RESOLUTIE (EU) 2020/1909 VAN HET EUROPEES PARLEMENT

van 14 mei 2020

met de opmerkingen die een integrerend deel uitmaken van het besluit over het verlenen van kwijting voor de uitvoering van de begroting van de Europese Stichting voor opleiding (ETF) voor het begrotingsjaar 2018

HET EUROPEES PARLEMENT,

— gezien zijn besluit over het verlenen van kwijting voor de uitvoering van de begroting van de Europese Stichting voor opleiding voor het begrotingsjaar 2018,

— gezien artikel 100 van en bijlage V bij zijn Reglement,

— gezien het advies van de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken,

— gezien het verslag van de Commissie begrotingscontrole (A9-0047/2020),

A. overwegende dat de definitieve begroting van de Europese Stichting voor opleiding ("de Stichting") voor het begrotingsjaar 2018 volgens haar staat van ontvangsten en uitgaven ([1]) 20 144 018 EUR bedroeg, wat neerkomt op hetzelfde bedrag als in 2017 (zeer lichte daling); overwegende dat de begroting van de Stichting bijna volledig wordt gefinancierd met middelen van de begroting van de Unie ([2]);

B. overwegende dat de Rekenkamer in haar verslag over de jaarrekening van de Stichting voor het begrotingsjaar 2018 (hierna "het verslag van de Rekenkamer") verklaard heeft redelijke zekerheid te hebben gekregen dat de jaarrekening van de Stichting betrouwbaar is en de onderliggende verrichtingen wettig en regelmatig zijn;

Financieel en begrotingsbeheer

1. merkt met tevredenheid op dat de inspanningen op het gebied van begrotingstoezicht gedurende het begrotingsjaar 2018 hebben geresulteerd in een hoog uitvoeringspercentage van de begroting van 99,99 %, hetgeen neerkomt op een lichte stijging met 0,06 % ten opzichte van 2017; stelt vast dat het uitvoeringspercentage van de betalingskredieten 98,07 % bedroeg, wat neerkomt op een stijging van 0,10 % ten opzichte van 2017;

Functioneren

2. stelt vast dat de Stichting, naast andere productiviteits- en kwaliteitsindicatoren, bepaalde kernprestatie-indicatoren (KPI's) gebruikt om de toegevoegde waarde van haar activiteiten te beoordelen en haar begrotingsbeheer te verbeteren;

3. stelt vast dat de Stichting bij haar activiteiten een voltooiingspercentage van 91 % bereikte en dat 94 % tijdig werd voltooid; stelt vast dat de Stichting voor 14 van de 15 KPI's boven het streefdoel zit;

4. is ingenomen met de overeenkomsten en jaarlijkse actieplannen van de Stichting inzake samenwerking op beleidsterreinen waar sprake is van overlapping met de Europese Stichting tot verbetering van de levens- en arbeidsomstandigheden en met het Europees Centrum voor de ontwikkeling van de beroepsopleiding; stelt het op prijs dat de Stichting het voortouw heeft genomen bij het agentschapoverschrijdend contract voor de uitvoering van enquêtes naar de personeelsbetrokkenheid; prijst deze praktijk als een voorbeeld dat navolging verdient; spoort de Stichting ten zeerste aan om actief te zoeken naar verdere en bredere samenwerking met alle agentschappen van de Unie;

5. wijst erop dat de Stichting betrokken is geweest bij de vaststelling, formulering, tenuitvoerlegging, monitoring en evaluatie van de externe programma's van de Unie gericht op de ontwikkeling van vaardigheden en menselijk kapitaal en werkgelegenheid; waardeert het dat de Stichting het enige agentschap van de Unie is met een mandaat om buiten de Unie te opereren ter ondersteuning van het externe optreden van de Unie op het gebied van onderwijs, beroepsopleidingen, vaardigheden, arbeidsmarktsystemen en de ontwikkeling van menselijk kapitaal in de partnerlanden van de Unie, om de inzetbaarheid op de arbeidsmarkt en de werkgelegenheidsvooruitzichten voor hun burgers te verbeteren;

([1]) PB C 120 van 29.3.2019, blz. 182
([2]) PB C 120 van 29.3.2019, blz. 183.

6. is ingenomen met het werk van de Stichting in de buurlanden van de Unie, de kandidaat-lidstaten en de Centraal-Aziatische landen, en haar bijdrage aan het pan-Afrikaans beleid van de Unie en de programma's ter bevordering van de inzetbaarheid op de arbeidsmarkt en socio-economische inclusie, en is groot voorstander van de doelstelling van de Stichting om wereldwijd de beleidsvorming op het gebied van beroepsonderwijs en -opleiding te verbeteren;

7. steunt het werk van de Stichting op het gebied van digitale vaardigheden en competenties en bij de ondersteuning van landen die hun kwalificaties en erkenningsregeling voor kwalificaties willen verbeteren om hun beroepsonderwijs en -opleiding te moderniseren met het oog op een leven lang leren, inzetbaarheid op de arbeidsmarkt en het toekomstige concurrentievermogen van die regio's en landen; stelt vast dat in 86 % van de landen waar de Stichting actief is vooruitgang is geboekt op het gebied van kwalificaties, governance, inzetbaarheid op de arbeidsmarkt, aanbod van beroepsonderwijs en -opleiding, leren ondernemen en beleidsanalyse;

8. herhaalt dat in de duurzameontwikkelingsdoelstellingen van de VN (SDG's), in de Europese consensus inzake ontwikkeling en het mondiale verslag van de Internationale Arbeidsorganisatie over de toekomst van werk een leven lang leren wordt beschouwd als cruciaal voor duurzame groei en een inclusieve, stabiele samenleving, en pleit ervoor een leven lang leren te behouden als een centraal onderdeel van het werk van de Stichting;

9. verneemt met spijt uit het verslag van de Rekenkamer dat er geen bewijs is dat de aanbestedingsprocedure op grond waarvan vijf uitzendkrachten voor de Stichting zijn gaan werken, heeft geleid tot de gunning van de inschrijving met de beste prijs-kwaliteitverhouding; steunt de opmerking van de Rekenkamer in dit verband dat de Stichting gunningscriteria moet hanteren die gericht zijn op concurrerende prijselementen;

10. is ingenomen met het feit dat de Stichting acties heeft uitgevoerd die hebben geleid tot de formele afsluiting van alle aanbevelingen van de dienst Interne audit van de Commissie bij de in 2017 uitgevoerde audit in verband met de monitoring van de vooruitgang in beroepsonderwijs en -opleiding, en dat het uitvoeringspercentage van de aanbevelingen van de interne audits voor het derde jaar op rij 100 % is;

11. benadrukt dat transparantie en bewustmaking van de burgers over het bestaan van de agentschappen van essentieel belang zijn voor de democratische verantwoordingsplicht van de agentschappen; is van oordeel dat de bruikbaarheid en het gebruiksgemak van de middelen en gegevens van agentschappen van het hoogste belang zijn; dringt daarom aan op een beoordeling van de manier waarop de middelen en gegevens momenteel worden weergegeven en beschikbaar worden gesteld, en in hoeverre burgers deze gemakkelijk te identificeren, herkennen en gebruiken vinden; wijst erop dat lidstaten wat dit betreft de bekendheid bij het publiek kunnen verhogen door een alomvattend plan te ontwikkelen om meer EU-burgers te bereiken;

Personeelsbeleid

12. stelt vast dat de personeelsformatie op 31 december 2018 voor 98,84 % ingevuld was, aangezien 85 tijdelijke functionarissen waren aangesteld van de 86 tijdelijke functionarissen die in het kader van de begroting van de Unie waren toegestaan (tegenover 88 toegestane posten in 2017); stelt vast dat in 2018 bovendien 39 contractanten en 1 gedetacheerde nationale deskundige voor de Stichting werkten;

13. merkt op dat er nog inspanningen nodig zijn om tot een goed genderevenwicht te komen op het niveau van het hogere management (3 mannen en 1 vrouw); wijst er echter met tevredenheid op dat er een genderevenwicht is gerapporteerd voor de raad van bestuur (14 mannen en 14 vrouwen);

14. stelt vast dat de Stichting verschillende maatregelen tegen intimidatie heeft ingevoerd en dat alle nieuwkomers een informatiesessie bijwonen van vertrouwenspersonen die hun taken in vertrouwelijkheid uitoefenen;

Preventie van en omgang met belangenconflicten en transparantie

15. neemt kennis van de bestaande maatregelen en lopende inspanningen van de Stichting met het oog op transparantie en preventie van en omgang met belangenconflicten en bescherming van klokkenluiders;

16. wijst erop dat de Stichting haar eigen anti-fraudestrategie heeft ontwikkeld aan de hand van de door OLAF ontwikkelde methodologie en deze in 2014 heeft geïmplementeerd;

Interne controles

17. merkt op dat 2018 het eerste volledige jaar was van de tenuitvoerlegging van de 17 verbeterde interne controlebeginselen van de Stichting, na de goedkeuring ervan door de raad van bestuur in november 2017, en dat de Stichting in januari 2018 een methodologie heeft ontwikkeld en een reeks indicatoren om de regelmatige monitoring en de jaarlijkse beoordeling van de interne controles te ondersteunen en aan te scherpen; verzoekt de Stichting aan de kwijtingsautoriteit verslag uit te brengen over de maatregelen die zijn genomen om de situatie te verbeteren;

18. merkt op dat volgens het verslag van de Rekenkamer in 2018 in opdracht van de Commissie een externe evaluatie van de Unieagentschappen onder de bevoegdheid van Directoraat-generaal Werkgelegenheid, sociale zaken en inclusie van de Commissie is uitgevoerd (de Stichting, het EU-OSHA, Eurofound en Cedefop), met betrekking tot hun relevantie, samenhang en toegevoegde waarde voor de Unie; verzoekt de Stichting de kwijtingsautoriteit op de hoogte te stellen van de vorderingen die zijn geboekt;

19. vraagt de Stichting zich te richten op de verspreiding van de resultaten van zijn onderzoek onder het publiek en contact te leggen met het publiek via sociale en andere media;

20. moedigt de Stichting aan meer gebruik te maken van innoverende digitale oplossingen, zoals e-aanbesteding;

21. verwijst voor andere, horizontale opmerkingen bij zijn kwijtingsbesluit naar zijn resolutie van 14 mei 2020 ([3]) over het functioneren en het financiële beheer van en de controle op de agentschappen.

([3]) Aangenomen teksten, P9_TA(2020)0121.