REZOLUCIJA 2023/1966 EUROPSKOG PARLAMENTA

od 10. svibnja 2023.

s primjedbama koje su sastavni dio odluke o razrješnici za izvršenje proračuna Zajedničkog poduzeća za istraživanja o upravljanju zračnim prometom na jedinstvenom europskom nebu 3 (prije 30. studenoga 2021. Zajedničko poduzeće SESAR) za financijsku godinu 2021.

EUROPSKI PARLAMENT,

— uzimajući u obzir svoju Odluku o razrješnici za izvršenje proračuna Zajedničkog poduzeća za istraživanja o upravljanju zračnim prometom na jedinstvenom europskom nebu 3 za financijsku godinu 2021.,

— uzimajući u obzir članak 100. Poslovnika i Prilog V. Poslovniku,

— uzimajući u obzir mišljenje Odbora za promet i turizam,

— uzimajući u obzir izvješće Odbora za proračunski nadzor (A9-0118/2023),

A. budući da je Zajedničko poduzeće za istraživanje i razvoj upravljanja zračnim prometom na jedinstvenom europskom nebu (SESAR) osnovano u veljači 2007. u sklopu Sedmog okvirnog programa za istraživanja (FP7) na razdoblje od osam godina (SESAR 1); budući da je u lipnju 2014. Vijeće izmijenilo uredbu o osnivanju i u okviru programa Obzor 2020. produžilo razdoblje djelovanja Zajedničkog poduzeća do 31. prosinca 2024. (SESAR);

B. budući da je Vijeće u studenome 2021. donijelo Jedinstveni temeljni akt, kojim je osnovano Zajedničko poduzeće SESAR 3 koje zamjenjuje SESAR, i to u okviru programa Obzor Europa tijekom razdoblja koje završava 31. prosinca 2031. ([1]);

C. budući da je Zajedničko poduzeće za istraživanja o upravljanju zračnim prometom na jedinstvenom europskom nebu 3 javno-privatno partnerstvo za razvoj moderniziranog upravljanja zračnim prometom u Europi; budući da njegove članove osnivače čine EU, koji predstavlja Komisija, Europska organizacija za sigurnost zračne plovidbe (Eurocontrol) te više od 50 organizacija iz svih dijelova vrijednosnog lanca zrakoplovstva – od zračnih luka preko korisnika zračnog prostora svih kategorija i pružatelja usluga zračne plovidbe do operatora i usluga bespilotnih letjelica;

D. budući da financijski doprinos Unije Zajedničkom poduzeću za istraživanja o upravljanju zračnim prometom na jedinstvenom europskom nebu 3 za administrativne troškove i operativne troškove, uključujući odobrena sredstva EGP-a, iznosi do 600 milijuna EUR, uključujući do 30 milijuna EUR za administrativne troškove; budući da privatni članovi Zajedničkog poduzeća za istraživanja o upravljanju zračnim prometom na jedinstvenom europskom nebu 3 daju ili osiguravaju da njihovi sastavni ili povezani subjekti daju ukupan doprinos od najmanje 500 milijuna EUR, uključujući do 25 milijuna EUR za administrativne troškove tijekom razdoblja od deset godina;

E. budući da će Eurocontrol tijekom desetogodišnjeg razdoblja dati ukupni doprinos u iznosu do 500 milijuna EUR, uključujući do 25 milijuna EUR za administrativne troškove; budući da se doprinos također sastoji od doprinosa u naravi za dodatne aktivnosti;

F. budući da sve institucije Unije trebaju poštovati Financijsku uredbu i visoke standarde upravljanja;

G. budući da je jedan od najvažnijih ciljeva Zajedničkog poduzeća poduprijeti brz prijelaz na zelenije zrakoplovstvo, u skladu s europskim zelenim planom;

Općenito

1. ističe da Zajedničko poduzeće za istraživanja o upravljanju zračnim prometom na jedinstvenom europskom nebu 3 kao tripartitno zajedničko poduzeće raspolaže, osim proračunom Unije i doprinosima privatnih članova, i doprinosima Eurocontrola u iznosu od oko 500 milijuna EUR za aktivnosti programa Obzor Europa te da se, s obzirom na to da Komisija nije uzela u obzir doprinose Eurocontrola u svojem modelu produktivnosti, posljedični niži omjer produktivnosti za Zajedničko poduzeće ne može izravno usporediti s omjerom ostalih zajedničkih poduzeća;

([1]) Uredba Vijeća (EU) 2021/2085 od 19. studenoga 2021. o osnivanju zajedničkih poduzeća u okviru programa Obzor Europa te o stavljanju izvan snage uredbi (EZ) br. 219/2007, (EU) br. 557/2014, (EU) br. 558/2014, (EU) br. 559/2014, (EU) br. 560/2014, (EU) br. 561/2014 i (EU) br. 642/2014 (SL L 427, 30.11.2021., str. 17.)

2. izražava žaljenje zbog toga što je Zajedničko poduzeće (kao i ostali) izvijestilo da nakon procesa internog planiranja proračuna i resursa njihova uprava nije bila uključena u proces pregovora između matične Glavne uprave i Glavne uprave za proračun; nadalje, izražava žaljenje zbog toga što, prema Zajedničkom poduzeću, nisu bili dovoljno informirani ni o Komisijinu modelu produktivnosti, koji se upotrebljava za utvrđivanje ljudskih resursa za provedbu njihovih programa u okviru novog VFO-a, ni o osnovi za ograničavanje broja zaposlenika, unatoč povećanom proračunu koji treba izvršiti;

3. pozdravlja neometan prijelaz na novi pravni subjekt Zajedničkog poduzeća SESAR 3 i napominje da je Zajedničko poduzeće razvilo više transverzalnih koordinacijskih mehanizama koji su omogućili transparentnu i strukturiranu suradnju te su se oslanjali na pojedinačno stručno znanje svakog člana organizacije, pri čemu ističe osnivanje koordinacijske skupine za tranziciju u veljači 2021.;

4. potvrđuje da su u okviru programa Obzor Europa za Zajedničko poduzeće predviđeni ambiciozni ciljevi koji se mogu postići samo ako se osmisle i provedu djelotvorna rješenja za ispravljanje nedostataka u sustavima unutarnje kontrole i za pripremu za buduće izazove koji proizlaze iz povećanja odgovornosti, npr. u području upravljanja ljudskim resursima i planiranja ljudskih resursa; u tom kontekstu ističe da posebno složeni i opterećujući izračuni i zahtjevi u pogledu izvješćivanja predstavljaju velik rizik od pogreške te stoga poziva da se istraže mogućnosti pojednostavnjenja kad god je to moguće i u skladu s postojećim pravnim okvirom;

5. naglašava važnost Zajedničkog poduzeća u dovršenju projekta digitalnog europskog neba; ističe da su prijedlozi za europska partnerstva SESAR-a i CEF-a za razdoblje od 2021. do 2027. ključni za budućnost digitaliziranog i ekološkog zrakoplovstva te da je potrebno izdvojiti odgovarajuća financijska sredstva za njih;

6. naglašava važnost jedinstvenog europskog neba 2+ i poziva na njegovo pravovremeno usvajanje i uspostavu; naglašava da će uporaba satelitskih sustava za navigaciju, komunikaciju i praćenje te cjelovito uvođenje istraživanja o upravljanju zračnim prometom na jedinstvenom europskom nebu (SESAR) pridonijeti dovršetku uspostave europskog jedinstvenog digitalnog neba;

7. podsjeća na stratešku ulogu Zajedničkog poduzeća u dekarbonizaciji zrakoplovnog sektora, s obzirom na to da su mnogi njegovi projekti usmjereni na iskorištavanje digitalne tehnologije kako bi se podržao prijelaz na zeleniji zrakoplovni sektor;

8. pozdravlja ukupne aktivnosti u području istraživanja i razvoja koje će Zajedničko poduzeće SESAR 3 provoditi od 2021. do 2031. pod nazivom program Digitalno europsko nebo i koje su organizirane u sklopu inovacijskog kanala SESAR-a; osim toga, pozdravlja i druge prioritete utvrđene za Zajedničko poduzeće SESAR 3, kao što su: iskorištavanje sinergija s drugim europskim partnerstvima i s nacionalnim ili regionalnim programima modernizacije upravljanja zračnim prometom; osiguravanje sudjelovanja institucijskih i industrijskih dionika; jamčenje suradnje s trećim zemljama i međunarodnim organizacijama; promicanje aktivnosti i rezultata Zajedničkog poduzeća SESAR 3 putem komunikacijskih inicijativa;

9. napominje da među zajedničkim poduzećima ne postoji usklađena definicija „administrativnih troškova”, koja je osnova za izračun financijskih doprinosa njihovih članova i preduvjet za potrebe uspoređivanja brojki; s tim u vezi poziva na donošenje zajedničkih smjernica za sva zajednička poduzeća kako bi ona mogla primijeniti usklađen pristup za klasifikaciju određenih kategorija rashoda za administrativne troškove, kao što su rashodi za savjetovanja, studije, analize, evaluacije i tehničku pomoć;

10. slaže se s primjedbom Revizorskog suda („Sud“) da su zajednička poduzeća, s obzirom na to da su autonomna i odgovorna za provedbu svojih programa rada, mogla biti više uključena u postupak planiranja ljudskih resursa u VFO-u za razdoblje od 2021. do 2027.;

Proračunsko i financijsko upravljanje

11. pozdravlja činjenicu da se u izvješću Suda o godišnjoj računovodstvenoj dokumentaciji Zajedničkog poduzeća za 2021. godinu navodi da ona u svim značajnim aspektima vjerno prikazuje financijsko stanje Zajedničkog poduzeća na dan 31. prosinca 2021. te rezultate poslovanja, novčane tokove i promjene u neto imovini za godinu završenu tim danom, u skladu s Financijskom uredbom i računovodstvenim pravilima koja je usvojio računovodstveni službenik Komisije te da su temeljne transakcije zakonite i pravilne u svim značajnim aspektima;

12. napominje da je u 2021. ukupni raspoloživi proračun (uključujući ponovno unesena neiskorištena odobrena sredstva iz prethodnih godina, namjenske prihode i preraspodjelu sredstava u sljedeću godinu) iznosio 34,8 milijuna EUR (163,2 milijuna EUR u 2020.) u odobrenim sredstvima za preuzimanje obveza i 69,9 milijuna EUR (179,2 milijuna EUR u 2020.) u odobrenim sredstvima za plaćanje;

13. napominje da je, kad je riječ o trenutačnoj razini operativnih obveza članova Zajedničkog poduzeća, na kraju 2021. Zajedničko poduzeće u potpunosti obvezalo 555,8 milijuna EUR maksimalnog doprinosa Unije za potpisane sporazume o dodjeli bespovratnih sredstava i ugovore u okviru programa Obzor 2020., od čega oko 92,5 milijuna EUR (ili 16,6 %) i dalje treba platiti u nadolazećim godinama za projekte i ugovore koji tek trebaju biti dovršeni; konstatira, osim toga, da su se privatni članovi pravno obvezali da će osigurati cjelokupan iznos doprinosa u naravi od 280 milijuna EUR koji je definiran u sporazumu sklopljenom sa sektorskim članovima, te da se Eurocontrol obvezao osigurati 433,4 milijuna EUR, odnosno 91 % ciljne vrijednosti od 475 milijuna EUR za operativne doprinose definirane u bilateralnom sporazumu;

14. ističe da je stopa izvršenja raspoloživog proračuna Zajedničkog poduzeća za plaćanja za 2021. za projekte u okviru Obzora 2020. iznosila 93 % i da Zajedničko poduzeće nije imalo gotovo nikakva operativna odobrena sredstva za preuzimanje obveza za 2021. jer je posljednji poziv na podnošenje prijedloga završio do kraja 2020.;

15. svjestan je trenutačnih učinaka krize uzrokovane bolešću COVID-19 na taj sektor; napominje da je Zajedničko poduzeće provelo niz mjera, uključujući produljenje trajanja bespovratnih sredstava gdje je to potrebno, kako bi se projektima omogućilo da zaključe svoje validacijske aktivnosti i postignu tehničke rezultate u skladu s rokovima glavnog plana upravljanja europskim zračnim prometom; prima na znanje da su članovi i partneri Zajedničkog poduzeća bili uspješni u unapređivanju novih tehnologija i postupaka zahvaljujući procesu stavljanja u upotrebu koji je dio inovacijskog kanala SESAR-a, u skladu s vremenskim okvirom utvrđenim glavnim planom upravljanja europskim zračnim prometom – europskim planom djelovanja za digitalnu transformaciju upravljanja zračnim prometom;

16. konstatira da je proračunski rezultat u 2021. bio deficit od 17,55 milijuna EUR (od čega deficit od 292 513 EUR za SESAR 1 nakon konačnog povrata viška financijskih doprinosa u okviru programa SESAR 1 i deficit od 17,26 milijuna EUR za SESAR 2020.) te da preostali kumulativni višak iznosi 592 241 EUR;

Uspješnost

17. pozdravlja činjenicu da je Zajedničko poduzeće 2021. ispunilo sve svoje ključne političke i operativne ciljeve, navedene u jedinstvenom programskom dokumentu za razdoblje od 2021. do 2023.;

18. cijeni što je Zajedničko poduzeće u kontekstu krize uzrokovane bolešću COVID-19 i njezina financijskog učinka na članove Zajedničkog poduzeća uvelo niz proračunskih mjera kako bi se članovima i zrakoplovnom sektoru pružila neposredna potpora novčanim tokovima;

19. pozdravlja organizaciju prvog izdanja Dana inovacija SESAR-a i svih projekata posvećenih mladim znanstvenicima;

20. pozdravlja činjenicu da je Zajedničko poduzeće 2021. nastavilo voditi i pratiti 71 projekt u svoja tri područja istraživanja (izviđajno istraživanje, industrijsko istraživanje i vrednovanje te vrlo opsežne demonstracije), s 300 različitih korisnika, od kojih su gotovo 20 % MSP-ovi, 17 % organizacije visokog obrazovanja ili sveučilišta, a 9 % istraživačke organizacije te preporučuje mjere za povećanje broja malih i srednjih poduzeća u ukupnom broju projekata kojima upravlja Zajedničko poduzeće;

Javna nabava i osoblje

21. napominje da je zbog usmjerenosti na proces tranzicije Zajedničko poduzeće ograničilo svoj maksimalan broj postupaka javne nabave i provelo 10 postupaka javne nabave, uključujući šest postupaka javne nabave vrlo male vrijednosti; osim toga, napominje da je Zajedničko poduzeće potpisalo šest međuinstitucijskih okvirnih ugovora o uslugama, dva izravna ugovora o uslugama, osam posebnih ugovora o provedbi okvirnih ugovora / međuinstitucijskih ugovora Zajedničkog poduzeća i jednu nagradu;

22. napominje da je Zajedničko poduzeće potpisalo devedeset izmjena svojih ugovora, posebnih ugovora, memoranduma o razumijevanju i sporazuma o razini usluga, uglavnom kao posljedica prijelaza na SESAR 3;

23. pozdravlja činjenicu da su svi postupci provedeni u skladu s financijskim pravilima Zajedničkog poduzeća SESAR kako bi se zajamčila transparentnost, pošteno tržišno natjecanje među dobavljačima i najučinkovitije korištenje sredstava Zajedničkog poduzeća;

24. ističe da je Zajedničko poduzeće 2021. uvelo e-natječaj i e-podnošenje ponuda te da je Zajedničko poduzeće SESAR, kako bi upravljalo aktivnostima javne nabave za potporu svojim ciljevima i osiguralo njihovu pravodobnu provedbu, nastavilo upotrebljavati alat za planiranje ugovornih aktivnosti kako bi zabilježilo sve aktivnosti povezane s javnom nabavom / ugovorima; nadalje, napominje da se taj predmet ažurira svaki tjedan u koordinaciji sa službenicima za operativno pokretanje i korporativnim upravljačkim timom;

25. prima na znanje da je Zajedničko poduzeće odobrilo plan radnih mjesta za 2021. s 38 privremenih ili ugovornih djelatnika i dva upućena nacionalna stručnjaka, kako je utvrđeno u godišnjem općem proračunu Europske unije za Europsku komisiju;

26. prima na znanje iz godišnjeg izvješća o radu za 2021., kad je riječ o rodnoj ravnoteži, da u usporedbi s prethodnom godinom nije postignuto znatno povećanje sudjelovanja žena, koordinatorica projekata u projektima u okviru programa Obzor 2020. i članica savjetodavnih skupina, stručnih skupina, povjerenstava za evaluaciju, pojedinačnih stručnjaka itd.; sa žaljenjem konstatira da se udio sudionica u projektima u okviru programa Obzor 2020. zapravo smanjio u usporedbi s prethodnom godinom, s 30 % na 29 % 2021.; sa žaljenjem prima na znanje da je prema godišnjem izvješću Zajedničkog poduzeća za 2021. rodnu ravnotežu u upravnom odboru (1 žena, 27 muškaraca) u velikoj mjeri potrebno poboljšati; razočaran je tim podacima i poziva na ulaganje većih napora u pogledu rodne ravnoteže;

27. sa zabrinutošću primjećuje da je u razdoblju od 2018. do 2021. prosječna godišnja stopa privremenog osoblja u svim zajedničkim poduzećima ostala visoka i iznosila oko 11 % statutarnog osoblja; podsjeća da visok udio ugovornog osoblja obično vodi do znatno veće stope fluktuacije osoblja Zajedničkog poduzeća i dodatne destabilizacije kadrovskog stanja; također, ističe da bi korištenje privremenih djelatnika trebalo biti privremeno rješenje i da bi u suprotnom moglo nepovoljno utjecati na ukupne rezultate Zajedničkog poduzeća, na primjer zbog rizika u pogledu zadržavanja stručnjaka s ključnim kompetencijama, nejasnih kanala kontrole odgovornosti, mogućih sudskih sporova i smanjene učinkovitosti osoblja;

28. napominje da je 2021. nastavljen rad na nizu inicijativa u prostorijama Zajedničkog poduzeća SESAR u Bruxellesu kako bi se održala produktivnost, sigurnost i učinkovitost radnog okruženja i opreme koja se nudi njegovu osoblju;

29. ističe da je učinkovita raspodjela ljudskih resursa i dalje bila prioritet Zajedničkog poduzeća SESAR tijekom 2021.; konstatira da su napori bili usmjereni na profesionalni i karijerni razvoj njegova osoblja, pri čemu se jamčilo da se dodijeljeni ljudski resursi upotrebljavaju na najekonomičniji, najučinkovitiji i najdjelotvorniji način;

30. prima na znanje da je Zajedničko poduzeće 2021. u skladu sa svojim provedbenim pravilima provelo postupak ocjenjivanja i da je uspjelo provesti postupak reklasifikacije, slijedom čega je reklasificirano osam privremenih djelatnika;

31. napominje da zajednička poduzeća od 2016. za svoje osoblje nisu plaćala dio doprinosa poslodavca u mirovinski sustav Unije koji odgovara omjeru njihovih subvencioniranih prihoda izvan EU-a i njihovih ukupnih prihoda jer Komisija nije predvidjela te rashode u proračunu zajedničkih poduzeća niti je službeno zatražila plaćanja; poziva Komisiju da poduzme korake kako bi se u budućnosti izbjegli slični problemi;

Unutarnja kontrola

32. prima na znanje da je za *ex post* revizije plaćanja u okviru programa Obzor 2020. odgovorna Zajednička služba Komisije za reviziju u okviru Glavne uprave za istraživanje i inovacije i da je na temelju rezultata *ex post* revizija dostupnih krajem 2021. Zajedničko poduzeće zabilježilo reprezentativnu stopu pogreške od 0,7 % (3,46 % u 2020.) i stopu preostale pogreške od 0,6 % (1 % u 2020.) za projekte u okviru programa Obzor 2020. (poravnanje i završna plaćanja); iz zakonodavnog financijskog izvještaja priloženog prijedlogu Komisije za Obzor 2020. prima na znanje da bi, nakon što se u obzir uzme financijski učinak svih revizija, ispravaka i mjera povrata, konačna ciljana vrijednost stope preostale pogreške u trenutku zatvaranja programa trebala biti što bliže razini od 2 %;

33. uviđa da bi smanjenje stopa pogreške 2021. moglo biti posljedica, među ostalim, povećanog poznavanja pravila prihvatljivosti i inherentne krivulje učenja od strane korisnika, kao i rezultata komunikacijskih kampanja, ciljanih internetskih seminara i osposobljavanja, posebno namijenjenih pridošlicama i MSP-ovima; naglašava da bi sa stopama pogreške trebalo postupati s oprezom jer se one mogu promijeniti ovisno o dostupnosti dodatnih podataka iz rezultata revizije;

34. konstatira da je radi procjene kontrola Zajedničkog poduzeća u pogledu operativnih plaćanja Revizorski sud proveo reviziju nasumično odabranih plaćanja u okviru programa Obzor 2020. izvršenih 2021. na razini krajnjih korisnika kako bi mogao potvrditi stope pogreške utvrđene *ex post* revizijom; napominje da je Revizorski sud utvrdio i kvantificirao pogrešku u jednom slučaju u kojem je korisnik prijavio izravne troškove za osoblje koji su trebali biti prijavljeni kao trošak podugovaranja; primjećuje, međutim, da budući da sporazumom o dodjeli bespovratnih sredstava za tog korisnika nisu bili predviđeni takvi rashodi, nastali predmetni troškovi nisu bili prihvatljivi;

35. naglašava da su nalazi Revizorskog suda potvrdili sistemske pogreške povezane s prijavljenim troškovima za osoblje i da su posebno mala i srednja poduzeća i novi korisnici skloniji pogreškama od ostalih korisnika; ističe da se o tim pogreškama redovito izvješćuje i u prijašnjim godišnjim izvješćima Revizorskog suda od 2017.; stoga naglašava da su pojednostavnjenje pravila Obzora 2020. za prijavljivanje troškova za osoblje i šira upotreba pojednostavnjenih mogućnosti obračuna troškova preduvjet za stabilizaciju stopa pogreške ispod praga značajnosti; ističe da bi Zajednička poduzeća trebala ojačati svoje sustave unutarnje kontrole kako bi se uhvatila u koštac s povećanim rizikom u pogledu MSP-ova i novih korisnika te bi trebala snažno poticati određene kategorije korisnika koji su skloniji pogreškama, kao što su MSP-ovi i novi korisnici, da se koriste Asistentom za izračun troškova za osoblje; pozdravlja činjenicu da su 2022. sva zajednička poduzeća započela s provedbom mjera za smanjenje stope pogreške u skladu s mjerama koje je predložio Revizorski sud, uključujući istraživanje mogućnosti pojednostavnjenih oblika troškova kao što su jedinični troškovi, jednokratni iznosi i paušalne stope;

36. prima na znanje iz godišnjeg izvješća o radu da je Zajedničko poduzeće ispunilo sve svoje ciljeve povezane s učinkovitim financijskim, administrativnim i korporativnim upravljanjem u tom području, kako je utvrđeno u jedinstvenom programskom dokumentu za razdoblje od 2021. do 2023.; napominje da to uključuje praćenje učinkovitosti i djelotvornosti aktivnosti revizije projekata Zajedničkog poduzeća, praćenje učinkovitosti i djelotvornosti korporativnih i upravljačkih aktivnosti Zajedničkog poduzeća, praćenje registra slučajeva iznimke i neusklađenosti (cilj od 1 %);

37. konstatira da je Zajedničko poduzeće zabilježilo jedan slučaj neusklađenosti koji je posljedica neaktivacije Jamstvenog fonda u okviru programa Obzor 2020. i/ili izdavanja naloga za povrat zbog stečaja korisnika (projekt Obzor 2020. 763702 (PercEvite)) i jednu iznimku povezanu s produljenjem trajanja ugovora o praćenju i održavanju alarmnog sustava prostorija Zajedničkog poduzeća (CTR SJU/LC/327-CTR);

Sukob interesa, sprečavanje i otkrivanje prijevara

38. ističe da je u prvom tromjesečju 2022. izvršnom direktoru podneseno izvješće o provedbi borbe protiv prijevara za 2021. s pregledom aktivnosti borbe protiv prijevara koje je Zajedničko poduzeće provelo 2021. te da se u njemu, među ostalim, opisuju posebni tečajevi osposobljavanja uspostavljeni u području etike i borbe protiv prijevara u četvrtom tromjesečju 2021. koji obuhvaćaju definicije prijevara, upozorenja, prijavljivanje ozbiljnih nepravilnosti, sukobe interesa, vanjske aktivnosti, darove i usluge, bazu podataka sustava ranog otkrivanja i isključenja, dvostruko financiranje i plagijate;

39. osim toga, napominje da je u pogledu sukoba interesa Upravni odbor Zajedničkog poduzeća SESAR 3 u prosincu 2021. donio nova pravila o povjerljivosti, sprečavanju, izbjegavanju i postupanju u slučaju sukoba interesa Zajedničkog poduzeća, kojima se zamjenjuje prethodni skup pravila koja su se primjenjivala od 2008. te da je, osim toga, u prosincu 2021. donesen i kodeks ponašanja za Upravni odbor;

Unutarnja revizija

40. napominje da je tijekom 2021. Služba za unutarnju reviziju (IAS) provela reviziju upravljanja ljudskim resursima i etičnosti u Zajedničkom poduzeću; napominje da je terenski rad obavljen na daljinu i da je završno izvješće objavljeno 9. studenoga 2021.;

41. napominje da su revizori zaključili da su sustavi upravljanja i kontrole Zajedničkog poduzeća koji su uspostavljeni za upravljanje ljudskim resursima i promicanje etičkog okruženja općenito primjereno osmišljeni, učinkoviti i djelotvorno provedeni te da podupiru Zajedničko poduzeće u postizanju njegovih poslovnih ciljeva;

42. konstatira, međutim, da, iako revizija nije dovela do utvrđivanja kritičnih ili vrlo važnih pitanja, Služba za unutarnju reviziju smatra da postoji nekoliko nedostataka i da u određenim područjima ima prostora za daljnja poboljšanja, kao što su upravljanje radnim opterećenjem, postupak zapošljavanja i godišnje izjave o financijskim interesima, utvrđivanje pojedinačnih ciljeva i komunikacija o ljudskim resursima;

43. pozdravlja činjenicu da je, kako bi se uzele u obzir preporuke Revizorskog suda i povezani rizici, Zajedničko poduzeće SESAR izradilo detaljan akcijski plan; nadalje, pozdravlja činjenicu da je Služba za unutarnju reviziju potvrdila prikladnost tog detaljnog akcijskog plana i da Zajedničko poduzeće očekuje da će sve mjere provesti do kraja 2022.