Acest document are doar scop informativ și nu produce efecte juridice. Instituțiile Uniunii nu își asumă răspunderea pentru conținutul său. Versiunile autentice ale actelor relevante, inclusiv preambulul acestora, sunt cele publicate în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene și disponibile pe site-ul EUR-Lex. Aceste texte oficiale pot fi consultate accesând linkurile integrate în prezentul document.

►**B** **DECIZIA DE PUNERE ÎN APLICARE (UE) 2018/1696 A CONSILIULUI**

din 13 iulie 2018

privind regulamentul de funcționare al juriului de selecție prevăzut la articolul 14 alineatul (3) din Regulamentul (UE) 2017/1939 de punere în aplicare a unei forme de cooperare consolidată în ceea ce privește instituirea Parchetului European (EPPO)

(JO L 282, 12.11.2018, p. 8)

Astfel cum a fost modificată prin:

		Jurnalul Oficial		
		NR.	Pagina	Data
►**M1**	Decizia de punere în aplicare (UE) 2020/1008 a Consiliului din 9 iulie 2020	L 221 I	1	10.7.2020

▼B

DECIZIA DE PUNERE ÎN APLICARE (UE) 2018/1696 A CONSILIULUI

din 13 iulie 2018

privind regulamentul de funcționare al juriului de selecție prevăzut la articolul 14 alineatul (3) din Regulamentul (UE) 2017/1939 de punere în aplicare a unei forme de cooperare consolidată în ceea ce privește instituirea Parchetului European (EPPO)

Articolul 1

Regulamentul de funcționare al juriului de selecție menționat la articolul 14 alineatul (3) din Regulamentul (UE) 2017/1939 este stabilit în anexa la prezenta decizie.

Articolul 2

Prezenta decizie intră în vigoare în a douăzecea zi de la data publicării în *Jurnalul Oficial al Uniunii Europene*.

▼B

ANEXĂ

REGULAMENTUL DE FUNCȚIONARE AL JURIULUI DE SELECȚIE

I. Misiune

Juriul de selecție întocmește lista scurtă a candidaților calificați pentru funcția de procuror-șef european, în conformitate cu articolul 14 alineatul (3) din Regulamentul (UE) 2017/1939 AL Consiliului [1], înaintea numirii procurorului-șef european de către Parlamentul European și Consiliu. Acesta furnizează, de asemenea, un aviz motivat privind calificările candidaților desemnați pentru funcția de procuror european, în conformitate cu articolul 16 alineatul (2) din Regulamentul (UE) 2017/1939. Consiliul numește procurorii europeni după primirea avizului motivat.

II. Componență și durata mandatului

Juriul de selecție este format din 12 persoane care, la momentul numirii lor, sunt foști membri ai Curții de Justiție sau ai Curții de Conturi, foști membri naționali ai Eurojust, membri ai instanțelor supreme naționale, procurori de înalt nivel sau juriști ale căror competențe sunt recunoscute. Toți membrii îndeplinesc cel puțin unul din criteriile mai sus menționate la momentul numirii lor.

Membrii juriului de selecție sunt numiți de către Consiliu, la propunerea Comisiei, pe o perioadă de patru ani. Una dintre persoanele selectate este propusă de Parlamentul European. O persoană care urmează să înlocuiască un membru înainte de expirarea perioadei respective este numită pentru perioada rămasă din mandatul predecesorului său pe baza aceleiași proceduri, cât mai curând posibil după încheierea calității de membru a predecesorului său. Mandatul membrilor juriului de selecție poate fi reînnoit o dată.

III. Președinția și secretariatul

Juriul de selecție este prezidat de unul dintre membrii săi, ales în acest scop de către membrii juriului de selecție cu majoritate de voturi. Comisia asigură secretariatul juriului de selecție. Secretariatul oferă sprijinul administrativ necesar pentru lucrările juriului de selecție, inclusiv traducerea documentelor. De asemenea, secretariatul transmite Parlamentului European și Consiliului lista scurtă a candidaților calificați pentru funcția de procuror-șef european și transmite Consiliului avizele motivate cu privire la calificările candidaților pentru a exercita atribuțiile de procuror european.

IV. Deliberări și cvorum

Deliberările juriului de selecție sunt confidențiale și se desfășoară întotdeauna cu ușile închise. Reuniunile juriului de selecție sunt valabile doar dacă sunt prezenți cel puțin nouă dintre membrii acestuia.

Deciziile juriului de selecție se iau prin consens. Dacă însă un membru cere să se voteze, decizia se ia prin majoritatea simplă a membrilor prezenți. În caz de egalitate de voturi, președintele deține votul decisiv. Aceleași reguli se aplică și pentru stabilirea regimului lingvistic prevăzut la regula X.

V. Transmiterea candidaturilor către juriul de selecție și solicitări de informații suplimentare

De îndată ce au fost primite candidaturile pentru funcția de procuror-șef european, secretariatul le transmite tuturor membrilor juriului de selecție. Același lucru este valabil și pentru desemnările de candidați la funcția de procuror european, inclusiv pentru documentele însoțitoare transmise de statele membre.

Juriul de selecție le poate solicita candidaților informații suplimentare sau alte materiale pe care le consideră necesare pentru deliberările sale, iar în cazul numirii în funcția de procuror european juriul de selecție poate solicita guvernului statului membru care a desemnat candidatul să furnizeze astfel de informații sau materiale.

[1] Regulamentul (UE) 2017/1939 al Consiliului din 12 octombrie 2017 de punere în aplicare a unei forme de cooperare consolidată în ceea ce privește instituirea Parchetului European (EPPO) (JO L 283, 31.10.2017, p. 1).

▼B

VI. Examinare și audieri

1. Procedura de numire a procurorului-șef european

După primirea candidaturilor, juriul de selecţie le examinează în funcţie de cerinţele stabilite la articolul 14 alineatul (2) din Regulamentul (UE) 2017/1939, după cum se precizează în anunţul de post vacant. Candidaţii care nu îndeplinesc cerinţele de eligibilitate sunt excluși de la următoarele etape ale procedurii. Juriul de selecţie stabilește un clasament al candidaţilor în funcţie de calificările și experienţa acestora, pe baza documentelor și a informaţiilor furnizate în dosarul de candidatură sau în urma solicitării adresate în temeiul regulii V. Pentru a putea întocmi lista scurtă menționată la regula VII punctul 1, juriul de selecţie audiază un număr suficient dintre candidaţii cel mai bine clasaţi. Audierile se desfășoară nemijlocit.

Candidaţii care nu îndeplinesc condiţiile de eligibilitate sau care nu sunt invitaţi să fie audiaţi de juriul de selecţie sunt informaţi cu privire la motive. Un candidat poate reacţiona la o astfel de decizie precizând motivele pentru care nu este de acord cu evaluarea juriului de selecţie. În acest caz, juriul de selecţie reevaluează dosarul de candidatură și informează în scris candidatul cu privire la concluzia sa. Candidaţii care sunt excluși din procedura de selecţie pot depune la Consiliu o reclamaţie în sensul articolului 90 alineatul (2) din Statutul funcţionarilor prevăzut în Regulamentul (CEE, Euratom, CECO) nr. 259/68 al Consiliului ([1]) (denumit în continuare „Statutul funcţionarilor”).

2. Procedura de numire a procurorilor europeni

După primirea desemnărilor de candidaţi, juriul de selecţie le examinează în funcţie de cerinţele stabilite la articolul 16 alineatul (1) din Regulamentul (UE) 2017/1939. Juriul de selecţie audiază candidaţii desemnaţi. Audierile se desfășoară nemijlocit.

În cazul în care un candidat desemnat își retrage desemnarea înainte de desfășurarea audierii, juriul de selecţie, prin secretariatul său, solicită statului membru în cauză să desemneze un nou candidat.

VII. Concluzii și motivare

1. Procurorul-șef european

Pe baza concluziilor la care a ajuns în urma examinărilor și a audierilor, juriul de selecţie întocmește o listă scurtă de trei până la cinci candidaţi, care este transmisă Parlamentului European și Consiliului. Juriul de selecţie prezintă motivele pentru care candidaţii respectivi au fost incluși pe lista scurtă. Candidaţii care nu sunt incluși pe listă sunt informaţi cu privire la motive.

Juriul de selecţie stabilește un clasament al candidaţilor în funcţie de calificările și experienţa acestora. Clasamentul indică ordinea preferinţelor juriului de selecţie și nu are caracter obligatoriu pentru Parlamentul European și Consiliu. Candidaţii care nu sunt incluși pe lista scurtă a candidaţilor calificaţi întocmită de juriul de selecţie pot depune la Consiliu o reclamaţie în sensul articolului 90 alineatul (2) din Statutul funcţionarilor.

2. Procurorii europeni

Pe baza concluziilor la care a ajuns în urma examinărilor și audierilor, juriul de selecţie formulează un aviz privind calificările candidaţilor pentru a exercita atribuţiile de procuror european și indică în mod clar dacă un candidat îndeplinește sau nu condiţiile prevăzute la articolul 16 alineatul (1) din Regulamentul (UE) 2017/1939. Juriul de selecţie prezintă motivele avizului său.

([1]) Regulamentul (CEE, Euratom, CECO) nr. 259/68 al Consiliului din 29 februarie 1968 de stabilire a Statutului funcţionarilor Comunităţilor Europene, precum și a Regimului aplicabil celorlalţi agenţi ai acestor comunităţi și de instituire a unor măsuri speciale tranzitorii aplicabile funcţionarilor Comisiei (JO L 56, 4.3.1968).

▼B

În cazul în care candidații desemnați nu îndeplinesc condițiile prevăzute la articolul 16 alineatul (1) din Regulamentul (UE) 2017/1939, juriul de selecție, prin secretariatul său, solicită statului membru în cauză să desemneze un număr corespunzător de noi candidați.

Juriul de selecție stabilește un clasament al candidaților în funcție de calificările și experiența acestora. Clasamentul indică ordinea preferințelor juriului de selecție și nu are caracter obligatoriu pentru Consiliu.

▼M1

Prin excepție de la al doilea paragraf din prezenta regulă și de la al doilea paragraf din regula VII.2, atunci când se stabilește în mod suficient că unui stat membru îi este imposibil, în mod obiectiv, datorită circumstanțelor excepționale din statul membru respectiv, să găsească un al treilea candidat eligibil într-un termen rezonabil, cu toate că a depus toate eforturile necesare în acest sens, juriul de selecție poate, în urma consultării statului membru în cauză și după ce și-a motivat într-o măsură suficientă poziția, să prezinte Consiliului un aviz motivat cu privire la numai doi candidați eligibili.

▼B

VIII. Dispoziții financiare

Membrii juriului de selecție care trebuie să se deplaseze în afara locului lor de reședință pentru a-și exercita atribuțiile au dreptul la rambursarea cheltuielilor și la o diurnă în conformitate cu articolul 9 din Regulamentul (UE) 2016/300 al Consiliului ([1]).

Cheltuielile aferente sunt suportate de Consiliu.

IX. Datele cu caracter personal

Prelucrarea datelor cu caracter personal în contextul activității juriului de selecție are loc sub responsabilitatea Comisiei în conformitate cu Regulamentul (CE) nr. 45/2001 al Parlamentului European și al Consiliului ([2]). Normele aplicabile în materie de securitate și de acces la informațiile prelucrate în contextul activității juriului de selecție sunt cele aplicabile Comisiei.

X. Regimul lingvistic

La propunerea președintelui său, juriul de selecție stabilește limba sau limbile de lucru ale juriului de selecție, având în vedere limbile comune vorbite de membrii săi.

([1]) Regulamentul (UE) 2016/300 al Consiliului din 29 februarie 2016 de stabilire a regimului financiar al persoanelor care ocupă o funcție publică de rang înalt în cadrul UE (JO L 58, 4.3.2016, p. 1).

([2]) Regulamentul (CE) nr. 45/2001 al Parlamentului European și al Consiliului din 18 decembrie 2000 privind protecția persoanelor fizice cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal de către instituțiile și organele comunitare și privind libera circulație a acestor date (JO L 8, 12.1.2001, p. 1).