UZNESENIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU (EÚ) 2020/1909

zo 14. mája 2020

s poznámkami, ktoré je neoddeliteľnou súčasťou rozhodnutia o absolutóriu za plnenie rozpočtu Európskej nadácie pre odborné vzdelávanie (ETF) za rozpočtový rok 2018

EURÓPSKY PARLAMENT,

— so zreteľom na svoje rozhodnutie o absolutóriu za plnenie rozpočtu Európskej nadácie pre odborné vzdelávanie za rozpočtový rok 2018,

— so zreteľom na článok 100 a prílohu V k rokovaciemu poriadku,

— so zreteľom na stanovisko Výboru pre zamestnanosť a sociálne veci,

— so zreteľom na správu Výboru pre kontrolu rozpočtu (A9-0047/2020),

A. keďže podľa výkazu príjmov a výdavkov ([1]) bol konečný rozpočet Európskej nadácie pre odborné vzdelávanie (ďalej len „nadácia“) za rozpočtový rok 2018 na úrovni 20 144 018 EUR, čo predstavuje takmer rovnakú sumu ako v roku 2017 (s veľmi malým poklesom); keďže rozpočet nadácie pochádza výlučne z rozpočtu Únie ([2]);

B. keďže Dvor audítorov vo svojej správe o ročnej účtovnej závierke nadácie za rozpočtový rok 2018 (ďalej len „správa Dvora audítorov“) vyhlásil, že získal primeranú istotu o tom, že účtovná závierka nadácie je spoľahlivá a že príslušné operácie sú zákonné a správne,

Rozpočtové a finančné riadenie

1. s uspokojením konštatuje, že úsilie o monitorovanie rozpočtu v priebehu rozpočtového roka 2018 prinieslo vysokú mieru plnenia rozpočtu na úrovni 99,99 %, čo v porovnaní s rokom 2017 predstavuje mierne zvýšenie o 0,06 %; poznamenáva, že miera plnenia platobných rozpočtových prostriedkov bola 98,07 %, čo v porovnaní s rokom 2017 predstavuje zvýšenie o 0,10 %;

Výkonnosť

2. konštatuje, že nadácia okrem iných ukazovateľov produktivity a kvality (ďalej len „KPI“) používa aj určité kľúčové ukazovatele výkonnosti s cieľom posúdiť pridanú hodnotu, ktorú poskytujú jej činnosti, a zlepšiť svoje rozpočtové riadenie;

3. konštatuje, že nadácia dosiahla mieru dokončených činností 91 %, z čoho 94 % bolo dokončených načas; konštatuje, že v prípade 14 z 15 KPI sa nadácii podarilo prekročiť svoje ciele;

4. víta dohody a ročné akčné plány týkajúce sa spolupráce nadácie v oblastiach politiky, ktoré sa prekrývajú, s Európskou nadáciou pre zlepšovanie životných a pracovných podmienok a Európskym strediskom pre rozvoj odborného vzdelávania; oceňuje skutočnosť, že nadácia sa stala lídrom v rámci medziagentúrnej zmluvy na poskytovanie referenčných prieskumov týkajúcich sa angažovanosti zamestnancov; oceňuje túto prax ako príklad hodný nasledovania; dôrazne nabáda nadáciu, aby sa aktívne usilovala prehlbovať a rozširovať spoluprácu so všetkými agentúrami Únie;

5. konštatuje, že nadácia sa podieľala na identifikácii, formulovaní, vykonávaní, monitorovaní a hodnotení vonkajších programov Únie v oblasti rozvoja zručností a ľudského kapitálu a zamestnanosti; oceňuje skutočnosť, že nadácia je jedinou agentúrou Únie s mandátom na prácu mimo Únie pri podpore vonkajšej činnosti Únie v oblasti vzdelávania, odbornej prípravy, zručností a systémov trhu práce a rozvoja ľudského kapitálu v partnerských krajinách Únie s cieľom zlepšiť zamestnateľnosť a pracovné vyhliadky ich občanov;

([1]) Ú. v. EÚ C 120, 29.3.2019, s. 182.
([2]) Ú. v. EÚ C 120, 29.3.2019, s. 183.

6. víta spoluprácu nadácie so susednými krajinami Únie, s kandidátskymi krajinami a krajinami Strednej Ázie a jej prínos k panafrickým politikám a programom Únie s cieľom podporiť zamestnateľnosť a sociálno-ekonomické začlenenie a rozhodne podporuje cieľ nadácie zlepšiť tvorbu politiky v oblasti odborného vzdelávania a prípravy (ďalej len „OVP“) na celom svete;

7. podporuje prácu nadácie v oblasti digitálnych zručností a kompetencií a poskytovania podpory krajinám pri zlepšovaní ich kvalifikácií a kvalifikačných systémov s cieľom modernizovať OVP, pokiaľ ide o celoživotné vzdelávanie, zamestnateľnosť a budúcu konkurencieschopnosť týchto regiónov a krajín; uznáva, že v 86 % krajín, v ktorých nadácia pôsobila, bol dosiahnutý pokrok v oblasti kvalifikácií, správy vecí verejných, zamestnateľnosti, poskytovania OVP, podnikateľského vzdelávania a analýzy politík;

8. opätovne zdôrazňuje, že celoživotné vzdelávanie bolo identifikované v cieľoch OSN v oblasti udržateľného rozvoja, v Európskom konsenze o rozvoji a v globálnej správe MOP o budúcnosti práce ako nevyhnutné z hľadiska zabezpečenia udržateľného rastu a inkluzívnej stabilnej spoločnosti, a odporúča, aby zostalo hlavnou náplňou práce nadácie;

9. s poľutovaním konštatuje, že podľa správy Dvora audítorov neexistoval žiadny dôkaz o tom, že postup verejného obstarávania, na základe ktorého pre nadáciu pracovalo päť dočasných pracovníkov, viedol k zadaniu zákazky s najlepším pomerom medzi kvalitou a cenou; súhlasí s pripomienkou Dvora audítorov v tejto súvislosti, že nadácia by mala používať kritériá na vyhodnotenie ponúk, ktoré sú zamerané na konkurenčné cenové prvky;

10. víta skutočnosť, že nadácia vykonala opatrenia, ktoré viedli k formálnemu uzavretiu všetkých odporúčaní vydaných Útvarom Komisie pre vnútorný audit na základe auditu monitorovania pokroku v oblasti OVP z roku 2017, a že miera vykonávania odporúčaní vyplývajúcich z interných auditov je už tretí rok po sebe na úrovni 100 %;

11. zdôrazňuje skutočnosť, že transparentnosť a povedomie občanov o existencii agentúr sú nevyhnutné v záujme ich demokratickej zodpovednosti; domnieva sa, že najdôležitejšia je použiteľnosť a jednoduchosť využívania zdrojov a údajov agentúr; žiada preto o posúdenie toho, ako sa v súčasnosti predkladajú a sprístupňujú údaje a zdroje a do akej miery ich občania považujú za jednoducho identifikovateľné, rozpoznateľné a použiteľné; konštatuje, že členské štáty môžu zvýšiť informovanosť verejnosti v tomto smere prostredníctvom vypracovania komplexného plánu na oslovenie vyššieho počtu občanov Únie;

Personálna politika

12. konštatuje, že k 31. decembru 2018 bol plán pracovných miest naplnený na 98,84 %, pričom z 86 dočasných zamestnancov povolených v rámci rozpočtu Únie (v porovnaní s 88 schválenými pracovnými miestami v roku 2017) bolo vymenovaných 85 dočasných zamestnancov; konštatuje, že v roku 2018 nadácia okrem toho zamestnávala 39 zmluvných zamestnancov a jedného vyslaného národného experta;

13. poznamenáva, že je potrebné ďalšie úsilie na dosiahnutie lepšej rodovej rovnováhy medzi vyššími riadiacimi pracovníkmi (3 muži a 1 žena); s uspokojením však berie na vedomie, že rodová rovnováha sa dosiahla v správnej rade (14 mužov a 14 žien);

14. konštatuje, že nadácia má zavedených niekoľko opatrení proti obťažovaniu a že všetci noví pracovníci sa zúčastňujú na informačnom stretnutí, ktoré vedú poradcovia pôsobiaci pri zachovávaní dôvernosti;

Prevencia a riešenie konfliktov záujmov a transparentnosť

15. berie na vedomie existujúce opatrenia a pokračujúce úsilie nadácie o zabezpečenie transparentnosti, prevencie a riešenia konfliktov záujmov a ochrany oznamovateľov protispoločenskej činnosti;

16. konštatuje, že nadácia vypracovala svoju vlastnú stratégiu boja proti podvodom na základe metodiky vypracovanej úradom OLAF a od roku 2014 ju vykonáva;

Vnútorné kontroly

17. konštatuje, že rok 2018 bol prvým úplným rokom vykonávania 17 zásad vnútornej kontroly nadácie, ktoré nasledovalo po ich prijaté správnou radou v novembri 2017, a že v januári 2018 nadácia vypracovala metodiku a súbor ukazovateľov na podporu a posilnenie pravidelného monitorovania a každoročného hodnotenia vnútorných kontrol; vyzýva nadáciu, aby orgánu udeľujúcemu absolutórium podala správu o opatreniach prijatých na zlepšenie tejto situácie;

18. berie na vedomie, že podľa správy Dvora audítorov sa v roku 2018 uskutočnilo v mene Komisie externé hodnotenie agentúr Únie, ktoré patria do pôsobnosti Generálneho riaditeľstva pre zamestnanosť, sociálne záležitosti a začlenenie (nadácia, EU-OSHA a Cedefop), pokiaľ ide o ich relevantnosť, účinnosť, efektívnosť, súdržnosť a pridanú hodnotu pre Úniu; vyzýva nadáciu, aby orgánu udeľujúcemu absolutórium podala správu o tomto hodnotení;

19. vyzýva nadáciu, aby sa zamerala na oboznamovanie širokej verejnosti s výsledkami svojho výskumu a aby verejnosť informovala prostredníctvom sociálnych a iných médií;

20. nabáda nadáciu, aby ďalej využívala inovatívne digitálne riešenia vrátane elektronického obstarávania;

21. pokiaľ ide o ďalšie poznámky horizontálnej povahy, ktoré sú súčasťou rozhodnutia o absolutóriu, odvoláva sa na svoje uznesenie zo 14. mája 2020 ([3]) o výkonnosti, finančnom riadení a kontrole agentúr.

([3]) Prijaté texty, P9_TA(2020)0121.