EUROPA-PARLAMENTETS BESLUTNING (EU) 2023/1966

af 10. maj 2023

med bemærkningerne, der er en integrerende del af afgørelsen om decharge for gennemførelsen af budgettet for fællesforetagendet for forskning i lufttrafikstyring i det fælles europæiske luftrum 3 (inden den 30. november 2021: fællesforetagendet SESAR) for regnskabsåret 2021

EUROPA-PARLAMENTET,

— der henviser til sin afgørelse om decharge for gennemførelsen af budgettet for fællesforetagendet for forskning i lufttrafikstyring i det fælles europæiske luftrum 3 for regnskabsåret 2021,

— der henviser til forretningsordenens artikel 100 og bilag V,

— der henviser til udtalelse fra Transport- og Turismeudvalget,

— der henviser til betænkning fra Budgetkontroludvalget (A9-0118/2023),

A. der henviser til, at fællesforetagendet for forskning i lufttrafikstyring i det fælles europæiske luftrum (SESAR) blev oprettet i februar 2007 under det syvende forskningsrammeprogram (RP7) for en periode på otte år (SESAR 1); der henviser til, at Rådet i juni 2014 ændrede oprettelsesforordningen og forlængede fællesforetagendets levetid under Horisont 2020-programmet indtil den 31. december 2024 (SESAR);

B. der henviser til, at Rådet i november 2021 vedtog den enkelte basisretsakt, hvorved SESAR 3 oprettedes til at erstatte SESAR under Horisont Europa-programmet for en periode, der slutter den 31. december 2031 ([1]);

C. der henviser til, at fællesforetagendet for forskning i lufttrafikstyring i det fælles europæiske luftrum 3 er et offentlig-privat partnerskab for udvikling af moderniseret lufttrafikstyring i Europa; der henviser til, at dets stiftende medlemmer er EU, repræsenteret ved Kommissionen, Den Europæiske Organisation for Luftfartens Sikkerhed (Eurocontrol) og over 50 organisationer, som repræsenterer hele luftfartsværdikæden, fra lufthavne til luftrumsbrugere i alle kategorier, luftfartstjenesteudbydere, droneoperatører og serviceleverandører;

D. der henviser til, at Unionens finansielle bidrag til fællesforetagendet for forskning i lufttrafikstyring i det fælles europæiske luftrum 3, herunder EEA-bevillinger, til dækning af administrations- og driftsomkostninger udgør op til 600 mio. EUR, herunder op til 30 mio. EUR til administrationsomkostninger; der henviser til, at de private medlemmer af fællesforetagendet for forskning i lufttrafikstyring i det fælles europæiske luftrum 3 yder eller foranlediger, at deres konstituerende eller tilknyttede enheder yder et samlet bidrag på mindst 500 mio. EUR, herunder op til 25 mio. EUR til administrationsomkostninger, i den tiårige periode;

E. der henviser til, at Eurocontrol skal yde et samlet bidrag på op til 500 mio. EUR, herunder op til 25 mio. EUR til administrationsomkostninger, over den 10-årige periode; der henviser til, at bidraget også består af bidrag i naturalier til supplerende aktiviteter;

F. der henviser til, at finansforordningen og høje forvaltningsstandarder skal overholdes af alle Unionens institutioner;

G. der henviser til, at et af fællesforetagendets vigtigste mål er at støtte en hurtig omstilling til grønnere luftfart i overensstemmelse med den europæiske grønne pagt;

Generelt

1. påpeger, at fællesforetagendet for forskning i lufttrafikstyring i det fælles europæiske luftrum 3 som et trepartsfællesforetagende — ud over EU-budgettet og bidrag fra private medlemmer — gennemfører bidrag fra Eurocontrol på ca. 500 mio. EUR til Horisont Europa-aktiviteter, og at eftersom Kommissionen ikke tog Eurocontrols bidrag i betragtning i sin produktivitetsmodel, kan det deraf følgende lavere produktivitetsforhold for fællesforetagendet ikke sammenlignes direkte med produktivitetsgraden i de øvrige fællesforetagender;

([1]) Rådets forordning (EU) 2021/2085 af 19. november 2021 om oprettelse af fællesforetagenderne under Horisont Europa og om ophævelse af forordning (EF) nr. 219/2007, (EU) nr. 557/2014, (EU) nr. 558/2014, (EU) nr. 559/2014, (EU) nr. 560/2014, (EU) nr. 561/2014 og (EU) nr. 642/2014 (EUT L 427 af 30.11.2021, s. 17).

2. beklager, at fællesforetagendet (i lighed med andre) oplyste, at deres ledelse ikke var inddraget i forhandlingsprocessen mellem det ansvarlige GD og GD BUDG efter den interne budget- og ressourceplanlægningsproces; beklager endvidere, at de ifølge fællesforetagendet blev utilstrækkeligt informeret om Kommissionens produktivitetsmodel, som blev anvendt til at fastlægge de menneskelige ressourcer til gennemførelse af deres programmer under den nye FFR, og om begrundelsen for at begrænse personaleantallet, selv om der skal gennemføres et større budget;

3. glæder sig over den gnidningsløse overgang til den nye juridiske enhed fællesforetagendet SESAR 3 og bemærker, at fællesforetagendet udviklede flere tværgående samordningsmekanismer, som muliggjorde et gennemsigtigt og struktureret samarbejde, og at det benyttede sig af den personlige ekspertise hos hver og en af organisationens medlemmer; navnlig blev der i februar 2021 nedsat en koordineringsgruppe for overgangsspørgsmål;

4. anerkender, at Horisont Europa lægger op til ambitiøse mål for fællesforetagendet, som kun kan nås, hvis der udformes og gennemføres effektive løsninger, der afhjælper svaghederne i de interne kontrolsystemer og forbereder det på de fremtidige udfordringer, der opstår som følge af et øget ansvar, f.eks. inden for forvaltning og planlægning af menneskelige ressourcer; påpeger i den forbindelse, at særligt komplicerede og besværlige beregninger og rapporteringskrav indebærer en betydelig risiko for fejl, og opfordrer derfor til, at muligheder for forenkling undersøges, hvor dette er muligt og foreneligt med den eksisterende retlige ramme;

5. fremhæver fællesforetagendets betydning for færdiggørelsen af det digitale europæiske luftrum; understreger, at forslagene for 2021-2027 vedrørende de europæiske partnerskaber SESAR og CEF er afgørende for fremtiden for den digitaliserede og miljøvenlige luftfart og skal tildeles passende finansiering;

6. understreger betydningen af det fælles europæiske luftrum 2+ og opfordrer til, at det vedtages og gennemføres rettidigt; understreger, at anvendelsen af satellitsystemer til navigation, kommunikation og sporing og den fuldstændige implementering af SESAR (forskning i lufttrafikstyring i det fælles europæiske luftrum) vil bidrage til færdiggørelsen af det fælles europæiske digitale luftrum;

7. minder om fællesforetagendets strategiske rolle med hensyn til dekarbonisering af luftfartssektoren, idet mange af dets projekter fokuserer på at udnytte digital teknologi til at understøtte omstillingen til en grønnere luftfartssektor;

8. glæder sig over de overordnede FoU-aktiviteter, som fællesforetagendet SESAR 3 vil gennemføre fra 2021 til 2031, og som omtales som programmet for det digitale europæiske luftrum og organiseres som led i SESAR's innovationspipeline; glæder sig endvidere andre prioriteter, der er fastsat for fællesforetagendet SESAR 3, såsom: udnyttelse af synergier med andre europæiske partnerskaber og med nationale eller regionale moderniseringsprogrammer for lufttrafikstyringen, sikring af inddragelse af institutionelle interessenter og interessenter fra industrien, sikring af samarbejdet med tredjelande og internationale organisationer, fremme af fællesforetagendet SESAR 3's aktiviteter og resultater gennem kommunikationsinitiativer;

9. bemærker, at der blandt fællesforetagenderne ikke findes nogen harmoniseret definition af »administrationsomkostninger«, et begreb, som danner grundlaget for beregningen af medlemmernes finansielle bidrag og en forudsætning for at kunne sammenligne tallene; opfordrer på baggrund heraf til fælles retningslinjer for alle fællesforetagender, således at de kan følge en harmoniseret tilgang med henblik på klassificeringen af visse kategorier af administrationsomkostninger, f.eks. udgifter til høringer, undersøgelser, analyser, evalueringer og teknisk bistand;

10. er enig i Revisionsrettens bemærkning om, at eftersom fællesforetagenderne er uafhængige og ansvarlige for gennemførelsen af deres arbejdsprogrammer, kunne de være inddraget mere i personaleplanlægningen vedrørende FFR for 2021-2027;

Budgetmæssig og økonomisk forvaltning

11. glæder sig over, at det i Revisionsrettens beretning om årsregnskabet for fællesforetagendet (Revisionsrettens beretning) konstateres, at årsregnskabet for 2021 i alt væsentligt giver et retvisende billede af fællesforetagendets finansielle stilling pr. 31. december 2021 og af resultaterne af dets transaktioner, pengestrømme og bevægelser i nettoaktiver i det afsluttede regnskabsår, i overensstemmelse med dets finansielle bestemmelser og de regnskabsregler, som Kommissionens regnskabsfører har fastlagt, og at de underliggende transaktioner i alt væsentligt er lovlige og formelt rigtige;

12. bemærker, at det endelige disponible budget i 2021 (inklusive genopførte uudnyttede bevillinger fra tidligere år, formålsbestemte indtægter og omfordelinger til næste år) var på 34,8 mio. EUR (163,2 mio. EUR i 2020) i forpligtelsesbevillinger og 69,9 mio. EUR (179,2 mio. EUR i 2020) i betalingsbevillinger;

13. bemærker for så vidt angår det aktuelle niveau af operationelle forpligtelser, der påhviler fællesforetagendets medlemmer, at fællesforetagendet ved udgangen af 2021 havde indgået forpligtelser for hele det beløb på 555,8 mio. EUR, som udgør det maksimale EU-bidrag til underskrevne tilskudsaftaler og kontrakter under Horisont 2020-programmet, hvoraf ca. 92,5 mio. EUR (eller 16,6 %) betales i de kommende år vedrørende projekter og kontrakter, der endnu ikke er afsluttet; bemærker endvidere, at de private medlemmer havde retligt forpligtet sig til at yde det fulde bidrag i naturalier til en værdi af 280 mio. EUR, som er fastsat i medlemskabsaftalen for industrimedlemmer, og Eurocontrol havde retligt forpligtet sig til at yde bidrag på 433,4 mio. EUR, dvs. 91 % af det mål på 475 mio. EUR, som er fastsat i den bilaterale aftale;

14. fremhæver, at gennemførelsesgraden for fællesforetagendets betalingsbudget vedrørende Horisont 2020-projekter var 93 %, og at fællesforetagendet næsten ikke havde nogen 2021-forpligtelsesbevillinger vedrørende aktionsudgifter, eftersom det havde afsluttet sin sidste indkaldelse af forslag ved udgangen af 2020;

15. anerkender covid-19-krisens fortsatte indvirkning på sektoren; bemærker, at fællesforetagendet gennemførte en række foranstaltninger, herunder forlængelse af tilskuddenes varighed, hvor det var nødvendigt, for at gøre det muligt for projekter at afslutte deres valideringsaktiviteter og levere de tekniske resultater i overensstemmelse med tidsplanen i den europæiske masterplan for lufttrafikstyringen (ATM-masterplanen); bemærker, at fællesforetagendets medlemmer og partnere med succes har fremmet nye teknologier og procedurer gennem test- og valideringsprocessen i SESAR's innovationspipeline, i overensstemmelse med den tidsplan, der er fastsat i den europæiske masterplan for lufttrafikstyringen — Europas køreplan for den digitale omstilling af lufttrafikstyringen;

16. bemærker, at budgetresultatet for 2021 var et underskud på 17,55 mio. EUR (sammensat af et underskud på 292 513 EUR for SESAR 1 efter tilbagebetalingen af ubrugte finansielle bidrag til SESAR 1 og et underskud på 17,26 mio. EUR for SESAR 2020), og at det resterende kumulerede overskud beløber sig til 592 241 EUR;

Performance

17. bifalder, at fællesforetagendet opfyldte alle sine centrale politiske og operationelle mål i 2021 som beskrevet i det samlede programmeringsdokument for 2021-2023;

18. glæder sig over, at fællesforetagendet i forbindelse med covid-19-krisen og dens finansielle indvirkning på fællesforetagendets medlemmer har indført en række budgetmæssige foranstaltninger med henblik på at yde øjeblikkelig likviditetsstøtte til medlemmerne og luftfartssektoren;

19. glæder sig over afholdelsen af den første udgave af SESAR Innovation Days og alle projekter for unge forskere;

20. konstaterer med tilfredshed, at fællesforetagendet fortsatte med at forvalte og overvåge 71 projekter inden for sine tre forskningsområder i 2021 (forberedende forskning, industriel forskning og validering og demonstrationsaktiviteter i meget stor skala) med 300 forskellige støttemodtagere, hvoraf næsten 20 % er SMV'er, 17 % er videregående uddannelsesinstitutioner eller universiteter, og 9 % er forskningsorganisationer, og henstiller, at der træffes foranstaltninger til at øge antallet af SMV'er i det overordnede antal projekter, der forvaltes af fællesforetagendet;

Udbud og personale

21. bemærker, at fællesforetagendet på grund af sit fokus på overgangsprocessen begrænsede sit maksimale antal udbudsprocedurer og behandlede 10 udbudsprocedurer, herunder seks udbud med meget lav værdi; bemærker endvidere, at fællesforetagendet undertegnede seks interinstitutionelle rammekontrakter om tjenesteydelser, to direkte tjenesteydelseskontrakter, otte specifikke kontrakter om gennemførelse af fællesforetagendets rammekontrakter/interinstitutionelle aftaler og én pris;

22. bemærker, at fællesforetagendet undertegnede 90 ændringer af sine kontrakter, specifikke kontrakter, aftalememoranda og serviceleveranceaftaler, hovedsagelig som følge af overgangen til SESAR 3;

23. bifalder, at alle procedurer blev gennemført i overensstemmelse med SESAR-fællesforetagendets finansielle bestemmelser for at sikre respekt for gennemsigtighed, fair konkurrence mellem leverandører og den mest effektive anvendelse af fællesforetagendets midler;

24. bemærker, at fællesforetagendet i 2021 indførte e-udbud og elektronisk afgivelse af tilbud, og at SESAR-fællesforetagendet med henblik på at forvalte og sikre rettidig gennemførelse af udbudsaktiviteter til støtte for sine mål fortsatte med at anvende et værktøj til kontraktplanlægning til at registrere alle indkøbs-/kontraktaktiviteter; bemærker endvidere, at denne sag ajourføres ugentligt i samarbejde med ansvarlige for den operationelle initiering og ledelsesteamet;

25. bemærker, at fællesforetagendets godkendte stillingsfortegnelse for 2021 giver mulighed for 38 midlertidigt ansatte eller kontraktansatte og to udstationerede nationale eksperter som fastsat i Den Europæiske Unions årlige almindelige budget for Europa-Kommissionen;

26. bemærker på baggrund af den årlige aktivitetsrapport for 2021 med hensyn til kønsbalance, at der ikke blev opnået nogen væsentlig stigning i kvinders deltagelse, kvindelige projektkoordinatorer i Horisont 2020-projekter og kvindelige medlemmer i rådgivende grupper, ekspertgrupper, evalueringspaneler, individuelle eksperter osv. i forhold til det foregående år; bemærker med beklagelse, at andelen af kvindelige deltagere i Horisont 2020-projekter faktisk er faldet i forhold til det foregående år fra 30 % til 29 % i 2021; bemærker med beklagelse, at der ifølge fællesforetagendets årsberetning for 2021 er et stort behov for at forbedre kønsbalancen i bestyrelsen (1 kvinde, 27 mænd); er skuffet over disse tal og opfordrer til, at der gøres en øget indsats med hensyn til kønsbalance;

27. bemærker med bekymring, at den gennemsnitlige årlige andel af vikarer i alle fællesforetagender i perioden 2018-2021 fortsat var høj, nemlig ca. 11 % af det vedtægtsomfattede personale; minder om, at det høje niveau af kontraktansatte har tendens til at øge fællesforetagendets personaleudskiftning betydeligt, hvorved personalesituationen destabiliseres yderligere; understreger endvidere, at anvendelsen af vikarer fortsat bør være en midlertidig løsning, da det ellers kan have en negativ indvirkning på fællesforetagendets samlede performance for så vidt angår f.eks. bevarelse af nøglekompetencer, uklare ansvarskæder, eventuelle retstvister og lavere personaleeffektivitet;

28. bemærker, at arbejdet med en række initiativer i SESAR-fællesforetagendets lokaler i Bruxelles i 2021 fortsatte med at opretholde produktiviteten, sikkerheden og effektiviteten af det arbejdsmiljø og de faciliteter, der tilbydes dets personale;

29. bemærker, at den effektive tildeling af personaleressourcer også fortsat var en prioritet for SESAR-fællesforetagendet i 2021, og at indsatsen fokuserede på personalets faglige og karrieremæssige udvikling ud over at sikre, at de tildelte personaleressourcer blev anvendt på den mest økonomiske, effektive og virkningsfulde måde;

30. bemærker, at fællesforetagendet i 2021 gennemførte sin bedømmelse i overensstemmelse med dets gennemførelsesbestemmelser og var i stand til at foretage omklassificeringen, hvilket førte til, at otte midlertidigt ansatte blev omklassificeret;

31. bemærker, at arbejdsgiverbidragets andel til fællesforetagendernes personale — svarende til forholdet mellem deres indtægter uden støtte fra EU og deres samlede indtægter — ikke er blevet indbetalt af fællesforetagenderne siden 2016 til Unionens pensionsordning, eftersom Kommissionen hverken har afsat disse udgifter på fællesforetagendernes budget eller formelt anmodet om indbetalingerne; opfordrer Kommissionen til at træffe foranstaltninger for at undgå lignende problemer i fremtiden;

Intern kontrol

32. noterer sig, at den fælles revisionstjeneste under Kommissionens GD RTD med hensyn til Horisont 2020-betalinger er ansvarlig for den efterfølgende revision, og bemærker, at fællesforetagendet på grundlag af de resultater vedrørende efterfølgende revisioner, der var tilgængelige ved udgangen af 2021, rapporterede en repræsentativ fejlfrekvens på 0,7 % (3,46 % i 2020) og en restfejlfrekvens på 0,6 % (1 % i 2020) vedrørende Horisont 2020-projekter (afregninger og endelige betalinger); noterer sig på baggrund af den finansieringsoversigt, der ledsager Kommissionens forslag til horisont 2020, at det endelige mål er en tilbageværende fejlprocent så tæt på 2 % som muligt ved programmernes afslutning, når de finansielle virkninger af alle revisions-, korrektions- og inddrivelsesforanstaltninger er medregnet;

33. anerkender, at faldet i fejlprocenterne i 2021 bl.a. kan skyldes støttemodtagernes øgede kendskab til støtteberettigelsesreglerne og den iboende læringskurve samt resultaterne af kommunikationskampagner, målrettede webinarer og uddannelse, der navnlig er rettet mod nytilkomne og SMV'er; understreger, at fejlprocenterne bør behandles med forsigtighed, da de kan ændre sig, hvis der foreligger yderligere data fra revisionsresultaterne;

34. noterer sig, at Revisionsretten — med henblik på at vurdere fællesforetagendets kontrol af aktionsudgifterne — reviderede tilfældigt udvalgte stikprøver af Horisont 2020-betalinger afholdt i 2021 på støttemodtagerniveau for at få bekræftet de fejlfrekvenser, der rapporteres i de efterfølgende revisioner; bemærker, at Revisionsretten fandt og kvantificerede én fejl, som skyldtes, at en støttemodtager havde anmeldt udgifter som direkte personaleomkostninger, selv om de burde være anmeldt som underleverandøromkostninger. bemærker imidlertid, at den pågældende type udgifter ikke var omfattet af tilskudsaftalen med støttemodtageren, så de afholdte omkostninger var ikke støtteberettigede;

35. understreger, at Revisionsrettens konstateringer bekræftede, at der var vedvarende systemiske fejl i forbindelse med anmeldte personaleomkostninger, og at navnlig SMV'er og nye støttemodtagere er mere tilbøjelige til at begå fejl end andre støttemodtagere; fremhæver, at disse fejl også regelmæssigt er blevet rapporteret i Revisionsrettens årsberetninger siden 2017; understreger derfor, at strømlining af Horisont 2020-reglerne for anmeldelse af personaleomkostninger og en bredere anvendelse af forenklede omkostningsmuligheder er en forudsætning for at stabilisere fejlprocenterne på et niveau under væsentlighedstærsklen; understreger, at fællesforetagendet bør styrke sit interne kontrolsystem for at imødegå den øgede risiko vedrørende SMV'er og nye støttemodtagere og kraftigt bør opfordre visse kategorier af støttemodtagere, som er mere tilbøjelige til at begå fejl, f.eks. SMV'er og nye støttemodtagere, til at anvende vejledningen om personaleomkostninger; glæder sig over, at alle fællesforetagender i 2022 begyndte at gennemføre foranstaltninger til at nedbringe fejlprocenten i overensstemmelse med den foranstaltning, som Revisionsretten havde foreslået, herunder undersøgelse af mulighederne for forenklede omkostningsformer såsom enhedsomkostninger, faste beløb og faste takster;

36. bemærker på baggrund af sin årlige aktivitetsrapport, at fællesforetagendet opfyldte alle sine mål vedrørende effektiv finansiel, administrativ og virksomhedsmæssig forvaltning på dette område som fastsat i det samlede programmeringsdokument for 2021-2023; bemærker, at dette omfatter overvågning af produktiviteten og effektiviteten af fællesforetagendets projektrevisionsaktiviteter, overvågning af produktiviteten og effektiviteten af fællesforetagendets virksomheds- og forvaltningsaktiviteter, overvågning af registret over undtagelser og tilfælde af manglende overholdelse (mål inden for 1 %);

37. bemærker, at fællesforetagendet registrerede en hændelse med manglende overholdelse som følge af manglende aktivering af Horisont 2020-garantifonden /eller udstedelse af en indtægtsordre som følge af en støttemodtagers konkurs (H2020-projekt 763702 (PercEvite)) og én undtagelse i forbindelse med forlængelsen af varigheden af kontrakten om overvågning og vedligeholdelse af fællesforetagendets lokalers alarmsystem (CTR SJU/LC/327-CTR);

Interessekonflikter, forebyggelse og afsløring af svig

38. fremhæver, at der blev forelagt en rapport om gennemførelsen af bekæmpelsen af svig for 2021 for den administrerende direktør i første kvartal af 2022, som giver et overblik over de aktiviteter til bekæmpelse af svig, som fællesforetagendet gennemførte i 2021, og at den navnlig beskriver specifikke uddannelseskurser, der blev oprettet inden for etik og bekæmpelse af svig i fjerde kvartal af 2021, og omfatter definitioner af svig, røde flag, indberetning af alvorlige uregelmæssigheder, interessekonflikter, eksterne aktiviteter, gaver og fordele, databasen for systemet for tidlig opdagelse og udelukkelse, dobbeltfinansiering og plagiering;

39. bemærker endvidere, at fællesforetagendet SESAR 3's bestyrelse for så vidt angår interessekonflikter i december 2021 vedtog nye regler om fortrolighed, forebyggelse, undgåelse og håndtering af interessekonflikter i fællesforetagendet, som erstattede det tidligere regelsæt, der havde været gældende siden 2008, og at der desuden i december 2021 blev vedtaget en adfærdskodeks for bestyrelsen;

Intern revision

40. bemærker, at Den Interne Revisionstjeneste (IAS) i løbet af 2021 gennemførte en revision af HR-forvaltning og -etik i fællesforetagendet; bemærker, at feltarbejdet fandt sted på afstand, og at den endelige rapport blev udsendt den 9. november 2021;

41. bemærker, at revisorerne konkluderede, at fællesforetagendets forvaltnings- og kontrolsystemer til HR-forvaltning og fremme af det etiske miljø generelt er hensigtsmæssigt udformet, gennemført på en effektiv og produktiv måde og støtter fællesforetagendet med hensyn til at nå dets forretningsmål;

42. bemærker imidlertid, at selv om revisionen ikke førte til identifikation af kritiske eller meget vigtige spørgsmål, mener IAS, at der er nogle få svagheder, og at der er plads til yderligere forbedringer på visse områder, såsom forvaltning af arbejdsbyrden, ansættelsesprocessen og årlige interesseerklæringer, individuel fastsættelse af mål og kommunikation om HR-spørgsmål;

43. glæder sig over, at SESAR-fællesforetagendet for at imødekomme Revisionsrettens anbefalinger og underliggende risici har udarbejdet en detaljeret handlingsplan; glæder sig endvidere over, at IAS bekræftede egnetheden af denne detaljerede handlingsplan, og at fællesforetagendet forventer at gennemføre alle foranstaltninger inden udgangen af 2022.