Επίσημη Εφημερίδα
της Ευρωπαϊκής Ένωσης

EL
Σειρά L

2024/2337

10.10.2024

ΨΗΦΙΣΜΑ (ΕΕ) 2024/2337 ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ

της 11ης Απριλίου 2024

με τις παρατηρήσεις που αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της απόφασης σχετικά με την απαλλαγή όσον αφορά την εκτέλεση του προϋπολογισμού του Ευρωπαϊκού Ιδρύματος για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας (Eurofound) για το οικονομικό έτος 2022

ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ,

— έχοντας υπόψη την απόφασή του σχετικά με την απαλλαγή όσον αφορά την εκτέλεση του προϋπολογισμού του Ευρωπαϊκού Ιδρύματος για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας (Eurofound) για το οικονομικό έτος 2022,

— έχοντας υπόψη το άρθρο 100 και το παράρτημα V του Κανονισμού του,

— έχοντας υπόψη τη γνωμοδότηση της Επιτροπής Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων,

— έχοντας υπόψη την έκθεση της Επιτροπής Ελέγχου του Προϋπολογισμού (A9-0122/2024),

A. λαμβάνοντας υπόψη ότι, σύμφωνα με την κατάσταση εσόδων και δαπανών του ([1]), ο οριστικός προϋπολογισμός του Ευρωπαϊκού Ιδρύματος για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας («το Ίδρυμα») για το οικονομικό έτος 2022 ήταν 22 438 000 EUR, που συνιστά αύξηση κατά 3,13 % σε σύγκριση με το 2021· λαμβάνοντας υπόψη ότι ο προϋπολογισμός του Ιδρύματος προέρχεται κυρίως από τον προϋπολογισμό της Ένωσης·

B. λαμβάνοντας υπόψη ότι το Ελεγκτικό Συνέδριο, στην έκθεσή του για τους ετήσιους λογαριασμούς του Ιδρύματος για το οικονομικό έτος 2022 («έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου»), δήλωσε ότι αποκόμισε εύλογη βεβαιότητα ότι οι ετήσιοι λογαριασμοί του Ιδρύματος είναι αξιόπιστοι και ότι οι πράξεις στις οποίες βασίζονται είναι νόμιμες και κανονικές·

Δημοσιονομική και χρηματοοικονομική διαχείριση

1. σημειώνει με ικανοποίηση ότι οι προσπάθειες παρακολούθησης του προϋπολογισμού κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους 2022 είχαν ως αποτέλεσμα ποσοστό εκτέλεσης των πιστώσεων του τρέχοντος έτους 100 %· σημειώνει ότι το ποσοστό εκτέλεσης των πιστώσεων πληρωμών του τρέχοντος έτους ήταν 79,93 %, που συνιστά μείωση κατά 3,63 % σε σύγκριση με το 2021·

2. αναγνωρίζει ότι το Ίδρυμα έδειξε ευελιξία κατά την εκτέλεση του προϋπολογισμού του 2022 διενεργώντας επίσημες επισκοπήσεις των προβλέψεων με βάση τις εκθέσεις της Eurostat, καθώς και προσαρμόζοντας διάφορες γραμμές του προϋπολογισμού και εγκρίνοντας διορθωτικούς προϋπολογισμούς, υπό το φως της αύξησης του συντελεστή χώρας της Ιρλανδίας και των βασικών μισθών του προσωπικού· σημειώνει ότι ο προϋπολογισμός του Ιδρύματος είτε πάγωσε είτε προσαρμόστηκε κατά λιγότερο από 2 % σε ετήσια βάση για περίοδο 20 ετών, γεγονός που θέτει σε κίνδυνο τις βιώσιμες επιδόσεις του Ιδρύματος και την ικανότητά του να παράγει εγκαίρως υψηλής ποιότητας και συναφή προϊόντα· σημειώνει, στο πλαίσιο αυτό, ότι το Ίδρυμα αναζήτησε ενεργά εξοικονομήσεις προκειμένου να χρηματοδοτήσει τις αυξήσεις στον Τίτλο 1 του προϋπολογισμού του, οι εν λόγω εξοικονομήσεις δε κυμαίνονταν από τη μείωση του αριθμού των αποστολών και των συνεδριάσεων με φυσική παρουσία έως τη μείωση των δαπανών για διάφορες μελέτες και ερευνητικά έργα το 2022· καλεί την αρμόδια για τον προϋπολογισμό αρχή να αντιμετωπίσει την ανάγκη κατάλληλης προσαρμογής του προϋπολογισμού του Ιδρύματος εντός του επόμενου ΠΔΠ·

Επιδόσεις

3. επαινεί το Ίδρυμα για την επίτευξη του 97 % του ετήσιου προγράμματος εργασίας του, καθώς επιτεύχθηκαν 30 από 31 εκροές το 2022·

4. σημειώνει ότι το Ίδρυμα χρησιμοποιεί οκτώ κύριους δείκτες επιδόσεων (ΚΔΕ), οι οποίοι περιλαμβάνονται στο σύστημα παρακολούθησης των επιδόσεών του· παρατηρεί ότι οι ΚΔΕ ομαδοποιούνται σε τρεις τύπους που σχετίζονται με τα αποτελέσματα, την επιστημονικά ορθή παράδοση και τις εισροές και εκροές· σημειώνει, ειδικότερα, για τρίτο κατά σειρά έτος, τη βελτίωση των επιδόσεων όσον αφορά την αξιοποίηση της εμπειρογνωσίας του Ιδρύματος σε βασικά έγγραφα πολιτικής ενωσιακού επιπέδου, από 74 % το 2021 σε 82 % το 2022· εκφράζει, ωστόσο, τη λύπη του για τη μείωση των επιδόσεων αρκετών ΚΔΕ, όπως όσον αφορά την αξιοποίηση των γνώσεων του Ιδρύματος στα μέσα ενημέρωσης (572 άρθρα στον Τύπο το 2022 σε σύγκριση με 1 083 το 2021), τη συνεργασία του Ιδρύματος με συμφεροντούχους σε συνεδριάσεις και εκδηλώσεις (44 % το 2022 σε σύγκριση με 48 % το 2021) και τον αριθμό των άρθρων που αναφέρουν το Ίδρυμα σε ακαδημαϊκά περιοδικά (1 143 το 2022 σε σύγκριση με 1 220 το 2021)·

([1]) ΕΕ C 38 της 31.1.2023, σ. 112.

5. σημειώνει ότι η διαφορά στην αξιοποίηση των γνώσεων του Ιδρύματος στα μέσα ενημέρωσης μεταξύ του 2021 και του 2022 αντικατοπτρίζει την άνευ προηγουμένου αύξηση αυτού του δείκτη κατά τη διάρκεια του 2021 λόγω, σε μεγάλο βαθμό, της αυξημένης προβολής και της φύσης του έργου του Ιδρύματος κατά την περίοδο της πανδημίας της COVID-19· παρατηρεί ότι τα αποτελέσματα του 2022 αντιπροσώπευαν «επιστροφή στην κανονικότητα» για τους περισσότερους δείκτες, οι οποίοι σήμερα είναι σε μεγάλο βαθμό ίσοι ή υψηλότεροι από τα αποτελέσματα πριν από την πανδημία της COVID-19·

6. παρατηρεί ορισμένα από τα σημαντικότερα επιτεύγματα του Ιδρύματος το 2022, όπως η δημοσίευση της έκθεσης επισκόπησης της έκτης ευρωπαϊκής έρευνας για τις συνθήκες εργασίας, που αποκαλύπτει τη θετική συσχέτιση της ποιότητας των θέσεων εργασίας με την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής κατά τη διάρκεια της κρίσης της COVID-19, ο πέμπτος γύρος της ηλεκτρονικής έρευνας με θέμα «Διαβίωση, εργασία και COVID-19: διαβίωση σε μια νέα εποχή αβεβαιότητας», η οποία παρέχει δεδομένα και αναλύσεις σχετικά με τον αντίκτυπο της πανδημίας στους εργαζομένους, την εμπιστοσύνη στους κρατικούς φορείς, και το χάσμα μεταξύ των φύλων, και η δημοσίευση της ετήσιας επανεξέτασης των κατώτατων μισθών το 2022, που καταδεικνύει, μεταξύ άλλων, τον αρνητικό αντίκτυπο του πληθωρισμού στους χαμηλόμισθους· λαμβάνει υπόψη με ικανοποίηση την επισκόπηση που υπέβαλε το Ίδρυμα όσον αφορά τον ρόλο και τη συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων στη δίκαιη μετάβαση και στην εφαρμογή των σχεδίων ανάκαμψης και ανθεκτικότητας για την ενίσχυση του κοινωνικού διαλόγου, όπως προβλέπεται στη σύσταση του Συμβουλίου, καθώς και των επιπτώσεων της πράσινης μετάβασης και της δέσμης μέτρων προσαρμογής στον στόχο του 55 % στην απασχόληση·

7. σημειώνει με εκτίμηση ότι, το 2022, το Ίδρυμα πέτυχε τον στρατηγικό του στόχο με πολυάριθμους τρόπους, π.χ. συμμετέχοντας σε ευρύ φάσμα συζητήσεων πολιτικής και νομοθετικών δραστηριοτήτων (σχετικά με την εργασία σε πλατφόρμες, τους εργαζομένους στον τομέα της φροντίδας και τις υπηρεσίες φροντίδας, την ψυχική υγεία, την τηλεργασία και το δικαίωμα στην αποσύνδεση) και παρέχοντας γνώσεις και στήριξη ως εισηγήσεις σε διάφορες συνεδριάσεις που διοργανώθηκαν από τη γαλλική και την τσεχική Προεδρία του Συμβουλίου, καθώς και μέσω των ερευνητικών πορισμάτων του στα οποία παραπέμπουν περίπου 200 έγγραφα πολιτικής σε επίπεδο Ένωσης (π.χ. η ευρωπαϊκή στρατηγική για τη φροντίδα, η κοινή έκθεση για την απασχόληση του 2022, και η έκθεση του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου σχετικά με το Ευρωπαϊκό Εξάμηνο για τον συντονισμό των οικονομικών πολιτικών: απασχόληση και κοινωνικές πτυχές στην ετήσια έρευνα για τη βιώσιμη ανάπτυξη 2022, μεταξύ άλλων)· επαναλαμβάνει τη σημασία των δεδομένων υψηλής ποιότητας που παρέχονται από τα τρέχοντα εργαλεία παρακολούθησης του Ιδρύματος για την τεκμηριωμένη χάραξη πολιτικής, και ιδίως από τις πανευρωπαϊκές έρευνες που διεξάγει το Ίδρυμα·

8. επαινεί το Ίδρυμα καθώς αντέδρασε ταχέως στη ρωσική παράνομη και απρόκλητη εισβολή στην Ουκρανία, παρέχοντας επικαιροποιημένες σχετικές πληροφορίες για θέματα που εμπίπτουν στην αρμοδιότητά του· σημειώνει στο πλαίσιο αυτό ότι το Ίδρυμα, μεταξύ διαφόρων δράσεων, δημοσίευσε επισκόπηση των εθνικών μέτρων για την υποδοχή των προσφύγων από την Ουκρανία και την αντιμετώπιση των προβλημάτων πληθωρισμού και εφοδιασμού και προσάρμοσε τον πέμπτο γύρο της ηλεκτρονικής έρευνας του Ιδρύματος ώστε να περιλαμβάνει ερωτήσεις σχετικά με την Ουκρανία και τον πρωτοφανή υψηλό πληθωρισμό, όπως και τις απότομες αυξήσεις του κόστους ζωής στην Ευρώπη· σημειώνει ακόμη ότι το Ίδρυμα εξακολουθεί να ενημερώνει τους πολίτες μέσω του διαδικτυακού κόμβου «Stand with Ukraine»·

Αποδοτικότητα και οφέλη

9. επαινεί το γεγονός ότι το Ίδρυμα εφαρμόζει μακροχρόνια πρακτική ανταλλαγής ετήσιων προγραμμάτων εργασίας με έξι άλλους οργανισμούς, συμπεριλαμβανομένων όσων συνεργάζονται με τη Γενική Διεύθυνση Απασχόλησης, Κοινωνικών Υποθέσεων και Ένταξης (ΓΔ EMPL) της Επιτροπής, προκειμένου να βελτιώνουν την αποδοτικότητα, να αντιμετωπίζουν αλληλένδετα ζητήματα, να επιμερίζονται συνέργειες και σημαντικούς κινδύνους και να ανταλλάσσουν βέλτιστες πρακτικές σχετικά με τη διαχείριση κινδύνων· σημειώνει ακόμη ότι, χάρη στις επαφές του Ιδρύματος με τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Περιβάλλοντος και το Ευρωπαϊκό Κέντρο Ελέγχου Νόσων, εντοπίστηκαν τομείς κοινού ενδιαφέροντος και κοινής δραστηριότητας·

10. εκτιμά τις στενές σχέσεις συνεργασίας του Ιδρύματος με διεθνείς οργανισμούς, όπως η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ΔΟΕ), με την οποία υπεγράφη νέα συμφωνία-πλαίσιο συνεργασίας το 2022, καθώς και ο Οργανισμός Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ)· εκτιμά το γεγονός ότι το Ίδρυμα αξιοποιεί περαιτέρω τις σχέσεις του με το Κοινό Κέντρο Ερευνών της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (JRC) και ότι υπάρχει στενή συνεργασία στους τομείς της ψηφιοποίησης και των νέων μορφών εργασίας, καθώς και για την παρακολούθηση των διαρθρωτικών αλλαγών στην αγορά εργασίας·

11. παρατηρεί ότι το Ίδρυμα προέβη σε διαδικασία κατάρτισης προϋπολογισμού μηδενικής βάσης το 2022, στο πλαίσιο της οποίας ελέγχθηκε κάθε ισχύουσα σύμβαση προκειμένου να εντοπιστούν δυνητικές βελτιώσεις της αποτελεσματικότητας με σκοπό να βελτιστοποιηθεί η κατανομή των οικονομικών και ανθρώπινων πόρων του Ιδρύματος·

12. σημειώνει τις προσπάθειες του Ιδρύματος για ψηφιοποίηση, με τη χρήση των εργαλείων EU Signature και DocuSign σε σχέση με δημόσιες συμβάσεις, συμβατικά έγγραφα και εσωτερικά έγγραφα·

13. σημειώνει με ικανοποίηση ότι, σύμφωνα με την έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου, το Ίδρυμα συγκαταλέγεται στους 19 αποκεντρωμένους οργανισμούς που διαθέτουν σχέδιο για τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης και της κλιματικής ουδετερότητας των δραστηριοτήτων τους και εκδίδουν περιβαλλοντική δήλωση στο πλαίσιο των ετήσιων εκθέσεων δραστηριοτήτων τους, καθώς και στους τρεις οργανισμούς που σχεδίαζαν να αρχίσουν να εκδίδουν έκθεση βιωσιμότητας έως το 2024· επαινεί το Ίδρυμα για την πιστοποίηση του συστήματος οικολογικής διαχείρισης και οικολογικού ελέγχου της Ένωσης το 2022· σημειώνει επίσης ότι, σύμφωνα με τις απαντήσεις του Ιδρύματος σε γραπτές ερωτήσεις, το Ίδρυμα χρησιμοποιεί κριτήρια οικολογικών δημόσιων συμβάσεων σε σχέση με διαγωνισμούς που αφορούν υπηρεσίες κυλικείων και την παροχή ηλεκτρικής ενέργειας, μεταξύ άλλων· σημειώνει με ικανοποίηση ότι το Ίδρυμα αναφέρει έκτακτες περικοπές στην κατανάλωση χαρτιού, η οποία ήταν κατά 30 % χαμηλότερη το 2022 από ό,τι το 2020, κατά τη διάρκεια του οποίου οι εγκαταστάσεις του Ιδρύματος παρέμειναν ως επί το πλείστον κλειστές λόγω της κρίσης της COVID-19·

Πολιτική προσωπικού

14. σημειώνει ότι, στις 31 Δεκεμβρίου 2022, το ποσοστό εκτέλεσης του πίνακα προσωπικού ήταν 92,3 % (έναντι 89 % το 2021), και ότι από τις 91 θέσεις που είχαν εγκριθεί στον προϋπολογισμό της Ένωσης (91 εγκεκριμένες θέσεις το 2021) καλύπτονταν οι 9 με μόνιμους και οι 75 με έκτακτους υπαλλήλους· σημειώνει ότι, επιπλέον, το 2022 εργάζονταν για το Ίδρυμα 11 συμβασιούχοι υπάλληλοι· σημειώνει ότι, το 2022, η εναλλαγή προσωπικού ήταν περίπου 5 % (εξαιρουμένων των συνταξιοδοτήσεων και των συντάξεων αναπηρίας)·

15. σημειώνει την κατανομή ανά φύλο του Ιδρύματος για το 2022 σε επίπεδο ανώτερων και μεσαίων διοικητικών στελεχών με 5 άνδρες (56 %) και 4 γυναίκες (44 %), σε επίπεδο διοικητικού συμβουλίου (ΔΣ) με 90 άνδρες (58 %) και 64 γυναίκες (42 %), και στο συνολικό προσωπικό με 41 άνδρες (44 %) και 53 γυναίκες (56 %)· ενθαρρύνει το Ίδρυμα να διασφαλίσει μελλοντικά την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων σε όλα τα επίπεδα του προσωπικού· ζητεί από την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να λάβουν υπόψη τη σημασία που έχει η εξασφάλιση της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων κατά την υποβολή των προτάσεών τους για τον διορισμό των μελών του διοικητικού συμβουλίου του Ιδρύματος· επισημαίνει τον μεγάλο αριθμό μελών του διοικητικού συμβουλίου του Ιδρύματος· σημειώνει περαιτέρω ότι το ΔΣ του Ιδρύματος διαδραματίζει καίριο ρόλο στη διακυβέρνησή του, παρέχοντας στρατηγική καθοδήγηση και επιβλέποντας τις δραστηριότητές του, και ότι η εντολή του Ιδρύματος και η ειδική σύνθεση του διοικητικού συμβουλίου του βάσει της τριμερούς αρχής, συμπεριλαμβανομένων, ως εκ τούτου, εκπροσώπων των εθνικών αρχών και των κοινωνικών εταίρων· αναγνωρίζει ότι, μέσω των μελών του, το διοικητικό συμβούλιο του Ιδρύματος διασφαλίζει την αναγκαία ευθυγράμμιση μεταξύ του έργου του Ιδρύματος και των αναγκών και προτεραιοτήτων των ενδιαφερόμενων μερών·

16. σημειώνει την έναρξη της εφαρμογής του προγράμματος ανάπτυξης ανθρώπινων πόρων για το 2022, με βάση ένα ετήσιο σχέδιο κατάρτισης, συμπεριλαμβανομένων εξωτερικών προγραμμάτων κατάρτισης σχετικά με τη δεοντολογία, τα νομικά θέματα και το στατιστικό λογισμικό· επιδοκιμάζει τις προσπάθειες που καταβάλλει, στο πλαίσιο αυτό, το Ίδρυμα για να παρέχει στους εργαζομένους του κατάρτιση σε θέματα σωματικής και ψυχολογικής ευεξίας ώστε να διατηρήσουν τις επιδόσεις τους κατά την εξ αποστάσεως εργασία τους λόγω της πανδημίας·

17. επαινεί το Ίδρυμα για τις προσπάθειές του το 2022 που εστίασαν στην αύξηση της διαφάνειας των διοικητικών αποφάσεων, καθώς και στην οικειοποίηση, από το προσωπικό, των μέτρων συμμετοχής και παροχής κινήτρων, μέσω τακτικών συνεδριάσεων και συζητήσεων για συναφή ζητήματα· επαινεί ακόμη το γεγονός ότι το Ίδρυμα έχει εγκρίνει τον «Χάρτη για την πολυμορφία και την ένταξη», ο οποίος αποσκοπεί στην προώθηση της ίσης μεταχείρισης και των ίσων ευκαιριών, ανεξαρτήτως λόγου, όπως το φύλο, η φυλή, το χρώμα κ.λπ.·

18. επικροτεί τις προσπάθειες του Ιδρύματος να λάβει μέτρα για την ένταξη των ατόμων με αναπηρία, διασφαλίζοντας ότι όλες οι αίθουσες γραφείων είναι προσβάσιμες για αναπηρικά αμαξίδια· επικροτεί, σύμφωνα με τις γραπτές απαντήσεις του Ιδρύματος, τη δέσμευσή του να λάβει συγκεκριμένα μέτρα κατά περίπτωση, ανάλογα με τις ιδιαίτερες απαιτήσεις του θιγόμενου μέλους του προσωπικού·

Σύναψη συμβάσεων

19. σημειώνει, με βάση την έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου, ότι το Ίδρυμα χρησιμοποίησε, σε διαδικασία σύναψης σύμβασης για υπηρεσίες δικτύωσης, τις επαγγελματικές και γλωσσικές δεξιότητες των μελών της ομάδας ως κριτήρια ανάθεσης αντί για κριτήρια επιλογής, κατά παράβαση του άρθρου 167 του δημοσιονομικού κανονισμού· σημειώνει ότι, σύμφωνα με την απάντηση του Ιδρύματος, τα υποδείγματα έχουν τροποποιηθεί ώστε να υπογραμμιστεί με μεγαλύτερη σαφήνεια η διάκριση μεταξύ κριτηρίων επιλογής και ανάθεσης·

20. επαινεί το Ίδρυμα διότι έχει εφαρμόσει τον χάρτη πορείας για τις ηλεκτρονικές δημόσιες συμβάσεις και χρησιμοποιεί το εργαλείο διαχείρισης δημόσιων συμβάσεων (PPMT) για την επεξεργασία όλων των συμβάσεων αξίας άνω των 15 000 EUR· καλεί το Ίδρυμα να εφαρμόσει όλες τις ενότητες PPMT μόλις καταστούν διαθέσιμες·

Πρόληψη και διαχείριση συγκρούσεων συμφερόντων και διαφάνεια

21. σημειώνει ότι το Ίδρυμα κατέβαλε περαιτέρω προσπάθειες για την πρόληψη και τη διαχείριση συγκρούσεων συμφερόντων και για τη διαφάνεια· σημειώνει ότι οι δηλώσεις σύγκρουσης συμφερόντων και τα βιογραφικά σημειώματα του προσωπικού σε διευθυντικές θέσεις έχουν δημοσιευθεί στον ιστότοπο του Ιδρύματος· σημειώνει ότι, στο πλαίσιο μιας νέας 4ετούς θητείας που άρχισε την 1η Απριλίου 2023, δημοσιεύθηκαν νέες δηλώσεις σύγκρουσης συμφερόντων και βιογραφικά σημειώματα των μελών του ΔΣ του Ιδρύματος·

22. σημειώνει ότι το Ίδρυμα εφαρμόζει πολιτική σύγκρουσης συμφερόντων με λεπτομερή διαδικασία για καταστάσεις δυνητικών συγκρούσεων συμφερόντων, μεταξύ άλλων όσον αφορά τα μέλη του ΔΣ και των συμβουλευτικών επιτροπών του Ιδρύματος· επαινεί εν προκειμένω το γεγονός ότι, στο πλαίσιο της ετήσιας εκδήλωσης «Μήνας Δεοντολογίας», το 2022 το Ίδρυμα δρομολόγησε επικαιροποιημένη έκδοση του πρακτικού οδηγού για τη δεοντολογία και τη συμπεριφορά του προσωπικού και διοργάνωσε υποχρεωτικές θεματικές συνεδρίες, π.χ. για την πρόληψη συγκρούσεων συμφερόντων, με άριστο ποσοστό συμμετοχής του προσωπικού (91 %)·

23. σημειώνει ότι το προσωπικό και τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου του Ιδρύματος έχουν την υποχρέωση να υποβάλλουν ετησίως δήλωση σχετικά με την απουσία σύγκρουσης συμφερόντων· επικροτεί το γεγονός ότι η υποχρέωση αυτή υπενθυμίζεται ετησίως στο προσωπικό επ' ευκαιρία της εκδήλωσης «Μήνας Δεοντολογίας», η οποία το 2022 οδήγησε σε αύξηση του ποσοστού επανεξέτασης της ετήσιας δήλωσης· παρατηρεί ότι, κατά τη διάρκεια του 2022, ολοκληρώθηκε έρευνα σχετικά με σύγκρουση συμφερόντων μέλους του προσωπικού, το οποίο υποβλήθηκε σε πειθαρχική διαδικασία και έλαβε γραπτή προειδοποίηση· σημειώνει ότι, το 2022, δεν αναφέρθηκαν περιπτώσεις καταγγελίας δυσλειτουργιών·

Εσωτερικός έλεγχος

24. σημειώνει ότι, έως το τέλος του 2022, υλοποιήθηκαν όλες οι δράσεις σε σχέση με τις συστάσεις που εξέδωσε η υπηρεσία εσωτερικού λογιστικού ελέγχου (IAS) κατόπιν ελέγχου από το 2020 σχετικά με τη διαχείριση των ανθρώπινων πόρων και τη δεοντολογία του Ιδρύματος· σημειώνει ακόμη ότι, το 2022, η IAS ολοκλήρωσε έλεγχο σχετικά με τις δημόσιες συμβάσεις και τη διαχείριση συμβάσεων, με τρεις συστάσεις που χαρακτηρίστηκαν σημαντικές, με αποτέλεσμα το Ίδρυμα να καταρτίσει σχέδιο με 20 δράσεις, εκ των οποίων το 50 % υλοποιήθηκε έως το τέλος του 2022· καλεί το Ίδρυμα να εφαρμόσει όλες τις εκκρεμούσες δράσεις, μεταξύ άλλων όσον αφορά τις συστάσεις της IAS σχετικά με τη διαδικασία αξιολόγησης και ανακατάταξης, τη διαδικασία προσλήψεων και τη στρατηγική μάθησης και ανάπτυξης του Ιδρύματος·

25. επικροτεί τις προσπάθειες του Ιδρύματος όσον αφορά τις πέντε συνιστώσες του οικείου πλαισίου εσωτερικού ελέγχου το 2022· σημειώνει εν προκειμένω ότι το Ίδρυμα, για παράδειγμα, συμμετείχε σε αξιολόγηση από ομοτίμους του σχεδίου εταιρικών κινδύνων και της υποκείμενης διαδικασίας του με τους οργανισμούς που σχετίζονται με τη ΓΔ EMPL, διενήργησε νέα αξιολόγηση των ευαίσθητων θέσεων, εφάρμοσε τη διαδικασία βελτίωσης της διαδικασίας ανάπτυξης προγραμμάτων σε όλες τις φάσεις της, προέβη σε προσομοίωση κυβερνοεπίθεσης, δρομολόγησε σε πιλοτικό επίπεδο μια λύση πολυπαραγοντικού ελέγχου γνησιότητας που θα τεθεί σε εφαρμογή το 2023, και διοργάνωσε τον μήνα ενημέρωσης για την κυβερνοασφάλεια·

26. παρατηρεί ότι, σύμφωνα με την έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου, επισημάνθηκαν αδυναμίες όσον αφορά το πρόγραμμα πρακτικής άσκησης του Ιδρύματος, πρώτον σε σχέση με τη δημοσίευση των κανόνων που διέπουν την πρακτική άσκηση, οι οποίοι δημοσιεύθηκαν στον ιστότοπο χωρίς να έχουν εγκριθεί επίσημα, και δεύτερον όσον αφορά την αμοιβή των ασκουμένων· σημειώνει, όσον αφορά το τελευταίο αυτό ζήτημα, ότι το Ίδρυμα δεν είχε επικαιροποιήσει τις αποδοχές σύμφωνα με τις αλλαγές στις αποδοχές αναφοράς που καταβάλλει η Επιτροπή και στον διορθωτικό συντελεστή για την Ιρλανδία, με αποτέλεσμα να υποπληρωθούν κατά 3 330 EUR 16 ασκούμενοι· επικροτεί την απάντηση του Ιδρύματος όσον αφορά τα μέτρα που έλαβε για να ανταποκριθεί στην παρατήρηση του Ελεγκτικού Συνεδρίου, συγκεκριμένα με την καταβολή προσαρμογών στους ασκούμενους από τον Οκτώβριο του 2022 κι έπειτα και με τη θέσπιση νέων κανόνων από το 2023, οι οποίοι ορίζουν ένα απόλυτο ποσό για την επιχορήγηση πρακτικής άσκησης αντί να τη συνδέουν με τους ασκούμενους της Επιτροπής·

Λοιπά σχόλια

27. παρατηρεί με εκτίμηση το τεράστιο έργο του Ιδρύματος για την αύξηση της διαδικτυακής παρουσίας και της δημόσιας προβολής του κατά τη διάρκεια του 2022, γεγονός που διασφαλίζει την έγκαιρη παροχή δεδομένων και πληροφοριών προσαρμοσμένων στις ανάγκες των χρηστών· σημειώνει, στο πλαίσιο αυτό, ότι αναρτήθηκαν 36 δημοσιεύσεις στον ιστότοπο του Ιδρύματος, αυξήθηκε η χρήση της απεικόνισης δεδομένων σε αναρτήσεις ιστολογίου, προωθήθηκε το έργο του Ιδρύματος μέσω συμπράξεων με μέσα ενημέρωσης (π.χ. Irish Times, EurActiv, Politico Europe), πραγματοποιήθηκε εκστρατεία μάρκετινγκ μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, υπηρεσιακών μηνιαίων ενημερωτικών δελτίων και διαφημίσεων επ' αμοιβή στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης για τη διάδοση ορισμένων από τα προϊόντα του Ιδρύματος, διοργανώθηκαν προγράμματα επισκέψεων και άλλες εκδηλώσεις (Ημέρα της Ευρώπης, διάλογος με τους πολίτες, φόρουμ του Ιδρύματος), μεταξύ άλλων και διαδικτυακά, και πραγματοποιήθηκαν επτά διαδικτυακά σεμινάρια με ανταλλαγές μεταξύ εμπειρογνωμόνων και οργανώσεων-εταίρων του Ιδρύματος, σειρές podcast (EurofoundTalks, με επίκεντρο την ποιότητα της εργασίας, τη φροντίδα, την εργασία σε πλατφόρμες, την τηλεργασία και τον κατώτατο μισθό) και παρουσίαση ορισμένων από τα προϊόντα του Ιδρύματος (π.χ. περιλήψεις ερευνητικών εκθέσεων) σε πολλές γλώσσες·

28. παραπέμπει, όσον αφορά τις άλλες παρατηρήσεις οριζόντιου χαρακτήρα που συνοδεύουν την απόφαση απαλλαγής, στο ψήφισμά του της 11ης Απριλίου 2024 ([2]) σχετικά με τις επιδόσεις, τη χρηματοοικονομική διαχείριση και τον έλεγχο των οργανισμών.

([2]) Κείμενα που εγκρίθηκαν, P9_TA(2024)0280.