REZOLUCIJA (EU) 2020/1909 EUROPSKOG PARLAMENTA

od 14. svibnja 2020.

s primjedbama koje su sastavni dio Odluke o razrješnici za izvršenje proračuna Europske zaklade za osposobljavanje (ETF) za financijsku godinu 2018.

EUROPSKI PARLAMENT,

— uzimajući u obzir svoju Odluku o razrješnici za izvršenje proračuna Europske zaklade za osposobljavanje za financijsku godinu 2018.,

— uzimajući u obzir članak 100. Poslovnika i Prilog V. Poslovniku,

— uzimajući u obzir mišljenje Odbora za zapošljavanje i socijalna pitanja,

— uzimajući u obzir izvješće Odbora za proračunski nadzor (A9-0047/2020),

A. budući da je prema izvještaju o prihodima i rashodima [1] Europske zaklade za osposobljavanje („Zaklada”) za financijsku godinu 2018. njezin konačni proračun iznosio 20 144 018 EUR, što je iznos gotovo jednak onome iz 2017. (zabilježeno je tek neznatno smanjenje); budući da se proračun Zaklade u potpunosti financira iz proračuna Unije [2];

B. budući da je Revizorski sud u svojem izvješću o godišnjoj računovodstvenoj dokumentaciji Zaklade za financijsku godinu 2018. („izvješće Revizorskog suda”) izrazio razumno jamstvo da je godišnja računovodstvena dokumentacija Zaklade pouzdana te da su temeljne transakcije zakonite i pravilne;

Upravljanje proračunom i financijama

1. sa zadovoljstvom napominje da je praćenje proračuna tijekom financijske godine 2018. rezultiralo visokom stopom izvršenja proračuna od 99,99 %, što je neznatno povećanje od 0,06 % u odnosu na 2017.; prima na znanje da je stopa izvršenja odobrenih sredstava za plaćanje iznosila 98,07 %, što je povećanje od 0,10 % u odnosu na 2017.;

Uspješnost

2. napominje da se u Zakladi upotrebljavaju određeni ključni pokazatelji uspješnosti, uz druge pokazatelje produktivnosti i kvalitete, kako bi se procijenila dodana vrijednost njezinih aktivnosti i poboljšalo upravljanje proračunom;

3. napominje da je Zaklada dosegnula stopu izvršenja aktivnosti od 91 % od kojih je 94 % pravodobno dovršila; napominje da je okviru 14 od 15 ključnih pokazatelja uspješnosti Zaklada premašila ciljeve;

4. pozdravlja sporazume Zaklade i godišnje akcijske planove o suradnji u područjima politike koja se preklapaju s Europskom zakladom za poboljšanje životnih i radnih uvjeta i s Europskim centrom za razvoj strukovnog osposobljavanja; cijeni činjenicu da je Zaklada postala predvodnik u pogledu ugovora među agencijama za pružanje referentnih istraživanja o sudjelovanju zaposlenika u tom području; pohvaljuje tu praksu kao primjer koji valja slijediti; snažno potiče Zakladu da aktivno nastoji produbiti i proširiti suradnju sa svim agencijama Unije;

5. napominje da je Zaklada uključena u utvrđivanje, oblikovanje, provedbu, praćenje i evaluaciju vanjskih programa Unije u području razvoja vještina i ljudskog kapitala te zapošljavanja; pozdravlja činjenicu da je Zaklada jedina agencija Unije koja ima mandat za rad izvan Unije u pružanju potpore vanjskom djelovanju Unije u području obrazovanja, strukovnog osposobljavanja, vještina i sustava tržišta rada te razvoja ljudskog kapitala u partnerskim zemljama Unije radi poboljšanja zapošljivosti i izgleda za zapošljavanje njihovih građana;

[1] SL C 120, 29.3.2019., str. 182.
[2] SL C 120, 29.3.2019., str. 183.

6. pozdravlja rad Zaklade sa susjednim zemljama EU-a, zemljama kandidatkinjama i zemljama srednje Azije te njezin doprinos panafričkim politikama i programima Unije s ciljem promicanja zapošljivosti i socioekonomske uključenosti te snažno podupire cilj Zaklade da poboljša donošenje politika u području strukovnog obrazovanja i osposobljavanja na globalnoj razini;

7. potiče rad Zaklade u području digitalnih vještina i kompetencija te u pružanju potpore zemljama kako bi poboljšale svoje kvalifikacije i sustave kvalifikacija za modernizaciju strukovnog obrazovanja i osposobljavanja u cilju cjeloživotnog učenja, zapošljivosti i buduće konkurentnosti tih regija i zemalja; potvrđuje da je u 86 % zemalja u kojima je Zaklada bila aktivna zabilježen napredak u područjima kvalifikacija, upravljanja, zapošljivosti, pružanja strukovnog obrazovanja i osposobljavanja, poduzetničkog učenja i analize politika;

8. ponovno ističe da je cjeloživotno učenje u okviru ciljeva održivog razvoja UN-a, Europskog konsenzusa o razvoju i globalnog izvješća Međunarodne organizacije rada o budućnosti rada utvrđeno kao ključno za održiv rast i uključivo, stabilno društvo te preporučuje da ono i dalje ostane ključno područje rada Zaklade;

9. sa žaljenjem napominje da, prema izvješću Revizorskog suda, nema dokaza da je postupak javne nabave na temelju kojega je pet vanjskih djelatnika radilo za Zakladu doveo do dodjele ugovora kojim se ostvaruje najveća vrijednost za uloženi novac; u tom pogledu podržava primjedbu Suda da bi Zaklada trebala primjenjivati kriterije za dodjelu koji su usmjereni na konkurentne cjenovne elemente;

10. pozdravlja činjenicu da je Zaklada provela mjere na temelju kojih su službeno zatvorene sve preporuke koje je Služba Komisije za unutarnju reviziju dala 2017. nakon revizije o praćenju napretka u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju te da stopa izvršenja preporuka interne revizije već treću godinu zaredom iznosi 100 %;

11. ističe da su transparentnost i svijest građana o postojanju agencija ključni za njihovu demokratsku odgovornost; smatra da su iskoristivost i jednostavnost uporabe resursa i podataka agencija od iznimne važnosti; stoga poziva da se ocijeni način na koji se podaci i resursi trenutačno predstavljaju i stavljaju na raspolaganje i koliko ih građani smatraju jednostavnima za pronalaženje, prepoznavanje i korištenje; primjećuje da države članice mogu podići razinu javne osviještenosti o tom pitanju izradom sveobuhvatnog plana za dopiranje do većeg broja građana Unije;

Kadrovska politika

12. napominje da je 31. prosinca 2018. bilo izvršeno 98,84 % plana radnih mjesta, odnosno imenovano je 85 privremenih djelatnika od 86 privremenih djelatnika koji su odobreni u okviru proračuna Unije (u odnosu na 88 odobrenih radnih mjesta 2017.); također napominje da je 2018. za Zakladu radilo 39 ugovornih djelatnika i 1 upućeni nacionalni stručnjak;

13. napominje da su potrebni dodatni napori za postizanje bolje rodne ravnoteže među višim rukovoditeljima (3 muškaraca i 1 žena); međutim, primjećuje sa zadovoljstvom da je postignuta rodna ravnoteža u upravnom odboru (14 muškaraca i 14 žena);

14. napominje da je Zaklada uvela nekoliko mjera protiv uznemiravanja te da svi novi zaposlenici prisustvuju informativnom sastanku koji vode savjetnici koji obavljaju svoje zadaće u povjerenju;

Sprečavanje i postupanje u slučaju sukoba interesa i transparentnost

15. prima na znanje postojeće mjere Instituta i njegove stalne napore u cilju osiguravanja transparentnosti, sprečavanja i postupanja u slučaju sukoba interesa i zaštite zviždača;

16. prima na znanje da je Zaklada razvila svoju strategije za borbu protiv prijevara koja se temelji na metodologiji koju je razvio OLAF i da je provodi od 2014. godine;

Unutarnje kontrole

17. napominje da je 2018. prvi put tijekom cijele godine primjenjivano 17 načela unutarnje kontrole Zaklade, nakon što ih je u studenome 2017. usvojio njezin Upravni odbor, te da je Zaklada u siječnju 2018. izradila metodologiju i niz pokazatelja kojima se podupire i jača redovito praćenje i godišnje ocjenjivanje unutarnjih kontrola; poziva Zakladu da tijelo nadležno za davanje razrješnice obavijesti o mjerama poduzetim za poboljšanje situacije;

18. prima na znanje da je, prema izvješću Revizorskog suda, tijekom 2018. u ime Komisije obavljena vanjska evaluacija agencija Unije za koje je nadležna Glavna uprava za zapošljavanje, socijalna pitanja i uključivanje (Zaklada, EU-OSHA i Cedefop) u pogledu njihove relevantnosti, djelotvornosti, učinkovitosti, usklađenosti i dodane vrijednosti EU-a; poziva Zakladu da o toj evaluaciji izvijesti tijelo nadležno za davanje razrješnice;

19. poziva Zakladu da se usredotoči na to da javnosti prenese rezultate svojih istraživanja te da komunicira s javnošću preko društvenih mreža i drugih medija;

20. poziva Zakladu da se više koristi inovativnim digitalnim rješenjima, kao što je e-nabava;

21. u vezi s drugim primjedbama koje su priložene Odluci o razrješnici i horizontalne su naravi upućuje na svoju Rezoluciju od 14. svibnja 2020. ([3]) o uspješnosti, financijskom upravljanju i nadzoru agencija.

([3]) Usvojeni tekstovi, P9_TA(2020)0121.