EIROPAS PARLAMENTA REZOLŪCIJA (ES) 2020/1909

(2020. gada 14. maijs)

ar konstatējumiem, kas ir neatņemama daļa no lēmuma par Eiropas Izglītības fonda (*ETF*) 2018. finanšu gada budžeta izpildes apstiprināšanu

EIROPAS PARLAMENTS,

— ņemot vērā lēmumu par Eiropas Izglītības fonda 2018. finanšu gada budžeta izpildes apstiprināšanu,

— ņemot vērā Reglamenta 100. pantu un V pielikumu,

— ņemot vērā Nodarbinātības un sociālo lietu komitejas atzinumu,

— ņemot vērā Budžeta kontroles komitejas ziņojumu (A9-0047/2020),

A. tā kā saskaņā ar Eiropas Izglītības fonda ("Fonds") ieņēmumu un izdevumu pārskatu ([1]) tā 2018. finanšu gada galīgais budžets bija 20 144 018 EUR, t. i., gandrīz tāds pats kā 2017. gadā (ļoti neliels samazinājums); tā kā Fonda budžets tiek finansēts pilnībā no Savienības budžeta ([2]);

B. tā kā Revīzijas palāta pārskatā par Fonda 2018. finanšu gada pārskatiem ("Revīzijas palātas pārskats") norāda, ka tā ir guvusi pamatotu pārliecību par to, ka Fonda gada pārskati ir ticami un ka pakārtotie darījumi ir likumīgi un pareizi,

Budžeta un finanšu pārvaldība

1. ar gandarījumu atzīmē, ka 2018. finanšu gadā veiktās budžeta uzraudzības rezultātā budžeta izpildes līmenis bija augts, proti, 99,99 %, tātad nedaudz – par 0,06 % – augstāks nekā 2017. gadā; pieņem zināšanai, ka maksājumu apropriāciju izpildes līmenis bija 98,07 %, t. i., par 0,10 % augstāks nekā 2017. gadā;

Sniegums

2. atzīmē, ka līdzās citiem produktivitātes un kvalitātes rādītājiem Fonds izmanto konkrētus galvenos snieguma rādītājus, lai novērtētu savu darbību pievienoto vērtību un uzlabotu budžeta pārvaldību;

3. atzīmē, ka Fonda darbību izpildes līmenis bija 91 %, savlaicīgas izpildes līmenis – 94 %; atzīmē, ka 14 no saviem 15 galvenajiem snieguma rādītājiem Fonds pārsniedza;

4. atzinīgi vērtē Fonda vienošanās un gada darbības plānus attiecībā uz sadarbību politikas jomās, kas pārklājas ar Eiropas Dzīves un darba apstākļu uzlabošanas fonda un ar Eiropas Profesionālās izglītības attīstības centra darbu; atzinīgi vērtē to, ka Fonds ieņēma vadošo pozīciju attiecībā uz aģentūru līgumu par kritērijos balstītu personāla iesaistes aptauju nodrošināšanu; uzteic šo praksi kā priekšzīmi, kam vērts sekot; stingri mudina Fondu aktīvi censties veidot dziļāku un plašāku sadarbību ar visām Savienības aģentūrām;

5. norāda, ka Fonds ir piedalījies Savienības ārējo programmu prasmju un cilvēkkapitāla attīstības un nodarbinātības jomā apzināšanā, izstrādē, īstenošanā, uzraudzībā un izvērtēšanā; novērtē to, ka Fonds ir vienīgā Savienības aģentūra, kas ir pilnvarota strādāt ārpus Savienības, atbalstot Savienības ārējo darbību izglītības, arodapmācības, prasmju, darba tirgus sistēmu un cilvēkkapitāla attīstības jomā Savienības partnervalstīs, lai uzlabotu to iedzīvotāju nodarbināmību un nodarbinātības izredzes;

([1]) OV C 120, 29.3.2019., 182. lpp.
([2]) OV C 120, 29.3.2019., 183. lpp.

6. atzinīgi vērtē Fonda sadarbību ar Savienības kaimiņvalstīm, kandidātvalstīm un Vidusāzijas valstīm, kā arī tā ieguldījumu Savienības Panāfrikas politikā un programmās nolūkā veicināt nodarbināmību un sociālekonomisko iekļaušanu un stingri atbalsta Fonda mērķi uzlabot profesionālās izglītības un apmācības (PIA) politikas veidošanu visā pasaulē;

7. atbalsta Fonda darbu digitālo prasmju un kompetenču jomā un atbalsta sniegšanā valstīm nolūkā uzlabot to kvalifikācijas un kvalifikāciju sistēmas, lai modernizētu PIA attiecībā uz mūžizglītību, nodarbināmību un šo reģionu un valstu turpmāko konkurētspēju; atzīst, ka 86 % valstu, kurās Fonds ir aktīvi darbojies, bija vērojams progress kvalifikāciju, pārvaldības, nodarbināmības, PIA nodrošināšanas, uzņēmējdarbības mācību un politikas analīzes jomā;

8. atkārto, ka ANO ilgtspējīgas attīstības mērķos (IAM), Eiropas Konsensā par attīstību un SDO globālajā ziņojumā par nodarbinātības nākotni mūžizglītība ir atzīta par būtisku ilgtspējīgas izaugsmes un iekļaujošas un stabilas sabiedrības nodrošināšanai, un iesaka arī turpmāk to uzskatīt par svarīgu Fonda darba jomu;

9. pauž nožēlu par to, ka, spriežot pēc Revīzijas palātas ziņojuma, nekas neliecina par to, ka iepirkuma procedūrā, saskaņā ar kuru Fondā tika nodarbināti pieci pagaidu darba aģentūras darbinieki, būtu nodrošināta saimnieciski visizdevīgākā līguma noslēgšana; šajā sakarā piekrīt Revīzijas palātas konstatējumam, ka Fondam būtu jāizmanto līgumslēgšanas tiesību piešķiršanas kritēriji, kas galvenokārt vērsti uz konkurētspēju nodrošinošiem cenas elementiem;

10. atzinīgi vērtē to, ka Fonds ir veicis pasākumus, kuru rezultātā ir oficiāli pabeigta visu to Komisijas Iekšējās revīzijas dienesta ieteikumu izpilde, kas sniegti 2017. gadā veiktajā revīzijā par PIA jomā gūtā progresa uzraudzību, un ka iekšējās revīzijas ieteikumu īstenošanas līmenis jau trešo gadu pēc kārtas ir 100 %;

11. uzsver, ka pārredzamība un iedzīvotāju informētība par aģentūru pastāvēšanu ir būtiska to demokrātiskajai pārskatatbildībai; uzskata, ka ārkārtīgi svarīga ir aģentūru resursu un datu lietderība un viegla izmantojamība; tādēļ prasa izvērtēt, kā pašlaik tiek sniegti un darīti pieejami dati un resursi, kā arī to, cik lielā mērā iedzīvotāji tos var viegli identificēt, atpazīt un izmantot; atzīmē, ka dalībvalstis var palielināt sabiedrības informētību par šo jautājumu, izstrādājot visaptverošu plānu, kā uzrunāt vairāk Savienības iedzīvotāju;

Personāla politika

12. atzīmē, ka 2018. gada 31. decembrī bija aizpildīti 98,84 % no štatu sarakstā paredzētajām štata vietām un darbā bija pieņemti 85 pagaidu darbinieki no Savienības budžetā apstiprinātajām 86 pagaidu darbinieku vietām (salīdzinājumā ar 88 apstiprinātajām vietām 2017. gadā); atzīmē, ka papildus tam 2018. gadā Fondā strādāja arī 39 līgumdarbinieki un viens norīkotais valsts eksperts;

13. atzīmē, ka ir vajadzīgi turpmāki centieni, lai panāktu labāku dzimumu līdzsvaru augstākā līmeņa vadībā (3 vīrieši un 1 sieviete); tomēr ar gandarījumu atzīmē, ka dzimumu līdzsvars ir sasniegts valdē (14 vīrieši un 14 sievietes);

14. atzīmē, ka Fonds ir ieviesis vairākus aizskarošas izturēšanās novēršanas pasākumus un ka visi jaunpienācēji apmeklē informatīvu sesiju, ko vada konsultanti, kuri savus pienākumus pilda konfidenciāli;

Pārredzamība un interešu konfliktu novēršana un pārvaldība

15. atzīmē Fonda pašreizējos pasākumus un īstenotos centienus pārredzamības nodrošināšanā, interešu konfliktu novēršanā un pārvaldībā un trauksmes cēlēju aizsardzībā;

16. atzīmē, ka Fonds, balstoties uz *OLAF* sagatavoto metodiku, ir izstrādājis pats savu krāpšanas apkarošanas stratēģiju un to īsteno kopš 2014. gada;

Iekšējā kontrole

17. atzīmē, ka 2018. gads bija pirmais pilnais gads, kurā pēc tam, kad Fonda valde 2017. gada novembrī tos pieņēma, tika īstenota Fonda 17 iekšējās kontroles principi, un ka 2018. gada janvārī Fonds izstrādāja metodiku un indikatoru kopu, ko izmantot, lai atbalstītu un stiprinātu iekšējās kontroles regulāro uzraudzību un ikgadējo novērtēšanu; aicina Fondu ziņot budžeta izpildes apstiprinātājiestādei par situācijas uzlabošanas pasākumiem;

18. atzīmē, ka saskaņā ar Revīzijas palātas pārskatā sniegto informāciju 2018. gadā Komisijas uzdevumā tika veikts Eiropas Komisijas Nodarbinātības, sociālo lietu un iekļautības ģenerāldirektorāta nodaļas paspārnē strādājošo ES aģentūru (Fonda, *EU-OSHA*, *Eurofound* un *Cedefop*) ārējs izvērtējums, kurā tika aplūkota šo aģentūru relevance, rezultativitāte, efektivitāte, saskaņotība un Savienības pievienotā vērtība; aicina Fondu ziņot budžeta izpildes apstiprinātājiestādei par šo izvērtējumu;

19. aicina Fondu koncentrēties uz pētniecības rezultātu izplatīšanu sabiedrībai un uzrunāt sabiedrību ar sociālo mediju un citu mediju starpniecību;

20. mudina Fondu vairāk izmantot inovatīvus digitālos risinājumus, tostarp e-iepirkumu;

21. attiecībā uz pārējiem konstatējumiem, kas pievienoti lēmumam par budžeta izpildes apstiprināšanu un kas ir horizontāla rakstura konstatējumi, atsaucas uz 2020. gada 14. maija rezolūciju ([3]) par aģentūru sniegumu, finanšu pārvaldību un kontroli.

([3]) Pieņemtie teksti, P9_TA(2020)0121.