ΨΗΦΙΣΜΑ (ΕΕ) 2023/1890 ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ

της 10ης Μαΐου 2023

με τις παρατηρήσεις που αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της απόφασης σχετικά με την απαλλαγή όσον αφορά την εκτέλεση του προϋπολογισμού του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου Καινοτομίας και Τεχνολογίας (ΕΙΤ) για το οικονομικό έτος 2021

ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ,

— έχοντας υπόψη την απόφασή του σχετικά με την απαλλαγή όσον αφορά την εκτέλεση του προϋπολογισμού του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου Καινοτομίας και Τεχνολογίας (ΕΙΤ) για το οικονομικό έτος 2021,

— έχοντας υπόψη το άρθρο 100 και το παράρτημα V του Κανονισμού του,

— έχοντας υπόψη την έκθεση της Επιτροπής Ελέγχου του Προϋπολογισμού (A9-0130/2023),

Α. λαμβάνοντας υπόψη ότι, σύμφωνα με την κατάσταση εσόδων και δαπανών του ([1]), ο οριστικός προϋπολογισμός του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου Καινοτομίας και Τεχνολογίας (ΕΙΤ) («το Ινστιτούτο») για το οικονομικό έτος 2021 ήταν 360 913 825,71 EUR, ποσό που αντιστοιχεί σε μείωση κατά 42,26 % σε σύγκριση με το 2020·

Β. λαμβάνοντας υπόψη ότι 357 511 198 EUR (96 %) έχουν διατεθεί από το διοικητικό συμβούλιο στις οκτώ κοινότητες γνώσης και καινοτομίας (ΚΓΚ) του ΕΙΤ για την υλοποίηση των επιχειρηματικών σχεδίων τους το 2021·

Γ. λαμβάνοντας υπόψη ότι ο προϋπολογισμός για το οικονομικό έτος 2021 μειώθηκε λόγω του σημαντικά χαμηλότερου ύψους των επιχορηγήσεων που χορηγήθηκαν σε ΚΓΚ και εκτελέστηκαν το 2021, εξαιτίας της μετάβασης από την προηγούμενη στη νέα περίοδο του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου·

Δ. λαμβάνοντας υπόψη ότι το Ελεγκτικό Συνέδριο, στην έκθεσή του για τους ετήσιους λογαριασμούς του Ινστιτούτου για το οικονομικό έτος 2021 («η έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου»), δηλώνει πως αποκόμισε εύλογη βεβαιότητα ότι οι ετήσιοι λογαριασμοί του Ινστιτούτου είναι αξιόπιστοι και ότι οι πράξεις στις οποίες βασίζονται είναι νόμιμες και κανονικές·

Δημοσιονομική και χρηματοοικονομική διαχείριση

1. σημειώνει ότι οι προσπάθειες παρακολούθησης του προϋπολογισμού κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους 2021 είχαν ως αποτέλεσμα ποσοστό εκτέλεσης των πιστώσεων αναλήψεων υποχρεώσεων του τρέχοντος έτους 97,91 %, το οποίο συνιστά μείωση κατά 1,94 % σε σύγκριση με το 2020· σημειώνει επίσης ότι το ποσοστό εκτέλεσης των πιστώσεων πληρωμών του τρέχοντος έτους ήταν 99,47 %, που συνιστά αύξηση κατά 0,34 % σε σύγκριση με το 2020·

2. σημειώνει την έγκριση του στρατηγικού θεματολογίου καινοτομίας (ΣΘΚ) του Ινστιτούτου για την περίοδο 2021-2027, το οποίο σηματοδοτεί τον αυξημένο προϋπολογισμό του Ινστιτούτου ύψους σχεδόν 3 δισεκατομμυρίων EUR για την επταετή περίοδο και την ενισχυμένη εντολή του·

3. σημειώνει, όσον αφορά την παρατήρηση παρακολούθησης σε σχέση με την επιστροφή εξόδων ταξιδίου και διαμονής ύψους 1 200 EUR τα οποία πραγματοποιήθηκαν από προσωρινό υπάλληλο του Ινστιτούτου, ότι, ως διορθωτικό μέτρο, το Ινστιτούτο δρομολόγησε το 2022 νέο διαγωνισμό για την ανάθεση προσωρινών υπηρεσιών, ο οποίος καλύπτει τα έξοδα αποστολής των προσωρινών υπαλλήλων και τις πτυχές που σχετίζονται με τα ταξίδια, προκειμένου να μετριαστούν οι πιθανοί κίνδυνοι·

([1]) ΕΕ C 141 της 29.3.2022, σ. 161.

Επιδόσεις

4. σημειώνει ότι το Ινστιτούτο χρησιμοποιεί ένα σύστημα βασικών δεικτών επιδόσεων που συνδέεται με τις ΚΓΚ του Ινστιτούτου· σημειώνει ότι, όπως και κατά τα προηγούμενα έτη, οι ΚΓΚ δεν χρησιμοποίησαν πλήρως τα ποσά των επιχορηγήσεων που χορηγήθηκαν από το Ινστιτούτο·

5. σημειώνει ότι το Ινστιτούτο υλοποίησε εκτενώς το πρόγραμμα εργασίας του το 2021, αν και σημειώθηκαν ορισμένες καθυστερήσεις λόγω της καθυστερημένης έγκρισης του κανονισμού (ΕΕ, Ευρατόμ) 2020/2093 του Συμβουλίου ([2]) και του κανονισμού (ΕΕ) 2021/695 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου ([3])· σημειώνει ότι ορισμένες προτεραιότητες αναβλήθηκαν για το 2022, συγκεκριμένα η στρατηγική παρακολούθησης και η μετάβαση σε ηλεκτρονικές επιχορηγήσεις λόγω των ανεπαρκών ανθρώπινων πόρων του Ινστιτούτου· σημειώνει, μεταξύ των κύριων επιτευγμάτων του Ινστιτούτου το 2021, τη δρομολόγηση της πρωτοβουλίας «HEI: Ανάπτυξη ικανοτήτων καινοτομίας για την τριτοβάθμια εκπαίδευση», η οποία αποτελεί βασικό στόχο του SIA για την περίοδο 2021-2027· εκτιμά το γεγονός ότι ο μέσος χρόνος μέχρι την επιχορήγηση έχει βελτιωθεί από 187 ημέρες σε 117 ημέρες·

6. εκφράζει την ικανοποίησή του για την ανάπτυξη συνεργειών και πρακτικών συνεργασίας με άλλα θεσμικά όργανα και οργανισμούς· σημειώνει, στο πλαίσιο αυτό, την πρόοδο που σημειώθηκε το 2021 όσον αφορά την εφαρμογή του μνημονίου συνεννόησης του Ινστιτούτου με το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο Καινοτομίας (ΕΣΚ), με κοινά έργα σχετικά με τις νεοφυείς επιχειρήσεις των ΚΓΚ που συμμετέχουν στο πρόγραμμα επιτάχυνσης του ΕΣΚ ή την προώθηση του θεματολογίου για τη γυναικεία επιχειρηματικότητα· σημειώνει τη συνεργασία του Ινστιτούτου με τον Οργανισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την Κατάρτιση στον Τομέα της Επιβολής του Νόμου σε τομείς όπως οι επιτροπές πρόσληψης ή η υποστήριξη της τεχνολογίας των πληροφοριών (ΤΠ)· σημειώνει επίσης την εποικοδομητική συνεργασία του Ινστιτούτου με το Γραφείο διανοητικής ιδιοκτησίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης (EUIPO) για την τόνωση της καινοτομίας μεταξύ των ευρωπαϊκών επιχειρήσεων και των μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων, με πάνω από 700 άτομα να έχουν συμμετάσχει σε 35 δραστηριότητες το 2021·

Πολιτική προσωπικού

7. σημειώνει ότι, στις 31 Δεκεμβρίου 2021, το ποσοστό εκτέλεσης του πίνακα προσωπικού ήταν 93 % και ότι καλύπτονταν οι 42 από τις 45 θέσεις έκτακτων υπαλλήλων που είχαν εγκριθεί στο πλαίσιο του προϋπολογισμού της Ένωσης (ο ίδιος αριθμός εγκεκριμένων θέσεων το 2020)· σημειώνει ότι, επιπλέον, 21 συμβασιούχοι υπάλληλοι, 15 προσωρινοί υπάλληλοι και ένας αποσπασμένος εθνικός εμπειρογνώμονας εργάστηκαν για το Ινστιτούτο το 2021·

8. εκφράζει τη λύπη του για τη μη ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων στις ανώτερες και μεσαίες διευθυντικές θέσεις του Ινστιτούτου, όπου πέντε από τα έξι στελέχη (83 %) είναι άνδρες· σημειώνει την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων στο διοικητικό συμβούλιο του Ινστιτούτου, με 9 από τα 15 άτομα (60 %) να είναι άνδρες, και στο συνολικό προσωπικό του Ινστιτούτου με 35 από τα 63 άτομα (56 %) να είναι γυναίκες· σημειώνει τη δέσμευση του Ινστιτούτου να εφαρμόσει το σχέδιο δράσης του για θέματα φύλου, με μια σειρά δραστηριοτήτων που διοργανώθηκαν το 2021, όπως το πρόγραμμα μεταξύ ΚΓΚ για την επιχειρηματικότητα και την ηγεσία των γυναικών και το ειδικό έργο «Girls Go Circular» για την αύξηση της συμμετοχής των γυναικών στους τομείς των θετικών επιστημών, της τεχνολογίας, της μηχανικής και των μαθηματικών καλεί το Ινστιτούτο να λάβει συγκεκριμένα μέτρα για τη βελτίωση της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων σε όλα τα επίπεδα της ιεραρχίας το συντομότερο δυνατόν και να υποβάλει σχετική έκθεση στην αρμόδια για την απαλλαγή αρχή·

9. σημειώνει ότι ένας πρώην Επίτροπος και ένας πρώην βουλευτής του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου λαμβάνουν χρήματα από τον προϋπολογισμό του Ινστιτούτου ως μέλη του διοικητικού συμβουλίου του Ινστιτούτου·

10. σημειώνει την εναλλαγή προσωπικού του Ινστιτούτου κατά 6,3 % το 2021· σημειώνει τις δυσκολίες του Ινστιτούτου να προσελκύσει και να διατηρήσει επαγγελματίες υψηλής ειδίκευσης λόγω του χαμηλού συντελεστή μισθού για την Ουγγαρία· εκφράζει την ικανοποίησή του για τα μέτρα παροχής κινήτρων και τις κοινωνικές πρωτοβουλίες του Ινστιτούτου για την πρόληψη υψηλού ποσοστού εναλλαγής του προσωπικού·

([2]) Κανονισμός (ΕΕ, Ευρατόμ) 2020/2093 του Συμβουλίου, της 17ης Δεκεμβρίου 2020, για τον καθορισμό του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου για τα έτη 2021 έως 2027 (ΕΕ L 433 I της 22.12.2020, σ. 11).

([3]) Κανονισμός (ΕΕ) 2021/695 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 28ης Απριλίου 2021, για τη θέσπιση του προγράμματος-πλαισίου έρευνας και καινοτομίας «Ορίζων Ευρώπη», τον καθορισμό των κανόνων συμμετοχής και διάδοσής του, και για την κατάργηση των κανονισμών (ΕΕ) αριθ. 1290/2013 και (ΕΕ) αριθ. 1291/2013 (ΕΕ L 170 της 12.5.2021, σ. 1).

11. σημειώνει τη σημαντική αύξηση του φόρτου εργασίας του Ινστιτούτου το 2021, καθώς και τα νέα καθήκοντα που συνδέονται με τη διευρυμένη εντολή του Ινστιτούτου στο πλαίσιο του «Ορίζων Ευρώπη»· σημειώνει, ωστόσο, ότι η αυξημένη εντολή και τα καθήκοντα δεν συνοδεύτηκαν από νέους ανθρώπινους πόρους, με αποτέλεσμα μια κρίσιμη κατάσταση υποστελέχωσης που θέτει σε κίνδυνο την εφαρμογή του πολυετούς προγράμματος εργασίας του Ινστιτούτου, καθώς και τη διασφάλιση σχετικά με τα διαχειριζόμενα κονδύλια· σημειώνει ότι, κατά συνέπεια, οι διοικητικές δαπάνες του Ινστιτούτου βρίσκονται σε πολύ χαμηλό επίπεδο, της τάξης του 2 % του συνολικού προϋπολογισμού του, σε σύγκριση με μέσο όρο 4,6 % στο πλαίσιο του προγράμματος «Ορίζων 2020»· σημειώνει, στο πλαίσιο αυτό, τον κίνδυνο μη εφαρμογής όλων των βασικών στοιχείων του ετήσιου προγράμματος εργασίας του Ινστιτούτου· σημειώνει ότι η ανεπάρκεια προσωπικού του Ινστιτούτου και οι συνεπαγόμενοι κίνδυνοι αντιμετωπίστηκαν από το διοικητικό συμβούλιο του Ινστιτούτου, το οποίο, στο τέλος του 2021, ενέκρινε την αναδιοργάνωση της διαχείρισης των διαθέσιμων πόρων, με αναθεώρηση της δομής και του οργανογράμματος του Ινστιτούτου το 2022· επισημαίνει το γεγονός ότι το Ινστιτούτο, αφού εισέπραξε αρνητική απάντηση στο αρχικό αίτημα του για πρόσθετες θέσεις για το 2021 και το 2022, υπέβαλε εκ νέου αίτημα για 10 πρόσθετες θέσεις το 2022· αναγνωρίζει ότι είναι αναγκαίο να ευθυγραμμιστούν οι πόροι του Ινστιτούτου με τις νέες προσδοκίες της εντολής· υπενθυμίζει ότι η μη τήρηση των απαιτήσεων σε προσωπικό αυξάνει τον κίνδυνο σφαλμάτων και παρατυπιών και, ως εκ τούτου, προκαλεί επίσης δυνητική ζημία στη χρηστή δημοσιονομική διαχείριση του προϋπολογισμού της Ένωσης·

12. υπενθυμίζει πόσο σημαντικό είναι να αναπτυχθεί μια μακροπρόθεσμη πολιτική ανθρώπινων πόρων όσον αφορά την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής, τη διά βίου καθοδήγηση και την προσφορά δυνατοτήτων ειδικής κατάρτισης για την εξέλιξη της σταδιοδρομίας, την επίτευξη ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων σε όλα τα επίπεδα του προσωπικού, την τηλεργασία, το δικαίωμα στην αποσύνδεση, την ενίσχυση της γεωγραφικής ισορροπίας ώστε να διασφαλίζεται κατάλληλη εκπροσώπηση από όλα τα κράτη μέλη, και την πρόσληψη και ένταξη ατόμων με αναπηρία, καθώς και εξασφαλίζοντας παράλληλα την ίση μεταχείρισή τους και την ευρεία προώθηση των ευκαιριών τους·

Σύναψη συμβάσεων

13. σημειώνει ότι, το 2021, το Ινστιτούτο ολοκλήρωσε το 87 % των διαδικασιών σύναψης συμβάσεων σύμφωνα με το σχέδιό του, υπερβαίνοντας έτσι τον στόχο του για ολοκλήρωση του 85 % των διαδικασιών σύναψης συμβάσεων το 2021· σημειώνει ότι, σύμφωνα με έκθεση του Ινστιτούτου, ολοκληρώθηκαν όλες οι διαδικασίες προτεραιότητας, εκτός από τη νέα σύμβαση-πλαίσιο για τις υπηρεσίες επικοινωνίας και τη διαχείριση εκδηλώσεων·

14. σημειώνει, με βάση την έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου, ότι, για δύο ελεγχθείσες πληρωμές, το Ινστιτούτο είχε εγκρίνει τις σχετικές δημοσιονομικές αναλήψεις υποχρεώσεων μόνο μετά την υπογραφή της σύμβασης· σημειώνει την παρατήρηση του Ελεγκτικού Συνεδρίου ότι αυτό συνιστά παράβαση του άρθρου 73 παράγραφος 2 του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) 2019/715 της Επιτροπής ([4])· σημειώνει, με βάση την απάντηση του Ινστιτούτου ότι, από το 2023, θα χρησιμοποιείται το τυποποιημένο εργαλείο ΤΠ της Επιτροπής για το πρόγραμμα «Ορίζων Ευρώπη» για τη διαχείριση των επιχορηγήσεων, όπου στο σύστημα ενσωματώνονται οι κατάλληλοι εσωτερικοί έλεγχοι που αποτρέπουν παρόμοια σφάλματα· σημειώνει περαιτέρω τη δέσμευση του Ινστιτούτου να επικαιροποιήσει την τυποποιημένη διαδικασία λειτουργίας του για τα χρηματοοικονομικά κυκλώματα, ώστε να αντικατοπτρίζει τις αναγκαίες αλλαγές· καλεί το Ινστιτούτο να ενημερώνει την αρμόδια για την απαλλαγή αρχή σχετικά με την πρόοδο επί του θέματος·

Πρόληψη και διαχείριση συγκρούσεων συμφερόντων, και διαφάνεια

15. αναγνωρίζει τα μέτρα που ήδη εφαρμόζει και τις συνεχιζόμενες προσπάθειες που καταβάλλει το Ινστιτούτο, ώστε να διαφυλάξει τη διαφάνεια, την πρόληψη και τη διαχείριση των συγκρούσεων συμφερόντων, και να εξασφαλίσει την προστασία των πληροφοριοδοτών δημοσίου συμφέροντος· σημειώνει ότι το Ινστιτούτο δημοσίευσε στον ιστότοπό του τις δηλώσεις συμφερόντων και τα βιογραφικά σημειώματα των μελών του διοικητικού συμβουλίου και της διοικητικής ομάδας του·

16. σημειώνει τη δέσμευση του Ινστιτούτου να επικαιροποιήσει και να βελτιώσει την πολιτική του για την πρόληψη και τη διαχείριση των συγκρούσεων συμφερόντων· σημειώνει ότι το διοικητικό συμβούλιο του Ινστιτούτου ζήτησε από την Επιτροπή να εγκρίνει εκ των προτέρων απόφαση σχετικά με την πρόληψη και τη διαχείριση των συγκρούσεων συμφερόντων και τις διαδικασίες λήψης αποφάσεων ώστε να αποφεύγονται οι συγκρούσεις συμφερόντων του προσωπικού του Ινστιτούτου, η οποία θα συμπληρώσει τους ισχύοντες κανόνες του Ινστιτούτου· εκφράζει την ικανοποίησή του για την εισαγωγή πρόσθετων μέτρων του Ινστιτούτου, όπως τα τυποποιημένα υποδείγματα για τις συγκρούσεις συμφερόντων και η συμβουλευτική επιτροπή για τις συγκρούσεις συμφερόντων· σημειώνει ότι οι περιπτώσεις σύγκρουσης συμφερόντων στο πλαίσιο της διαδικασίας ανακατάταξης και των διαδικασιών επιλογής έχουν εντοπιστεί και αντιμετωπιστεί με τα υφιστάμενα μέτρα μετριασμού·

([4]) Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2019/715 της Επιτροπής, της 18ης Δεκεμβρίου 2018, για τη θέσπιση του δημοσιονομικού κανονισμού-πλαισίου για τους οργανισμούς που δημιουργούνται δυνάμει της ΣΛΕΕ και της Συνθήκης Ευρατόμ και αναφέρονται στο άρθρο 70 του κανονισμού (ΕΕ, Ευρατόμ) 2018/1046 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου (ΕΕ L 122 της 10.5.2019, σ. 1).

17. εκφράζει την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι το Ινστιτούτο παραμένει ένας από τους εννέα οργανισμούς οι οποίοι θεσπίζουν δικούς τους εσωτερικούς κανόνες που διέπουν τις δραστηριότητες των μελών των διοικητικών συμβουλίων τους, οι οποίοι υπερβαίνουν τις ελάχιστες νομικές απαιτήσεις για πιθανές καταστάσεις μεταπήδησης από τον δημόσιο στον ιδιωτικό τομέα· σημειώνει, ειδικότερα, ότι, σύμφωνα με τον κώδικα δεοντολογίας του Ινστιτούτου, τα μέλη των διοικητικών συμβουλίων εμποδίζονται να αναλάβουν οποιαδήποτε θέση, αμειβόμενη ή μη, σε επιχειρήσεις, ερευνητικά κέντρα ή πανεπιστήμια που συμμετέχουν στις ΚΓΚ του Ινστιτούτου ή λαμβάνουν επιχορηγήσεις από το Ινστιτούτο, για δύο έτη μετά την αποχώρησή τους από τη θέση τους· σημειώνει περαιτέρω ότι το Ινστιτούτο εκπόνησε πολιτική σχετικά με την πρόσβαση του προσωπικού που αποχωρεί σε εμπιστευτικές πληροφορίες και καθοδήγηση σχετικά με τους περιορισμούς και τις απαγορεύσεις μετά την έξοδο από την υπηρεσία· καλεί το Ινστιτούτο να τηρεί ενήμερη την αρμόδια για την απαλλαγή αρχή σχετικά με την εφαρμογή της πολιτικής·

18. εμμένει στην ανάγκη να θεσπιστούν συστηματικότεροι κανόνες για τη διαφάνεια, το ασυμβίβαστο, τη σύγκρουση συμφερόντων, την παράνομη εκπροσώπηση συμφερόντων και τη μεταπήδηση από τον δημόσιο στον ιδιωτικό τομέα· καλεί το Ινστιτούτο να ενισχύσει τους μηχανισμούς εσωτερικού ελέγχου του, συμπεριλαμβανομένης της δημιουργίας εσωτερικού μηχανισμού για την καταπολέμηση της διαφθοράς·

Εσωτερικός έλεγχος

19. σημειώνει ότι, σύμφωνα με την έκθεση του κλιμακίου εσωτερικού ελέγχου (IAC) του Ινστιτούτου, από τις 87 συστάσεις που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του ελέγχου παρακολούθησης, έχουν κλείσει 29 εκκρεμείς συστάσεις, έχουν υποβαθμιστεί 25 εκκρεμείς συστάσεις και δεν έχει αναβαθμιστεί καμία ανοικτή σύσταση· σημειώνει ότι, κατά συνέπεια, κανένα κρίσιμο ζήτημα δεν παρέμενε ανοικτό έως τις 31 Δεκεμβρίου 2021·

20. σημειώνει ότι το Ινστιτούτο, στο πλαίσιο μιας διαδικασίας αναθεώρησης της οργανωτικής δομής του, δρομολόγησε τη μετάβαση της λειτουργίας IAC σε μια λειτουργία παρακολούθησης και εποπτείας των ΚΓΚ το 2021·

21. σημειώνει την αναθεωρημένη στρατηγική του Ινστιτούτου για την καταπολέμηση της απάτης για την περίοδο 2021-2023· σημειώνει ότι, από τους 14 στόχους για την καταπολέμηση της απάτης που είχαν τεθεί για το 2021, οι εννέα επιτεύχθηκαν πλήρως, οι τέσσερις επιτεύχθηκαν εν μέρει και ένας αναβλήθηκε·

22. σημειώνει ότι το 2021 διενεργήθηκε και ολοκληρώθηκε από την Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου (IAS) της Επιτροπής έλεγχος σχετικά με τη διαχείριση των ανθρώπινων πόρων· παρατηρεί ότι έχουν εκδοθεί τρεις σημαντικές συστάσεις με την ευκαιρία αυτή· σημειώνει, όσον αφορά τη συνέχεια που δόθηκε σε προηγούμενους ελέγχους της IAS, ότι για το Ινστιτούτο το 2021 δεν υπήρχαν ανοικτές κρίσιμες ή πολύ σημαντικές συστάσεις της IAS, ενώ ορισμένες σημαντικές συστάσεις καθυστέρησαν και παραμένουν ανοικτές·

23. σημειώνει τα συμπεράσματα της αυτοαξιολόγησης εσωτερικού ελέγχου του Ινστιτούτου, σύμφωνα με τα οποία το σύστημα εσωτερικού ελέγχου του είναι συνολικά αποτελεσματικό και αποδοτικό, ενώ απαιτούνται ορισμένες περαιτέρω βελτιώσεις όσον αφορά την αρχή 12·

24. υπενθυμίζει τη σημασία που έχει, για τη διασφάλιση της ορθής λειτουργίας του Οργανισμού, η ενίσχυση των συστημάτων διαχείρισης και ελέγχου· εμμένει στην απαίτηση να εφαρμοστούν αποτελεσματικά συστήματα διαχείρισης και ελέγχου για την αποφυγή πιθανών συγκρούσεων συμφερόντων, παραλείψεων προληπτικών και κατασταλτικών ελέγχων, πλημμελούς διαχείρισης αναλήψεων υποχρεώσεων εις βάρος του προϋπολογισμού και των νομικών δεσμεύσεων, ή μη αναφοράς ζητημάτων στο μητρώο εξαιρέσεων·

Ψηφιοποίηση και η πράσινη μετάβαση

25. σημειώνει τα μέτρα του Ινστιτούτου για τη βελτίωση της διαδικτυακής ασφάλειας και ψηφιοποίησης· σημειώνει ότι, από το 2021, το Ινστιτούτο έθεσε σε εφαρμογή όλες τις υπηρεσίες παρακολούθησης από την ομάδα αντιμετώπισης έκτακτων αναγκών στην πληροφορική για τα θεσμικά όργανα και τους οργανισμούς της ΕΕ· σημειώνει ότι το Ινστιτούτο διενήργησε ελέγχους κυβερνοασφάλειας το 2021 και εφάρμοσε όλες τις εκδοθείσες συστάσεις· σημειώνει ότι το 2021 δεν αναφέρθηκαν περιστατικά κυβερνοασφάλειας· σημειώνει ότι, στο πλαίσιο της σταδιακής εφαρμογής του SYSPER (Πληροφορικό σύστημα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού της Ευρωπαϊκής Επιτροπής), το 2021, το Ινστιτούτο ενέκρινε πρόσθετες ενότητες για τη διαχείριση των ανθρώπινων πόρων·

26. αναγνωρίζει τον ηγετικό ρόλο της ΚΓΚ «Κλίμα» του Ινστιτούτου για την αποτελεσματική διαχείριση του περιβάλλοντος εντός της Ένωσης· επαινεί τις συνεχιζόμενες προσπάθειες του Ινστιτούτου για τη μείωση των μετακινήσεων και των εκπομπών CO_2· σημειώνει ότι, το 2021, συστάθηκε επιτροπή βιωσιμότητας για τον καθορισμό περαιτέρω δράσεων με σκοπό οι δραστηριότητες του Ινστιτούτου να έχουν ουδέτερο ισοζύγιο άνθρακα·

27. υπενθυμίζει ότι είναι σημαντικό να αυξηθεί η ψηφιοποίηση του Ινστιτούτου όσον αφορά την εσωτερική λειτουργία και διαχείριση, αλλά και προκειμένου να επιταχυνθεί η ψηφιοποίηση των διαδικασιών· τονίζει την ανάγκη να συνεχίσει το Ινστιτούτο να είναι προορατικό εν προκειμένω, για να αποφευχθεί το ψηφιακό χάσμα μεταξύ των οργανισμών· εφιστά, ωστόσο, την προσοχή στην ανάγκη να ληφθούν όλα τα αναγκαία μέτρα ασφάλειας ώστε να αποφευχθεί κάθε κίνδυνος για τη διαδικτυακή ασφάλεια των πληροφοριών που υποβάλλονται σε επεξεργασία·

28. ενθαρρύνει το Ινστιτούτο να συνεργαστεί στενά με τον ENISA (Οργανισμός της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την Κυβερνοασφάλεια)· προτείνει να προσφέρονται τακτικά προγράμματα κατάρτισης σχετικά με την κυβερνοασφάλεια για όλα τα μέλη του προσωπικού του Ινστιτούτου· καλεί το Ινστιτούτο να αναπτύξει ταχύτερα την πολιτική του για την κυβερνοασφάλεια, να την παραδώσει πριν από τις 31 Δεκεμβρίου 2023, και να υποβάλει σχετική έκθεση στην αρμόδια για την απαλλαγή αρχή·

Επιχειρησιακή συνέχεια κατά τη διάρκεια της κρίσης της COVID-19

29. αναγνωρίζει τις προκλήσεις που αντιμετωπίζει το Ινστιτούτο όσον αφορά τη διαχείριση της επιχειρησιακής συνέχειας κατά τη μετάβαση στο πρόγραμμα «Ορίζων Ευρώπη» λόγω της μη έγκαιρης έγκρισης του αναθεωρημένου νομικού πλαισίου του Ινστιτούτου· σημειώνει τα μέτρα μετριασμού που ενέκρινε το Ινστιτούτο το 2021 προκειμένου να ληφθούν υπόψη οι απαιτήσεις του νομικού πλαισίου του προγράμματος «Ορίζων Ευρώπη» παρά τις εν λόγω καθυστερήσεις, όπως οι συνεδριάσεις της ειδικής ομάδας για την απλούστευση και ο χάρτης πορείας για τη μετάβαση για το 2021· εκφράζει την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι οι προσπάθειες αυτές επέτρεψαν την επιτυχή μετάβαση του Ινστιτούτου στο πρόγραμμα «Ορίζων Ευρώπη» ελαχιστοποιώντας παράλληλα τη διαταραχή των λειτουργιών·

30. σημειώνει τις εν εξελίξει δράσεις του Ινστιτούτου για τη διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας στο πλαίσιο της πανδημίας της COVID-19, όπως η χρήση του Microsoft Teams για την επικοινωνία και τη συνεργασία, καθώς και η διεξαγωγή σφυγμομετρήσεων για τη συγκέντρωση παρατηρήσεων του προσωπικού σχετικά με βασικά θέματα· ενθαρρύνει το Ινστιτούτο να εφαρμόσει στην πράξη τα διδάγματα που αντλήθηκαν σχετικά με τις εξ αποστάσεως και τις υβριδικές μεθόδους εργασίας, προκειμένου στο μέλλον να οργανώνει καλύτερα συνεδριάσεις και εκδηλώσεις που θα μπορούσαν να πραγματοποιούνται αποτελεσματικότερα εξ αποστάσεως από ό,τι με φυσική παρουσία· υπενθυμίζει ότι το Ινστιτούτο πέτυχε θετικά αποτελέσματα όσον αφορά τη συμμετοχή σε υβριδικές εκδηλώσεις·

Λοιπές παρατηρήσεις

31. παρατηρεί ότι το νέο SIA 2021-2027 απαιτεί ενισχυμένη συμμετοχή των κρατών μελών μέσω αυξημένης συνεργασίας, επικοινωνίας και προβολής· σημειώνει τις δράσεις παρακολούθησης του Ινστιτούτου για την ενίσχυση της επικοινωνίας και της ευαισθητοποίησης εντός της κοινότητάς του· σημειώνει, ειδικότερα, ότι το Ινστιτούτο δημιούργησε ένα δίκτυο 89 εθνικών σημείων επαφής που εκπροσωπούν 57 χώρες στις οποίες περιλαμβάνονται τα κράτη μέλη της Ένωσης, οι συνδεδεμένες με το πρόγραμμα «Ορίζων» χώρες και άλλες τρίτες χώρες· σημειώνει περαιτέρω την ανάπτυξη του κέντρου γνώσεων του Ινστιτούτου ως δημόσιου αποθετηρίου εγγράφων εργασίας και εκθέσεων πολιτικής·

32. καλεί το Ινστιτούτο να συνεχίσει να αναπτύσσει τις συνέργειές του (για παράδειγμα, όσον αφορά τους ανθρώπινους πόρους, τη διαχείριση κτιρίων, τις υπηρεσίες ΤΠ και την ασφάλεια), και να ενισχύσει τη συνεργασία του, την ανταλλαγή ορθών πρακτικών και τις συζητήσεις του σχετικά με τομείς αμοιβαίου ενδιαφέροντος με άλλους οργανισμούς της Ένωσης με σκοπό τη βελτίωση της αποδοτικότητας·

33. παραπέμπει, όσον αφορά άλλες παρατηρήσεις οριζόντιου χαρακτήρα που συνοδεύουν την απόφαση απαλλαγής, στο ψήφισμά του της 10ης Μαΐου 2023 ([5]) σχετικά με τις επιδόσεις, τη χρηματοοικονομική διαχείριση και τον έλεγχο των οργανισμών.

([5]) Κείμενα που εγκρίθηκαν, P9_TA(2023)0190.