EUROOPA PARLAMENDI RESOLUTSIOON (EL) 2023/1966,

10. mai 2023,

tähelepanekutega, mis on Euroopa Lennuliikluse Uue Põlvkonna Juhtimissüsteemi (SESAR) Arendava Kolmanda Ühisettevõtte (enne 30. novembrit 2021 ühisettevõte SESAR) 2021. aasta eelarve täitmisele heakskiidu andmist käsitleva otsuse lahutamatu osa

EUROOPA PARLAMENT,

— võttes arvesse oma otsust Euroopa Lennuliikluse Uue Põlvkonna Juhtimissüsteemi (SESAR) Arendava Kolmanda Ühisettevõtte 2021. aasta eelarve täitmisele heakskiidu andmise kohta,

— võttes arvesse kodukorra artiklit 100 ja V lisa,

— võttes arvesse transpordi- ja turismikomisjoni arvamust,

— võttes arvesse eelarvekontrollikomisjoni raportit (A9-0118/2023),

A. arvestades, et ühisettevõte Euroopa lennuliikluse uue põlvkonna juhtimissüsteemi (SESAR) väljaarendamiseks asutati 2007. aasta veebruaris teadusuuringute seitsmenda raamprogrammi (FP7) raames kaheksaks aastaks (SESAR 1); arvestades, et 2014. aasta juunis muutis nõukogu asutamismäärust ja pikendas ühisettevõtte tegutsemisaega programmi „Horisont 2020“ raames kuni 31. detsembrini 2024 (SESAR);

B. arvestades, et 2021. aasta novembris võttis nõukogu vastu ühtse alusakti, millega luuakse 31. detsembril 2031 lõppevaks ajavahemikuks programmi „Euroopa horisont“ raames ühisettevõte SESAR 3, mis asendab ühisettevõtte SESAR ([1]);

C. arvestades, et Euroopa Lennuliikluse Uue Põlvkonna Juhtimissüsteemi (SESAR) Arendav Kolmas Ühisettevõte on avaliku ja erasektori partnerlus ajakohastatud lennuliikluse korraldamise arendamiseks Euroopas; arvestades, et selle asutajaliikmed on EL, keda esindab komisjon, Euroopa Lennuliikluse Ohutuse Organisatsioon (Eurocontrol) ja rohkem kui 50 organisatsiooni, mis hõlmavad kogu lennunduse väärtusahelat, sealhulgas lennujaamu, kõigi kategooriate õhuruumi kasutajaid, aeronavigatsiooniteenuste osutajaid, mehitamata õhusõidukite käitajaid ja teenuseid;

D. arvestades, et liidu rahaline panus Euroopa Lennuliikluse Uue Põlvkonna Juhtimissüsteemi (SESAR) Arendavasse Kolmandasse Ühisettevõttesse (sealhulgas EMP assigneeringud) haldus- ja tegevuskulude katmiseks on kuni 600 miljonit eurot, sealhulgas kuni 30 miljonit eurot halduskuludeks; arvestades, et Euroopa Lennuliikluse Uue Põlvkonna Juhtimissüsteemi (SESAR) Arendava Kolmanda Ühisettevõtte erasektorist pärit liikmed maksavad või lasevad enda koosseisu kuuluvatel või endaga seotud üksustel maksta 10 aasta jooksul kokku vähemalt 500 miljonit eurot, sealhulgas kuni 25 miljonit eurot halduskuludeks;

E. arvestades, et Eurocontrol peab kümneaastase perioodi jooksul panustama kokku kuni 500 miljonit eurot, sealhulgas kuni 25 miljonit eurot halduskuludeks; arvestades, et toetus koosneb ka mitterahalisest osalusest lisategevuses;

F. arvestades, et kõik liidu institutsioonid peavad järgima finantsmäärust ja rangeid juhtimisstandardeid;

G. arvestades, et üks ühisettevõtte tähtsamaid eesmärke on toetada kiiret üleminekut keskkonnahoidlikumale lennundusele kooskõlas Euroopa rohelise kokkuleppega;

Üldist

1. juhib tähelepanu sellele, et Euroopa Lennuliikluse Uue Põlvkonna Juhtimissüsteemi (SESAR) Arendav Kolmas Ühisettevõte kui kolmepoolne ühisettevõte rakendab lisaks liidu eelarvele ja erasektorist pärit liikmete osalusele ligikaudu 500 miljoni euro ulatuses Eurocontroli osalust programmi „Euroopa horisont“ tegevustes, ning et kuna komisjon ei võtnud Eurocontroli panust tootlikkuse mudelis arvesse, ei saa sellest tulenevat madalamat tootlikkuse suhtarvu ühisettevõtte jaoks otseselt võrrelda teiste ühisettevõtete suhtarvuga;

([1]) Nõukogu 19. novembri 2021. aasta määrus (EL) 2021/2085, millega luuakse ühisettevõtted programmi „Euroopa horisont“ raames ning tunnistatakse kehtetuks määrused (EÜ) nr 219/2007, (EL) nr 557/2014, (EL) nr 558/2014, (EL) nr 559/2014, (EL) nr 560/2014, (EL) nr 561/2014 ja (EL) nr 642/2014 (ELT L 427, 30.11.2021, lk 17).

2. peab kahetsusväärseks, et ühisettevõte (nagu ka teised) teatas, et pärast sisemist eelarve ja ressursside planeerimise protsessi ei kaasatud nende juhtkonda vastutava peadirektoraadi ja eelarve peadirektoraadi vahelistesse läbirääkimistesse; peab samuti kahetsusväärseks, et ühisettevõtte andmetel ei olnud neil piisavalt teavet komisjoni tootlikkuse mudeli (mida kasutatakse uue mitmeaastase finantsraamistiku programmide rakendamiseks vajalike inimressursside kindlaksmääramiseks) ega töötajate arvu piiramise aluste kohta, mida tehti hoolimata sellest, et täidetav eelarve on suurenenud;

3. kiidab heaks sujuva ülemineku uuele juriidilisele isikule SESAR 3 ja märgib, et ühisettevõte töötas välja mitu valdkonnaülest koordineerimismehhanismi, mis võimaldasid läbipaistvat ja struktureeritud koostööd ning tuginesid organisatsiooni iga liikme individuaalsetele eksperditeadmistele, eelkõige loodi 2021. aasta veebruaris ülemineku koordineerimisrühm;

4. tunnistab, et programmis „Euroopa horisont" nähakse ühisettevõttele ette kaugeleulatuvad eesmärgid, mida on võimalik saavutada ainult siis, kui kavandatakse ja rakendatakse tõhusaid lahendusi, mille tulemusel kõrvaldatakse sisekontrollisüsteemide puudused ja ollakse valmis tulevasteks ülesanneteks, mis tulenevad suuremast vastutusest, nt personalijuhtimise ja planeerimise valdkonnas; juhib sellega seoses tähelepanu asjaolule, et kui arvutused ja aruandlusnõuded on eriti keerulised ja koormavad, kaasneb nendega suur veaoht, ning nõuab seetõttu, et uuritaks lihtsustamisvõimalusi, kui see on võimalik ja kehtiva õigusraamistikuga kooskõlas;

5. rõhutab ühisettevõtte tähtsust digitaalse Euroopa taeva projekti lõpuleviimisel; rõhutab, et 2021.–2027. aasta ettepanekud SESARi ja Euroopa ühendamise rahastu Euroopa partnerluste kohta on digitaalse ja keskkonnasõbraliku lennunduse tuleviku jaoks üliolulised ja neid tuleb piisavalt rahastada;

6. rõhutab ühtse Euroopa taeva 2+ tähtsust ning nõuab selle õigeaegset vastuvõtmist ja rakendamist; rõhutab, et satelliitsüsteemide kasutamine navigatsiooniks, sideks ja jälgimiseks ning Euroopa lennuliikluse uue põlvkonna juhtimissüsteemi (SESAR) täielik kasutuselevõtt aitab kaasa Euroopa digitaalse ühtse taeva väljakujundamisele;

7. tuletab meelde ühisettevõtte strateegilist rolli lennundussektori CO_2 heite vähendamisel, kuna paljud selle projektid keskenduvad digitehnoloogia kasutamisele, et toetada üleminekut keskkonnahoidlikumale lennundussektorile;

8. väljendab heameelt üldise teadus- ja innovatsioonitegevuse üle, mida ühisettevõte SESAR 3 teostab aastatel 2021–2031 (programm „Digitaalne Euroopa taevas"), mida korraldatakse SESARi innovatsioonijuhtme raames; kiidab heaks ka muud ühisettevõttele SESAR 3 seatud prioriteedid, nagu koostoime võimendamine teiste Euroopa partnerlustega ning lennuliikluse korraldamise riiklike või piirkondlike moderniseerimisprogrammidega, institutsiooniliste ja tööstusharu sidusrühmade kaasamise tagamine, koostöö kindlustamine kolmandate riikide ja rahvusvaheliste organisatsioonidega, ühisettevõtte SESAR 3 tegevuste ja tulemuste edendamine kommunikatsioonialgatuste kaudu;

9. märgib, et ühisettevõtetel puudub halduskulude ühtlustatud määratlus, mille alusel arvutada ühisettevõtte liikmete rahalise panuse suurust ja koguda võrreldavaid näitajaid; nõuab sellega seoses, et kõigile ühisettevõtetele võetaks vastu ühised suunised, et ühisettevõtted saaksid kasutada teatavate halduskulukategooriate, nagu konsultatsiooni-, uuringu-, analüüsi-, hindamis- ja tehnilise abi kulude liigitamisel ühtlustatud meetodit;

10. nõustub kontrollikoja tähelepanekuga, et kuna ühisettevõtted on sõltumatud ja vastutavad oma tööprogrammide rakendamise eest, oleks võinud nad 2021.–2027. aasta mitmeaastase finantsraamistiku inimressursside kavandamise protsessi paremini kaasata;

Eelarve haldamine ja finantsjuhtimine

11. väljendab heameelt selle üle, et kontrollikoja aruandes ühisettevõtte raamatupidamise aastaaruande kohta (edaspidi „kontrollikoja aruanne“) leitakse, et eelarveaasta 2021 raamatupidamise aastaaruanne annab kõigis olulistes aspektides õiglase pildi ühisettevõtte finantsseisundist 31. detsembri 2021. aasta seisuga ning tema tegevuse tulemustest, rahavoogudest ja netovara muutustest sel kuupäeval lõppenud aastal vastavalt ühisettevõtte finantsmäärusele ja komisjoni peaarvepidaja poolt vastu võetud raamatupidamiseeskirjadele ning et raamatupidamise aastaaruande aluseks olevad tehingud on kõigis olulistes aspektides seaduslikud ja korrektsed;

12. märgib, et 2021. aastal oli kasutada olev kogueelarve (sh uuesti sisse kantud eelmiste aastate kasutamata assigneeringud, sihtotstarbelised tulud ja ümberjaotamised) 34,8 miljonit eurot (2020. aastal 163,2 miljonit eurot) kulukohustuste assigneeringutena ja 69,9 miljonit eurot (2020. aastal 179,2 miljonit eurot) maksete assigneeringutena;

13. märgib, et mis puudutab ühisettevõtte liikmete tegevuskulude praegust taset, siis oli ühisettevõte 2021. aasta lõpuks täielikult kulukohustustega sidunud 555,8 miljonit eurot liidu maksimaalsest toetusest programmi „Horisont 2020“ raames allkirjastatud toetuslepingute ja lepingute jaoks, millest umbes 92,5 miljonit eurot (ehk 16,6 %) tuleb veel lõpule viimata projektide ja lepingute eest välja maksta lähiaastatel; märgib lisaks, et erasektorist pärit liikmed olid omalt poolt võtnud õigusliku kohustuse anda mitterahaline osalus summas 280 miljonit eurot, mis on kindlaks määratud tööstusharu liikmesuse lepingus, ja Eurocontrol kohustub panustama 433,4 miljonit eurot ehk 91 % kahepoolses lepingus sätestatud 475 miljoni euro suurusest toetusest põhitegevusele;

14. rõhutab, et ühisettevõtte maksete eelarve 2021. aasta eelarve täitmise määr programmi „Horisont 2020“ projektide puhul oli 93% ja ühisettevõttel ei olnud 2021. aasta tegevusega seotud kulukohustuste assigneeringuid peaaegu üldse, sest ta oli lõpetanud oma viimase projektikonkursi 2020. aasta lõpuks;

15. tunnistab COVID-19 kriisi jätkuvat mõju sektorile; märgib, et ühisettevõte rakendas mitmeid meetmeid, sealhulgas pikendas vajaduse korral toetuste kestust, et võimaldada projektidel viia lõpule oma valideerimistegevus ja saavutada tehnilised tulemused kooskõlas ajakavaga, mis on sätestatud Euroopa lennuliikluse korraldamise üldkavas; märgib, et ühisettevõtte liikmed ja partnerid olid edukad uute tehnoloogiate ja menetluste edendamisel SESARi innovatsioonijuhtme kaudu kooskõlas ajakavaga, mis on sätestatud Euroopa lennuliikluse korraldamise üldkavas (Euroopa tegevuskava lennuliikluse korraldamise digipöörde jaoks);

16. märgib, et 2021. aasta eelarvetulemus oli 17,55 miljoni euro suurune puudujääk (millest 292 513 euro suurune puudujääk SESAR 1 puhul tulenevalt SESAR 1 ülemääraste rahaliste toetuste lõplikust tagasimaksmisest ning 17,26 miljoni euro suurune puudujääk SESAR 2020 puhul) ning et kumulatiivne ülejääk on 592 241 eurot;

Tulemuslikkus

17. peab kiiduväärseks asjaolu, et ühisettevõte täitis 2021. aastal kõik oma peamised poliitika- ja tegevuseesmärgid, mis on esitatud ühtses programmdokumendis aastateks 2021–2023;

18. tunnustab seda, et ühisettevõte on COVID-19 kriisi ja selle finantsmõju tõttu ühisettevõtte liikmetele võtnud mitmeid eelarvemeetmeid, mille eesmärk on pakkuda liikmetele ja lennundussektorile kohest rahavooga seotud toetust;

19. tervitab SESARi esimeste innovatsioonipäevade korraldamist ja kõiki noortele teadlastele suunatud projekte;

20. väljendab heameelt asjaolu üle, et ühisettevõte jätkas 2021. aastal 71 projekti haldamist ja jälgimist oma kolmes teadusuuringute valdkonnas (ettevalmistavad uuringud, rakendusuuringud ja valideerimine ning väga suuremahulised näidisprojektid), kusjuures projektidel oli 300 eri toetusesaajat, kellest ligi 20 % olid VKEd, 17 % kõrgharidusasutused või ülikoolid ja 9 % teadusorganisatsioonid, ning soovitab võtta meetmeid VKEde arvu suurendamiseks ühisettevõtte hallatavate projektide üldarvus;

Hanked ja personal

21. märgib, et üleminekuprotsessile keskendumise tõttu piiras ühisettevõte oma hankemenetluste maksimaalset arvu ja tegeles kümne hankemenetlusega, sealhulgas kuue väga madala maksumusega hankega; võtab lisaks teadmiseks, et ühisettevõte allkirjastas kuus institutsioonidevahelist teenuste raamlepingut, kaks teenuste otselepingut, kaheksa erilepingut, millega rakendatakse ühisettevõtte raamlepinguid / institutsioonidevahelisi kokkuleppeid, ja ühe auhinna;

22. märgib, et ühisettevõte allkirjastas oma lepingutes, erilepingutes, vastastikuse mõistmise memorandumites ja teenustaseme kokkulepetes 90 muudatust, mis tulenesid peamiselt SESAR 3-le üleminekust;

23. väljendab heameelt asjaolu üle, et kõik menetlused viidi läbi kooskõlas ühisettevõtte SESAR finantseeskirjadega, et tagada läbipaistvus, aus konkurents tarnijate vahel ja ühisettevõtte rahaliste vahendite kõige tõhusam kasutamine;

24. rõhutab, et 2021. aastal võttis ühisettevõte kasutusele e-hanked ja pakkumuste elektroonilise esitamise ning oma eesmärke toetava hanketegevuse õigeaegse rakendamise haldamiseks ja tagamiseks jätkas ühisettevõte SESAR lepingutega seotud tegevuste kavandamise vahendi kasutamist kõigi hangete/lepingutega seotud tegevuste registreerimiseks; märgib lisaks, et seda teavet ajakohastatakse kord nädalas koostöös operatiivtoimingute algatajate ja juhtkonnaga;

25. märgib, et ühisettevõtte 2021. aastaks heaks kiidetud ametikohtade loetelu kohaselt on lubatud 38 ajutist või lepingulist töötajat ja kaks lähetatud riiklikku eksperti, nagu on sätestatud Euroopa Liidu iga-aastases üldeelarves Euroopa Komisjoni jaoks;

26. märgib 2021. aasta tegevusaruande põhjal seoses soolise tasakaaluga, et võrreldes eelmise aastaga ei ole saavutatud märkimisväärset suurenemist naiste osalemise, programmi „Horisont 2020“ projektide naissoost koordinaatorite ega nõuanderühmade, eksperdirühmade, hindamiskomisjonide naissoost liikmete ja naissoost üksikekspertide osas; märgib kahetsusega, et programmi „Horisont 2020“ projektides osalevate naiste osakaal on võrreldes eelmise aastaga tegelikult vähenenud: 2021. aastal 30 %-lt 29 %-le; märgib kahetsusega, et ühisettevõtte 2021. aasta aruande kohaselt vajab sooline tasakaal haldusnõukogus (1 naine ja 27 meest) hädasti parandamist; on nendes arvudes pettunud ja nõuab suuremaid jõupingutusi soolise tasakaalu saavutamiseks;

27. märgib murega, et ajavahemikul 2018–2021 püsis kõigi ühisettevõtete keskmine aastane ajutiste töötajate määr kõrge, moodustades koosseisulistest töötajatest ligikaudu 11 %; tuletab meelde, et lepinguliste töötajate suur arv kipub ühisettevõtete tööjõu voolavust märkimisväärselt suurendama ja tekitab veelgi ebastabiilsema personaliolukorra; rõhutab ühtlasi, et ajutiste töötajate kasutamine peaks olema ajutine lahendus, sest vastasel juhul võib see kahjulikult mõjutada ühisettevõtete üldist tulemuslikkust, näiteks põhipädevuse säilitamist, tekitada aruandluskanalites segadust, põhjustada juriidilisi vaidlusi ja vähendada töötajate tegevuse tõhusust;

28. märgib, et 2021. aastal jätkus töö mitme algatusega ühisettevõtte SESAR ruumides Brüsselis, et säilitada ühisettevõtte töötajatele pakutavate töökeskkonna ja rajatiste tootlikkus, ohutus ja tõhusus;

29. märgib, et 2021. aastal jäi ühisettevõtte SESAR prioriteediks ka inimressursside tõhus eraldamine ning jõupingutused keskendusid töötajate ametialasele arendamisele ja nende karjääri edendamisele, samuti selle tagamisele, et eraldatud inimressursse kasutatakse kõige ökonoomsemal, tõhusamal ja tulemuslikumal viisil;

30. võtab teadmiseks, et 2021. aastal viis ühisettevõte vastavalt oma rakenduseeskirjadele läbi hindamise ja suutis läbi viia ümberklassifitseerimise, mille tulemusena klassifitseeriti ümber kaheksa ajutist teenistujat;

31. märgib, et ühisettevõtted ei ole alates 2016. aastast teinud liidu pensioniskeemi tööandjate sissemakseid, mis vastavad nende ELi-välise subsideeritud tulu ja nende kogutulude suhtele, sest komisjon ei ole neid kulusid ühisettevõtete eelarves ette näinud ega makseid ametlikult nõudnud; nõuab, et komisjon võtaks meetmeid, et sellised probleemid ei korduks;

Sisekontroll

32. märgib, et programmi „Horisont 2020“ maksete järelauditite eest vastutab komisjoni teadusuuringute ja innovatsiooni peadirektoraadi (DG RTD) ühine audititalitus; märgib, et 2021. aasta lõpus kättesaadavatele järelauditi tulemustele tuginedes teatas ühisettevõte programmi „Horisont 2020“ projektide (tasaarvestused ja lõppmaksed) esinduslikuks veamääraks 0,7 % (2020. aastal 3,46 %) ja allesjäänud veamääraks 0,6 % (2020. aastal 1 %); märgib programmi „Horisont 2020“ käsitlevale komisjoni ettepanekule lisatud finantsselgituse põhjal, et programmide kehtivusaja lõpuks, pärast seda, kui on arvesse võetud kõigi auditite, korrigeerimiste ja sissenõudmiste mõju, on lõppeesmärk saavutada allesjäänud veamäär, mis on võimalikult lähedal 2 %-le;

33. võtab teadmiseks, et veamäärade vähenemine 2021. aastal võib olla muu hulgas tingitud toetusesaajate suurenenud teadmistest rahastamiskõlblikkuse reeglite kohta ja olemuslikust arengukõverast, samuti eelkõige uutele tulijatele ja VKEdele suunatud teavituskampaaniate, suunatud veebiseminaride ja koolituste tulemustest; rõhutab, et veamääradesse tuleks suhtuda ettevaatusega, sest need võivad muutuda, kui audititulemustest saadakse lisaandmeid;

34. märgib, et ühisettevõtte tegevusmaksete kontrollimehhanismide hindamiseks auditeeris kontrollikoda programmi „Horisont 2020“ raames 2021. aastal lõplike toetusesaajate tasandil tehtud maksete juhuvalimit, et leida kinnitust järelauditite veamäärade õigsusele; märgib, et kontrollikoda leidis ja kvantifitseeris vea ühe juhtumi puhul, kus toetusesaaja deklareeris otsese personalikuluna summa, mis oleks tulnud deklareerida alltöövõtukuludena; märgib siiski, et kuna toetuslepingus ei olnud toetusesaajale selliseid kulusid ette nähtud, ei olnud need kantud kulud rahastamiskõlblikud;

35. rõhutab, et kontrollikoja leid kinnitas deklareeritud personalikulude puhul püsivaid süsteemseid vigu ning et eelkõige VKEde ning uute toetusesaajate puhul on vigu rohkem kui teiste toetusesaajate puhul; rõhutab, et nendest vigadest on alates 2017. aastast korrapäraselt teada antud ka kontrollikoja varasemates aastaaruannetes; rõhutab seetõttu, et selleks, et veamäärad oleksid püsivalt allpool olulisuse läve, tuleks programmi „Horisont 2020“ personalikulude deklareerimise reegleid ühtlustada ja lihtsustatud kuluvõimalusi laialdasemalt kasutada; rõhutab, et ühisettevõte peaks oma sisekontrollisüsteeme tugevdama, et tegeleda VKEde ja uute toetusesaajatega seotud suurenenud riskiga, ning julgustama tungivalt personalikulude arvutamise vahendi kasutamist teatavate toetusesaajate kategooriate puhul, kellel on suurem vigade esinemise oht, nagu VKEd ja uued toetusesaajad; väljendab heameelt selle üle, et 2022. aastal hakkasid kõik ühisettevõtted kooskõlas kontrollikoja kavandatud meetmega rakendama meetmeid veamäära langetamiseks, sealhulgas uurides võimalusi kasutada lihtsustatud kuluvorme, nagu ühikuhinnad, kindlasummalised maksed ja ühtse määraga maksed;

36. võtab ühisettevõtte iga-aastase tegevusaruande põhjal teadmiseks, et ühisettevõte täitis kõik oma eesmärgid, mis on seotud tulemusliku finants-, haldus- ja üldjuhtimisega selles valdkonnas, nagu on sätestatud 2021.–2023. aasta ühtses programmidokumendis; märgib, et see hõlmab ühisettevõtte projektiauditite tõhususe ja tulemuslikkuse jälgimist, ühisettevõtte üld- ja juhtimistegevuse tõhususe ja tulemuslikkuse jälgimist, erandite ja nõuetele mittevastavuse juhtumite registri jälgimist (eesmärk kuni 1 %);

37. märgib, et ühisettevõte registreeris ühe nõuete rikkumise juhtumi, mis tulenes programmi „Horisont 2020“ tagatisfondi mitteaktiveerimisest või sissenõudekorralduse esitamisest toetusesaaja pankroti tõttu (programmi „Horisont 2020“ projekt 763702 (PercEvite)), ning ühe erandi, mis on seotud ühisettevõtte ruumide alarmsüsteemi järelevalvet ja hooldust käsitleva lepingu kestuse pikendamisega (CTR SJU/LC/327-CTR);

Huvide konflikt, kelmuste ja pettuste ennetamine ja avastamine

38. rõhutab, et 2022. aasta esimeses kvartalis esitati tegevdirektorile 2021. aasta pettustevastase võitluse rakendamise aruanne, milles anti ülevaade ühisettevõtte poolt 2021. aastal läbi viidud pettustevastasest tegevusest ja kirjeldati eelkõige konkreetseid koolitusi, mis korraldati eetika ja pettusevastase võitluse valdkonnas 2021. aasta neljandas kvartalis ja mis hõlmasid pettuse määratlusi, ohumärke, tõsistest rikkumistest teatamist, huvide konflikte, välistegevust, kingitusi ja teeneid, varajase avastamise ja kõrvalejätmise süsteemi andmebaasi, topeltrahastamist ja plagieerimist;

39. märgib lisaks, et seoses huvide konfliktidega võttis ühisettevõtte SESAR 3 juhatus 2021. aasta detsembris vastu ühisettevõtte uued reeglid konfidentsiaalsuse, huvide konfliktide ennetamise, vältimise ja haldamise kohta, asendades varasemad reeglid, mida kohaldati alates 2008. aastast, ning et lisaks võeti 2021. aasta detsembris vastu ka juhatuse käitumisjuhend;

Siseaudit

40. võtab teadmiseks, et 2021. aasta jooksul auditeeris siseauditi talitus ühisettevõtte personalijuhtimist ja eetikat; märgib, et kohapealne töö toimus kaugosaluse teel ja lõpparuanne avaldati 9. novembril 2021;

41. märgib, et audiitorid jõudsid järeldusele, et ühisettevõtte personalijuhtimiseks ja eetilise keskkonna edendamiseks kehtestatud juhtimis- ja kontrollisüsteemid on üldiselt piisavalt kavandatud, tõhusad ja tulemuslikult rakendatud ning toetavad ühisettevõtet selle ärieesmärkide saavutamisel;

42. märgib siiski, et kuigi auditi tulemusel ei tuvastatud ühtegi kriitilise tähtsusega või väga olulist küsimust, leiab siseauditi talitus, et esineb mõningaid puudusi ja teatavates valdkondades, nagu töökoormuse haldamine, värbamisprotsess ja iga-aastased huvide deklaratsioonid, individuaalsete eesmärkide seadmine ja personaliküsimustest teavitamine, on veel arenguruumi;

43. peab tervitatavaks asjaolu, et kontrollikoja soovituste ja nendega seotud riskide käsitlemiseks koostas ühisettevõte SESAR üksikasjaliku tegevuskava; väljendab heameelt ka selle üle, et siseauditi talitus kinnitas selle üksikasjaliku tegevuskava sobivust ja et ühisettevõte kavatseb kõik meetmed rakendada 2022. aasta lõpuks.