. věst. C 293, 18.8.2023, s. 48, Workers' Rights for the XXI century (European Youth Forum, position paper 12/2024) (Práva pracovníků pro 21. století, stanovisko Evropského fóra mládeže, 12/2024).
[2] ***https:// www.youthforum.org/policy-library/youth-guarantee-how-to-support-young-people-finding-a-pathway***.	[2] ***SOC/721, Úř. věst. C 293, 18.8.2023, s. 48, 5.1.***

Odůvodnění

Pokud jde o rovné zacházení, navrhujeme poukázat na směrnici 2000/78 o zákazu diskriminace v zaměstnání a formulaci ze stanoviska SOC/721 (zmíněno též v pozn. pod čarou č. 8). Dále je vhodné poukázat na potřeby pracovníků i zaměstnavatelů, pokud jde o dočasnou práci, a na nutnost věnovat se též přechodům do podnikání. Nepanuje shoda na tom, zda je třeba žádat řádnou právní iniciativu na téma stáží. Místo toho by bylo žádoucí podpořit přezkum doporučení Rady o stážích. Odkaz zařazený do poznámek pod čarou pak zahrnuje četné podrobné návrhy Fóra mládeže, jež nebyly v žádné fázi přípravy tohoto stanoviska řádně projednány.

Výsledek hlasování

pro:	90
proti:	131
zdrželo se:	4

POZMĚŇOVACÍ NÁVRH 9

Předkládá:

ARDHE Christian
BLIJLEVENS René
CLEVER Peter
DANISMAN Mira-Maria
KRAWCZYK Jacek
MINCHEVA Mariya
MISSLBECK-WINBERG Christiane
POTTIER Jean-Michel
SAMMUT BONNICI Dolores
SCHWENG Christa
SMOLE Jože
SÕBER Kristi
SOETE Paul
YGLESIAS Isabel

SOC/822
Nový akční plán pro provádění evropského pilíře sociálních práv

Odstavec 2.2.7

Změnit:

Stanovisko sekce	Pozměňovací návrh
Opatření pro umělou inteligenci zaměřenou na člověka: Vzhledem k všudypřítomnému potenciálu systémů AI a nově vznikajících technologií je zapotřebí preventivní	Opatření pro umělou inteligenci zaměřenou na člověka: Vzhledem k všudypřítomnému potenciálu systémů AI a nově vznikajících technologií je zapotřebí preventivní

Stanovisko sekce	Pozměňovací návrh
přístup, který umožní předcházet negativním dopadům využívání těchto technologií na pracovníky. ***Legislativní iniciativy by měly řešit nedostatky v ochraně práv pracovníků při práci a zajistit, aby měli lidé i nadále kontrolu nad veškerými interakcemi mezi člověkem a strojem[1].*** ***[1] Stanovisko EHSV Hodnocení zpráv Enrica Letty a Maria Draghiho o fungování a konkurenceschopnosti jednotného trhu EU, 10.3.***	přístup, který umožní předcházet negativním dopadům využívání těchto technologií na pracovníky. ***Je důležité zaručit, že se bude vývoj, zavádění a využívání AI vždy řídit zásadou „člověk ve velení“.***

Odůvodnění

Navrhujeme ponechat text obecnější a uvést požadavek, aby se vývoj, zavádění a využívání AI vždy řídily zásadou „člověk ve velení“.

Výsledek hlasování

pro: 90
proti: 130
zdrželo se: 5

POZMĚŇOVACÍ NÁVRH 10

Předkládá:

ARDHE Christian
BLIJLEVENS René
CLEVER Peter
DANISMAN Mira-Maria
KRAWCZYK Jacek
MINCHEVA Mariya
MISSLBECK-WINBERG Christiane
POTTIER Jean-Michel
SAMMUT BONNICI Dolores
SCHWENG Christa
SMOLE Jože
SÕBER Kristi
SOETE Paul
YGLESIAS Isabel

SOC/822
Nový akční plán pro provádění evropského pilíře sociálních práv

Odstavec 2.3.1

Změnit:

Stanovisko sekce	Pozměňovací návrh
Podrobné návrhy jsou zařazeny v jiných stanoviscích EHSV, především SOC/829 k tématu Strategie EU pro boj proti chudobě. Jedná se mimo jiné o tato opatření: — větší úsilí o rozšíření pracovních příležitostí pro mladé lidi posílením postavení a ochranou zranitelných skupin,	Podrobné návrhy jsou zařazeny v jiných stanoviscích EHSV, především SOC/829 k tématu Strategie EU pro boj proti chudobě. Jedná se mimo jiné o tato opatření: — větší úsilí o rozšíření pracovních příležitostí pro mladé lidi posílením postavení a ochranou zranitelných skupin,

Stanovisko sekce	Pozměňovací návrh
— boj proti chudobě dětí a mládeže pomocí plného provedení záruky pro mladé lidi a záruky pro děti v členských státech včetně odpovídajících investic do kvalitních, cenově dostupných a přístupných služeb péče o děti,	— boj proti chudobě dětí a mládeže pomocí plného provedení záruky pro mladé lidi a záruky pro děti v členských státech včetně odpovídajících investic do kvalitních, cenově dostupných a přístupných služeb péče o děti,
— boj proti chudobě seniorů, sociálnímu vyloučení a osamělosti. Důraz na to, aby penzijní reformy i přes požadavek finanční udržitelnosti ***neohrozily*** životní úroveň seniorů,	— boj proti chudobě seniorů, sociálnímu vyloučení a osamělosti. Důraz na to, aby penzijní reformy i přes požadavek finanční udržitelnosti ***nepřiměřeně nepostihly*** životní úroveň seniorů,
— ochrana služeb obecného zájmu – veřejných, soukromých a sociálních podniků – prostřednictvím dobře zacílených investic,	— ochrana služeb obecného zájmu – veřejných, soukromých a sociálních podniků – prostřednictvím dobře zacílených investic,
— podpora politik členských států, aby potřební měli přístup k sociálnímu bydlení a asistenci v otázkách bydlení***; vytvoření cíle „cenově dostupné*** bydlení**“ v EPSR** a boj proti bezdomovectví,	— podpora politik členských států, aby potřební měli přístup k sociálnímu bydlení a asistenci v otázkách bydlení***, též s ohledem na potřebu cenově dostupného*** bydlení***,*** a boj proti bezdomovectví,
— zajištění rovného přístupu k energii a bezpečné dodávky energie za dostupné ceny,	— zajištění rovného přístupu k energii a bezpečné dodávky energie za dostupné ceny, obnovení a posílení AccessibleEU[1].
— obnovení a posílení AccessibleEU[1].	
[1] Úř. věst. C 486, 21.12.2022, s. 88, 1.1, 1.3.	[1] Úř. věst. C 486, 21.12.2022, s. 88, 1.1, 1.3.

Odůvodnění

Návrh na úpravu formulace zejména s ohledem na skutečnost, že nepanuje shoda nad novým cílem cenově dostupného bydlení.

Výsledek hlasování

pro:	88
proti:	134
zdrželo se:	5

POZMĚŇOVACÍ NÁVRH 14

Předkládá:

ARDHE Christian
BLIJLEVENS René
CLEVER Peter
DANISMAN Mira-Maria
KRAWCZYK Jacek
MINCHEVA Mariya
MISSLBECK-WINBERG Christiane
POTTIER Jean-Michel
SAMMUT BONNICI Dolores
SCHWENG Christa
SMOLE Jože
SÕBER Kristi
SOETE Paul
YGLESIAS Isabel

SOC/822
Nový akční plán pro provádění evropského pilíře sociálních práv

Odstavec 3.8

Změnit:

Stanovisko sekce	Pozměňovací návrh
Fiskální prostor pro investice do sociálních výdajů: Členské státy nebudou schopny EPSR provádět, dokud nebudou moci ***výrazně*** navýšit a koordinovat investice do sociálních výdajů a sociální infrastruktury. To se ***musí odrazit*** v evropském semestru, který byl poupraven tak, aby odpovídal zásadám EPSR. ***Je třeba*** zvážit další kroky. ***EHSV opakovaně uvedl, větší veřejné investice v členských státech lze umožnit pomocí tzv. „zlatého pravidla“, které umožňuje pružnější pojetí rozpočtových pravidel[1].*** ***[1] Úř. věst. C 227, 28.6.2018, s. 1 1.8 a 3.6; Úř. věst. C 327, 12.11.2013, s. 11; Úř. věst. C 227, 28.6.2018, s. 95, 1.4, Úř. věst. C 226, 16.7.2014, s. 21; Úř. věst. C 262, 25.7.2018, s. 1, 3.14 a Úř. věst. C 190, 5.6.2019, s. 24, 1.8., Úř. věst. C 262, 25.7.2018, s. 1, 1.4, Úř. věst. C 14, 15.1.2020, s. 1, 1.7, 2.7.2.***	Fiskální prostor pro investice do sociálních výdajů: Členské státy nebudou schopny EPSR provádět, dokud nebudou moci ***dostatečně*** navýšit a koordinovat investice do sociálních výdajů a sociální infrastruktury ***a zároveň zajistit finanční proveditelnost a udržitelnost***. To se ***odráží*** v evropském semestru, který byl poupraven tak, aby odpovídal zásadám EPSR. ***Měly by se*** zvážit další kroky***, aby se využila flexibilita, kterou poskytuje Pakt o stabilitě a růstu***.

Odůvodnění

Měly by zde být uvedeny stávající možnosti flexibility v souladu s Paktem o stabilitě a růstu a rovněž by se měla vzít v úvahu finanční proveditelnost a udržitelnost.

Výsledek hlasování

pro:	92
proti:	127
zdrželo se:	8

POZMĚŇOVACÍ NÁVRH 15

Předkládá:

ARDHE Christian
BLIJLEVENS René
CLEVER Peter
DANISMAN Mira-Maria
KRAWCZYK Jacek
MINCHEVA Mariya
MISSLBECK-WINBERG Christiane
POTTIER Jean-Michel
SAMMUT BONNICI Dolores
SCHWENG Christa
SMOLE Jože
SÕBER Kristi
SOETE Paul
YGLESIAS Isabel

SOC/822
Nový akční plán pro provádění evropského pilíře sociálních práv

Odstavec 3.10

Změnit:

Stanovisko sekce	Pozměňovací návrh
Promítnutí potřeb EPSR do příštího víceletého finančního rámce (VFR): Příprava VFR skýtá příležitost podpořit snahu EU a členských států o zavedení EPSR a současně se zaměřit na priority EU. Patří sem konsistentní využívání finančních prostředků a uznání EPSR coby kompasu pro operační programy a nástroje k posouzení dopadu strukturálních a investičních fondů, fondu ESF+ a dalších příslušných rozpočtových položek. ***Sociální podmíněnost*** pak zajistí, že projekty budou aktivně přispívat k celkovým sociálním cílům. Investice do bezpečnosti a obrany nebudou mít potřebný efekt, nebude-li společnost v tomto ohledu zajedno. Nedílnou součástí bezpečnostní agendy by měla být otázka sociálního rozměru investic a reforem[1]. ***Nutné sociální investice nesmí být ohroženy či opuštěny v zájmu vyšších výdajů na obranu ze strany EU ani členských států.***	Promítnutí potřeb EPSR do příštího víceletého finančního rámce (VFR): Příprava VFR skýtá příležitost podpořit snahu EU a členských států o zavedení EPSR a současně se zaměřit na priority EU. Patří sem konsistentní využívání finančních prostředků a uznání EPSR coby kompasu pro operační programy a nástroje k posouzení dopadu strukturálních a investičních fondů, fondu ESF+ a dalších příslušných rozpočtových položek. ***To*** pak zajistí, že projekty budou aktivně přispívat k celkovým sociálním cílům. Investice do bezpečnosti a obrany nebudou mít potřebný efekt, nebude-li společnost v tomto ohledu zajedno. Nedílnou součástí bezpečnostní agendy by měla být otázka sociálního rozměru investic a reforem[1].
[1] Usnesení EHSV: 18.9.2024, 7.3.	[1] Usnesení EHSV: 18.9.2024, 7.3.

Odůvodnění

Není důvod stavět v tomto stanovisku vedle sebe výdaje na obranu a sociální investice.

Výsledek hlasování

pro:	90
proti:	129
zdrželo se:	8

POZMĚŇOVACÍ NÁVRH 16

Předkládá:

ARDHE Christian
BLIJLEVENS René
CLEVER Peter
DANISMAN Mira-Maria
KRAWCZYK Jacek
MINCHEVA Mariya
MISSLBECK-WINBERG Christiane
POTTIER Jean-Michel
SAMMUT BONNICI Dolores
SCHWENG Christa
SMOLE Jože
SÕBER Kristi
SOETE Paul
YGLESIAS Isabel

SOC/822

Nový akční plán pro provádění evropského pilíře sociálních práv

Odstavec 3.14

Změnit:

Stanovisko sekce	Pozměňovací návrh
Využití postupů zadávání veřejných zakázek: EHSV vyzývá k většímu zdůraznění potenciálního přínosu zadávání veřejných zakázek k lepšímu provádění, uplatňování a prosazování stávajícího pracovního a sociálního práva EU[1]. ***Společné harmonizované podmínky a pravidla právní úpravy*** zadávání veřejných zakázek ***v EU by měly ukončit soutěžení o nejnižší cenu a zavázat veřejné zadavatele k tomu, že při zadávání zakázek zohlední sociální a environmentální kritéria v souladu s EPSR. EHSV proto žádá, aby požadavky na zadávání zakázek zakotvené ve směrnicích EU o veřejných zakázkách byly rozšířeny o sociální aspekty včetně kolektivního vyjednávání.***	Využití postupů zadávání veřejných zakázek: EHSV vyzývá k většímu zdůraznění potenciálního přínosu ***uplatňování stávajících pravidel*** zadávání veřejných zakázek k lepšímu provádění, uplatňování a prosazování stávajícího pracovního a sociálního práva EU[1]. ***Tato pravidla již orgánům umožňují řešit společenské výzvy a při*** zadávání veřejných zakázek ***přihlížet k sociálním a environmentálním kritériím. [2]***
[1] Úř. věst. C 374, 16.9.2021, s. 38, 1.23, 2.5.3	[1] Úř. věst. C 374, 16.9.2021, s. 38, 1.23, 2.5.3 ***[2] Viz např. oznámení Komise „Sociální nakupování – Průvodce zohledňováním sociálních hledisek při zadávání veřejných zakázek (2. vydání)“ (https://ec.europa.eu/docsroom/documents/45767/attachments/1/translations/cs/renditions/native)***

Odůvodnění

EHSV připravuje specifické stanovisko INT/1092 Přezkum evropského právního rámce pro zadávání veřejných zakázek (přijetí je plánováno na prosinec 2025)- Proto by se toto stanovisko nemělo vyjadřovat k otázkám spojeným s přezkumem směrnic o zadávání veřejných zakázek. Zároveň by mělo zaznít, co je možné již dnes v rámci stávajících pravidel pro zadávání veřejných zakázek.

Výsledek hlasování

pro:	92
proti:	130
zdrželo se:	5