USNESENÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU (EU) 2020/1909

ze dne 14. května 2020

obsahující připomínky, které jsou nedílnou součástí rozhodnutí o udělení absolutoria za plnění rozpočtu Evropské nadace odborného vzdělávání na rozpočtový rok 2018

EVROPSKÝ PARLAMENT,

— s ohledem na své rozhodnutí o udělení absolutoria za plnění rozpočtu Evropské nadace odborného vzdělávání na rozpočtový rok 2018,

— s ohledem na článek 100 a přílohu V jednacího řádu,

— s ohledem na stanovisko Výboru pro zaměstnanost a sociální věci,

— s ohledem na zprávu Výboru pro rozpočtovou kontrolu (A9-0047/2020),

A. vzhledem k tomu, že podle výkazu příjmů a výdajů ([1]) Evropské nadace odborného vzdělávání (dále jen „nadace“) činil konečný rozpočet na rozpočtový rok 2018 celkem 20 144 018 EUR, což představuje téměř stejnou částku jako v roce 2017 (jen o velice málo nižší); vzhledem k tomu, že rozpočet nadace se plně odvíjí od rozpočtu Unie ([2]);

B. vzhledem k tomu, že Účetní dvůr ve své zprávě o ověření roční účetní závěrky nadace za rozpočtový rok 2018 (dále jen „zpráva Účetního dvora“) uvádí, že získal přiměřenou jistotu, že účetní závěrka nadace je spolehlivá a že uskutečněné operace jsou legální a správné;

Rozpočtové a finanční řízení

1. s uspokojením konstatuje, že díky monitorování rozpočtu během rozpočtového roku 2018 dosáhla míra plnění rozpočtu 99,99 %, což představuje mírné zvýšení o 0,06 % oproti roku 2017; konstatuje, že míra čerpání prostředků na platby dosáhla 98,07 %, což ve srovnání s rokem 2017 představuje nárůst o 0,10 %;

Výkonnost

2. bere na vědomí, že nadace kromě dalších ukazatelů produktivity a kvality využívá některé klíčové ukazatele výkonnosti (KPI) k posuzování přidané hodnoty svých činností a ke zlepšování svého rozpočtového řízení;

3. bere na vědomí, že nadace dosáhla 91 % míry dokončení činností, ze kterých bylo 94 % dokončeno včas; konstatuje, že u 14 z 15 klíčových ukazatelů výkonnosti nadace stanovený cíl překročila;

4. vítá dohody a roční akční plány nadace pro spolupráci v oblastech politiky, které se překrývají s oblastmi politiky Evropské nadace pro zlepšení životních a pracovních podmínek a Evropského střediska pro rozvoj odborného vzdělávání; oceňuje skutečnost, že se nadace ujala vedení ve věci meziagenturní smlouvy na poskytování referenčních průzkumů o zapojení zaměstnanců; vyzdvihuje tuto praxi jako hodnou následování; důrazně nadaci vybízí, aby aktivně usilovala o rozšíření a prohloubení spolupráce se všemi agenturami Unie;

5. konstatuje, že nadace se účastnila identifikace, formulace, provádění, monitorování a hodnocení externích programů Unie věnovaných rozvoji dovedností a lidského kapitálu a zaměstnanosti; oceňuje skutečnost, že nadace je jedinou agenturou Unie s mandátem působit mimo Unii při podpoře vnější činnosti Unie v oblasti vzdělávání, odborné přípravy, dovedností a systémů trhu práce a rozvoje lidského kapitálu v partnerských zemích Unie s cílem zlepšit zaměstnatelnost jejich občanů a jejich vyhlídky na získání pracovního místa;

([1]) Úř. věst. C 120, 29.3.2019, s. 182.
([2]) Úř. věst. C 120, 29.3.2019, s. 183.

6. vítá spolupráci nadace se sousedními zeměmi Unie, s kandidátskými zeměmi a středoasijskými zeměmi, rovněž vítá její přínos k panafrickým politikám a programům Unie zaměřeným na prosazování zaměstnatelnosti a socioekonomického začleňování a do velké míry podporuje cíl nadace globálně zlepšit tvorbu politik v oblasti odborného vzdělávání a přípravy;

7. vybízí nadaci, aby byla aktivní v oblasti digitálních dovedností a schopností a aby podporovala země při takovém zdokonalování jejich kvalifikací a systémů kvalifikací, aby modernizovaly odborné vzdělávání a přípravu pro účely celoživotního učení, zaměstnatelnosti a budoucí konkurenceschopnosti dotčených regionů a zemí; konstatuje, že 86 % zemí, v nichž nadace působí, zaznamenalo pokrok v oblasti kvalifikací, řízení, zaměstnatelnosti, poskytování odborného vzdělávání a přípravy, osvojování podnikatelských dovedností a analýzy politik;

8. připomíná, že celoživotní učení bylo v cílech udržitelného rozvoje OSN, v Evropském konsensu o rozvoji a v globální zprávě MOP o budoucnosti práce označeno za zásadní pro udržitelný růst a inkluzivní a stabilní společnost, a doporučuje, aby zůstalo i nadále ústřední doménou činnosti nadace;

9. s politováním bere na vědomí konstatování Účetního dvora, že nebyl předložen žádný důkaz o tom, že smlouva uzavřená s pěti agenturními pracovníky nadace na základě výběrového řízení byla ekonomicky nejvýhodnější; souhlasí s Účetním dvorem v tom, že by nadace měla používat pro výběr kritéria zaměřená na cenovou konkurenceschopnost;

10. vítá skutečnost, že nadace zavedla opatření, která vedla k formálnímu uzavření realizace všech doporučení vydaných útvarem interního auditu Komise v rámci auditu monitorování pokroku v odborném vzdělávání a přípravě z roku 2017, a že míra provedení doporučení interních auditů dosahuje již tři roky po sobě 100 %;

11. zdůrazňuje, že z hlediska demokratické odpovědnosti agentur je důležitá transparentnost a povědomí občanů o jejich existenci; domnívá se, že zásadní význam má využitelnost a snadnost použití zdrojů a údajů agentury; požaduje tudíž posouzení toho, jak se v současnosti prezentují a zpřístupňují údaje a zdroje a jak je pro občany snadné je nalézt, rozeznat a používat; poznamenává, že povědomí veřejnosti o této oblasti mohou zvýšit členské státy vytvořením komplexního plánu, jak oslovit více občanů Unie;

Personální politika

12. bere na vědomí, že ke dni 31. prosince 2018 byl plán pracovních míst naplněn z 98,84 %, přičemž z 86 dočasných zaměstnanců schválených v rámci rozpočtu Unie (ve srovnání s 88 schválenými pracovními místy v roce 2017) jich bylo jmenováno 85; bere na vědomí, že v roce 2018 pracovalo v nadaci také 39 smluvních zaměstnanců a 1 vyslaný národní odborník;

13. poznamenává, že je třeba i nadále vyvíjet úsilí o dosažení vyváženějšího zastoupení žen a mužů mezi vedoucími pracovníky (3 muži a 1 žena); všímá si však s uspokojením, že ve správní radě je zastoupení mužů a žen rovnoměrné (14 mužů a 14 žen);

14. bere na vědomí, že nadace uplatňuje některá opatření proti obtěžování a že všichni nově příchozí absolvují informační setkání s poradci, kteří své úkoly vykonávají v režimu důvěrnosti;

Prevence a řešení střetů zájmů a transparentnost

15. bere na vědomí stávající opatření nadace a její úsilí o zajištění transparentnosti, prevence a řízení střetů zájmů a ochrany oznamovatelů;

16. konstatuje, že nadace od roku 2014 vypracovala a prováděla svou vlastní strategii boje proti podvodům, která byla koncipována na základě metodiky vypracované úřadem OLAF;

Vnitřní kontrola

17. konstatuje, že rok 2018 byl prvním úplným rokem provádění 17 zásad interní kontroly nadace v návaznosti na jejich přijetí správní radou nadace v listopadu 2017 a že v lednu 2018 vypracovala nadace metodiku a soubor ukazatelů na podporu a posílení pravidelného sledování a ročního hodnocení interních kontrol; vyzývá nadaci, aby orgán příslušný k udělení absolutoria informovala o opatřeních přijatých za účelem zlepšení situace;

18. bere na vědomí, že podle zprávy Účetního dvora bylo z pověření Komise v roce 2018 provedeno externí hodnocení agentur Unie v působnosti generálního ředitelství Komise pro zaměstnanost, sociální věci a sociální začleňování (nadace, EU-OSHA, Eurofound a Cedefop) zaměřené na relevanci, účinnost, účelnost, koherenci a přidanou hodnotu Unie těchto agentur; vyzývá nadaci, aby orgán příslušný pro udělení absolutoria informovala o činnosti související s tímto hodnocením;

19. vyzývá nadaci, aby se zaměřila na šíření výsledků svého výzkumu mezi veřejností a aby s veřejností komunikovala prostřednictvím sociálních sítí a dalších médií;

20. vybízí nadaci, aby dále využívala inovativních digitálních řešení, včetně elektronického zadávání zakázek;

21. pokud jde o další připomínky, které jsou připojeny k rozhodnutí o udělení absolutoria a jsou horizontální povahy, odkazuje na své usnesení ze dne 14. května 2020 ([3]) o výkonnosti, finančním řízení a kontrole agentur.

([3]) Přijaté texty, P9_TA(2020)0121.