EURÓPAI
BIZOTTSÁG

Brüsszel, 2014.9.15.
COM(2014) 571 final

A BIZOTTSÁG JELENTÉSE A TANÁCSNAK

a legutóbb az 1945/2006/EK, Euratom rendelettel módosított (a készenléti szolgálatról szóló) 495/77/EGK, Euratom, ESZAK tanácsi rendelet, a (különösen nehéz munkakörülményekről szóló) 858/2004/EK, Euratom tanácsi rendelet és a legutóbb az 1873/2006/EK, Euratom rendelettel módosított (a több műszakban zajló munkáról szóló) 300/76/ESZAK, EGK, Euratom tanácsi rendelet intézmények általi, 2012. évi alkalmazásáról

A BIZOTTSÁG JELENTÉSE A TANÁCSNAK

a legutóbb az 1945/2006/EK, Euratom rendelettel módosított (a készenléti szolgálatról szóló) 495/77/EGK, Euratom, ESZAK tanácsi rendelet, a (különösen nehéz munkakörülményekről szóló) 858/2004/EK, Euratom tanácsi rendelet és a legutóbb az 1873/2006/EK, Euratom rendelettel módosított (a több műszakban zajló munkáról szóló) 300/76/ESZAK, EGK, Euratom tanácsi rendelet intézmények általi, 2012. évi alkalmazásáról

1. BEVEZETÉS

A készenléti szolgálatról szóló 495/77/EGK, Euratom, ESZAK tanácsi rendelet és a különösen nehéz munkakörülményekről szóló 858/2004/EK, Euratom tanácsi rendelet előírja, hogy a Bizottság évente jelentést nyújtson be a Tanácsnak az e rendeletekben említett juttatásokban részesülő tisztviselők és egyéb alkalmazottak kategóriánkénti számáról, valamint az e juttatásokkal kapcsolatos kiadások összegéről.

A mostani jelentés az elkészítéskor rendelkezésre álló legutóbbi teljes körű éves adatokon alapul és a 2012-es évre vonatkozik. Valamennyi intézményt lefedi, és a teljesség kedvéért tartalmazza a több műszakban történő munkavégzés alkalmazására vonatkozó információkat is (a 300/76/ESZAK, EGK, Euratom tanácsi rendelet).

2. KÉSZENLÉTI SZOLGÁLATI PÓTLÉK

E pótlék jogalapja a személyzeti szabályzat 55. és 56b. cikke, valamint a legutóbb a 2006. december 11-i 1945/2006/EK, Euratom tanácsi rendelettel módosított, 1977. március 8-i 495/77/EGK, Euratom, ESZAK tanácsi rendelet.

Pótlékot csak az a tisztviselő és egyéb alkalmazott kaphat, akit a *kutatási költségvetés előirányzataiból* fizetnek, és aki:

- a Közös Kutatóközpont (JRC) valamely létesítményében vagy
- közvetett programban áll alkalmazásban, vagy

akit a *műveleti költségvetés előirányzataiból* fizetnek, és aki:

- műszaki berendezések működtetésénél, illetve felügyeleténél,
- biztonsági osztályon,
- információs és kommunikációs technológiai (IKT) szolgáltatási osztályon,
- a közös kül- és biztonságpolitika (KKBP)/közös biztonság- és védelempolitika (KBVP) műveleteit vagy szükség- és válsághelyzetek koordinációját segítő osztályon vagy
- szükség- és válsághelyzet koordinációja keretében a tagállamoknak napi 24 órában, a hét 7 napján támogatást (EM 24/7) nyújtó osztályon vagy más olyan szolgálatnál áll alkalmazásban, ahol a tagállamoknak nyújtott támogatási mechanizmus biztosításához kapcsolódóan bizonyos feladatok ellátására van szükség.

A készenléti szolgálati pótlékot pontokban fejezik ki. A tényleges készenléti szolgálatban eltöltött órák után járó pontok száma a következő:

– otthoni készenléti szolgálat esetén, munkanapokon: 2,15 pont,
– otthoni készenléti szolgálat esetén, hétvégén és munkaszüneti napokon: 4,3 pont,
– a foglalkoztatás helyén teljesített készenléti szolgálat esetén, munkanapokon: 11 pont,
– a foglalkoztatás helyén teljesített készenléti szolgálat esetén, hétvégén és munkaszüneti napokon: 22 pont.

Egy pont az 1. besorolási osztályú, 1. fizetési fokozatú bérkategóriába tartozó tisztviselő alapilletményének 0,032 %-ával egyenlő (2012-ben ez 2010. július 1-jei hatállyal 0,85 EUR-nak felelt meg).

2.1. A pótlékban részesültek száma a készenléti szolgálat típusa szerint:

Intézmény	Otthoni	Otthoni és munkahelyi	Munkahelyi	Összesen
Bizottság	327	55	39	**421**
– ebből a Közös Kutatóközpont:	*203*	*10*	*28*	***241***
Tanács	54	0	0	**54**
Parlament	0	0	0	0
Bíróság	0	0	0	0
Számvevőszék	8	0	0	**8**
EGSZB	0	0	0	0
Régiók Bizottsága	0	0	0	0
Európai adatvédelmi biztos	0	0	0	0
Ombudsman	0	0	0	0
EKSZ	27	0	0	**27**
Összesen	**416**	**55**	**39**	**510**

2.2. A pótlékban részesültek száma (tisztviselők/ideiglenes alkalmazottak és szerződéses alkalmazottak):

Intézmény	AD	AST	Szerződéses				Összesen
			I. FCS	II. FCS	III. FCS	IV. FCS	
Bizottság	145	238	27	2	9	0	**421**
– ebből a Közös Kutatóközpont:	*90*	*128*	*20*	*1*	*2*	*0*	***241***
Tanács	9	43	2	0	0	0	**54**
Parlament	0	0	0	0	0	0	0
Bíróság	0	0	0	0	0	0	0
Számvevőszék	0	0	8	0	0	0	**8**

EGSZB	0	0	0	0	0	0	0
Régiók Bizottsága	0	0	0	0	0	0	0
Európai adatvédelmi biztos	0	0	0	0	0	0	0
Ombudsman	0	0	0	0	0	0	0
EKSZ	11	16	0	0	0	0	**27**
Összesen	**165**	**297**	**37**	**2**	**9**	**0**	**510**

2.3. A pótlékban részesültek száma az alkalmazási terület szerint:

Intézmény	**JRC**	**Közvetett programok**	**Műszaki berendezések**	**Biztonság**	**IKT**	**KKBP/ KBVP**	**EM 24/7**	**Összesen**
Bizottság	241	0	33	31	60	0	56	**421**
– ebből a Közös Kutatóközpont:	*241*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***241***
Tanács	0	0	26	17	0	11	0	**54**
Parlament	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Bíróság	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Számvevőszék	0	0	0	8	0	0	0	**8**
EGSZB	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Régiók Bizottsága	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Európai adatvédelmi biztos	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Ombudsman	0	0	0	0	0	0	0	**0**
EKSZ	0	0	0	3	12	9	3	**27**
Összesen	**241**	**0**	**59**	**59**	**72**	**20**	**59**	**510**

3. A KÜLÖNÖSEN NEHÉZ MUNKAKÖRÜLMÉNYEK ELLENSÚLYOZÁSÁRA NYÚJTHATÓ JUTTATÁS

E juttatás jogalapja a személyzeti szabályzat 56c. cikke és a 2004. április 29-i 858/2004/EK, Euratom tanácsi rendelet, amely az 1799/72/EGK tanácsi rendelet helyébe lépett.

A különösen nehéz munkakörülmények ellensúlyozására nyújtható juttatást a tényleges munkával töltött órák után járó pontokban fejezik ki, különbséget téve a következő tényezőkből adódó különleges munkakörülmények között: „egyéni védelem”, „a munkavégzés helye” és „a munka jellege”. A pontok száma 2 (például az átlagosan 85 decibelt meghaladó hangerő esetében) és maximum 50 (egy tűz elleni zárt védőruházatot viselő tisztviselő esetében) között változik. Egy pont az 1. besorolási osztályú, 1. fizetési fokozatú bérkategóriába tartozó tisztviselő alapilletményének 0,032 %-ával egyenlő (2012-ben ez 2010. július 1-jei hatállyal 0,85 EUR-nak felelt meg).

3.1. A pótlékban részesültek száma (tisztviselők/ideiglenes alkalmazottak és szerződéses alkalmazottak):

Intézmény	AD	AST	Szerződéses alkalmazottak				Összesen
			I. FCS	II. FCS	III. FCS	IV. FCS	
Bizottság	34	184	30	0	1	1	**250**
– ebből a Közös Kutatóközpont:	*34*	*175*	*21*	*0*	*1*	*1*	***232***
Tanács	0	0	0	0	0	0	0
Parlament	0	0	0	0	0	0	0
Bíróság	0	0	0	0	0	0	0
Számvevőszék	0	0	0	0	0	0	0
EGSZB	0	0	0	0	0	0	0
Régiók Bizottsága	0	0	0	0	0	0	0
Európai adatvédelmi biztos	0	0	0	0	0	0	0
Ombudsman	0	0	0	0	0	0	0
EKSZ	0	0	0	0	0	0	0
Összesen	**34**	**184**	**30**	**0**	**1**	**1**	**250**

4. MŰSZAKPÓTLÉK

E pótlék jogalapja a személyzeti szabályzat 56a. cikke és a legutóbb a 2006. december 11-i 1873/2006/EK, Euratom tanácsi rendelettel módosított, 1976. február 9-i 300/76/ESZAK, EGK, Euratom tanácsi rendelet.

Pótlékot csak az a tisztviselő és egyéb alkalmazott kaphat, akit a *kutatási költségvetés előirányzataiból* fizetnek, és aki:

- a Közös Kutatóközpont (JRC) valamely létesítményében vagy
- közvetett programban áll alkalmazásban, vagy

akit a *működési előirányzatokból* fizetnek, és aki:

- információs és kommunikációs technológiai (IKT) szolgáltatási osztályon,
- biztonsági osztályon,
- telefonközpontban/információs szolgálatnál, recepción,
- a közös kül- és biztonságpolitika (KKBP)/közös biztonság- és védelempolitika (KBVP) műveleteit vagy szükség- és válsághelyzet koordinációját segítő osztályon,
- szükség- és válsághelyzet koordinációjához kapcsolódó támogatást nyújtó osztályon vagy
- műszaki berendezések működtetésénél, illetve felügyeleténél áll alkalmazásban.

A havi pótlékokat négy különböző kategóriába sorolják (2010. július 1-jétől hatályos 2012. évi adatok):

– 1. kategória: munkavégzés két műszakban, hétvége és munkaszüneti napok nélkül: 382,17 EUR,
– 2. kategória: munkavégzés két műszakban, éjszaka, hétvégén vagy munkaszüneti napon is: 576,84 EUR,
– 3. kategória: napi 24 órás munkavégzés, hétvége és munkaszüneti napok nélkül: 630,69 EUR,
– 4. kategória: napi 24 órás, heti 7 napos munkavégzés: 859,84 EUR.

A következő számadatok az egyes intézmények által megítélt pótlékok számát jelölik a 2012-es évre.

4.1. A pótlékban részesültek száma a pótlékkategóriák szerint:

Intézmény	1. kategória 382,17 EUR	2. kategória 576,84 EUR	3. kategória 630,69 EUR	4. kategória 859,84 EUR	Összesen
Bizottság	7	25	8	61	**101**
– ebből a Közös Kutatóközpont:	*0*	*25*	*8*	*21*	*54*
Tanács	40	0	0	26	**66**
Parlament	28	0	30	6	**64**
Bíróság	0	0	0	0	**0**
Számvevőszék	2	0	0	8	**10**
Európai Gazdasági és Szociális Bizottság (EGSZB)	0	0	0	0	**0**
Régiók Bizottsága	0	0	0	0	**0**
Európai adatvédelmi biztos	0	0	0	0	**0**
Ombudsman	0	0	0	0	**0**
EKSZ	27	0	0	17	**41**
Összesen	**104**	**25**	**38**	**118**	**282**

4.2. A pótlékban részesültek száma (tisztviselők/ideiglenes alkalmazottak és szerződéses alkalmazottak):

Intézmény	AD	AST	Szerződéses				Összesen
			I. FCS	II. FCS	III. FCS	IV. FCS	
Bizottság	8	75	16	0	2	0	**101**
– ebből a Közös Kutatóközpont:	*8*	*39*	*6*	*0*	*1*	*0*	***54***
Tanács	0	66	0	0	0	0	**66**
Parlament	0	36	0	28	0	0	**64**
Bíróság	0	0	0	0	0	0	**0**
Számvevőszék	0	0	10	0	0	0	**10**
EGSZB	0	0	0	0	0	0	**0**
Régiók Bizottsága	0	0	0	0	0	0	**0**
Európai adatvédelmi biztos	0	0	0	0	0	0	**0**
Ombudsman	0	0	0	0	0	0	**0**
EKSZ	0	39	0	2	0	0	**41**
Összesen	**8**	**216**	**26**	**30**	**2**	**0**	**282**

4.3. A pótlékban részesültek száma az alkalmazási terület szerint:

Intézmény	JRC	Szükség- és válsághelyzeti koord.	IKT	Biztonság	Telefonközpont/ Recepció	KKBP/ KBVP	Műszaki berendezések	Közvetett programok	Összesen
Bizottság	54	0	3	40	0	0	4	**0**	**101**
– ebből a Közös Kutatóközpont:	*54*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*54*
Tanács	0	0	0	63	0	3	0	**0**	**66**
Parlament	0	0	0	58	0	0	6	**0**	**64**
Bíróság	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
Számvevőszék	0	0	0	8	2	0	0	**0**	**10**
EGSZB	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
Régiók Bizottsága	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
Európai adatvédelmi biztos	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
Ombudsman	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
EKSZ	0	0	16	16	0	9	0	**0**	**41**
Összesen	**54**	**0**	**19**	**185**	**2**	**12**	**10**	**0**	**282**

5. ÉRINTETT SZOLGÁLATOK ÉS INDOKOLÁS

Az említett különleges munkakörülményeket és az ezek utáni megfelelő juttatásokat az Európai Parlament, a Tanács, a Bizottság, az EKSZ (amely átvette a Bizottság Külügyi Főigazgatóságától a személyzet nagy részét) és a Számvevőszék már egy ideje alkalmazza. A különösen nehéz munkakörülmények után nyújtott juttatásokat egyedül a Bizottság alkalmazza a JRC-nél és a Brüsszeli Infrastrukturális és Logisztikai Hivatalnál (OIB).

5.1. A készenléti szolgálat indokolása

Bizottság:
Kutatóközpont:
2012-ben a Bizottság a személyzet mintegy 421 tagjának fizetett készenléti pótlékot; ezeknek körülbelül 57 %-át (241 főt) valamelyik kutatási központban alkalmazzák.

A készenléti szolgálatot az előző évekhez hasonlóan általában biztonsági és védelmi szempontok (tűzvédelem, sugárzás-ellenőrzés, sugárzásvédelem stb.) indokolják. A JRC-ben a legtöbb esetben otthon teljesítenek készenléti szolgálatot, kivéve Isprát és Karlsruhét, ahol a készenléti szolgálat a feladatok jellegétől függően vagy a foglalkoztatás helyén, vagy otthon és a foglalkoztatás helyén történik.

Egyéb
A Bizottság többi főigazgatósága esetében a készenléti szolgálatot lényegében a biztonság, a műszaki berendezések, az IT-szolgáltatások, valamint a tagállamoknak történő segítségnyújtás területén látták el.

Tanács: A Tanács 2012-ben a személyzet 54 tagjának fizetett otthoni készenléti pótlékot. Az érintett területek továbbra is a műszaki berendezések működtetése és felügyelete, a biztonsági szolgálatok és a KKBP/KBVP támogatása voltak. A készenléti szolgálatot kizárólag otthonról teljesítették.

Számvevőszék: 2012-ben a Számvevőszék a személyzet 8 tagjának fizetett otthoni készenléti pótlékot. Az információs és kommunikációs technológiák (ikt) területén 2012-ben már nem fizettek pótlékot.

EKSZ: 2012-ben az EKSZ a személyzet 27 tagjának fizetett otthoni készenléti pótlékot a következő munkaterületeken: a tagállamoknak napi 24 órában, a hét 7 napján nyújtott támogatás (EM 24/7), biztonsági szolgálatok és a KKBP/KBVP segítése, valamint információs és kommunikációs technológiai (ikt) szolgáltatás.

5.2. A különösen nehéz munkakörülmények ellensúlyozására nyújtható juttatás indokolása

Bizottság: 2012-ben egyedül a Bizottság élt ezzel a lehetőséggel. A Brüsszeli Infrastrukturális és Logisztikai Hivatal (OIB) 2008-ban vezette be ezt a lehetőséget egy szolgálata (sokszorosítási szolgálat) esetében, a Közös Kutatóközpont pedig már korábban is használta azt.

A különösen nehéz munkakörülményekre vonatkozó feltételek közül mindhárom olyan kategóriát alkalmazták, amelyben a rendelet szerint juttatás nyújtható, azaz a következő esetekben:

a) egyéni védelem (például a különösen kényelmetlen védőruházat viselete),
b) a munkavégzés helye (például magas zajszint, veszélyes helyszínek), és
c) a munka jellege (például maró hatású anyagok kezelése).

2012-ben az ilyen körülmények közötti munkavégzés teljes időtartama az alábbiak szerint alakult:

az egyéni védelemhez kapcsolódóan 71 603,12 óra,
a munkavégzés helyéhez kapcsolódóan 127 587,18 óra, és
a munka jellegéhez kapcsolódóan 17 284,91 óra.

5.3. A többműszakos munkavégzés indoklása

Bizottság: A Bizottságon belül leginkább a JRC tart igényt feladataiból fakadóan ilyen jellegű munkaszervezésre (2012-ben a 2 135 főből 54 fő részesült pótlékban).

2012-ben a többi főigazgatóságon (működési költségvetés) 47 személy végzett többműszakos munkát, mégpedig a következő szolgáltatási területeken:

- Biztonság és megelőzés: 40
- Műszaki berendezések: 4
- Információs és kommunikációs technológiák (ikt): 3

A Bizottságnál mind a négy pótlékkategóriát (pótléktípust) alkalmazzák, de túlnyomórészt a 2. és a 4. kategória fordul elő, ez utóbbi (többműszakos munkavégzés) leginkább a biztonsági szolgálatoknál.

Tanács: A műszakpótlékok száma a Tanácsnál 2012-ben 66 volt. Ezt a pótlékot túlnyomórészt a biztonság és a megelőzés (a személyzet 63 tagja), valamint a KKBP/KBVP (a személyzet 3 tagja) területén nyújtják. A többműszakos munkavégzés vagy két műszakban (1. kategória), vagy folyamatosan, napi 24 órában (4. kategória) zajlik.

Európai Parlament: Az Európai Parlament 2008-ban vezette be a többműszakos munkavégzést. 2012-ben az Európai Parlamentben 64 esetben fizettek ki pótlékot többműszakos munkavégzésért. Ezt a pótlékot jelenleg csak a biztonság területén alkalmazzák, a telefonos/recepciós területeken már nem. A többműszakos munkavégzés vagy két műszakban (1. kategória), vagy napi 24 órában, szombat, vasárnap és a munkaszüneti napok kivételével (3. kategória), vagy pedig folyamatosan, napi 24 órában (4. kategória) zajlik.

Számvevőszék: A Számvevőszék 2011 óta többműszakos munkavégzést alkalmaz a biztonság és a telefonközpont/recepció területén. A többműszakos munkavégzés vagy két műszakban (1. kategória), vagy folyamatosan, napi 24 órában (4. kategória) zajlik.

EKSZ: 2012-ben az EKSZ 41 alkalommal fizetett pótlékot az információs és kommunikációs technológia (ikt), a biztonság, a KKBP/KBVP (a Tanácstól átvett feladatok), illetve leginkább a szükség- és válsághelyzetek koordinációja keretében nyújtott támogatás területén.

6. KÖLTSÉGVETÉSI KIADÁSOK INTÉZMÉNYEK ÉS PÓTLÉKOK SZERINTI BONTÁSBAN (EUR)

Intézmény	Több műszakos munkavégzés	Készenléti szolgálat	Különösen nehéz munkakörülmények	Összesen
Bizottság	790 448,88	1 443 239,13	639 547,60	**2 873 235,61**
– ebből a Közös Kutatóközpont:	*278 020,18*	*634 603,24*	*614 489,77*	***1 527 113,19***
Tanács	438 886,98	157 618,11	0	**596 505,09**
Parlament	201 686,96	0	0	**201 686,96**
Bíróság	0	0	0	**0**
Számvevőszék	91 716,72	22 614,40	0	**114 331,12**
EGSZB	0	0	0	**0**
Régiók Bizottsága	0	0	0	**0**
Európai adatvédelmi biztos	0	0	0	**0**
Ombudsman	0	0	0	**0**
EKSZ	235 814,00	63 271,46	0	**299 085,46**
Összesen	**1 758 553,54**	**1 686 743,10**	**639 547,60**	**4 084 844,24**

Az összes kiadás, vagyis az az összeg, amelyet az összes európai uniós intézményben együttesen a három pótlékra fordítottak, 2012-ben valamivel több mint 4 millió EUR-t tett ki.