REZOLUȚIA (UE) 2020/1909 A PARLAMENTULUI EUROPEAN

din 14 mai 2020

conținând observațiile care fac parte integrantă din decizia privind descărcarea de gestiune pentru execuția bugetului Fundației Europene de Formare (ETF) aferent exercițiului financiar 2018

PARLAMENTUL EUROPEAN,

— având în vedere decizia sa privind descărcarea de gestiune pentru execuția bugetului Fundației Europene de Formare aferent exercițiului financiar 2018,

— având în vedere articolul 100 și anexa V la Regulamentul său de procedură,

— având în vedere avizul Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale,

— având în vedere raportul Comisiei pentru control bugetar (A9-0047/2020),

A. întrucât, potrivit situației veniturilor și cheltuielilor sale [1], bugetul definitiv al Fundației Europene de Formare („Fundația") aferent exercițiului financiar 2018 a fost de 20 144 018 EUR, ceea ce reprezintă aproape aceeași sumă ca în 2017 (cu o foarte ușoară scădere); întrucât bugetul Fundației provine integral de la bugetul Uniunii [2];

B. întrucât Curtea de Conturi („Curtea") declară, în raportul său privind conturile anuale ale Fundației pentru exercițiul financiar 2018 („raportul Curții"), că a obținut asigurări rezonabile cu privire la fiabilitatea conturilor anuale ale Fundației și cu privire la legalitatea și regularitatea operațiunilor subiacente,

Gestiunea bugetară și financiară

1. ia act cu satisfacție de faptul că eforturile de monitorizare a bugetului în cursul exercițiului financiar 2018 au condus la o rată ridicată de execuție bugetară de 99,99 %, ceea ce reprezintă o ușoară creștere de 0,06 % față de exercițiul 2017; observă că rata de execuție a creditelor de plată a fost de 98,07 %, ceea ce reprezintă o creștere de 0,10 % în comparație cu 2017;

Performanța

2. ia act de faptul că Fundația folosește anumiți indicatori-cheie de performanță, pe lângă alți indicatori de performanță și calitate, pentru a evalua valoarea adăugată adusă de activitățile sale și pentru a-și îmbunătăți gestiunea bugetară;

3. ia act de faptul că Fundația a atins o rată de finalizare a activității de 91 %, cu o rată de finalizare în timp util de 94 %; observă că pentru 14 din cei 15 indicatori-cheie de performanță Fundația și-a depășit obiectivele;

4. salută acordurile și planurile de acțiune anuale ale Fundației privind cooperarea în domenii de politică care se suprapun cu Fundația Europeană pentru Îmbunătățirea Condițiilor de Viață și de Muncă și cu Centrul European pentru Dezvoltarea Formării Profesionale; apreciază faptul că Fundația a devenit lider în ceea ce privește contractul încheiat între agenții pentru efectuarea de anchete comparative privind implicarea personalului; salută această practică ca pe un exemplu demn de urmat; încurajează insistent Fundația să se străduie activ să intensifice și să extindă cooperarea cu toate agențiile Uniunii;

5. constată că Fundația a fost implicată în identificarea, formularea, punerea în aplicare, monitorizarea și evaluarea programelor externe ale Uniunii în materie de competențe și dezvoltarea capitalului uman și de ocupare a forței de muncă; apreciază faptul că Fundația este singura agenție a Uniunii care are un mandat pentru a desfășura activități în afara Uniunii în sprijinul acțiunii externe a Uniunii în domeniul sistemelor de educație, formare profesională, competențe și piață a muncii și al dezvoltării capitalului uman în țările partenere ale Uniunii, pentru a îmbunătății capacitatea și perspectivele de angajare ale cetățenilor lor;

[1] JO C 120, 29.3.2019, p. 182.
[2] JO C 120, 29.3.2019, p. 183.

6. salută activitatea Fundației cu țările din vecinătatea Uniunii, cu țările candidate și cu țările din Asia Centrală și contribuția sa la politicile și programele panafricane ale Uniunii în vederea promovării capacității de inserție profesională și a incluziunii socioeconomice și sprijină cu fermitate obiectivul Fundației de a îmbunătăți procesul de elaborare a politicilor în domeniul educației și formării profesionale (EFP) la nivel mondial;

7. încurajează activitatea Fundației în domeniul abilităților și competențelor digitale și sprijinul acordat țărilor pentru a-și îmbunătăți calificările și sistemele de calificări pentru a moderniza EFP în vederea învățării pe tot parcursul vieții, a îmbunătățirii capacității de inserție profesională și a competitivității viitoare a acestor regiuni și țări; constată că 86 % din țările în care Fundația a fost activă au înregistrat progrese în domeniile calificărilor, guvernanței, capacității de inserție profesională, furnizării de EFP, educației antreprenoriale și analizei politicilor;

8. reiterează că învățarea pe tot parcursul vieții a fost identificată prin intermediul obiectivelor de dezvoltare durabilă ale ONU (ODD), al Consensului european privind dezvoltarea și al Raportului global al OIM privind viitorul muncii ca fiind esențială pentru o creștere sustenabilă și o societate stabilă și incluzivă și recomandă ca aceasta să rămână în centrul activității Fundației;

9. constată cu regret, din raportul Curții, că nu există dovezi că procedura de achiziții în urma căreia cinci lucrători interimari au lucrat pentru Fundație ar fi condus la atribuirea contractului cu cel mai bun raport calitate/preț; aprobă observația Curții în această privință, potrivit căreia Fundația ar trebui să folosească criterii de atribuire care se axează pe elemente de preț competitive;

10. salută faptul că Fundația a pus în aplicare măsuri care au dus la închiderea oficială a tuturor recomandărilor emise de Serviciul de Audit Intern al Comisiei cu ocazia auditului din 2017 privind monitorizarea progreselor în domeniul EFP și că rata de punere în aplicare a recomandărilor auditurilor interne este de 100 % pentru al treilea an la rând;

11. subliniază faptul că transparența și informarea cetățenilor cu privire la existența agențiilor sunt esențiale pentru responsabilizarea democratică; consideră că capacitatea și ușurința de utilizare a resurselor și datelor agențiilor au o importanță capitală; solicită, prin urmare, o evaluare a modului în care sunt prezentate și puse la dispoziție în prezent datele și resursele și a gradului în care cetățenii le consideră ușor de identificat, de recunoscut și de utilizat; observă că statele membre pot sensibiliza opinia publică în acest sens prin elaborarea unui plan cuprinzător prin care să ajungă la un număr cât mai mare de cetățeni ai Uniunii;

Politica de personal

12. constată că la 31 decembrie 2018 schema de personal era executată în proporție de 98,84 %, fiind ocupate 85 din cele 86 de posturi de agenți temporari autorizate de bugetul Uniunii (față de 88 de posturi autorizate în 2017); constată că, în 2018, în cadrul Fundației au lucrat, de asemenea, 39 de agenți contractuali și un expert național detașat;

13. constată că sunt necesare eforturi suplimentare pentru realizarea unui echilibru de gen mai bun în rândul personalului de conducere de nivel superior (trei bărbați și o femeie); constată, totuși, cu satisfacție că s-a ajuns la un echilibru de gen în cadrul consiliului de administrație (14 bărbați și 14 femei);

14. observă că Fundația a instituit o serie de măsuri de combatere a hărțuirii și că toți noii angajați participă la o sesiune de informare prezentată de consilieri, care își îndeplinesc atribuțiile respectând confidențialitatea;

Prevenirea și gestionarea conflictelor de interese și transparența

15. ia act de măsurile aplicate de Fundație și de eforturile sale constante de a asigura transparența, prevenirea și gestionarea conflictelor de interese, precum și protecția avertizorilor de integritate;

16. ia act de faptul că Fundația și-a elaborat propria strategie antifraudă, pe baza metodologiei elaborate de OLAF, și a pus-o în aplicare începând cu 2014;

Controalele interne

17. ia act de faptul că 2018 a fost primul an complet de punere în aplicare a celor 17 principii de control intern, în urma adoptării lor de către consiliul de conducere în noiembrie 2017 și că, în ianuarie 2018, Fundația a elaborat o metodologie și un set de indicatori pentru a sprijini și a consolida monitorizarea periodică și evaluarea anuală a controalelor interne; invită Fundația să informeze autoritatea care acordă descărcarea de gestiune cu privire la măsurile adoptate pentru a îmbunătăți această situație;

18. ia act de faptul că, în conformitate cu raportul Curții, o evaluare externă a agențiilor Uniunii aflate sub responsabilitatea Direcției Generale pentru Ocuparea Forței de Muncă, Afaceri Sociale și Incluziune (Fundația, EU-OSHA și Cedefop) a fost efectuată în 2018 în numele Comisiei, din punctul de vedere al relevanței, eficacității, eficienței, coerenței și valorii adăugate a Uniunii; invită Fundația să informeze autoritatea care acordă descărcarea de gestiune cu privire la această evaluare;

19. invită Fundația să își concentreze atenția asupra difuzării rezultatelor cercetărilor sale în rândul publicului și să se adreseze acestuia prin intermediul rețelelor de socializare și al altor mijloace de informare în masă;

20. încurajează Fundația să utilizeze în continuare soluțiile digitale inovatoare, inclusiv achizițiile publice electronice;

21. face trimitere, pentru alte observații cu caracter orizontal care însoțesc decizia privind descărcarea de gestiune, la Rezoluția sa din 14 mai 2020 ([3]) referitoare la performanțele, gestiunea financiară și controlul agențiilor.

([3]) Texte adoptate, P9_TA(2020)0121.