EUROPAPARLAMENTETS RESOLUTION (EU) 2020/1909

av den 14 maj 2020

med de iakttagelser som utgör en del av beslutet om ansvarsfrihet för genomförandet av budgeten för Europeiska yrkesutbildningsstiftelsen (ETF) för budgetåret 2018

EUROPAPARLAMENTET UTFÄRDAR DENNA RESOLUTION

— med beaktande av sitt beslut om ansvarsfrihet för genomförandet av budgeten för Europeiska yrkesutbildningsstiftelsen för budgetåret 2018,

— med beaktande av artikel 100 och bilaga V i arbetsordningen,

— med beaktande av yttrandet från utskottet för sysselsättning och sociala frågor,

— med beaktande av betänkandet från budgetkontrollutskottet (A9-0047/2020), och av följande skäl:

A. Enligt inkomst- och utgiftsberäkningen för Europeiska yrkesutbildningsstiftelsen [1] (nedan kallad *stiftelsen*) uppgick stiftelsens slutliga budget för budgetåret 2018 till 20 144 018 EUR, vilket är nästan samma belopp som 2017 (en ytterst liten minskning). Stiftelsens budget kommer helt från unionsbudgeten [2].

B. Revisionsrätten förklarar i sin rapport om stiftelsens årsredovisning för budgetåret 2018 att man har uppnått rimlig säkerhet om att stiftelsens räkenskaper är tillförlitliga och att de underliggande transaktionerna är lagliga och korrekta.

Budgetförvaltning och ekonomisk förvaltning

1. Europaparlamentet noterar med tillfredsställelse att insatserna för uppföljning av budgeten under budgetåret 2018 resulterade i ett högt budgetgenomförande på 99,99 %, vilket är en liten ökning med 0,06 % jämfört med 2017. Parlamentet noterar att genomförandegraden för betalningsbemyndigandena var 98,07 %, vilket är en ökning med 0,10 % jämfört med 2017.

Verksamhetsresultat

2. Europaparlamentet noterar att stiftelsen använder vissa centrala resultatindikatorer vid sidan av andra produktivitets- och kvalitetsindikatorer för att bedöma mervärdet av sin verksamhet och förbättra budgetförvaltningen.

3. Europaparlamentet noterar att stiftelsen uppnådde en genomförandegrad på 91 % för verksamheten som till 94 % genomfördes inom tidsfristen, och att den överskred målet för 14 av 15 centrala resultatindikatorer.

4. Europaparlamentet välkomnar stiftelsens överenskommelser och årliga handlingsplaner för samarbete på politikområden som överlappar med Europeiska fonden för förbättring av levnads- och arbetsvillkor och Europeiskt centrum för utveckling av yrkesutbildning. Parlamentet uppskattar att stiftelsen blev ledare för EU-byråernas kontrakt avseende tillhandahållandet av jämförande undersökningar om personalengagemang. Parlamentet menar att detta är ett föredömligt exempel och uppmanar med eftertryck stiftelsen att aktivt söka ytterligare och bredare samarbete med alla unionens byråer.

5. Europaparlamentet noterar att stiftelsen har deltagit i att fastställa, utforma, genomföra, övervaka och utvärdera unionens externa program för utveckling av kompetens och humankapital och sysselsättning. Parlamentet uppskattar att stiftelsen är den enda unionsbyrån med mandat att arbeta utanför unionen till stöd för unionens yttre åtgärder inom området utbildning, yrkesutbildning, färdigheter, arbetsmarknadssystem och utveckling av mänskligt kapital i unionens partnerländer för att förbättra anställbarheten och sysselsättningsutsikterna för partnerländernas medborgare.

[1] EUT C 120, 29.3.2019, s. 182.
[2] EUT C 120, 29.3.2019, s. 183.

6. Europaparlamentet välkomnar stiftelsens samarbete med unionens grannländer, kandidatländerna och centralasiatiska länder och dess bidrag till unionens panafrikanska politik och program för att främja anställbarhet och socioekonomisk inkludering och stöder helhjärtat stiftelsens mål att förbättra yrkesutbildningspolitiken globalt.

7. Europaparlamentet uppmuntrar stiftelsens arbete på området digitala färdigheter och digital kompetens och dess stöd till olika länder så att de kan förbättra sina kvalifikationer och kvalifikationssystem och modernisera yrkesutbildningen för livslångt lärande, anställbarhet och den framtida konkurrenskraften i dessa regioner och länder. Parlamentet konstaterar att 86 % av de länder där stiftelsen har varit verksam har gjort framsteg när det gäller kvalifikationer, förvaltning, anställbarhet, tillhandahållande av yrkesutbildning, entreprenörskapsutbildning och policyanalys.

8. Europaparlamentet upprepar att livslångt lärande i FN:s mål för hållbar utveckling, i det europeiska samförståndet om utveckling och i ILO:s globala rapport om framtidens arbete har identifierats som en förutsättning för hållbar tillväxt och ett inkluderande och stabilt samhälle, och rekommenderar att livslångt lärande förblir centralt i stiftelsens arbete.

9. Europaparlamentet beklagar att det av revisionsrättens rapport framgår att det inte finns några bevis för att upphandlingsförfarandet, genom vilket fem tillfälligt anställda arbetade för stiftelsen, ledde till att det ekonomiskt mest fördelaktiga kontraktet vann upphandlingen. Parlamentet stöder revisionsrättens iakttagelse att stiftelsen bör använda tilldelningskriterier som är inriktade på konkurrensrelaterade priskomponenter.

10. Europaparlamentet välkomnar att stiftelsen har genomfört åtgärder som lett till formell avslutning av alla de rekommendationer som kommissionens internrevisionstjänst utfärdade vid 2017 års revision av övervakningen av framsteg på yrkesutbildningsområdet och att genomförandegraden av internrevisionens rekommendationer låg på 100 % för tredje året i rad.

11. Europaparlamentet betonar att transparens och medborgarnas medvetenhet om byråernas existens är av största vikt för deras demokratiska redovisningsskyldighet. Parlamentet anser att det är mycket viktigt att byråernas resurser och data är användbara och lätta att använda. Parlamentet efterlyser därför en bedömning av hur data och resurser för närvarande presenteras och görs tillgängliga samt i vilken grad medborgarna anser att de är lätta att identifiera, känna igen och använda. Medlemsstaterna kan öka allmänhetens medvetenhet i detta avseende genom att utarbeta en omfattande plan för att nå ut till fler unionsmedborgare.

Personalpolitik

12. Europaparlamentet noterar att 98,84 % av tjänsterna i tjänsteförteckningen var tillsatta den 31 december 2018, och att 85 av de 86 tjänster för tillfälligt anställda som får tillsättas enligt unionsbudgeten hade tillsatts (antalet tillåtna tjänster 2017 var 88). Dessutom arbetade 39 kontraktsanställda och 1 utstationerad nationell expert för stiftelsen 2018.

13. Europaparlamentet noterar att mer behöver göras för att uppnå en jämnare könsfördelning bland högre chefer (tre män och en kvinna). Parlamentet noterar dock med tillfredsställelse att en jämn könsfördelning hade uppnåtts i styrelsen (14 män och 14 kvinnor).

14. Europaparlamentet noterar att stiftelsen har vidtagit flera åtgärder mot trakasserier och att alla nyanställda deltar i ett informationsmöte som leds av rådgivare, som arbetar konfidentiellt.

Förebyggande och hantering av intressekonflikter samt transparens

15. Europaparlamentet noterar stiftelsens befintliga åtgärder och pågående insatser för att säkerställa transparens, förebyggande och hantering av intressekonflikter samt skydd av visselblåsare.

16. Europaparlamentet noterar att stiftelsen har utarbetat en egen strategi mot bedrägerier på grundval av en metod som utarbetats av Olaf, och har tillämpat den sedan 2014.

Internkontroller

17. Europaparlamentet noterar att 2018 var det första hela året då stiftelsens 17 principer för intern kontroll genomfördes sedan de antogs av styrelsen i november 2017, och att stiftelsen i januari 2018 tog fram en metod och en uppsättning indikatorer som ska vara till stöd för och stärka den regelbundna övervakningen och den årliga bedömningen av internkontroller. Parlamentet uppmanar stiftelsen att rapportera till den ansvarsfrihetsbeviljande myndigheten om de åtgärder som vidtagits för att förbättra situationen.

18. Europaparlamentet noterar i revisionsrättens rapport att under 2018 gjordes för kommissionens räkning en extern utvärdering av de unionsbyråer som lyder under kommissionens generaldirektorat för sysselsättning, socialpolitik och inkludering (stiftelsen, EU-Osha Eurofound och Cedefop) som gällde deras relevans, ändamålsenlighet, effektivitet, samstämmighet och EU-mervärde. Stiftelsen uppmanas att rapportera till den ansvarsfrihetsbeviljande myndigheten om utvärderingen.

19. Europaparlamentet uppmanar stiftelsen att inrikta sig på att sprida resultaten av sin forskning till allmänheten och att nå ut till denna via sociala medier och andra medier.

20. Europaparlamentet uppmuntrar stiftelsen att i större utsträckning utnyttja innovativa digitala lösningar, inbegripet e-upphandling.

21. När det gäller andra övergripande iakttagelser som utgör en del av beslutet om ansvarsfrihet hänvisar Europaparlamentet till sin resolution av den 14 maj 2020 ([3]) om byråernas verksamhetsresultat, ekonomiska förvaltning och kontroll.

([3]) Antagna texter P9_TA(2020)0121.