COMISIA
EUROPEANĂ

Strasbourg, 10.12.2013
COM(2013) 895 final

2013/0438 (COD)

Propunere de

REGULAMENT AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ŞI AL CONSILIULUI

de ajustare, începând cu 1 iulie 2011, a remunerațiilor și a pensiilor funcționarilor și ale celorlalți agenți ai Uniunii Europene, precum și a coeficienților corectori aferenți

EXPUNERE DE MOTIVE

CONTEXTUL PROPUNERII

Motivele și obiectivele propunerii

În urma hotărârii Curții Europene de Justiție din 19 noiembrie 2013 în cauza C-63/12, Comisia trebuie să prezinte o nouă propunere în temeiul articolului 10 din anexa XI la Statutul funcționarilor.

Acest articol prevede obligația Comisiei de a prezenta propuneri adecvate în baza cărora Parlamentul European și Consiliul decid în conformitate cu articolul 336 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene.

La 13 iulie 2011, Comisia a prezentat un raport privind clauza de exceptare (articolul 10 din anexa XI la Statutul funcționarilor) [COM (2011) 440], iar, la 24 noiembrie 2011, a prezentat Consiliului o comunicare prin care se furnizează informații suplimentare Raportului Comisiei [COM (2011) 829].

Curtea de Justiție a precizat că, în cazul în care evaluările efectuate de Comisie și Consiliu au ca rezultat concluzii contrare, Comisia trebuie să prezinte Parlamentului European și Consiliului propuneri adecvate în temeiul articolului menționat anterior, pentru a implica Parlamentul European și a permite legiuitorilor să decidă cu privire la măsurile adecvate care trebuie luate în ceea ce privește situația economică și socială din Uniune (punctul 76).

În conformitate cu hotărârea, Comisia dispune de o marjă de apreciere în ceea ce privește caracterul adecvat al propunerilor, ținând cont de datele economice și sociale, precum și de alți factori, după caz, care trebuie luați în considerare, cum ar fi cei care sunt relevanți pentru gestionarea resurselor umane și, în special, pentru nevoile de recrutare (punctul 74).

Rapoartele Comisiei menționate mai sus fac referire în mod sistematic la o stagnare și la o criză în curs de desfășurare, precum și la nivelul ridicat al ratei șomajului, al deficitului și al datoriei publice în Uniunea Europeană, deși nu concluzionează că sunt îndeplinite criteriile stabilite la articolul 10 din anexa XI la Statutul funcționarilor. Întrucât Curtea a considerat că Comisia nu dispune de nicio marjă pentru a decide dacă este necesară sau nu activarea clauzei de exceptare în ceea ce privește aceste criterii, procedura prevăzută la articolul 10 din anexa XI la Statutul funcționarilor constituie unica posibilitate de a se ține cont de o criză economică în cadrul ajustării remunerațiilor și de a se înlătura aplicarea criteriilor prevăzute la articolul 3 alineatul (2) din respectiva anexă.

Comisia ia în considerare aceste date economice și sociale pentru a propune măsuri adecvate de derogare de la aplicarea strictă a metodei.

În același timp, începând din 2011, au avut loc o serie de evoluții. Parlamentul European și Consiliul au adoptat o reformă a Statutului funcționarilor care include o suspendare a ajustării salariilor, indemnizațiilor și pensiilor în 2013 și 2014, ceea ce duce la înghețarea acestora timp de doi ani și la mai multe modificări semnificative ale condițiilor de lucru ale personalului instituțiilor UE, precum măsuri în ceea ce privește timpul de lucru săptămânal, cariera, pensiile și zilele de concediu, care generează economii substanțiale.

Ținând seama de rezultatul aplicării normale a metodei în 2011, de situația economică și socială, de reforma Statutului funcționarilor, precum și de situația în ceea ce privește

recrutarea și gestionarea resurselor umane observate în cursul ultimilor ani, Comisia concluzionează că prezenta propunere, precum și propunerea de ajustare pentru 2012, ar constitui măsuri corespunzătoare care trebuie luate de legiuitor în temeiul articolului 10 din anexa XI la Statutul funcționarilor.

În temeiul articolului 65 din Statutul funcționarilor, remunerațiile și pensiile se actualizează înainte de sfârșitul fiecărui an. În acest sens, punerea în aplicare urgentă a hotărârii Curții de Justiție în cauza C-63/12, pronunțate la 19 noiembrie 2013, constituie un motiv întemeiat pentru adoptarea rapidă a prezentului regulament.

Elementele noii metode care determină conținutul propunerii

Raportul Eurostat a fost prezentat Consiliului la 24 noiembrie 2011 [SEC(2011) 1436]. În conformitate cu raportul, evoluția medie a puterii de cumpărare a remunerațiilor funcționarilor publici din administrațiile naționale în perioada de referință măsurată de indicatorul specific este egală cu -1,8 %. Evoluția costului vieții în Bruxelles în perioada de referință este egală cu 3,6 %. Valoarea ajustării se obține prin înmulțirea indicatorului specific cu indicele internațional Bruxelles, calculat de Eurostat. Astfel, ajustarea propusă pentru remunerațiile și pensiile din Belgia și Luxemburg a fost de 1,7 %.

Valoarea ajustării trebuie corectată pentru a lua în considerare elementele menționate mai sus. Prin urmare, Comisia consideră că este oportună reducerea ajustării propuse a remunerațiilor și pensiilor din Belgia și Luxemburg la 0,9 % în locul procentului de 1,7 % obținut prin aplicarea strictă a metodei.

Parităților economice pentru remunerații stabilesc echivalența puterii de cumpărare a remunerațiilor plătite la Bruxelles, ca oraș de referință, față de cele plătite în celelalte locuri de repartizare. Eurostat a calculat aceste parități de comun acord cu institutele statistice naționale.

Parităților economice pentru pensii stabilesc echivalența puterii de cumpărare a pensiilor plătite în Belgia, ca țară de referință, față de cele plătite în celelalte țări de reședință. Eurostat a calculat aceste parități de comun acord cu institutele statistice naționale.

În ceea ce privește propunerea paralelă pentru 2012, aceeași abordare ar conduce la o ajustare de 0,9 % în loc de 1,7 %.

Prin urmare, noile propuneri pentru 2011 și 2012 ar reduce, de fapt, rezultatul aplicării normale a metodei în vigoare în 2011 și în 2012 cu 47 %.

Dispoziții în vigoare în domeniul propunerii

Articolul 65, articolul 10 din anexa XI și articolul 19 din anexa XIII la Statutului funcționarilor modificat.

CONSULTAREA PĂRȚILOR INTERESATE ȘI EVALUAREA IMPACTULUI

Consultarea părților interesate

Metode de consultare utilizate, principalele sectoare vizate și profilul general al respondenților

Elementele propunerii au fost discutate cu reprezentanții personalului, conform procedurilor relevante.

Sinteza răspunsurilor primite şi modul în care acestea au fost luate în considerare

Propunerea ia în considerare opiniile părților consultate.

IMPLICAțIILE BUGETARE

Impactul ajustării remunerațiilor și a pensiilor asupra cheltuielilor administrative și veniturilor este detaliat în fișa financiară prezentată în anexă.

2013/0438 (COD)

Propunere de

REGULAMENT AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ŞI AL CONSILIULUI

de ajustare, începând cu 1 iulie 2011, a remunerațiilor și a pensiilor funcționarilor și ale celorlalți agenți ai Uniunii Europene, precum și a coeficienților corectori aferenți

PARLAMENTUL EUROPEAN ŞI CONSILIUL UNIUNII EUROPENE,

având în vedere Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,

având în vedere Statutul funcționarilor Uniunii Europene, în special articolul 10 din anexa XI la acesta și Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene,

având în vedere propunerea Comisiei Europene,

hotărând în conformitate cu procedura legislativă ordinară,

întrucât:

(1) Pentru a respecta hotărârea Curții de Justiție în cauza C-63/12, în cazul în care Consiliul constată că, în acest stadiu al procedurii, există o deteriorare gravă și neașteptată a situației economice și sociale în Uniune, Comisia trebuie să prezinte o propunere în temeiul articolului 336 pentru a implica Parlamentul European în procesul legislativ. În mod similar, Consiliul și Parlamentul European decid cu privire la propunerea Comisiei având în vedere criteriile stabilite la articolul 65 din Statutul funcționarilor, cu respectarea normelor stabilite în anexa XI, cu excepția celor de la articolul 3 alineatul (2).

(2) Curtea a confirmat faptul că Comisia dispune de o marjă de apreciere care ar trebui să se bazeze pe articolul 65 din Statutul funcționarilor, în ceea ce privește conținutul propunerilor adecvate. Revizuirea remunerațiilor poate, dacă este cazul, ține seama și de alți factori, cum ar fi gestionarea resurselor umane și, în special, nevoile de recrutare. În cadrul acestei marje de apreciere, Comisia poate să își bazeze decizia pe date economice și sociale, cum ar fi stagnarea observată în 2011 și criza în desfășurare, precum și nivelul ridicat al ratei șomajului, al deficitului și al datoriei publice în Uniunea Europeană. De asemenea, Comisia a luat în considerare evoluțiile de după 2011, cum ar fi reforma Statutului funcționarilor și, în special, înghețarea timp de doi ani a salariilor, indemnizațiilor și pensiilor impusă funcționarilor UE și creșterea duratei programului săptămânal de lucru la 40 de ore.

(3) În conformitate cu datele furnizate de Eurostat de comun acord cu institutele naționale de statistică din statele membre, funcționarii publici naționali au pierdut 1,8 % din puterea lor de cumpărare; aceeași scădere a puterii de cumpărare ar fi trebuit aplicată funcționarilor și celorlalți agenți ai UE, pentru perioada 1 iulie 2011 – 30 iunie 2012, în cazul în care Comisia ar fi urmat aplicarea normală a metodei. Cu toate acestea, Comisia a considerat că este oportună reducerea ajustării propuse a remunerațiilor și pensiilor din Belgia și Luxemburg la 0,9 % în loc de 1,7 %, având în vedere criza economică și eforturile deja consimțite de către funcționarii UE.

(4) Aceeași abordare ar conduce la o ajustare de 0,9 % în loc de 1,7 % în 2012. Ajustarea totală pentru ambele exerciții ar fi, prin urmare, cu 47 % mai scăzută decât cea rezultată prin aplicarea normală a metodei în vigoare în 2011 și în 2012.

(5) Comisia a propus măsurile de mai sus în vederea implicării Parlamentului European în procedura legislativă și pentru a permite colegiuitorilor să ia o decizie cu privire la măsurile adecvate, în conformitate cu articolul 336 din TFUE.

(6) În temeiul articolului 65 din Statutul funcționarilor, remunerațiile și pensiile se actualizează înainte de sfârșitul fiecărui an. În acest sens, punerea în aplicare urgentă a hotărârii Curții de Justiție în cauza C-63/12, pronunțate la 19 noiembrie 2013, constituie un motiv întemeiat pentru adoptarea rapidă a prezentului regulament,

ADOPTĂ PREZENTUL REGULAMENT:

Articolul 1

De la 1 iulie 2011, data de „1 iulie 2010” menționată la articolul 63 paragraful al doilea din Statutul funcționarilor se înlocuiește cu „1 iulie 2011”.

Articolul 2

De la 1 iulie 2011, tabelul salariilor lunare de bază prevăzut la articolul 66 din Statutul funcționarilor, aplicabil în scopul calculării remunerațiilor și pensiilor, se înlocuiește cu următorul tabel:

1/7/2011	TREAPTA				
GRADUL	1	2	3	4	5
16	17,071.32	17,788.68	18,536.18		
15	15,088.19	15,722.22	16,382.89	16,838.69	17,071.32
14	13,335.44	13,895.82	14,479.74	14,882.59	15,088.19
13	11,786.31	12,281.58	12,797.67	13,153.72	13,335.44
12	10,417.13	10,854.87	11,311.00	11,625.69	11,786.31
11	9,207.00	9,593.89	9,997.04	10,275.17	10,417.13
10	8,137.45	8,479.40	8,835.71	9,081.54	9,207.00
9	7,192.15	7,494.37	7,809.29	8,026.56	8,137.45
8	6,356.66	6,623.77	6,902.11	7,094.14	7,192.15
7	5,618.22	5,854.31	6,100.31	6,270.03	6,356.66
6	4,965.57	5,174.23	5,391.66	5,541.66	5,618.22
5	4,388.74	4,573.16	4,765.33	4,897.90	4,965.57
4	3,878.91	4,041.91	4,211.75	4,328.93	4,388.74
3	3,428.31	3,572.37	3,722.49	3,826.05	3,878.91
2	3,030.05	3,157.38	3,290.06	3,381.59	3,428.31
1	2,678.06	2,790.60	2,907.86	2,988.76	3,030.05

Articolul 3

De la 1 iulie 2011, coeficienții corectori aplicabili remunerației funcționarilor și a celorlalți agenți, în temeiul articolului 64 din Statutul funcționarilor, sunt cei indicați în coloana 2 din tabelul prezentat mai jos.

De la 1 ianuarie 2012, coeficienții corectori aplicabili, în temeiul articolului 17 alineatul (3) din anexa VII la Statutul funcționarilor, transferurilor efectuate de către funcționari și ceilalți agenți sunt cei indicați în coloana 3 din tabelul prezentat mai jos.

De la 1 iulie 2011, coeficienții corectori aplicabili pensiilor în temeiul articolului 20 alineatul (1) din anexa XIII la Statutul funcționarilor sunt cei indicați în coloana 4 din tabelul prezentat mai jos.

De la 16 mai 2011, coeficienții corectori aplicabili pensiilor în temeiul articolului 20 alineatul (1) din anexa XIII la Statutul funcționarilor sunt cei indicați în coloana 5 din tabelul prezentat mai jos. Data efectivă de la care se efectuează ajustarea anuală pentru statele membre respective este 16 mai 2011.

De la 16 mai 2011, coeficienții corectori aplicabili pensiilor în temeiul articolului 20 alineatul (1) din anexa XIII la Statutul funcționarilor sunt cei indicați în coloana 6 din tabelul prezentat mai jos. Data efectivă de la care se efectuează ajustarea anuală pentru locurilor de repartizare respective este 16 mai 2011.

1	2	3	4	5	6
Țara / locul	**Remunerație** 1.7.2011	**Transfer** 1.1.2012	**Pensie** 1.7.2011	**Remunerație** 16.5.2011	**Pensie** 16.5.2011
Bulgaria	60.6	58.1	100.0		
Republica Cehă	85.2	79.3	100.0		
Danemarca	134.2	130.5	130.5		
Germania	93.7	95.4	100.0		
Bonn	93.0				
Karlsruhe	92.2				
Munich	103.2				
Estonia	75.4	77.4	100.0		
Grecia	92.2	91.0	100.0		
Spania	97.4	91.5	100.0		
Franța	116.4	108.5	108.5		
Irlanda	109.6	104.6	104.6		
Italia	104.8	100.0	100.0		
Varese	91.9				
Cipru	83.0	85.4	100.0		
Letonia	74.4	70.2	100.0		
Lituania	72.7	70.7	100.0		
Ungaria	83.5	73.1	100.0		
Malta	82.7	84.6	100.0		
Țările de Jos	102.8	97.3	100.0		
Austria	105.0	104.1	104.1		
Polonia	80.5	71.4	100.0		
Portugalia	84.0	83.9	100.0		
România	72.7	62.1	100.0		
Slovenia	86.2	83.6	100.0		
Slovacia	78.8	73.5	100.0		
Finlanda	120.5	113.0	113.0		
Suedia	124.1	117.2	117.2		
Regatul Unit		103.5		128.0	103.5
Culham				98.2	

Articolul 4

De la 1 iulie 2011, valoarea indemnizației acordate în perioada de concediu pentru creșterea copilului, menționată la articolul 42a al doilea și al treilea paragraf din Statutul funcționarilor este de 919,94 EUR, respectiv de 1 226,57 EUR pentru familiile monoparentale.

Articolul 5

De la 1 iulie 2011, valoarea de bază a alocației pentru locuință menționate la articolul 1 alineatul (1) din anexa VII la Statutul funcționarilor este de 172,05 EUR.

De la 1 iulie 2011, valoarea alocației pentru copilul aflat în întreținere menționate la articolul 2 alineatul (1) din anexa VII la Statutul funcționarilor este de 375,96 EUR.

De la 1 iulie 2011, valoarea alocației școlare menționate la articolul 3 alineatul (1) din anexa VII la Statutul funcționarilor este de 255,09 EUR.

De la 1 iulie 2011, valoarea alocației școlare menționate la articolul 3 alineatul (2) din anexa VII la Statutul funcționarilor este de 91,84 EUR.

De la 1 iulie 2011, valoarea minimă a indemnizației de expatriere menționate la articolul 69 din Statutul funcționarilor și la articolul 4 alineatul (1) paragraful al doilea din anexa VII este de 509,94 EUR.

De la 1 iulie 2011, valoarea indemnizației de expatriere menționate la articolul 134 din Regimul aplicabil celorlalți agenți este de 366,58 EUR.

Articolul 6

De la 1 ianuarie 2012, valoarea indemnizației pentru distanța parcursă în kilometri menționate la articolul 8 alineatul (2) din anexa VII la Statutul funcționarilor se ajustează după cum urmează:

0 EUR pe km pentru distanțe cuprinse între: 0 – 200 km

0,3824 EUR pe km pentru distanțe cuprinse între: 201 – 1 000 km

0,6373 EUR pe km pentru distanțe cuprinse între: 1 001 – 2 000 km

0,3824 EUR pe km pentru distanțe cuprinse între: 2 001 – 3 000 km

0,1273 EUR pe km pentru distanțe cuprinse între: 3 001 – 4 000 km

0,0614 EUR pe km pentru distanțe cuprinse între: 4 001 – 10 000 km

0 EUR pe km pentru distanțe de peste 10 000 km.

La indemnizația pentru distanța parcursă în kilometri menționată anterior se adaugă o sumă forfetară suplimentară, în valoare de:

– 191,19 EUR, în cazul în care distanța pe cale ferată dintre locul de angajare și locul de origine este între 725 km și 1 450 km;

– 382,34 EUR în cazul în care distanța pe cale ferată dintre locul de angajare și locul de origine este mai mare de 1 450 km.

Articolul 7

De la 1 iulie 2011, valoarea diurnei menționate la articolul 10 alineatul (1) din anexa VII la Statutul funcționarilor este de:

– 39,52 EUR pentru funcționarul care are dreptul la alocația pentru locuință;

– 31,86 EUR pentru funcționarul care nu are dreptul la alocația pentru locuință.

Articolul 8

De la 1 iulie 2011, limita inferioară a indemnizației de instalare menționate la articolul 24 alineatul (3) din Regimul aplicabil celorlalți agenți este de:

– 1125,02 EUR pentru agentul care are dreptul la alocația pentru locuință;

– 668,94 EUR pentru agentul care nu are dreptul la alocația pentru locuință.

Articolul 9

De la 1 iulie 2011, în ceea ce privește alocația de șomaj prevăzută la articolul 28a alineatul (3) paragraful al doilea din Regimul aplicabil celorlalți agenți, limita inferioară este de 1349,22 EUR, cea superioară este de 2698,46 EUR, iar alocația standard este de 1226,57 EUR.

Articolul 10

De la 1 iulie 2011, tabelul salariilor lunare de bază de la articolul 93 din Regimul aplicabil celorlalți agenți se înlocuiește cu următorul tabel:

GRUPA DE	1/7/2011	TREAPTA						
FUNCȚII	GRADUL	1	2	3	4	5	6	7
IV	18	5,884.91	6,007.29	6,132.22	6,259.74	6,389.92	6,522.80	6,658.45
	17	5,201.24	5,309.40	5,419.82	5,532.52	5,647.58	5,765.02	5,884.91
	16	4,596.99	4,692.59	4,790.17	4,889.79	4,991.48	5,095.28	5,201.24
	15	4,062.94	4,147.43	4,233.68	4,321.72	4,411.60	4,503.34	4,596.99
	14	3,590.93	3,665.61	3,741.84	3,819.65	3,899.09	3,980.17	4,062.94
	13	3,173.76	3,239.76	3,307.13	3,375.91	3,446.11	3,517.78	3,590.93
III	12	4,062.87	4,147.35	4,233.60	4,321.63	4,411.50	4,503.24	4,596.88
	11	3,590.89	3,665.56	3,741.78	3,819.59	3,899.02	3,980.10	4,062.87
	10	3,173.74	3,239.74	3,307.11	3,375.88	3,446.08	3,517.74	3,590.89
	9	2,805.05	2,863.38	2,922.92	2,983.70	3,045.75	3,109.09	3,173.74
	8	2,479.19	2,530.74	2,583.37	2,637.09	2,691.93	2,747.91	2,805.05
II	7	2,805.00	2,863.34	2,922.89	2,983.69	3,045.74	3,109.09	3,173.76
	6	2,479.08	2,530.64	2,583.28	2,637.01	2,691.85	2,747.84	2,805.00
	5	2,191.03	2,236.60	2,283.12	2,330.61	2,379.08	2,428.57	2,479.08
	4	1,936.45	1,976.73	2,017.84	2,059.81	2,102.65	2,146.39	2,191.03
I	3	2,385.56	2,435.07	2,485.60	2,537.19	2,589.85	2,643.59	2,698.46
	2	2,108.93	2,152.70	2,197.38	2,242.99	2,289.54	2,337.05	2,385.56
	1	1,864.39	1,903.08	1,942.58	1,982.90	2,024.05	2,066.06	2,108.93

Articolul 11

De la 1 iulie 2011, limita inferioară a indemnizației de instalare menționate la articolul 94 din Regimul aplicabil celorlalți agenți este de:

– 846,21 EUR pentru agentul care are dreptul la alocația pentru locuință;

– 501,69 EUR pentru agentul care nu are dreptul la alocația pentru locuință.

Articolul 12

De la 1 iulie 2011, în ceea ce privește alocația de șomaj prevăzută la articolul 96 alineatul (3) paragraful al doilea din Regimul aplicabil celorlalți agenți, limita inferioară este de 1011,93 EUR, cea superioară este de 2023,83 EUR, iar alocația standard este de 919,94 EUR.

De la 1 iulie 2011, limita inferioară a alocației de șomaj menționate la articolul 136 din Regimul aplicabil celorlalți agenți este de 890,27 EUR, iar limita superioară este de 2094,75 EUR.

Articolul 13

De la 1 iulie 2011, indemnizațiile pentru munca neîntreruptă sau în schimburi menționate la articolul 1 alineatul (1) primul paragraf din Regulamentul (CECO, CEE, Euratom) nr. 300/76 al Consiliului[1] sunt în valoare de 385,61 EUR, 582,03 EUR, 636,37 EUR și 867,58 EUR.

Articolul 14

De la 1 iulie 2011, la sumele menționate la articolul 4 din Regulamentul (CEE, Euratom, CECO) nr. 260/68 al Consiliului[2] se aplică un coeficient de 5,566417.

Articolul 15

De la 1 iulie 2011, tabelul de la articolul 8 alineatul (2) din anexa XIII la Statutul funcționarilor se înlocuiește cu următorul tabel:

1/7/2011	TREAPTA							
GRADUL	1	2	3	4	5	6	7	8
16	17,071.32	17,788.68	18,536.18	18,536.18	18,536.18	18,536.18		
15	15,088.19	15,722.22	16,382.89	16,838.69	17,071.32	17,788.68		
14	13,335.44	13,895.82	14,479.74	14,882.59	15,088.19	15,722.22	16,382.89	17,071.32
13	11,786.31	12,281.58	12,797.67	13,153.72	13,335.44			
12	10,417.13	10,854.87	11,311.00	11,625.69	11,786.31	12,281.58	12,797.67	13,335.44
11	9,207.00	9,593.89	9,997.04	10,275.17	10,417.13	10,854.87	11,311.00	11,786.31
10	8,137.45	8,479.40	8,835.71	9,081.54	9,207.00	9,593.89	9,997.04	10,417.13
9	7,192.15	7,494.37	7,809.29	8,026.56	8,137.45			
8	6,356.66	6,623.77	6,902.11	7,094.14	7,192.15	7,494.37	7,809.29	8,137.45
7	5,618.22	5,854.31	6,100.31	6,270.03	6,356.66	6,623.77	6,902.11	7,192.15
6	4,965.57	5,174.23	5,391.66	5,541.66	5,618.22	5,854.31	6,100.31	6,356.66
5	4,388.74	4,573.16	4,765.33	4,897.90	4,965.57	5,174.23	5,391.66	5,618.22
4	3,878.91	4,041.91	4,211.75	4,328.93	4,388.74	4,573.16	4,765.33	4,965.57
3	3,428.31	3,572.37	3,722.49	3,826.05	3,878.91	4,041.91	4,211.75	4,388.74
2	3,030.05	3,157.38	3,290.06	3,381.59	3,428.31	3,572.37	3,722.49	3,878.91
1	2,678.06	2,790.60	2,907.86	2,988.76	3,030.05			

Articolul 16

De la 1 iulie 2011, în vederea aplicării articolului 18 alineatul (1) din anexa XIII la Statutul funcționarilor, valoarea indemnizației forfetare menționate la fostul articol 4a din anexa VII la Statutul funcționarilor în vigoare înainte de 1 mai 2004, este de:

- 133,03 EUR pe lună pentru funcționarii cu gradul C4 sau C5;

- 203,96 EUR pe lună pentru funcționarii cu gradul C1, C2 sau C3.

[1] Regulamentul (CECO, CEE, Euratom) nr. 300/76 al Consiliului din 9 februarie 1976 de stabilire a categoriilor de beneficiari care au dreptul la indemnizații pentru muncă neîntreruptă sau în schimburi, a condițiilor de acordare și a cuantumului acestor indemnizații (JO L 38, 13.2.1976, p. 1). Regulament completat prin Regulamentul (Euratom, CECO, CEE) nr. 1307/87 (JO L 124, 13.5.1987, p. 6).

[2] Regulamentul (CEE, Euratom, CECO) nr. 260/68 al Consiliului din 29 februarie 1968 de stabilire a condițiilor și a procedurii de aplicare a impozitului stabilit în beneficiul Comunităților Europene (JO L 56, 4.3.1968, p. 8).

Articolul 17

De la 1 iulie 2011, grila salariilor lunare de bază de la articolul 133 din Regimul aplicabil celorlalți agenți se înlocuiește cu următorul tabel:

Gradul	1	2	3	4	5	6	7
Salariul de bază - normă întreagă	1,695.89	1,975.70	2,142.08	2,322.47	2,518.04	2,730.08	2,959.99
Gradul	8	9	10	11	12	13	14
Salariul de bază - normă întreagă	3,209.26	3,479.52	3,772.53	4,090.20	4,434.65	4,808.09	5,212.99
Gradul	15	16	17	18	19		
Salariul de bază - normă întreagă	5,651.97	6,127.94	6,643.97	7,203.46	7,810.07		

Articolul 18

Prezentul regulament intră în vigoare în ziua următoare datei publicării în *Jurnalul Oficial al Uniunii Europene*.

Prezentul regulament este obligatoriu în toate elementele sale și se aplică direct în toate statele membre.

Adoptat la Strasbourg,

Pentru Parlamentul European
Președintele

Pentru Consiliu
Președintele

FIȘĂ FINANCIARĂ LEGISLATIVĂ PENTRU PROPUNERI

1. CADRUL PROPUNERII/INIȚIATIVEI

1.1. Denumirea propunerii/inițiativei

Propunere de regulament al Consiliului de ajustare, începând cu 1 iulie 2011, a remunerațiilor și a pensiilor funcționarilor și ale celorlalți agenți ai Uniunii Europene, precum și a coeficienților corectori aferenți

1.2. Domeniul (domeniile) de politică în cauză în structura ABM/ABB[3]

Sunt potențial vizate toate domeniile și activitățile.

1.3. Motivele propunerii/inițiativei

1.3.1. Obiectiv(e) de îndeplinit pe termen scurt sau lung

Să asigure că puterea de cumpărare a remunerațiilor și pensiilor funcționarilor UE evoluează în paralel cu variația puterii de cumpărare a funcționarilor administrațiilor centrale din statele membre.

1.4. Durata acțiunii și a impactului financiar al acesteia

☒ Propunere/inițiativă **pe durată nedeterminată**

– punere în aplicare cu o perioadă de creștere în intensitate din decembrie 2013;

– urmată de o perioadă de funcționare în regim de croazieră.

1.5. Modul (modurile) de gestiune preconizat(e)[4]

☒ **Gestiune directă centralizată** de către Comisie: PMO

2. IMPACTUL FINANCIAR ESTIMAT AL PROPUNERII/INIȚIATIVEI

2.1. Rubrica (rubricile) din cadrul financiar multianual și linia (liniile) bugetară (bugetare) de cheltuieli afectată (afectate)

- Propunerea are un impact financiar asupra tuturor liniilor bugetare aferente cheltuielilor cu personalul în toate instituțiile și agențiile, și anume propunerea se referă la cheltuieli pentru salariile personalului la sediul central și în delegații, ale agenților contractuali, ale personalului din cadrul birourilor administrative, ale membrilor, ale asistenților parlamentari, ale personalului de cercetare, ale personalului finanțat în cadrul liniilor BA, ale personalului plătit conform dispozițiilor de încetare anticipată a activității, precum și la pensii.

În ordinea rubricilor din cadrul financiar multianual și a liniilor bugetare.

---

[3] ABM: gestiune pe activități –ABB: întocmirea bugetului pe activități.

[4] Explicațiile privind tipurile de gestiune, precum și trimiterile la Regulamentul financiar sunt disponibile pe site-ul BudgWeb: http://www.cc.cec/budg/man/budgmanag/budgmanag_en.html

Rubrica din cadrul financiar multianual	Linia bugetară	Tipul cheltuielilor	Contribuție			
	Numărul [Descriere…..….]	CD/CND (5)	Țări AELS[6]	Țări candidate[7]	Țări terțe	În sensul articolului 18 alineatul (1) litera (aa) din Regulamentul financiar
	XX.01.01.01 și capitolul 11, capitolul 42 Cheltuieli aferente asistenților parlamentari	CND	NU	NU	NU	NU

5 CD = credite diferențiate / CND = credite nediferențiate.

6 AELS: Asociația Europeană a Liberului Schimb.

7 Țările candidate și, după caz, țările potențial candidate din Balcanii de Vest.

2.2. Impactul estimat asupra cheltuielilor

2.2.1. Sinteza impactului estimat asupra cheltuielilor

milioane EUR (cu 3 zecimale)

Rubrica din cadrul financiar multianual:	Numărul	XX.01.01.01 și capitolul 11, capitolul 42 Cheltuieli aferente asistenților parlamentari

Rubrica din cadrul financiar multianual:	**5**	„Cheltuieli administrative”

milioane EUR (cu 3 zecimale)

		Anul **2013**	Anul **2014**	Anul **2015**	Anul **2016**	Anii următori			**TOTAL**
TOTAL credite în cadrul RUBRICII 5 din cadrul financiar multianual	(Total angajamente = Total plăți)	129,0	51,6	51,6	51,6	51,6	51,6	51,6	**Nu este disponibil**

milioane EUR (cu 3 zecimale)

		Anul **2013**	Anul **2014**	Anul **2015**	Anul **2016**	Anii următori			**TOTAL**
TOTAL credite de la RUBRICILE 1-5 din cadrul financiar multianual	Angajamente	129,0	51,6	51,6	51,6	51,6	51,6	51,6	**Nu este disponibil**
	Plăți	129,0	51,6	51,6	51,6	51,6	51,6	51,6	**Nu este disponibil**

2.2.2. Impactul estimat asupra creditelor operaționale

– ☒Propunerea/inițiativa nu implică utilizarea de credite operaționale

2.2.3. Impactul estimat asupra creditelor cu caracter administrativ

2.2.3.1. Sinteză

– ☒Propunerea/inițiativa nu implică utilizarea de credite cu caracter administrativ

2.2.3.2. Necesarul de resurse umane estimat

– ☒Propunerea/inițiativa nu implică utilizarea de resurse umane

2.2.4. Compatibilitatea cu actualul cadru financiar multianual

– ☒Propunerea/inițiativa este compatibilă cu actualul cadru financiar multianual.

2.2.5. Contribuția terților

– Propunerea/inițiativa nu prevede cofinanțare din partea terților

2.3. Impactul estimat asupra veniturilor

– ☐Propunerea/inițiativa nu are impact financiar asupra veniturilor.

– ☒Propunerea/inițiativa are următorul impact financiar:

– ☐asupra resurselor proprii

– ☒asupra diverselor venituri

milioane EUR (cu 3 zecimale)

Linia bugetară pentru venituri:	Credite disponibile pentru exercițiul bugetar în curs	Impactul propunerii/inițiativei						
		Anul **2013**	Anul **2014**	Anul **2015**	Anul **2016**	Anii următori		
Articolul 410 Contribuția la sistemul de pensii	*437,7*	9,8	3,9	3,9	3,9	3,9	3,9	3,9
Articolul 400 Impozite	*591,7*	13,4	5,3	5,3	5,3	5,3	5,3	5,3
Articolul 410 Prelevare specială	*60,1*	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6

A se preciza metoda de calcul a impactului asupra veniturilor.

Impactul asupra veniturilor se calculează pe baza plății remunerațiilor și a pensiilor pentru luna iulie și prin aplicarea efectului ajustării.