EUROOPA
KOMISJON

Brüssel, 29.2.2024
COM(2024) 35 final

2024/0044 (BUD)

Ettepanek:

EUROOPA PARLAMENDI JA NÕUKOGU OTSUS

koondatud töötajate toetuseks loodud Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fondi vahendite kasutuselevõtmise kohta (Taani taotlus – EGF/2023/004 DK Danish Crown)

SELETUSKIRI

ETTEPANEKU TAUST

1. Koondatud töötajate toetuseks loodud Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fondist (edaspidi „EGF“) rahalise toetuse saamise eeskirjad on sätestatud Euroopa Parlamendi ja nõukogu 28. aprilli 2021. aasta määruses (EL) 2021/691, millega luuakse Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fond (EGF) koondatud töötajate toetuseks ja tunnistatakse kehtetuks määrus (EL) nr 1309/2013[1].

2. 6. detsembril 2023 esitas Taani taotluse EGF/2023/004 DK/Danish Crown, et saada rahalist toetust EGFilt seoses koondamistega ettevõttes Danish Crown[2] ning kahes tarnijas ja tootmisahela järgmise etapi tootjas Taanis.

3. Pärast taotluse hindamist otsustas komisjon kooskõlas kõikide määruse (EL) 2021/691 kohaldatavate sätetega, et EGFist rahalise toetuse andmise tingimused on täidetud.

TAOTLUSE KOKKUVÕTE

EGFi taotlus	EGF/2023/004 DK/Danish Crown
Liikmesriik	Taani
Asjaomane piirkond (NUTSi[3] 2. tasand)	Nordjylland (DK05)
Taotluse esitamise kuupäev	6. detsember 2023
Taotluse kättesaamise kinnitamise kuupäev	20. detsember 2023
Lisateabe nõudmise kuupäev	20. detsember 2023
Lisateabe esitamise tähtaeg	15. jaanuar 2024
Hindamise lõpuleviimise tähtaeg	25. märts 2024
Sekkumiskriteerium	Määruse (EL) 2021/691 artikli 4 lõike 2 punkt a
Põhiettevõtja	Danish Crown
Majandussektor(id) (NACE Revision 2 osade järgi)[4]	Osa 10 („Toiduainete tootmine”)
Tütarettevõtjate, tarnijate ja tootmisahela järgmise etapi tootjate arv	2
Vaatlusperiood (neli kuud)	19. mai 2023 – 19. september 2023
Koondamiste arv vaatlusperioodil (*a*)	692
Koondamiste arv enne või pärast vaatlusperioodi (*b*)	59

[1] ELT L 153, 3.5.2021, lk 48.

[2] Danish Crown (Danish Crown A/S and DAT-Schaub A/S)

[3] Komisjoni 8. augusti 2019. aasta delegeeritud määrus (EL) 2019/1755, millega muudetakse Euroopa Parlamendi ja nõukogu määruse (EÜ) nr 1059/2003 (millega kehtestatakse ühine statistiliste territoriaalüksuste liigitus (NUTS)) lisasid. ELT L 270, 24.10.2019, lk 1–56.

[4] ELT L 393, 30.12.2006, lk 1.

Koondamisi kokku (*a* + *b*)	751
Rahastamise nõuetele vastavate toetusesaajate koguarv	751
Sihtrühma kuuluvate toetusesaajate koguarv	390
Individuaalsete teenuste eelarve (eurodes)	2 878 001
EGFi rakendamise eelarve[5] (eurodes)	259 020
Kogueelarve (eurodes)	3 137 021
EGFi toetus (60 %) (eurodes)	1 882 212

TAOTLUSE HINDAMINE

Menetlus

4. Taani esitas taotluse EGF/2023/004 DK/Danish Crown 6. detsembril 2023, s.t 12 nädala jooksul alates määruse (EL) 2021/691 artikli 4 lõike 2 punktis a sätestatud sekkumiskriteeriumide täitmise kuupäevast. Komisjon kinnitas taotluse kättesaamist ja palus Taanilt lisateavet 20. detsembril 2023. Selline lisateave esitati 15 tööpäeva jooksul. Täieliku taotluse saamisest alates arvestatav 50 tööpäeva pikkune tähtaeg, mille jooksul komisjon peaks hindama taotluse vastavust rahalise toetuse andmise tingimustele, lõpeb 25. märtsil 2024.

Taotluse rahastamiskõlblikkus

Asjaomased ettevõtjad ja toetusesaajad

5. Taotlus on seotud 692 koondatud töötajaga, kelle tegevus on lõppenud ettevõttes Danish Crown ning kahe tarnija ja tootmisahela järgmise etapi tootja juures. Põhiettevõtja tegutseb NACE Revision 2 osa 10 (toidukaupade tootmine) alla kuuluvas majandussektoris. Koondamised põhiettevõtja juures leidsid aset NUTSi 2. tasandi piirkonnas Nordjyllandis (DK05).

Ettevõtjad ja koondatud töötajate arv vaatlusperioodil		
Danish Crown (Danish Crown A/S ja DAT-Schaub A/S)		651
TekniClean A/S		37
Taani veterinaar- ja toiduamet		4
Ettevõtjaid kokku: 3	**Koondatud töötajaid kokku:**	**692**

Sekkumiskriteeriumid

6. Taani esitas taotluse määruse (EL) 2021/691 artikli 4 lõike 2 punkti a kohaste sekkumiskriteeriumide alusel, milles on seatud tingimuseks, et vaatlusperioodiks oleva nelja kuu jooksul on liikmesriigi ettevõtja juures pidanud tegevuse lõpetama vähemalt 200 koondatud töötajat, kaasa arvatud töötajad, kelle on koondanud nimetatud ettevõtja tarnijad või tootmisahela järgmise etapi tootjad, ja/või füüsilisest isikust ettevõtjad, kes on oma tegevuse lõpetanud.

7. Neljakuuline vaatlusperiood kestis 19. maist 2023 kuni 19. septembrini 2023.

8. Vaatlusperioodil toimus tegevuse lõpetamine järgmiselt:

   – 651 koondatud töötajat ettevõttes Danish Crown ning

[5] Vastavalt määruse (EL) 2021/691 artikli 7 lõikele 5.

– 41 koondatud töötajat ettevõtte Danish Crown kahes tarnijas ja tootmisahela järgmise etapi tootjas.

Koondamiste ja tegevuse lõpetamise juhtude arvutamine

9. Vastavalt määruse (EL) 2021/691 artikli 6 esimese lõigu punktile a koostoimes artikli 5 esimese lõigu punktiga c on koondatud töötajate tegevuse lõpetamist võrdlusperioodil arvestatud järgmiselt:

– 651 koondatud töötajat alates töölepingu tegeliku lõpetamise või lõppemise kuupäevast.

– 41 koondatud töötajat, arvestades kasutajaettevõttesse tehtud lähetuse lõppemise kuupäevast.

Rahastamisnõuetele vastavad toetusesaajad

10. Lisaks juba osutatud töötajatele kuulub rahastamisnõuetele vastavate toetusesaajate hulka 59 töötajat, kes koondati enne või pärast nelja kuu pikkust vaatlusperioodi. Need töötajad lõpetasid tegevuse määruse (EL) 2021/691 artikli 6 esimese lõigu punkti b kohaselt kuue kuu jooksul enne vaatlusperioodi algust 19. mail 2023 ja/või võrdlusperioodi lõpu ja käesoleva ettepaneku vastuvõtmisele eelneva päeva vahel, nagu on nõutud määruse (EL) 2021/691 artikli 6 teises lõigus. On võimalik kindlaks teha selge põhjuslik seos sündmusega, mis põhjustas koondatud töötajate tegevuse lõpetamise vaatlusperioodil, nagu on nõutud määruse (EL) 2021/691 artikli 6 teises lõigus.

11. Rahastamisnõuetele vastavaid toetusesaajaid on kokku 751.

Koondamise ja tegevuse lõpetamise põhjustanud sündmuste kirjeldus

12. Kontserni Danish Crown kuuluvad Taani toiduaineettevõtjad, kes tegelevad peamiselt loomade tapmisega ning sea- ja veiseliha töötlemise ja müügiga. Koondamiste põhjuseks on ettevõtte Danish Crown tapamaja sulgemine Frederikshavni omavalitsusüksuses Sæbys pärast tapmiseks ettenähtud sigade arvu vähenemist.

13. Taani tapamajade sektor on struktuurses kriisis. Alates 2005. aastast on Taanis tapetud sigade arv vähenenud 4,4 miljoni võrra (20 %). Vähenemine on suuresti tingitud üleminekust tapasigade kasvatamiselt eksporditavate põrsaste kasvatamisele. Madalate sealihahindade tõttu on põrsaste eksport Taani põllumajandustootjatele kasumlikum kui tapmiseks ettenähtud nuumsigade kasvatamine.

14. Tapetud sigade arv on vähenenud paralleelselt eksporditavate põrsaste arvu suurenemisega. Taani eksportis 2022. aastal 13,8 miljonit põrsast, mis on 380 % rohkem kui 2005. aastal (3,65 miljonit põrsast). Suurem osa ekspordist suundus Saksamaale (41,3 %) ja Poola (45 %). Saksamaal ja Poolas on mitu aastat järjest leitud sigade aafrika katku, seega ei ole nad suutnud kasvatada piisavalt sigu, et rahuldada oma sisenõudlust.

15. Kohalik nõudlus mõjutab Taani sealihatootmist vaid piiratud ulatuses. Ettevõte Danish Crown ekspordib 90 % oma toodangust Euroopa, Hiina ja USA turgudele.

Koondamiste eeldatav mõju kohalikule, piirkondlikule või riigi majandusele ja tööhõivele

16. Varasemalt tugines Põhja-Jüütimaa majandusedu tootmisele, kuid tänapäeval on arengumootoriks aruka IKT ja digiülemineku, energia ja rohepöörde, meremajanduse

ja kalanduse ning turismi valdkond. Põhja-Jüütimaal on 67 % töökohtadest erasektoris ja 33 % avalikus sektoris, mis on kooskõlas riigi keskmisega[6].

17. Alates 2008. aasta finantskriisist on Frederikshavni omavalitsusüksuses tööstus- ja tootmissektori töökohtade arv vähenenud 2226 võrra (36 %). Kuigi see vähenemine on osa Taanis täheldatud suundumusest, kus aastatel 2008–2023 kadus 35 388 (11 %) tööstus- ja tootmisalast töökohta, on Frederikshavni omavalitsusüksuses langus olnud kolm korda nii järsk. Ajavahemikul 2011–2021 vähenes vabade töökohtade arv piirkonnas 664 töökoha võrra (2 ‰). Seepärast on ettevõtte Danish Crown tapamaja sulgemise tõttu kaotatud tööhõive väga murettekitav.

18. Põhja-Jüütimaa tööhõive määr (76,5 %) on 1,1 protsendipunkti madalam kui riigi keskmine. Kuigi töötus on Põhja-Jüütimaal madal (3,1 % 2023. aasta augustis), on see veidi suurem kui riigi keskmine (2,8 %). Lisaks suurenes töötute arv piirkonnas 2023. aastal võrreldes 2022. aastaga 10 %[7]. Ükski omavalitsus ei jäänud puutumata. Töötuse kasv on sooliselt kallutatud: meeste töötus suurenes 20 %, kuid töötute naiste arv jäi samaks.

19. Sooline tasakaalustamatus piirkondlikul tööturul teeb tööle saamise keerulisemaks. Mehed töötavad peamiselt erasektoris ning on üleesindatud põllumajanduses, tööstuses ja käsitöönduses samas kui naised on üleesindatud avalikus halduses, hariduses, tervishoius ning kultuuri- ja vabaajasektoris[8]. Ettevõtte Danish Crown koondatud töötajate sooline jaotus näitab tasakaalustamatust (86 % mehi ja 14 % naisi).

20. FremKom4[9] analüüsi kohaselt on Põhja-Jüütimaal puudus kvalifitseeritud tööjõust nii tehnilises valdkonnas (rohepööre) kui ka hooldus-, tervishoiu- ja haridusvaldkonnas (sotsiaalhoolekanne). Prognooside kohaselt on 2026. aastaks tehnikavaldkonnas puudu 1906 kvalifitseeritud töötajat ning hooldus-, tervishoiu- ja haridusvaldkonnas 946 kvalifitseeritud töötajat. Ettevõtte Danish Crown endistele töötajatele pakutavate meetmete paketi koostamiseks on kasutatud FremKom4 analüüsi[10].

Muutusteks ja restruktureerimiseks valmisolekut käsitleva ELi kvaliteediraamistiku kohaldamine

21. Taani on kirjeldanud, kuidas muutusteks ja restruktureerimiseks valmisolekut käsitlevas ELi kvaliteediraamistikus esitatud soovitusi on arvesse võetud. Ettevõtte Danish Crown järgis Taani kollektiivse koondamise seadust, millega on kehtestatud töötajate esindajate teavitamise ja nendega konsulteerimise kohustuslik kord. Kõnealuse korra alusel saab uurida koondamiste vältimise või vähendamise võimalusi. Vahetult pärast Sæbys asuva tootmisüksuse sulgemise otsust alustasid ettevõtte juhtkond ja töötajate esindajad läbirääkimisi sotsiaalkava üle, mis hõlmab tööpakkumisi ettevõtte Danish Crown muudes tootmiskohtades, individuaalset nõustamist, töövestlusi ja koolitusi ning kolimistoetusi, et asuda tööle ettevõtte

---

6 Allikas: Statbanken, RAS209, RAS305

7 Allikas: Statbanken, AUP01

8 Allikas: Taani statistikaamet

9 FremKom4 on strateegiline projekt, mis keskendub Põhja-Jüütimaa tulevastele oskuste vajadustele ja väljakutsetele viis aastat ette, et tagada kvalifitseeritud tööjõud ja piirkonna jätkuv positiivne areng. FremKom4 analüüsi toel saavad ettevõtted ja organisatsioonid uusi teadmisi Põhja-Jüütimaa töötajate ja juhtide tulevaste pädevusvajaduste kohta. Nendele teadmistele saab tugineda haridus- ja koolitusprogrammide käivitamisel, et täiendada töötajate oskusi piirkonna tulevase tööturu tarbeks.

10 https://oxfordresearch.dk/publications/fremkom4/

Danish Crown teistesse tapamajadesse. 2023. aasta mais korraldati ettevõttesisene karjäärinõustamine, mis keskendus ligikaudu 400 sisetöökohale ettevõttes Danish Crown, millele järgnes bussireis ettevõtte teistesse tapamajadesse Taanis.

22. Samuti eraldab ettevõte Danish Crown miljon Taani krooni (ligikaudu 134 050 eurot) meetmete maksumuse riiklikuks kaasrahastamiseks.

23. Koondatud töötajate abistamiseks võetud meetmete kohta on Taani teatanud, et töötajatele hakati toetusi maksma varsti pärast koondamisi 2023. aasta oktoobris. Korraldati töö- ja haridusnõustamisi. Koondatud töötajatele pakuti ka pädevuse hindamist (*realkompetencevurdering-RKV*) ja tööotsingukoolitust.

Vastastikune täiendavus liikmesriikide või liidu vahenditest rahastatavate meetmetega

24. Taani on kinnitanud, et allpool kirjeldatud meetmed, mis saavad EGFist rahalist toetust, ei saa rahalist toetust liidu muudest rahastamisvahenditest.

25. Riiklike tööhõiveametite pakutavat standardtoetusi täiendab individuaalsete teenuste kooskõlastatud pakett, mida rahastatakse muudest riiklikest või ELi fondidest.

Sihtrühma kuuluvate toetusesaajate või nende esindajate või sotsiaalpartnerite ning kohalike ja piirkondlike asutustega konsulteerimise kord

26. Taani on kinnitanud, et individuaalsete teenuste kooskõlastatud paketi koostamisel konsulteeriti ametiühinguga NNF vastavalt määruse (EL) 2021/691 artikli 7 lõikele 4. Meetmete pakett lepiti kokku 23. oktoobri 2023. aasta koosolekul.

27. Taotlus koostati tihedas koostöös Frederikshavni omavalitsuse, Taani tööturu- ja värbamisameti ning Põhja-Taani tööturunõukoguga. Frederikshavni omavalitsuse esindajad kohtusid asjaomaste haridusasutustega, kes võiksid korraldada täiend- ja ümberõpet, et viia pakkumine vastavusse vajaduste ja ootustega.

Sihtrühma kuuluvad toetusesaajad ja kavandatud meetmed

Sihtrühma kuuluvad toetusesaajad

28. Hinnanguliselt osaleb meetmetes 390 koondatud töötajat. Vastavalt määruse (EL) 2021/691 artikli 8 lõike 7 punktile f on nende töötajate jaotus soo, vanuserühma ja haridustaseme järgi järgmine:

Kategooria		Eeldatavate toetusesaajate arv	
Sugu:	Mehed:	335	(85,90 %)
	Naised:	55	(14,10 %)
	Mittebinaarsed isikud:	0	(0,0 %)
Vanuserühm:	Alla 30-aastased:	39	(10,00 %)
	30–54-aastased:	275	(70,51 %)
	Üle 54-aastased:	76	(19,49 %)
Haridustase	Põhiharidus või sellest madalam haridus[11]	156	(40,00 %)

[11] ISCED 0–2

Keskharidus [12] või keskharidusjärgne haridus[13]	214	(54,87 %)
Kolmanda taseme haridus[14]	20	(5,13 %)

Kavandatud meetmed

29. Vastavalt määruse (EL) 2021/691 artikli 8 lõike 7 punktile h koosneb koondatud töötajatele pakutav isikustatud kooskõlastatud pakett järgmistest meetmetest.

– Motiveerimine. Meede hõlmab teavitamist, motiveerimist ja nõustamist ning töötajate profiilianalüüsi. Motivatsiooniprotsessi peamine eesmärk on suurendada osalejate usku oma võimetesse, suurendada mõistmist, et oskuste parandamine aitab neil leida uue töökoha, arutada võimalike tõkete üle, mis võivad takistada nende oskuste parandamist, ning leida üheskoos lahendusi selliste takistuste kõrvaldamiseks.

– Motivatsiooni toetamine. Meetme eesmärk on toetada motivatsiooni osaleda haridus- ja täiendõppeprogrammides. Selleks toetatakse koondatud töötajaid individuaalse juhendamise ja nõustamise kaudu, aidates neil lahendada probleeme ja minimeerida takistusi.

– Üldoskuste alane koolitus. Taani aktiivsete tööhõivemeetmete seaduses on sätestatud, et koondatud töötajatele tuleb pakkuda vajaduse korral koolitust lugemis-, kirjutamis- ja arvutamisoskuse parandamiseks ning düsleksiaga toime tuleksuks. Seega tugevdab EGFi koolituspakett seadusega ette nähtud põhikoolitusi ja keskendub üldisele täiskasvanuharidusele, võimaldades parandada teadmisi ühes või mitmes õppeaines algkooli tasemel ning lihvida taani keele oskust. Eriti olulised on taani keele koolitused, sest 41 % koondatud töötajatest on sisserändaja taustaga[15] ja nende taani keel ei ole ladus. Ette on nähtud ka digioskustealane koolitus ja ettevõtte Danish Crown endistele töötajatele mõeldud sihtkoolitused. Kohandatud koolitus on kombinatsioon keeleõppest ja töökoha leidmist toetavast abist (sh tööotsingud), et aidata osalejatel täita tööõiguse nõudeid ja taas tööturule jõuda.

– Täiend-/ümberõpe. Koondatud töötajate profiil ei vasta tööturult nõutavatele oskustele. Enamikul töötajatel on madal kvalifikatsioon (46 %) või pigem aegunud kvalifikatsioon ja oskused (40 %). Enamik ainult algharidusega töötajatest on 30–39aastased, samas kui enamik kutseharidusega kui kõige kõrgema haridustasemega töötajatest on 50–59aastased. Koolituspakkumine hõlmab lühikursusi oskuste parandamiseks (kiirkoolitus) ja pädevuste hindamisel põhinevat kutseõpet, mis tõendab kõiki formaalses haridussüsteemis, tööl või täienduskoolitusel omandatud pädevusi. Kiirkoolitus keskendub madala kvalifikatsiooniga täiskasvanute koolitamisele ning hõlmab enamikku kaubanduse, tööstuse ja teenustega seotud valdkondadest. Kiirkoolituse raames võib pakkuda nii sissejuhatavaid loenguid kui ka väga

12 ISCED 3
13 ISCED 4
14 ISCED 5–8
15 305 koondatud töötajat on sisserändaja taustaga: 47 on pärit ELi riikidest ja 258 ELi mittekuuluvatest riikidest (139 (54 %) Eritreast, 67 (26 %) Myanmarist, ülejäänud 52 (20 %) erinevatest riikidest).

spetsialiseeritud kursuseid. Koolitust pakutakse õpikodades, mis sarnanevad ettevõtete töökeskkonnaga.

– Koolitus-/tööotsingutoetus. Töötajad saavad toetust koolituse või tööotsimise ajal.

30. Koolituspakkumise koostamisel võeti arvesse mitut uuringut, nagu Jobbarometer 2023 (kohalike tööjõuvajaduste analüüs Frederikshavnis, Hjørringis, Jammerbugtis ja Brønderslevi omavalitsuses), iga kahe aasta tagant koostatav tööturu tasakaalustamise aruanne, mis annab ülevaate võimalikest vabadest töökohtadest, ning FremKom4 koostatud oskuste analüüs. Koolituste eesmärk on täiendada üldoskusi (sealhulgas keele- ja arvutusoskust) ja digipädevusi ning parandada tööalaseid oskusi selliste töökohtade täitmiseks, kus on puudus tööjõust. Seega on koolituspakkumise sisu suunatud digitaalsel tööstusajastul ja ressursitõhusas majanduses vajalike oskuste levitamisele, nagu on nõutud määruse (EL) 2021/691 artikli 7 lõikes 2.

31. Kirjeldatud kavandatud meetmed on aktiivsed tööturumeetmed, mis on määruse (EL) 2021/691 artikli 7 kohaselt rahastamiskõlblikud. Need meetmed ei asenda passiivseid sotsiaalkaitse meetmeid.

32. Taani on esitanud nõutud teabe meetmete kohta, mida asjaomased ettevõtjad peavad võtma riigisiseste õigusaktide või kollektiivlepingute kohaselt. Taani on vastavalt määruse (EL) 2021/691 artikli 9 lõikele 1 kinnitanud, et EGFi rahaline toetus ei asenda selliseid meetmeid.

Hinnanguline eelarve

33. Hinnangulised kogukulud on 3 137 021 eurot, mis sisaldavad individuaalsete teenuste kulusid summas 2 878 001 eurot ning ettevalmistus-, haldus-, teavitamis- ja reklaami- ning kontrolli- ja aruandluskulusid summas 259 020 eurot.

34. EGFist taotletud rahalise toetuse kogusumma on 1 882 212 eurot (60 % kogukuludest).

35. Vastavalt määruse (EL) 2021/691 artikli 8 lõike 7 punktile m on Taani täpsustanud, et riiklikku eel- ja kaasrahastamist pakub Taani ettevõtlusamet koos Frederikshavni, Aalborgi, Hjørringi ja Brønderslevi omavalitsustega ning ettevõttega Danish Crown.

Meetmed:	Osalejate hinnanguline arv	Hinnanguline kulu osaleja kohta *(eurodes)*[16]	Hinnanguline kogukulu *(eurodes)*[17]
Individuaalsed teenused (määruse (EL) 2021/691 artikli 7 lõike 2 teise lõigu punkti a kohased meetmed)			
Motiveerimine	75	3 200	240 000
Motivatsiooni toetamine	75	1 200	90 000

[16] Kümnendkohtade vältimiseks on hinnangulised kulud ühe töötaja kohta ümardatud. Ümardamine ei mõjuta siiski iga meetme kogumaksumust, mis jääb selliseks nagu Taani esitatud taotluses.

[17] Ümardamise tõttu ei ole kogusumma päris täpne.

Üldpädevuste alane koolitus	85	10 667	906 667
Täiend-/ümberõpe	170	3 733	634 667
Vahesumma (a): Protsent individuaalsete teenuste paketist:	–		1 871 334 (65,02 %)
Toetused ja stiimulid (määruse (EL) 2021/691 artikli 7 lõike 2 teise lõigu punkti b kohased meetmed)			
Koolitus-/tööotsingutoetus	390	2 581	1 006 667
Vahesumma (b): Protsent individuaalsete teenuste paketist:	–		1 006 667 (34,98 %)
Määruse (EL) 2021/691 artikli 7 lõike 5 kohased tegevused.			
1. Ettevalmistav tegevus	–		38 853
2. Haldamine	–		129 510
3. Teave ja reklaam	–		51 804
4. Kontroll ja aruandlus	–		38 853
Vahesumma (c): Protsent kogukuludest:	–		259 020 (8,26 %)
Kogukulud (a + b + c):	–		3 137 021
EGFi toetus (60 % kogukuludest)	–		1 882 212

36. Tabelis esitatud määruse (EL) 2021/691 artikli 7 lõike 2 teise lõigu punkti b kohaste meetmetega seotud kulud ei ületa 35 % individuaalsete teenuste kooskõlastatud paketi kogukuludest. Taani kinnitas, et nende meetmete puhul nõutakse sihtrühma kuuluvate toetusesaajate aktiivset osalemist tööotsingul või koolitustegevuses.

Kulude rahastamiskõlblikkuse periood

37. Taani ametiasutused hakkasid sihtrühma kuuluvatele toetusesaajatele individuaalseid teenuseid osutama 16. oktoobril 2023. Seega võib kõnealuste meetmetega seotud kulude katteks saada EGFst rahalist toetust alates 16. oktoobrist 2023 kuni 24 kuu möödumiseni rahastamisotsuse jõustumise kuupäevast.

38. Taani ametiasutused hakkasid EGFi rakendamisega seotud halduskulusid kandma 1. juunil 2023. Järelikult on ettevalmistus-, haldus-, teavitamis- ja reklaami- ning kontrolli- ja aruandluskulud EGFi rahalise toetuse jaoks rahastamiskõlblikud alates 1. juunist 2023 kuni 31 kuu möödumiseni rahastamisotsuse jõustumise kuupäevast.

Haldus- ja kontrollisüsteemid

39. Taotlus sisaldab määruse (EL) 2021/691 artiklis 23 nõutud haldus- ja kontrollisüsteemi kirjeldust, milles on täpsustatud asjaomaste asutuste vastutusalad. Taani on komisjonile teatanud, et rahalist abi hakkavad haldama ja kontrollima samad organid, kes teevad seda ka Euroopa Sotsiaalfond+ puhul. Ka viimase

korraldusasutuseks on Taani ettevõtlusamet. Auditeerimisasutus on Taani ettevõtlusameti Euroopa Regionaalarengu Fondi ja Euroopa Sotsiaalfond+ auditeerimisasutus. Meetmete rakendamise eest vastutab Frederikshavni omavalitsus. Sellega seoses sõlmivad Taani ametiasutused siduva kokkuleppe Frederikshavni omavalitsusega.

Asjaomase liikmesriigi kohustused

40. Taani on esitanud kõik vajalikud tagatised seoses järgmisega:

– kavandatud meetmetele juurdepääsu võimaldamisel ja nende rakendamisel järgitakse võrdse kohtlemise ja mittediskrimineerimise põhimõtteid;

– liikmesriigi ja ELi õigusaktides sätestatud nõuded kollektiivse koondamise kohta on täidetud;

– ettevõte Danish Crown, kes jätkab pärast koondamisi tegevust, on täitnud oma juriidilised kohustused ja kandnud oma töötajate eest nõuetekohaselt hoolt,

– välditakse topeltrahastamist;

– EGFi rahaline toetus vastab liidu riigiabi menetlus- ja materiaalõiguse normidele.

MÕJU EELARVELE

Eelarvet käsitlev ettepanek

41. EGF ei ületa iga-aastast maksimaalset summat, milleks on 186 miljonit eurot (2018. aasta hindades), nagu on ette nähtud nõukogu 17. detsembri 2020. aasta määruse (EL, Euratom) 2020/2093 (millega määratakse kindlaks mitmeaastane finantsraamistik aastateks 2021–2027)[18] artikliga 8.

42. Olles hinnanud taotlust määruse (EL) 2021/691 artikli 13 lõigetes 1 ja 2 sätestatud tingimuste kohaselt ning arvestades sihtrühma kuuluvate toetusesaajate arvu, kavandatavaid meetmeid ja hinnangulisi kulusid, teeb komisjon ettepaneku, et taotlusele rahalise toetuse andmiseks võetaks kasutusele EGFi vahendeid 1 882 212 euro suuruses summas, mis moodustab 60 % kavandatud meetmete kogukuludest.

43. EGFi vahendite kasutuselevõtmise ettepaneku kohta teevad otsuse Euroopa Parlament ja nõukogu ühiselt, nagu on sätestatud määruse (EL) 2021/691 artikli 15 lõike 1 esimese lõigu teises lauses ning 16. detsembri 2020. aasta institutsioonidevahelise kokkuleppe (Euroopa Parlamendi, Euroopa Liidu Nõukogu ja Euroopa Komisjoni vahel eelarvedistsipliini, eelarvealase koostöö ning usaldusväärse finantsjuhtimise kohta, samuti uute omavahendite, sealhulgas uute omavahendite kasutuselevõtmise suunas liikumise tegevuskava kohta)[19] punktis 9.

Seotud õigusaktid

44. EGFi kasutuselevõtmise otsust käsitleva ettepaneku tegemisega samal ajal esitab komisjon Euroopa Parlamendile ja nõukogule ettepaneku 1 882 212 euro ümberpaigutamiseks asjakohasele eelarvereale.

[18] ELT L 433 I, 22.12.2020, lk 11.
[19] ELT L 433 I, 22.12.2020, lk 29.

45. Samal ajal kui komisjon võttis vastu ettepaneku EGFi kasutuselevõtmise otsuse kohta, võttis ta vastu ka otsuse rahalise toetuse kohta, mis on rahastamisotsus määruse (EL, Euratom) 2018/1046[20] artikli 110 tähenduses. Rahastamisotsus jõustub päeval, mil Euroopa Parlament ja nõukogu teavitavad komisjoni eelarvevahendite ümberpaigutamise heakskiitmisest vastavalt määruse (EL) 2021/691 artikli 15 lõike 2 esimesele lõigule.

[20] Euroopa Parlamendi ja nõukogu 18. juuli 2018. aasta määrus (EL, Euratom) 2018/1046, mis käsitleb liidu üldeelarve suhtes kohaldatavaid finantsreegleid ja millega muudetakse määrusi (EL) nr 1296/2013, (EL) nr 1301/2013, (EL) nr 1303/2013, (EL) nr 1304/2013, (EL) nr 1309/2013, (EL) nr 1316/2013, (EL) nr 223/2014 ja (EL) nr 283/2014 ja otsust nr 541/2014/EL ning tunnistatakse kehtetuks määrus (EL, Euratom) nr 966/2012 (ELT L 193, 30.7.2018, lk 1).

2024/0044 (BUD)

Ettepanek:

EUROOPA PARLAMENDI JA NÕUKOGU OTSUS

koondatud töötajate toetuseks loodud Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fondi vahendite kasutuselevõtmise kohta (Taani taotlus – EGF/2023/004 DK Danish Crown)

EUROOPA PARLAMENT JA EUROOPA LIIDU NÕUKOGU,

võttes arvesse Euroopa Liidu toimimise lepingut,

võttes arvesse Euroopa Parlamendi ja nõukogu 28. aprilli 2021. aasta määrust (EL) 2021/691, millega luuakse Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fond (EGF) koondatud töötajate toetuseks ja tunnistatakse kehtetuks määrus (EL) nr 1309/2013,[21] eriti selle artikli 15 lõike 1 esimest lõiku,

võttes arvesse 16. detsembri 2020. aasta institutsioonidevahelist kokkulepet Euroopa Parlamendi, Euroopa Liidu Nõukogu ja Euroopa Komisjoni vahel, mis käsitleb eelarvedistsipliini, eelarvealast koostööd ning usaldusväärset finantsjuhtimist, samuti uusi omavahendeid, sealhulgas uute omavahendite kasutuselevõtmise suunas liikumise tegevuskava,[22] eriti selle punkti 9,

võttes arvesse Euroopa Komisjoni ettepanekut,

ning arvestades järgmist:

(1) Koondatud töötajate toetuseks loodud Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fondi (EGF) eesmärk on näidata üles solidaarsust ning edendada inimväärset ja kestlikku tööhõivet liidus, toetades suurte restruktureerimiste käigus koondatud töötajaid ja tegevuse lõpetanud iseenda tööandjaid ning aidates neil võimalikult kiiresti saada uuesti inimväärset ja kestlikku tööd.

(2) Nõukogu määruse (EL, Euratom) 2020/2093[23] artikli 8 ja määruse (EL) 2021/691 artikli 16 kohaselt ei tohi EGFist antav toetus ületada iga-aastast maksimumsummat, milleks on 186 miljonit eurot (2018. aasta hindades).

(3) 6. detsembril 2023 esitas Taani vastavalt määruse (EL) 2021/691 artikli 8 lõikele 1 taotluse, et saada rahalist toetust EGFilt seoses töötajate koondamistega ettevõttes Danish Crown ning kahes tarnijas ja tootmisahela järgmise etapi tootjas Taanis. Taotluse kohta esitati lisateavet vastavalt määruse (EL) nr 2021/691 artikli 8 lõikele 5. Leitakse, et kõnealune taotlus vastab EGFist rahalise toetuse andmise tingimustele, mis on sätestatud määruse (EL) 2021/691 artiklis 13, tuginedes komisjoni hinnangule, mis on antud ettepanekus võtta vastu Euroopa Parlamendi ja nõukogu otsus fondi kasutuselevõtmise kohta[24].

---

21 ELT L 153, 3.5.2021, lk 48.

22 ELT L 433 I, 22.12.2020, lk 29.

23 Nõukogu 17. detsembri 2020. aasta määrus (EL, Euratom) 2020/2093, millega määratakse kindlaks mitmeaastane finantsraamistik aastateks 2021–2027 (ELT L 433 I, 22.12.2020, lk 11).

24 COM(2024) 035.

(4) Seega tuleks võtta kasutusele EGFi vahendid, et anda Taani ametiasutuste taotluse alusel rahalist toetust summas 1 882 212 eurot.

(5) Et EGFi vahendeid saaks võimalikult kiiresti kasutusele võtta, tuleks käesolevat otsust kohaldada alates selle vastuvõtmise kuupäevast,

ON VASTU VÕTNUD KÄESOLEVA OTSUSE:

Artikkel 1

Liidu 2024. aasta üldeelarvest võetakse Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fondi raames kulukohustuste ja maksete assigneeringutena kasutusele 1 882 212 eurot.

Artikkel 2

Käesolev otsus jõustub selle *Euroopa Liidu Teatajas* avaldamise päeval. Seda kohaldatakse alates [*vastuvõtmise kuupäev*] *.

Brüssel,

Euroopa Parlamendi nimel	*Nõukogu nimel*
president	*eesistuja*

* Kuupäeva lisab Euroopa Parlament enne ELTs avaldamist.