RÅDETS HENSTILLING

af 10. december 1982

om principperne for Fællesskabets politik vedrørende pensionsalder

(82/857/EØF)

RÅDET FOR DE EUROPÆISKE FÆLLESSKABER —

som henviser til traktaten om oprettelse af Det europæiske økonomiske Fællesskab, særlig artikel 235,

som henviser til udkast til henstilling forelagt af Kommissionen,

som henviser til udtalelse fra Europa-Parlamentet [1],

som henviser til udtalelse fra Det økonomiske og sociale Udvalg [2], og

ud fra følgende betragtninger:

Rådets vedtog den 18. december 1979 en resolution om tilpasning af arbejdstiden [3], og der er i Det stående udvalg for Beskæftigelse enighed om, at der gradvis må indføres adgang for alle lønmodtagere til fra en bestemt alder selv at vælge, hvornår de vil lade sig pensionere;

mange grunde taler for en mere fleksibel pensionsalder; disse grunde beror hovedsagelig på objektive behov og de pågældendes ønsker, men også på generelle politiske betragtninger;

der bør opstilles en række principper med henblik på gradvis at virkeliggøre dette fællesskabsmål;

OPFORDRER MEDLEMSSTATERNE TIL:

som en af målsætningerne for deres social- og arbejdsmarkedspolitik at anerkende indførsel af fleksibel pensionering, hvorefter arbejdstagere i henhold til national lovgivning på de betingelser, der er fastsat i lovgivningen, selv kan vælge, hvornår de vil begynde at modtage deres alderspension;

HENSTILLER TIL MEDLEMSSTATERNE:

A. At de, med henblik på gradvis gennemførelse af fleksibel pensionering inden for rammerne af de forskellige alderspensionssystemer, tager udgangspunkt i følgende principper, under særlig hensyntagen til arbejdsmarkedets parters autonomi:

1. For at muliggøre, at overgangen til stillingen som pensionist kommer til at foregå på frivillig basis, bør reglerne om den normale pensionsalder gøres mere fleksible. Med henblik herpå:

— bør arbejdstagere have ret til fra en nærmere fastsat alder og i givet fald op til en vis aldersgrænse, selv at vælge, hvornår de vil begynde at modtage deres alderspension;

— i mangel heraf, og såfremt det bestående system bygger på en fast pensionsalder, bør arbejdstageren have mulighed for inden for et bestemt tidsrum at begære fremrykket eller opsat pension. Nedslagene i pensionen i forbindelse med fremrykket pension bør ikke være af en sådan størrelsesorden, at de gør denne løsning illusorisk;

— endvidere kan pensionsalderen gøres mere fleksibel ved indførelse af et system, hvorefter der opnås ret til pension, når der er tilbagelagt et bestemt antal forsikringsår eller beskæftigelsesperioder.

2. De i punkt 1 nævnte foranstaltninger må ikke være til hinder for arbejdstageres nuværende eller fremtidige muligheder for gradvis at få nedsat arbejdstid i de sidste år inden pensioneringen.

3. Foranstaltninger, som tager sigte på ved finansielle incitamenter at tilskynde ældre til at trække sig tidligere tilbage fra arbejdsmarkedet, og som kun er indført midlertidigt og på grund af usædvanlige økonomiske forhold, kan ikke i sig selv betragtes som en integrerende del af et system med fleksibel pensionering.

Medlemsstaterne bestemmer i øvrigt, hvilke ordninger, der ikke kan betragtes som en integrerende del af et system med fleksibel pensionering.

4. Arbejdstagere, der oppebærer alderspension, kan ikke afskæres fra enhver form for lønnet beskæftigelse.

5. I årene forud for pensioneringen bør der afholdes kurser, hvorved de ældre forberedes til pensionisttilværelsen, og hvori deltager arbejdsgiver- og arbejdstagerorganisationer og andre berørte organisationer.

[1] EFT nr. C 267 af 11. 10. 1982, s. 71.
[2] EFT nr. C 178 af 15. 7. 1982, s. 30.
[3] EFT nr. C 2 af 4. 1. 1980, s. 1.

B. At de i en første fase, inden for de næste to år, tager deres alderspensionssystemer op til undersøgelse i lyset af disse principper og endvidere overvejer, om det er muligt at indføre glidende pensionering for alle med henblik på at lette overgangen fra fuldtidsbeskæftigelse til pensionisttilværelse.

Inden for en frist på to et halvt år fra vedtagelsen af denne henstilling skal medlemsstaterne underrette Kommissionen om resultatet af de pågældende undersøgelser og overvejelser, således at denne kan udarbejde en rapport til Rådet om de fremskridt, der er gjort, og de vanskeligheder, der foreligger, i forbindelse med gennemførelsen af den fleksible pensionering og den glidende pensionering, samt i givet fald fremsætte forslag til foranstaltninger, som måtte være nødvendige med henblik på virkeliggørelsen af de fælles målsætninger, og som for arbejdstagerne skal lette overgangen fra fuldtidsbeskæftigelse til pensionisttilværelse.

Udfærdiget i Bruxelles, den 10. december 1982.

På Rådets vegne

G. FENGER MØLLER

Formand