ΨΗΦΙΣΜΑ (ΕΕ) 2020/1909 ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ

της 14ης Μαΐου 2020

με τις παρατηρήσεις που αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της απόφασης σχετικά με την απαλλαγή όσον αφορά την εκτέλεση του προϋπολογισμού του Ευρωπαϊκού Ιδρύματος Επαγγελματικής Εκπαίδευσης (ETF) για το οικονομικό έτος 2018

ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ,

— έχοντας υπόψη την απόφασή του σχετικά με την απαλλαγή όσον αφορά την εκτέλεση του προϋπολογισμού του Ευρωπαϊκού Ιδρύματος Επαγγελματικής Εκπαίδευσης για το οικονομικό έτος 2018,

— έχοντας υπόψη το άρθρο 100 και το παράρτημα V του Κανονισμού του,

— έχοντας υπόψη τη γνωμοδότηση της Επιτροπής Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων,

— έχοντας υπόψη την έκθεση της Επιτροπής Ελέγχου του Προϋπολογισμού (A9-0047/2020),

A. λαμβάνοντας υπόψη ότι, σύμφωνα με την κατάσταση εσόδων και δαπανών του ([1]), ο οριστικός προϋπολογισμός του Ευρωπαϊκού Ιδρύματος Επαγγελματικής Εκπαίδευσης (ETF) («το Ίδρυμα») για το οικονομικό έτος 2018 ανήλθε σε 20 144 018 EUR, ποσό που είναι σχεδόν το ίδιο με αυτό του 2017 (με μια ελάχιστη μείωση)· λαμβάνοντας υπόψη ότι ο προϋπολογισμός του Ιδρύματος προέρχεται εξολοκλήρου από τον προϋπολογισμό της Ένωσης ([2])·

B. λαμβάνοντας υπόψη ότι το Ελεγκτικό Συνέδριο, στην έκθεσή του για τους ετήσιους λογαριασμούς του Ιδρύματος για το οικονομικό έτος 2018 («η έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου»), δήλωσε πως αποκόμισε εύλογη βεβαιότητα ότι οι ετήσιοι λογαριασμοί του Ιδρύματος είναι αξιόπιστοι και ότι οι πράξεις στις οποίες βασίζονται είναι νόμιμες και κανονικές·

Δημοσιονομική και χρηματοοικονομική διαχείριση

1. σημειώνει με ικανοποίηση ότι οι προσπάθειες παρακολούθησης του προϋπολογισμού κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους 2018 είχαν ως αποτέλεσμα υψηλό ποσοστό εκτέλεσης του προϋπολογισμού της τάξης του 99,99 %, το οποίο συνιστά ελαφρά αύξηση κατά 0,06 % σε σύγκριση με το 2017· λαμβάνει υπό σημείωση ότι το ποσοστό εκτέλεσης των πιστώσεων πληρωμών ήταν 98,07 %, που αποτελεί αύξηση κατά 0,10 % σε σύγκριση με το 2017·

Επιδόσεις

2. σημειώνει ότι το Ίδρυμα χρησιμοποιεί ορισμένους κύριους δείκτες επιδόσεων (ΚΔΕ), επιπλέον άλλων δεικτών παραγωγικότητας και ποιότητας, για να αξιολογεί την προστιθέμενη αξία που παρέχουν οι δραστηριότητές του, καθώς και για τη βελτίωση της δημοσιονομικής διαχείρισής του·

3. σημειώνει ότι το Ίδρυμα πέτυχε ποσοστό 91 % ολοκλήρωσης των δραστηριοτήτων του με 94 % ποσοστό έγκαιρης ολοκλήρωσης· σημειώνει ότι στους 14, από τους 15 ΚΔΕ συνολικά, το Ίδρυμα ήταν πάνω από τον στόχο·

4. εκφράζει την ικανοποίησή του για τις συμφωνίες και τα ετήσια σχέδια δράσης του Ιδρύματος που αφορούν τη συνεργασία, σε επικαλυπτόμενους τομείς πολιτικών, με το Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας και το Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης· εκφράζει την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι το Ίδρυμα απέκτησε την ηγετική θέση στη σύμβαση μεταξύ οργανισμών για την παροχή ερευνών συγκριτικής ανάλυσης σχετικά με την ενεργό συμμετοχή του προσωπικού· χαιρετίζει την πρακτική αυτή ως παράδειγμα προς μίμηση· προτρέπει σθεναρά το Ίδρυμα να επιδιώξει ενεργά την επέκταση και διεύρυνση της συνεργασίας με όλους τους οργανισμούς της Ένωσης·

5. σημειώνει ότι το Ίδρυμα ασχολείται με τον εντοπισμό, τη διαμόρφωση, την εφαρμογή, την παρακολούθηση και την αξιολόγηση των εξωτερικών προγραμμάτων της Ένωσης όσον αφορά τις δεξιότητες και την ανάπτυξη του ανθρώπινου κεφαλαίου και την απασχόληση· εκφράζει την εκτίμησή του για το γεγονός ότι το Ίδρυμα είναι ο μοναδικός οργανισμός της Ένωσης με εντολή να εργάζεται εκτός της Ένωσης για την υποστήριξη της εξωτερικής δράσης της Ένωσης στον τομέα της εκπαίδευσης, της επαγγελματικής κατάρτισης, των δεξιοτήτων και των συστημάτων της αγοράς εργασίας και για την υποστήριξη της ανάπτυξης του ανθρώπινου κεφαλαίου στις χώρες-εταίρους της Ένωσης ούτως ώστε να βελτιώσουν την απασχολησιμότητα και τις προοπτικές απασχόλησης των πολιτών τους·

([1]) ΕΕ C 120 της 29.3.2019, σ. 182.
([2]) ΕΕ C 120 της 29.3.2019, σ. 183.

6. χαιρετίζει το έργο του Ιδρύματος με τις γειτονικές χώρες της Ένωσης, τις υποψήφιες χώρες και τις χώρες της Κεντρικής Ασίας και τη συμβολή του στις παναφρικανικές πολιτικές και προγράμματα της Ένωσης με σκοπό την προώθηση της απασχολησιμότητας και της κοινωνικοοικονομικής ένταξης και υποστηρίζει σθεναρά τον στόχο του Ιδρύματος να βελτιώσει σε παγκόσμιο επίπεδο τη χάραξη πολιτικής στον τομέα της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης (ΕΕΚ)·

7. ενθαρρύνει το έργο του Ιδρύματος στον τομέα των ψηφιακών δεξιοτήτων και ικανοτήτων, καθώς και στο πεδίο της υποστήριξης των χωρών ούτως ώστε να βελτιώσουν τις δεξιότητες και τα συστήματα δεξιοτήτων τους για τον εκσυγχρονισμό της ΕΕΚ με σκοπό να εξασφαλιστούν η διά βίου μάθηση, η απασχολησιμότητα και η μελλοντική ανταγωνιστικότητα των εν λόγω περιοχών και χωρών· αναγνωρίζει ότι το 86 % των χωρών στις οποίες έχει δραστηριοποιηθεί το Ίδρυμα έχουν σημειώσει πρόοδο στους τομείς των δεξιοτήτων, της διακυβέρνησης, της απασχολησιμότητας, της παροχής ΕΕΚ, της επιχειρηματικής μάθησης και της ανάλυσης πολιτικών·

8. επαναλαμβάνει ότι η διά βίου μάθηση έχει εντοπιστεί από τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ) των Ηνωμένων Εθνών, την ευρωπαϊκή συναίνεση για την ανάπτυξη και την παγκόσμια έκθεση της ΔΟΕ σχετικά με το μέλλον της εργασίας ως παράγοντας ουσιαστικής σημασίας για τη βιώσιμη ανάπτυξη και τη σταθερή χωρίς αποκλεισμούς κοινωνία και συνιστά να παραμείνει κεντρικός τομέας των εργασιών του Ιδρύματος·

9. σημειώνει με λύπη ότι, με βάση την έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου, δεν υπήρχαν στοιχεία που να αποδεικνύουν ότι η διαδικασία σύναψης συμβάσεων, μέσω της οποίας εργάστηκαν για το Ίδρυμα πέντε προσωρινοί εργαζόμενοι, οδήγησε στην ανάθεση της οικονομικά πιο συμφέρουσας σύμβασης· ενστερνίζεται εν προκειμένω την παρατήρηση του Ελεγκτικού Συνεδρίου ότι το Ίδρυμα θα πρέπει να χρησιμοποιεί κριτήρια ανάθεσης που να επικεντρώνονται σε ανταγωνιστικά στοιχεία τιμών·

10. εκφράζει την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι το Ίδρυμα υλοποίησε δράσεις που οδήγησαν στο επίσημο κλείσιμο όλων των συστάσεων που εκδόθηκαν από την Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου της Επιτροπής στο πλαίσιο του ελέγχου του 2017 σχετικά με την παρακολούθηση της προόδου της ΕΕΚ και ότι το ποσοστό υλοποίησης των συστάσεων των εσωτερικών ελέγχων ανέρχεται για τρίτο συνεχές έτος σε 100 %·

11. τονίζει το γεγονός ότι η διαφάνεια και η ευαισθητοποίηση των πολιτών ως προς την ύπαρξη των οργανισμών είναι ουσιαστικής σημασίας για τη δημοκρατική λογοδοσία τους· θεωρεί ότι η χρηστικότητα και η ευκολία χρήσης των πόρων και των δεδομένων των οργανισμών έχουν τεράστια σημασία· ζητεί, συνεπώς, να αξιολογηθεί ο τρόπος με τον οποίο παρουσιάζονται και διατίθενται σήμερα τα δεδομένα και οι πόροι και ο βαθμός στον οποίο οι πολίτες θεωρούν εύκολο τον εντοπισμό, την αναγνώριση και τη χρήση τους· παρατηρεί ότι τα κράτη μέλη μπορούν να ενισχύσουν την ευαισθητοποίηση του κοινού εν προκειμένω, μέσω της ανάπτυξης ενός ολοκληρωμένου σχεδίου για την προσέγγιση περισσότερων πολιτών της Ένωσης·

Πολιτική προσωπικού

12. σημειώνει ότι, στις 31 Δεκεμβρίου 2018, το ποσοστό εκτέλεσης του πίνακα προσωπικού ανερχόταν σε 98,84 % και ότι από τις 86 θέσεις έκτακτων υπαλλήλων που είχαν εγκριθεί στο πλαίσιο του προϋπολογισμού της Ένωσης (σε σύγκριση με 88 εγκεκριμένες θέσεις το 2017) καλύπτονταν οι 85 με έκτακτους υπαλλήλους· σημειώνει ότι, επιπλέον, 39 συμβασιούχοι υπάλληλοι και ένας αποσπασμένος εθνικός εμπειρογνώμονας εργάστηκαν για το Ίδρυμα το 2018·

13. επισημαίνει ότι απαιτούνται περαιτέρω προσπάθειες για την επίτευξη ισόρροπης εκπροσώπησης μεταξύ ανδρών και γυναικών στις θέσεις ανώτερων στελεχών (2018: τρεις άνδρες και μία γυναίκα)· σημειώνει με ικανοποίηση, ωστόσο, ότι επιτεύχθηκε ισόρροπη εκπροσώπηση μεταξύ ανδρών και γυναικών στο διοικητικό συμβούλιο (14 άνδρες και 14 γυναίκες)·

14. σημειώνει ότι το Ίδρυμα έχει λάβει διάφορα μέτρα κατά της παρενόχλησης και ότι όλοι οι νέοι υπάλληλοι παρακολουθούν μια ενημερωτική συνεδρία την οποία παρουσιάζουν σύμβουλοι οι οποίοι εκτελούν τα καθήκοντά τους κατά τρόπο εμπιστευτικό·

Πρόληψη και διαχείριση συγκρούσεων συμφερόντων και διαφάνεια

15. σημειώνει τα μέτρα που έλαβε το Ίδρυμα και τις συνεχιζόμενες προσπάθειές του για τη διασφάλιση της διαφάνειας, της πρόληψης και της διαχείρισης των συγκρούσεων συμφερόντων και της προστασίας των μαρτύρων δημοσίου συμφέροντος·

16. σημειώνει ότι το Ίδρυμα ανέπτυξε τη δική του στρατηγική για την καταπολέμηση της απάτης, με βάση τη μεθοδολογία που ανέπτυξε η OLAF, και την εφάρμοσε από το 2014·

Εσωτερικοί έλεγχοι

17. σημειώνει ότι το 2018 ήταν το πρώτο πλήρες έτος εφαρμογής των 17 αρχών εσωτερικού ελέγχου του Ιδρύματος, που εγκρίθηκαν από το διοικητικό συμβούλιο τον Νοέμβριο του 2017, και ότι τον Ιανουάριο του 2018 το Ίδρυμα ανέπτυξε μια μεθοδολογία και ένα σύνολο δεικτών για την υποστήριξη και την ενίσχυση της τακτικής παρακολούθησης και της ετήσιας αξιολόγησης εσωτερικού ελέγχου· καλεί το Ίδρυμα να υποβάλει έκθεση στην αρμόδια για την απαλλαγή αρχή σχετικά με τα μέτρα που έχει λάβει για τη βελτίωση της κατάστασης·

18. σημειώνει ότι, σύμφωνα με την έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου, το 2018 πραγματοποιήθηκε, για λογαριασμό της Επιτροπής, εξωτερική αξιολόγηση των οργανισμών της Ένωσης που εμπίπτουν στην αρμοδιότητα της Γενικής Διεύθυνσης Απασχόλησης, Κοινωνικών Υποθέσεων και Ένταξης της Επιτροπής (το Ίδρυμα, ο EU-OSHA, το Eurofound και το Cedefop) όσον αφορά τη συνάφεια, την αποτελεσματικότητα, την αποδοτικότητα, τη συνοχή και την ενωσιακή προστιθέμενη αξία τους· καλεί το Ίδρυμα να υποβάλει έκθεση στην αρμόδια για την απαλλαγή αρχή σχετικά με αυτή την αξιολόγηση·

19. καλεί το Ίδρυμα να επικεντρωθεί στη διάδοση των αποτελεσμάτων της έρευνάς του στο ευρύ κοινό και να αξιοποιήσει τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης και άλλα μέσα ενημέρωσης για να προσεγγίσει το κοινό·

20. ενθαρρύνει το Ίδρυμα να αξιοποιήσει περαιτέρω καινοτόμες ψηφιακές λύσεις, συμπεριλαμβανομένων των ηλεκτρονικών δημόσιων συμβάσεων·

21. παραπέμπει, όσον αφορά τις άλλες παρατηρήσεις οριζόντιου χαρακτήρα που συνοδεύουν την απόφαση απαλλαγής, στο ψήφισμά του της 14ης Μαΐου 2020 ([3]) σχετικά με τις επιδόσεις, τη χρηματοοικονομική διαχείριση και τον έλεγχο των οργανισμών.

([3]) Κείμενα που εγκρίθηκαν, P9_TA(2020)0121.