AZ EURÓPAI PARLAMENT (EU) 2020/1909 ÁLLÁSFOGLALÁSA

(2020. május 14.)

az Európai Képzési Alapítvány (ETF) 2018. évi pénzügyi évre szóló költségvetésének végrehajtására vonatkozó mentesítésről szóló határozat szerves részét képező megjegyzésekkel

AZ EURÓPAI PARLAMENT,

— tekintettel az Európai Képzési Alapítvány 2018. évi pénzügyi évre szóló költségvetésének végrehajtására vonatkozó mentesítésről szóló határozatára,

— tekintettel eljárási szabályzata 100. cikkére és V. mellékletére,

— tekintettel a Foglalkoztatási és Szociális Bizottság véleményére,

— tekintettel a Költségvetési Ellenőrző Bizottság jelentésére (A9-0047/2020),

A. mivel bevételi és kiadási kimutatása szerint ([1]) az Európai Képzési Alapítvány (az alapítvány) 2018. évi pénzügyi évre vonatkozó végleges költségvetése 20 144 018 EUR volt, ami majdnem megegyezik a 2017-es összeggel (igen csekély csökkenés tapasztalható); mivel az alapítvány költségvetése teljes mértékben az uniós költségvetésből ([2]) származik;

B. mivel a Számvevőszék (a továbbiakban: a Számvevőszék) az alapítvány 2018. évi pénzügyi évre vonatkozó beszámolójáról készített jelentésében (a továbbiakban: a számvevőszéki jelentés) megállapította, hogy kellő mértékben megbizonyosodott az alapítvány éves beszámolójának megbízhatóságáról, valamint arról, hogy az annak alapjául szolgáló ügyletek jogszerűek és szabályszerűek;

Költségvetés és pénzgazdálkodás

1. elégedetten állapítja meg, hogy a 2018. évi pénzügyi év során folytatott költségvetés-ellenőrzési erőfeszítések nyomán a költségvetés végrehajtási aránya 99,99 %-os volt, ami 2017-hez képest 0,06 %-os, csekély mértékű növekedést jelent; megjegyzi, hogy a kifizetési előirányzatok végrehajtási aránya 98,07 %-os volt, ami 2017-hez képest 0,10 %-os növekedést jelent;

Teljesítmény

2. tudomásul veszi, hogy az alapítvány egyes termelékenységi és minőségi mutatók mellett más fő teljesítménymutatókat is alkalmaz a tevékenységei által nyújtott hozzáadott érték értékelésére és költségvetési gazdálkodásának javítására;

3. megjegyzi, hogy a határidőn belül történt 94 %-os teljesítési aránnyal az alapítvány tevékenysége 91 %-os teljesítési arányt ért el; megjegyzi, hogy a 15 fő teljesítménymutató közül 14 esetében az alapítvány meghaladta a célkitűzést;

4. üdvözli az alapítványnak az Élet- és Munkakörülmények Javításáért Európai Alapítvánnyal, valamint az Európai Szakképzés-fejlesztési Központtal közös szakpolitikai területeken folytatott együttműködésről szóló megállapodásait és éves cselekvési terveit; nagyra értékeli, hogy az alapítvány a dolgozói elkötelezettségre vonatkozó felmérések elvégzésére irányuló ügynökségközi szerződés vezetője lett; elismerését fejezi ki e gyakorlat mint követésre érdemes példa kapcsán; határozottan ösztönzi az alapítványt, hogy aktívan törekedjen további és szélesebb körű együttműködésre valamennyi uniós ügynökséggel;

5. megállapítja, hogy az alapítvány részt vett a készségekre, valamint a humántőke fejlesztésére és a foglalkoztatásra vonatkozó uniós külső programok meghatározásában, kidolgozásában, végrehajtásában, nyomon követésében és értékelésében; nagyra értékeli, hogy az alapítvány az egyetlen olyan uniós ügynökség, amely megbízatással rendelkezik arra, hogy az Unió partnerországaiban az Unión kívül támogassa az Unió külső fellépéseit az oktatás, a szakképzés, a készségek, a munkaerőpiaci rendszerek és a humántőke-fejlesztés terén a polgárok foglalkoztathatóságának és foglalkoztatási kilátásainak javítása céljából;

([1]) HL C 120., 2019.3.29., 182. o.
([2]) HL C 120., 2019.3.29., 183. o.

6. üdvözli az alapítványnak az Unióval szomszédos országokkal, a tagjelölt országokkal és a közép-ázsiai országokkal folytatott munkáját, valamint hozzájárulását az Unió pánafrikai politikáihoz és programjaihoz a foglalkoztathatóság és a társadalmi-gazdasági befogadás előmozdítása érdekében, és határozottan támogatja az alapítvány azon célkitűzését, hogy világszerte javítsa a szakképzéssel kapcsolatos politikaalkotást;

7. ösztönzi az alapítvány munkáját a digitális készségek és kompetenciák terén, valamint az országok arra irányuló támogatásában, hogy fejlesszék képesítéseiket és képesítési rendszereiket annak érdekében, hogy korszerűsítsék a szakképzést az egész életen át tartó tanulás, a foglalkoztathatóság és az érintett régiók és országok jövőbeli versenyképessége érdekében; elismeri, hogy azon országok 86 %-a, ahol az alapítvány aktív volt, előrelépést mutatott a képesítések, a kormányzás, a foglalkoztathatóság, a szakképzés, a vállalkozói ismeretek oktatása és a szakpolitikai elemzés terén;

8. megismétli, hogy az ENSZ fenntartható fejlődési céljai, a fejlesztési politikáról szóló európai konszenzus és az ILO-nak a munka jövőjéről szóló globális jelentése az egész életen át tartó tanulást a fenntartható növekedés és az inkluzív, stabil társadalom szempontjából alapvető fontosságúnak minősítették, és javasolja, hogy ez maradjon az alapítvány munkájának középpontjában;

9. sajnálattal állapítja meg a Számvevőszék jelentéséből, hogy nem volt bizonyíték arra, hogy az a közbeszerzési eljárás, amelynek révén öt ideiglenes munkavállaló dolgozott az alapítványnál, a legjobb ár-érték arányt biztosító szerződés odaítéléséhez vezetett volna; támogatja a Számvevőszék azon észrevételét, hogy az alapítványnak olyan odaítélési kritériumokat kellene alkalmaznia, amelyek a versenyképes árelemekre összpontosítanak;

10. üdvözli, hogy az alapítvány olyan intézkedéseket hajtott végre, amelyek a Bizottság Belső Ellenőrzési Szolgálata által a szakképzés terén elért haladás nyomon követésének 2017. évi ellenőrzése során kiadott valamennyi ajánlás hivatalos lezárásához vezettek, valamint hogy a belső ellenőrzésekre vonatkozó ajánlások végrehajtási aránya sorozatban a harmadik évben 100 %;

11. kiemeli, hogy az ügynökségek demokratikus elszámoltathatóságához elengedhetetlen az átláthatóság és az, hogy a polgárok tisztában legyenek a létezésükkel; úgy véli, hogy az ügynökségek forrásainak és adatainak használhatósága és könnyű hozzáférhetősége kiemelkedő fontosságú; felszólít ezért annak értékelésére, hogy jelenleg hogyan mutatják be és teszik elérhetővé az adatokat és a forrásokat, valamint hogy a polgárok milyen mértékben találják azokat könnyen azonosíthatónak, felismerhetőnek és hasznosíthatónak; megállapítja, hogy e tekintetben a tagállamok felhívhatják a közvélemény figyelmét egy olyan átfogó terv kidolgozása révén, amelynek célja több uniós polgár elérése;

Személyzeti politika

12. megállapítja, hogy 2018. december 31-én a létszámterv végrehajtása 98,84 %-os szintet ért el: az uniós költségvetés értelmében engedélyezett 86 ideiglenes alkalmazotti álláshelyből (2017-ben 88 engedélyezett álláshely) 85-re neveztek ki ideiglenes alkalmazottat; megjegyzi, hogy ezen felül az alapítványnál 2018-ban 39 szerződéses alkalmazott és egy kirendelt nemzeti szakértő dolgozott;

13. megjegyzi, hogy további erőfeszítésekre van szükség a nemek közötti egyensúly eléréséhez a felső vezetők körében (3 férfi és 1 nő); megelégedéssel veszi azonban tudomásul, hogy az igazgatótanács tekintetében sikerült elérni a nemek közötti egyensúlyt (14 férfi és 14 nő);

14. megjegyzi, hogy az alapítványnál több zaklatás elleni intézkedés van érvényben, és hogy valamennyi új munkatárs tájékoztató ülésen vesz részt, amelyet a bizalmi feladatokat ellátó tanácsadók tartanak;

Az összeférhetetlenség megelőzése és kezelése, valamint az átláthatóság

15. tudomásul veszi az alapítványnak az átláthatóság, az összeférhetetlenségek megelőzésének és kezelésének, valamint a visszaélést bejelentő személyek védelmének biztosítására irányuló meglévő intézkedéseit és folyamatos erőfeszítéseit;

16. megjegyzi, hogy az alapítvány az OLAF által készített módszertan alapján kidolgozta és 2014 óta végrehajtja csalás elleni saját stratégiáját;

Belső kontrollok

17. megjegyzi, hogy 2018 volt az alapítvány 17 belsőkontroll-elve végrehajtásának első teljes éve, miután az alapítvány igazgatótanácsa 2017 novemberében elfogadta ezen elveket, és hogy 2018 januárjában az alapítvány módszertant és mutatókat dolgozott ki a belső kontrollok rendszeres nyomon követésének és éves értékelésének támogatására és megerősítésére; felhívja az alapítványt, hogy tájékoztassa a mentesítésért felelős hatóságot helyzet javítása érdekében tett intézkedésekről;

18. megjegyzi, hogy a Számvevőszék jelentése szerint a Bizottság nevében 2018-ban elvégezték a Bizottság A Foglalkoztatás, a Szociális Ügyek és a Társadalmi Befogadás Főigazgatósága hatáskörébe tartozó uniós ügynökségek (az alapítvány, az EU-OSHA, az Eurofound és a Cedefop) külső értékelését relevanciájuk, eredményességük, hatékonyságuk, koherenciájuk és uniós hozzáadott értékük tekintetében; felhívja az alapítványt, hogy számoljon be a mentesítésért felelős hatóságnak ezen értékelési munkáról;

19. felhívja az alapítványt, hogy összpontosítson kutatási eredményeinek a nyilvánosság körében történő terjesztésére, és a közösségi médián és más médiaorgánumokon keresztül szólítsa meg a nyilvánosságot;

20. ösztönzi az alapítványt, hogy továbbra is használja ki az innovatív digitális megoldásokat, többek között az e-közbeszerzést;

21. a mentesítő határozatot kísérő horizontális jellegű egyéb észrevételei tekintetében utal az ügynökségek teljesítményéről, pénzgazdálkodásáról és ellenőrzéséről szóló, 2020. május 14-i állásfoglalására ([3]).

([3]) Elfogadott szövegek, P9_TA(2020)0121.