EUROPA-PARLAMENTETS BESLUTNING (EU) 2020/1909

af 14. maj 2020

med bemærkningerne, der er en integrerende del af afgørelsen om decharge for gennemførelsen af budgettet for Det Europæiske Erhvervsuddannelsesinstitut (ETF) for regnskabsåret 2018

EUROPA-PARLAMENTET,

— der henviser til sin afgørelse om decharge for gennemførelsen af budgettet for Det Europæiske Erhvervsuddannelsesinstitut for regnskabsåret 2018,

— der henviser til forretningsordenens artikel 100 og bilag V,

— der henviser til udtalelse fra Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender,

— der henviser til betænkning fra Budgetkontroludvalget (A9-0047/2020),

A. der henviser til, at det endelige budget for Det Europæiske Erhvervsuddannelsesinstitut (»instituttet«) for regnskabsåret 2018 ifølge dets opgørelse over indtægter og udgifter ([1]) var på 20 144 018 EUR, hvilket næsten svarer til beløbet for 2017 (med en meget lille stigning); der henviser til, at instituttets budget udelukkende stammer fra Unionens budget ([2]);

B. der henviser til, at Revisionsretten i sin beretning om instituttets årsregnskab for regnskabsåret 2018 (»Revisionsrettens beretning«) fastslår, at den har fået rimelig sikkerhed for, at instituttets årsregnskab er rigtigt, og at de underliggende transaktioner er lovlige og formelt rigtige;

Budgetmæssig og økonomisk forvaltning

1. bemærker med tilfredshed, at budgetovervågningsindsatsen i regnskabsåret 2018 resulterede i en høj budgetgennemførelsesgrad på 99,99 %, hvilket er en lille stigning på 0,06 % i forhold til 2017; noterer sig, at udnyttelsesgraden for betalingsbevillingerne var på 98,07 %, hvilket er en stigning på 0,10 % i forhold til 2017;

Performance

2. bemærker, at instituttet anvender visse centrale resultatindikatorer (KPI'er) ud over produktivitets- og kvalitetsindikatorer til at vurdere merværdien af dets aktiviteter og forbedre budgetforvaltningen;

3. noterer sig, at instituttet opnåede en gennemførelsesrate for aktiviteter på 91 %, hvoraf 94 % blev gennemført rettidigt, og at instituttet lå over sine mål for 14 ud af 15 KPI'er;

4. glæder sig over instituttets aftaler og årlige handlingsplaner om samarbejde på områder, hvor der er politisk overlapning med Det Europæiske Institut til Forbedring af Leve- og Arbejdsvilkårene og med Det Europæiske Center for Udvikling af Erhvervsuddannelse; glæder sig over, at instituttet blev leder af den kontrakt, agenturerne har indgået i fællesskab, om levering af undersøgelser om medarbejderinddragelse med faste målekriterier; roser denne praksis som et eksempel, der er værd at følge; opfordrer kraftigt instituttet til aktivt at søge yderligere og bredere samarbejde med alle EU-agenturerne;

5. bemærker, at instituttet har været involveret i fastlæggelse, udformning, gennemførelse, overvågning og evaluering af Unionens eksterne programmer vedrørende udvikling af færdigheder og menneskelig kapital og beskæftigelse; anerkender, at instituttet er det eneste EU-agentur, der har mandat til at arbejde uden for Unionen til støtte for Unionens indsats udadtil inden for uddannelse, erhvervsuddannelse, færdigheder og arbejdsmarkedssystemer og udvikling af menneskelig kapital i Unionens partnerlande med henblik på at forbedre beskæftigelsesegnetheden og beskæftigelsesmulighederne for deres borgere;

([1]) EUT C 120 af 29.3.2019, s. 182.
([2]) EUT C 120 af 29.3.2019, s. 183.

6. bifalder instituttets arbejde med Unionens nabolande, kandidatlandene og de centralasiatiske lande og dets bidrag til Unionens panafrikanske politikker og programmer for at fremme beskæftigelsesegnetheden og socioøkonomisk inklusion og støtter kraftigt instituttets mål om at forbedre den politiske beslutningstagning på erhvervsuddannelsesområdet globalt;

7. støtter instituttets arbejde inden for digitale færdigheder og kompetencer og med at støtte lande med at forbedre deres kvalifikationer og kvalifikationssystemer for at modernisere erhvervsuddannelserne med henblik på livslang læring, beskæftigelsesegnethed og den fremtidige konkurrenceevne i disse regioner og lande; anerkender, at 86 % af de lande, hvor instituttet har været aktivt, har gjort fremskridt inden for områderne kvalifikationer, forvaltning, beskæftigelsesegnethed, tilvejebringelse af erhvervsuddannelse, iværksætteruddannelse og politikanalyse;

8. gentager, at livslang læring er blevet identificeret som afgørende for bæredygtig vækst og et inklusivt stabilt samfund i FN's mål for bæredygtig udvikling, den europæiske konsensus om udvikling og af ILO's globale rapport om fremtidens arbejde, og anbefaler, at livslang læring forbliver centralt for instituttets arbejde;

9. noterer sig med beklagelse, at det fremgår af Revisionsrettens beretning, at der ikke var noget bevis for, at den udbudsprocedure, hvorigennem fem vikaransatte arbejdede for instituttet, førte til, at der blev tildelt den mest fordelagtige kontrakt; tilslutter sig Revisionsrettens bemærkning i denne forbindelse om, at instituttet bør anvende tildelingskriterier, der fokuserer på konkurrencedygtige priselementer;

10. glæder sig over, at instituttet gennemførte foranstaltninger, som førte til formel afslutning af alle de anbefalinger, som Kommissionens interne revisionstjeneste fremsatte på baggrund af 2017-revisionen af overvågning af fremskridt på erhvervsuddannelsesområdet (VET), og at gennemførelsesgraden for interne revisionsanbefalinger for tredje år i træk var på 100 %;

11. fremhæver, at gennemsigtighed og borgernes bevidsthed om agenturernes eksistens er afgørende for deres demokratiske ansvarlighed; mener, at anvendeligheden og brugbarheden af agenturmidler og data er af afgørende betydning; opfordrer derfor til, at der foretages en vurdering af, hvordan data og midler på nuværende tidspunkt præsenteres og stilles til rådighed, og af hvor let borgerne kan finde, genkende og bruge dem; bemærker, at medlemsstaterne kan øge den offentlige bevidsthed i denne henseende ved at udarbejde en omfattende plan for at nå ud til flere EU-borgere;

Personalepolitik

12. bemærker, at stillingsfortegnelsen pr. 31. december 2018 var gennemført med 98,84 % med 85 midlertidigt ansatte ud af de 86 midlertidigt ansatte, som var godkendt i henhold til EU's budget (sammenlignet med 88 godkendte stillinger i 2017); bemærker, at yderligere 39 kontraktansatte og én udstationeret national ekspert arbejdede for instituttet i 2018;

13. bemærker, at der er behov for en yderligere indsats for at opnå en mere ligelig kønsfordeling blandt de øverste ledere (tre mænd og én kvinde); noterer sig imidlertid med tilfredshed, at der er opnået kønsbalance i bestyrelsen (14 mænd og 14 kvinder);

14. bemærker, at instituttet har indført en række foranstaltninger til bekæmpelse af chikane, og at alle nyansatte deltager i et informationsmøde forestået af rådgivere, som udfører deres opgaver i fortrolighed;

Forebyggelse og håndtering af interessekonflikter samt gennemsigtighed

15. noterer sig instituttets eksisterende foranstaltninger til og igangværende bestræbelser på at sikre gennemsigtighed, forebyggelse og håndtering af interessekonflikter og beskyttelse af whistleblowere;

16. noterer sig, at instituttet har udviklet sin egen strategi til bekæmpelse af svig på grundlag af en metode, der er udviklet af OLAF, og har gennemført den siden 2014;

Intern kontrol

17. noterer sig, at 2018 var det første fulde gennemførelsesår for instituttets 17 interne kontrolprincipper efter bestyrelsens vedtagelse i november 2017, og at instituttet i januar 2018 udviklede en metode og udarbejdede et sæt indikatorer til støtte for og styrkelse af den regelmæssige overvågning og årlige vurdering af den interne kontrol; opfordrer instituttet til at aflægge rapport til dechargemyndigheden om de foranstaltninger, der er truffet for at forbedre situationen;

18. bemærker, at der ifølge Revisionsrettens beretning i 2018 blev foretaget en ekstern evaluering af EU-agenturer under Kommissionens generaldirektorat for Beskæftigelse, Sociale Anliggender, Arbejdsmarkedsforhold og Inklusion (instituttet, EU-OSHA, Eurofound og Cedefop) for Kommissionen med hensyn til deres relevans, effektivitet, sammenhæng og EU-merværdi; opfordrer instituttet til at aflægge rapport til dechargemyndigheden om denne evaluering;

19. opfordrer instituttet til at fokusere på at udbrede resultaterne af sin forskning til offentligheden og til at nå ud til offentligheden via de sociale medier og andre medier;

20. tilskynder instituttet til at gøre yderligere brug af innovative digitale løsninger, herunder e-udbud;

21. henviser med hensyn til de øvrige bemærkninger, der ledsager dechargeafgørelsen, og som er af horisontal karakter, til sin beslutning af 14. maj 2020 ([3]) om agenturernes resultater, økonomiske forvaltning og kontrol.

([3]) Vedtagne tekster, P9_TA(2020)0121.