UZNESENIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU (EÚ) 2023/1966

z 10. mája 2023

s poznámkami, ktoré je neoddeliteľnou súčasťou rozhodnutia o absolutóriu za plnenie rozpočtu spoločného podniku pre výskum manažmentu letovej prevádzky jednotného európskeho neba 3 (do 30. novembra 2021: spoločný podnik SESAR) za rozpočtový rok 2021

EURÓPSKY PARLAMENT,

— so zreteľom na svoje rozhodnutie o absolutóriu za plnenie všeobecného rozpočtu spoločného podniku pre výskum manažmentu letovej prevádzky jednotného európskeho neba 3 za rozpočtový rok 2021,

— so zreteľom na článok 100 a prílohu V k rokovaciemu poriadku,

— so zreteľom na stanovisko Výboru pre dopravu a cestovný ruch,

— so zreteľom na správu Výboru pre kontrolu rozpočtu (A9-0118/2023),

A. keďže spoločný podnik pre výskum manažmentu letovej prevádzky jednotného európskeho neba (SESAR) bol zriadený vo februári 2007 ako súčasť siedmeho rámcového programu v oblasti výskumu (7. RP) na obdobie ôsmich rokov (SESAR 1); keďže v júni 2014 Rada zmenila zakladajúce nariadenie a predĺžila obdobie fungovania spoločného podniku v rámci programu Horizont 2020 do 31. decembra 2024 (SESAR);

B. keďže v novembri 2021 Rada prijala jednotný základný akt, ktorým sa v rámci programu Horizont Európa zriaďuje spoločný podnik SESAR 3, ktorý nahrádza SESAR, a to na obdobie do 31. decembra 2031 ([1]);

C. keďže spoločný podnik pre výskum manažmentu letovej prevádzky jednotného európskeho neba 3 je verejno-súkromným partnerstvom pre rozvoj modernizovaného manažmentu letovej prevádzky v Európe; keďže jeho zakladajúcimi členmi sú EÚ zastúpená Komisiou, Európska organizácia pre bezpečnosť letovej prevádzky (ďalej len „Eurocontrol“) a viac než 50 organizácií zastupujúcich celý hodnotový reťazec letectva, od letísk, používateľov vzdušného priestoru všetkých kategórií, cez poskytovateľov leteckých navigačných služieb až po prevádzkovateľov a služby bezpilotných lietadiel;

D. keďže finančný príspevok Únie pre spoločný podnik pre výskum manažmentu letovej prevádzky jednotného európskeho neba 3 vrátane rozpočtových prostriedkov EHP na pokrytie administratívnych a prevádzkových nákladov je maximálne 600 miliónov EUR, z toho maximálne 30 miliónov EUR na administratívne náklady; keďže súkromní členovia spoločného podniku pre výskum manažmentu letovej prevádzky jednotného európskeho neba 3 poskytnú, alebo zabezpečia, aby ich konštituenti alebo prepojené subjekty poskytli, na 10-ročné obdobie celkový príspevok najmenej 500 miliónov EUR, z toho maximálne 25 miliónov EUR na administratívne náklady;

E. keďže Eurocontrol má počas 10-ročného obdobia poskytnúť celkový príspevok až do výšky 500 miliónov EUR vrátane 25 miliónov EUR na administratívne náklady; keďže príspevok pozostáva aj z nepeňažných príspevkov na doplnkové činnosti;

F. keďže všetky inštitúcie Únie musia dodržiavať nariadenie o rozpočtových pravidlách a prísne normy riadenia;

G. keďže jedným z najdôležitejších cieľov spoločného podniku je podpora rýchleho prechodu na ekologickejšiu leteckú dopravu v súlade s Európskou zelenou dohodou;

Všeobecné pripomienky

1. poukazuje na to, že spoločný podnik pre výskum manažmentu letovej prevádzky jednotného európskeho neba 3 ako tripartitný spoločný podnik plní okrem rozpočtu Únie a príspevkov súkromných členov aj príspevky organizácie EUROCONTROL vo výške približne 500 miliónov EUR na činnosti programu Horizont Európa a že, keďže Komisia nezohľadnila príspevky organizácie EUROCONTROL vo svojom modeli produktivity, výsledný nižší pomer produktivity spoločného podniku nemožno priamo porovnať s pomerom ostatných spoločných podnikov;

([1]) Nariadenie Rady (EÚ) 2021/2085 z 19. novembra 2021, ktorým sa zriaďujú spoločné podniky v rámci programu Horizont Európa a zrušujú nariadenia (ES) č. 219/2007, (EÚ) č. 557/2014, (EÚ) č. 558/2014, (EÚ) č. 559/2014, (EÚ) č. 560/2014, (EÚ) č. 561/2014 a (EÚ) č. 642/2014 (Ú. v. EÚ L 427, 30.11.2021, s. 17).

2. ľutuje, že spoločný podnik (ako aj ostatné) uviedol, že po internom procese plánovania rozpočtu a zdrojov jeho vedenie nebolo zapojené do postupu rokovaní medzi materským generálnym riaditeľstvom a GR BUDG; ďalej ľutuje, že spoločný podnik podľa vlastného vyjadrenia nebol dostatočne informovaný o modeli produktivity Komisie, ktorý sa používa na stanovenie potreby ľudských zdrojov na vykonávanie ich programov v novom VFR, ani o základe pre obmedzenie počtu zamestnancov, a to ani napriek zvýšenému rozpočtu, ktorý sa má plniť;

3. víta hladký prechod na nový právny subjekt spoločný podnik SESAR 3 a konštatuje, že spoločný podnik vyvinul niekoľko prierezových koordinačných mechanizmov, ktoré umožnili transparentnú a štruktúrovanú spoluprácu a opierali sa o individuálne odborné znalosti každého člena organizácie, najmä keď vo februári 2021 bola zriadená prechodná koordinačná skupina;

4. berie na vedomie, že program Horizont Európa predpokladá ambiciózne ciele pre spoločný podnik, ktoré možno dosiahnuť len vtedy, ak sa navrhnú a vykonajú účinné riešenia, ktoré riešia nedostatky v systémoch vnútornej kontroly a pripravujú sa na budúce výzvy vyplývajúce zo zvýšenej zodpovednosti, napr. v oblasti riadenia a plánovania ľudských zdrojov; v tejto súvislosti poukazuje na to, že mimoriadne zložité a zaťažujúce výpočty a požiadavky na podávanie správ predstavujú značné riziko chýb, a preto vyzýva, aby sa preskúmali možnosti zjednodušenia vždy, keď je to možné a zlučiteľné s existujúcim právnym rámcom;

5. zdôrazňuje význam spoločného podniku pri dobudovaní digitálneho európskeho neba; zdôrazňuje, že návrhy európskych partnerstiev SESAR a NPE na roky 2021 – 2027 majú zásadný význam pre budúcnosť digitalizovaného a ekologického letectva a treba na ne poskytnúť primerané finančné prostriedky;

6. zdôrazňuje význam jednotného európskeho neba 2+ a vyzýva na jeho včasné prijatie a vykonávanie; zdôrazňuje, že využívanie satelitných systémov na navigáciu, komunikáciu a sledovanie a úplné zavedenie výskumu riadenia letovej prevádzky jednotného európskeho neba (SESAR) prispeje k dokončeniu jednotného európskeho digitálneho neba;

7. pripomína strategickú úlohu spoločného podniku, pokiaľ ide o dekarbonizáciu odvetvia leteckej dopravy, pričom mnohé z jeho projektov sa zameriavajú na využívanie digitálnych technológií s cieľom podporiť prechod na ekologickejšie odvetvie leteckej dopravy;

8. víta celkové činnosti v oblasti výskumu a inovácií, ktoré bude spoločný podnik SESAR 3 vykonávať v rokoch 2021 až 2031, označované ako program Digitálne európske nebo, organizované v rámci inovačného plánu SESAR; víta aj ďalšie priority stanovené pre spoločný podnik SESAR 3, ako napríklad: využívanie synergií s inými európskymi partnerstvami a s vnútroštátnymi alebo regionálnymi programami modernizácie ATM; zabezpečenie zapojenia inštitucionálnych a priemyselných zainteresovaných strán; zaistenie spolupráce s tretími krajinami a medzinárodnými organizáciami; propagácia činností a výsledkov spoločného podniku SESAR 3 prostredníctvom komunikačných iniciatív;

9. konštatuje, že medzi spoločnými podnikmi neexistuje harmonizované vymedzenie pojmu „administratívne náklady“, ktoré je základom pre výpočet finančných príspevkov ich členov a predpokladom na účely porovnateľných údajov; v tejto súvislosti požaduje spoločné usmernenia pre všetky spoločné podniky, aby mohli zaujať harmonizovaný prístup ku klasifikácii určitých kategórií administratívnych nákladov, ako sú výdavky na konzultácie, štúdie, analýzy, hodnotenia a technickú pomoc;

10. súhlasí s pripomienkou Dvora audítorov, že keďže spoločné podniky sú autonómne a zodpovedajú za vykonávanie svojich pracovných programov, mohli byť lepšie zahrnuté do procesu plánovania ľudských zdrojov vo VFR na roky 2021 – 2027;

Rozpočtové a finančné riadenie

11. víta skutočnosť, že v správe Dvora audítorov o účtovnej závierke spoločného podniku sa uvádza, že za rok 2021 účtovná závierka vyjadruje verne zo všetkých významných hľadísk finančnú situáciu spoločného podniku k 31. decembru 2021, ako aj výsledky jeho operácií, toky hotovosti a zmeny čistých aktív za príslušný rozpočtový rok v súlade s nariadením o rozpočtových pravidlách spoločného podniku a účtovnými pravidlami, ktoré schválil účtovník Komisie, a že príslušné operácie súvisiace s účtovnou závierkou sú zo všetkých významných hľadísk zákonné a správne;

12. konštatuje, že celkový dostupný rozpočet na rok 2021 (vrátane opätovne zahrnutých nepoužitých rozpočtových prostriedkov z predchádzajúcich rokov, pripísaných príjmov a prerozdelení do nasledujúceho roka) bol 34,8 milióna EUR (163,2 milióna EUR v roku 2020) vo viazaných rozpočtových prostriedkoch a 69,9 milióna EUR (179,2 milióna EUR v roku 2020) v platobných rozpočtových prostriedkoch;

13. konštatuje, že pokiaľ ide o súčasnú úroveň prevádzkových povinností členov spoločného podniku, spoločný podnik na konci roka 2021 v plnej miere zaviazal 555,8 milióna EUR z maximálneho príspevku Únie na podpísané dohody o grante a zmluvy v rámci programu Horizont 2020, z čoho približne 92,5 milióna EUR (alebo 16,6 %) sa má ešte vyplatiť v nadchádzajúcich rokoch na projekty a zmluvy, ktoré sa ešte len majú dokončiť; ďalej konštatuje, že súkromní členovia sa právne zaviazali poskytnúť celé nepeňažné príspevky v hodnote 280 miliónov EUR, stanovené v dohode o členstve priemyselného odvetvia, a Eurocontrol sa právne zaviazal poskytnúť príspevky vo výške 433,4 milióna EUR, teda 91 % cieľovej sumy operačných príspevkov vo výške 475 miliónov EUR stanovených v dvojstrannej dohode;

14. zdôrazňuje, že miera plnenia rozpočtu spoločného podniku na platby na rok 2021, ktorý bol k dispozícii na projekty programu Horizont 2020, bola 93 % a že spoločný podnik nemal na rok 2021 takmer žiadne rozpočtové prostriedky na operačné záväzky, pretože svoju poslednú výzvu na predkladanie návrhov dokončil do konca roka 2020;

15. uznáva pretrvávajúce účinky krízy spôsobenej ochorením COVID-19 na toto odvetvie; konštatuje, že spoločný podnik zaviedol niekoľko opatrení vrátane predĺženia trvania grantov v prípade potreby s cieľom umožniť, aby projekty dokončili svoje validačné činnosti a dosiahli technické výsledky v súlade s harmonogramom európskeho riadiaceho plánu riadenia letovej prevádzky (ďalej len „ATM“); konštatuje, že členovia a partneri spoločného podniku boli úspešní pri zavádzaní nových technológií a postupov prostredníctvom procesu inovácií SESAR v súlade s harmonogramom stanoveným v európskom riadiacom pláne ATM – európskom pláne digitálnej transformácie ATM;

16. konštatuje, že rozpočtový výsledok za rok 2021 predstavoval deficit vo výške 17,55 milióna EUR (z toho deficit vo výške 292 513 EUR v prípade SESAR 1 po konečnom vrátení nadmerných finančných príspevkov zo SESAR 1 a deficit vo výške 17,26 milióna EUR v prípade SESAR 2020) a že zostávajúci kumulatívny prebytok predstavuje 592 241 EUR;

Výkonnosť

17. víta skutočnosť, že spoločný podnik splnil v roku 2021 všetky svoje kľúčové politické a operačné ciele, ako sa uvádza v jednotnom programovom dokumente na obdobie 2021 – 2023;

18. oceňuje, že spoločný podnik v súvislosti s krízou spôsobenou ochorením COVID-19 a jej finančným vplyvom na členov spoločného podniku zaviedol súbor rozpočtových opatrení, ktorých cieľom je poskytnúť členom a odvetviu leteckej dopravy okamžitú podporu peňažných tokov;

19. víta usporiadanie 1. ročníka inovačných dní SESAR a všetkých projektov zameraných na mladých vedcov;

20. víta skutočnosť, že spoločný podnik v roku 2021 naďalej riadil a monitoroval 71 projektov v rámci svojich troch oblastí výskumu (predbežný výskum, priemyselný výskum a validácia a veľmi rozsiahle demonštračné projekty) a mal pritom 300 rôznych príjemcov, z ktorých takmer 20 % tvoria MSP, 17 % sú organizácie vysokoškolského vzdelávania alebo univerzity a 9 % sú výskumné organizácie, a odporúča opatrenia na zvýšenie počtu MSP vo všeobecnom počte projektov riadených spoločným podnikom;

Verejné obstarávanie a zamestnanci

21. konštatuje, že spoločný podnik vzhľadom na svoje zameranie na proces prechodu obmedzil svoj maximálny počet postupov verejného obstarávania a zaoberal sa 10 postupmi verejného obstarávania vrátane šiestich obstarávaní s veľmi nízkou hodnotou; okrem toho konštatuje, že spoločný podnik podpísal šesť medziinštitucionálnych rámcových zmlúv o poskytovaní služieb, dve priame zmluvy o poskytovaní služieb, osem osobitných zmlúv na vykonávanie rámcových zmlúv/medziinštitucionálnych dohôd spoločného podniku a jednu cenu;

22. konštatuje, že spoločný podnik podpísal deväťdesiat dodatkov k svojim zmluvám, osobitným zmluvám, memorandám o porozumení a dohodám o úrovni poskytovaných služieb, najmä v dôsledku prechodu na SESAR 3;

23. víta skutočnosť, že všetky postupy boli vykonané v súlade s rozpočtovými pravidlami spoločného podniku SESAR s cieľom zabezpečiť dodržiavanie transparentnosti, spravodlivú hospodársku súťaž medzi dodávateľmi a čo najefektívnejšie využívanie finančných prostriedkov spoločného podniku;

24. zdôrazňuje, že spoločný podnik zaviedol v roku 2021 elektronické zadávanie zákazky a elektronické predkladanie a že spoločný podnik SESAR s cieľom riadiť a zabezpečiť včasné vykonávanie činností verejného obstarávania na podporu svojich cieľov naďalej používal nástroj plánovania zmluvných opatrení na zaznamenávanie všetkých činností verejného obstarávania/zmluvných činností; okrem toho konštatuje, že tento spis sa každý týždeň aktualizuje v koordinácii s operačnými iniciátormi a riadiacim tímom organizácie;

25. konštatuje, že spoločný podnik schválil plán pracovných miest na rok 2021, ktorý umožňuje 38 dočasných alebo zmluvných zamestnancov a dvoch vyslaných národných expertov, ako sa stanovuje v ročnom všeobecnom rozpočte Európskej únie pre Európsku komisiu;

26. na základe výročnej správy o činnosti za rok 2021 konštatuje, že pokiaľ ide o rodovú rovnováhu, v porovnaní s predchádzajúcim rokom nedošlo k výraznému zvýšeniu účasti žien, koordinátoriek projektov v projektoch programu Horizont 2020 a členiek v poradných skupinách, expertných skupinách, hodnotiacich komisiách, jednotlivých expertoch atď.; s poľutovaním konštatuje, že podiel žien zúčastňujúcich sa na projektoch programu Horizont 2020 sa v porovnaní s predchádzajúcim rokom v skutočnosti znížil z 30 % na 29 % v roku 2021; s poľutovaním konštatuje, že podľa výročnej správy spoločného podniku za rok 2021 je potrebné výrazne zlepšiť rodovú rovnováhu v správnej rade (1 žena, 27 mužov); vyjadruje sklamanie nad týmito údajmi a vyzýva na zvýšené úsilie, pokiaľ ide o rodovú rovnováhu;

27. so znepokojením konštatuje, že v období od roku 2018 do roku 2021 zostala priemerná ročná miera dočasných zamestnancov vo všetkých spoločných podnikoch vysoká na úrovni približne 11 % stálych zamestnancov; pripomína, že veľký počet zmluvných zamestnancov zvyčajne výrazne zvyšuje mieru fluktuácie zamestnancov spoločného podniku a ešte viac destabilizuje situáciu v oblasti ľudských zdrojov; zdôrazňuje okrem toho, že využívanie dočasných zamestnancov by malo zostať dočasným riešením, inak by mohlo negatívne ovplyvniť celkovú výkonnosť spoločného podniku, napríklad v súvislosti s udržaním kľúčových kompetencií, nejasným vyvodzovaním zodpovednosti, možnými súdnymi spormi a nižšou efektívnosťou zamestnancov;

28. konštatuje, že v roku 2021 pokračovala v priestoroch spoločného podniku SESAR v Bruseli práca na viacerých iniciatívach s cieľom zachovať produktivitu, bezpečnosť a efektívnosť pracovného prostredia a zariadení poskytovaných jeho zamestnancom;

29. poukazuje na to, že účinné prideľovanie ľudských zdrojov zostalo aj v roku 2021 prioritou spoločného podniku SESAR a že úsilie sa zameralo na profesijný a kariérny rozvoj jeho zamestnancov, ako aj na zabezpečenie toho, aby sa pridelené personálne zdroje využívali čo najhospodárnejším, najefektívnejším a najúčinnejším spôsobom;

30. konštatuje, že v roku 2021 spoločný podnik vykonal hodnotenie v súlade so svojimi vykonávacími predpismi a mohol vykonať reklasifikáciu, v dôsledku čoho bolo pracovné zaradenie ôsmich dočasných zamestnancov zmenené;

31. konštatuje, že časť príspevkov zamestnávateľov na zamestnancov spoločných podnikov, ktorá zodpovedá pomeru ich dotovaných príjmov z krajín mimo Únie k ich celkovým príjmom, spoločné podniky nezaplatili od roku 2016 do systému dôchodkového zabezpečenia EÚ, keďže Komisia tieto výdavky v rozpočte spoločných podnikov nepredpokladala, ani formálne nepožiadala o platby; vyzýva Komisiu, aby podnikla kroky s cieľom vyhnúť sa podobným problémom v budúcnosti;

Vnútorné kontroly

32. konštatuje, že v prípade platieb v rámci programu Horizont 2020 je za audity *ex post* zodpovedný útvar GR RTD Komisie pre spoločný audit a že na základe výsledkov auditov *ex post*, ktoré boli k dispozícii na konci roka 2021, spoločný podnik vykázal reprezentatívnu mieru chybovosti 0,7 % (3,46 % v roku 2020) a zostatkovú mieru chybovosti 0,6 % (1 % v roku 2020) v prípade projektov programu Horizont 2020 (zúčtovania a konečné platby); na základe legislatívneho finančného výkazu, ktorý je priložený k návrhu Komisie týkajúcemu sa programu Horizont 2020, poznamenáva, že konečným cieľom je dosiahnuť pri ukončení programov po zohľadnení finančného vplyvu všetkých opatrení v oblasti auditov, korekcií a vymáhania zostatkovú úroveň chybovosti čo najbližšiu k 2 %;

33. uznáva, že zníženie mier chybovosti v roku 2021 by mohlo byť okrem iného spôsobené zlepšenou znalosťou príjemcov o pravidlách oprávnenosti a súvisiacou krivkou učenia, ako aj výsledkami komunikačných kampaní, cielených webinárov a odbornej prípravy, ktoré boli určené najmä novým subjektom a MSP; zdôrazňuje, že k mieram chybovosti by sa malo pristupovať opatrne, keďže sa môžu meniť v závislosti od dostupnosti dodatočných údajov z výsledkov auditu;

34. konštatuje, že s cieľom posúdiť kontroly operačných platieb v spoločnom podniku Dvor audítorov na úrovni konečných prijímateľov vykonal audit náhodne vybratej vzorky platieb z programu Horizont 2020 uhradených v roku 2021, aby potvrdil miery chybovosti stanovené na základe *ex post* auditov; konštatuje, že Dvor audítorov v jednom prípade zistil a vyčíslil chybu, ktorá spočívala v tom, že prijímateľ vykázal priame osobné náklady, ktoré mal vykázať ako náklady na subdodávky; konštatuje však, že vzhľadom na to, že sa v dohode o grante takéto výdavky prijímateľa nepredpokladali, tieto vzniknuté náklady neboli oprávnené;

35. zdôrazňuje, že zistenia Dvora audítorov potvrdili pretrvávajúce systémové chyby v deklarovaných osobných nákladoch a že najmä MSP a noví prijímatelia sú náchylnejší na chyby ako ostatní prijímatelia; zdôrazňuje, že tieto chyby sa pravidelne oznamujú aj v predchádzajúcich výročných správach Dvora audítorov od roku 2017; zdôrazňuje preto, že zefektívnenie pravidiel programu Horizont 2020 týkajúcich sa deklarovania osobných nákladov a širšie využívanie zjednodušeného vykazovania nákladov je podmienkou na to, aby sa miery chybovosti stabilizovali pod úrovňou významnosti; zdôrazňuje, že spoločné podniky by mali posilniť svoje systémy vnútornej kontroly s cieľom riešiť zvýšené riziko, pokiaľ ide o MSP a nových prijímateľov a dôrazne nabádať k tomu, aby niektoré kategórie prijímateľov, ktorí sú náchylnejší na chyby, napríklad MSP a noví prijímatelia, používali sprievodcu osobnými nákladmi (nástroj Personnel Costs Wizard); víta skutočnosť, že v roku 2022 všetky spoločné podniky začali vykonávať opatrenia na zníženie miery chybovosti v súlade s opatrením navrhnutým Dvorom audítorov vrátane preskúmania možností zjednodušených foriem nákladov, ako sú jednotkové náklady, jednorazové platby a paušálne sadzby;

36. na základe výročnej správy o činnosti konštatuje, že spoločný podnik splnil všetky svoje ciele týkajúce sa účinného finančného, administratívneho a podnikového riadenia v tejto oblasti, ako sa uvádza v jednotnom programovom dokumente na roky 2021 – 2023; konštatuje, že to zahŕňa monitorovanie efektívnosti a účinnosti činností spoločného podniku v oblasti auditu projektov, monitorovanie efektívnosti a účinnosti činností na úrovni organizácie a riadiacich činností spoločného podniku a monitorovanie registra prípadov výnimiek a prípadov nesúladu (cieľ do 1 %);

37. konštatuje, že spoločný podnik zaznamenal jeden prípad nesúladu v dôsledku neaktivovania záručného fondu programu Horizont 2020 alebo vydania príkazu na vymáhanie z dôvodu konkurzu príjemcu [projekt Horizont 2020 763702 (PercEvite)] a jednu výnimku súvisiacu s predĺžením platnosti zmluvy, ktorou sa riadi monitorovanie a údržba výstražného systému priestorov spoločného podniku (CTR SJU/LC/327-CTR);

Konflikt záujmov, predchádzanie podvodom a ich odhaľovanie

38. zdôrazňuje, že v prvom štvrťroku 2022 bola výkonnému riaditeľovi predložená správa o vykonávaní boja proti podvodom za rok 2021, ktorá poskytuje prehľad činností v oblasti boja proti podvodom, ktoré spoločný podnik vykonal v roku 2021, a konštatuje, že sa v nej opisujú najmä osobitné školenia, ktoré boli zorganizované v oblasti etiky a boja proti podvodom v štvrtom štvrťroku 2021 a ktoré sa týkali vymedzenia podvodov, varovných signálov, oznamovania závažných nezrovnalostí, konfliktov záujmov, vonkajších činností, darov a výhod, databázy systému včasného odhaľovania rizika a vylúčenia, dvojitého financovania a plagiátorstva;

39. okrem toho konštatuje, že pokiaľ ide o konflikty záujmov, správna rada spoločného podniku SESAR 3 prijala v decembri 2021 nové pravidlá týkajúce sa dôvernosti, predchádzania konfliktom záujmov spoločného podniku, vyhýbania sa týmto konfliktom záujmov a ich riadenia, ktorými sa nahradil predchádzajúci súbor pravidiel platných od roku 2008, a že okrem toho bol v decembri 2021 prijatý aj kódex správania pre správnu radu;

Vnútorný audit

40. konštatuje, že v priebehu roka 2021 Útvar pre vnútorný audit (ďalej len „IAS“) vykonal v spoločnom podniku audit riadenia ľudských zdrojov a etiky; konštatuje, že práca na danom mieste sa uskutočnila na diaľku a záverečná správa bola vydaná 9. novembra 2021;

41. konštatuje, že audítori dospeli k záveru, že systémy riadenia a kontroly spoločného podniku, ktoré boli zavedené na riadenie ľudských zdrojov a podporu etického prostredia, sú celkovo primerane navrhnuté, efektívne a účinne vykonávané a podporujú spoločný podnik pri dosahovaní jeho obchodných cieľov;

42. konštatuje však, že hoci audit neviedol k identifikácii žiadnych kritických alebo veľmi dôležitých otázok, IAS sa domnieva, že existuje niekoľko nedostatkov a existuje určitý priestor na ďalšie zlepšenie v určitých oblastiach, ako je riadenie pracovnej záťaže, proces prijímania zamestnancov a ročné vyhlásenia o záujmoch, stanovenie individuálnych cieľov a komunikácia o otázkach ľudských zdrojov;

43. víta skutočnosť, že na riešenie odporúčaní Dvora audítorov a súvisiacich rizík spoločný podnik SESAR vypracoval podrobný akčný plán; ďalej víta skutočnosť, že IAS potvrdil vhodnosť tohto podrobného akčného plánu a že spoločný podnik očakáva vykonanie všetkých opatrení do konca roka 2022.