ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ
ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Βρυξέλλες, 29.2.2024
COM(2024) 35 final

2024/0044 (BUD)

Πρόταση

ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

για την κινητοποίηση του Ευρωπαϊκού Ταμείου Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζόμενους ύστερα από αίτηση της Δανίας — EGF/2023/004 DK Danish Crown

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ

1. Οι κανόνες που εφαρμόζονται στις χρηματοδοτικές συνεισφορές του Ευρωπαϊκού Ταμείου Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζόμενους (στο εξής: ΕΤΠ) διατυπώνονται στον κανονισμό (ΕΕ) 2021/691 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 28ης Απριλίου 2021, για το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζόμενους (ΕΤΠ) και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1309/2013[1].

2. Στις 6 Δεκεμβρίου 2023 η Δανία υπέβαλε αίτηση με αριθμό EGF/2023/004 DK/Danish Crown για χρηματοδοτική συνεισφορά από το ΕΤΠ, μετά από απολύσεις στην εταιρεία Danish Crown[2] και 2 προμηθευτές και κατάντη παραγωγούς στη Δανία.

3. Η Επιτροπή, αφού εξέτασε την εν λόγω αίτηση, κατέληξε στο συμπέρασμα, σύμφωνα με όλες τις εφαρμοστέες διατάξεις του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, ότι πληρούνται οι όροι για τη χορήγηση χρηματοδοτικής συνεισφοράς από το ΕΤΠ.

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΤΗΣ ΑΙΤΗΣΗΣ

Αίτηση ΕΤΠ	EGF/2023/004 DK/Danish Crown
Κράτος μέλος	Δανία
Οικεία/-ες περιφέρεια/-ες (επίπεδο NUTS[3] 2)	Nordjylland (DK05)
Ημερομηνία υποβολής της αίτησης	6 Δεκεμβρίου 2023
Ημερομηνία απόδειξης παραλαβής της αίτησης	20 Δεκεμβρίου 2023
Ημερομηνία αίτησης πρόσθετων πληροφοριών	20 Δεκεμβρίου 2023
Προθεσμία για την υποβολή των πρόσθετων πληροφοριών	15 Ιανουαρίου 2024
Προθεσμία για την ολοκλήρωση της αξιολόγησης	25 Μαρτίου 2024
Κριτήριο παρέμβασης	Άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο α) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691
Κύρια επιχείρηση	Danish Crown
Τομέας/-είς οικονομικής δραστηριότητας (κλάδος NACE — αναθεώρηση 2)[4]	Κλάδος 10 (Βιομηχανία τροφίμων)
Αριθμός θυγατρικών, προμηθευτών και κατάντη παραγωγών	2

[1] ΕΕ L 153 της 3.5.2021, σ. 48.

[2] Danish Crown (Danish Crown A/S και DAT-Schaub A/S)

[3] Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2019/1755 της Επιτροπής, της 8ης Αυγούστου 2019, για την τροποποίηση των παραρτημάτων του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1059/2003 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για τη θέσπιση μιας κοινής ονοματολογίας των εδαφικών στατιστικών μονάδων (NUTS) (ΕΕ L 270 της 24.10.2019, σ. 1).

[4] ΕΕ L 393 της 30.12.2006, σ. 1.

Περίοδος αναφοράς (τέσσερις μήνες):	19 Μαΐου 2023 – 19 Σεπτεμβρίου 2023
Αριθμός απολύσεων κατά την περίοδο αναφοράς (*α*)	692
Αριθμός απολύσεων πριν από ή μετά την περίοδο αναφοράς (*β*)	59
Συνολικός αριθμός απολύσεων (*α* + *β*)	751
Συνολικός αριθμός επιλέξιμων δικαιούχων	751
Συνολικός αριθμός στοχευόμενων δικαιούχων	390
Προϋπολογισμός για εξατομικευμένες υπηρεσίες (σε EUR)	2 878 001
Προϋπολογισμός για την εφαρμογή του ΕΤΠ[5] (σε EUR)	259 020
Συνολικός προϋπολογισμός (σε EUR)	3 137 021
Συνεισφορά του ΕΤΠ (60 %) (σε ευρώ)	1 882 212

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΑΙΤΗΣΗΣ

Διαδικασία

4. Η Δανία υπέβαλε την αίτηση EGF/2023/004 DK/Danish Crown εντός 12 εβδομάδων από την ημερομηνία κατά την οποία ικανοποιήθηκαν τα κριτήρια παρέμβασης που ορίζονται στο άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο α) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, συγκεκριμένα στις 6 Δεκεμβρίου 2023. Η Επιτροπή επιβεβαίωσε την παραλαβή της αίτησης και ζήτησε πρόσθετες πληροφορίες από τη Δανία στις 20 Δεκεμβρίου 2023. Οι εν λόγω πρόσθετες πληροφορίες υποβλήθηκαν εντός 15 εργάσιμων ημερών. Η προθεσμία των 50 εργάσιμων ημερών από την παραλαβή της πλήρους αίτησης, εντός της οποίας η Επιτροπή θα πρέπει να ολοκληρώσει την αξιολόγησή της σχετικά με τη συμμόρφωση της αίτησης προς τις προϋποθέσεις παροχής χρηματοδοτικής συνεισφοράς, λήγει στις 25 Μαρτίου 2024.

Επιλεξιμότητα της αίτησης

Οικείες επιχειρήσεις και δικαιούχοι

5. Η αίτηση αφορά 692 απολυμένους εργαζόμενους των οποίων η δραστηριότητα έχει παύσει στη Danish Crown (Danish Crown A/S) και σε 2 προμηθευτές και κατάντη παραγωγούς. Η κύρια επιχείρηση δραστηριοποιείται στον οικονομικό τομέα που ταξινομείται στον κλάδο 10 της NACE αναθ. 2 (Βιομηχανία τροφίμων). Οι απολύσεις από την κύρια επιχείρηση εντοπίζονται στην περιφέρεια NUTS 2 Nordjylland (DK05).

Επιχειρήσεις και αριθμός απολύσεων εντός της περιόδου αναφοράς		
Danish Crown (Danish Crown A/S και DAT-Schaub A/S)		651
TekniClean A/S		37
Δανική Υπηρεσία Διαχείρισης Κτηνιατρικών Θεμάτων και Τροφίμων		4
Συνολικός αριθμός	**Συνολικός αριθμός**	**692**

[5] Σύμφωνα με το άρθρο 7 παράγραφος 5 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691.

Επιχειρήσεις και αριθμός απολύσεων εντός της περιόδου αναφοράς		
επιχειρήσεων: 3	**απολύσεων:**	

Κριτήρια παρέμβασης

6. Η Δανία υπέβαλε την αίτηση δυνάμει των κριτηρίων παρέμβασης που προβλέπονται στο άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο α) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, σύμφωνα με το οποίο απαιτείται παύση της δραστηριότητας τουλάχιστον 200 εργαζομένων εντός περιόδου αναφοράς τεσσάρων μηνών, σε επιχείρηση κράτους μέλους, συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων που απολύονται από προμηθευτές ή κατάντη παραγωγούς και/ή αυτοαπασχολουμένων των οποίων έπαυσε η δραστηριότητα.

7. Η τετράμηνη περίοδος αναφοράς για την αίτηση εκτείνεται από τις 19 Μαΐου 2023 έως τις 19 Σεπτεμβρίου 2023.

8. Η παύση της δραστηριότητας κατά την περίοδο αναφοράς έλαβε χώρα ως εξής:

   – 651 απολυμένοι εργαζόμενοι στη Danish Crown, και

   – 41 απολυμένοι εργαζόμενοι σε δύο προμηθευτές και κατάντη παραγωγούς της Danish Crown.

Υπολογισμός της απώλειας θέσεων εργασίας και της παύσης δραστηριότητας

9. Σύμφωνα με το άρθρο 6 πρώτο εδάφιο στοιχείο α), σε συνδυασμό με το άρθρο 5 πρώτο εδάφιο στοιχείο γ) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, η παύση των δραστηριοτήτων των απολυμένων εργαζομένων κατά την περίοδο αναφοράς υπολογίστηκε με τον ακόλουθο τρόπο:

   – 651 από την ημερομηνία της de facto καταγγελίας της σύμβασης απασχόλησης ή της λήξης της.

   – 41 από την ημερομηνία του τέλους της απασχόλησης στον έμμεσο εργοδότη.

Επιλέξιμοι δικαιούχοι

10. Εκτός από τους εργαζόμενους που προαναφέρθηκαν, στους επιλέξιμους δικαιούχους περιλαμβάνονται 59 απολυμένοι εργαζόμενοι των οποίων η δραστηριότητα έπαυσε πριν από ή μετά την περίοδο αναφοράς των τεσσάρων μηνών. Η δραστηριότητα των εργαζομένων αυτών έπαυσε εντός έξι μηνών πριν από την έναρξη της περιόδου αναφοράς στις 19 Μαΐου 2023 και/ή μεταξύ του τέλους της περιόδου αναφοράς και της ημέρας πριν από την έγκριση της παρούσας πρότασης, σύμφωνα με το άρθρο 6 πρώτο εδάφιο στοιχείο β) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, όπως απαιτείται από το άρθρο 6 δεύτερο εδάφιο του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691. Μπορεί να αποδειχθεί σαφής αιτιώδης συνάφεια με το γεγονός που προκάλεσε την παύση της δραστηριότητας των απολυμένων εργαζομένων κατά την περίοδο αναφοράς, όπως απαιτείται από το άρθρο 6 δεύτερο εδάφιο του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691.

11. Ο συνολικός αριθμός των επιλέξιμων δικαιούχων είναι 751.

Περιγραφή των γεγονότων που οδήγησαν στις απολύσεις και στην παύση της δραστηριότητας

12. Η Danish Crown είναι όμιλος δανικών επιχειρήσεων τροφίμων που δραστηριοποιούνται στη σφαγή, στη μεταποίηση και στην πώληση κυρίως χοιρινού και βοείου κρέατος. Το γεγονός που προκάλεσε τις εν λόγω απολύσεις είναι το κλείσιμο του σφαγείου της Danish Crown στο Sæby του δήμου Frederikshavn μετά τη μείωση των διαθέσιμων για σφαγή χοίρων.

13. Ο τομέας σφαγείων της Δανίας βρίσκεται σε διαρθρωτική κρίση. Από το 2005 ο αριθμός των χοίρων που σφάζονται στη Δανία έχει μειωθεί κατά 4,4 εκατομμύρια (20 %). Η μείωση οφείλεται σε μεγάλο βαθμό στη μετάβαση από την εκτροφή χοίρων προς σφαγή στην εκτροφή χοιριδίων προς εξαγωγή. Οι εξαγωγές χοιριδίων είναι πιο επικερδείς για τους Δανούς κτηνοτρόφους από ό,τι η πάχυνση χοίρων που προορίζονται για σφαγή λόγω των χαμηλών τιμών του χοιρινού κρέατος.

14. Ο αριθμός των χοίρων προς σφαγή μειώνεται παράλληλα με την αύξηση των χοιριδίων προς εξαγωγή. Η Δανία εξήγαγε 13,8 εκατομμύρια χοιρίδια το 2022, ήτοι 380 % περισσότερα απ' ό,τι το 2005 (3,65 εκατομμύρια χοιρίδια). Οι περισσότερες εξαγωγές προορίζονταν για τη Γερμανία (41,3 %) και την Πολωνία (45 %). Η Γερμανία και η Πολωνία πλήττονται από την αφρικανική πανώλη των χοίρων εδώ και αρκετά χρόνια, με αποτέλεσμα να μην είναι σε θέση να εκτρέφουν αρκετούς χοίρους για να καλύψουν την εγχώρια ζήτηση.

15. Η τοπική ζήτηση δίνει ώθηση στην παραγωγή χοιρινού κρέατος στη Δανία σε περιορισμένο μόνο βαθμό. Η Danish Crown εξάγει το 90 % της παραγωγής της στην ευρωπαϊκή, κινεζική και αμερικανική αγορά.

Αναμενόμενος αντίκτυπος των απολύσεων όσον αφορά την οικονομία και την απασχόληση σε τοπικό, περιφερειακό ή εθνικό επίπεδο

16. Η οικονομική ισχύς της Βόρειας Γιουτλάνδης, η οποία βασιζόταν στη μεταποίηση, εξελίσσεται σήμερα γύρω από τις έξυπνες ΤΠΕ και την ψηφιοποίηση, την ενέργεια και την πράσινη μετάβαση, τη θαλάσσια οικονομία και την αλιεία, καθώς και τον τουρισμό. Στη Βόρεια Γιουτλάνδη το 67 % των θέσεων εργασίας αφορούν τον ιδιωτικό τομέα και το 33 % τον δημόσιο τομέα, ποσοστά που κινούνται παράλληλα με τον μέσο όρο της χώρας[6].

17. Μετά τη χρηματοπιστωτική κρίση του 2008 ο αριθμός των θέσεων εργασίας στη βιομηχανία και τον τομέα παραγωγής στον δήμο Frederikshavn μειώθηκε κατά 2 026 μονάδες (36 %). Μολονότι η μείωση αυτή αποτελεί μέρος της τάσης που παρατηρήθηκε σε ολόκληρη τη Δανία, όπου κατά την περίοδο 2008-2023 χάθηκαν 35 388 (11 %) θέσεις εργασίας στη βιομηχανία και την παραγωγή, στον δήμο Frederikshavn η μείωση ήταν τρεις φορές πιο απότομη. Η καθαρή μείωση των διαθέσιμων θέσεων εργασίας στην περιοχή ήταν 664 (2 ‰) κατά την περίοδο 2011-2021. Ως εκ τούτου, η απώλεια θέσεων εργασίας λόγω του κλεισίματος του σφαγείου της Danish Crown προκαλεί βαθιά ανησυχία.

18. Το ποσοστό απασχόλησης στη Βόρεια Γιουτλάνδη (76,5 %) είναι κατά 1,1 ποσοστιαία μονάδα χαμηλότερο από τον εθνικό μέσο όρο. Αν και η ανεργία στη Βόρεια Γιουτλάνδη είναι χαμηλή (3,1 % τον Αύγουστο του 2023), είναι ελαφρώς υψηλότερη από τον εθνικό μέσο όρο (2,8 %). Επιπλέον, ο αριθμός των ανέργων στην περιοχή αυξήθηκε κατά 10 % το 2023 σε σύγκριση με το 2022[7]. Κανένας δήμος δεν έμεινε ανεπηρέαστος. Η αύξηση της ανεργίας επηρεάζει ανισομερώς τα φύλα: ενώ η ανεργία στους άνδρες αυξήθηκε κατά 20 %, ο αριθμός των ανέργων γυναικών παρέμεινε ο ίδιος.

19. Οι ανισορροπίες μεταξύ των φύλων στην περιφερειακή αγορά εργασίας προσθέτουν δυσκολίες κατά την πρόσληψη. Οι άνδρες εργάζονται κυρίως στον ιδιωτικό τομέα και υπερεκπροσωπούνται στη γεωργία, τη βιομηχανία και τη βιοτεχνία, ενώ οι γυναίκες υπερεκπροσωπούνται στη δημόσια διοίκηση, την εκπαίδευση, την υγεία,

6 Πηγή: Statbanken, RAS209, RAS305

7 Πηγή: Statbanken, AUP01

τον πολιτισμό και την αναψυχή [8]. Η κατανομή ανά φύλο των απολυμένων εργαζομένων της Danish Crown καταδεικνύει αυτή την ανισορροπία (86 % άνδρες και 14 % γυναίκες).

20. Σύμφωνα με την ανάλυση FremKom4[9], υπάρχει έλλειψη ειδικευμένου εργατικού δυναμικού στη Βόρεια Γιουτλάνδη, τόσο στον τεχνικό τομέα (πράσινη μετάβαση) όσο και στον τομέα της περίθαλψης, της υγείας και της παιδαγωγικής (κοινωνική πρόνοια). Το έλλειμμα εκτιμάται ότι θα αυξηθεί σε 1 906 ειδικευμένους εργαζόμενους στον τεχνικό τομέα και σε 946 ειδικευμένους εργαζόμενους στους τομείς της περίθαλψης, της υγείας και της παιδαγωγικής έως το 2026. Η ανάλυση FremKom4 [10] χρησιμοποιήθηκε για την κατάρτιση της δέσμης μέτρων που θα προσφερθούν στους πρώην εργαζόμενους της Danish Crown.

Εφαρμογή του πλαισίου ποιότητας της ΕΕ για την πρόβλεψη της αλλαγής και την αναδιάρθρωση

21. Η Δανία περιέγραψε τον τρόπο με τον οποίον ελήφθησαν υπόψη οι συστάσεις που καθορίζονται στο πλαίσιο ποιότητας της ΕΕ για την πρόβλεψη της αλλαγής και την αναδιάρθρωση: Η Danish Crown συμμορφώθηκε με τη δανική νομοθεσία περί ομαδικών απολύσεων, η οποία θεσπίζει υποχρεωτική διαδικασία ενημέρωσης και διαβούλευσης με τους εκπροσώπους των εργαζομένων. Η διαδικασία επιτρέπει να διερευνηθεί κάθε δυνατότητα αποφυγής ή μείωσης του αριθμού των απολύσεων. Αμέσως μετά την απόφαση να κλείσει η μονάδα της επιχείρησης στο Sæby, η διοίκηση της επιχείρησης και οι εκπρόσωποι των εργαζομένων άρχισαν διαπραγματεύσεις για ένα κοινωνικό σχέδιο, το οποίο περιλαμβάνει προσφορές για επανατοποθέτηση σε άλλες μονάδες της Danish Crown, ατομικές συμβουλευτικές υπηρεσίες, συνεντεύξεις εργασίας και κατάρτισης, καθώς και επιδόματα μετεγκατάστασης για όσους επανατοποθετηθούν σε άλλο σφαγείο της Danish Crown. Τον Μάιο του 2023 πραγματοποιήθηκε ενδοεταιρική έκθεση σταδιοδρομίας, με επίκεντρο περίπου 400 θέσεις εργασίας στη Danish Crown, την οποία ακολούθησε περιήγηση με λεωφορείο σε άλλα σφαγεία της Danish Crown στη Δανία.

22. Η Danish Crown συνεισφέρει επίσης ένα εκατομμύριο δανικές κορόνες (περίπου 134 050 EUR) στο μερίδιο εθνικής συγχρηματοδότησης του κόστους των μέτρων.

23. Όσον αφορά τις δραστηριότητες που αναλήφθηκαν για την παροχή βοήθειας στους απολυμένους εργαζόμενους, η Δανία ανέφερε ότι η στήριξη προς τους εργαζόμενους ξεκίνησε λίγο μετά τις απολύσεις, τον Οκτώβριο του 2023. Διοργανώθηκαν εκθέσεις για θέσεις εργασίας και δυνατότητες εκπαίδευσης. Στους απολυμένους εργαζόμενους προσφέρθηκαν επίσης αξιολογήσεις επάρκειας (*realkompetencevurdering-RKV*) και κατάρτιση για την αναζήτηση εργασίας.

---

[8] Πηγή: Στατιστική υπηρεσία της Δανίας

[9] Το FremKom4 είναι ένα στρατηγικό έργο που επικεντρώνεται στις μελλοντικές ανάγκες και προκλήσεις σε δεξιότητες στη Βόρεια Γιουτλάνδη για τα επόμενα 5 χρόνια, με σκοπό την εξασφάλιση ειδικευμένου εργατικού δυναμικού και τη συνεχή θετική ανάπτυξη της περιοχής.
Μέσω της ανάλυσης FremKom4, οι επιχειρήσεις και οι οργανισμοί αποκτούν νέες γνώσεις σχετικά με τις μελλοντικές ανάγκες σε ικανότητες υπαλλήλων και διευθυντικών στελεχών στη Βόρεια Γιουτλάνδη, οι οποίες μπορούν να χρησιμοποιηθούν για την ανάληψη πρωτοβουλιών, τη διαμόρφωση της εκπαίδευσης και της κατάρτισης με σκοπό την αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων για τη μελλοντική αγορά εργασίας στην περιοχή.

[10] https://oxfordresearch.dk/publications/fremkom4/

Συμπληρωματικότητα με δράσεις που χρηματοδοτούνται από εθνικά ή ενωσιακά ταμεία

24. Η Δανία επιβεβαίωσε ότι τα μέτρα που περιγράφονται κατωτέρω και τα οποία θα λάβουν χρηματοδοτική συνεισφορά από το ΕΤΠ δεν θα λάβουν χρηματοδοτική συνεισφορά από άλλα χρηματοδοτικά μέσα της Ένωσης.

25. Η συντονισμένη δέσμη εξατομικευμένων υπηρεσιών συμπληρώνει τη συνήθη στήριξη που παρέχεται από τις δημόσιες υπηρεσίες απασχόλησης που χρηματοδοτούνται από άλλα εθνικά ή ενωσιακά κονδύλια.

Διαδικασίες διαβούλευσης με τους στοχευόμενους δικαιούχους ή τους εκπροσώπους τους ή τους κοινωνικούς εταίρους, καθώς και με τις τοπικές και περιφερειακές αρχές

26. Η Δανία ανέφερε ότι η συντονισμένη δέσμη εξατομικευμένων υπηρεσιών καταρτίστηκε σε διαβούλευση με τη συνδικαλιστική οργάνωση NNF, σύμφωνα με το άρθρο 7 παράγραφος 4 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691. Η δέσμη μέτρων συμφωνήθηκε κατά τη συνεδρίαση της 23ης Οκτωβρίου 2023.

27. Η αίτηση εκπονήθηκε σε στενή συνεργασία με τον δήμο Frederikshavn, τον δανικό οργανισμό για την αγορά εργασίας και τις προσλήψεις, και το συμβούλιο αγοράς εργασίας της Βόρειας Δανίας. Ο δήμος του Frederikshavn πραγματοποίησε συνάντηση με σχετικά εκπαιδευτικά ιδρύματα που θα μπορούσαν να συμμετάσχουν στην κατάρτιση για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων / την επανειδίκευση, ώστε να ευθυγραμμιστεί η προσφορά με τις ανάγκες και τις προσδοκίες.

Στοχευόμενοι δικαιούχοι και προτεινόμενα μέτρα

Στοχευόμενοι δικαιούχοι

28. Ο εκτιμώμενος αριθμός των απολυμένων εργαζομένων που αναμένεται να συμμετάσχουν στα μέτρα είναι 390. Σύμφωνα με το άρθρο 8 παράγραφος 7 στοιχείο στ) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, η παρεχόμενη κατανομή των εν λόγω εργαζομένων ανά φύλο, ηλικιακή ομάδα και επίπεδο εκπαίδευσης έχει ως εξής:

Κατηγορία		Αριθμός αναμενόμενων δικαιούχων	
Φύλο:	Άνδρες:	335	(85,90 %)
	Γυναίκες:	55	(14,10 %)
	Μη δυαδικά ως προς το φύλο άτομα:	0	(0,0 %)
Ηλικιακή ομάδα:	Κάτω των 30 ετών:	39	(10,00 %)
	30-54 ετών:	275	(70,51 %)
	Άνω των 54 ετών:	76	(19,49 %)
Μορφωτικό επίπεδο:	Κατώτερη δευτεροβάθμια εκπαίδευση ή χαμηλότερο[11]	156	(40,00 %)

[11] ISCED 0-2

Ανώτερη δευτεροβάθμια[12] ή μεταδευτεροβάθμια εκπαίδευση[13]	214	(54,87 %)
Τριτοβάθμια εκπαίδευση[14]	20	(5,13 %)

Προτεινόμενα μέτρα

29. Σύμφωνα με το άρθρο 8 παράγραφος 7 στοιχείο η) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, η εξατομικευμένη και συντονισμένη δέσμη μέτρων που πρέπει να παρασχεθεί στους απολυμένους εργαζόμενους συνίσταται στα ακόλουθα μέτρα:

– Κίνητρο: Το πρώτο αυτό μέτρο είναι ένας συνδυασμός πληροφοριών, κινήτρων και παροχής συμβουλών, μαζί με την κατάρτιση προφίλ των εργαζομένων. Κύριος στόχος της διαδικασίας παροχής κινήτρων είναι να ενισχύσει την εμπιστοσύνη των συμμετεχόντων στις ικανότητές τους, να τους κάνει να συνειδητοποιήσουν ότι η βελτίωση των δεξιοτήτων τους θα τους βοηθήσει να βρουν μια νέα θέση εργασίας, να συζητηθούν πιθανά εμπόδια που θα μπορούσαν να παρεμποδίσουν τη βελτίωση των δεξιοτήτων τους, και να εξευρεθούν από κοινού λύσεις για την άρση αυτών των εμποδίων.

– Διατήρηση: Στόχος του μέτρου αυτού είναι να διατηρήσει τα κίνητρα για συμμετοχή σε εκπαιδευτικές διαδρομές και διαδρομές αναβάθμισης των δεξιοτήτων, αφενός στηρίζοντας τους απολυμένους εργαζόμενους μέσω ατομικής καθοδήγησης και παροχής συμβουλών και, αφετέρου, βοηθώντας τους να αντιμετωπίσουν τις προκλήσεις και να ελαχιστοποιήσουν τα εμπόδια.

– Κατάρτιση σε γενικές ικανότητες: Ο δανικός νόμος για τις προσπάθειες για ενεργή απασχόληση ορίζει ότι στους απολυμένους εργαζόμενους πρέπει να παρέχεται κατάρτιση στην ανάγνωση, τη γραφή, την αριθμητική και τη δυσλεξία, εφόσον απαιτείται. Ως εκ τούτου, η παροχή κατάρτισης που αποτελεί μέρος της δέσμης του ΕΤΠ ενισχύει τη βασική κατάρτιση που προβλέπεται από τον νόμο και επικεντρώνεται στη γενική εκπαίδευση ενηλίκων, γεγονός που επιτρέπει τη βελτίωση ενός ή περισσότερων μαθημάτων σε επίπεδο πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης, καθώς και των γλωσσικών δεξιοτήτων στα δανικά. Η κατάρτιση στη δανική γλώσσα είναι ιδιαίτερα σημαντική, δεδομένου ότι το 41 % των απολυμένων εργαζομένων προέρχονται από οικογένειες μεταναστών[15] και δεν γνωρίζουν καλά τη δανική γλώσσα. Προβλέπεται επίσης κατάρτιση σε ψηφιακές δεξιότητες και ad hoc κατάρτιση προσαρμοσμένη στους πρώην εργαζόμενους της Danish Crown. Η προσαρμοσμένη κατάρτιση αποτελεί συνδυασμό γλωσσικής κατάρτισης και υποστήριξης προσανατολισμένης στην απασχόληση (συμπεριλαμβανομένης της αναζήτησης εργασίας) που βοηθά τους συμμετέχοντες να πληρούν τις απαιτήσεις του εργατικού δικαίου και να επανασυνδεθούν με την αγορά εργασίας.

12 ISCED 3

13 ISCED 4

14 ISCED 5-8

15 305 απολυθέντες εργαζόμενοι προέρχονται από οικογένειες μεταναστών: 47 προέρχονται από χώρες της ΕΕ και 258 από τρίτες χώρες [139 (54 %) από την Ερυθραία, 67 (26 %) από τη Μιανμάρ, και οι υπόλοιποι 52 (20 %) από διάφορες χώρες].

– Κατάρτιση για την αναβάθμιση δεξιοτήτων / την επανειδίκευση. Τα προφίλ των απολυμένων εργαζομένων δεν αντιστοιχούν στις δεξιότητες που ζητούνται στην αγορά εργασίας. Οι περισσότεροι εργαζόμενοι έχουν χαμηλά επίπεδα τυπικών προσόντων (46 %) ή μάλλον παρωχημένα προσόντα και δεξιότητες (40 %). Οι περισσότεροι εργαζόμενοι με μόνο πρωτοβάθμια εκπαίδευση ανήκουν στην ηλικιακή ομάδα των 30-39 ετών, ενώ οι περισσότεροι εργαζόμενοι που έχουν ολοκληρώσει επαγγελματική εκπαίδευση ή κατάρτιση (ΕΕΚ) ανήκουν στην ηλικιακή ομάδα των 50-59 ετών. Η προσφορά κατάρτισης περιλαμβάνει συντομότερες διαδρομές για τη βελτίωση των δεξιοτήτων (κατάρτιση AMU) και επαγγελματική κατάρτιση βάσει αξιολόγησης ικανοτήτων (RKV) που πιστοποιεί κάθε ικανότητα που αποκτάται στο πλαίσιο του επίσημου εκπαιδευτικού συστήματος, στην εργασία ή σε προγράμματα συνεχούς κατάρτισης. Η κατάρτιση AMU επικεντρώνεται στην κατάρτιση ενηλίκων με χαμηλή ειδίκευση και καλύπτει τα περισσότερα επαγγέλματα, βιομηχανίες και υπηρεσίες. Η προσφορά της AMU κυμαίνεται από εισαγωγικά έως εξαιρετικά εξειδικευμένα μαθήματα. Η κατάρτιση παρέχεται σε εργαστήρια που μοιάζουν με το εργασιακό περιβάλλον των επιχειρήσεων.

– Επίδομα κατάρτισης / αναζήτησης εργασίας. Οι εργαζόμενοι θα λαμβάνουν επίδομα κατά τη διάρκεια της κατάρτισης ή της αναζήτησης εργασίας.

30. Η προσφορά κατάρτισης σχεδιάστηκε λαμβάνοντας υπόψη διάφορες μελέτες, όπως το Jobbarometer 2023 (ανάλυση των τοπικών αναγκών σε εργατικό δυναμικό στους δήμους Frederikshavn, Hjørring, Jammerbugt και Brønderslev), τον διετή απολογισμό της αγοράς εργασίας που παρέχει επισκόπηση των πιθανών θέσεων εργασίας, και την ανάλυση του FremKom4 σχετικά με τις δεξιότητες. Αποσκοπεί στην αύξηση των γενικών ικανοτήτων (συμπεριλαμβανομένων των γλωσσικών δεξιοτήτων και της αριθμητικής) και των ψηφιακών ικανοτήτων, καθώς και στη βελτίωση των δεξιοτήτων για θέσεις εργασίας με ελλείψεις σε εξειδικευμένο προσωπικό. Ως εκ τούτου, το περιεχόμενο της προσφοράς κατάρτισης αφορά τη διάδοση των δεξιοτήτων που απαιτούνται στην ψηφιακή βιομηχανική εποχή και σε μια αποδοτική ως προς τη χρήση των πόρων οικονομία, όπως απαιτείται από το άρθρο 7 παράγραφος 2 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691.

31. Οι προτεινόμενες δράσεις που περιγράφονται εδώ αποτελούν ενεργητικά μέτρα της πολιτικής για την αγορά εργασίας, τα οποία εντάσσονται στο πλαίσιο των επιλέξιμων δράσεων που ορίζονται στο άρθρο 7 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691. Οι δράσεις αυτές δεν υποκαθιστούν τα παθητικά μέτρα κοινωνικής προστασίας.

32. Η Δανία υπέβαλε τις απαιτούμενες πληροφορίες σχετικά με τα μέτρα που είναι υποχρεωτικά για τις οικείες επιχειρήσεις βάσει του εθνικού δικαίου ή των συλλογικών συμβάσεων. Σύμφωνα με το άρθρο 9 παράγραφος 1 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, η Δανία επιβεβαίωσε ότι η χρηματοδοτική συνεισφορά του ΕΤΠ δεν θα αντικαταστήσει τα εν λόγω μέτρα.

Εκτιμώμενος προϋπολογισμός

33. Το εκτιμώμενο συνολικό κόστος ανέρχεται στο ποσό των 3 137 021 EUR, από το οποίο οι δαπάνες για τις εξατομικευμένες υπηρεσίες ανέρχονται σε 2 878 001 EUR και οι δαπάνες για δραστηριότητες προετοιμασίας, διαχείρισης, ενημέρωσης και δημοσιότητας, ελέγχου και υποβολής εκθέσεων σε 259 020 EUR.

34. Η συνολική χρηματοδοτική συνεισφορά που ζητείται από το ΕΤΠ είναι 1 882 212 EUR (60 % του συνολικού κόστους).

35. Σύμφωνα με το άρθρο 8 παράγραφος 7 στοιχείο ιγ) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, η Δανία διευκρίνισε ότι η εθνική προχρηματοδότηση και συγχρηματοδότηση παρέχεται από τη Δανική Αρχή Επιχειρήσεων, μαζί με τους δήμους Frederikshavn, Aalborg, Hjørring και Brønderslev και τη Danish Crown.

Μέτρα	Εκτιμώμενος αριθμός συμμετεχόντων	Εκτιμώμενο κόστος ανά συμμετέχοντα *(σε EUR)*[16]	Εκτιμώμενο συνολικό κόστος *(σε EUR)*[17]
Εξατομικευμένες υπηρεσίες [μέτρα βάσει του άρθρου 7 παράγραφος 2 δεύτερο εδάφιο στοιχείο α) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691]			
Αιτιολόγηση	75	3 200	240 000
Διατήρηση	75	1 200	90 000
Κατάρτιση σε γενικές ικανότητες	85	10 667	906 667
Κατάρτιση για την αναβάθμιση δεξιοτήτων / την επανειδίκευση	170	3 733	634 667
Υποσύνολο (α): Ποσοστό της δέσμης εξατομικευμένων υπηρεσιών	–		1 871 334 (65,02 %)
Επιδόματα και κίνητρα [μέτρα βάσει του άρθρου 7 παράγραφος 2 δεύτερο εδάφιο στοιχείο β) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691]			
Επίδομα κατάρτισης / αναζήτησης εργασίας	390	2 581	1 006 667
Υποσύνολο (β): Ποσοστό της δέσμης εξατομικευμένων υπηρεσιών:	–		1 006 667 (34,98 %)
Δραστηριότητες δυνάμει του άρθρου 7 παράγραφος 5 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691			
1. Προπαρασκευαστικές δραστηριότητες	–		38 853
2. Διοίκηση	–		129 510
3. Ενημέρωση και δημοσιότητα	–		51 804
4. Έλεγχος και υποβολή εκθέσεων	–		38 853
Υποσύνολο (γ):	–		259 020

[16] Για την αποφυγή δεκαδικών ψηφίων, το εκτιμώμενο κόστος ανά εργαζόμενο έχει στρογγυλοποιηθεί. Ωστόσο, η στρογγυλοποίηση δεν επηρεάζει το συνολικό κόστος κάθε μέτρου, το οποίο παραμένει ως έχει στην αίτηση που υπέβαλε η Δανία.

[17] Η διαφορά των συνόλων οφείλεται στη στρογγυλοποίηση.

Ποσοστό επί του συνολικού κόστους:		(8,26 %)
Συνολικό κόστος (α + β + γ):	–	3 137 021
Συνεισφορά ΕΤΠ (60 % του συνολικού κόστους)	–	1 882 212

36. Το κόστος των μέτρων που προσδιορίζονται στον ανωτέρω πίνακα ως μέτρα δυνάμει του άρθρου 7 παράγραφος 2 δεύτερο εδάφιο στοιχείο β) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691 δεν υπερβαίνει το 35 % του συνολικού κόστους της συντονισμένης δέσμης εξατομικευμένων υπηρεσιών. Η Δανία επιβεβαίωσε ότι τα εν λόγω μέτρα προϋποθέτουν την ενεργό συμμετοχή των στοχευόμενων δικαιούχων σε δραστηριότητες αναζήτησης εργασίας ή κατάρτισης.

Περίοδος επιλεξιμότητας των δαπανών

37. Η Δανία άρχισε να παρέχει τις εξατομικευμένες υπηρεσίες στους στοχευόμενους δικαιούχους στις 16 Οκτωβρίου 2023. Οι δαπάνες για τα μέτρα θα είναι συνεπώς επιλέξιμες για χρηματοδοτική συνεισφορά από το ΕΤΠ από τις 16 Οκτωβρίου 2023 έως και 24 μήνες μετά την ημερομηνία έναρξης ισχύος της απόφασης χρηματοδότησης.

38. Η Δανία άρχισε να επιβαρύνεται με τις διοικητικές δαπάνες για την εφαρμογή του ΕΤΠ την 1η Ιουνίου 2023. Ως εκ τούτου, οι δαπάνες για δραστηριότητες προετοιμασίας, διαχείρισης, ενημέρωσης και δημοσιότητας, ελέγχου και υποβολής εκθέσεων θα είναι επιλέξιμες για χρηματοδοτική συνεισφορά από το ΕΤΠ από τις 1 Ιουνίου 2023 έως 31 μήνες μετά την ημερομηνία έναρξης ισχύος της απόφασης χρηματοδότησης.

Συστήματα διαχείρισης και ελέγχου

39. Η αίτηση περιέχει περιγραφή του συστήματος διαχείρισης και ελέγχου που απαιτεί το άρθρο 23 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, όπου προσδιορίζονται οι αρμοδιότητες των εμπλεκόμενων φορέων. Η Δανία γνωστοποίησε στην Επιτροπή ότι τη χρηματοδοτική συνεισφορά θα διαχειρίζονται και θα ελέγχουν οι ίδιοι οργανισμοί που διαχειρίζονται και ελέγχουν και τις παρεμβάσεις του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου+, του οποίου διαχειριστική αρχή είναι επίσης η Δανική Αρχή Επιχειρήσεων. Η ελεγκτική αρχή θα είναι η ελεγκτική αρχή της Δανικής Αρχής Επιχειρήσεων για το Ευρωπαϊκό Περιφερειακό Ταμείο και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο+. Ο δήμος Frederikshavn θα είναι υπεύθυνος για την εφαρμογή των μέτρων. Ως προς το θέμα αυτό, οι δανικές αρχές θα συνάψουν συμφωνία ανάληψης δέσμευσης με τον δήμο Frederikshavn.

Δεσμεύσεις του οικείου κράτους μέλους

40. Η Δανία έδωσε όλες τις αναγκαίες διαβεβαιώσεις όσον αφορά τα ακόλουθα:

– την τήρηση των αρχών της ίσης μεταχείρισης και της απαγόρευσης των διακρίσεων όσον αφορά την πρόσβαση στα προτεινόμενα μέτρα και την εφαρμογή τους,

– τη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις που καθορίζονται στην εθνική και στην ενωσιακή νομοθεσία για τις ομαδικές απολύσεις,

– τη συμμόρφωση της Danish Crown, η οποία συνέχισε τις δραστηριότητές της μετά τις απολύσεις, προς τις νόμιμες υποχρεώσεις της και τη δέουσα μέριμνα εκ μέρους της για τους εργαζόμενους της,

– την αποφυγή τυχόν διπλής χρηματοδότησης,

– τη συμμόρφωση της χρηματοδοτικής συνεισφοράς από το ΕΤΠ με τους διαδικαστικούς και ουσιαστικούς κανόνες της Ένωσης για τις κρατικές ενισχύσεις.

ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ

Πρόταση προϋπολογισμού

41. Το ΕΤΠ δεν υπερβαίνει το ανώτατο ετήσιο ποσό των 186 εκατ. EUR (σε τιμές του 2018), όπως ορίζεται στο άρθρο 8 του κανονισμού (ΕΕ, Ευρατόμ) 2020/2093 του Συμβουλίου, της 17ης Δεκεμβρίου 2020, για τον καθορισμό του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου για τα έτη 2021 έως 2027[18].

42. Η Επιτροπή, αφού εξέτασε την αίτηση όσον αφορά την τήρηση των προϋποθέσεων που προβλέπονται στο άρθρο 13 παράγραφοι 1 και 2 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, και αφού έλαβε υπόψη τον αριθμό των στοχευόμενων δικαιούχων, τα προτεινόμενα μέτρα και το εκτιμώμενο κόστος, προτείνει την κινητοποίηση του ΕΤΠ για το ποσό των 1 882 212 EUR, το οποίο αντιστοιχεί στο 60 % του συνολικού κόστους των προτεινόμενων μέτρων, προκειμένου να παρασχεθεί χρηματοδοτική συνεισφορά για την αίτηση.

43. Η προτεινόμενη απόφαση για κινητοποίηση του ΕΤΠ θα ληφθεί από κοινού από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο σύμφωνα με το άρθρο 15 παράγραφος 1 πρώτο εδάφιο δεύτερη περίοδος του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, και όπως ορίζεται στο σημείο 9 της διοργανικής συμφωνίας, της 16ης Δεκεμβρίου 2020, μεταξύ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τη δημοσιονομική πειθαρχία, τη συνεργασία σε δημοσιονομικά θέματα και τη χρηστή δημοσιονομική διαχείριση, καθώς και τους νέους ιδίους πόρους, συμπεριλαμβανομένου ενός χάρτη πορείας για την εισαγωγή νέων ιδίων πόρων[19].

Συναφείς πράξεις

44. Ταυτόχρονα με την υποβολή της παρούσας πρότασης για απόφαση κινητοποίησης του ΕΤΠ, η Επιτροπή θα υποβάλει στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και στο Συμβούλιο πρόταση μεταφοράς του ποσού των 1 882 212 EUR στην αντίστοιχη γραμμή του προϋπολογισμού.

45. Παράλληλα με την έγκριση της παρούσας πρότασης για απόφαση κινητοποίησης του ΕΤΠ, η Επιτροπή εξέδωσε απόφαση σχετικά με χρηματοδοτική συνεισφορά η οποία αποτελεί απόφαση χρηματοδότησης κατά την έννοια του άρθρου 110 του κανονισμού (ΕΕ, Ευρατόμ) 2018/1046[20]. Η απόφαση χρηματοδότησης θα αρχίσει να ισχύει την ημερομηνία κατά την οποία η Επιτροπή θα ενημερωθεί από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο σχετικά με την έγκριση της μεταφοράς κονδυλίων του προϋπολογισμού, σύμφωνα με το άρθρο 15 παράγραφος 2 πρώτο εδάφιο του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691.

---

18 ΕΕ L 433 I της 22.12.2020, σ. 11.

19 ΕΕ L 433 I της 22.12.2020, σ. 29.

20 Κανονισμός (EU, Ευρατόμ) 2018/1046 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 18ης Ιουλίου 2018, σχετικά με τους δημοσιονομικούς κανόνες που εφαρμόζονται στον γενικό προϋπολογισμό της Ένωσης, την τροποποίηση των κανονισμών (ΕΕ) αριθ. 1296/2013, (ΕΕ) αριθ. 1301/2013, (ΕΕ) αριθ. 1303/2013, (ΕΕ) αριθ. 1304/2013, (ΕΕ) αριθ. 1309/2013, (ΕΕ) αριθ. 1316/2013, (ΕΕ) αριθ. 223/2014, (ΕΕ) αριθ. 283/2014 και της απόφασης αριθ. 541/2014/ΕΕ και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΕ, Ευρατόμ) αριθ. 966/2012 (ΕΕ L 193 της 30.7.2018, σ. 1).

2024/0044 (BUD)

Πρόταση

ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

για την κινητοποίηση του Ευρωπαϊκού Ταμείου Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζόμενους ύστερα από αίτηση της Δανίας — EGF/2023/004 DK Danish Crown

ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ ΚΑΙ ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ,

Έχοντας υπόψη τη Συνθήκη για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης,

Έχοντας υπόψη τον κανονισμό (ΕΕ) 2021/691 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 28ης Απριλίου 2021, για το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζόμενους (ΕΤΠ) και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1309/2013[21], και ιδίως το άρθρο 15 παράγραφος 1 πρώτο εδάφιο,

Έχοντας υπόψη τη διοργανική συμφωνία, της 16ης Δεκεμβρίου 2020, μεταξύ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τη δημοσιονομική πειθαρχία, τη συνεργασία σε δημοσιονομικά θέματα και τη χρηστή δημοσιονομική διαχείριση, καθώς και τους νέους ιδίους πόρους, συμπεριλαμβανομένου ενός χάρτη πορείας για την εισαγωγή νέων ιδίων πόρων[22], και ιδίως το σημείο 9,

Έχοντας υπόψη την πρόταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, Εκτιμώντας τα ακόλουθα:

Εκτιμώντας τα ακόλουθα:

(1) Το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζόμενους (στο εξής: ΕΤΠ) έχει ως στόχο να επιδεικνύει αλληλεγγύη και να προωθεί την αξιοπρεπή και διατηρήσιμη απασχόληση στην Ένωση με την παροχή στήριξης σε απολυμένους εργαζόμενους και σε αυτοαπασχολούμενους των οποίων η δραστηριότητα έχει παύσει, στην περίπτωση μεγάλων αναδιαρθρώσεων, καθώς και με την παροχή βοήθειας με σκοπό την ταχύτερη δυνατή επανένταξή τους σε αξιοπρεπή και διατηρήσιμη απασχόληση.

(2) Το ΕΤΠ δεν πρέπει να υπερβαίνει το ανώτατο ετήσιο ποσό των 186 εκατ. EUR (σε τιμές του 2018), όπως ορίζεται στο άρθρο 8 του κανονισμού (ΕΕ, Ευρατόμ) 2020/2093 του Συμβουλίου[23] και στο άρθρο 16 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691.

(3) Στις 6 Δεκεμβρίου 2023 η Δανία υπέβαλε αίτηση για την κινητοποίηση του ΕΤΠ, σύμφωνα με το άρθρο 8 παράγραφος 1 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, όσον αφορά τις απολύσεις εργαζομένων στην εταιρεία Danish Crown και σε 2 προμηθευτές και κατάντη παραγωγούς στη Δανία. Η αίτηση αυτή συμπληρώθηκε με πρόσθετες πληροφορίες που υποβλήθηκαν σύμφωνα με το άρθρο 8 παράγραφος 5 του

[21] ΕΕ L 153 της 3.5.2021, σ. 48.
[22] ΕΕ L 433 I της 22.12.2020, σ. 29.
[23] Κανονισμός (ΕΕ, Ευρατόμ) 2020/2093 του Συμβουλίου, της 17ης Δεκεμβρίου 2020, για τον καθορισμό του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου για τα έτη 2021 έως 2027 (ΕΕ L 433 I της 22.12.2020, σ. 11).

κανονισμού (ΕΕ) 2021/691. Η εν λόγω αίτηση θεωρείται ότι πληροί τους όρους για την παροχή χρηματοδοτικής συνεισφοράς από το ΕΤΠ, όπως αυτοί ορίζονται στο άρθρο 13 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, με βάση την αξιολόγηση που πραγματοποίησε η Επιτροπή στην πρόταση απόφασης κινητοποίησης του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου[24].

(4) Επομένως, θα πρέπει να κινητοποιηθεί το ΕΤΠ για τη χορήγηση χρηματοδοτικής συνεισφοράς ποσού 1 882 212 EUR σχετικά με την αίτηση που υπέβαλε η Δανία.

(5) Για να ελαχιστοποιηθεί ο χρόνος που χρειάζεται για την κινητοποίηση του ΕΤΠ, η παρούσα απόφαση θα πρέπει να εφαρμοστεί από την ημερομηνία της έκδοσής της,

ΕΞΕΔΩΣΑΝ ΤΗΝ ΠΑΡΟΥΣΑ ΑΠΟΦΑΣΗ:

Άρθρο 1

Στο πλαίσιο του γενικού προϋπολογισμού της Ένωσης για το οικονομικό έτος 2024, το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζόμενους κινητοποιείται για την παροχή ποσού 1 882 212 EUR σε πιστώσεις ανάληψης υποχρεώσεων και πιστώσεις πληρωμών.

Άρθρο 2

Η παρούσα απόφαση αρχίζει να ισχύει την ημέρα της δημοσίευσής της στην Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Εφαρμόζεται από την/τις [*ημερομηνία της έκδοσής της*] *.

Βρυξέλλες,

Για το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο	*Για το Συμβούλιο*
Η Πρόεδρος	*Ο Πρόεδρος*

[24] COM(2024) 035.

* Η ημερομηνία θα προστεθεί από το Κοινοβούλιο πριν από τη δημοσίευση στην ΕΕ.