KOMISIJAS ĪSTENOŠANAS LĒMUMS (ES) 2018/170

(2018. gada 2. februāris)

par vienotām, detalizētām specifikācijām datu vākšanai un analīzei, lai uzraudzītu un izvērtētu *EURES* tīkla darbību

(Dokuments attiecas uz EEZ)

EIROPAS KOMISIJA,

ņemot vērā Līgumu par Eiropas Savienības darbību,

ņemot vērā Eiropas Parlamenta un Padomes 2016. gada 13. aprīļa Regulu (ES) 2016/589 par Eiropas Nodarbinātības dienestu tīklu (*EURES*), darba ņēmēju piekļuvi mobilitātes pakalpojumiem un turpmāku darba tirgu integrāciju un ar ko groza Regulas (ES) Nr. 492/2011 un (ES) Nr. 1296/2013 ([1]), un jo īpaši tās 32. panta 3. punktu,

tā kā:

(1) Regulas (ES) 2016/589 32. panta 1. punktā dalībvalstīm noteikta prasība ieviest procedūras, lai vāktu datus par valsts līmenī veiktajām *EURES* darbībām.

(2) Lai precīzi un konsekventi mērītu *EURES* tīkla sniegumu un darbību, ir nepieciešams izveidot kopēju konceptuālu un procesuālu satvaru un noteikt rādītājus un minimālos savācamos datus.

(3) Minētajam konceptuālajam un procesuālajam satvaram būtu jāpalīdz vērtēt panākto progresu attiecībā uz *EURES* tīklam saskaņā ar Regulu (ES) 2016/589 izvirzītajiem mērķiem.

(4) Lai visaptverošā veidā mērītu *EURES* tīkla darbību un nodrošinātu optimālu darbības izvērtējumu, satvarā papildus Regulas (ES) 2016/589 32. panta 1. punktā minētajām trīs dimensijām attiecībā uz atbalsta pakalpojumiem atsevišķiem darba ņēmējiem un darba devējiem, proti, informācijai un norādījumiem, nodarbinātības rezultātiem un klientu apmierinātībai, būtu jāiekļauj vēl divas dimensijas. Abas *EURES* darbības papildu dimensijas ir horizontāls atbalsts, piemēram, apmācības un komunikācijas, sadarbības un informācijas sniegšanas darbības, piemēram, darbā pieņemšanas pasākumi un centieni nodrošināt darba tirgus informācijas pārredzamību. Šo divu papildu dimensiju iekļaušana *EURES* darbības rezultātu mērīšanas sistēmā ļauj risināt dažādas Regulā (ES) 2016/589 noteiktās informācijas prasības un padara *EURES* darbības rezultātu mērīšanas sistēmu par saderīgu ar citiem ziņošanas mehānismiem, kas noteikti minētajā regulā. Tādējādi, maksimāli palielinot iespējamos ieguvumus attiecībā uz *EURES* tīklu, var dalībvalstīm palīdzēt samazināt informācijas sniegšanas slogu.

(5) Lai atvieglotu datu vākšanu un analīzi un izvairītos no darbu dublēšanās, satvaram būtu jābalstās uz dalībvalstu esošo praksi, jo īpaši valstu nodarbinātības dienestu praksi.

(6) Satvaram jābūt pietiekami elastīgam, lai gadījumos, kad konkrētu darbību, piemēram, darbā pieņemšanas un darbā iekārtošanas jomā, tūlītējos rezultātus var būt grūti izmērīt tiešā veidā, būtu iespējams izmantot alternatīvus datu avotus vai datu vākšanas metodes.

(7) Visas iespējamās sinerģijas ar *EURES* tīkla ikgadējās plānošanas, uzraudzības un novērtēšanas darbību kārtību un procedūrām saskaņā ar Regulas (ES) 2016/589 31. pantu būtu jāizmanto, jo īpaši, lai darbības rezultātu mērīšanas analīzi varētu ņemt vērā turpmākās valsts darba programmās.

(8) Satvaram būtu jāļauj Savienības un valsts līmenī efektīvi pārvaldīt *EURES* darbības un palīdzēt novērtēt, kad vajadzīgas stratēģiskas vai operatīvas izmaiņas. Tam būtu jāatbalsta darbības rezultātu mērīšanas kultūras izstrāde *EURES* tīklā ar tādām galvenajām sastāvdaļām kā orientēšanās uz rezultātiem, rentabilitāte un pārskatatbildība par izdevumiem.

([1]) OV L 107, 22.4.2016., 1. lpp.

(9) Satvaram būtu jākalpo par salīdzināmu, kvantitatīvu un kvalitatīvu datu vākšanas rīku, lai mērītu ietvertās *EURES* darbības, taču analīze un interpretācija ir jāveic rūpīgi, ņemot vērā valsts līmeņa kontekstuālos faktorus, piemēram, situāciju darba tirgū, organizatoriskās struktūras un vispārējo pieeju mobilitātei. Šā iemesla dēļ dalībvalstīm vajadzētu būt atbildīgām par analīzi valsts līmenī.

(10) Šajā lēmumā paredzētie pasākumi ir saskaņā ar *EURES* komitejas atzinumu,

IR PIEŅĒMUSI ŠO LĒMUMU.

1. pants

Priekšmets, darbības joma un definīcijas

1. Ar šo lēmumu nosaka vienotas, detalizētas specifikācijas datu vākšanai un analīzei, lai uzraudzītu un izvērtētu *EURES* tīkla darbību, – *EURES* darbības rezultātu mērīšanas sistēmu – nosakot mērāmās darbības rezultātu dimensijas, rādītājus, iespējamos datu avotus un datu vākšanas un analīzes procesus.

2. *EURES* darbības rezultātu mērīšanas sistēmu cita starpā izmanto:

a) Regulas (ES) 2016/589 30. pantā minētās informācijas vākšanai, kopīgošanai un kopīgai analīzei;

b) pārdomām par resursu piešķiršanu un prioritātēm Regulas (ES) 2016/589 31. pantā minēto *EURES* darbību plānošanai;

c) pārdomām par uzņēmējdarbības modeļiem un *EURES* tīkla organizēšanu un citam būtiskam ieguldījumam darbības pārskatos Savienības iestādēm un *ex post* novērtējuma ziņojumā, kas minēts attiecīgi Regulas (ES) 2016/589 33. un 35. pantā.

3. Šajā lēmumā piemēro šādas definīcijas:

a) "darbības rezultātu dimensijas" ir šādas *EURES* darbības jomas, kas mērāmas ar rādītājiem:

   1) informācija un norādījumi;

   2) nodarbinātības rezultāti;

   3) klientu apmierinātība;

   4) komunikācija, sadarbība un informācijas sniegšana; un

   5) horizontālais atbalsts;

b) "darbības rezultātu rādītāji" ir šādi rādītāji, kas tieši saistīti ar *EURES* darbību un sadarbību tīklā:

   1) "pamatrādītāji", kas attiecas uz *EURES* darbībām atsevišķās dalībvalstīs attiecībā uz atbalsta pakalpojumiem darba ņēmējiem un darba devējiem saskaņā ar Regulas (ES) 2016/589 32. panta 1. punktu;

   2) "tīkla rādītāji", kas attiecas uz *EURES* tīkla kopējo darbību, tostarp dati, kas vajadzīgi saskaņā ar citiem Regulas (ES) 2016/589 noteikumiem, un Eiropas Koordinācijas biroja savāktie dati;

c) "konteksta rādītāji" ir rādītāji, kas attiecas uz darba tirgu, nodarbinātības politiku un *EURES* organizatoriskajām struktūrām un kurus var iegūt no citiem, nevis *EURES* pakļautībā esošiem avotiem;

d) "saskare" ir jebkura atsevišķa mijiedarbība, kas notiek starp *EURES* dalībniekiem un partneriem un klientu (darba ņēmēju vai darba devēju) ar darbaspēka mobilitātes ES iekšienē dimensiju;

e) "pasākums" ir jebkurš plānots notikums, kuru organizējis *EURES* dalībnieks vai partneris vai kurš organizēts ar šāda dalībnieka vai partnera līdzdalību, lai sniegtu informāciju par darbaspēka mobilitāti ES iekšienē vai lai atvieglotu darbā pieņemšanu un darbā iekārtošanu, piemēram, darba meses, konferences un informatīvās sesijas;

f) "iekārtošana darbā" ir Regulas (ES) 2016/589 3. panta 3. punktā definētās brīvas darbvietas aizpildīšanas procesa rezultāts, tostarp māceklības un stažēšanās iespējas;

g) "darba pieteikums" ir dokuments vai dokumentu kopums, ko pieteikuma iesniedzējs pārsūta darba devējam vai nodarbinātības dienestam tā procesa ietvaros, kurā darba devējs tiek informēts par pieteikuma iesniedzēja iespēju un vēlmi tikt nodarbinātam konkrētā darba vietā vai amatā.

2. pants

Vispārēji principi

1. Katra dalībvalsts izveido mehānismu, lai apkopotu šajā lēmumā norādītos datus no attiecīgajiem valsts *EURES* dalībniekiem un partneriem, kā arī no citiem avotiem, kuri varētu sniegt vajadzīgos datus.

2. Savāktos un pārbaudītos datus, izmantojot vienotu paraugu, saskaņā ar 7. pantā noteiktajiem procesiem nosūta Eiropas Koordinācijas birojam.

3. Dalībvalstis vajadzības gadījumā nodrošina, ka gadījumā, ja dati nav viegli pieejami, tiek izmantoti un pienācīgi aprakstīti alternatīvi datu avoti vai vākšanas metodes.

4. Dalībvalstis dara visu iespējamo, lai sadarbotos cita ar citu un ar Komisiju nolūkā nodrošināt datu ievades augstāko iespējamo kvalitāti, un, jo īpaši, prezentējot un analizējot datus, norāda visu konstatēto dubulto uzskaiti.

5. Pēc datu vākšanas saskaņā ar *EURES* darbības rezultātu mērīšanas sistēmu valsts līmenī veic rezultātu ikgadēju datu analīzi ciešā saistībā ar valsts līmeņa *EURES* darbību gada plānošanas periodu, kā paredzēts Regulas (ES) 2016/589 31. pantā. *EURES* darbības rezultātu mērīšanas sistēmu izmanto, lai noteiktu to darbību rezultātus, kuras plānotas un veiktas iepriekšējā kalendārajā gadā, un šos rezultātus analizē un izmanto jaunu valsts darba programmu izstrādei nākamajam kalendārajam gadam.

6. Šā panta 5. punktā minētā datu analīze atbalsta savākto datu prezentēšanu, izklāstot apstākļus, kādos rezultāti iegūti, jebkādus ierobežojumus, kas pastāv datu vākšanas metodikā, un ierobežojumus attiecībā uz datu spēju izmērīt notikušās faktiskās darbības. Katra dalībvalsts atbild par savu datu analīzi un nodrošina, ka dati ir saprotami un prezentēti atbilstošā attiecīgās valsts kontekstā.

7. Šā panta 5. punktā minētā datu analīze sekmē labāku izpratni par datiem un rezultātiem, kas iegūti konkrētā valsts kontekstā. Turklāt datu analīze palīdz laika gaitā noteikt stiprās un vājās puses attiecībā uz *EURES* darbību attiecīgajā dalībvalstī un tādējādi atbalsta uzraudzību un novērtēšanu, un attiecīgā gadījumā lēmumu pieņemšanu par stratēģiskām un darbības izmaiņām valsts līmenī.

8. Komisija atbalsta atsevišķu dalībvalstu analīzes procesu, vācot valsts datus, sniedzot ES kopsummas, kopīgojot datus *EURES* tīklā, izplatot datus saskaņā ar 8. pantu un vēršot uzmanību uz sinerģijām un kopīgiem jautājumiem.

3. pants

Valsts koordinācijas biroju uzdevumi un pienākumi

Valsts koordinācijas biroju pienākumi attiecīgajā dalībvalstī ir:

a) vākt datus no *EURES* dalībniekiem un partneriem un – attiecīgā gadījumā – citiem avotiem;

b) nodrošināt, ka no *EURES* dalībniekiem un partneriem saņemtie dati ir konsekventi un atbilst kvalitātes standartiem, par ko valsts koordinācijas birojs vienojies ar *EURES* dalībniekiem un partneriem;

c) nosūtīt šādi savāktus un pārbaudītus datus Eiropas Koordinācijas birojam saskaņā ar 7. pantu, izmantojot 9. pantā minētos rādītājus;

d) veikt rādītāju analīzi valsts līmenī;

e) veikt visus vajadzīgos un atbilstīgos pasākumus, pamatojoties uz minētās analīzes rezultātiem.

4. pants

Eiropas Koordinācijas biroja uzdevumi un pienākumi

1. Eiropas Koordinācijas biroja pienākums ir atbalstīt datu rādītāju vākšanu un analīzi, jo īpaši:

a) izveidojot un uzturot *EURES* portāla ārtīklā īpašu sadaļu, kurā valsts koordinācijas birojiem dara pieejamu:

   i) 9. pantā minētā rādītāju saraksta un iespējamo datu avotu elektronisko versiju;

   ii) 2. panta 2. punktā minēto paraugu datu nosūtīšanai un jebkuru saistīto informāciju par to, kā to aizpildīt un iesniegt;

   iii) rīkus, dokumentāciju un pamatnostādnes, kas nepieciešamas datu apmaiņai un analīzei;

b) atbalstot konsekvenci dalībvalstīs, kad tās piemēro Regulas (ES) 2016/589 31. un 32. pantu;

c) veicinot paraugprakses apmaiņu;

d) nosakot sinerģijas un kopīgas rīcības jomas;

e) apkopojot valsts datus, lai nodrošinātu apkopotos ES datus;

f) nodrošinot Eiropas līmeņa rādītājus un informāciju par darbaspēka mobilitātes plūsmām un veidiem atbilstoši Regulas (ES) 2016/589 29. pantam.

2. Eiropas Koordinācijas birojs *EURES* darbības rezultātu mērīšanas sistēmas rezultātus kopīgo *EURES* tīklā un izplata tos saskaņā ar 8. pantu.

5. pants

***EURES* dalībnieku un partneru uzdevumi un pienākumi**

EURES dalībnieki un partneri sniedz ieguldījumu *EURES* darbības rezultātu mērīšanas sistēmā, nodrošinot pārbaudītus datus par savām darbībām attiecīgajā darbības rezultātu dimensijā un ar atbildīgā valsts koordinācijas biroja prasītajiem rādītājiem un regularitāti.

6. pants

Koordinācijas grupas uzdevumi un pienākumi

1. Koordinācijas grupa rūpīgi uzrauga Regulas (ES) 2016/589 32. panta piemērošanu un kalpo par viedokļu un labās prakses apmaiņas forumu, lai uzlabotu *EURES* darbības rezultātu mērīšanas sistēmas darbību.

2. Koordinācijas grupa reizi gadā pārskata šā lēmuma piemērošanu. Minētā pārskatīšana būs Koordinācijas grupas ieguldījums Komisijas ziņojumos par darbību un *ex post* novērtējumu saskaņā ar Regulas (ES) 2016/589 33. un 35. pantu.

3. Par grozījumiem 4. panta 1. punkta a) apakšpunktā minētajos sarakstos, paraugos, rīkos, dokumentācijā un pamatnostādnēs panāk vienošanos ar Koordinācijas grupu, pirms tos var piemērot.

4. Koordinācijas grupa pieņem lēmumu par pieeju attiecībā uz *EURES* darbības rezultātu mērīšanas sistēmas rezultātu izplatīšanu.

7. pants

Procesi

1. Ja 9. pantā minētajā rādītāju sarakstā nav norādīts citādi, valstu koordinācijas biroji nosūta saskaņā ar šo lēmumu savāktos datus Eiropas Koordinācijas birojam divreiz gadā. Par laikposmu no janvāra līdz jūnijam datus nosūta augustā, un par laikposmu no iepriekšējā kalendārā gada jūlija līdz decembrim – februārī.

2. Datu analīzi veic katru gadu pirmo trīs gada mēnešu laikā, kas seko gadam, par kuru tika vākti dati. Analīzes rezultātus prezentē saistībā ar ziņošanu par valsts darba programmā izklāstīto darbību īstenošanu, kā minēts Komisijas Īstenošanas lēmuma (ES) 2017/1256 ([1]) 3. pantā.

8. pants

Informācijas kopīgošana un izplatīšana

1. Savāktos datus un to analīzi valsts koordinācijas birojiem un *EURES* dalībniekiem un partneriem dara pieejamu *EURES* portāla ārtīklā īpašā sadaļā.

2. Eiropas Koordinācijas birojs izmanto attiecīgos *EURES* darbības rezultātu mērīšanas sistēmas datus kā *EURES* ieguldījumu Komisijas ziņojumos par vienotā tirgus darbību.

3. Jebkuru turpmāku izplatīšanu reglamentē izplatīšanas pieeja, par ko vienojusies Koordinācijas grupa.

9. pants

Rādītāju saraksts

Valsts koordinācijas biroji vāc, analizē un nosūta datus Eiropas Koordinācijas birojam saskaņā ar rādītāju sarakstu un iespējamiem datu avotiem, kas izklāstīti pielikumā.

10. pants

Stāšanās spēkā

Šis lēmums stājas spēkā divdesmitajā dienā pēc tā publicēšanas *Eiropas Savienības Oficiālajā Vēstnesī*.

Pienākumu sniegt datus saskaņā ar šo lēmumu piemēro no 2018. pārskata gada.

Briselē, 2018. gada 2. februārī

Komisijas vārdā –
priekšsēdētājs
Jean-Claude JUNCKER

([1]) Komisijas 2017. gada 11. jūlija Īstenošanas lēmums (ES) 2017/1256 par paraugiem un procedūrām, ko izmanto, lai *EURES* tīklā Savienības līmenī apmainītos ar informāciju par valsts darba programmām (OV L 179, 12.7.2017., 24. lpp.).

PIELIKUMS

DATU SNIEGŠANĀ *EURES* DARBĪBAS REZULTĀTU MĒRĪŠANAS SISTĒMAI IZMANTOJAMO RĀDĪTĀJU SARAKSTS

Šā saraksta elektroniskā versija un visas konsolidētās versijas, kurās atspoguļoti vēlāki grozījumi, valsts koordinācijas birojiem būs pieejamas *EURES* portāla ārtīklā.

I. **Pamatrādītāji**

1. **Izskatītie un apstrādātie darba pieteikumi**

— *Mērījums:* darba pieteikumu skaits no darba ņēmējiem gan valstī, gan no citām valstīm, vajadzības gadījumā sadalot pa dzimumiem.

Ar šo rādītāju mēra to darba pieteikumu skaitu, kurus *EURES* dalībnieku un partneru personāls izskatījis un apstrādājis nolūkā atbalstīt atsevišķa darba ņēmēja piemeklēšanu ES iekšienē un iekārtošanu darbā.

— *Iespējamie datu avoti: EURES* dalībnieki un partneri, apsekojumi, citi administratīvi dati par darbībām; citi administratīvi vai statistikas dati.

— *Darbības rezultātu dimensija*: nodarbinātības rezultāti.

— *Datu vākšanas periods:* reizi divos gados.

2. **Izskatītās un apstrādātās brīvās darbvietas**

— *Mērījums:* darba devēju piedāvāto brīvo darbvietu skaits gan valstī, gan no citām valstīm.

Ar šo rādītāju mēra to brīvo darbvietu skaitu, kuras *EURES* dalībnieku un partneru personāls izskatījis un apstrādājis nolūkā atbalstīt piemeklēšanu ES iekšienē un darbā pieņemšanas procesu atsevišķam darba devējam.

— *Iespējamie datu avoti*: *EURES* dalībnieki un partneri, apsekojumi, citi administratīvi dati par darbībām; citi administratīvi vai statistikas dati.

— *Darbības rezultātu dimensija*: nodarbinātības rezultāti.

— *Datu vākšanas periods:* reizi divos gados.

3. **Darbā pieņemšanas un darbā iekārtošanas darbību rezultātā īstenotā iekārtošana darbā**

— *Mērījums:* izejošo un ienākošo darba meklētāju skaits, vajadzības gadījumā sadalot pa dzimumiem.

Ar šo rādītāju mēra *EURES* tīkla darbā pieņemšanas un darbā iekārtošanas darbību rezultātus, balstoties uz *EURES* dalībnieku un partneru personāla sniegto atbalsta pakalpojumu rezultātā īstenoto darbā iekārtošanas gadījumu skaitu.

Šis rādītājs jāanalizē ciešā saistībā ar iznākumu 1. un 2. pamatrādītāju – attiecīgi "izskatītie un apstrādātie darba pieteikumi" un "izskatītās un apstrādātās brīvās darbvietas".

Lai novērstu dažādu ieguldījumu iespējamu dubulto uzskaiti, mērķorientētu starptautisku darbā pieņemšanas projektu rezultātā īstenotu darbā iekārtošanas gadījumu skaits būtu jānorāda atsevišķi.

— *Iespējamie datu avoti*: *EURES* dalībnieki un partneri, apsekojumi, citi administratīvi dati par darbībām; citi administratīvi vai statistikas dati.

— *Darbības rezultātu dimensija*: nodarbinātības rezultāti.

— *Datu vākšanas periods:* reizi divos gados.

4. **Darba ņēmējiem un darba devējiem sniegtā informācija un norādījumi**

— *Mērījums:*

a) individuālas saskarsmes gadījumu skaits ar darba ņēmējiem;

b) individuālas saskarsmes gadījumu skaits ar darba devējiem.

Ar šiem rādītājiem mēra klientu mijiedarbības apjomu un būtību un tādējādi attiecīgi *EURES* dalībnieku un partneru un darba ņēmēju un darba devēju attiecību intensitāti.

Attiecībā uz darba ņēmējiem un darba devējiem individuālās saskarsmes gadījumu skaits būtu jāsadala pēc izcelsmes un pa diskusijas tēmām: "vispārīga informācija par *EURES*", "pieņemšana darbā / iekārtošana darbā", "dzīves un darba apstākļi / sociālais nodrošinājums / izglītība un apmācības" vai "pārrobežu darbības".

— *Iespējamie datu avoti*: *EURES* dalībnieki un partneri, apsekojumi, citi administratīvi dati par darbībām; citi administratīvi vai statistikas dati.

— *Darbības rezultātu dimensija*: informācija un norādījumi.

— *Datu vākšanas periods:* reizi divos gados.

5. **Klientu apmierinātība par atbalsta pakalpojumiem**

— *Mērījums:* ar šo rādītāju mēra klientu apmierinātības līmeni attiecībā uz informāciju un norādījumiem, darba meklēšanas un darbā pieņemšanas pakalpojumiem, ko darba ņēmējiem un darba devējiem piedāvā *EURES* dalībnieku un partneru personāls.

— *Iespējamie datu avoti*: *EURES* dalībnieki un partneri, citi administratīvi dati par darbībām, valsts koordinācijas biroju vai *EURES* dalībnieku un partneru veikti apsekojumi.

— *Darbības rezultātu dimensija*: klientu apmierinātība.

— *Datu vākšanas periods:* reizi gadā.

II. **Tīkla rādītāji**

1. **Apmācības, kuras palīdz personālam, kas darbojas *EURES* tīklā iesaistītās organizācijās**

— *Mērījums:*

a) cilvēku skaits, kas valsts līmenī iepriekš apmācīti par *EURES*;

b) cilvēku skaits, kas Eiropas līmenī apmācīti par *EURES*.

Ar šiem rādītājiem mēra mācīšanos *EURES* tīklā un apņemšanos nodrošināt vajadzīgo personāla kvalitāti. Iepriekšēja apmācība attiecas uz visām darbībām, lai sagatavotu *EURES* dalībnieku un partneru personālu *EURES* atbalsta pakalpojumu uzsākšanai (saskaņā ar Regulas (ES) 2016/589 9. panta 3. punktu), savukārt apmācība Eiropas līmenī attiecas uz apmācību sesijām un *EURES* pasākumiem, ko koordinē Eiropas Koordinācijas birojs (saskaņā ar Regulas (ES) 2016/589 8. panta 1. punktu).

— *Iespējamie datu avoti*: valsts koordinācijas biroji par iepriekšēju apmācību un Eiropas Koordinācijas birojs par apmācību Eiropas līmenī.

— *Darbības rezultātu dimensija*: horizontālais atbalsts.

— *Datu vākšanas periods:* reizi divos gados.

2. **Klientu apmierinātība ar tiešsaistes palīdzības dienestu *EURES* portāla lietotājiem**

— *Mērījums:* ar šo rādītāju mēra klientu apmierinātību ar palīdzības dienesta apstrādātajiem pieprasījumiem, kas attiecas uz *EURES* portāla tehnisko darbību un uz vispārējo izpratni par *EURES* tīklu un *EURES* portālu. *EURES* portāla lietotāji ietver darba ņēmējus, darba devējus, valsts koordinācijas birojus, *EURES* dalībniekus un partnerus.

— *Indikatīvs galvenais datu avots*: Eiropas Koordinācijas birojs.

— *Darbības rezultātu dimensija*: horizontālais atbalsts / klientu apmierinātība.

— *Datu vākšanas periods:* reizi gadā.

3. **Sociālo plašsaziņas līdzekļu darbības rezultāti**

— *Mērījums:* amata vietu skaits, sociālo plašsaziņas līdzekļu kanālu fanu/sekotāju skaits, tvērums/ietekme un iesaiste.

Ar šiem rādītājiem mēra *EURES* tīkla klātbūtni sociālajos plašsaziņas līdzekļos un dažādu sociālo plašsaziņas līdzekļu kanālu darbības rezultātus.

— *Iespējamie datu avoti*: *EURES* dalībnieki un partneri, Eiropas Koordinācijas birojs.

— *Darbības rezultātu dimensija*: komunikācija, sadarbība un informācijas sniegšana.

— *Datu vākšanas periods:* reizi divos gados.

4. ***EURES* dalībnieku un partneru rīcībā esošās *EURES* portālā izvietotās un par publiski pieejamām padarītās brīvās darbvietas**

— *Mērījums:*

a) *EURES* dalībnieku un partneru rīcībā esošo brīvo darbvietu kopskaits;

b) *EURES* dalībnieku un partneru par publiski pieejamām padarīto brīvo darbvietu kopskaits;

c) izmantojot vienotu saskaņotu kanālu, *EURES* portālā par pieejamām padarīto brīvo darbvietu skaits.

Ar šiem rādītājiem mēra *EURES* dalībnieku un – attiecīgā gadījumā – *EURES* partneru *EURES* portālā par pieejamām padarīto brīvo darbvietu skaitu salīdzinājumā ar brīvo darbvietu skaitu, kas padarītas par publiski pieejamām, un ar šo organizāciju rīcībā esošo brīvo darbvietu skaitu. Principā visas publiski pieejamās brīvās darbvietas būtu jādara pieejamas. Tomēr ir iespējami daži izņēmumi saskaņā ar Regulas (ES) 2016/589 17. pantu.

— *Iespējamie datu avoti*: *EURES* dalībnieki un partneri, Eiropas Koordinācijas birojs, citi administratīvie vai statistikas dati.

— *Darbības rezultātu dimensija*: komunikācija, sadarbība un informācijas sniegšana / nodarbinātības rezultāti.

— *Datu vākšanas periods:* reizi gadā.

5. ***EURES* dalībnieku un – attiecīgā gadījumā – *EURES* partneru tirgus daļa brīvo darbvietu tirgū valsts līmenī**

— *Mērījums:*

a) izmantojot vienotu saskaņotu kanālu, *EURES* portālā par pieejamām padarīto brīvo darbvietu skaits;

b) brīvo darbvietu kopskaits dalībvalsts līmenī.

Ar šiem rādītājiem salīdzina *EURES* portālā par pieejamām padarīto brīvo darbvietu skaitu ar valstī pieejamo brīvo darbvietu kopskaitu. Tas norāda to daļu, kas ietverta *EURES* visā darba tirgū, kā arī – ciktāl *EURES* sniedz pārredzamību darba tirgū.

Ar šiem rādītājiem risina Regulas (ES) 2016/589 9. panta 2. punkta c) apakšpunktā minēto jautājumu.

— *Iespējamie datu avoti*: *EURES* dalībnieki un partneri, *Eurostat*, Eiropas Koordinācijas birojs, citi administratīvie vai statistikas dati.

— *Darbības rezultātu dimensija*: komunikācija, sadarbība un informācijas sniegšana / nodarbinātības rezultāti.

— *Datu vākšanas periods:* reizi gadā.

6. **Apmeklētie pasākumi un pasākumos uzrunātās personas**

— *Mērījums:* šie rādītāji sniedz informāciju par *EURES* dalībnieku un partneru apmeklēto darbā pieņemšanas vai informatīvo pasākumu skaitu, kā arī par minētajos pasākumos viņu uzrunāto personu skaitu.

— *Iespējamie datu avoti*: *EURES* dalībnieki un partneri, citi administratīvi dati par darbībām.

— *Darbības rezultātu dimensija*: komunikācija, sadarbība un informācijas sniegšana.

— *Datu vākšanas periods:* reizi divos gados.

7. **Mijiedarbības pakāpe ar citām valstīm visā tīklā kopumā**

— *Mērījums:*

a) valstu skaits, ar ko *EURES* dalībnieki un partneri sadarbojās saistībā ar *EURES* darbā pieņemšanas darbībām;

b) īstenoto darbā pieņemšanas sadarbības projektu skaits.

Ar šiem rādītājiem mēra tīkla mijiedarbības pakāpi visā *EURES*, vācot informāciju par starptautisku sadarbību starp *EURES* dalībniekiem un partneriem (darbā pieņemšanas projektu skaits ar organizācijām citās valstīs).

— *Iespējamie datu avoti*: *EURES* dalībnieki un partneri, plānošanas periods, pārrobežu partnerības un konkrētai mērķauditorijai paredzētu mobilitātes shēmu projektu atbalsta saņēmēji.

— *Darbības rezultātu dimensija*: komunikācija, sadarbība un informācijas sniegšana.

— *Datu vākšanas periods:* reizi divos gados.

8. ***EURES* portāla unikālo apmeklētāju skaits**

— *Mērījums:* ar šo rādītāju mēra *EURES* portāla unikālo apmeklētāju skaitu un sniedz norādi par *EURES* portālā pieejamo tiešsaistes pakalpojumu rīku piemērotību.

— *Indikatīvs galvenais datu avots*: Eiropas Koordinācijas birojs.

— *Darbības rezultātu dimensija*: komunikācija, sadarbība un informācijas sniegšana.

— *Datu vākšanas periods:* reizi divos gados.

9. ***EURES* portālā reģistrētie darba meklētāju profili**

— *Mērījums:*

a) izmantojot pašapkalpošanos, *EURES* portālā reģistrēto darba meklētāju profilu skaits;

b) izmantojot vienotu saskaņotu kanālu, *EURES* portālam pārsūtīto darba meklētāju profilu skaits.

Ar šiem rādītājiem mēra darba ņēmēju skaitu, kuri vai nu paši izvēlējušies izveidot sev profilu *EURES* portālā un nepastarpināti izmantot portāla pašapkalpošanās funkciju, vai nu ir piekrituši darīt pieejamus sava profila datus, kas pieejami valsts portālos vai citās IT sistēmās saskaņā ar Regulas (ES) 2016/589 17. panta 1. un 3. punktu. Šādi iegūto aktīvo profilu skaits sniedz norādi par *EURES* portāla kā piemeklēšanas / darbā iekārtošanas instrumenta piemērotību un par atsevišķu darba ņēmēju pieprasījumu pēc *EURES* atbalsta pakalpojumiem.

— *Indikatīvs galvenais datu avots*: Eiropas Koordinācijas birojs.

— *Darbības rezultātu dimensija*: komunikācija, sadarbība un informācijas sniegšana.

— *Datu vākšanas periods:* reizi divos gados.

10. ***EURES* portālā reģistrētie darba devēji**

— *Mērījums:* ar šo rādītāju mēra darba devēju skaitu, kas izmanto *EURES* portāla pašapkalpošanās funkciju. Tas sniedz norādi par darbaspēka pieprasījumu, ko potenciāli var risināt, izmantojot darbaspēka mobilitāti ES iekšienē, un klientu apmierinātību ar *EURES* portāla funkcijām un tajā sniegto informāciju.

— *Indikatīvs galvenais datu avots*: Eiropas Koordinācijas birojs.

— *Darbības rezultātu dimensija*: komunikācija, sadarbība un informācijas sniegšana.

— *Datu vākšanas periods:* reizi divos gados.

11. **Klientu apmierinātība ar *EURES* portāla funkcijām un tajā sniegto informāciju**

— *Mērījums:* ar šo rādītāju mēra darba ņēmēju un darba devēju apmierinātību dažādos *EURES* portāla izmantošanas posmos.

— *Indikatīvs galvenais datu avots*: Eiropas Koordinācijas birojs.

— *Darbības rezultātu dimensija*: komunikācija, sadarbība un informācijas sniegšana / klientu apmierinātība.

— *Datu vākšanas periods:* reizi gadā.