Den här texten är endast avsedd som ett dokumentationshjälpmedel och har ingen rättslig verkan. EU-institutionerna tar inget ansvar för innehållet. De autentiska versionerna av motsvarande rättsakter, inklusive ingresserna, publiceras i Europeiska unionens officiella tidning och finns i EUR-Lex. De officiella texterna är direkt tillgängliga via länkarna i det här dokumentet

►**B** **RÅDETS GENOMFÖRANDEBESLUT (EU) 2018/1696**

av den 13 juli 2018

om arbetssättet för den urvalskommitté som anges i artikel 14.3 i förordning (EU) 2017/1939 om genomförande av fördjupat samarbete om inrättande av Europeiska åklagarmyndigheten

(EUT L 282, 12.11.2018, s. 8)

Ändrad genom:

		Officiella tidningen		
		nr	sida	datum
►**M1**	Rådets genomförandebeslut (EU) 2020/1008 av den 9 juli 2020	L 221 I	1	10.7.2020

▼B

RÅDETS GENOMFÖRANDEBESLUT (EU) 2018/1696

av den 13 juli 2018

om arbetssättet för den urvalskommitté som anges i artikel 14.3 i förordning (EU) 2017/1939 om genomförande av fördjupat samarbete om inrättande av Europeiska åklagarmyndigheten

Artikel 1

Arbetssättet för den urvalskommitté som föreskrivs i artikel 14.3 i förordning (EU) 2017/1939 ska anges i bilagan till det här beslutet.

Artikel 2

Detta beslut träder i kraft den tjugonde dagen efter det att det har offentliggjorts i *Europeiska unionens officiella tidning*.

▼B

BILAGA

URVALSKOMMITTÉNS ARBETSSÄTT

I. Uppdrag

Urvalskommittén ska i enlighet med artikel 14.3 i förordning (EU) 2017/1939 ([1]) upprätta en slutlista över kvalificerade kandidater för posten som europeisk chefsåklagare före Europaparlamentets och rådets utnämning av den europeiska chefsåklagaren. Kommittén ska i enlighet med artikel 16.2 i förordning (EU) 2017/1939 även lämna ett motiverat yttrande om kvalifikationerna för de kandidater som nominerats till posten som europeisk åklagare. Rådet ska utnämna den europeiska chefsåklagaren efter mottagande av det motiverade yttrandet.

II. Sammansättning och mandatperiodens längd

Urvalskommittén ska bestå av tolv personer som, vid tidpunkten för utnämningen, är före detta ledamöter av Europeiska unionens domstol och revisionsrätten, tidigare nationella ledamöter av Eurojust, ledamöter av nationella högsta domstolar, åklagare på hög nivå eller jurister med erkänd kompetens. Alla ledamöter ska uppfylla minst ett av de ovannämnda kriterierna vid tidpunkten för utnämningen.

Urvalskommitténs ledamöter ska utses av rådet på förslag av kommissionen för en period på fyra år. En av de utvalda personerna ska föreslås av Europaparlamentet. För de ledamöter vars uppdrag upphör innan denna period har löpt ut ska en ersättare för den resterande mandatperioden utses i enlighet med samma förfarande så snart som möjligt efter det att föregångaren har upphört att vara ledamot. Mandatet för en ledamot i urvalskommittén kan förnyas en gång.

III. Ordförande och sekretariat

Urvalskommitténs ordförande ska vara en av dess ledamöter och väljs av urvalskommitténs ledamöter i en omröstning med majoritet. Kommissionen ska ansvara för urvalskommitténs sekretariat. Sekretariatet ska lämna urvalskommittén administrativt stöd, inbegripet översättning av handlingar. Sekretariatet ska också överlämna en slutlista över kvalificerade kandidater till posten som europeisk chefsåklagare till Europaparlamentet och rådet, samt överlämna motiverade yttranden till rådet om kandidaternas kvalifikationer för att utföra uppgifterna som europeiska åklagare.

IV. Överläggningar och beslutförhet

Urvalskommitténs överläggningar ska vara konfidentiella och ske bakom stängda dörrar. Urvalskommittén är endast beslutför om minst nio av dess ledamöter är närvarande.

Urvalskommittén ska fatta sina beslut genom konsensus. Om en ledamot begär omröstning ska beslutet dock fattas med enkel majoritet bland de närvarande ledamöterna. Vid lika röstetal ska ordföranden ha utslagsröst. Samma regler gäller även för beslut om språkordningen i enlighet med regel X.

V. Anhängiggörande av ett ärende vid urvalskommittén och begäran om ytterligare upplysningar

Så snart ansökningarna till posten som europeisk chefsåklagare har mottagits ska sekretariatet skicka dem till samtliga ledamöter i urvalskommittén. Detsamma gäller nomineringar till posten som europeisk åklagare, inbegripet de medföljande handlingar som lämnas in av medlemsstaterna.

Urvalskommittén kan uppmana de sökande att lämna ytterligare upplysningar eller annat material som urvalskommittén anser vara nödvändiga för sina överläggningar, och, när det gäller nomineringar till posten som europeisk åklagare, kan urvalskommittén uppmana den nominerande medlemsstatens regering att lämna in sådana upplysningar eller sådant material.

([1]) Rådets förordning (EU) 2017/1939 av den 12 oktober 2017 om genomförande av fördjupat samarbete om inrättande av Europeiska åklagarmyndigheten (EUT L 283, 31.10.2017, s. 1).

▼B

VI. Granskning och utfrågning

1. Förfarande för utnämnande av den europeiska chefsåklagaren

Urvalskommittén ska efter mottagandet av kandidaternas ansökningar granska ansökningarna mot kraven i artikel 14.2 i förordning (EU) 2017/1939, vilka även anges i meddelandet om den lediga tjänsten. Kandidater som inte uppfyller ansökningskraven ska uteslutas från nästa steg i förfarandet. Urvalskommittén ska rangordna de kandidater som uppfyller kraven efter deras kvalifikationer och erfarenhet, på grundval av den dokumentation och information som anges i ansökan eller lämnas in till följd av en begäran enligt regel V. Urvalskommittén ska sedan kalla ett tillräckligt antal av de högst rangordnade kandidaterna till en utfrågning, så att kommittén kan upprätta den slutlista som avses i regel VII.1. Utfrågningen ska ske personligen.

Kandidater som inte uppfyller ansökningskraven eller som inte kallas till utfrågning av urvalskommittén ska informeras om skälen till detta. En kandidat kan motsätta sig detta beslut och ange varför denne inte instämmer i urvalskommitténs bedömning. Urvalskommittén kommer då att ompröva kandidatens ansökan och skriftligen informera kandidaten om sina slutsatser. Kandidater som utesluts från urvalsförfarandet kan inge klagomål till rådet enligt artikel 90.2 i tjänsteföreskrifterna för tjänstemän som fastställs i rådets förordning (EEG, Euratom, EKSG) nr 259/68 ([1]) (nedan kallade *tjänsteföreskrifterna*).

2. Förfarande för utnämnande av de europeiska åklagarna

Urvalskommittén ska efter mottagandet av nomineringarna granska dem mot kraven i artikel 16.1 i förordning (EU) 2017/1939. Urvalskommittén ska anordna utfrågningar av de nominerade kandidaterna. Utfrågningen ska ske personligen.

Om en nominerad kandidat drar tillbaka sin nominering innan utfrågningen har ägt rum ska urvalskommittén via sitt sekretariat begära att den berörda medlemsstaten nominerar en ny kandidat.

VII. Slutsatser och motivering

1. Den europeiska chefsåklagaren

På grundval av sina slutsatser från granskningen och utfrågningen ska urvalskommittén upprätta en slutlista över tre till fem kandidater och överlämna den till Europaparlamentet och rådet. Kommittén ska motivera valet av kandidaterna på slutlistan. Kandidater som inte förs upp på slutlistan ska informeras om skälen till detta.

Urvalskommittén ska rangordna kandidaterna enligt deras kvalifikationer och erfarenhet. Rangordningen ska ange urvalskommitténs preferensordning och ska inte vara bindande för Europaparlamentet och rådet. Kandidater som inte förs upp på den slutlista över kvalificerade kandidater som upprättas av urvalskommittén kan inge klagomål till rådet enligt artikel 90.2 i tjänsteföreskrifterna.

2. De europeiska åklagarna

På grundval av sina slutsatser från granskningen och utfrågningen ska urvalskommittén utarbeta ett yttrande om kandidaternas kvalifikationer för att utföra de europeiska åklagarnas uppgifter, och ska uttryckligen ange huruvida en kandidat uppfyller villkoren i artikel 16.1 i förordning (EU) 2017/1939. Urvalskommittén ska ange skälen till sitt yttrande.

([1]) Rådets förordning (EEG, Euratom, EKSG) nr 259/68 av den 29 februari 1968 om fastställande av tjänsteföreskrifter för tjänstemännen i Europeiska gemenskaperna och anställningsvillkor för övriga anställda i dessa gemenskaper samt om införande av särskilda tillfälliga åtgärder beträffande kommissionens tjänstemän (EGT L 56, 4.3.1968, s. 1).

▼B

Om nominerade kandidater inte uppfyller villkoren i artikel 16.1 i förordning (EU) 2017/1939 ska urvalskommittén via sitt sekretariat begära att den berörda medlemsstaten nominerar ett motsvarande antal nya kandidater.

Urvalskommittén ska rangordna kandidaterna enligt deras kvalifikationer och erfarenhet. Rangordningen ska ange urvalskommitténs preferensordning och ska inte vara bindande för rådet.

▼M1

Som ett undantag till andra stycket i denna punkt och regel VI.2 andra stycket, när det i tillräcklig utsträckning är fastställt att det objektivt sett är omöjligt för en medlemsstat, med hänsyn till de exceptionella omständigheterna i den medlemsstaten, att hitta en tredje behörig kandidat inom rimlig tid, trots att den har vidtagit alla nödvändiga åtgärder för att göra detta, får urvalskommittén, efter samråd med den berörda medlemsstaten och med angivande av tillräckliga skäl, överlämna ett motiverat yttrande till rådet avseende endast två behöriga kandidater.

▼B

VIII. Finansiella bestämmelser

De ledamöter av urvalskommittén som måste resa från sin bostadsort för att utöva sitt uppdrag har rätt till ersättning för sina utgifter och till traktamente enligt artikel 9 i rådets förordning (EU) 2016/300 ([1]).

Härmed förknippade kostnader ska bäras av rådet.

IX. Personuppgifter

Behandling av personuppgifter inom ramen för urvalskommitténs arbete ska ske under kommissionens ansvar i enlighet med Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 45/2001 ([2]). De regler som rör säkerhet för och tillgång till uppgifter som behandlas inom ramen för urvalskommitténs arbete ska vara de regler som är tillämpliga på kommissionen.

X. Språkordning

Urvalskommittén ska, på förslag av ordföranden, bestämma vilket/vilka språk som ska vara arbetsspråk i urvalskommittén, utifrån vilka gemensamma språk ledamöterna talar.

([1]) Rådets förordning (EU) 2016/300 av den 29 februari 2016 om ersättning till innehavare av höga EU-ämbeten (EUT L 58, 4.3.2016, s. 1).

([2]) Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 45/2001 av den 18 december 2000 om skydd för enskilda då gemenskapsinstitutionerna och gemenskapsorganen behandlar personuppgifter och om den fria rörligheten för sådana uppgifter (EGT L 8, 12.1.2001, s. 1).