EMP ÜHISKOMITEE OTSUS

nr 53/2010,

30. aprill 2010,

millega muudetakse Euroopa Majanduspiirkonna lepingu XVIII lisa (töötervishoid ja tööohutus, tööõigus ning naiste ja meeste võrdne kohtlemine)

EMP ÜHISKOMITEE,

võttes arvesse Euroopa Majanduspiirkonna lepingut, mida on muudetud Euroopa Majanduspiirkonna lepingut kohandava protokolliga, edaspidi „leping", eriti selle artiklit 98,

ning arvestades järgmist:

(1) Lepingu XVIII lisa on muudetud EMP Ühiskomitee 4. detsembri 2009. aasta otsusega nr 147/2009 ([1]).

(2) Euroopa Parlamendi ja nõukogu 16. septembri 2009. aasta direktiiv 2009/104/EÜ töötajate poolt tööl kasutatavatele töövahenditele esitatavate ohutuse ja tervishoiu miinimumnõuete kohta (teine üksikdirektiiv direktiivi 89/391/EMÜ artikli 16 lõike 1 tähenduses) ([2]) (kodifitseeritud versioon) tuleb lepingusse inkorporeerida.

(3) Direktiiviga 2009/104/EÜ tunnistatakse kehtetuks nõukogu direktiiv 89/655/EMÜ, ([3]) mis on lepingusse inkorporeeritud ja mis tuleb sellest tulenevalt lepingust välja jätta,

ON TEINUD JÄRGMISE OTSUSE:

Artikkel 1

Lepingu XVIII lisa punkti 10 (nõukogu direktiiv 89/655/EMÜ) tekst asendatakse järgmisega:

„**32009 L 0104**: Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiv 2009/104/EÜ, 16. september 2009, töötajate poolt tööl kasutatavatele töövahenditele esitatavate ohutuse ja tervishoiu miinimumnõuete kohta (teine üksikdirektiiv direktiivi 89/391/EMÜ artikli 16 lõike 1 tähenduses) (kodifitseeritud versioon) (ELT L 260, 3.10.2009, lk 5)."

Artikkel 2

Direktiivi 2009/104/EÜ islandi- ja norrakeelne tekst, mis avaldatakse *Euroopa Liidu Teataja* EMP kaasandes, on autentsed.

Artikkel 3

Käesolev otsus jõustub 1. mail 2010, tingimusel et EMP Ühiskomiteele on esitatud kõik lepingu artikli 103 lõike 1 kohased teated (*).

Artikkel 4

Käesolev otsus avaldatakse *Euroopa Liidu Teataja* EMP osas ja EMP kaasandes.

Brüssel, 30. aprill 2010

EMP Ühiskomitee nimel

eesistuja

Alan SEATTER

([1]) ELT L 62, 11.3.2010, lk 45.
([2]) ELT L 260, 3.10.2009, lk 5.
([3]) EÜT L 393, 30.12.1989, lk 13.

(*) Põhiseadusest tulenevaid nõudeid ei ole nimetatud.