EUROPEISKA
KOMMISSIONEN

Bryssel den 15.9.2014
COM(2014) 571 final

RAPPORT FRÅN KOMMISSIONEN TILL RÅDET

om institutionernas användning under 2012 av rådets förordning nr 495/77, senast ändrad genom förordning nr 1945/2006 (om tjänstgöringsberedskap), förordning nr 858/2004 (om svåra arbetsförhållanden) och förordning nr 300/76, senast ändrad genom förordning nr 1873/2006 (om skiftarbete)

RAPPORT FRÅN KOMMISSIONEN TILL RÅDET

om institutionernas användning under 2012 av rådets förordning nr 495/77, senast ändrad genom förordning nr 1945/2006 (om tjänstgöringsberedskap), förordning nr 858/2004 (om svåra arbetsförhållanden) och förordning nr 300/76, senast ändrad genom förordning nr 1873/2006 (om skiftarbete)

1. INLEDNING

Enligt rådets förordningar om tjänstgöringsberedskap (nr 495/77) och svåra arbetsförhållanden (nr 858/2004) ska kommissionen årligen överlämna en rapport till rådet om antalet tjänstemän och övriga anställda inom varje kategori som har erhållit de ersättningar som avses i de berörda förordningarna och de totala därtill hörande utgifterna.

Denna rapport baseras på de senaste helårssiffror som fanns tillgängliga vid utarbetandet av rapporten och avser år 2012. Den omfattar alla institutionerna och innehåller för fullständighetens skull även samma slags information vad gäller användningen av skiftarbete (rådets förordning nr 300/76).

2. ERSÄTTNING FÖR TJÄNSTGÖRINGSBEREDSKAP

Den rättsliga grunden för denna ersättning är artiklarna 55 och 56b i tjänsteföreskrifterna och rådets förordning nr 495/77 av den 8 mars 1977, senast ändrad genom rådets förordning nr 1945/2006 av den 11 december 2006.

Ersättningen begränsas till tjänstemän och övriga anställda som betalas med forskningsanslag och som är stationerade

- vid en anläggning inom gemensamma forskningscentrumet (JRC), eller
- inom en därtill knuten verksamhet, eller

tjänstemän och övriga anställda som betalas med anslag från driftbudgeten och som arbetar

- med drift eller övervakning av tekniska installationer,
- vid en säkerhetsavdelning,
- vid en avdelning för informations- och kommunikationsteknik (IKT),
- vid en avdelning som ger stöd till verksamhet inom gemensamma utrikes- och säkerhetspolitiken (Gusp)/europeiska säkerhets- och försvarspolitiken (ESFP) eller till nöd- och krissamordningsarrangemang, eller
- vid en enhet som inrättats för att stödja medlemsstaterna 24 timmar om dygnet 7 dagar i veckan (”MS 24/7”) för samordning vid nödfall eller kriser eller vid enheter som har uppenbara behov av att utföra arbetet för att kunna stödja medlemsstaterna.

Ersättningen för tjänstgöringsberedskap uttrycks i poäng. Det antal poäng som beviljas för varje timme faktisk tjänstgöringsberedskap fastställs enligt följande:

- Tjänstgöringsberedskap i bostaden under arbetsdagar: 2,15 poäng.
- Tjänstgöringsberedskap i bostaden under veckoslut och helger: 4,3 poäng.
- Tjänstgöringsberedskap på arbetsplatsen under arbetsdagar: 11 poäng.
- Tjänstgöringsberedskap på arbetsplatsen under veckoslut och helger: 22 poäng.

Varje poäng motsvarar 0,032 % av grundlönen för en tjänsteman i lönegrad 1, löneklass 1 (= 0,85 euro under 2012) som gäller sedan den 1 juli 2010.

2.1. Antal mottagare per typ av tjänstgöringsberedskap:

Institution	I bostaden	I bostaden och på arbetsplatsen	På arbetsplatsen	Totalt
Kommissionen	327	55	39	**421**
varav JRC	*203*	*10*	*28*	***241***
Rådet	54	0	0	**54**
Parlamentet	0	0	0	0
Domstolen	0	0	0	0
Revisionsrätten	8	0	0	**8**
EESK	0	0	0	0
ReK	0	0	0	0
Europeiska datatillsynsmannen	0	0	0	0
Europeiska ombudsmannen	0	0	0	0
Utrikestjänsten	27	0	0	**27**
Totalt	**416**	**55**	**39**	**510**

2.2. Antal mottagare (tjänstemän, tillfälligt anställda och kontraktsanställda):

Institution	AD	AST	Kontraktsanställda				Totalt
			Tjänste–grupp I	Tjänste–grupp II	Tjänste–grupp III	Tjänste–grupp IV	
Kommissionen	145	238	27	2	9	0	**421**
varav JRC	*90*	*128*	*20*	*1*	*2*	*0*	***241***
Rådet	9	43	2	0	0	0	**54**
Parlamentet	0	0	0	0	0	0	0
Domstolen	0	0	0	0	0	0	0
Revisionsrätten	0	0	8	0	0	0	**8**
EESK	0	0	0	0	0	0	0
ReK	0	0	0	0	0	0	0
Europeiska datatillsynsmannen	0	0	0	0	0	0	0
Europeiska ombudsmannen	0	0	0	0	0	0	0
Utrikestjänsten	11	16	0	0	0	0	**27**
Totalt	**165**	**297**	**37**	**2**	**9**	**0**	**510**

2.3. Antal mottagare per anställningsställe:

Institution	JRC	Indirekta åtgärder	Tekniska installationer	Säker-het	IKT	Gusp/ GSFP	MS 24/7	Totalt

Kommissionen	241	0	33	31	60	0	56	**421**
varav JRC	*241*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***241***
Rådet	0	0	26	17	0	11	0	**54**
Parlamentet	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Domstolen	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Revisionsrätten	0	0	0	8	0	0	0	**8**
EESK	0	0	0	0	0	0	0	**0**
ReK	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Europeiska datatillsynsmannen	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Europeiska ombudsmannen	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Utrikestjänsten	0	0	0	3	12	9	3	**27**
Totalt	**241**	**0**	**59**	**59**	**72**	**20**	**59**	**510**

3. ERSÄTTNING FÖR SVÅRA ARBETSFÖRHÅLLANDEN

Den rättsliga grunden för denna ersättning är artikel 56c i tjänsteföreskrifterna och rådets förordning (EG, Euratom) nr 858/2004 av 29 april 2004, som ersatte rådets förordning (EEG) nr 1799/72.

Ersättningen för svåra arbetsförhållanden uttrycks i poäng som beviljas per faktiskt fullgjord arbetstimme och det görs åtskillnad mellan olika särskilda arbetsförhållanden som har samband med ”personlig skyddsutrustning”, ”arbetsplats” och ”arbetets natur”. Antalet poäng varierar mellan 2, t.ex. vid en genomsnittlig ljudnivå som överstiger 85 decibel, och en övre gräns på 50 poäng om en tjänsteman bär branddräkt. Varje poäng motsvarar 0,032 % av grundlönen för en tjänsteman i lönegrad 1, löneklass 1 (= 0,85 euro under 2012) som gäller sedan den 1 juli 2010.

3.1. Antal mottagare (tjänstemän, tillfälligt anställda och kontraktsanställda):

Institution	AD	AST	Kontraktsanställda				Totalt
			Tjänste–grupp I	Tjänste–grupp II	Tjänste–grupp III	Tjänste–grupp IV	
Kommissionen	34	184	30	0	1	1	**250**
varav JRC	*34*	*175*	*21*	*0*	*1*	*1*	***232***
Rådet	0	0	0	0	0	0	0
Parlamentet	0	0	0	0	0	0	0
Domstolen	0	0	0	0	0	0	0
Revisionsrätten	0	0	0	0	0	0	0
EESK	0	0	0	0	0	0	0
ReK	0	0	0	0	0	0	0
Europeiska datatillsynsmannen	0	0	0	0	0	0	0
Europeiska ombudsmannen	0	0	0	0	0	0	0
Utrikestjänsten	0	0	0	0	0	0	0
Totalt	**34**	**184**	**30**	**0**	**1**	**1**	**250**

4. ERSÄTTNING FÖR SKIFTARBETE

Den rättsliga grunden för denna ersättning är artikel 56a i tjänsteföreskrifterna och rådets förordning nr 300/76 av den 9 februari 1976, senast ändrad genom rådets förordning nr 1873/2006 av den 11 december 2006.

Ersättningen begränsas till tjänstemän och övriga anställda som betalas med forskningsanslag och som är stationerade

- vid en anläggning inom gemensamma forskningscentrumet (JRC), eller
- inom en därtill knuten verksamhet, eller

tjänstemän och övriga anställda som betalas med anslag från driftbudgeten och som arbetar

- vid en avdelning för informations- och kommunikationsteknik (IKT),
- vid en säkerhetsavdelning,
- i en telefonväxel, informationstjänst eller en reception,
- vid en avdelning som ger stöd till verksamhet inom gemensamma utrikes- och säkerhetspolitiken (Gusp)/gemensamma säkerhets- och försvarspolitiken (GSFP) eller till nöd- och krissamordningsarrangemang,
- en enhet som tillhandahåller stöd vid samordning i nödfall och krissituationer,
- som arbetar med drift eller övervakning av tekniska installationer.

Fyra olika nivåer för den månatliga ersättningen är fastställda enligt följande (2012 års belopp, i kraft sedan den 1 juli 2010):

- Ersättningsnivå 1: arbete med två skift, med undantag för veckoslut och helger: 382,17 euro.
- Ersättningsnivå 2: arbete med två skift, inklusive nätter, veckoslut och helger: 576,84 euro.

– Ersättningsnivå 3: 24 timmar per dygn, med undantag för veckoslut och helger: 630,69 euro.
– Ersättningsnivå 4: 24 timmar per dygn, 7 dagar per vecka: 859,84 euro.

I följande tabeller anges det antal ersättningar som varje institution beviljat under 2012:

4.1. Antal mottagare per ersättningsnivå:

Institution	Ersätt–nings–nivå 1: 382,17 euro	Ersätt–nings–nivå 2: 576,84 euro	Ersätt–nings–nivå 3: 630,69 euro	Ersätt–nings–nivå 4: 859,84 euro	Totalt
Kommissionen	7	25	8	61	**101**
varav JRC	*0*	*25*	*8*	*21*	*54*
Rådet	40	0	0	26	**66**
Parlamentet	28	0	30	6	**64**
Domstolen	0	0	0	0	**0**
Revisionsrätten	2	0	0	8	**10**
Europeiska ekonomiska och sociala kommittén (EESK)	0	0	0	0	**0**
Regionkommittén (ReK)	0	0	0	0	**0**
Europeiska datatillsynsmannen	0	0	0	0	**0**
Europeiska ombudsmannen	0	0	0	0	**0**
Utrikestjänsten	27	0	0	17	**41**
Totalt	**104**	**25**	**38**	**118**	**282**

4.2. Antal mottagare (tjänstemän, tillfälligt anställda och kontraktsanställda):

Institution	AD	AST	Kontraktsanställda				Totalt
			Tjänste–grupp I	Tjänste–grupp II	Tjänste–grupp III	Tjänste–grupp IV	
Kommissionen	8	75	16	0	2	0	**101**
varav JRC	*8*	*39*	*6*	*0*	*1*	*0*	***54***
Rådet	0	66	0	0	0	0	**66**
Parlamentet	0	36	0	28	0	0	**64**
Domstolen	0	0	0	0	0	0	**0**
Revisionsrätten	0	0	10	0	0	0	**10**
EESK	0	0	0	0	0	0	**0**
ReK	0	0	0	0	0	0	**0**
Europeiska datatillsynsmannen	0	0	0	0	0	0	**0**
Europeiska ombudsmannen	0	0	0	0	0	0	**0**
Utrikestjänsten	0	39	0	2	0	0	**41**
Totalt	**8**	**216**	**26**	**30**	**2**	**0**	**282**

4.3. Antal mottagare per anställningsställe:

Institution	JRC	Samordn. kriser/ nödfall	IKT	Säker-het	Växel/ reception	Gusp/ GSFP	Tekniska installa–tioner	An–knut–en verk–sam–het	Totalt
Kommissionen	54	0	3	40	0	0	4	**0**	**101**
varav JRC	*54*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***0***	***54***
Rådet	0	0	0	63	0	3	0	**0**	**66**
Parlamentet	0	0	0	58	0	0	6	**0**	**64**
Domstolen	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
Revisions-rätten	0	0	0	8	2	0	0	**0**	**10**
EESK	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
ReK	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
Europeiska datatillsyns-mannen	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
Europeiska ombuds-mannen	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
Utrikestjänsten	0	0	16	16	0	9	0	**0**	**41**
Totalt	**54**	**0**	**19**	**185**	**2**	**12**	**10**	**0**	**282**

5. BERÖRDA AVDELNINGAR OCH MOTIVERINGAR

Europaparlamentet, rådet, kommissionen, utrikestjänsten (som övertagit en stor del av kommissionens tidigare GD Relex) samt revisionsrätten utnyttjar dessa speciella arbetsvillkor och betalar ut motsvarande ersättning sedan flera år tillbaka. Endast kommissionen kan begära ersättning för svåra arbetsförhållanden, vid gemensamma forskningscentrumet och vid infrastruktur- och logistikbyrån i Bryssel.

5.1. Motivering för tjänstgöringsberedskap

Kommissionen:

Gemensamma forskningscentrumet

Under 2012 betalade kommissionen ersättning för tjänstgöringsberedskap till 421 anställda, varav cirka 57 % (241 personer) var anställda vid ett av forskningscentrumen.

Anledningarna till tjänstgöringsberedskapen var – liksom föregående år – i allmänhet kopplade till säkerhets- och skyddsrelaterade tjänster (brandskydd, strålningsmätning, strålskydd etc.). I de flesta fall utförs tjänstgöringsberedskapen vid gemensamma forskningscentrumet i bostaden, med undantag för Ispra och Karlsruhe (där tjänstgöringsberedskapen utförs på arbetsplatsen, eller i bostaden och på arbetsplatsen på grund av arbetsuppgifternas natur).

Övriga
I kommissionens övriga generaldirektorat är tjänstgöringsberedskap huvudsakligen knuten till säkerhet, tekniska installationer, IT-tjänster samt stöd till medlemsstaterna.

Rådet: Rådet betalade ersättning för tjänstgöringsberedskap i bostaden till 54 anställda under 2012. Det är fortfarande drift och övervakning av tekniska installationer, säkerhetstjänst och stöd för Gusp/GSFP som berörs. Beredskapstjänstgöringen utfördes enbart i bostaden.

Revisionsrätten: Revisionsrätten betalade ersättning för tjänstgöringsberedskap i bostaden till 8 anställda under 2012. Ingen ersättning betalades till anställda inom informations- och kommunikationsteknik (IKT) under 2012.

Utrikestjänsten: Utrikestjänsten betalade ersättning för tjänstgöringsberedskap i bostaden till 27 anställda under 2012, för följande arbetsuppgifter: stöd till medlemsstaterna 24 timmar om dygnet 7 dagar i veckan (MS 24/7), säkerhetstjänst, stöd för Gusp/GSFP samt avdelningen för informations- och kommunikationsteknik (IKT).

5.2. Motivering för ersättning för svåra arbetsförhållanden

Kommissionen: Kommissionen är den enda institutionen som utnyttjade denna möjlighet under 2012. Infrastruktur- och logistikbyrån i Bryssel införde denna möjlighet vid en av sina avdelningar (kopieringsavdelningen) år 2008; gemensamma forskningscentrumet använde den redan tidigare.

När det gäller kriterierna för svåra arbetsförhållanden var alla de tre kategorierna som anges i förordningen för beviljande av ersättning tillämpliga, dvs. de som rör

a) personlig skyddsutrustning (t.ex. användning av obekväma skyddskläder),
b) arbetsplatsen (t.ex. hög ljudnivå, farliga utrymmen), och
c) arbetets natur (t.ex. hantering av frätande ämnen).

Under 2012 fördelades det totala antalet arbetstimmar under dessa förhållanden enligt följande:

71 603,12 timmar avser personlig säkerhetsutrustning
127 587,18 timmar avser arbetsplatsen
17 284,91 timmar avser arbetets natur

5.3. Skäl till skiftarbete

Kommissionen: Det gemensamma forskningscentrumet inom kommissionen har, på grund av arbetsuppgifternas natur, det största behovet av att organisera arbetet på detta sätt (54 av totalt 2 135 personer år 2012).

I övriga generaldirektorat (under driftsbudgeten) utfördes skiftarbete av 47 personer inom följande områden under 2012:

- Säkerhet och förebyggande: 40
- Tekniska installationer: 4
- Informations- och kommunikationsteknik (IKT): 3

Alla fyra ersättningsnivåerna (typ av ersättning) tillämpas inom kommissionen, framför allt nivåerna 2 och 4, varav den sistnämnda (kontinuerlig drift) huvudsakligen används inom säkerhetsavdelningarna.

Rådet: I rådet uppgår antalet ersättningar för skiftarbete till 66 år 2012. Denna ersättning används huvudsakligen inom områdena säkerhet och förebyggande åtgärder (63 anställda)

samt för stöd till Gusp/GSFP (3 anställda). Skiftarbetet består antingen av ett tvåskiftsarrangemang (nivå 1) eller en kontinuerlig 24-timmarstjänst (nivå 4).

Europaparlamentet: Europaparlamentet började använda skiftarbete 2008. Antalet utbetalda ersättningar för skiftarbete i Europaparlamentet uppgår till 64 för år 2012. Ersättningen användes endast inom säkerhetsområdet och inte längre inom området telefonväxel/reception. Skiftarbetet består av ett tvåskiftsarrangemang (nivå 1), en kontinuerlig 24-timmarstjänst utom söndagar, lördagar och helgdagar (nivå 3), eller en kontinuerlig 24-timmarstjänst (nivå 4).

Revisionsrätten: Sedan 2011 använder revisionsrätten skiftarbete för säkerhetstjänsten och telefonväxel/reception. Skiftarbetet består endera av ett tvåskiftsarrangemang (nivå 1) eller en kontinuerlig 24-timmarstjänst (nivå 4).

Utrikestjänsten: År 2012 betalade utrikestjänsten 41 ersättningar för IKT-tjänster, säkerhetstjänster, stöd till Gusp/GSFP (den del som övertagits från rådet), men inte längre för stöd vid samordning i nöd- eller krissituationer.

6. BUDGETUTGIFTER – PER INSTITUTION OCH ERSÄTTNING (I EURO)

Institution	Skiftarbete	Tjänstgörings–beredskap	Svåra arbetsförhållanden	Totalt
Kommissionen	790.448,88	1.443.239,13	639.547,60	**2.873.235,61**
varav JRC	*278.020,18*	*634.603,24*	*614.489,77*	***1.527.113,19***
Rådet	438.886,98	157.618,11	0	**596.505,09**
Parlamentet	201.686,96	0	0	**201.686,96**
Domstolen	0	0	0	**0**
Revisionsrätten	91.716,72	22.614,40	0	**114.331,12**
EESK	0	0	0	**0**
ReK	0	0	0	**0**
Europeiska datatillsynsmannen	0	0	0	**0**
Europeiska ombudsmannen	0	0	0	**0**
Utrikestjänsten	235.814,00	63.271,46	0	**299.085,46**
Totalt	**1.758.553,54**	**1.686.743,10**	**639.547,60**	**4.084.844,24**

De totala utgifterna, dvs. det belopp som utbetalats för alla tre typerna av ersättningar vid alla EU:s institutioner tillsammans, uppgick till drygt 4 miljoner euro år 2012.