2026/2401

5.11.2026

KOMISJONI RAKENDUSMÄÄRUS (EL) 2026/2401,

29. oktoober 2026,

millega määratakse kindlaks teema „tööjõukulude struktuur“ muutujate loetelu ja kirjeldus ning nende tehnilised spetsifikatsioonid, statistilised klassifikaatorid, jaotus ja täpsuse sihtväärtused kooskõlas Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrusega (EL) 2025/941

(EMPs kohaldatav tekst)

EUROOPA KOMISJON,

võttes arvesse Euroopa Liidu toimimise lepingut,

võttes arvesse Euroopa Parlamendi ja nõukogu 7. mai 2025. aasta määrust (EL) 2025/941, mis käsitleb Euroopa Liidu ettevõtjatega seotud tööturustatistikat ning millega tunnistatakse kehtetuks nõukogu määrus (EÜ) nr 530/1999 ning Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrused (EÜ) nr 450/2003 ja (EÜ) nr 453/2008, ([1]) eriti selle artikli 4 lõiget 7,

ning arvestades järgmist:

(1) Territoriaalüksuste ja majandussektorite statistika peaks olema rahvusvaheliselt võrreldav. Seetõttu peaksid liikmesriigid ja liidu institutsioonid kasutama statistilisi klassifikaatoreid, mis on kooskõlas NUTSi ([2]) ja NACE ([3]) klassifikaatoritega.

(2) Käesoleva määrusega ette nähtud meetmed on kooskõlas Euroopa statistikasüsteemi komitee arvamusega,

ON VASTU VÕTNUD KÄESOLEVA MÄÄRUSE:

Artikkel 1

Muutujate loetelu ja kirjeldus ning nende tehnilised spetsifikatsioonid

1. Teema „tööjõukulude struktuur“ kohta komisjonile (Eurostat) edastatavate muutujate loetelu ja kirjeldus ning nende tehnilised spetsifikatsioonid ning kasutatavad statistilised klassifikaatorid on esitatud I lisas.

2. Töökohapõhiste õppijatega seotud muutujaid edastavad ainult need liikmesriigid, kus need puudutavad enam kui 1 % töötajate koguarvust. Töökohapõhiste õppijate osakaalu töötajate koguarvus hinnatakse muutuja B28 „Töölepingu liik“ alusel, mis on esitatud viimaste teema „töötasude struktuur“ kohta edastatud andmetega kõigi kohalike üksuste kohta, mis kuuluvad vähemalt kümne töötajaga ettevõttesse ([4]).

Artikkel 2

Täpsuse sihtväärtused

Statistiliste uuringute täpsuse sihtväärtused on ette nähtud II lisas.

([1]) ELT L, 2025/941, 20.5.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2025/941/oj.
([2]) Euroopa Parlamendi ja nõukogu 26. mai 2003. aasta määrus (EÜ) nr 1059/2003, millega kehtestatakse ühine statistiliste territoriaalüksuste liigitus (NUTS) (ELT L 154, 21.6.2003, lk 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2003/1059/oj).
([3]) Euroopa Parlamendi ja nõukogu 20. detsembri 2006. aasta määrus (EÜ) nr 1893/2006, millega kehtestatakse majanduse tegevusalade statistiline klassifikaator NACE Revision 2 ning muudetakse nõukogu määrust (EMÜ) nr 3037/90 ja teatavaid EÜ määrusi, mis käsitlevad konkreetseid statistikavaldkondi (ELT L 393, 30.12.2006, lk 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2006/1893/oj).
([4]) Komisjoni 29. juuli 2025. aasta rakendusmäärus (EL) 2025/1526, millega määratakse kindlaks teema „töötasude struktuur“ muutujate loetelu ja kirjeldus ning nende tehnilised spetsifikatsioonid, statistilised klassifikaatorid ja täpsed eesmärgid kooskõlas Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrusega (EL) 2025/941 (ELT L, 2025/1526, 30.7.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2025/1526/oj).

Artikkel 3

Teabe edastamise vormingud

1. Liikmesriigid edastavad komisjonile (Eurostat) andmekogumid elektroonilisel kujul ning andmed peavad olema täielikult kontrollitud ja redigeeritud ning vastama valideerimisnormidele, nagu on ette nähtud I lisas sätestatud muutujate spetsifikatsioonis. Andmed edastatakse täielike andmekogumitena, mis hõlmavad kõiki muutujaid, olenemata läbivaadatud vaatluste ja muutujate arvust.

2. Liikmesriigid teevad komisjonile (Eurostatile) kättesaadavaks käesoleva määruse alusel nõutavad andmed, kasutades komisjoni (Eurostati) kindlaks määratud statistiliste andmete vahetamise standardeid ning ühtset andmesisestusportaali.

Artikkel 4

Jõustumine

Käesolev määrus jõustub kahekümnendal päeval pärast selle avaldamist *Euroopa Liidu Teatajas*.

Käesolev määrus on tervikuna siduv ja vahetult kohaldatav kõikides liikmesriikides.

Brüssel, 29. oktoober 2026

Komisjoni nimel
president
Ursula VON DER LEYEN

I LISA

1. MUUTUJATE LOETELU JA KIRJELDUS

Edastatakse kolm andmekogumit.

— Andmekogum A: riiklikud andmed (üks kirje kohaliku üksuse iga NACE klassifikaatori jagude ja osade tasemel majandustegevuse kohta). Esitatakse ka järgmised NACE koondandmed: NACE jaod B–T, B–T, v.a P, B–O, B–F, G–O ja P–T.

— Andmekogum B: riiklikud andmed ettevõtte suurusklasside kaupa (üks kirje kohaliku üksuse iga NACE klassifikaatori jagude ja osade tasemel majandustegevuse kohta selle ettevõtte iga suurusklassi kaupa, kellele kohalik üksus kuulub).

— Andmekogum C: piirkondlikud andmed NUTS 1 tasandil (üks kirje kohaliku üksuse iga NACE klassifikaatori jagude ja osade tasemel majandustegevuse piirkonna kohta).

Andmekogumit C ei ole vaja esitada riikidel, mille NUTS 1 tase vastab riiklikule tasemele.

Allpool loetletud muutujate kohta tuleb esitada kas ainult andmekogum A või kõik kolm andmekogumit. Kohustuslik on märgitud tähega „K“ ja vabatahtlik tähega „V“.

Kõigi muutujate puhul on hõlmatud nii töökohapõhised õppijad kui ka tasu saavad praktikandid ja internid.

„$K_{1\ \%}$“ tähistab töökohapõhiste õppijatega seotud muutujaid, mille peavad esitama artikli 1 lõikes 2 osutatud riigid.

Alamteema	Muutuja tunnuskood	Muutuja nimetus	Andmekogum A	AndmekogumidB ja C [1]
Töötajad	A1	Töötajate koguarv	K	K
	A11	Täistööajaga töötajad	K	K
	A12	Osalise tööajaga töötajad	K	K
	A121	Osalise tööajaga töötajate arv taandatuna täistööajale	K	K
	A1A	Töökohapõhised õppijad	$K_{1\ \%}$	$K_{1\ \%}$
	A1A1	Osalise tööajaga töökohapõhiste õppijate arv taandatuna täistööajale	$K_{1\ \%}$	$K_{1\ \%}$
Töötunnid	B1	Tegelike töötundide arv aastas	K	K
	B11	Täistööajaga töötajate tegelikud töötunnid aastas	K	K
	B12	Osalise tööajaga töötajate tegelikud töötunnid aastas	K	K
	B1A	Töökohapõhiste õppijate tegelikud töötunnid aastas	$K_{1\ \%}$	$K_{1\ \%}$
Tasustatud töötundide arv	C1	Tasustatud töötundide arv aastas	K	
	C11	Täistööajaga töötajate tasustatud töötunnid aastas	K	
	C12	Osalise tööajaga töötajate tasustatud töötunnid aastas	K	
	C1A	Töökohapõhiste õppijate tasustatud töötunnid aastas	$K_{1\ \%}$	

Alamteema	Muutuja tunnuskood	Muutuja nimetus	Andmekogum A	Andmekogumid B ja C ([1])
Tööjõukulud	D1	Töötajate tasud	K	K
	D11	Palgad	K	K
	D111	Otsene töötasu, lisatasud ja toetused	K	K
	D1111	Otsene töötasu ning lisatasud ja toetused, mida makstakse igal palgaperioodil	K	
	D1112	Otsene töötasu ning lisatasud ja toetused, mida ei maksta igal palgaperioodil ([2])	K	
	D112	Maksed töötajate säästukavadesse	K	K
	D113	Tasu mittetöötatud aja eest	K	K
	D114	Loonuspalgad	K	K
	D1141	*Ettevõtte tooted*	V	
	D1142	*Tööandja eluruum* ([3])	V	
	D1143	*Ametiautod*	V	
	D1144	*Aktsiaoptsioonid ja aktsiaostukavad*	V	
	D1145	*Muud*	V	
	D11A	Praktikantide palgad	$K_{1\ \%}$	$K_{1\ \%}$
	D12	Tööandjate sotsiaalkindlustusmaksed	K	K
	D121	Tööandjate tegelikud sotsiaalkindlustusmaksed	K	K
	D1211	Riiklikud sotsiaalkindlustusmaksed	K	
	D1212	Tööandja makstavad kollektiivlepingujärgsed, lepingulised ja vabatahtlikud sotsiaalkindlustusmaksed	K	
	D122	Tööandjate arvestuslikud sotsiaalkindlustusmaksed	K	K
	D1221	*Haiguse korral tagatud hüvitis*	V	
	D1222	*Tööandjate arvestuslikud sotsiaalkindlustusmaksed pensionideks ja tervishoiuks*	V	
	D1223	*Maksed ettevõttest lahkuvatele töötajatele*	V	
	D1224	*Muud tööandjate arvestuslikud sotsiaalkindlustusmaksed*	V	
	D12A	Tööandjate sotsiaalkindlustusmaksed praktikantide eest	$K_{1\ \%}$	$K_{1\ \%}$
	D2	Tööandja kantavad kutseõppekulud	K	K
	D3	Muud tööandja makstavad kulud	K	K

Alamteema	Muutuja tunnuskood	Muutuja nimetus	Andmekogum A	Andmekogumid B ja C [1]
	D4	Tööandja makstavad tööjõumaksud	K	K
	D5	Tööandjale makstavad tööjõutoetused	K	K
	D5A	Tööandjale seoses praktikantide töölevõtmisega makstavad tööjõutoetused	$K_{1\ \%}$	$K_{1\ \%}$
Kohalikud üksused	E1	Kohalike üksuste koguarv	K	K
	E2	Kohalike üksuste arv lõplikus andmekogumis	K	K

([1]) Andmekogum C on oluline ainult NUTS 1 piirkondadega riikidele.
([2]) V.a maksed töötajate säästukavadesse.
([3]) V.a kolimistoetused.

2. TEHNILISED SPETSIFIKATSIOONID

A. *Töötajad*

Töötajad on kõik isikud, olenemata kodakondsusest või liikmesriigis elamisest või seal töötamise aja pikkusest, kellel on otsene töösuhe tööandjaga ametliku või mitteametliku töölepingu alusel ja kes saavad töötasu, olenemata nende töö laadist, töötundide arvust (täistööaeg või osaline tööaeg) või lepingu kestusest (tähtajaline või tähtajatu, sh hooajaline). Töötaja töötasuks võib olla palk, sealhulgas preemiad, tasud tükitöö ja vahetustega töö eest, hüvitised, honorarid, komisjonitasu ja loonustasu.

See töötajate mõiste hõlmab füüsilise töö tegijaid, mittefüüsilise töö tegijaid ja juhtivtöötajaid era- ja avalikus sektoris.

Järgmises loetelus on selgitavad näited *hõlmatud* töötajate kategooriate kohta:

— ametnikud ([1]) (sh relvajõududes ([2]));

— müügiesindajad, tingimusel, et nad on palgalehel ja saavad lisaks mis tahes liiki vahendustasule ka muud tasu;

— töötavad omanikud, kellele makstakse töötasu;

— töökohapõhised õppijad;

— tasustatavad praktikandid ja internid (advokaadipraktikandid, õenduseriala üliõpilased, uurimisassistendid ja õppepraktikal olevad üliõpilased, internid jne), kes on ametlikult kohustatud osalema üksuse tootmisprotsessis töötasu eest;

— ajutised töötajad (nt sekretärid), kelle tööjõudu vahendavad asutused on mujal töötamise eesmärgil ja sageli ajutiselt tööle võtnud ja kellele nad maksavad töötasu;

— hooajalised ja juhutöölised, kui neil on kohustuslikus või vabas vormis leping ettevõtte või kohaliku üksusega ning nende töötunnid on eelnevalt kindlaks määratud;

([1]) Sellesse kategooriasse kuuluvad „avaliku teenistuse töötajad ja teised valitsussektori töötajad, kelle tööle võtmise tähtajad ja tingimused on kehtestatud seadusega“ [ESA 2010 punkti 11.13 alapunkt b].
([2]) „Sõjaväelased on isikud, kes teenivad antud ajal vabatahtlikult või kohustuslikus korras sõjaväes, kaasa arvatud abiteenistustes, kellel puudub tsiviiltöösuhetesse astumise vabadus ning kes alluvad sõjaväelisele distsipliinile. Määratlus hõlmab maaväe, mereväe, õhuväe jm sõjaväeliste teenistuste kaadrisõjaväelasi, samuti kindlaks ajaks sõjaväelisele väljaõppele vm teenistusse värvatud ajateenijaid“ (rahvusvaheline ametite klassifikaator – ISCO-08).

— töötajad, kelle tööjõukulud tekkisid vaatlusaastal tehtud tööst tulenevalt, kuid kes ei olnud ajutiselt tööl haiguse või vigastuse, puhkuse, streigi või töösulu, koolituse või õppepuhkuse, emapuhkuse või lapsehoolduspuhkuse, ([3]) sundpuhkuse, halbadest ilmastikutingimustest tingitud töökatkestuse, tehniliste rikete, tooraine-, kütuse- või elektripuuduse tõttu või muu ajutise äraoleku tõttu kas töövabastusega või ilma;

— need, kes töötavad välismaal, kui tööandja maksab neile jätkuvalt töötasu;

— kodutöötajad, ([4]) sealhulgas kodukontoris töötajad ja kaugtöötajad, kui on selgesõnaliselt kokku lepitud, et neid tasustatakse vähemalt osaliselt tehtud töö alusel: st tasu maksmisel võetakse aluseks tehtud töö maht (tegelikult töötatud töötundides) teatavas tootmisprotsessis [Euroopa arvepidamise süsteemi (ESA) 2010 punkti 11.13 alapunkt g].

Andmed ei hõlma järgmisi kategooriaid:

— müügiesindajad ja muud isikud, kellele makstavad tasud koosnevad ainult lepingulistest tasudest või vahendustasudest, kes ei ole palgalehel või on füüsilisest isikust ettevõtjad;

— omanikud, direktorid või juhid, kelle töötasu koosneb täielikult neile makstavast kasumiosast;

— palgata peretöötajad, kes ei ole (eespool määratletud) ettevõtte või kohaliku üksuse töötajad;

— üksikettevõtjad;

— kodutöötajad, kellele makstakse ainult tükitöö alusel [ESA 2010 punkti 4.07 alapunkt e] ja kes töötavad *ärilepingu* alusel (ja ei tööta ametliku, mitteametliku või kaudse *töölepingu* alusel);

— tasustamata vabatahtlikud töötajad (nt need, kes üldjuhul töötavad selliste mittetulunduslike asutuste heaks nagu heategevusorganisatsioonid).

A1 *Töötajate koguarv*

See muutuja hõlmab täistööajaga töötajaid (A11) ja osalise tööajaga töötajaid (A12), sh töökohapõhiseid õppijaid ning tasustatavaid praktikante ja interne. Töökohapõhised õppijad registreeritakse asjaomastes riikides ka sihtotstarbeliste muutujate (A1A ja A1A1) all. Muutuja A1 peaks olema kooskõlas muutujaga D1 „Töötajate tasud“. [ESA 2010 punktid 11.12–11.14; Euroopa ettevõtlusstatistika, muutuja 220102 („Töötajate arv“)]

A11 *Täistööajaga töötajad*

Täistööajaga töötajad on töötajad, kelle regulaarne tööaeg kattub kollektiivlepingus ettenähtud või ettevõtte või kohaliku üksuse tavapärase tööajaga, isegi juhul, kui nende tööleping kestab alla aasta.

Esitatav töötajate arv on kuu keskmine vaatlusaastal aruandvas üksuses töötavate täistööajaga töötajate arv.

([3]) Lapsehoolduspuhkusel olevad töötajad tuleks kaasata juhul, kui tööandja tasus vaatlusaastal töötajale vähemalt ühe töötunni eest. Lapsehoolduspuhkusel olevate asendatud töötajate puhul tuleks märkida:
a) töötajate arvuna ainult üks töötaja, et vältida töötaja ja tema asendaja topeltarvestamist;
b) tööandjale nii töötaja kui ka tema asendaja eest tekkinud tööjõukulud vaatlusperioodil;
c) nii töötaja kui ka tema asendaja töötatud/tasuliste töötundide arv.

([4]) Kodutöötaja on isik, kes on nõus teatava ettevõtte heaks töötama või teatavale ettevõttele temaga eelnevalt sõlmitud kokkuleppe või lepingu alusel teatavaid kaupu tarnima või teenuseid osutama, kuid kelle töökoht ei asu selles ettevõttes.

A12 *Osalise tööajaga töötajad*

Osalise tööajaga töötajad on töötajad, kelle regulaarne päeva, nädala või kuu tööaeg (pool päeva või kolm neljandikku või neli viiendikku jne normaaltööajast) on lühem kui kollektiivlepingus ettenähtud või ettevõtte või kohaliku üksuse tavapärane tööaeg. Esitatav töötajate arv on kuu keskmine vaatlusaastal aruandvas üksuses töötavate osalise tööajaga töötajate arv.

A121 *Osalise tööajaga töötajate arv taandatuna täistööajale*

Taandamine täistööajale toimub vahetult andmeid esitavas ettevõttes või kohalikus üksuses või statistikat koostavates asutustes / riiklikus statistikaasutuses kõnesoleva ettevõtte / kohaliku üksuse täistööajaga töötajate normaaltööaja alusel kõige kohasema meetodi järgi. Esitatav töötajate arv on kuu keskmine vaatlusaastal aruandvas üksuses töötavate osalise tööajaga töötajate arv (taandatuna täistööajale). [ESA 2010 punktid 11.32–11.34]

A1A *Töökohapõhised õppijad*

See muutuja hõlmab kõiki täistööajaga või osalise tööajaga töötajaid, kes ei osale veel täiskoormusega tootmisprotsessis ning kes töötavad töökohapõhise õppe lepingu alusel või kelle puhul kutseõpet peetakse tootlikkusest olulisemaks. Peale selle, et töökohapõhised õppijad töötavad töölepingu alusel tasu eest, peaksid nad ühtlasi osalema alla kuue aasta pikkuses formaalhariduse programmis. Töökohapõhise õppe leping peaks olema üle kuue kuu pikkune ja selle puhul peaks vahelduma praktiline koolitus töökohal teoreetilise haridusega haridusasutuses ning selle tulemusena omandatakse ametlik kvalifikatsioon (vt otsustuspuu joonisel 1).

Esitatav töökohapõhiste õppijate arv on kuu keskmine vaatlusaastal aruandvas üksuses töötavate töökohapõhiste õppijate arv.

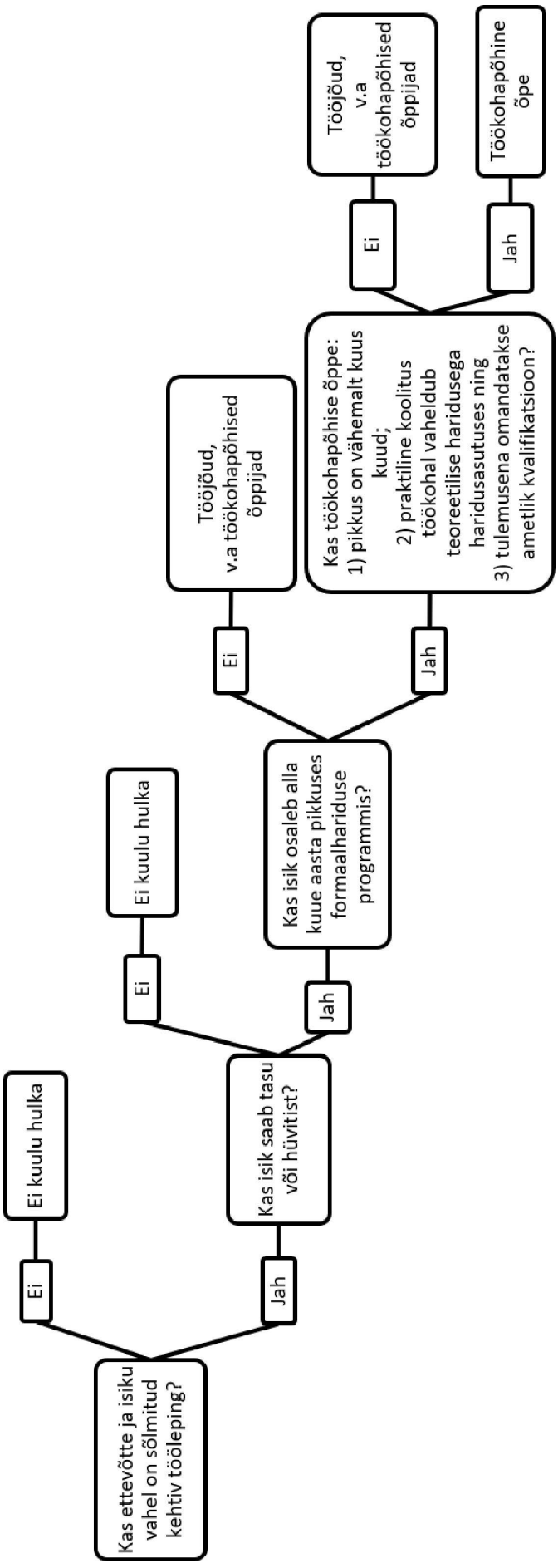
A1A1 *Osalise tööajaga töökohapõhiste õppijate arv taandatuna täistööajale*

Taandamine täistööajale toimub vahetult andmeid esitavas ettevõttes või kohalikus üksuses või statistikat koostavates asutustes / riiklikus statistikaasutuses kõige kohasema meetodi järgi. Ettevõttes / kohalikus üksuses või haridusasutuses koolitusele kulutatud tunde ei arvestata. Esitatav töökohapõhiste õppijate arv on kuu keskmine vaatlusaastal aruandvas üksuses töötavate osalise tööajaga töökohapõhiste õppijate arv (taandatuna täistööajale) ([5]). [ESA 2010 punktid 11.32–11.34]

([5]) Soovi korral võib keskmist arvutada ka vaatlusaasta/-perioodi nädalase (või päevase) töötajate arvu põhjal. Lubatud on ka kvartaalsete arvude põhjal arvutatud keskmine.

Joonis 1

Töökohapõhiste õppijate eristamine teistest töötajatest



B. **Töötunnid**

See muutuja hõlmab kõigi töötajate aasta jooksul *tegelikult* töötatud töötundide üldarvu (B1). Töötundide üldarv registreeritakse eraldi täistööajaga töötajate (B11) ja osalise tööajaga töötajate (B12) kohta. Töökohapõhiste õppijate töötundide arv registreeritakse asjaomastes riikides ka sihtotstarbelise muutuja (B1A) all.

Tegelikud töötunnid on kõikidele kaupade ja teenuste tootmiseks vajalikele pea- ja abitegevustele kulutatud ajaperioodide summa.

Tegelike töötundide hulka kuuluvad:

— normaaltööajal töötatud tunnid;

— tasustatud ületunnid, st normaaltööajale lisaks tehtud töötunnid, olenemata makstavast tunnitasust (nt kahekordse tunnitasuga töötund tuleks registreerida ühe töötunnina);

— tasustamata ületunnid ([6]);

— aeg, mis kulutatakse töö ja töökoha ettevalmistamisele; töövahendite ja masinate ettevalmistamisele, hooldusele, remondile ja puhastusele; kviitungite ja arvete koostamisele; tööajakaartide ja -aruannete koostamisele jne;

— töökohal veedetud aeg, mille jooksul tööd ei tehta, näiteks seadmete riketest tingitud seisakute, õnnetuste või töö ajutise puudumise tõttu, kuid mille eest makstakse töölepingus ette nähtud tasu;

— lühikesed puhkepausid töökohal, nagu tee- ja kohvipausid;

— ettevõttes / kohalikus üksuses või haridusasutuses koolitusele kulutatud tunnid (välja arvatud töökohapõhiste õppijate puhul);

— tööreisidele kulutatud tunnid, mille eest tööandja maksab;

— nõudetöö aeg töökohal veedetud tundide ja väljaspool töökohta veedetud tundide eest alates ajast, mil töötaja tööle kutsuti (sealhulgas sõiduaeg, nt kodust töökohta);

— kaugtöö tunnid, tingimusel et tööandjal on võimalik töötajaga tavapärasel tööajal ühendust võtta.

Tegelikult töötatud tundide hulka ei kuulu:

— tasustatud, kuid mittetöötatud tunnid, näiteks tasustatud puhkused, riigipühad, haigusest tingitud puudumine, emapuhkus, vääramatu jõu olukorrad, nagu äärmuslikud ilmastikutingimused või loodusõnnetused jms;

— mittetöötatud ja tasustamata töötunnid, nt haiguse ning raseduse ja sünnituse jms tõttu;

— mittetöötatud töötunnid (tasustatud või tasustamata) eripuhkuste ajal, mis antakse meditsiiniliseks kontrolliks, abiellumiseks, matusteks, kolimiseks, õnnetuse järel jms põhjustel;

— einepausid (need ei ole lühikesed puhke- ja kohvipausid);

— mittetöötatud töötunnid (tasustatud või tasustamata) osalise tööaja, töövaidluste, töösulu jms ajal;

— aeg, mis kulub töötajal kodust tööletulekuks ja töölt kojuminekuks;

— aeg, mille töökohapõhised õppijad on kulutanud koolitusele ettevõttes / kohalikus üksuses või haridusasutuses.

[ESA 2010 punktid 11.27–11.29; Euroopa ettevõtlusstatistika, muutuja 220201 („Töötajate töötunnid“)]

([6]) Tasustamata töötunnid „tegelikult töötatud tundide“ osana tuleb tihti määrata hinnanguliselt, nt kodumajapidamise vaatlusandmete põhjal.

C. **Tasustatud töötunnid**

See muutuja hõlmab tööandja poolt aasta jooksul tasustatud töötundide üldarvu (C1). Tasustatud töötundide üldarv registreeritakse eraldi täistööajaga töötajate (C11) ja osalise tööajaga töötajate (C12) kohta. Töökohapõhiste õppijate tasustatud töötundide arv registreeritakse asjaomastes riikides ka sihtotstarbelise muutuja (C1A) all.

Tasustatud töötundide arv aastas määratletakse järgmiselt:

— aasta jooksul tasustatud normaaltööaeg ja ületunnitöö;

— töötunnid, mille eest töötajale maksti vähendatud tasu, isegi juhul, kui vahe on kaetud sotsiaalkindlustusfondi vahenditest;

— vaatlusperioodil tasustatud töötunnid, mille ajal ei ole tööd tehtud (põhipuhkus, puudumine haiguse tõttu, riigipühad ja muu tasustatud aeg, sealhulgas puudumine tervisekontrolli, sünnituse, abielu sõlmimise, matuste, kolimise jne tõttu).

Allpool kirjeldatakse, kuidas käsitada juhtumeid, kui teatavad töötunnid on tasustatud täielikult või osaliselt sotsiaalkindlustussüsteemist või valitsuse rahastatud riiklikest kavadest, nt et toetada osalist töötamist või ajutiselt koondatud töötajaid.

Haigus- või emapuhkuse ja muud liiki töölt puudumiste, näiteks ajutise koondamise korral registreeritakse täielikult tasustatud töötundidena töötunnid, mille eest tööandja on täies mahus tasunud. Kui selliste töötundide eest on täielikult tasunud sotsiaalkindlustussüsteem või valitsus (s.o tööandja ei ole töötundide eest midagi tasunud või on kõik makstud summad tagasi saanud), ei tohiks vastavaid töötunde arvesse võtta.

Kui tegemist on vahepealse olukorraga, et osa on maksnud nii tööandja (25 %) kui ka sotsiaalkindlustus (75 %), tuleks registreerida vastavad tasustatud töötunnid 100 %. Järgmisena kirjeldatakse eri stsenaariumide näiteid.

Haiguspäevad 1–3: töötajale ei maksa midagi ei tööandja ega sotsiaalkindlustus

— registreerida tuleks null (0) tasustatud töötundi.

Haiguspäevad 4–14: sotsiaalkindlustus maksab 75 % ja vabatahtlikkuse alusel maksab tööandja 25 %

— kui tööandja maksab oma 25 % osa (seega 75 % sotsiaalkindlustus + 25 % tööandja), registreeritakse vastavad töötunnid 100 %

— kui tööandja oma 25 % osa ei maksa, tuleks registreerida null (0) tasustatud töötundi.

Haiguspäevad 15+: sotsiaalkindlustus maksab 100 %, tööandja ei maksa midagi

— registreeritakse null (0) tasustatud töötundi.

Tasustatud aastaste töötundide ja tegelike aastaste töötundide arvestamine

Need arvutused teeb vahetult andmeid esitav tööandja või statistikat koostav asutus / riiklik statistikaasutus kõige kohasema meetodi järgi. Allpool esitatud mudel näitab, kuidas tasustatud töötunde ja tegelikke töötunde olemasoleva teabe põhjal arvestada.

C11 *Täistööajaga töötajate tasustatud töötunnid aastas*

Kui teave allpool loetletud muutujate kohta on olemas:

(A11) *Täistööajaga töötajate keskmine arv kuus*

a) Täistööajaga töötaja keskmine *tasustatud* normaaltööaeg aastas, v.a ületunnid ja einestamiseks antavad ajad

b) Täistööajaga töötaja keskmine *tasustatud* ületundide arv aastas

on täistööajaga töötaja *tasustatud töötundide* üldarv aastas arvutatav järgmise valemi abil:

$$(C11) = (A11) \times (a + b)$$

mis peaks hõlmama tunde, mille eest maksab kas täielikult või osaliselt tööandja, näiteks haiguspuhkuse ajal. Tunde, mille eest maksab täielikult sotsiaalkindlustus, ei võeta arvesse.

Osalise tööajaga töötajate (C12) ja praktikantide (C1A) tasustatud töötunnid aastas

Osalise tööajaga töötajate ning praktikantide tasustatud töötunde saab arvutada samal viisil.

B11 *Täistööajaga töötajate tegelikud töötunnid aastas*

Kui teave allpool loetletud muutujate kohta on olemas:

(C11) *Täistööajaga töötajate tasustatud töötunnid aastas*

c) Täistööajaga töötaja keskmine *tasustamata* ületundide arv aastas

d) Täistööajaga töötaja keskmine tegelikult töötatud tundide [normaaltööaeg + ületunnid (nii *tasustatud* kui ka *tasustamata*) arv päevas, v.a einestamiseks antavad ajad]

(X11) *Täistööajaga töötajate aastane tasustatud, kuid tegelikult töötamata päevade arv, mis sisaldab järgmist:*

e) Tööandja poolt täistööajaga töötajale antud keskmine puhkusepäevade arv aastas

f) Keskmine riigipühade arv aastas täistööajaga töötaja kohta

g) Täistööajaga töötaja keskmine aastane haigus- ja emapuhkuse päevade arv, mille eest maksis täielikult või osaliselt tööandja

h) Keskmine osalise tööajaga töötatud päevade ja töövaidluspäevade arv aastas täistööajaga töötaja kohta

i) Keskmine muude töötamata tööpäevade arv aastas täistööajaga töötaja kohta (nt meditsiiniliseks kontrolliks, abiellumiseks, matusteks, kolimiseks, toimunud õnnetuse jms tõttu antud eripuhkus)

Täistööajaga töötajate aastas *töötatud töötundide* üldarv (enne töötamata tööpäevade mahaarvamist) saadakse valemiga [C11 + (A11× c)].

Kui lahutada aastane *töötamata töötundide* üldarv, mida väljendab valem (A11) × d × (X11), on tulemuseks (B11) ehk täistööajaga töötajate tegelike töötundide arv aastas:

$$(B11) = [C11 + (A11 \times c)] - (A11 \times d \times X11)$$

$$\text{või } (B11) = (A11) \times [(a + b + c) - d \times (X11)].$$

Osalise tööajaga töötajate (B12) ja töökohapõhiste õppijate (B1A) tegelikud töötunnid aastas

Osalise tööajaga töötajate ja töökohapõhiste õppijate töötunde saab arvutada samal viisil.

D. **Tööjõukulud**

Tööjõukulud on ühenduse raamistikus kasutatav mõiste, mis vastab valdavalt tööjõustatistikute rahvusvahelisel konverentsil (Genf, 1966) vastu võetud rahvusvahelisele määratlusele ning tähendab tööandjate poolt personali töölevõtmisel kantud kogukulusid.

Tööjõukulud hõlmavad töötajate tasusid, sealhulgas sularahas makstud palka ja loonuspalka, tööandja sotsiaalkindlustusmakseid (D1), kutseõppekulusid (D2), muid kulusid (D3) ja tööjõukuludena käsitatavaid tööhõivega seotud makse (D4), millest on maha arvatud toetused (D5).

Ajutist tööjõudu vahendavate asutuste poolt tööle võetud isikutele tehtud kulutused esitatakse neid tööle võtnud asutuse tegevusvaldkonnas, mitte nende tegeliku tööandja tegevusvaldkonnas.

Ülevaade summeeritud tööjõukuludest on esitatud joonisel 2.

D1 *Töötajate tasud*

Töötajate tasud on kõik tasud, mis tööandja maksab töötajale sularahas või loonustasuna vaatlusperioodil tehtud töö eest. Need koosnevad järgmistest osadest:

— palgad (D11);

— tööandjate sotsiaalkindlustusmaksed (D12), mille alla kuuluvad peamiselt tööandjate tegelikud sotsiaalkindlustusmaksed (D121) ja tööandjate arvestuslikud sotsiaalkindlustusmaksed (D122).

[ESA 2010 punkt 4.02, kood D.1; Euroopa ettevõtlusstatistika, muutuja 220301 („Töötajate hüvitiste kulud“)]

D11 *Palgad*

Palga alla kuuluvad otsene töötasu, preemiad ja tasu vahetustega töö eest, hüvitised, tasud, vahendustasud ja loonustasu. Siiski on välja jäetud kodutöötajatele ainult tükitöö eest makstav tasu [ESA 2010, punkti 4.07 alapunkt e]. Vastupidiselt rahvamajanduse arvepidamisele jäetakse välja jootraha, sest seda ei maksa tööandja ja seega ei kirjendata seda tema raamatupidamisarvestuses tööjõukuluna. Töökohapõhiste õppijate, praktikantide ja internide tasustatud töötundide arv registreeritakse asjaomastes riikides ka sihtotstarbelise muutuja (D11A) all.

Palk esitatakse töötatud aja kohta. Teatava otstarbega lisatasud või muud erandlikud väljamaksed, 13. kuupalk jms kirjendatakse siis, kui need tuleb välja maksta. Aktsiaoptsioonide kirjendamise aeg jaotatakse nende võimaldamise kuupäeva ja üleandmiskuupäeva vahelisele perioodile. Kui puuduvad piisavad andmed, kirjendatakse optsiooni väärtus üleandmiskuupäeval.

Täielik ülevaade palkadest on esitatud joonisel 3.

[ESA 2010 punktid 4.03–4.07 ja punkti 4.12 alapunkt a kirjendamise aja kohta, kood D.11; Euroopa ettevõtlusstatistika, muutuja 220302 („Palgad“)]

D111 *Otsene töötasu, lisatasud ja toetused*

Otsene töötasu, lisatasud ja toetused hõlmavad kõiki töötaja poolt makstavaid sotsiaalmakse, tulumakse jne isegi juhul, kui tööandja peab need kinni ja maksab töötaja eest vahetult sotsiaalkindlustussüsteemidesse, maksuhaldurile jne.

Lisatasu on tööandja tunnustuse või preemia vorm. Kui töötaja saab lisatasu, pole põhjust arvata või oletada, et lisatasu kasutatakse teatud kulutuse katteks. Lisatasu suuruse ja maksmise aja võib tööandja oma äranägemise järgi määrata või võib see olla kindlaks määratud töösisekorra eeskirjadega.

Toetus on tööandja töötajale antud õigus saada toetust teatud kulutuste katteks, mis ei ole tööga seotud. See on tihti kindlaks määratud töösisekorra eeskirjadega ja seda makstakse tavaliselt siis, kui töötajal selleks õigus tekib.

D1111 *Otsene töötasu ning lisatasud ja toetused, mida makstakse igal palgaperioodil*

See tähendab aasta jooksul igal palgaperioodil regulaarsete sularahamaksetena makstavat töötasu. Enamikule töötajatest makstakse palka iga nädal või iga kuu. Seega ei arvestata siia sisse harvem saadavaid makseid (iganädalaste regulaarsete maksete korral kord kuus saadavaid, kvartaalseid, poole aasta ja aasta kaupa saadavaid makseid) või ühekordselt saadavaid makseid. Maksed töötajate säästukavadesse tuleks sellest punktist samuti välja jätta ja arvestada punkti D112 alla.

Need tuleks esitada brutosummana, millest ei ole maha arvatud töötaja makstavaid makse ja sotsiaalkindlustusmakse. [ESA 2010 punkt 4.03 (a–c, e, g, j), kood D.11]

See muutuja käsitleb ainult järgmisi punkte:

a) põhipalgad;

b) otsene töötasu, mis arvutatakse tööaja alusel ja makstakse töötajatele tehtud töötundide alusel;

c) vaatlusperioodi tasu ja lisamaksed ületunnitöö, öötöö ja vahetustega töö eest ning töötamise eest pühapäevadel ja riigipühadel;

d) igal palgaperioodil makstavad regulaarsed lisatasud ja toetused, sealhulgas:

— lisatasud müra, ohtliku või raske töö, vahetustega töö, katkematu töö või öötöö eest ning töötamise eest pühapäevadel ja riigipühadel,

— isiklike töötulemuste, saavutatu, toodangu, tööviljakuse, vastutuse, töökuse, täpsuse, staaži, kvalifikatsiooni või eriliste teadmiste alusel makstavad lisatasud.

Tööjõukulu muutuja D1111 alla kuuluvaid makseid iseloomustavad järgmised tunnused.

Need on: sularahatehingud tööandjalt töötajale.

Need ei ole:

— ühekordselt makstavad või regulaarsest tasust harvem tehtavad maksed (need kuuluvad muutuja D1112 alla);

— loonustasud (need kuuluvad muutuja D114 alla);

— maksed töötajate säästukavasse (need kuuluvad muutuja D112 alla);

— maksed teatud perioodi katteks, mil tööd ei tehtud (need kuuluvad muutuja D113 alla, või kui on tegemist haigusjuhtumiga, muutuja D1221 alla).

Need võivad olla:

— lisatasud ohtliku töö või vahetustega töö eest;

— maksed, mida tehakse iga nädal või iga kuu, olenevalt tavalisest palgaperioodist;

— maksed isiklike või kollektiivsete töötulemuste eest.

Näited: muutuja D1111 alla kuuluvad maksed

Komponent	Kirjeldus
Kodumaalt eemalviibimise toetus / elukallidust kompenseeriv toetus	Toetus töötajatele, kes töötavad väljaspool oma päritoluriiki / elukohariiki / alalist elukohta, et katta erinevused elukalliduses.
Majapidamistoetus	Toetus elamiskulude katteks.
Valveajatasu	Maksed töötajatele, kes peavad olema kättesaadavad ja töövalmis väljaspool normaaltööaega.
Lisatasu riskide ja ohtude eest	Lisatasu töötajatele, kelle töö on seotud teatud riskidega, nt ohtlike kemikaalidega töötamine.

Komponent	Kirjeldus
Lühendatud tööajaga töötamise toetus	Eritasu (tagamata), et osaliselt või täielikult hüvitada töötajatele normaaltööaja lühendamine (tagatud maksed kuuluvad D1224 alla).
Vahendustasu	Lisatasu müüdud toodete arvu pealt.
Ületunnitasu	Lisatasu üle normaaltööaja töötatud tundide eest.
Jäämisstiimul	Pidev makse, et julgustada või kohustada töötajat tööandja juurde jääma.
Tulemustasu	Lisatasu töötaja valmistatud toodete arvu pealt, nt valmistatud rõivatükkide arvu pealt.
Lisatasu vahetustega töö eest	Lisatasu väljaspool tavalist tööaega töötamise eest, nt öösel töötamine.

D1112 *Otsene töötasu ning lisatasud ja toetused, mida ei maksta igal palgaperioodil*

Kõik maksed töötajatele, mida ei tehta regulaarselt igal palgaperioodil (igal nädalal või kuul), sealhulgas lisatasud ja toetused, mida makstakse kindlaksmääratud ajavahemikul, kuid mitte regulaarselt igal palgaperioodil, ning lisatasud individuaalsete või kollektiivsete töötulemuste eest.

Siia kuuluvad ka erimaksed ettevõttest lahkuvatele töötajatele, tingimusel, et need maksed pole seotud kollektiivlepinguga ega nõutavad seadusega. Kui puudub informatsioon selle kohta, kas need erimaksed võivad olla seotud kollektiivlepinguga, või kui on teada, et selline seos on olemas, tuleb erimakseid ettevõttest lahkuvatele töötajatele selle muutuja alt välja jätta ja neid tuleks käsitleda muutuja D1223 „Maksed ettevõttest lahkuvatele töötajatele“ all. Maksed töötajate säästukavadesse jäävad selle muutuja alt samuti välja ning neid käsitletakse muutuja D112 all.

Muutuja D1112 käsitleb samuti brutosummasid, millest ei ole maha arvatud töötaja makstavaid makse ja sotsiaalkindlustusmakse. [ESA 2010 punkti 4.03 alapunktid d, f, i, kood D.11]

Tööjõukulu muutuja D1112 alla kuuluvaid makseid iseloomustavad järgmised tunnused.

Need on: sularahatehingud tööandjalt töötajale.

Need ei ole:

— igal palgaperioodil tehtavad maksed (need võivad kuuluda muutuja D1111 alla);

— loonustasud (need kuuluvad muutuja D114 alla);

— maksed töötajate säästukavasse (need kuuluvad muutuja D112 alla);

— maksed teatud perioodi katteks, mil tööd ei tehtud (need kuuluvad muutuja D113 alla, või kui on tegemist haigusjuhtumiga, muutuja D1221 alla).

Need võivad olla:

— toetused teatud kulude või väljaminekute katteks;

— maksed isiklike või kollektiivsete töötulemuste eest;

— tasu erikohustuste või -ülesannete eest;

— kohustuslikud maksed, mis on kindlaks määratud töö- või kollektiivlepinguga või nõutavad seadusega (v.a lahkumis- või pensionitasu);

— maksed, mille tööandja kehtestab oma äranägemise järgi;

— maksed, mis makstakse aasta jooksul erinevatel või kindlaks määratud ajahetkedel.

Näited: muutuja D1112 alla kuuluvad maksed

Komponent	Kirjeldus
Eritasu staaži eest ühe tööandja juures	Makstakse ühekordselt, kui töötaja on tööandja juures teatud arvu aastaid töötanud.
Pensionitasu	Lisatasu pensionilemineku korral (ei ole seotud pensioniõigustega), kui need tasud ei ole seotud kollektiivlepinguga ega nõutavad seadusega (muudel juhtudel või kui puudub teave selle kohta, kas need tasud võivad olla seotud kollektiivlepinguga, kuuluvad need D1223 alla).
Lahkumistasu („kuldne käepigistus“)	Erimaksed ettevõttest lahkuvatele töötajale, kui need maksed ei ole seotud kollektiivlepinguga ega nõutavad seadusega (muudel juhtudel või kui puudub teave selle kohta, kas need erimaksed võivad olla seotud kollektiivlepinguga, kuuluvad need maksed D1223 alla).
Tööletulekustiimul	Ühekordne makse uuele töötajale tema töölevõtmisel.
Tagasiulatuvad palgamaksed	Maksed tagasiulatuvalt tõstetud otsese töötasu eest.
Lisatasu ettevõtte ühinemisel	Ühekordne makse töötajatele ettevõtte ühinemise tulemusel.
Tunnustuspreemia	Erimakse, mille tööandja teeb teatud töötaja või töötajate rühma premeerimiseks.
Tulemustasud/preemiad teatud eesmärkide täitmise eest	Lisatasu, mida makstakse töötajale või töötajate rühmale, kui nad täidavad eelnevalt kindlaks määratud eesmärgi, mis on seotud nt müügi, klienditeeninduse või eelarvega.
Puhkuse lisatasud	Makstakse seoses teatud pühade või puhkustega, nt jõuludega.
Ettevõtte kasumijaotus ja aktsia hinna kallinemise õigus	Sularahas makse, mis sõltub ettevõtte kasumist. Aktsia hinna kallinemise õigus on ettevõtte kasumijaotuse vorm, kus töötajal on õigus saada tulevikus sularahamakse, mis sõltub sellest, kui palju ettevõtte aktsiahind teatud baashinna suhtes teatud ajaperioodi vältel tõuseb. Aktsia hinna kallinemise õigust hinnatakse makse tegemise ajal ja see peab toetuma aktsiahinnale makse tegemise ajal, olenemata selle väärtusest võimaldamise kuupäeval või üleandmisperioodi pikkusest.
Kvartalipreemia	Makstakse igas kvartalis olenevalt tööandja kasumist või tulemuslikkusest (eeldusel, et palka ei maksta kord kvartalis).
Aastapreemia	Makstakse kord aastas ja sõltub tööandja kasumist või tulemuslikkusest.
13. või 14. kuutasu	Aastased lisatasud (v.a igakuiste maksetena tasutud 13. või 14. kuupalk).

D112 *Maksed töötajate säästukavadesse*

Töötajate säästukavadesse (ettevõtte säästukavad, aktsiaostukavad jne) tehtavad maksed. Maksetest, mis tehakse selleks, et luua erifond töötajatele ettevõtte aktsiate ostmiseks või muu finantspõhivara hankimiseks, isegi kui need varad ei ole otseselt töötajate käsutuses, arvatakse maha nende suhtes kohaldatavatele maksuvabastustele vastavad summad.

Aktsiate tasuta jaotamist või alandatud hinnaga müümist töötajatele või erifondidesse võib pidada kulutuseks ainult juhul, kui kõnesolevad aktsiad on ostetud turult. Ettevõtte kantav kulu määratakse ostuhinna ning müügi- või üleandehinna vahena.

Kui töötajate säästukavadesse tehakse makseid korrapäraselt igal palgaperioodil (nt igal kuul), siis tuleks neid käsitada tavamaksetena ja registreerida töö tegemise ajal.

Kui makseid töötajate säästukavadesse tehakse aga ebakorrapäraselt (nt tööandja otsustab osa ettevõtte kasumist jaotada ümber oma töötajate säästukavadesse), tuleks need registreerida maksetähtaja järgi. [ESA 2010 punkti 4.03 alapunkt h, kood D.11]

D113 *Tasu mittetöötatud aja eest*

Tasu, mida makstakse seaduses ettenähtud, lepingujärgse või vabatahtlikult antud puhkuse eest ning riigipühade ja muude vabade päevade eest.

Näited: muutuja D113 alla kuuluvad maksed

Komponent	Kirjeldus
Puhkusetasu	Maksed töötajatele päevade eest, mil nad iga-aastase puhkuse, riiklike või kohalike pühade tõttu ei töötanud (makseid, mida tööandja teeb haigus- või emapuhkuse tõttu puudunud töötajatele, käsitatakse tööandja sotsiaalkindlustusmaksetena D1221 all).
Eripuhkus	Maksed töötajatele eripõhjustel puudutud päevade eest, nt abiellumine, pereliikme surm, ametiühingutöö, sõjaväeteenistus, osalemine kohtus vandemehena või kohtu kaasistujana. (Makseid, mida tööandja teeb haigus- või emapuhkuse tõttu puudunud töötajatele, käsitatakse tööandja sotsiaalkindlustusmaksetena D1221 all).

D114 *Loonuspalgad*

Kõik kaubad ja teenused, mida tööandjad on töötajatele tasuta või madalama hinnaga võimaldanud. Need hõlmavad ettevõtte tooteid, tööandja eluruumi, ametiautosid, aktsiaoptsioone ja aktsiaostukavasid. Kui on olemas üksikisiku tulumaksuandmed loonustasu kohta, võib neid siin kasutada. [ESA 2010 punktid 4.04, 4.05 ja 4.06, kood D.11]

Näited: muutuja D114 alla kuuluvad palgad

Komponent	Kirjeldus	Täiendav alajaotus
Allahindlus toodetelt	Tööandja müüb töötajatele tooteid alandatud hinnaga. Loonustasu on võrdne turuhinna ja alandatud hinna vahega.	D1141
Tasuta või doteeritud elamispind	Tööandja maksab osaliselt või täielikult töötaja eluasemekulud. Loonustasu saadakse jällegi võrdluse kaudu turuhinnaga.	D1142
Ametiauto kasutamine	Tööandja kannab talle kuuluva ja töötajale nii äriotstarbeliseks kui ka isiklikuks kasutamiseks antava auto jooksvad kulud (loonustasu on võrdne isikliku auto kasutamise väärtusega).	D1143
Tasuta või doteeritud kütus	Tööandja katab osaliselt või täielikult töötaja isiklikud kütusekulud, mis on seotud tööandjale kuuluva auto kasutamisega. Loonustasu on võrdne selle soodustuse rahalise väärtusega.	D1143
Aktsiaostukavad	Aktsiapõhiseks loonustasuks peetakse makseid, kus töötajale antakse aktsiad hüvitispaketi osana. Töötaja saab aktsiad viivitamatult turuhinnast madalama hinnaga (aktsia hinna kallinemise õigus on aktsiapõhise hüvitise rahas arveldatud vorm ja see kuulub D1112 alla).	D1144

Komponent	Kirjeldus	Täiendav alajaotus
Aktsiaoptsioonid	Aktsiapõhiseks loonustasuks peetakse makseid, kus töötajale antakse aktsiad hüvitispaketi osana. Töötaja saab õiguse osta aktsiaid tulevikus täpselt kindlaks määratud ajahetkel hinnaga, mis on juba olevikus kindlaks määratud (aktsia hinna kallinemise õigus on aktsiapõhise hüvitise rahas arveldatud vorm ja see kuulub D1112 alla).	D1144
Tasuta või doteeritud parkimine ettevõttes	Tööandja annab töötajale parkimisvõimalused alandatud hinnaga või tasuta. Loonustasu on võrdne selle soodustuse rahalise väärtusega.	D1145
Mobiiltelefoni tasuta või doteeritud kasutamine	Tööandja annab mobiiltelefoni äriotstarbeliseks ja isiklikuks kasutamiseks ning kannab kõik sellega seotud kulud. Loonustasu vastab selle soodustuse rahalisele väärtusele.	D1145
Tasuta või doteeritud transport kodu ja töökoha vahel	Tööandja maksab täielikult või osaliselt töötaja kodu ja töökoha vahelise transpordi kulud. Loonustasu on võrdne selle soodustuse rahalise väärtusega.	D1145
Tasuta või doteeritud söögikorrad	Tööandja võimaldab töötajale söögikorrad alandatud hinnaga või tasuta. Loonustasu on võrdne selle soodustuse rahalise väärtusega.	D1145
Täielikult tasutud või doteeritud kaugtöökulud	Tööandja maksab töötajate kaugtööga seotud kulud (ainult juhul, kui tasutakse kõik interneti-, kütte-, elektrikulud), kui see toob töötajale kasu ka eratarbijana. Loonustasu on võrdne selle soodustuse rahalise väärtusega. Osaline tagasimakse, mida ei saa töötaja, registreeritakse D3 all.	D1145

D1141 *Ettevõtte tooted (vabatahtlik)*

Tooted, mis antakse töötajatele isiklikuks kasutamiseks tasuta või müüakse omahinnast odavamalt. Näiteks toiduained ja joogid (välja arvatud kulutused sööklatele ja toidutalongidele), kivisüsi, gaas, elekter, kütteõli, kütmine, jalatsid ja rõivad (välja arvatud tööriided), mikroarvutid jne.

Esitada tuleks ettevõtte poolt toodete eest makstud puhashind, st tasuta jagatavate toodete hind või toodete hinna ja töötajatele kehtestatud edasimüügihinna vahe. Esitada tuleb ka rahalised ja mitterahalised hüvitised, mida ei ole välja makstud.

D1142 *Tööandja eluruum (vabatahtlik)*

See hõlmab ettevõtte toetusi töötajate majutuskulude katmiseks, sealhulgas järgmisi kulutusi: i) ettevõttele kuuluvatest eluruumidest tulenevad kulud (eluruumide korrashoid ja haldamine ning nendega seotud maksud ja kindlustus); ii) töötajatele madala intressiga antavad laenud eluruumide ehitamiseks või ostmiseks (turukursile vastava intressimakse ja ettevõtte määratud intressimakse vahe) ning iii) töötajatele majutuse ja sisseseadmisega seoses makstavad toetused, välja arvatud kolimistoetused. Siia alla ei kuulu töötajatele osa nende eluasemekulude katmiseks makstavad majapidamistoetused, mis registreeritakse D1111 all.

D1143 *Ametiautod (vabatahtlik)*

Ametiautod, mis antakse töötajatele isiklikuks kasutamiseks, või nende kulu ettevõttele. See muutuja hõlmab ettevõtte jooksvaid netokulusid (iga-aastased liisingu- ja intressimaksed, kulum, kindlustus, hooldus, remont ja parkimine). See ei peaks hõlmama sõidukite ostmisega seotud kapitalikulusid, sõidukite edasimüügist saadavat tulu ning tööga seotud kasutusest tulenevaid kulusid.

Kalkulatsioonid peaksid põhinema ettevõtetelt saadavatel andmetel, näiteks andmed vastavat tüüpi sõidukite kohta ja sõiduki keskmise hinnangulise maksumuse kohta ning hinnang selle kohta, kui suur osa sõiduki kasutusest langeb töötajate isikliku tarbe arvele.

D1144 *Aktsiaoptsioonid ja aktsiaostukavad (vabatahtlik)*

See muutuja, mille kohta andmete esitamine on vabatahtlik, käsitleb kõiki loonustasu vorme, mille puhul tasumine toimub aktsiates. Siia kuuluvad aktsiaoptsioonid, aktsiaostukavad ja teised võimalikud tulevikus tekkivad omakapitalivahendid. Nende vahendite eripära on see, et need antakse omakapitalist, st toimub tööandja omakapitalivahendite üleminek töötajale. Muutujaga D1144 hõlmatud hüvitiste liigid on samad kui rahvusvahelise finantsaruandlusstandardi 2 „Aktsiapõhine makse“ peatükis „Omakapitaliga arveldatavad aktsiapõhised maksetehingud“ nimetatud.

Aktsiaostukavadega kantakse tavaliselt tööd andva ettevõtte aktsiad töötajale üle. Üleminek toimub olevikus (võimaldamise kuupäeval) ja põhineb aktuaalsest turuhinnast madalamal hinnal (alushinnal). Kulu ettevõttele on võrdne aktsiate arvu ning turu- ja alushinna vahe korrutisega.

Töötajate aktsiaoptsioonide kavaga antakse tavaliselt õigus osta tööd andva ettevõtte aktsiaid kõige varem täpselt kindlaks määratud ajahetkel tulevikus (üleandmiskuupäeval) soodsa alushinnaga, mis on juba olevikus kindlaks määratud (võimaldamise kuupäev). Töötaja kasutab seda õigust ainult siis, kui turuhind üleandmiskuupäeval või peale seda on kõrgem kui alushind. Kulu ettevõttele on jällegi võrdne aktsiate arvu ja turu- ja alushinna vahe korrutisega. Nii tööjõukulude statistikas kui ka raamatupidamisarvestuses assigneeritakse ja jaotatakse kulud tervele üleandmisperioodile, milleks on võimaldamise kuupäeva ja üleandmiskuupäeva vaheline aeg. Kuna need väärtused üleandmisperioodil pole teada, tuleb need määrata hinnanguliselt.

Ideaalis võiks muutujat D1144 vaatlusaastal hinnata rahvusvahelises finantsaruandlusstandardis 2 „Aktsiapõhine makse“ toodud juhiste abil. Kui selline hinnang ei ole võimalik, võib kasutada raamatupidamisstandardite või liikmesriikide maksueeskirjade alusel saadud väärtusi, tingimusel, et need katavad muutuja D1144 omakapitalivahendid ning toetuvad teema „tööjõukulude struktuur“ vaatlusperioodile.

Maksetest, mis tehakse selleks, et luua erifond töötajatele ettevõtte aktsiate ostmiseks, isegi kui need varad ei ole otseselt töötajate käsutuses, arvatakse maha nende suhtes kohaldatavatele maksuvabastustele vastavad summad. Rahas arveldatud aktsiapõhist hüvitist, nagu aktsia hinna kallinemise õigus, ei käsitleta muutujas D1144, vaid D1112.

D1145 *Muud (vabatahtlik)*

See muutuja hõlmab eelkõige tööandja tasutavaid kaudseid soodustusi, nagu:

— sööklad ja toidutalongid;

— kultuuri-, spordi- ja vabaajarajatised ja -teenused;

— lasteaiad ja päevakodud;

— kauplused oma töötajatele;

— kulud, mis tulenevad liikumisest kodu ja tavapärase töökoha vahel;

— maksed ametiühingufondidesse ja ettevõtte komiteede kulud.

Kõik need kulud hõlmavad ka eelpool nimetatud sotsiaal-, kultuuri- või vabaajarajatiste ja -hoonete väikeremonti ja hooldust. Palku, mida ettevõtte maksab nendes hoonetes töötavale personalile või sotsiaal-, kultuuri- või vabaajateenuseid osutavatele isikutele, muutuja D1145 all ei käsitleta.

D11A *Praktikantide palgad*

Selle muutuja all käsitletakse kõiki D11 all loetletud palgakomponente, mis puudutavad praktikante.

D12 *Tööandjate sotsiaalkindlustusmaksed*

See muutuja käsitleb summat, mis võrdub nende sotsiaalmaksete väärtusega, mida tööandjad maksavad riiklikesse sotsiaalkindlustusskeemidesse või muudesse tööga seotud sotsiaalkindlustusskeemidesse, et tagada oma töötajatele õigus sotsiaalhüvitistele. Tööandjate sotsiaalkindlustusmaksed võivad olla tegelikud või arvestuslikud. [ESA 2010 punkt 4.08, kood D.12; Euroopa ettevõtlusstatistika, muutuja 220303 („Sotsiaalkindlustusmaksete kulud“)]

Need katavad järgmisi riske ja vajadusi:

haigus;

invaliidsus, puue;

tööõnnetus või kutsehaigus;

vanadus;

toitjakaotus;

rasedus ja sünnitus;

perekond;

tööhõive soodustamine;

töötus;

eluase;

haridus;

üldine abivajadus.

[ESA 2010 punkt 4.84]

Siia hulka kuuluvad tööandjate sotsiaalkindlustusmaksed töökohapõhistele õppijatele, mis registreeritakse asjaomastes riikides ka sihtotstarbelise muutuja (D12A) all.

Täielik ülevaade tööandjate sotsiaalkindlustusmaksetest komponentide kaupa on esitatud joonisel 4.

D121 *Tööandjate tegelikud sotsiaalkindlustusmaksed*

Need koosnevad tööandjate poolt oma töötajate huvides kindlustusandjatele (riiklik sotsiaalkindlustus ja muud tööga seotud sotsiaalkindlustusskeemid) tehtud maksetest. Need maksed hõlmavad kohustuslikke, kokkuleppelisi, lepingujärgseid ja vabatahtlikke kindlustusmakseid sotsiaalsete riskide ja vajaduste katteks. Tööandjate tegelikud sotsiaalkindlustusmaksed esitatakse töötatud aja kohta. [ESA 2010 punkt 4.09, kood D.121 ja punkti 4.12 alapunkt b kirjendamise aja kohta]

Näited: muutuja D121 alla kuuluvad maksed

Komponent	Kirjeldus	Täiendav alajaotus
Tööandja maksed invaliidsuskindlustusse	Tööandja regulaarsed maksed kindlustusskeemi.	D1211

Komponent	Kirjeldus	Täiendav alajaotus
Tööandja riiklikud maksed pensionifondidesse	Tööandja teeb töötaja töötamise ajal makseid sotsiaalkindlustusfondi, kindlustusseltsi või iseseisva pensionifondi hallatud pensioniskeemi.	D1211
Tööandja lisamaksed pensionifondi	Tööandja teeb lisamakseid töötaja pensioniskeemi.	D1212

D1211 *Riiklikud sotsiaalkindlustusmaksed*

Kohustuslikud maksed, mida tööandja peab seaduse järgi sotsiaalkindlustusasutustele või kindlustusskeemidesse maksma, et katta D12 all loetletud riskid ja vajadused. Need kohustuslikud maksed esitatakse netosummana, millest on maha arvatud kõik toetused.

Nende hulka kuuluvad eelkõige kohustuslikud maksed:

a) vanaduspensioni, haiguste, raseduse ja sünnituse või invaliidsusega seotud kindlustusskeemidesse;

b) töötuskindlustusskeemidesse;

c) tööõnnetuste ja kutsehaigustega seotud kindlustusskeemidesse;

d) peretoetusskeemidesse.

Nende alla ei kuulu peretoetused ja muud sularahas makstavad lisatasud, mis on kollektiivlepingu või vabatahtliku kokkuleppe alusel kindlaks määratud ning mis kirjendatakse tööandjate arvestuslike sotsiaalkindlustusmaksetena (D122).

D1212 *Tööandja makstavad kollektiivlepingujärgsed, lepingulised ja vabatahtlikud sotsiaalkindlustusmaksed*

Kõik tööandja poolt lisaks kohustuslikele maksetele sotsiaalkindlustusasutustele või kindlustusskeemidesse tehtavad maksed, et katta D12 all loetletud riskid ja vajadused. Tuleks arvesse võtta kõiki kohaldatavaid maksuvabastusi.

Need maksed hõlmavad eelkõige alljärgnevat:

a) lisapensioniskeemid, ametipensioniskeemid (kindlustusseltside kindlustusskeemid, tööandja hallatavad kindlustusfondid, eelarve reservid, kõik muud lisapensioniskeemide rahastamiseks tehtavad kulutused);

b) ravikindlustuse lisaskeemid;

c) töötuskindlustuse lisaskeemid.

D122 *Tööandjate arvestuslikud sotsiaalkindlustusmaksed*

Tööandjate arvestuslikke sotsiaalkindlustusmakseid on vaja, et mõõta tööjõukulusid töötatud aja kohta täies ulatuses. Need on otseste kohustuslike sotsiaaltoetuste vastaskirjeks perioodil, mille jooksul töö on tehtud, ning otseste vabatahtlike sotsiaaltoetuste vastaskirjeks ajal, millal neid toetusi jagatakse.

Rahastamata sotsiaaltoetusi maksab tööandja otse oma töötajatele või endistele töötajatele ning teistele toetuse saamise õigust omavatele isikutele ilma sotsiaalkindlustusfondi, kindlustusseltsi või iseseisva pensionifondi vahenduseta ega loo selleks ka erifondi või -reservi. Selle asemel maksab tööandja toetused välja omavahenditest. Asjaolu, et teatud sotsiaaltoetusi maksavad tööandjad otse ja mitte sotsiaalkindlustusfondide või teiste kindlustusandjate kaudu, ei muuda nende kui sotsiaalkindlustustoetuste olemust. D122 võib olla eriti oluline siis, kui tööandja on turuväline tootja (valitsussektor).

D122 summa määrab tööandja tulevane kohustus maksta sotsiaaltoetusi. D122 arvutamiseks tööandja rahastamata sotsiaalkindlustussüsteemide kohta on kõige parem kasutada kindlustusmatemaatilistel kaalutlustel põhinevaid hinnanguid. Kui kindlustusmatemaatilist hindamist pole võimalik kasutada, tuleks kasutada teisi hindamismeetodeid. Mõned riigid kasutavad D122 hindamiseks näiteks tuvastatavaid makstud rahastamata sotsiaaltoetusi, millest on maha arvestatud töötajate makstavad sotsiaalkindlustusmaksed.

Muutuja D122 hõlmab eelkõige tööandja arvestuslikke sotsiaalkindlustusmakseid pensionideks ja tervishoiuks. See hõlmab ka rahasummat, mis on võrdne palgasummaga, mille maksmist tööandjad jätkavad oma töötajate haiguse, raseduse ja sünnituse, tööõnnetuse, invaliidsuse, koondamise jms korral, juhul, kui seda summat on võimalik eristada. [ESA 2010 punkt 4.10, kood D.122 ja punkti 4.12 alapunkt c kirjendamise aja kohta]

Näited: muutuja D122 alla kuuluvad maksed

Komponent	Kirjeldus	Täiendav alajaotus
Maksed emapuhkuse ajal	Tööandja teeb makseid otse töötajale tema emapuhkuse ajal saamatajäänud tulu hüvitamiseks.	D1221
Tööandjate arvestuslikud sotsiaalkindlustusmaksed riigiteenistujate pensionideks	Tööandja ei tee töötaja töötamise ajal makseid pensioniskeemi. Pensionid makstakse hiljem välja tööandja omavahenditest.	D1222
Maksed ennetähtaegselt pensionile jäämise kavasse osalise tööajaga töötajate eest	Tööandja lisamaksed ennetähtaegselt pensionile jäämise kavasse osalise tööajaga töötajate eest.	D1222
Kollektiivlepinguga reguleeritud lahkumistoetused	Tööandja teeb maksed otse ettevõttest lahkuvatele töötajatele.	D1223
Peretoetused, mis on kollektiivlepingu või vabatahtliku kokkuleppe alusel kindlaks määratud	Peretoetused ja muud lisatasud, mida tööandja maksab lisaks kohustuslikele nõuetele.	D1224
Õppetoetused	Tööandja kannab täielikult või osaliselt väljaspool ettevõtet toimuva, tööga mitteseotud koolituse kulud.	D1224
Lisamakse abiellumise või lapse sünni puhul	Makse töötajale vastava sündmuse puhul.	D1224
Tasuta või doteeritud haridus lastele	Tööandja maksab töötaja laste hariduskulud täielikult või osaliselt.	D1224
Lühendatud tööajaga töötamise toetus	Tagatud makse, et täielikult või osaliselt hüvitada töötajatele normaaltööaja lühendamine (igal palgaperioodil makstavad lisatasud kuuluvad D1111 alla).	D1224

D1221 *Haiguse korral tagatud hüvitis (vabatahtlik)*

See muutuja hõlmab summasid, millest on maha arvatud sotsiaalkindlustusasutuste tagasimaksed ning mida tööandja maksab otse töötajatele haiguse, raseduse ja sünnituse või tööõnnetuse ajal sissetuleku tagamiseks ja saamatajäänud tulu hüvitamiseks.

D1222 *Tööandjate arvestuslikud sotsiaalkindlustusmaksed pensionideks ja tervishoiuks (vabatahtlik)*

See D122 alapunkt hõlmab arvestuslikke makseid rahastamata pensioni- ja tervishoiuskeemidesse, eriti valitsussektoris. Mõnedes riikides on tööandjad valitsussektoris sisse seadnud rahastamata pensioniskeemid kõigi töötajate või teatud erirühma jaoks (ametnikud). Sellistel juhtudel ei loo tööandja erireserve ega kogu vahendeid pensionide maksmiseks tulevikus. Nende töötajate puhul tuleb arvesse võtta tööandjate arvestuslikke makseid pensioni- ja tervishoiuskeemidesse.

D1223 *Maksed ettevõttest lahkuvatele töötajatele (vabatahtlik)*

See muutuja käsitleb summasid, mida töölt vabastatud töötajatele makstakse (lahkumistoetus ja kompensatsioon töölt ette teatamata vabastamise eest), kui need maksed on nõutavad seadusega või seotud kollektiivlepinguga või kui sellise seose olemasolu ei ole teada. Tööandja äranägemisel tehtavad maksed, st maksed, mis ei ole reguleeritud seadusega ega seotud kollektiivlepinguga, kuuluvad D1112 alla.

D1223 all *ei* tohiks käsitleda makseid, mis tehakse töötajatele pensionile jäämisel, nt osana nende pensioniõigustest.

D1224 *Muud tööandjate arvestuslikud sotsiaalkindlustusmaksed (vabatahtlik)*

Siin käsitletakse kõiki teisi mujal nimetamata tööandjate arvestuslikke sotsiaalkindlustusmakseid, nagu õppetoetused töötajatele ja nende perekondadele või tagatud hüvitis osalise töötuse eest. Viimast määratletakse kui tööandja otsetoetust töötajatele osalise töötuse ajal sissetuleku tagamiseks, millest on maha arvatud sotsiaalkindlustusasutuste tagasimaksed tööandjale.

D12A *Tööandjate sotsiaalkindlustusmaksed töökohapõhiste õppijate eest*

See muutuja on töökohapõhistele õppijatele tehtud tegelike maksete (D121) ja kaudsete maksete (D122) summa. [ESA 2010 punkt 4.09, kood D.121, punkt 4.10, kood D.122 ja punkti 4.12 alapunktid b, c kirjendamise aja kohta]

D2 *Tööandja kantavad kutseõppekulud*

Need hõlmavad järgmisi kulusid: kutseõppeteenuste ja -rajatiste kulud (samuti kulud töökohapõhiste õppijate ning tasustatud praktikantide ja internide eest, välja arvatud nende palgad); hoonete ja sisseseadete väikeremont ja hooldus, välja arvatud tööjõukulud; kursuste osavõtumaksud; ettevõtteväliste instruktorite tasud; õppevahendite kulud; ettevõtte poolt kutseõppeorganisatsioonidele makstavad summad jne. Kutseõppega seotud toetused tuleks maha arvata. [ESA 2010, Vahetarbimine]

Näited: muutuja D2 alla kuuluvad maksed

Komponent	Kirjeldus
Ettevõtteväliste instruktorite tasud	Töötajate kutseõppega seotud kulud, nt ettevõttesisesed seminarid (dotatsioonid, kui neid on, tuleks maha arvata).
Kulud õppevahenditele	Kutseõppega seotud kulud, nt kulud Intranetis läbi viidavate e-kursuste eest, mis on välja arendatud nendele spetsialiseerunud ettevõtete poolt (dotatsioonid, kui neid on, tuleks maha arvata).

D3 *Muud tööandja makstavad kulud*

Nende hulka kuuluvad eelkõige järgmised kulud:

a) töölevõtukulud [personaliotsingubüroodele makstavad summad, tasu ajakirjanduses avaldatavate tööpakkumiskuulutuste eest, tööintervjuule kutsutud kandidaatide sõidukulud, töölevõetud töötajate sisseseadmistoetused jne, kuid need ei hõlma jooksvaid halduskulusid (kontorikulud, töötajate palgad jne)];

b) tööandja antavad tööriided;

c) töötajatele töölähetuse ajal tekkinud kulude katmiseks makstavad päevarahad ([7]);

d) töötajate kaugtööga seotud kulud (nt internetiteenuse, kütte- või elektriarvete ainult osaline hüvitamine), juhul kui hüvitis ei too töötajale kasu eratarbijana. Kui tööandja hüvitab sellised kulud täielikult ning hüvitis annab töötajale kasu ka eratarbijana, kajastatakse need D1145 all.

[ESA 2010, Vahetarbimine]

Näited: muutuja D3 alla kuuluvad maksed

Komponent	Kirjeldus
Toetus töörõivaste jaoks	Makstakse ametites, kus nõutakse eririietust, nt kaitse- või esindusrõivaid, mis ei ole mõeldud isiklikuks kasutamiseks.
Töölevõtukulud	Kulutused personaliotsingubüroodele ja töökuulutustele.
Sisseseadmis- või ümberasumistoetus	Makstakse, kui töötaja peab muutma oma elukohta.
Täielikult tasutud või doteeritud kaugtöökulud	Osaline internetiteenus, kütte- või elektriarve osaline hüvitamine.

D4 *Tööandja makstavad tööjõumaksud*

See muutuja hõlmab kõiki kogu palgasumma või töötajate arvu alusel makstavaid makse. Neid makse käsitatakse tööjõukuluna.

Muutuja D4 hõlmab ka trahve, mida tööandjad mõnedes riikides maksma peavad, kui nad piisavalt puuetega inimesi tööle ei võta, ning teisi sarnaseid makse või tasusid.

Selle alla ei kuulu tööandja makstavad sotsiaalkindlustusmaksed ega summad, mille tööandja peab kinni sotsiaalkindlustusmaksete või töötaja poolt makstavate tulumaksude tasumiseks. [ESA 2010 punkti 4.23 alapunkt c, kood D.29]

D5 *Tööandjale makstavad tööjõutoetused*

Kõik toetuste kujul makstavad summad, mis on mõeldud otseste tasude osaliseks või täielikuks hüvitamiseks, kuid mitte sotsiaalkindlustuskulude või kutseõppekulude katteks. Siia hulka ei kuulu sotsiaalkindlustusasutuste või lisakindlustusfondide poolt tööandjatele tehtavad tagasimaksed. Siia kuuluvad tööjõutoetused, millega hüvitatakse töökohapõhiste õppijate ning tasustatud praktikantide ja internide tasustamise kulud. Asjaomastes riikides registreeritakse ka tööjõutoetused töökohapõhiste õppijate kohta sihtotstarbelise muutuja (D5A) all. [ESA 2010 punkti 4.37 alapunkt a, kood D.39]

([7]) – Päevarahad on ette nähtud töölähetuse ajal tekkinud kulude katmiseks, näiteks toitlustuskulud (söögikorrad) ning lähetuse sihtkohas kasutatud ühistranspordi kulud (nt trammi-, bussi-, rongi- või taksosõidud; välja arvatud esimene saabumisel kasutatud ja viimane töökohariiki naasmisel kasutatud transpordivahend), mis makstakse välja kindlas summas ja mida töötaja võib kasutada oma äranägemisel. Ettevõtte raamatupidamises kajastatakse päevarahad tööga seotud kulude hüvitamisena (sarnaselt näiteks kodu ja töökoha vahelise transpordi kuludega). Rahvamajanduse arvepidamises kuuluvad need töötajate hüvitiste hulka. Tööjõukulu statistikas tuleks need kajastada muutuja D3 „Muud tööandja makstavad kulud“ all.
– Töölähetuse transpordikulud hõlmavad tavaliselt rongi-, lennuki- või bussipiletite maksumust või isikliku sõiduauto töösõitudeks kasutamise tasusid. Need hüvitatakse vastavate kuludokumentide (nt rongi-, lennuki- või bussipiletite või kütusekulude kviitungite) esitamisel. Rahvamajanduse arvepidamises kajastatakse need vahetarbimisena ning seetõttu ei tule neid siin arvesse võtta.
– Majutuskulud hõlmavad töötaja ööbimisega seotud kulusid, näiteks hotellimajutust. Need hüvitatakse kuludokumentide alusel, mis tõendavad, et töötaja kandis need kulud. Rahvamajanduse arvepidamises kajastatakse need vahetarbimisena ning seetõttu ei tule neid siin arvesse võtta.

D5A *Tööandjale seoses töökohapõhiste õppijate töölevõtmisega makstavad tööjõutoetused*

Need on D5 all registreeritavad toetused, millega hüvitatakse osaliselt või täielikult töökohapõhistele õppijatele makstud töötasu.

E. **Kohalikud üksused**

E1 *Kohalike üksuste koguarv*

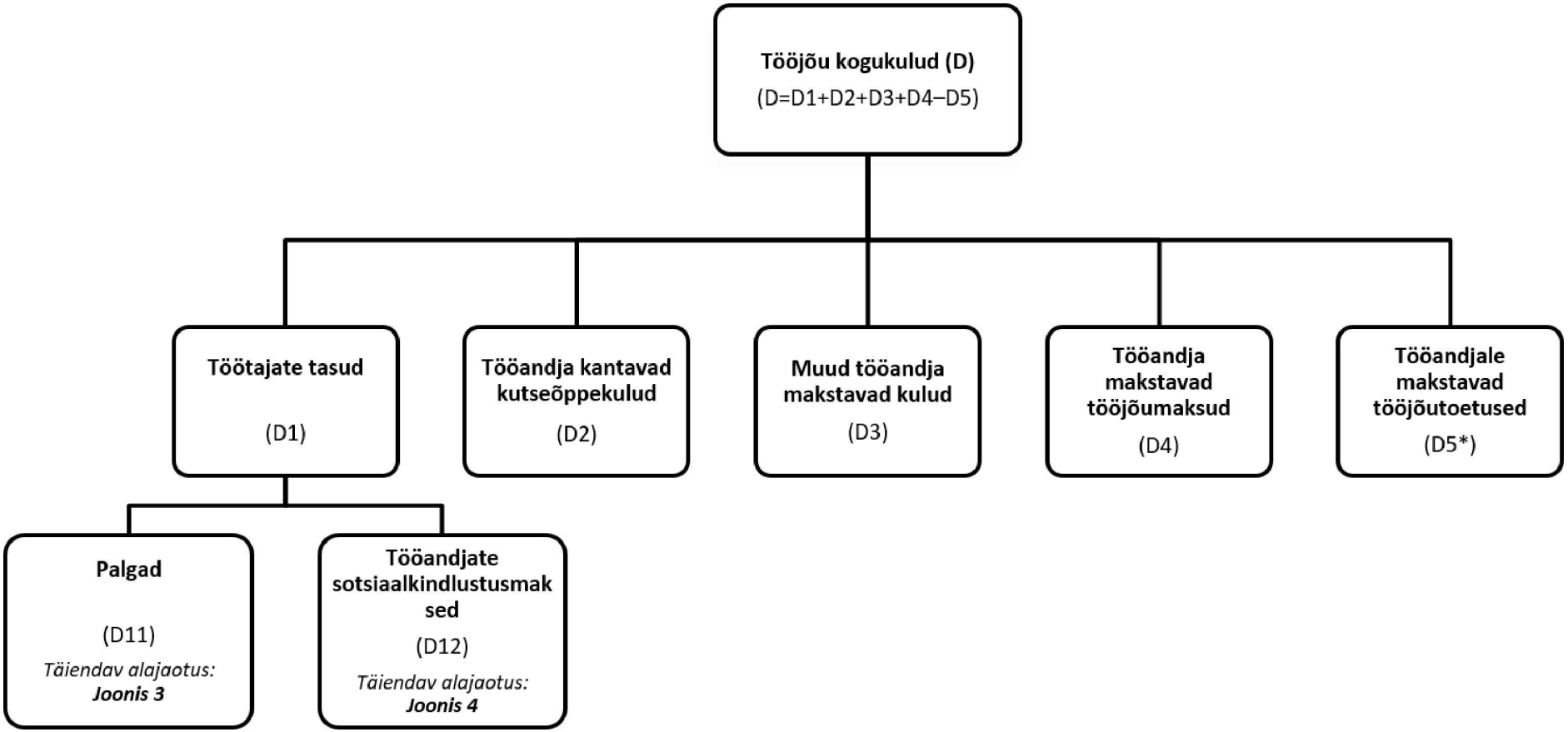
See muutuja kajastab kõigile residendist ettevõtetele kuuluvate kohalike üksuste koguarvu.

E2 *Kohalike üksuste arv lõplikus andmekogumis*

See muutuja kajastab nende kohalike üksuste koguarvu, mille kohta on kogutud andmed teemal „tööjõukulude struktuur“, st pärast vastamata jätnute ja statistilisse üldkogumisse mittekuuluvate kohalike üksuste eemaldamist.

Joonis 2

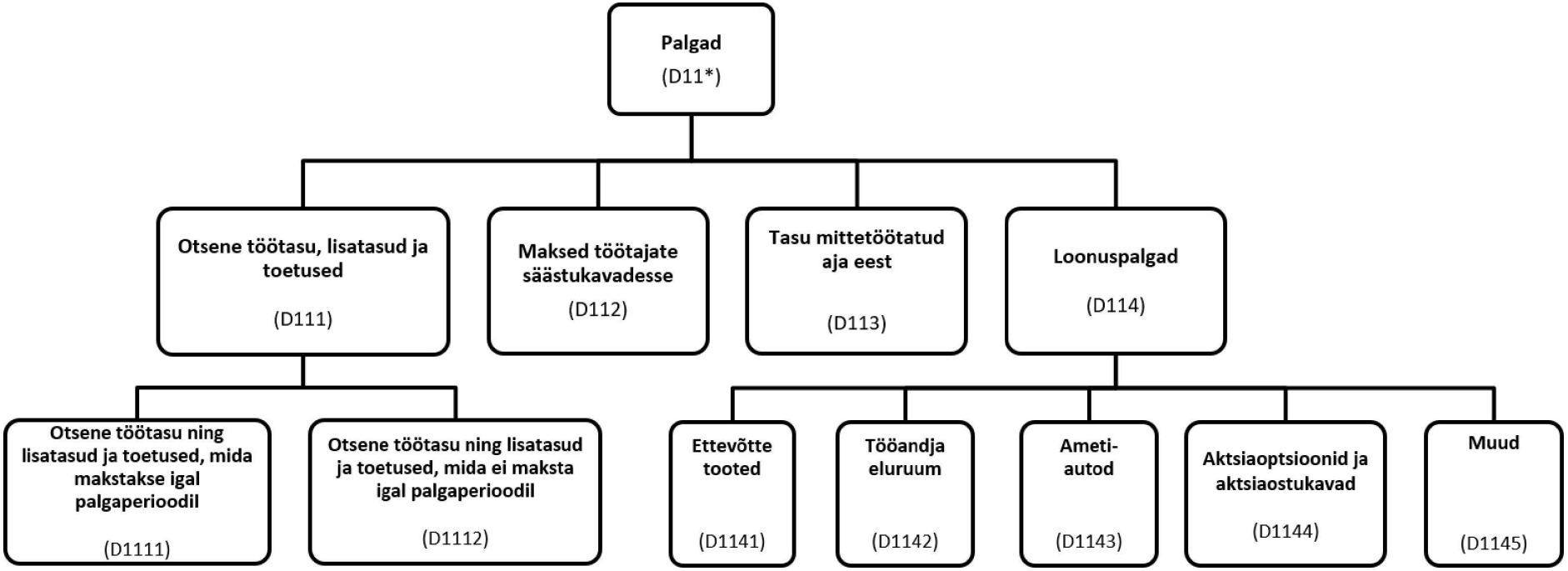
Tööjõukulud ja nende põhikomponendid



* Millest: „Tööandjale seoses töökohapõhiste õppijate töölevõtmisega makstavad tööjõutoetused“ (**D5A**)

Joonis 3

Komponendi „Palk“ jaotus (D11)

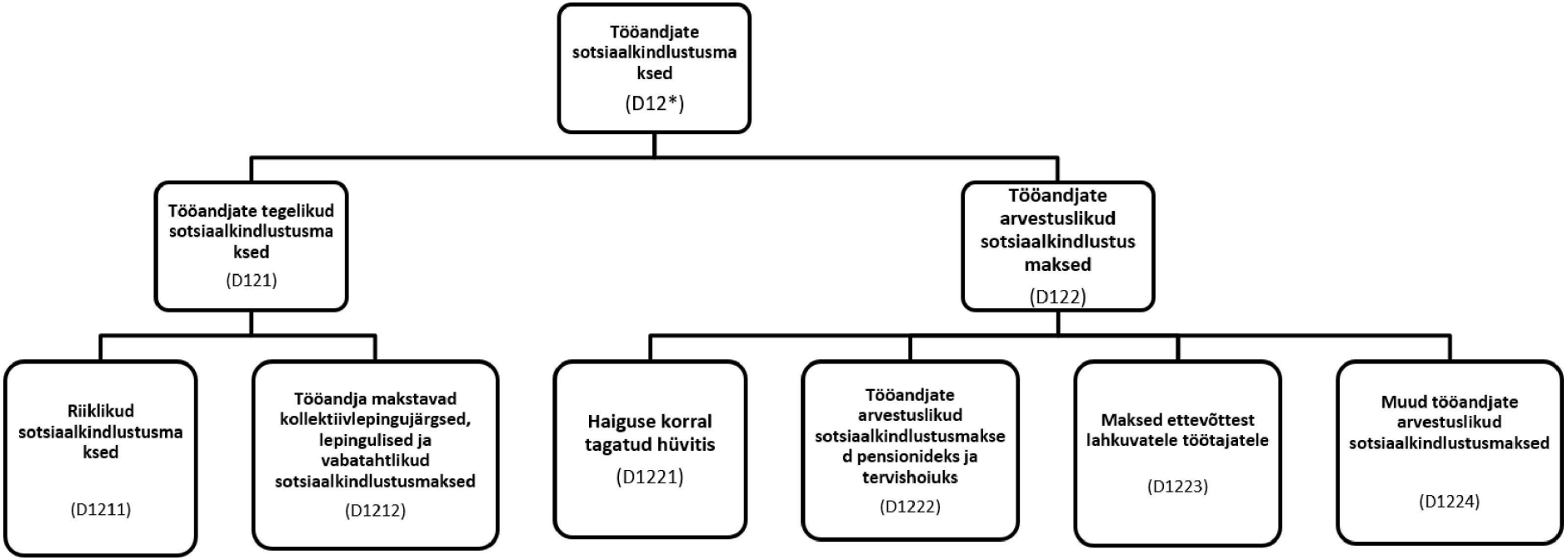


* Millest: „Töökohapõhiste õppijate palgad“ (**D11A**)

ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2026/2401/oj

Joonis 4

Komponendi „Tööandjate sotsiaalkindlustusmaksed“ (D12)



* Millest: „Tööandjate sotsiaalkindlustusmaksed töökohapõhiste õppijate eest“ (**D12A**)

II LISA

Täpsuse sihtväärtused

1. Tunni keskmiste tööjõukulude puhul, mida mõõdetakse kõigi (osalise ja täistööajaga) töötajate kohta, kes töötavad selliste kümne või enama töötajaga residendist ettevõtete residendist kohalikes üksustes, mis kuuluvad kõigi teemaga „tööjõukulude struktuur“ hõlmatud NACE jagude kogusumma alla, nagu on määratletud määruse (EL) 2025/941 artikli 6 lõikes 4, püüavad valikuuringu meetodeid kasutavad liikmesriigid hoida variatsioonikordajat alla 1 %.

2. Tunni keskmiste tööjõukulude puhul, mida mõõdetakse kõigi (osalise ja täistööajaga) töötajate kohta, kes töötavad kümne või enama töötajaga residendist ettevõtete residendist kohalikes üksustes, püüavad valikuuringu meetodeid kasutavad liikmesriigid hoida variatsioonikordajat alla 10 %. See nõue kehtib iga NACE jao kohta, mis on hõlmatud teemaga „tööjõukulude struktuur“, nagu on määratletud määruse (EL) 2025/941 artikli 6 lõikes 4. Seda ei kohaldata aga NACE jagude suhtes, mis moodustavad vaatlusaastal vähem kui 1 % kõigi teema „tööjõukulude struktuur“ alla kuuluvate NACE jagude kogutööjõukuludest.

3. Käesoleva määruse kohaselt edastatud andmetele lisatakse märge „madala usaldusväärsusega“, kui nende variatsioonikordaja on suurem kui 25 %.