II

(Voorbereidende besluiten)

COMMISSIE

Voorstel voor een richtlijn van de Raad betreffende minimumvoorschriften voor veiligheid en gezondheid met betrekking tot het hanteren van zware lasten welke voor de werknemers het risico van lumbaal letsel opleveren

(Vijfde bijzondere richtlijn) (1)

COM(88) 78 def.

(Door de Commissie bij de Raad ingediend op 11 maart 1988)

(88/C 117/09)

DE RAAD VAN DE EUROPESE GEMEENSCHAPPEN,

Gelet op het Verdrag tot oprichting van de Europese Economische Gemeenschap, inzonderheid op artikel 118 A,

Gelet op het voorstel van de Commissie, opgesteld na overleg met het Raadgevend Comité voor de veiligheid, de hygiëne en de gezondheidsbescherming op de arbeidsplaats (2),

in samenwerking met het Europese Parlement,

Gezien het advies van het Economisch en Sociaal Comité,

Overwegende dat in artikel 118 A van het Verdrag wordt bepaald dat de Raad door middel van richtlijnen minimumvoorschriften vaststelt om de verbetering van met name de arbeidsomgeving te bevorderen, ten einde de veiligheid en de gezondheid van de werknemers te beschermen;

Overwegende dat artikel 118 A eveneens aanbeveelt geen administratieve, financiële en juridische verplichtingen op te leggen welke de oprichting en ontwikkeling van kleine en middelgrote ondernemingen zou kunnen hinderen;

Overwegende dat de mededeling van de Commissie over haar programma inzake de veiligheid, de hygiëne en de gezondheid op het werk (3) voorziet in de vaststelling van richtlijnen ter bescherming van de veiligheid en de gezondheid van de werknemers;

Overwegende dat de resolutie van de Raad van 21 december 1987 betreffende de veiligheid, de hygiëne en de gezondheid op het werk kennis heeft genomen van het voornemen van de Commissie om hem op korte termijn een richtlijn betreffende de bescherming tegen risico's welke voortvloeien uit het manueel hanteren van zware lasten voor te leggen;

Overwegende dat het taak van de Lid-Staten is om op hun grondgebied te zorgen voor de veiligheid en de gezondheid van personen en, in het bijzonder, van de werknemers;

Overwegende dat in de Lid-Staten de wetgeving ten aanzien van de preventie van arbeidsongevallen en beroepsziekten ten gevolge van het hanteren van zware lasten sterk verschilt;

Overwegende dat het ter waarborging van de hoogst mogelijke graad van bescherming welke redelijkerwijze bereikt kan worden nodig is dat de werknemers en hun vertegenwoordigers op de hoogte worden gesteld van de risico's voor hun veiligheid en gezondheid en van maatregelen welke genomen moeten worden ter vermindering of wegneming van deze risico's;

Overwegende dat de samenwerking tussen de werkgevers en werknemers en hun vertegenwoordigers versterkt moet worden;

Overwegende dat de werkgevers de technologische vooruitgang moeten volgen ten einde de veiligheid en de gezondheid van de werknemers beter te beschermen;

Overwegende dat de noodzaak bestaat tot de oprichting van een comité dat tot taak heeft de Commissie bij de tenuitvoerlegging van de in deze richtlijn bedoelde aanvullende maatregelen bij te staan,

HEEFT DE VOLGENDE RICHTLIJN VASTGESTELD:

Artikel 1

De onderhavige richtlijn is een bijzondere richtlijn in de zin van artikel 13 van Richtlijn ..... en stelt minimumvoorschriften voor veiligheid en gezondheid vast betreffende het manueel hanteren van zware lasten door de werknemers.

(1) COM(88) 73 def.

(2) Beschikking 74/325/EEG van de Raad van 27. 6. 1974.

(3) COM(87) 520 def., Resolutie van de Raad van 21. 12. 1987 (PB nr. C 28 van 3. 2. 1988).

Artikel 2

De Lid-Staten nemen de nodige maatregelen om ervoor te zorgen dat de werkgevers zoveel mogelijk het hanteren van zware lasten zonder hulpmiddelen door de werknemers vermijden om de veiligheid en de gezondheid van deze werknemers te beschermen.

Artikel 3

1. In het geval waarin manueel hanteren van een last niet vermeden kan worden, moet de werkgever ter evaluatie van de veiligheid van dit soort werk van tevoren rekening houden met

— de vereiste lichamelijke inspanning, en

— de kenmerken van de last.

Het rekening houden met deze beide factoren geschiedt aan de hand van bijlage I.

2. Om de nodige maatregelen te nemen ter vermindering van de risico's van lumbaal letsel, moet de werkgever bij het manueel hanteren van zware lasten rekening houden met de in bijlage II vermelde lichamelijke en organisatorische factoren.

Artikel 4

De werkgever moet op basis van bijlage III rekening houden met de speciale kenmerken van de werknemers bij de organisatie van de werkzaamheden in verband met het manueel hanteren.

Artikel 5

1. De werknemers moeten goed opgeleid en voorgelicht worden over de risico's welke zij lopen wanneer zij werkzaamheden moeten verrichten welke aanleiding kunnen geven tot lumbaal letsel indien zij niet juist worden uitgevoerd. Gekwalificeerd personeel moet zorgen voor veelvuldig toezicht.

2. De voorlichting van de werknemer omvat ook voor zover mogelijk:

— een indicatie van het gewicht van een zware last,

— een indicatie van het zwaartepunt of zwaarste kant wanneer het gewicht van een last niet gelijk verdeeld is.

Artikel 6

De werknemers of hun vertegenwoordigers moeten geraadpleegd worden over de door de werkgever in toepassing van de onderhavige richtlijn genomen maatregelen.

Artikel 7

1. De Commissie past de bijlagen van de onderhavige richtlijn aan naar gelang van de technische vooruitgang en de evolutie van de regelingen of internationale specificaties betreffende het manueel hanteren van zware lasten.

2. Bij de in lid 1 bedoelde aanpassingen wordt de Commissie bijgestaan door een comité volgens de in artikel 14 van Richtlijn ..... voorziene procedure.

Artikel 8

1. De Lid-Staten doen de nodige wettelijke en bestuursrechtelijke bepalingen in werking treden om uiterlijk op 1 januari 1991 aan deze richtlijn te voldoen. Zij stellen de Commissie daarvan onverwijld in kennis.

2. De Lid-Staten delen de Commissie de tekst van de bepalingen van intern recht mede, die zij op het onder deze richtlijn vallende gebied vaststellen.

3. De Lid-Staten brengen om de twee jaar bij de Commissie verslag uit over de praktische tenuitvoerlegging van de bepalingen van de onderhavige richtlijn betreffende het hanteren van zware lasten onder vermelding van het standpunt van de sociale partners. De Commissie informeert het Comité en het tripartite Comité.

Artikel 9

Deze richtlijn is gericht tot de Lid-Staten.

BIJLAGE I

Kenmerken van de last en de vereiste kracht

1. Een last kan een risico van lumbaal letsel opleveren indien deze:

— te zwaar, te groot of beide is,

— onhandig en/of moeilijk vast te pakken is,

— niet in evenwicht, onstabiel is of een inhoud heeft welke waarschijnlijk gaat schuiven,

— zo ligt dat hij op een afstand van de romp of met voorovergebogen, verdraaide of zijwaarts gebogen romp gehanteerd moet worden.

2. Toepassing van kracht kan een risico van lumbaal letsel opleveren indien deze:
   — te groot is,
   — slecht geplaatst ten opzichte van het lichaam (zie laatste streepje boven),
   — alleen bereikt kan worden door een draaiende beweging van de romp,
   — kan leiden tot een plotselinge beweging van het voorwerp dat gehanteerd wordt,
   — uitgevoerd wordt met het lichaam in onstabiele positie.

BIJLAGE II

In artikel 3 voorziene factoren

1. De werkomgeving kan een risico van lumbaal letsel opleveren in de volgende gevallen:
   — het werk kan niet worden verricht in een ruimte met behoorlijke stahoogte,
   — de bodem is oneffen, levert dus gevaar voor struikelen op, of is glad voor het schoeisel van de werknemer,
   — de werknemer kan niet in een gunstige houding bij een last komen, deze wegdragen of op een veilige hoogte neerzetten,
   — onderhoud van machines (buitengewone inspanningen).

2. De taak kan ook een risico van lumbaal letsel opleveren indien:
   — daarvoor door een deel van het lichaam of door het gehele lichaam te vaak of te lang lichaamskracht moet worden gebruikt,
   — er onvoldoende rust- of recuperatieperioden zijn,
   — er over te grote afstanden opgeheven, neergezet of gedragen moet worden.

BIJLAGE III

In artikel 4 bedoelde werknemers

De werknemer loopt risico indien hij:
— fysiek niet in staat is de taak uit te voeren (inclusief werknemers die gehandicapt, ziek of zwanger zijn),
— te groot of te klein voor de taak is,
— niet behoorlijk gekleed is en/of verkeerd schoeisel draagt,
— niet voor de taak getraind is.
