РЕЗОЛЮЦИЯ (ЕС) 2020/1909 НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ

от 14 май 2020 година,

съдържаща забележките, които са неразделна част от решението за освобождаване от отговорност във връзка с изпълнението на бюджета на Европейската фондация за обучение (ETF) за финансовата 2018 година

ЕВРОПЕЙСКИЯТ ПАРЛАМЕНТ,

— като взе предвид своето решение за освобождаване от отговорност във връзка с изпълнението на бюджета на Европейската фондация за обучение за финансовата 2018 година,

— като взе предвид член 100 и приложение V към своя Правилник за дейността,

— като взе предвид становището на комисията по заетост и социални въпроси,

— като взе предвид доклада на комисията по бюджетен контрол (A9-0047/2020),

А. като има предвид, че според отчета за приходите и разходите ([1]) на Европейската фондация за обучение („Фондацията“) нейният окончателен бюджет за финансовата 2018 година възлиза на 20 144 018 EUR – почти същата сума като тази за 2017 г. (със съвсем малко намаление); като има предвид, че бюджетът на Фондацията се осигурява изцяло от бюджета на Съюза ([2]);

Б. като има предвид, че Сметната палата („Палатата“), в своя доклад относно годишните отчети на Фондацията за финансовата 2018 година („доклада на Палатата“), заяви, че е получила достатъчна увереност, че годишните отчети на Фондацията са надеждни и че свързаните с тях операции са законосъобразни и редовни;

Бюджетно и финансово управление

1. отбелязва със задоволство, че усилията за контрол на бюджета през финансовата 2018 година са довели до висока степен на изпълнение на бюджета от 99,99 %, което представлява леко увеличение от 0,06 % в сравнение с 2017 г.; отбелязва, че степента на изпълнение за бюджетните кредити за плащания е била 98,07 %, което представлява увеличение от 0,10 % в сравнение с 2017 г.;

Резултати от дейността

2. отбелязва, че Фондацията използва някои ключови показатели за ефективност (КПЕ), в допълнение към други показатели за производителност и качество, за да оцени добавената стойност, осигурявана от нейните дейности, и да подобри управлението на бюджета си;

3. отбелязва, че Фондацията е постигнала коефициент на приключване на дейността от 91 %, от които 94 % са изпълнени навреме; отбелязва, че за 14 от 15-те КПЕ Фондацията е надвишила поставената цел;

4. приветства споразуменията и годишните планове за действие на Фондацията за сътрудничество в някои области на политиката, които се припокриват с тези на Европейската фондация за подобряване на условията на живот и труд и Европейския център за развитие на професионалното обучение; оценява факта, че Фондацията играе водеща роля във връзка с договора между агенциите за предоставяне на сравнителни проучвания относно ангажираността на служителите; приветства тази практика като пример, достоен за подражание; силно насърчава Фондацията да търси активно нови форми на по-широко сътрудничество с всички агенции на Съюза;

5. отбелязва, че Фондацията участва в определянето, формулирането, изпълнението, мониторинга и оценката на външните програми на Съюза за развитие на уменията и човешкия капитал и заетостта; оценява факта, че Фондацията е единствената агенция на Съюза с мандат за работа извън Съюза, в подкрепа на външната дейност на Съюза в областта на образованието, професионалното обучение, уменията, системите на пазара на труда и развитието на човешкия капитал в държавите партньори на Съюза, с цел подобряване на пригодността за заетост и перспективите за заетост на техните граждани;

([1]) ОВ C 120, 29.3.2019 г., стр. 182.
([2]) ОВ C 120, 29.3.2019 г., стр. 183.

6. приветства работата на Фондацията със съседните на Съюза държави, страните кандидатки и държавите от Централна Азия, както и нейния принос към панафриканските политики и програми на Съюза с оглед на насърчаване на пригодността за заетост и социално-икономическото приобщаване, и твърдо подкрепя целта на Фондацията за подобряване на разработването на политики в областта на професионалното образование и обучение (ПОО) в световен мащаб;

7. насърчава работата на Фондацията в областта на цифровите умения и знания и в подкрепа на държавите за подобряване на техните квалификации и системи за квалификация с цел модернизиране на ПОО за учене през целия живот, пригодност за заетост и бъдеща конкурентоспособност на тези региони и държави; признава, че 86 % от държавите, в които Фондацията е била активна, са показали напредък в областта на квалификациите, управлението, пригодността за заетост, предоставянето на ПОО, обучението по предприемачество и анализа на политиките;

8. отново заявява, че ученето през целия живот се определя от целите на ООН за устойчиво развитие (ЦУР), Европейския консенсус за развитие и глобалния доклад на МОТ относно бъдещето на труда като съществен фактор за устойчивия растеж и приобщаващото стабилно общество, и препоръчва то да продължи да бъде основна област за работата на Фондацията;

9. отбелязва със съжаление, че в доклада на Палатата се посочва, че няма доказателства за това, че процедурата за възлагане на обществена поръчка, чрез която във Фондацията са били наети петима временни работници, е довела до избор на офертата с най-добро съотношение между разходи и ползи; подкрепя констатацията на Палатата в това отношение, че Фондацията следва да използва критерии за избор на изпълнител, които да са насочени към състезателните ценови елементи;

10. приветства факта, че Фондацията е предприела действия, които са довели до официалното приключване на всички препоръки, отправени от Службата за вътрешен одит на Комисията вследствие на извършения през 2017 г. одит във връзка с наблюдението на напредъка в областта на ПОО, и че степента на изпълнение на препоръките от вътрешните одити е 100 % за трета поредна година;

11. подчертава факта, че прозрачността и осведомеността на гражданите относно функционирането на агенциите са от съществено значение за тяхната демократична отчетност; счита, че използваемостта и лесното оползотворяване на ресурсите и данните на агенциите са от първостепенно значение; следователно призовава за оценяване на настоящите начини за представяне и предоставяне на данни и ресурси, както и степента на лесното им откриване, разпознаване и използване според гражданите; отбелязва, че държавите членки могат да повишат осведомеността на обществеността в това отношение чрез разработване на цялостен план за достигане до повече граждани на Съюза;

Политика относно персонала

12. отбелязва, че към 31 декември 2018 г. щатното разписание е било изпълнено на 98,84 %, като са били назначени 85 срочно наети служители от общо 86-те свободни работни места за тази категория служители, разрешени съгласно бюджета на Съюза (спрямо 88 разрешени длъжности през 2017 г.); отбелязва, че освен това през 2018 г. за Фондацията са работили 39 договорно наети служители и един командирован национален експерт;

13. отбелязва, че са необходими още усилия за постигане на по-добър баланс между половете сред висшите ръководни кадри (3 мъже и 1 жена); все пак отбелязва със задоволство, че при управителния съвет е постигнат баланс между половете (14 мъже и 14 жени);

14. отбелязва, че Фондацията е въвела редица мерки за борба с тормоза и че за всички новоназначени служители е осигурена информационна сесия, представяна от съветници, изпълняващи задълженията си в условията на поверителност;

Предотвратяване и управление на конфликтите на интереси и прозрачност

15. отбелязва съществуващите мерки и текущите усилия на Фондацията за осигуряване на прозрачност, предотвратяване и управление на конфликтите на интереси, както и гарантиране на защита за лицата, подаващи сигнали за нередности;

16. отбелязва, че Фондацията е изготвила своя собствена стратегия за борба с измамите въз основа на методологията, разработена от OLAF, и я изпълнява от 2014 г. насам;

Вътрешен контрол

17. отбелязва, че 2018 г. беше първата пълна година от изпълнението на 17-те принципа за вътрешен контрол на Фондацията, след приемането им от управителния съвет през ноември 2017 г., и че през януари 2018 г. Фондацията разработи методология и набор от показатели за подкрепа и подобряване на редовния мониторинг и годишната оценка за вътрешния контрол; призовава Фондацията да докладва на органа по освобождаване от отговорност относно предприетите мерки с цел подобряване на положението;

18. отбелязва, че според доклада на Сметната палата през 2018 г. от името на Комисията е извършена външна оценка на агенциите на Съюза, попадащи в сферата на компетентност на генерална дирекция „Трудова заетост, социални въпроси и приобщаване“ на Комисията (Фондацията, EU-OSHA, Eurofound и Cedefop), по отношение на тяхната целесъобразност, ефективност, ефикасност, съгласуваност и добавена стойност за Съюза; призовава Фондацията да докладва на органа по освобождаване от отговорност относно тази оценка;

19. призовава Фондацията да се фокусира върху разпространението на резултатите от своите научни изследвания сред широката общественост и да достига до обществеността чрез социалните и други медии;

20. насърчава Фондацията да използва в по-голяма степен иновативни цифрови решения, включително и електронни обществени поръчки;

21. по отношение на други забележки, придружаващи решението за освобождаване от отговорност, които имат хоризонтален характер, препраща към своята резолюция от 14 май 2020 г. ([3]) относно резултатите от дейността, финансовото управление и контрола на агенциите.

([3]) Приети текстове, P9_TA(2020)0121.