EUROPEISKA
KOMMISSIONEN

Bryssel den 29.2.2024
COM(2024) 35 final

2024/0044 (BUD)

Förslag till

EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT

om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare efter en ansökan från Danmark – EGF/2023/004 DK Danish Crown

MOTIVERING

BAKGRUND TILL FÖRSLAGET

1. De bestämmelser som gäller för ekonomiska bidrag från Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) fastställs i Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2021/691 av den 28 april 2021 om Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) och om upphävande av förordning (EU) nr 1309/2013[1].

2. Den 6 december 2023 lämnade Danmark in ansökan EGF/2023/004 DK/Danish Crown om ekonomiskt bidrag från EGF till följd av uppsägningar hos Danish Crown[2] samt två underleverantörer och producenter i efterföljande produktionsled i Danmark.

3. Efter en bedömning av denna ansökan har kommissionen i enlighet med alla tillämpliga bestämmelser i förordning (EU) 2021/691 fastställt att villkoren för beviljande av ekonomiskt bidrag från EGF är uppfyllda.

SAMMANFATTNING AV ANSÖKAN

Ansökan om bidrag från EGF	EGF/2023/004 DK/Danish Crown
Medlemsstat	Danmark
Region eller regioner som berörs (Nuts[3] 2)	Nordjylland (DK05)
Dag för inlämnande av ansökan	den 6 december 2023
Dag för bekräftande av att ansökan mottagits	den 20 december 2023
Dag för begäran om ytterligare uppgifter	den 20 december 2023
Tidsfrist för inlämning av ytterligare uppgifter	den 15 januari 2024
Tidsfrist för slutförande av bedömningen	den 25 mars 2024
Insatskriterium	artikel 4.2 a i förordning (EU) 2021/691
Huvudföretag	Danish Crown
Ekonomisk(a) sektor(er) (huvudgrupp enligt Nace rev. 2)[4]	Huvudgrupp 10 (Livsmedelsframställning)
Antal dotterbolag, underleverantörer och producenter i efterföljande produktionsled	2
Referensperiod (fyra månader)	den 19 maj 2023–den 19 september 2023
Antal uppsägningar under referensperioden (*a*)	692

[1] EUT L 153, 3.5.2021, s. 48.

[2] Danish Crown (Danish Crown A/S och DAT-Schaub A/S).

[3] Kommissionens delegerade förordning 2019/1755 av den 8 augusti 2019 om ändring av bilagorna till Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1059/2003 om inrättande av en gemensam nomenklatur för statistiska territoriella enheter (Nuts). EUT L 270, 24.10.2019, s. 1.

[4] EUT L 393, 30.12.2006, s. 1.

Antal uppsägningar före eller efter referensperioden (*b*)	59
Totalt antal uppsägningar (*a* + *b*)	751
Totalt antal stödberättigade bidragsmottagare	751
Totalt antal berörda bidragsmottagare	390
Budget för individanpassade tjänster (EUR)	2 878 001
Budget för genomförande av EGF[5] (EUR)	259 020
Total budget (EUR)	3 137 021
Bidrag från EGF (60 %) (EUR)	1 882 212

PRÖVNING AV ANSÖKAN

Förfarande

4. Den 6 december 2023 lämnade Danmark in ansökan EGF/2023/004 DK/Danish Crown, dvs. inom tolv veckor från den dag då insatskriterierna i artikel 4.2 a i förordning (EU) 2021/691 var uppfyllda. Kommissionen bekräftade den 20 december 2023 att den mottagit ansökan och begärde ytterligare uppgifter från Danmark. Danmark lämnade in dessa ytterligare uppgifter inom 15 arbetsdagar. Tidsfristen på 50 arbetsdagar från och med den dag då den fullständiga ansökan har mottagits, inom vilken kommissionen bör slutföra sin bedömning av huruvida ansökan uppfyller villkoren för ekonomiskt bidrag, löper ut den 25 mars 2024.

Formella krav på ansökan

Berörda företag och bidragsmottagare

5. Ansökan gäller 692 uppsagda arbetstagare vars verksamhet vid Danish Crown (Danish Crown A/S) har upphört samt två underleverantörer och producenter i efterföljande produktionsled. Huvudföretaget är verksamt inom den ekonomiska sektor som klassificeras under huvudgrupp 10 (Livsmedelsframställning) i Nace rev. 2. Huvudföretagets uppsägningar avser Nuts 2-regionen Nordjylland (DK05).

Företag och antal uppsägningar under referensperioden		
Danish Crown (Danish Crown A/S och DAT-Schaub A/S)		651
TekniClean A/S		37
Danska veterinär- och livsmedelsmyndigheten		4
Totalt antal företag: 3	**Totalt antal uppsägningar:**	**692**

Insatskriterier

6. Danmark lämnade in ansökan med stöd av insatskriteriet i artikel 4.2 a i förordning (EU) 2021/691, som föreskriver att verksamheten för minst 200 uppsagda arbetstagare ska ha upphört under en referensperiod på fyra månader i ett företag i en medlemsstat, inbegripet arbetstagare som har blivit uppsagda hos underleverantörer eller producenter i efterföljande produktionsled samt egenföretagare vars verksamhet har upphört.

7. Referensperioden för ansökan är fyra månader och löper från och med den 19 maj 2023 till och med den 19 september 2023.

[5] I enlighet med artikel 7.5 i förordning (EU) 2021/691.

8. Verksamheten upphörde under referensperioden enligt följande:

   – 651 uppsagda arbetstagare hos Danish Crown, och

   – 41 uppsagda arbetstagare hos två av Danish Crowns underleverantörer och producenter i efterföljande produktionsled.

Beräkning av uppsägningar och verksamheter som upphör

9. I enlighet med artikel 6 första stycket led a, jämförd med artikel 5 första stycket led c, i förordning (EU) 2021/691 har tidpunkten för när de uppsagda arbetstagarnas verksamhet upphörde under referensperioden beräknats enligt följande:

   – 651 arbetstagare från den dag då anställningsavtalet de facto avslutas eller när det upphör.

   – 41 från och med den dag då placeringen vid kundföretaget upphör.

Stödberättigade bidragsmottagare

10. Utöver de ovannämnda arbetstagarna omfattar de stödberättigade bidragsmottagarna även 59 uppsagda arbetstagare vars verksamhet upphörde före eller efter referensperioden på fyra månader. Dessa arbetstagare upphörde med verksamheten inom sex månader före referensperiodens början den 19 maj 2023 eller mellan referensperiodens slut och dagen före antagandet av detta förslag, i enlighet med artikel 6 första stycket b i förordning (EU) 2021/691, på det sätt som krävs enligt artikel 6 andra stycket i förordning (EU) 2021/691. Det går att fastställa ett tydligt orsakssamband med den händelse som ledde till att verksamheten upphörde för de uppsagda arbetstagarna under referensperioden på det sätt som krävs enligt artikel 6 andra stycket i förordning (EU) 2021/691

11. Det totala antalet stödberättigade bidragsmottagare är 751.

Beskrivning av de händelser som ledde till att arbetstagarna sades upp och verksamheten upphörde

12. Danish Crown är en grupp danska livsmedelsföretag som ägnar sig åt slakt, bearbetning och försäljning av främst griskött och nötkött. Den händelse som ledde till dessa uppsägningar är nedläggningen av Danish Crowns slakteri i Sæby i Fredrikshamns kommun efter att antalet grisar som är tillgängliga för slakt hade minskat.

13. Den danska slakterisektorn befinner sig i en strukturell kris. Sedan 2005 har antalet slaktade grisar i Danmark minskat med 4,4 miljoner (20 %). Minskningen beror till stor del på övergången från uppfödning av slaktsvin till uppfödning av smågrisar för export. Export av smågrisar är mer lönsamt för danska jordbrukare än slaktsvin på grund av låga priser på griskött.

14. Antalet slaktade grisar har minskat parallellt med ökningen av antalet exporterade smågrisar. Danmark exporterade 13,8 miljoner smågrisar 2022, 380 % mer än 2005 (3,65 miljoner smågrisar). Merparten av exporten gick till Tyskland (41,3 %) och Polen (45 %). Tyskland och Polen har plågats av afrikansk svinpest i flera år, så de har inte kunnat föda upp tillräckligt många grisar för att tillgodose sin inhemska efterfrågan.

15. Den lokala efterfrågan driver den danska produktionen av griskött endast i begränsad utsträckning. Danish Crown exporterar 90 % av sin produktion till de europeiska, kinesiska och amerikanska marknaderna.

Förväntad inverkan av uppsägningarna för den lokala, regionala eller nationella ekonomin och sysselsättningen

16. Nordjyllands ekonomiska styrka, som byggde på tillverkning, utvecklas i dag kring smart IKT och digitalisering, energi och den gröna omställningen, havsekonomi och fiske samt turism. På Nordjylland finns 67 % av arbetstillfällena inom den privata sektorn och 33 % inom den offentliga sektorn i linje med landets genomsnitt[6].

17. Sedan finanskrisen 2008 har antalet arbetstillfällen inom industri och produktion i Fredrikshamns kommun minskat med 2 026 enheter (36 %). Även om denna minskning är en del av en trend i hela Danmark, där 35 388 (11 %) arbetstillfällen inom industri och produktion försvann under perioden 2008–2023, har minskningen i Fredrikshamns kommun varit tre gånger så stor. Nettominskningen av antalet tillgängliga arbetstillfällen i regionen är 664 (2 ‰) under perioden 2011–2021. De arbetstillfällen som gått förlorade till följd av nedläggningen av Danish Crowns slakteri ger därför anledning till djup oro.

18. Sysselsättningsgraden på Nordjylland (76,5 %) är 1,1 procentenheter lägre än det nationella genomsnittet. Även om arbetslösheten på Nordjylland är låg (3,1 % i augusti 2023) är den något högre än det nationella genomsnittet (2,8 %). Dessutom ökade antalet arbetslösa i regionen med 10 % 2023 jämfört med 2022[7]. Ingen kommun slapp undan. Den ökade arbetslösheten är könsdiskriminerande: samtidigt som arbetslösheten bland män ökade med 20 % förblev antalet arbetslösa kvinnor oförändrat.

19. Könsobalanser på den regionala arbetsmarknaden skapar svårigheter vid anställning. Män arbetar främst inom den privata sektorn och är överrepresenterade inom jordbruk, industri och hantverk, medan kvinnor är överrepresenterade inom offentlig förvaltning, utbildning, hälsa, kultur och fritid[8]. Uppdelning efter kön av Danish Crowns uppsagda arbetstagare illustrerar denna obalans (86 % män och 14 % kvinnor).

20. Enligt FremKom4-analysen [9] råder det brist på kvalificerad arbetskraft på Nordjylland, både på det tekniska området (den gröna omställningen) och inom vård, hälsa och pedagogik (social välfärd). Underskottet beräknas öka till 1 906 kvalificerade arbetstagare inom det tekniska området och 946 kvalificerade arbetstagare inom områdena vård, hälsa och pedagogik senast 2026. FremKom4-analysen [10] har använts för att ta fram åtgärdspaketet som ska erbjudas tidigare arbetstagare hos Danish Crown.

Tillämpning av EU:s kvalitetskriterier för planering för förändringar och omstruktureringar

21. Danmark har beskrivit hur de rekommendationer som fastställs i EU:s kvalitetskriterier för planering för förändringar och omstruktureringar har beaktats.

---

6 Källa: Statbanken, RAS209, RAS305.

7 Källa: Statbanken, AUP01.

8 Källa: Danmarks Statistik.

9 FremKom4 är ett strategiskt projekt där fokus ligger på framtidens kompetensbehov och utmaningar på Nordjylland fem år framåt, för att säkerställa kvalificerad arbetskraft och en fortsatt positiv utveckling av regionen.
Genom FremKom4-analysen får företag och organisationer ny kunskap om de framtida kompetensbehoven för anställda och chefer på Nordjylland, vilket kan användas för att lansera initiativ samt forma utbildning för att fortbilda anställda för den framtida arbetsmarknaden i regionen.

10 https://oxfordresearch.dk/publications/fremkom4/.

Danish Crown följde dansk lag om kollektiva uppsägningar, som föreskriver ett obligatoriskt förfarande för att informera och samråda med arbetstagarrepresentanter. Förfarandet gör det möjligt att utforska alla möjligheter att undvika eller minska antalet uppsägningar. Direkt efter beslutet att lägga ned anläggningen i Sæby inledde företagsledningen och arbetstagarrepresentanterna förhandlingar om en social plan, som omfattar erbjudanden om omställningstjänster vid andra Danish Crown-anläggningar, individuell rådgivning, anställnings- och utbildningsintervjuer samt omlokaliseringsbidrag för dem som omplacerats på ett annat Danish Crown-slakteri. I maj 2023 hölls en intern jobbmässa, med fokus på cirka 400 interna arbetstillfällen vid Danish Crown, följt av en bussresa till andra Danish Crown-slakterier i Danmark.

22. Danish Crown bidrar också med en miljon danska kronor (cirka 134 050 euro) till den nationella medfinansieringsandelen av kostnaderna för åtgärderna.

23. När det gäller de åtgärder som vidtagits för att hjälpa de uppsagda arbetstagarna har Danmark rapporterat att stödet till arbetstagarna inleddes strax efter uppsägningarna, i oktober 2023. Jobbmässor och utbildningsmässor organiserades. De uppsagda arbetstagarna erbjöds också kompetensbedömningar (*realkompetencevurdering, RKV*) och utbildning i att söka jobb.

Komplementaritet med åtgärder som finansieras med nationella medel eller unionsmedel

24. Danmark har bekräftat att de åtgärder som beskrivs nedan och som beviljas ekonomiskt bidrag från EGF inte kommer att få ekonomiskt bidrag från något annat av unionens finansieringsinstrument.

25. Det samordnade paketet med individanpassade tjänster kompletterar det standardstöd som tillhandahålls av offentliga arbetsförmedlingar som finansieras genom andra nationella medel eller EU-medel.

Samråd med de berörda bidragsmottagarna eller deras företrädare eller med arbetsmarknadens parter samt lokala och regionala myndigheter

26. Danmark har uppgett att det samordnade paketet av individanpassade tjänster har upprättats i samråd med fackföreningen NNF, i enlighet med artikel 7.4 i förordning (EU) 2021/691. Åtgärderna antogs vid mötet den 23 oktober 2023.

27. Ansökan utarbetades i nära samarbete med Fredrikshamns kommun, den danska myndigheten för arbetsmarknad och rekrytering och arbetsmarknadsrådet i norra Danmark. Fredrikshamns kommun höll ett möte med relevanta utbildningsinstitutioner som kunde delta i kompetensutvecklingen/omskolningen för att anpassa utbudet till behov och förväntningar.

Berörda bidragsmottagare och föreslagna åtgärder

Berörda bidragsmottagare

28. Totalt förväntas 390 uppsagda arbetstagare delta i åtgärderna. I enlighet med artikel 8.7 f i förordning (EU) 2021/691 är fördelningen av dessa arbetstagare efter kön, åldersgrupp och utbildningsnivå följande:

Kategori		Förväntat antal bidragsmottagare	
Kön	Män	335	(85,90 %)
	Kvinnor	55	(14,10 %)

	Ickebinära	0	(0,0 %)
Åldersgrupp	Under 30 år	39	(10,00 %)
	30–54 år	275	(70,51 %)
	Över 54 år	76	(19,49 %)
Utbildningsnivå	Högst grundskoleutbildning[11]	156	(40,00 %)
	Gymnasial [12] eller eftergymnasial utbildning[13]	214	(54,87 %)
	Högre utbildning[14]	20	(5,13 %)

Föreslagna åtgärder

29. I enlighet med artikel 8.7 h i förordning (EU) 2021/691 består det individanpassade samordnade paket som ska tillhandahållas uppsagda arbetstagare av följande åtgärder:

– Motivation: Denna första åtgärd är en kombination av information, motivation och rådgivning, tillsammans med profilering av arbetstagare. Huvudsyftet med motivationsprocessen är att utveckla deltagarnas tilltro till sina egna färdigheter, få dem att inse att en förbättring av deras färdigheter kommer att hjälpa dem att få ett nytt jobb, diskutera eventuella hinder som skulle kunna stå i vägen för deras kompetensförbättringar och tillsammans hitta lösningar för att undanröja dessa hinder.

– Bibehållande: Syftet med denna åtgärd är att upprätthålla motivationen att delta i utbildning och kompetensutveckling genom att stödja uppsagda arbetstagare genom individuellt mentorskap och individuell rådgivning, hjälpa dem att lösa utmaningar och minimera hinder.

– Utbildning i allmän kompetens: Enligt den danska lagen om aktiva sysselsättningsåtgärder ska uppsagda arbetstagare vid behov erbjudas utbildning avseende läsning, skrivning, aritmetik och dyslexi. Därför stärker utbildningserbjudandet i EGF-paketet den grundläggande utbildning som föreskrivs i lag och fokuserar på allmän vuxenutbildning som gör det möjligt att förbättra ett eller flera ämnen på grundskolenivå samt språkkunskaper i danska. Utbildning i danska är särskilt relevant, eftersom 41 % av de uppsagda arbetstagarna har invandrarbakgrund [15] och inte talar flytande danska. Utbildning i digitala färdigheter och ad hoc-utbildning som är skräddarsydd för Danish Crowns före detta arbetstagare planeras också. Den anpassade utbildningen är en kombination av språkutbildning och sysselsättningsorienterat stöd (inbegripet att söka jobb) för att hjälpa deltagarna att uppfylla arbetsrättsliga krav och återknyta kontakten med arbetsmarknaden.

11 ISCED 0-2.
12 ISCED 3.
13 ISCED 4.
14 ISCED 5-8.
15 305 uppsagda arbetstagare har invandrarbakgrund: 47 kommer från EU-länder och 258 från länder utanför EU (139 (54 %) från Eritrea, 67 (26 %) från Myanmar, resterande 52 (20 %) från olika länder).

– Kompetenshöjning/omskolning: De uppsagda arbetstagarnas profiler motsvarar inte den kompetens som efterfrågas på arbetsmarknaden. De flesta arbetstagare har låga formella kvalifikationer (46 %) eller snarare föråldrade kvalifikationer och färdigheter (40 %). De flesta arbetstagare med endast grundskoleutbildning tillhör åldersgruppen 30–39 år, medan de flesta arbetstagare med yrkesutbildning som högsta utbildningsnivå tillhör åldersgruppen 50–59 år. Utbildningsutbudet omfattar kortare vägar för kompetensförbättring (AMU-utbildning) och yrkesutbildning på grundval av kompetensbedömning (RKV) som certifierar all kompetens som erhålls i det formella utbildningssystemet, på arbetet eller i fortbildningen. AMU är inriktat på att utbilda lågutbildade vuxna och omfattar de flesta verksamheter, industrier och tjänster. AMU:s utbud sträcker sig från inledande till mycket specialiserade kurser. Utbildning ges i workshoppar som liknar företagens arbetsmiljö.

– Utbildnings-/jobbsökarbidrag: Arbetstagarna får bidrag när de deltar i utbildning eller söker jobb.

30. Utbildningsutbudet togs fram med beaktande av flera studier, t.ex. Jobbarometer 2023 (en analys av lokala arbetskraftsbehov i Fredrikshamn, Hjørring, Jammerbugt och Brønderslev), den tvååriga arbetsmarknadsbalansen som ger en översikt över möjliga sysselsättningsmöjligheter och FremKom4-analysen av kompetenser. Syftet är att öka de allmänna färdigheterna (inbegripet språk och räkning), de digitala färdigheterna och kompetensförbättringen för arbetstillfällen med kompetensbrist. Innehållet i utbildningsutbudet rör således förmedling av de färdigheter som krävs i den digitala industriella tidsåldern och i en resurseffektiv ekonomi, i enlighet med artikel 7.2 i förordning (EU) 2021/691.

31. De föreslagna åtgärderna utgör aktiva arbetsmarknadsåtgärder som är stödberättigande enligt artikel 7 i förordning (EU) 2021/691. Dessa åtgärder ersätter inte passiva socialskyddsåtgärder.

32. Danmark har lämnat de uppgifter som krävs om åtgärder som de berörda företagen ska vidta enligt nationell lagstiftning eller kollektivavtal. I enlighet med artikel 9.1 i förordning (EU) 2021/691 har Danmark bekräftat att ett ekonomiskt bidrag från EGF inte kommer att ersätta sådana åtgärder.

Beräknad budget

33. De sammanlagda beräknade kostnaderna uppgår till 3 137 021 euro, vilket innefattar 2 878 001 euro i utgifter för individanpassade tjänster samt 259 020 euro i utgifter för förberedande åtgärder, förvaltning, information och marknadsföring samt kontroll och rapportering.

34. Det sammanlagda begärda ekonomiska bidraget från EGF är 1 882 212 euro (60 % av de sammanlagda kostnaderna).

35. I enlighet med artikel 8.7 m i förordning (EU) 2021/691 har Danmark specificerat att den nationella förfinansieringen och samfinansieringen tillhandahålls av Erhvervsstyrelsen, tillsammans med kommunerna Fredrikshamn, Ålborg, Hjørring och Brønderslev samt Danish Crown.

Åtgärder	Beräknat antal deltagare	Beräknad kostnad per	Beräknade sammanlagda

		deltagare *(EUR)*[16]	kostnader *(EUR)*[17]
Individanpassade tjänster (åtgärder enligt artikel 7.2 andra stycket led a i förordning (EU) 2021/691)			
Motivation	75	3 200	240 000
Bibehållande	75	1 200	90 000
Utbildning i allmänna färdigheter	85	10 667	906 667
Kompetenshöjning/omskolning	170	3 733	634 667
Delsumma a: Andel av paketet med individanpassade tjänster	–		1 871 334 (65,02 %)
Bidrag och incitament (åtgärder enligt artikel 7.2 andra stycket led b i förordning (EU) 2021/691)			
Utbildnings-/jobbsökarbidrag	390	2 581	1 006 667
Delsumma b: Andel av paketet med individanpassade tjänster	–		1 006 667 (34,98 %)
Aktiviteter enligt artikel 7.5 i förordning (EU) 2021/691			
1. Förberedande åtgärder	–		38 853
2. Förvaltning	–		129 510
3. Information och marknadsföring	–		51 804
4. Kontroll och rapportering	–		38 853
Delsumma c: Andel av de sammanlagda kostnaderna:	–		259 020 (8,26 %)
Sammanlagda kostnader (a + b + c):	–		3 137 021
Bidrag från EGF (60 % av de sammanlagda kostnaderna)	–		1 882 212

36. Kostnaderna för de åtgärder som enligt ovanstående tabell omfattas av artikel 7.2 andra stycket led b i förordning (EU) 2021/691 överstiger inte 35 % av de sammanlagda kostnaderna för det samordnade paketet med individanpassade tjänster. Danmark har bekräftat att dessa åtgärder förutsätter att de berörda bidragsmottagarna aktivt söker jobb eller deltar i utbildning.

[16] För att undvika decimaler har de beräknade kostnaderna per arbetstagare avrundats. Avrundningen påverkar dock inte den sammanlagda kostnaden för varje åtgärd, utan kostnaden är densamma som i Danmarks ansökan.

[17] Beloppen har avrundats och därför stämmer totalsumman inte helt.

Period under vilken utgifterna är stödberättigande

37. Danmark började erbjuda de individanpassade tjänsterna till de berörda bidragsmottagarna den 16 oktober 2023. Utgifterna för åtgärderna kommer därför att berättiga till ekonomiskt bidrag från EGF från och med den 16 oktober 2023 till och med 24 månader efter den dag då finansieringsbeslutet träder i kraft.

38. Danmark började få administrativa kostnader för genomförandet av EGF den 1 juni 2023. Utgifterna för förberedande åtgärder, förvaltning, information och marknadsföring samt kontroll och rapportering ska därför berättiga till ekonomiskt bidrag från EGF från och med den 1 juni 2023 till och med 31 månader efter den dag då finansieringsbeslutet träder i kraft.

Förvaltnings- och kontrollsystem

39. Ansökan innehåller en beskrivning av det förvaltnings- och kontrollsystem som krävs enligt artikel 23 i förordning (EU) 2021/691, och av de berörda organens skyldigheter. Danmark har meddelat kommissionen att det ekonomiska stödet kommer att förvaltas och kontrolleras av Erhvervsstyrelsen, dvs. samma organ som förvaltar och kontrollerar stöd från Europeiska socialfonden+. Revisionsmyndigheten kommer att vara Erhvervsstyrelsens revisionsmyndighet för Europeiska regionalfonden och Europeiska socialfonden+. Fredrikshamns kommun kommer att ansvara för genomförandet av åtgärderna. I detta avseende kommer de danska myndigheterna att ingå ett åtagandeavtal med Fredrikshamns kommun.

Den berörda medlemsstatens åtaganden

40. Danmark har gett alla nödvändiga garantier för att

- principerna för likabehandling och icke-diskriminering kommer att följas i fråga om vilka som ska få ta del av de föreslagna åtgärderna och genomförandet av dem,
- de krav som rör kollektiva uppsägningar i den nationella lagstiftningen och i EU-lagstiftningen är uppfyllda,
- Danish Crown, som sagt upp arbetstagare och därefter fortsatt sin verksamhet, har uppfyllt sina rättsliga förpliktelser och vidtagit vederbörliga åtgärder med tanke på sina arbetstagare,
- all dubbelfinansiering kommer att förhindras,
- det ekonomiska bidraget från EGF kommer att vara förenligt med unionens förfaranderegler och materiella regler för statligt stöd.

BUDGETKONSEKVENSER

Budgetförslag

41. Det högsta årliga beloppet för EGF får i enlighet med artikel 8 i rådets förordning (EU, Euratom) 2020/2093 av den 17 december 2020 om den fleråriga budgetramen 2021–2027[18] inte överstiga 186 miljoner EUR (i 2018 års priser).

42. Efter att ha prövat om ansökan uppfyller villkoren i artikel 13.1 och 13.2 i förordning (EU) 2021/691 och tagit i beaktande antalet berörda bidragsmottagare, de föreslagna åtgärderna och de beräknade kostnaderna, föreslår kommissionen att 1 882 212 EUR

[18] EUT L 433 I, 22.12.2020, s. 11.

anslås ur EGF för utbetalning av ett ekonomiskt bidrag på 60 % av de sammanlagda kostnaderna för de åtgärder som föreslagits i ansökan.

43. Förslaget till beslut om utnyttjande av EGF kommer att fattas gemensamt av Europaparlamentet och rådet i enlighet med artikel 15.1 första stycket andra meningen i förordning (EU) 2021/691, och såsom föreskrivs i punkt 9 i det interinstitutionella avtalet av den 16 december 2020 mellan Europaparlamentet, Europeiska unionens råd och Europeiska kommissionen om budgetdisciplin, samarbete i budgetfrågor och sund ekonomisk förvaltning samt om nya egna medel, inbegripet en färdplan för införandet av nya egna medel[19].

Anknytande rättsakter

44. Tillsammans med detta förslag till beslut om utnyttjande av EGF kommer kommissionen att lägga fram ett förslag för Europaparlamentet och rådet om överföring av ett belopp på 1 882 212 EUR till den berörda budgetposten.

45. Samtidigt som kommissionen antog detta förslag till beslut om utnyttjande av EGF antog den även ett beslut om ekonomiskt bidrag som utgör ett finansieringsbeslut i den mening som avses i artikel 110 i förordning (EU, Euratom) 2018/1046[20]. Finansieringsbeslutet ska träda i kraft samma dag som kommissionen underrättas om att Europaparlamentet och rådet har godkänt budgetöverföringen i enlighet med artikel 15.2 första stycket i förordning (EU) 2021/691.

[19] EUT L 433 I, 22.12.2020, s. 29.

[20] Europaparlamentets och rådets förordning (EU, Euratom) 2018/1046 av den 18 juli 2018 om finansiella regler för unionens allmänna budget, om ändring av förordningarna (EU) nr 1296/2013, (EU) nr 1301/2013, (EU) nr 1303/2013, (EU) nr 1304/2013, (EU) nr 1309/2013, (EU) nr 1316/2013, (EU) nr 223/2014, (EU) nr 283/2014 och beslut nr 541/2014/EU samt om upphävande av förordning (EU, Euratom) nr 966/2012 (EUT L 193, 30.7.2018, s. 1).

2024/0044 (BUD)

Förslag till

EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT

om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare efter en ansökan från Danmark – EGF/2023/004 DK Danish Crown

EUROPAPARLAMENTET OCH EUROPEISKA UNIONENS RÅD HAR ANTAGIT DETTA BESLUT

med beaktande av fördraget om Europeiska unionens funktionssätt,

med beaktande av Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2021/691 av den 28 april 2021 om Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) och om upphävande av förordning (EU) nr 1309/2013[21], särskilt artikel 15.1 första stycket,

med beaktande av det interinstitutionella avtalet av den 16 december 2020 mellan Europaparlamentet, Europeiska unionens råd och Europeiska kommissionen om budgetdisciplin, samarbete i budgetfrågor och sund ekonomisk förvaltning samt om nya egna medel, inbegripet en färdplan för införandet av nya egna medel[22], särskilt punkt 9,

med beaktande av Europeiska kommissionens förslag, och

av följande skäl:

(1) Målen för Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) är att visa solidaritet och främja varaktig sysselsättning på anständiga villkor i unionen genom att erbjuda stöd till uppsagda arbetstagare och egenföretagare vars verksamhet har upphört i samband med omfattande omstruktureringar, och hjälpa dem att återgå till varaktig sysselsättning på anständiga villkor så snart som möjligt.

(2) Det årliga maximibeloppet för EGF får enligt artikel 8 i rådets förordning (EU, Euratom) 2020/2093[23] och artikel 16 i förordning (EU) 2021/691 inte överstiga 186 miljoner EUR (i 2018 års priser).

(3) Danmark lämnade den 6 december 2023 in en ansökan om att utnyttja EGF i enlighet med artikel 8.1 i förordning (EU) 2021/691, med avseende på uppsägningar av arbetstagare hos Danish Crown samt två underleverantörer och producenter i efterföljande produktionsled i Danmark. Ansökan kompletterades med ytterligare uppgifter i enlighet med artikel 8.5 i förordning (EU) 2021/691. Ansökan anses uppfylla villkoren för beviljande av ett ekonomiskt bidrag från EGF enligt artikel 13 i

[21] EUT L 153, 3.5.2021, s. 48.
[22] EUT L 433 I, 22.12.2020, s. 29.
[23] Rådets förordning (EU, Euratom) 2020/2093 av den 17 december 2020 om den fleråriga budgetramen 2021–2027 (EUT L 433 I, 22.12.2020, s. 11).

förordning (EU) 2021/691, på grundval av kommissionens bedömning i förslaget till Europaparlamentets och rådets beslut om utnyttjande[24].

(4) EGF bör därför utnyttjas för att tillhandahålla det ekonomiska bidrag på 1 882 212 EUR som Danmark har ansökt om.

(5) För att minimera den tid det tar att bevilja bidrag från EGF bör detta beslut tillämpas från och med den dag då det antas.

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

Artikel 1

Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare ska belastas med 1 882 212 euro i åtagande- och betalningsbemyndiganden ur Europeiska unionens allmänna budget för budgetåret 2024.

Artikel 2

Detta beslut träder i kraft samma dag som det offentliggörs i Europeiska unionens officiella tidning. Det ska tillämpas från och med [*datum för antagande*]*.

Utfärdat i Bryssel den

På Europaparlamentets vägnar	*På rådets vägnar*
Ordföranden	*Ordföranden*

[24] COM(2024) 035.

* Datumet förs in av Europaparlamentet före offentliggörandet i EUT.