EUROOPAN
KOMISSIO

Bryssel 29.2.2024
COM(2024) 35 final

2024/0044 (BUD)

Ehdotus

EUROOPAN PARLAMENTIN JA NEUVOSTON PÄÄTÖS

työttömiksi jääneitä työntekijöitä tukevan Euroopan globalisaatiorahaston varojen käyttöönotosta Tanskan hakemuksen johdosta – EGF/2023/004 DK Danish Crown

PERUSTELUT

EHDOTUKSEN TAUSTA

1. Työttömiksi jääneitä työntekijöitä tukevan Euroopan globalisaatiorahaston, jäljempänä ’EGR’, rahoitustukeen sovellettavat säännöt vahvistetaan Euroopan globalisaatiorahastosta (EGR) työttömiksi jääneille työntekijöille ja asetuksen (EU) N:o 1309/2013 kumoamisesta 28. huhtikuuta 2021 annetussa Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksessa (EU) 2021/691[1].

2. Tanska toimitti 6. joulukuuta 2023 hakemuksen EGF/2023/004 DK/Danish Crown rahoitustuen saamiseksi EGR:ltä yrityksen Danish Crown[2] ja sen kahden toimittajan ja jatkojalostajan palveluksesta Tanskassa työttömiksi jääneiden työntekijöiden vuoksi.

3. Arvioituaan hakemuksen komissio on tullut asetuksen (EU) 2021/691 kaikkien sovellettavien säännösten mukaisesti siihen tulokseen, että edellytykset rahoitustuen saamiseksi EGR:stä täyttyvät.

HAKEMUKSEN TIIVISTELMÄ

EGR-hakemus	EGF/2023/004 DK/Danish Crown
Jäsenvaltio	Tanska
Asianomaiset alueet (NUTS[3] 2 -taso)	Nordjylland (DK05)
Hakemuksen jättämispäivä	6. joulukuuta 2023
Ilmoitus hakemuksen vastaanottamisesta	20. joulukuuta 2023
Lisätietopyyntö	20. joulukuuta 2023
Lisätietojen toimittamisen määräaika	15. tammikuuta 2024
Arvioinnin päättämisen määräaika	25. maaliskuuta 2024
Toimintakriteeri	Asetuksen (EU) 2021/691 4 artiklan 2 kohdan a alakohta
Ensisijainen yritys	Danish Crown
Toimiala(t) (NACE Rev. 2:n kaksinumerotaso)[4]	Kaksinumerotaso 10 (Elintarvikkeiden valmistus)
Tytäryhtiöiden, toimittajien ja jatkojalostajien määrä	2
Viiteajanjakso (neljä kuukautta):	19. toukokuuta 2023 – 19. syyskuuta 2023
Viiteajanjaksona tapahtuneet	692

[1] EUVL L 153, 3.5.2021, s. 48.

[2] Danish Crown (Danish Crown A/S ja DAT-Schaub A/S).

[3] Komission delegoitu asetus (EU) 2019/1755, annettu 8 päivänä elokuuta 2019, yhteisestä tilastollisten alueyksiköiden nimikkeistöstä (NUTS) annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EY) N:o 1059/2003 liitteiden muuttamisesta EUVL L 270, 24.10.2019, s. 1–56.

[4] EUVL L 393, 30.12.2006, s. 1.

työntekijävähennykset (*a*)	
Työntekijävähennykset ennen viiteajanjaksoa tai sen jälkeen (*b*)	59
Vähennettyjen työntekijöiden kokonaismäärä (*a* + *b*)	751
Tukeen oikeutettujen edunsaajien kokonaismäärä	751
Kohteena olevien edunsaajien kokonaismäärä	390
Yksilöllisten palvelujen talousarvio euroina	2 878 001
EGR:n täytäntöönpanon[5] talousarvio euroina	259 020
Kokonaistalousarvio euroina	3 137 021
EGR:n tuki euroina (60 %)	1 882 212

HAKEMUKSEN ARVIOINTI

Menettely

4. Tanska toimitti hakemuksen EGF/2023/004 DK/Danish Crown 6. joulukuuta 2023 eli 12 viikon kuluessa siitä päivästä, jona asetuksen (EU) 2021/691 4 artiklan 2 kohdan a alakohdassa esitetyt toimintakriteerit täyttyivät. Komissio vahvisti vastaanottaneensa hakemuksen ja pyysi Tanskalta lisätietoja 20. joulukuuta 2023. Nämä lisätiedot toimitettiin 15 työpäivän kuluessa. Täydellisen hakemuksen vastaanottamisesta alkava 50 työpäivän määräaika, jonka kuluessa komission olisi saatettava päätökseen arviointinsa siitä, täyttääkö hakemus rahoitustuen myöntämisen edellytykset, päättyy 25. maaliskuuta 2024.

Hakemuksen tukikelpoisuus

Asianomaiset yritykset ja edunsaajat

5. Hakemus koskee 692:ta työttömäksi jäänyttä työntekijää, joiden työskentely on loppunut yrityksessä Danish Crown (Danish Crown A/S) ja kahdessa sen toimittaja- ja jatkojalostajayrityksessä. Ensisijainen yritys toimii NACE Rev. 2:n kaksinumerotasoon 10 (Elintarvikkeiden valmistus) luokitellulla toimialalla. Ensisijaisen yrityksen työntekijävähennykset ovat toteutuneet NUTS 2 -alueella Nordjylland (DK05).

Yritykset ja työntekijävähennysten määrä viiteajanjaksolla		
Danish Crown (Danish Crown A/S ja DAT-Schaub A/S)		651
TekniClean A/S		37
Tanskan eläinlääkintä- ja elintarvikehallinto		4
Yritysten kokonaismäärä: 3	**Työntekijävähennysten kokonaismäärä:**	**692**

Toimintakriteerit

6. Tanska jätti hakemuksen käyttäen perustana asetuksen (EU) 2021/691 4 artiklan 2 kohdan a alakohdan toimintakriteeriä, jossa edellytyksenä on vähintään 200:n työttömäksi jääneen työntekijän työskentelyn loppuminen neljän kuukauden

[5] Asetuksen (EU) 2021/691 7 artiklan 5 kohdan mukaisesti.

viiteajanjakson aikana jäsenvaltiossa sijaitsevassa yrityksessä, mukaan luettuina työntekijät, jotka vähennetään yrityksen toimittajien tai jatkojalostajien palveluksesta, ja/tai itsenäiset ammatinharjoittajat, joiden työskentely on loppunut.

7. Hakemuksen neljän kuukauden viiteajanjakso alkoi 19. toukokuuta 2023 ja päättyi 19. syyskuuta 2023.

8. Työskentely loppui viiteajanjakson aikana seuraavasti:

– 651 työttömäksi jäänyttä työntekijää yrityksessä Danish Crown ja

– 41 työttömäksi jäänyttä työntekijää kahdessa yrityksen Danish Crown toimittaja- ja jatkojalostajayrityksessä.

Työttömiksi jääneiden ja työskentelyn loppumisen laskeminen

9. Asetuksen (EU) 2021/691 6 artiklan ensimmäisen kohdan a alakohdan sekä 5 artiklan ensimmäisen kohdan c alakohdan mukaisesti viiteajanjakson aikana työttömiksi jääneiden työntekijöiden työskentelyn loppuminen on laskettu seuraavasti:

– 651 henkilöä päivästä, jona työsopimus päättyy tosiasiallisesti tai jona sen voimassaolo päättyy.

– 41 henkilöä päivästä, jona toimeksianto käyttäjäyrityksessä päättyy.

Tukeen oikeutetut edunsaajat

10. Edellä jo tarkoitettujen työntekijöiden lisäksi tukeen oikeutettuja edunsaajia ovat ne 59 työttömäksi jäänyttä työntekijää, joiden työskentely loppui ennen neljän kuukauden viiteajanjaksoa tai sen jälkeen. Näiden työntekijöiden työskentely loppui asetuksen (EU) 2021/691 6 artiklan ensimmäisen kohdan b alakohdan mukaisesti korkeintaan kuusi kuukautta ennen 19. toukokuuta 2023 alkaneen viiteajanjakson alkua ja/tai viiteajanjakson päättymisen ja tämän ehdotuksen hyväksymistä edeltävän päivän välisenä aikana, kuten asetuksen (EU) 2021/691 6 artiklan toisessa kohdassa edellytetään. Tällä on selkeä syy-yhteys tapahtumaan, joka aiheutti työttömiksi jääneiden työntekijöiden työskentelyn loppumisen viiteajanjakson aikana, kuten asetuksen (EU) 2021/691 6 artiklan toisessa kohdassa edellytetään.

11. Tukeen oikeutettuja edunsaajia on yhteensä 751.

Kuvaus työntekijöiden vähentämisen ja työskentelyn loppumisen taustalla olevista tapahtumista

12. Danish Crown on tanskalaisten elintarvikealan yritysten ryhmä, joka harjoittaa pääasiassa sian- ja naudanlihan paloittelua, jalostusta ja myyntiä. Näihin työntekijävähennyksiin johtanut tapahtuma on Danish Crownin teurastamon sulkeminen Sæbyssä Frederikshavnin kunnassa sen jälkeen, kun teurastukseen käytettävissä olevien sikojen määrä väheni.

13. Tanskan teurastamoala on rakenteellisessa kriisissä. Tanskassa teurastettujen sikojen määrä on vuodesta 2005 lähtien vähentynyt 4,4 miljoonalla (20 %). Lasku johtuu suurelta osin siitä, että on siirrytty teurassikojen kasvatuksesta vientiin tarkoitettujen porsaiden kasvatukseen. Sianlihan alhaisten hintojen vuoksi porsaiden vienti on tanskalaisille viljelijöille kannattavampaa kuin sikojen lihottaminen teuraaksi.

14. Teurastettujen sikojen määrä on vähentynyt samaan aikaan kun vietyjen porsaiden määrä on kasvanut. Tanskasta vietiin 13,8 miljoonaa porsasta vuonna 2022, mikä on 380 prosenttia enemmän kuin vuonna 2005 (3,65 miljoonaa porsasta). Suurin osa

viennistä suuntautui Saksaan (41,3 %) ja Puolaan (45 %). Afrikkalainen sikarutto on koetellut Saksaa ja Puolaa jo useiden vuosien ajan, joten ne eivät ole kyenneet kasvattamaan riittävästi sikoja kotimaiseen kysyntään vastaamiseksi.

15. Paikallinen kysyntä ohjaa vain vähäisessä määrin sianlihan tuotantoa Tanskassa. Danish Crown vie 90 prosenttia tuotannostaan Euroopan, Kiinan ja Yhdysvaltojen markkinoille.

Työntekijöiden vähentämisten odotettu vaikutus paikalliseen, alueelliseen tai kansalliseen talouteen ja työllisyyteen

16. Pohjois-Jyllannin talous perustui aiemmin valmistusteollisuuteen mutta nivoutuu nykyään älykkään tieto- ja viestintätekniikan ja digitalisaation, energian ja vihreän siirtymän, meritalouden ja kalastuksen sekä matkailun ympärille. Pohjois-Jyllannissa 67 prosenttia työpaikoista on yksityisellä sektorilla ja 33 prosenttia julkisella sektorilla, mikä vastaa maan keskiarvoa[6].

17. Vuoden 2008 finanssikriisin jälkeen teollisuuden ja tuotannon työpaikkojen määrä on Frederikshavnin kunnassa vähentynyt 2 026 yksikköä (36 %). Tämä vähentyminen on osa koko Tanskassa havaittavissa olevaa suuntausta – vuosina 2008–2023 menetettiin 35 388 teollisuuden ja tuotannon työpaikkaa (11 %), mutta Frederikshavnin kunnassa näiden työpaikkojen määrä on vähentynyt kolme kertaa niin jyrkästi. Alueella tarjolla olevien työpaikkojen nettovähennys on 664 (2 %) vuosina 2011–2021. Sen vuoksi Danish Crownin teurastamon sulkemisen vuoksi menetetyt työpaikat antavat aihetta vakavaan huoleen.

18. Pohjois-Jyllannin työllisyysaste (76,5 %) on 1,1 prosenttiyksikköä alhaisempi kuin kansallinen keskiarvo. Vaikka Pohjois-Jyllannin työttömyysaste on alhainen (3,1 % elokuussa 2023), se on hieman korkeampi kuin kansallinen keskiarvo (2,8 %). Työttömien määrä alueella kasvoi lisäksi 10 prosenttia vuonna 2023 vuoteen 2022 verrattuna[7]. Yksikään kunta ei säästynyt tältä kehitykseltä. Työttömyyden kasvu ei kohtele sukupuolia tasapuolisesti: miesten työttömyys kasvoi 20 prosenttia, mutta työttömien naisten määrä pysyi samana.

19. Sukupuolten epätasapaino alueellisilla työmarkkinoilla vaikeuttaa palkkaamista. Miehet työskentelevät pääasiassa yksityisellä sektorilla ja ovat yliedustettuina maataloudessa, teollisuudessa ja käsiteollisuusalalla, kun taas naiset ovat yliedustettuina julkishallinnossa, koulutuksessa, terveydenhuollossa sekä kulttuuri- ja vapaa-ajan toiminnoissa[8]. Danish Crownin työttömiksi jääneiden työntekijöiden sukupuolijakauma kertoo tästä epätasapainosta (86 % miehiä ja 14 % naisia).

20. FremKom4[9]-analyysin mukaan Pohjois-Jyllannissa on pulaa pätevästä työvoimasta niin teknisillä aloilla (vihreä siirtymä) kuin hoito-, terveydenhuolto- ja opetusaloilla (sosiaalipalvelut). Pätevää työvoimaa arvioidaan vuoteen 2026 mennessä puuttuvan teknisiltä aloilta 1 906 työntekijää ja hoito-, terveydenhuolto- ja opetusaloilta 946

---

6 Lähde: Statbanken, RAS209, RAS305

7 Lähde: Statbanken, AUP01

8 Lähde: Tanskan tilastokeskus.

9 FremKom4 on strateginen hanke, jossa keskitytään Pohjois-Jyllannin tuleviin osaamistarpeisiin ja -haasteisiin viiden vuoden kuluttua, jotta voidaan turvata ammattitaitoinen työvoima ja alueen jatkuva myönteinen kehitys.
FremKom4-analyysin avulla yritykset ja organisaatiot saavat uutta tietoa Pohjois-Jyllannin työntekijöiden ja johtajien tulevista osaamistarpeista. Näiden tietojen avulla voidaan käynnistää aloitteita ja muokata koulutusta työntekijöiden taitojen parantamiseksi alueen tulevia työmarkkinoita varten.

työntekijää. FremKom4-analyysiä [10] on käytetty Danish Crownin entisille työntekijöille tarjottavan toimenpidepaketin laatimisessa.

Muutosten ennakointia ja rakenneuudistusta koskevan EU:n laatukehyksen soveltaminen

21. Tanska on selostanut, miten muutosten ennakointia ja rakenneuudistusta koskevan EU:n laatukehyksen suositukset on otettu huomioon. Danish Crown noudatti työntekijöiden joukkovähentämistä koskevaa Tanskan lainsäädäntöä, jossa säädetään pakollisesta menettelystä työntekijöiden edustajille tiedottamista ja heidän kuulemistaan varten. Menettelyn avulla voidaan tutkia mahdollisuuksia välttää tai vähentää irtisanomisia. Heti Sæbyn toimipaikan sulkemispäätöksen jälkeen yrityksen johto ja työntekijöiden edustajat aloittivat neuvottelut sosiaalisesta toimintasuunnitelmasta, johon sisältyy tarjouksia uudelleensijoittamisesta muihin Danish Crownin toimipaikkoihin, henkilökohtaista neuvontaa, työ- ja koulutushaastatteluja sekä toiseen Danish Crownin teurastamoon sijoitetuille henkilöille tarjottavia muuttoavustuksia. Toukokuussa 2023 järjestettiin sisäiset uramessut, joissa keskityttiin Danish Crownin arviolta 400 sisäiseen työpaikkaan, ja sen jälkeen tehtiin bussikierros muihin Danish Crownin teurastamoihin Tanskassa.

22. Lisäksi Danish Crown osallistuu miljoonalla Tanskan kruunulla (noin 134 050 euroa) toimenpiteiden kustannusten kansalliseen yhteisrahoitusosuuteen.

23. Työttömiksi jääneiden työntekijöiden auttamiseksi toteutettujen toimien osalta Tanska on ilmoittanut, että tuki työntekijöille alkoi pian työntekijävähennysten jälkeen lokakuussa 2023. Järjestettiin työpaikkamessuja ja koulutusmessuja. Vähennetyille työntekijöille tarjottiin myös pätevyyden arviointia (*realkompetencevurdering-RKV*) ja työnhakukoulutusta.

Täydentävyys suhteessa kansallisin tai unionin varoin rahoitettuihin toimiin

24. Tanska on vahvistanut, että EGR:n rahoitustukea saaviin jäljempänä kuvattuihin toimiin ei saada tukea muista unionin rahoitusvälineistä.

25. Yksilöllisten palvelujen koordinoitu paketti täydentää julkisten työvoimatoimistojen tarjoamaa vakiotukea, jota rahoitetaan muista kansallisista tai EU:n varoista.

Menettelyt, joita noudatetaan kohteena olevien edunsaajien tai heidän edustajiensa tai työmarkkinaosapuolten sekä paikallis- ja aluehallinnon viranomaisten kuulemiseksi

26. Tanska on ilmoittanut, että yksilöllisten palvelujen koordinoitu paketti on laadittu yhteistyössä ammattiyhdistyksen NNF kanssa asetuksen (EU) 2021/691 7 artiklan 4 kohdan mukaisesti. Toimenpidekokonaisuudesta sovittiin 23. lokakuuta 2023 pidetyssä kokouksessa.

27. Hakemus laadittiin tiiviissä yhteistyössä Frederikshavnin kunnan, Tanskan työmarkkina- ja työvoimaviraston ja Pohjois-Tanskan työmarkkinaneuvoston kanssa. Frederikshavnin kunta järjesti kokouksen sellaisten oppilaitosten kanssa, jotka voisivat osallistua täydennys- ja uudelleenkoulutukseen, jotta tarjonta saataisiin vastaamaan tarpeita ja odotuksia.

[10] https://oxfordresearch.dk/publications/fremkom4/

Kohteena olevat edunsaajat ja ehdotetut toimenpiteet

Kohteena olevat edunsaajat

28. Toimenpiteisiin odotetaan osallistuvan arviolta 390 työttömäksi jäänyttä työntekijää. Asetuksen (EU) 2021/691 8 artiklan 7 kohdan f alakohdan mukaisesti näiden työntekijöiden ilmoitettu jakauma sukupuolen, ikäryhmän ja koulutustason mukaan on seuraava:

Ryhmä		Kohteena olevia edunsaajia	
Sukupuoli:	Miehiä:	335	(85,90 %)
	Naisia:	55	(14,10 %)
	Muunsukupuolisia:	0	(0,0 %)
Ikäryhmä:	Alle 30-vuotiaita:	39	(10,00 %)
	30–54-vuotiaita:	275	(70,51 %)
	Yli 54-vuotiaita:	76	(19,49 %)
Koulutustaso	Enintään ylempi perusaste[11]	156	(40,00 %)
	Keskiaste[12] tai keskiasteen jälkeinen koulutus[13]	214	(54,87 %)
	Korkea-asteen koulutus[14]	20	(5,13 %)

Ehdotetut toimenpiteet

29. Työttömiksi jääneille työntekijöille asetuksen (EU) 2021/691 8 artiklan 7 kohdan h alakohdan mukaisesti tarjottava yksilöllinen koordinoitu paketti koostuu seuraavista toimenpiteistä:

– Motivointi: Ensimmäisessä toimenpiteessä yhdistyvät tiedotus, motivointi ja neuvonta sekä työntekijöiden profilointi. Motivoinnin päätavoitteena on lisätä osallistujien luottamusta omiin kykyihinsä, saada heidät ymmärtämään, että parantamalla osaamistaan heidän on helpompi löytää uusi työpaikka, keskustella mahdollisista esteistä, jotka voisivat haitata heidän osaamisensa kohentamista, ja löytää yhdessä ratkaisuja näiden esteiden poistamiseksi.

– Motivaation säilyttäminen: Tämän toimenpiteen tavoitteena on pitää yllä motivaatiota osallistua koulutus- ja täydennyskoulutuspolkuihin tukemalla vähennettyjä työntekijöitä yksilöllisen mentoroinnin ja neuvonnan avulla ja auttamalla heitä ratkaisemaan haasteita ja minimoimaan esteitä.

– Yleistaitoja koskeva koulutus: Tanskan aktiivisia työllistämistoimia koskevassa laissa säädetään, että vähennetyille työntekijöille on tarvittaessa tarjottava

11 ISCED 0–2
12 ISCED 3
13 ISCED 4
14 ISCED 5–8

luku-, kirjoitus- ja laskutaitoon liittyvää sekä dysleksian huomioon ottavaa koulutusta. EGR-pakettiin kuuluvilla koulutustoimilla siis vahvistetaan lainsäädännössä säädettyä peruskoulutusta. Siinä keskitytään yleiseen aikuiskoulutukseen, jolloin voidaan parantaa yhtä tai useampaa peruskoulutason oppiainetta, sekä tanskan kielen taitoon. Tanskan kielen opetus on erityisen tärkeää, sillä 41 prosenttia vähennetyistä työntekijöistä on maahanmuuttajataustaisia[15] eikä puhu sujuvasti tanskaa. Suunnitteilla on myös digitaalisia taitoja koskevaa koulutusta ja Danish Crownin entisille työntekijöille räätälöityä tapauskohtaista koulutusta. Mukautetussa koulutuksessa yhdistyvät kielikoulutus ja työllistymiseen suuntautuva tuki (mukaan lukien työnhaku), ja sen avulla osallistujat voivat täyttää työlainsäädännön vaatimukset ja palata työmarkkinoille.

– Täydennys- ja uudelleenkoulutus. Työttömiksi jääneiden työntekijöiden profiilit eivät vastaa työmarkkinoilla vaadittuja taitoja. Useimmilla työntekijöillä on alhainen muodollinen pätevyys (46 %) tai varsin vanhentuneet tutkinnot ja taidot (40 %). Suurin osa työntekijöistä, joilla on vain alemman perusasteen koulutus, kuuluu 30–39-vuotiaiden ikäryhmään, kun taas suurin osa työntekijöistä, joiden saavuttama korkein koulutustaso on ammattikoulututkinto, kuuluu 50–59-vuotiaiden ikäryhmään. Koulutustarjontaan sisältyy lyhyempiä väyliä taitojen parantamiseen (AMU-koulutus) ja ammatillista koulutusta, joka perustuu pätevyyden arviointiin (RKV), jolla todistetaan virallisessa koulutusjärjestelmässä, työelämässä tai jatkokoulutuksen yhteydessä hankittu pätevyys. AMU keskittyy heikosti koulutettujen aikuisten koulutukseen, ja se kattaa suurimman osan ammateista, toimialoista ja palveluista. AMU:n tarjonta vaihtelee johdantokursseista pitkälle erikoistuneisiin kursseihin. Koulutusta annetaan työpajoissa, jotka muistuttavat yritysten työympäristöä.

– Koulutus-/työnhakuavustus. Työntekijät saavat avustuksen, kun he osallistuvat koulutukseen tai työnhakuun.

30. Koulutustarjonnan laadinnassa otettiin huomioon useita tutkimuksia, kuten Jobbarometer 2023 (analyysi paikallisista työvoimatarpeista Frederikshavnin, Hjørringin, Jammerbugtin ja Brønderslevin kunnissa), kaksi kertaa vuodessa julkaistava Labour Market Balance, joka tarjoaa yleiskuvan mahdollisista avoimista työpaikoista, ja FremKom4-analyysi osaamisesta. Sen tavoitteena on lisätä yleistä osaamista (myös kieli- ja laskutaitoa), digitaalisia taitoja ja taitojen kohentamista sellaisia työpaikkoja varten, joissa esiintyy osaamisvajetta. Koulutustarjonnan sisällössä käsitellään siis digiteollisella aikakaudella ja resurssitehokkaassa taloudessa tarvittavien taitojen jakamista, kuten asetuksen (EU) 2021/691 7 artiklan 2 kohdassa edellytetään.

31. Tässä kuvatut ehdotetut toimet ovat aktiivisia työvoimapoliittisia toimenpiteitä, jotka ovat osa asetuksen (EU) 2021/691 7 artiklassa vahvistettuja tukikelpoisia toimia. Nämä toimet eivät korvaa passiivisia sosiaalisen suojelun toimenpiteitä.

32. Tanska on toimittanut vaaditut tiedot toimenpiteistä, jotka ovat asianomaiselle yritykselle pakollisia kansallisen lainsäädännön tai työehtosopimusten nojalla. Tanska on asetuksen (EU) 2021/691 9 artiklan 1 kohdan mukaisesti vahvistanut, että EGR:n rahoitustuella ei korvata tällaisia toimenpiteitä.

[15] Irtisanotuista työntekijöistä 305:llä on maahanmuuttajatausta: 47 on peräisin EU-maista ja 258 EU:n ulkopuolisista maista (139 (54 %) Eritreasta, 67 (26 %) Myanmarista ja loput 52 (20 %) muista maista).

Alustava talousarvio

33. Kokonaiskustannukset ovat arviolta 3 137 021 euroa. Yksilöllisten palvelujen osuus on 2 878 001 euroa ja valmistelu-, hallinnointi-, tiedotus- ja mainonta-, valvonta- ja raportointitoimien osuus 259 020 euroa.

34. EGR:ltä haettu rahoitusosuus on yhteensä 1 882 212 euroa (60 % kokonaiskustannuksista).

35. Tanska on asetuksen (EU) 2021/691 8 artiklan 7 kohdan m alakohdan mukaisesti täsmentänyt, että kansallisen ennakkorahoituksen ja yhteisrahoituksen myöntää Tanskan elinkeinohallitus yhdessä Frederikshavnin, Aalborgin, Hjørringin ja Brønderslevin kuntien ja yrityksen Danish Crown kanssa.

Toimenpiteet	Arvioitu osallistujamäärä	Arvioidut kustannukset osallistujaa kohti *(euroa)*[16]	Arvioidut kokonaiskustannukset *(euroa)*[17]
Yksilölliset palvelut (asetuksen (EU) 2021/691 7 artiklan 2 kohdan toisen alakohdan a alakohdan mukaiset toimenpiteet)			
Motivointi	75	3 200	240 000
Motivaation säilyttäminen	75	1 200	90 000
Yleistaitoja koskeva koulutus	85	10 667	906 667
Täydennys- ja uudelleenkoulutus	170	3 733	634 667
Välisumma (a): Prosenttiosuus yksilöllisten palvelujen paketista	–		1 871 334 (65,02 %)
Avustukset ja kannustimet (asetuksen (EU) 2021/691 7 artiklan 2 kohdan toisen alakohdan b alakohdan mukaiset toimenpiteet)			
Koulutus-/työnhakuavustus	390	2 581	1 006 667
Välisumma (b): Prosenttiosuus yksilöllisten palvelujen paketista:	–		1 006 667 (34,98 %)
Asetuksen (EU) 2021/691 7 artiklan 5 kohdan mukaiset toimet			
1. Valmistelutoimet	–		38 853

[16] Työntekijää kohden arvioidut kustannukset on desimaalien välttämiseksi pyöristetty. Pyöristämisellä ei kuitenkaan ole vaikutusta kunkin toimenpiteen kokonaiskustannuksiin, jotka ovat edelleen samat kuin Tanskan esittämässä hakemuksessa.

[17] Kokonaiskustannukset eivät täsmää pyöristämisen vuoksi.

2. Hallinnointi	–	129 510
3. Tiedotus ja mainonta	–	51 804
4. Valvonta ja raportointi	–	38 853
Välisumma (c): Prosenttiosuus kokonaiskustannuksista:	–	259 020 (8,26 %)
Kustannukset yhteensä (a + b + c):	–	3 137 021
EGR:n rahoitusosuus (60 % kokonaiskustannuksista)	–	1 882 212

36. Edellä olevassa taulukossa asetuksen (EU) 2021/691 7 artiklan 2 kohdan toisen alakohdan b alakohdan mukaisiksi toimenpiteiksi yksilöityjen toimenpiteiden kustannukset ovat enintään 35 prosenttia yksilöllisten palvelujen koordinoidun paketin kokonaiskustannuksista. Tanska on vahvistanut näiden toimenpiteiden edellytyksenä olevan, että kohteena olevat edunsaajat osallistuvat aktiivisesti työnhaku- tai koulutustoimiin.

Menojen tukikelpoisuuskausi

37. Tanska aloitti yksilöllisten palvelujen tarjoamisen kohteena oleville edunsaajille 16. lokakuuta 2023. Toimenpiteisiin liittyviin menoihin voidaan näin ollen myöntää EGR:n rahoitustukea kaudella, joka alkaa 16. lokakuuta 2023 ja päättyy 24 kuukauden kuluttua rahoituspäätöksen voimaantulopäivästä.

38. Tanskalle on aiheutunut hallinnollisia kuluja EGR:n täytäntöönpanosta 1. kesäkuuta 2023 lähtien. Valmistelu-, hallinnointi-, tiedotus- ja mainonta-, valvonta- ja raportointitoimiin liittyviin menoihin voidaan näin ollen myöntää EGR:n rahoitustukea kaudella, joka alkaa 1. kesäkuuta 2023 ja päättyy 31 kuukauden kuluttua rahoituspäätöksen voimaantulopäivästä.

Hallinnointi- ja valvontajärjestelmät

39. Hakemuksessa on asetuksen (EU) 2021/691 23 artiklan nojalla edellytetty hallinnointi- ja valvontajärjestelmän kuvaus, jossa täsmennetään eri elinten vastuulla olevat tehtävät. Tanska on ilmoittanut komissiolle, että hallintoviranomaisena rahoitustuen hallinnoinnista ja valvonnasta vastaa Tanskan elinkeinohallitus eli sama taho, joka vastaa myös Euroopan sosiaalirahasto plussasta saadun tuen hallinnoinnista ja valvonnasta. Tarkastusviranomaisena toimii Tanskan elinkeinohallituksen tarkastusviranomainen Euroopan aluekehitysrahaston ja Euroopan sosiaalirahasto plussan osalta. Toimenpiteiden täytäntöönpanosta vastaa Fredrikshavnin kunta. Täytäntöönpanoa varten Tanskan viranomaiset solmivat Fredrikshavnin kunnan kanssa sitoumussopimuksen.

Asianomaisen jäsenvaltion sitoumukset

40. Tanska on toimittanut kaikki tarvittavat vakuutukset seuraavista:

– Suunniteltuihin toimiin osallistumisen ja täytäntöönpanon osalta noudatetaan yhdenvertaisen kohtelun ja syrjimättömyyden periaatteita.

– Kansallisessa ja EU:n lainsäädännössä säädettyjä joukkovähentämisiin liittyviä vaatimuksia on noudatettu.

– Danish Crown, joka on jatkanut toimintaansa irtisanomisten jälkeen, on noudattanut oikeudellisia velvoitteitaan ja turvannut työntekijänsä asianmukaisesti.

– Kaksinkertainen rahoitus estetään.

– EGR-rahoitustuki on unionin menettelyllisten ja aineellisoikeudellisten valtiontukisääntöjen mukaista.

TALOUSARVIOVAIKUTUKSET

Talousarvioesitys

41. EGR ei saa ylittää 186 miljoonan euron vuotuista enimmäismäärää (vuoden 2018 hintoina), kuten vuosia 2021–2027 koskevan monivuotisen rahoituskehyksen vahvistamisesta 17. joulukuuta 2020 annetun neuvoston asetuksen (EU, Euratom) 2020/2093[18] 8 artiklassa säädetään.

42. Tutkittuaan hakemuksen asetuksen (EU) 2021/691 13 artiklan 1 ja 2 kohdassa vahvistettujen edellytysten suhteen ja otettuaan huomioon kohteena olevien edunsaajien määrän, suunnitellut toimet ja arvioidut kustannukset komissio ehdottaa, että EGR:stä otetaan käyttöön 1 882 212 euroa eli 60 prosenttia suunniteltujen toimien kokonaiskustannuksista rahoitustuen myöntämiseksi hakemukselle.

43. Euroopan parlamentti ja neuvosto tekevät asetuksen (EU) 2021/691 15 artiklan 1 kohdan ensimmäisen alakohdan toisen virkkeen nojalla yhdessä talousarviota koskevasta kurinalaisuudesta, talousarvioyhteistyöstä ja moitteettomasta varainhoidosta sekä uusista omista varoista, mukaan lukien etenemissuunnitelma uusien omien varojen käyttöönottamiseksi, 16. joulukuuta 2020 tehdyn Euroopan parlamentin, Euroopan unionin neuvoston ja Euroopan komission välisen toimielinten sopimuksen[19] 9 kohdan mukaisesti ehdotetun päätöksen EGR:n varojen käyttöönottamisesta.

Muut asiaan liittyvät asiakirjat

44. Samaan aikaan kun komissio esittää ehdotuksen päätökseksi EGR:n varojen käyttöönottamisesta, se esittää Euroopan parlamentille ja neuvostolle asianomaista budjettikohtaa koskevan määrärahasiirtoehdotuksen, jonka määrä on 1 882 212 euroa.

45. Samaan aikaan kun komissio hyväksyi tämän ehdotuksen päätökseksi EGR:n varojen käyttöönottamisesta, se hyväksyi rahoitustukea koskevan päätöksen, joka on asetuksen (EU, Euratom) 2018/1046 [20] 110 artiklassa tarkoitettu rahoituspäätös. Kyseinen rahoituspäätös tulee asetuksen (EU) 2021/691 15 artiklan 2 kohdan ensimmäisen alakohdan mukaisesti voimaan päivänä, jona komissiolle ilmoitetaan siitä, että Euroopan parlamentti ja neuvosto ovat hyväksyneet määrärahasiirron.

---

18 EUVL L 433 I, 22.12.2020, s. 11.

19 EUVL L 433 I, 22.12.2020, s. 29.

20 Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU, Euratom) 2018/1046, annettu 18 päivänä heinäkuuta 2018, unionin yleiseen talousarvioon sovellettavista varainhoitosäännöistä, asetusten (EU) N:o 1296/2013, (EU) N:o 1301/2013, (EU) N:o 1303/2013, (EU) N:o 1304/2013, (EU) N:o 1309/2013, (EU) N:o 1316/2013, (EU) N:o 223/2014, (EU) N:o 283/2014 ja päätöksen N:o 541/2014/EU muuttamisesta sekä asetuksen (EU, Euratom) N:o 966/2012 kumoamisesta (EUVL L 193, 30.7.2018, s. 1).

2024/0044 (BUD)

Ehdotus

EUROOPAN PARLAMENTIN JA NEUVOSTON PÄÄTÖS

työttömiksi jääneitä työntekijöitä tukevan Euroopan globalisaatiorahaston varojen käyttöönotosta Tanskan hakemuksen johdosta – EGF/2023/004 DK Danish Crown

EUROOPAN PARLAMENTTI JA EUROOPAN UNIONIN NEUVOSTO, jotka

ottavat huomioon Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen,

ottavat huomioon Euroopan globalisaatiorahastosta (EGR) työttömiksi jääneille työntekijöille ja asetuksen (EU) N:o 1309/2013 kumoamisesta 28 päivänä huhtikuuta 2021 annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2021/691[21] ja erityisesti sen 15 artiklan 1 kohdan ensimmäisen alakohdan,

ottavat huomioon talousarviota koskevasta kurinalaisuudesta, talousarvioyhteistyöstä ja moitteettomasta varainhoidosta sekä uusista omista varoista, mukaan lukien etenemissuunnitelma uusien omien varojen käyttöönottamiseksi, 16 päivänä joulukuuta 2020 tehdyn Euroopan parlamentin, Euroopan unionin neuvoston ja Euroopan komission välisen toimielinten sopimuksen[22] ja erityisesti sen 9 kohdan,

ottavat huomioon Euroopan komission ehdotuksen,

sekä katsovat seuraavaa:

(1) Euroopan globalisaatiorahasto (EGR) työttömiksi jääneille työntekijöille pyrkii osoittamaan solidaarisuutta ja edistämään ihmisarvoista ja kestävää työllisyyttä unionissa tarjoamalla tukea suurten rakenteellisten muutosten vuoksi työttömiksi jääneille työntekijöille ja itsenäisille ammatinharjoittajille, joiden työskentely on loppunut, ja auttamalla heitä palaamaan ihmisarvoiseen ja kestävään työhön mahdollisimman nopeasti.

(2) EGR ei saa ylittää 186 miljoonan euron vuotuista enimmäismäärää (vuoden 2018 hintoina), kuten neuvoston asetuksen (EU, Euratom) 2020/2093[23] 8 artiklassa ja asetuksen (EU) 2021/691 16 artiklassa säädetään.

(3) Tanska toimitti 6 päivänä joulukuuta 2023 hakemuksen EGR:n varojen ottamiseksi käyttöön asetuksen (EU) 2021/691 8 artiklan 1 kohdan mukaisesti yrityksessä Danish Crown ja sen kahdessa toimittaja- ja jatkojalostajayrityksessä Tanskassa toteutuneiden työpaikkojen menetysten vuoksi. Hakemusta on täydennetty lisätiedoin asetuksen (EU) 2021/691 8 artiklan 5 kohdan mukaisesti. Hakemuksen katsotaan täyttävän asetuksen (EU) 2021/691 13 artiklassa säädetyt EGR:n rahoitustuen edellytykset sen arvioinnin perusteella, jonka komissio teki ehdotuksessa Euroopan parlamentin ja neuvoston päätökseksi rahaston varojen käyttöönottamisesta[24].

---

21 EUVL L 153, 3.5.2021, s. 48.

22 EUVL L 433 I, 22.12.2020, s. 29.

23 Neuvoston asetus (EU, Euratom) 2020/2093, annettu 17 päivänä joulukuuta 2020, vuosia 2021–2027 koskevan monivuotisen rahoituskehyksen vahvistamisesta (EUVL L 433 I, 22.12.2020, s. 11).

24 COM(2024) 35.

(4) Tämän vuoksi EGR:stä olisi otettava käyttöön 1 882 212 euroa rahoitustuen myöntämiseksi Tanskan hakemuksen perusteella.

(5) Jotta EGR:n varat saataisiin käyttöön mahdollisimman nopeasti, tätä päätöstä olisi sovellettava siitä päivästä, jona se hyväksytään,

OVAT HYVÄKSYNEET TÄMÄN PÄÄTÖKSEN:

1 artikla

Otetaan työttömiksi jääneitä työntekijöitä tukevasta Euroopan globalisaatiorahastosta käyttöön 1 882 212 euroa maksusitoumusmäärärahoina ja maksumäärärahoina osana varainhoitovuotta 2024 koskevaa unionin yleistä talousarviota.

2 artikla

Tämä päätös tulee voimaan päivänä, jona se julkaistaan *Euroopan unionin virallisessa lehdessä*. Sitä sovelletaan [*sen hyväksymispäivästä*] [*].

Tehty Brysselissä

Euroopan parlamentin puolesta	*Neuvoston puolesta*
Puhemies	*Puheenjohtaja*

[*] Parlamentti lisää päivämäärän ennen julkaisemista EUVL:ssä.