EUROPOS
KOMISIJA

Briuselis, 2024 02 29
COM(2024) 35 final

2024/0044 (BUD)

Pasiūlymas

EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS SPRENDIMAS

dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams lėšų mobilizavimo pagal Danijos paraišką „EGF/2023/004 DK Danish Crown“

AIŠKINAMASIS MEMORANDUMAS

PASIŪLYMO APLINKYBĖS

1. Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams (EGF) finansinės paramos taisyklės nustatytos 2021 m. balandžio 28 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamente (ES) 2021/691 dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams (EGF), kuriuo panaikinamas Reglamentas (ES) Nr. 1309/2013[1].

2. 2023 m. gruodžio 6 d. Danija pateikė paraišką „EGF/2023/004 DK/Danish Crown“ dėl finansinės paramos iš EGF, nes Danijoje buvo atleisti „Danish Crown[2]“ įmonės ir dviejų tiekėjų ir tolesnės gamybos grandies įmonių darbuotojai.

3. Įvertinusi šią paraišką Komisija, laikydamasi visų taikytinų Reglamento (ES) 2021/691 nuostatų, padarė išvadą, kad EGF finansinės paramos suteikimo sąlygos yra įvykdytos.

PARAIŠKOS SANTRAUKA

EGF paraiška	„EGF/2023/004 DK/Danish Crown“
Valstybė narė	Danija
Susijęs (-ę) regionas (-ai) (NUTS[3] 2 lygmuo)	Šiaurės Jutlandija (DK05)
Paraiškos pateikimo data	2023 m. gruodžio 6 d.
Paraiškos gavimo patvirtinimo data	2023 m. gruodžio 20 d.
Prašymo pateikti papildomos informacijos data	2023 m. gruodžio 20 d.
Papildomos informacijos pateikimo terminas	2024 m. sausio 15 d.
Vertinimo atlikimo terminas	2024 m. kovo 25 d.
Intervencijos kriterijus	Reglamento (ES) 2021/691 4 straipsnio 2 dalies a punktas
Pagrindinė įmonė	„Danish Crown“
Ekonominės veiklos sektorius (-iai) (NACE 2 red. skyrius)[4]	10 skyrius („Maisto produktų gamyba“)
Patronuojamųjų įmonių, tiekimo ir tolesnės gamybos grandies įmonių skaičius	2
Ataskaitinis laikotarpis (keturių mėnesių):	2023 m. gegužės 19 d. – 2023 m. rugsėjo 19 d.
Atleistų darbuotojų skaičius ataskaitiniu laikotarpiu (*a*)	692

[1] OL L 153, 2021 5 3, p. 48.

[2] „Danish Crown“ („Danish Crown A/S“ ir „DAT-Schaub A/S“)

[3] 2019 m. rugpjūčio 8 d. Komisijos deleguotasis reglamentas (ES) 2019/1755, kuriuo iš dalies keičiami Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (EB) Nr. 1059/2003 dėl bendro teritorinių statistinių vienetų klasifikatoriaus (NUTS) nustatymo priedai. OL L 270, 2019 10 24, p. 1–56.

[4] OL L 393, 2006 12 30, p. 1.

Atleistų darbuotojų skaičius prieš ataskaitinį laikotarpį arba po jo (*b*)	59
Bendras atleistų darbuotojų skaičius (*a* + *b*)	751
Bendras reikalavimus atitinkančių paramos gavėjų skaičius	751
Bendras tikslinių paramos gavėjų skaičius	390
Prie individualių poreikių pritaikytoms paslaugoms skirtas biudžetas (EUR)	2 878 001
EGF paramai įgyvendinti skirtas biudžetas[5] (EUR)	259 020
Visa suma (EUR)	3 137 021
EGF parama (EUR) (60 proc.)	1 882 212

PARAIŠKOS VERTINIMAS

Procedūra

4. Danija paraišką „EGF/2023/004 DK/Danish Crown“ pateikė 2023 m. gruodžio 6 d., t. y. per 12 savaičių nuo dienos, kurią buvo įgyvendinti Reglamento (ES) 2021/691 4 straipsnio 2 dalies a punkte išdėstyti intervencijos kriterijai. Komisija patvirtino gavusi paraišką ir 2023 m. gruodžio 20 d. paprašė Danijos pateikti papildomos informacijos. Tokia papildoma informacija buvo pateikta per 15 darbo dienų. 50 darbo dienų terminas, iki kurio gavusi tinkamai užpildytą paraišką Komisija turėtų baigti paraiškos atitikties finansinės paramos suteikimo sąlygoms vertinimą, baigiasi 2024 m. kovo 25 d.

Paraiškos atitiktis reikalavimams

Susijusios įmonės ir paramos gavėjai

5. Paraiška susijusi su 692 atleistais darbuotojais, kurių veikla „Danish Crown“ („Danijos Crown A/S“) ir dviejose tiekėjų bei tolesnės gamybos grandies įmonėse buvo nutraukta. Pagrindinė įmonė veikia ekonomikos sektoriuje, kuris priskiriamas NACE 2 red. 10 skyriui (Maisto produktų gamyba). Pagrindinė įmonė atleido darbuotojus NUTS 2 regione – Šiaurės Jutlandijoje (DK05).

Įmonės ir atleistų darbuotojų skaičius per ataskaitinį laikotarpį		
„Danish Crown“ („Danish Crown A/S“ ir „DAT-Schaub A/S“)		651
„TekniClean A/S“		37
Danijos veterinarijos ir maisto tarnyba		4
Iš viso įmonių: 3	**Iš viso atleistų darbuotojų:**	**692**

Intervencijos kriterijai

6. Danija šią paraišką pateikė laikydamasi Reglamento (ES) 2021/691 4 straipsnio 2 dalies a punkte nustatytų intervencijos kriterijų. Šiame punkte reikalaujama, kad per keturių mėnesių ataskaitinį laikotarpį valstybės narės įmonėje būtų sustabdyta ne mažiau kaip 200 atleistų darbuotojų veikla, įskaitant tiekėjų ir tolesnės gamybos grandies įmonėse atleistus darbuotojus ir (arba) savarankiškai dirbančius asmenis, kurių veikla nutrūko.

[5] Pagal Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 5 dalį.

7. Šios paraiškos ataskaitinis keturių mėnesių laikotarpis: 2023 m. gegužės 19 d. – 2023 m. rugsėjo 19 d.

8. Veikla ataskaitiniu laikotarpiu buvo nutraukta taip:

   – 651 darbuotojas atleistas iš „Danish Crown“ ir

   – 41 darbuotojas – iš dviejų „Danish Crown“ tiekėjų ir tolesnės gamybos grandies įmonių.

Atleistų darbuotojų ir veiklą nutraukusių asmenų skaičiaus apskaičiavimas

9. Pagal Reglamento (ES) 2021/691 6 straipsnio pirmos pastraipos a punktą kartu su 5 straipsnio pirmos pastraipos c punktu atleistų darbuotojų veiklos nutraukimas ataskaitiniu laikotarpiu skaičiuojamas taip:

   – 651 – nuo darbo sutarties nutraukimo *de facto* dienos ar nuo jos galiojimo pabaigos ir

   – 41 – nuo paskyrimo įmonėje laikinojo darbo naudotojoje pabaigos dienos.

Reikalavimus atitinkantys paramos gavėjai

10. Be jau nurodytų darbuotojų, prie reikalavimus atitinkančių paramos gavėjų priskiriami ir 59 atleisti darbuotojai, kurių veikla buvo nutraukta prieš keturių mėnesių ataskaitinį laikotarpį arba po jo. Šių darbuotojų veikla nutrūko per šešis mėnesius iki ataskaitinio laikotarpio pradžios, t. y. 2023 m. gegužės 19 d., ir (arba) laikotarpiu nuo ataskaitinio laikotarpio pabaigos iki šio pasiūlymo priėmimo dienos pagal Reglamento (ES) 2021/691 6 straipsnio pirmos pastraipos b punktą, kaip reikalaujama Reglamento (ES) 2021/691 6 straipsnio antroje pastraipoje. Galima nustatyti aiškų priežastinį ryšį su įvykiu, dėl kurio ataskaitiniu laikotarpiu nutrūko atleistų darbuotojų veikla, kaip reikalaujama Reglamento (ES) 2021/691 6 straipsnio antroje pastraipoje.

11. Bendras reikalavimus atitinkančių paramos gavėjų skaičius yra 751.

Įvykių, dėl kurių asmenys atleisti iš darbo ir nutraukė veiklą, aprašymas

12. „Danish Crown“ yra Danijos maisto pramonės bendrovių grupė, užsiimanti mėsos, daugiausia kiaulienos ir jautienos, perdirbimu ir pardavimu. Darbuotojai buvo atleisti, nes, sumažėjus skerstinų kiaulių skaičiui, buvo uždaryta „Danish Crown“ skerdykla Frederikshauno savivaldybėje Sæby vietovėje.

13. Danijos skerdyklų sektorius išgyvena struktūrinę krizę. Nuo 2005 m. Danijoje paskerstų kiaulių skaičius sumažėjo 4,4 mln. (20 proc.). Šį sumažėjimą daugiausia lėmė perėjimas nuo skersti skirtų kiaulių auginimo prie eksportui skirtų paršelių auginimo. Dėl mažų kiaulienos kainų Danijos ūkininkams eksportuoti paršelius pelningiau nei auginti skerstinas penimas kiaules.

14. Didėjant eksportuojamų paršelių skaičiui, skerdžiamų kiaulių skaičius mažėjo. 2022 m. Danija eksportavo 13,8 mln. paršelių, 380 proc. daugiau nei 2005 m. (3,65 mln. paršelių). Daugiausia eksportuota į Vokietiją (41,3 proc.) ir Lenkiją (45 proc.). Jau keletą metų su afrikiniu kiaulių maru kovojančios Vokietija ir Lenkija negali užsiauginti pakankamai kiaulių, kad patenkintų savo vidaus paklausą.

15. Danijos kiaulienos gamybos paklausa šalies viduje yra nedidelė. „Danish Crown“ 90 proc. savo produkcijos eksportuoja į Europos, Kinijos ir JAV rinkas.

Numatomas darbuotojų atleidimo poveikis vietos, regiono ar nacionalinei ekonomikai ir užimtumui

16. Šiaurės Jutlandijos ekonominės galios, kuri buvo grindžiama gamyba, pamatas šiuo metu yra IRT ir skaitmeninimas, energetikos ir žalioji pertvarka, jūrų ekonomika, žuvininkystė ir turizmas. Šiaurės Jutlandijoje 67 proc. darbo vietų yra privačiajame sektoriuje ir 33 proc. viešajame sektoriuje – tai atitinka šalies vidurkį[6].

17. Nuo 2008 m. finansų krizės darbo vietų pramonės ir gamybos sektoriuose skaičius Frederikshauno savivaldybėje sumažėjo 2 026 vienetais (36 proc.). Darbo vietų mažėjimo tendencija aktuali visoje Danijoje: 2008–2023 m. prarasta 35 388 darbo vietos (11 proc.) pramonės ir gamybos sektoriuose, tačiau Frederikshauno savivaldybėje šis skaičius buvo tris kartus didesnis. 2011–2021 m. laisvų darbo vietų skaičius šiame regione sumažėjo 664 vienetais (2 proc.). Todėl dėl „Danish Crown“ skerdyklos uždarymo prarastos darbo vietos kelia didelį susirūpinimą.

18. Užimtumo lygis Šiaurės Jutlandijoje (76,5 proc.) yra 1,1 procentinio punkto mažesnis už nacionalinį vidurkį. Nors nedarbas Šiaurės Jutlandijoje yra nedidelis (3,1 proc. 2023 m. rugpjūčio mėn.), jis yra šiek tiek didesnis už nacionalinį vidurkį (2,8 proc.). Be to, palyginti su 2022 m., bedarbių skaičius regione 2023 m. padidėjo 10 proc.[7] Tai aktualu visoms savivaldybėms. Nedarbo augimas yra nevienodas lyčių atžvilgiu: vyrų nedarbas padidėjo 20 proc., o bedarbių moterų skaičius išliko toks pats.

19. Dėl lyčių nelygybės regiono darbo rinkoje sunkiau įdarbinti darbuotojus. Vyrai daugiausia dirba privačiajame sektoriuje, itin daug jų dirba žemės ūkio, pramonės ir amatų sektoriuose, o moterų gerokai daugiau viešojo administravimo, švietimo, sveikatos, kultūros ir laisvalaikio sektoriuose[8]. Šį disbalansą rodo ir „Danish Crown“ atleistų darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį (86 proc. vyrų ir 14 proc. moterų).

20. Remiantis „FremKom4“[9] analize, Šiaurės Jutlandijoje trūksta kvalifikuotos darbo jėgos tiek techninės (žaliosios pertvarkos), tiek priežiūros, sveikatos priežiūros ir pedagogikos (socialinės gerovės) srityse. Tikėtina, kad iki 2026 m. trūkstamų kvalifikuotų techninės srities darbuotojų skaičius padidės iki 1 906, o trūkstamų kvalifikuotų priežiūros, sveikatos priežiūros ir pedagogikos sričių darbuotojų skaičius – iki 946. „FremKom4“ analize[10] remtasi rengiant priemonių rinkinį, kuris bus pasiūlytas buvusiems „Danish Crown“ darbuotojams.

Pokyčiams ir restruktūrizavimui numatyti skirtos ES kokybės sistemos taikymas

21. Danija nurodė, kaip buvo atsižvelgta į Pokyčiams ir restruktūrizavimui numatyti skirtoje ES kokybės sistemoje išdėstytas rekomendacijas. „Danish Crown“ laikėsi Danijos įstatymo dėl kolektyvinio atleidimo iš darbo, kuriame nustatyta privaloma darbuotojų atstovų informavimo ir konsultavimosi su jais tvarka. Taikant šią

---

6 Šaltinis: Statbanken, RAS209, RAS305

7 Šaltinis: Statbanken, AUP01.

8 Šaltinis: Danijos statistikos institucija.

9 „FremKom4“ – strateginis projektas, kuriame daugiausia dėmesio skiriama gebėjimų poreikiams ir ateities iššūkiams Šiaurės Jutlandijoje per ateinančius penkerius metus, siekiant užtikrinti kvalifikuotą darbo jėgą ir nuolatinį teigiamą regiono vystymąsi.
Remdamosi „FremKom4“ analize, įmonės ir organizacijos įgyja naujų žinių apie būsimus darbuotojų ir vadovų kompetencijos poreikius Šiaurės Jutlandijoje, kuriomis galima pasinaudoti siekiant pradėti iniciatyvas, formuoti švietimą ir mokymą siekiant, kad darbuotojai įgytų būsimoje regiono darbo rinkoje reikalingą kvalifikaciją.

10 https://oxfordresearch.dk/publications/fremkom4/

procedūrą išnagrinėjamos visos galimybės išvengti atleidimų iš darbo arba sumažinti jų skaičių. Iš karto po to, kai buvo priimtas sprendimas uždaryti skerdyklą Sæby, įmonės vadovybė ir darbuotojų atstovai pradėjo derybas dėl socialinio plano, į kurį įtraukti darbuotojų perdarbinimo kituose „Danish Crown“ padaliniuose pasiūlymai, individualios konsultacijos, pokalbiai dėl darbo ir mokymo, taip pat persikėlimo išmokos į kitą „Danish Crown“ skerdyklą dirbti perkeltiems asmenims. 2023 m. gegužės mėn. surengta įmonės karjeros mugė, kurioje daugiausia dėmesio skirta maždaug 400 vidaus darbo vietų „Danish Crown“, o vėliau – išvyka autobusu į kitas „Danish Crown“ skerdyklas Danijoje.

22. Be to, „Danish Crown“ vienu milijonu Danijos kronų (apie 134 050 EUR) prisidės prie nacionalinės priemonių išlaidų bendro finansavimo dalies.

23. Kalbant apie veiklą, kurios imtasi siekiant padėti atleistiems darbuotojams, Danija pranešė, kad parama darbuotojams pradėta teikti netrukus po atleidimo 2023 m. spalio mėn. Buvo surengtos užimtumo ir švietimo mugės. Atleistiems darbuotojams taip pat buvo pasiūlytas kompetencijos vertinimas (*realkompetencevurdering-RKV*) ir darbo paieškos mokymai.

Nacionalinių ar Sąjungos fondų finansuojamų veiksmų papildomumas

24. Danija patvirtino, kad toliau nurodytos iš EGF finansuojamos priemonės nebus remiamos pagal kitas Sąjungos finansines priemones.

25. Suderintas prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketas papildo standartinę valstybinių užimtumo tarnybų, finansuojamų iš kitų nacionalinių ar ES fondų, teikiamą paramą.

Tvarka, pagal kurią buvo konsultuojamasi su tiksliniais paramos gavėjais ar jų atstovais arba socialiniais partneriais, taip pat vietos ir regionų valdžios institucijomis

26. Danija nurodė, kad vadovaujantis Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 4 dalimi suderintas prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketas parengtas konsultuojantis su profesine sąjunga NNF. Dėl priemonių rinkinio susitarta 2023 m. spalio 23 d. posėdyje.

27. Paraiška parengta glaudžiai bendradarbiaujant su Frederikshauno savivaldybe, Danijos darbo rinkos ir įdarbinimo agentūra ir Šiaurės Danijos darbo rinkos taryba. Frederikshauno savivaldybė surengė susitikimą su atitinkamomis švietimo įstaigomis, kurios galėtų dalyvauti kvalifikacijos kėlimo ir (arba) perkvalifikavimo mokymuose, kad siūlomos priemonės atitiktų poreikius ir lūkesčius.

Tiksliniai paramos gavėjai ir siūlomos priemonės

Tiksliniai paramos gavėjai

28. Apskaičiuota, kad priemonėmis pasinaudos 390 atleistų darbuotojų. Pagal Reglamento (ES) 2021/691 8 straipsnio 7 dalies f punktą šie darbuotojai suskirstyti pagal lytį, amžiaus grupę ir išsilavinimo lygį:

Kategorija		Numatomų paramos gavėjų skaičius	
Lytis	Vyrai	335	(85,90 proc.)
	Moterys	55	(14,10 proc.)
	Nebinarinio	0	(0,0 proc.)

	lytiškumo asmenys		
Amžiaus grupė	Jaunesni nei 30 metų asmenys	39	(10,00 proc.)
	30–54 metų asmenys	275	(70,51 proc.)
	Vyresni nei 54 metų asmenys	76	(19,49 proc.)
Išsilavinimo lygis	Pagrindinis ar žemesnis išsilavinimas[11]	156	(40,00 proc.)
	Vidurinis [12] arba aukštesnis nei vidurinis išsilavinimas[13]	214	(54,87 proc.)
	Aukštasis (tretinis) išsilavinimas[14]	20	(5,13 proc.)

Siūlomos priemonės

29. Pagal Reglamento (ES) 2021/691 8 straipsnio 7 dalies h punktą suderintą prie individualių poreikių pritaikytų priemonių paketą, kuris turi būti teikiamas atleistiems darbuotojams, sudaro šios priemonės:

– Motyvacija. Ši pirmoji priemonė yra informavimo, motyvavimo ir konsultavimo, taip pat darbuotojų profiliavimo derinys. Pagrindinis motyvacijos proceso tikslas – ugdyti dalyvių pasitikėjimą jų pačių gebėjimais, padėti jiems suprasti, kad įgūdžių tobulinimas padės jiems gauti naują darbą, aptarti galimas kliūtis, kurios galėtų trukdyti gerinti jų įgūdžius, ir kartu rasti sprendimus šioms kliūtims pašalinti.

– Dalyvavimo tęstinumas. Šia priemone siekiama išlaikyti atleistų darbuotojų motyvaciją dalyvauti švietimo ir kvalifikacijos kėlimo programose, remiant juos ir teikiant individualias mentorystės ir konsultavimo paslaugas, padedant spręsti problemas ir kuo labiau sumažinti kliūtis.

– Bendrųjų gebėjimų mokymas: Danijos aktyvaus užimtumo pastangų įstatyme nustatyta, kad atleistiems darbuotojams prireikus turi būti siūlomi skaitymo, rašymo, aritmetikos ir disleksijai pritaikyti mokymai. Todėl pagal EGF paketą siūlomais mokymais sustiprinamas teisės aktais numatytas pagrindinis mokymas ir dėmesys sutelkiamas į bendrąjį suaugusiųjų švietimą, kuris suteikia galimybę gerinti vieno ar daugiau dalykų pradinės mokyklos lygmens žinias, taip pat danų kalbos įgūdžius. Mokymas danų kalba yra ypač aktualus, nes 41 proc. atleistų darbuotojų yra migrantai [15] ir gerai nemoka danų kalbos. Taip pat numatytas skaitmeninių įgūdžių mokymas ir buvusiems „Danish

11 ISCED 0–2 lygmenys
12 ISCED 3 lygmuo
13 ISCED 4 lygmuo
14 ISCED 5–8 lygmenys
15 305 atleisti darbuotojai yra migrantai: 47 – iš ES šalių, 258 – iš ES nepriklausančių šalių (139 (54 proc.) iš Eritrėjos, 67 (26 proc.) iš Mianmaro, likę 52 (20 proc.) – iš įvairių šalių).

Crown“ darbuotojams pritaikytas *ad hoc* mokymas. Pritaikytas mokymas – tai kalbų mokymo ir į užimtumą orientuotos paramos (įskaitant darbo paiešką) derinys, kuriuo siekiama padėti dalyviams laikytis darbo teisės reikalavimų ir vėl integruotis į darbo rinką.

– Kvalifikacijos kėlimo ir (arba) perkvalifikavimo mokymas. Atleistų darbuotojų profiliai neatitinka darbo rinkoje reikalingų įgūdžių. Dauguma darbuotojų turi žemą formalių kvalifikacijų lygį (46 proc.) arba gana pasenusias kvalifikacijas ir įgūdžius (40 proc.). Dauguma tik pradinį išsilavinimą turinčių darbuotojų priklauso 30–39 metų amžiaus grupei, o dauguma profesinio rengimo ar mokymo kvalifikaciją (tai aukščiausia jų turima kvalifikacija) turinčių darbuotojų priklauso 50–59 metų amžiaus grupei. Mokymo pasiūlyme numatyti trumpesni įgūdžių tobulinimo kursai (AMU mokymas) ir gebėjimų vertinimu grindžiamas profesinis mokymas (RKV), kuriuo patvirtinama bet kokia formaliojo švietimo sistemoje, darbe arba tęstiniu mokymu įgyta kompetencija. AMU orientuotas į žemos kvalifikacijos suaugusiųjų mokymą ir apima daugumą amatų, pramonės šakų ir paslaugų. Pagal AMU siūlomi įvairūs – tiek įvadiniai, tiek labai specializuoti – kursai. Mokymai rengiami praktinių seminarų, panašių į įmonių darbo aplinką, forma.

– Mokymo ir (arba) darbo paieškos išmoka. Mokymuose dalyvaujantys ar darbo ieškantys darbuotojai gaus išmoką.

30. Mokymo pasiūlymas parengtas atsižvelgiant į keletą tyrimų, kaip antai „Jobbarometer 2023“ (vietos darbo poreikių Frederikshauno, Hioringo, Jamerbukto ir Brionderslevo savivaldybėje analizė), Dvimetis darbo rinkos balansas, kuriame apžvelgiamos galimos darbo vietos, ir „FremKom4“ įgūdžių analizė. Pasiūlymu siekiama gerinti bendruosius gebėjimus (įskaitant kalbinius ir gebėjimo skaičiuoti), skaitmeninius gebėjimus ir tobulinti įgūdžius, kurie reikalingi tose darbo vietose, kuriose trūksta kvalifikuotų darbuotojų. Taigi, mokymo pasiūlymo turinys skirtas skaitmeninės pramonės amžiuje ir efektyvaus išteklių naudojimo ekonomikoje reikalingų įgūdžių sklaidai, kaip reikalaujama Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 2 dalyje.

31. Čia aprašyti siūlomi veiksmai yra aktyvios darbo rinkos politikos priemonės, priskiriamos prie Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnyje nustatytų tinkamų finansuoti veiksmų. Šiais veiksmais nepakeičiamos pasyvios socialinės apsaugos priemonės.

32. Danija pateikė reikiamą informaciją apie priemones, kurios atitinkamai įmonei yra privalomos pagal nacionalinę teisę arba kolektyvines sutartis. Pagal Reglamento (ES) 2021/691 9 straipsnio 1 dalį Danija patvirtino, kad EGF finansinė parama nepakeis tokių priemonių.

Biudžeto sąmata

33. Bendros numatytos išlaidos yra 3 137 021 EUR, iš kurių prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų išlaidoms skiriama 2 878 001 EUR, o parengiamosios, valdymo, informavimo ir viešinimo, kontrolės ir ataskaitų teikimo veiklos išlaidoms – 259 020 EUR.

34. Bendra iš EGF prašomos finansinės paramos suma yra 1 882 212 EUR (60 proc. visų išlaidų).

35. Pagal Reglamento (ES) 2021/691 8 straipsnio 7 dalies m punktą Danija nurodė, kad nacionalinį išankstinį finansavimą ir bendrą finansavimą teikia Danijos verslo

institucija kartu su Frederikshauno, Alborgo, Hioringo ir Brionderslevo savivaldybėmis ir „Danish Crown“.

Priemonės	Numatomas dalyvių skaičius	Numatomos išlaidos vienam dalyviui *(EUR)*[16]	Numatomos visos išlaidos *(EUR)*[17]
Prie individualių poreikių pritaikytos paslaugos (priemonės pagal Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 2 dalies antros pastraipos a punktą)			
Motyvacija	75	3 200	240 000
Dalyvavimo tęstinumas	75	1 200	90 000
Bendrųjų gebėjimų mokymas	85	10 667	906 667
Kvalifikacijos kėlimo ir (arba) perkvalifikavimo mokymas	170	3 733	634 667
Tarpinė suma a) Prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketo procentinė dalis	–		1 871 334 (65,02 proc.)
Išmokos ir paskatos (priemonės pagal Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 2 dalies antros pastraipos b punktą)			
Mokymo ir (arba) darbo paieškos išmoka	390	2 581	1 006 667
Tarpinė suma b) Prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketo procentinė dalis	–		1 006 667 (34,98 proc.)
Veikla pagal Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 5 dalį			
1. Parengiamoji veikla	–		38 853
2. Valdymas	–		129 510
3. Informavimas ir viešinimas	–		51 804
4. Kontrolė ir ataskaitų teikimas	–		38 853
Tarpinė suma c) Bendrų išlaidų procentinė dalis	–		259 020 (8,26 proc.)
Visos išlaidos (a + b + c)	–		3 137 021

[16] Kad būtų išvengta dešimtųjų dalių, numatytos išlaidos vienam darbuotojui buvo suapvalintos. Tačiau suapvalinimas neturi įtakos bendrai kiekvienos priemonės išlaidų sumai, kuri išlieka tokia, kokia nurodyta Danijos pateiktoje paraiškoje.

[17] Bendros sumos nesutampa, nes yra suapvalintos.

EGF parama (60 proc. visų išlaidų)	–	1 882 212

36. Išlaidos lentelėje nurodytoms priemonėms, kaip ir priemonėms pagal Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 2 dalies antros pastraipos b punktą, neviršija 35 proc. visų išlaidų, skirtų suderintam prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketui. Danija patvirtino, kad šios priemonės taikomos su sąlyga, kad tiksliniai paramos gavėjai aktyviai dalyvaus darbo paieškos arba mokymosi veikloje.

Išlaidų tinkamumo finansuoti laikotarpis

37. Prie individualių poreikių pritaikytas paslaugas tiksliniams paramos gavėjams Danija pradėjo teikti 2023 m. spalio 16 d. Todėl išlaidos už priemones bus laikomos tinkamomis finansuoti iš EGF finansinės paramos nuo 2023 m. spalio 16 d. iki tada, kai sueis 24 mėnesiai nuo Finansavimo sprendimo įsigaliojimo dienos.

38. Pirmąsias administracines išlaidas, susijusias su EGF įgyvendinimu, Danija patyrė 2023 m. birželio 1 d. Todėl išlaidos parengiamajai, valdymo, informavimo ir viešinimo, kontrolės ir ataskaitų teikimo veiklai laikomos tinkamomis finansuoti EGF finansinės paramos lėšomis nuo 2023 m. birželio 1 d. iki tada, kai sueis 31 mėnuo nuo Finansavimo sprendimo įsigaliojimo dienos.

Valdymo ir kontrolės sistemos

39. Paraiškoje pateiktas pagal Reglamento (ES) 2021/691 23 straipsnį reikalaujamas valdymo ir kontrolės sistemos aprašas, kuriame nurodyta susijusių įstaigų atsakomybė. Danija pranešė Komisijai, kad finansinę paramą valdys ir prižiūrės tos pačios įstaigos, kurios valdo ir prižiūri „Europos socialinio fondo +“ paramą ir kurių vadovaujančioji institucija taip pat yra Danijos įmonių valdyba. Audito institucija bus Danijos verslo institucijos audito įstaiga, kuri yra ir Europos regioninio fondo ir „Europos socialinio fondo +“ audito institucija. Už priemonių įgyvendinimą bus atsakinga Frederikshauno savivaldybė. Šiuo tikslu Danijos valdžios institucijos ir Frederikshauno savivaldybė sudarys partnerystės sutartį.

Susijusios valstybės narės prisiimti įsipareigojimai

40. Danija pateikė visas būtinas garantijas, kad:

- suteikiant galimybę naudotis siūlomomis priemonėmis ir jas įgyvendinant bus laikomasi vienodo požiūrio ir nediskriminavimo principų;
- buvo laikomasi nacionalinės ir ES teisės aktuose nustatytų su kolektyviniu atleidimu iš darbo susijusių reikalavimų;
- bendrovė „Danish Crown“, kuri po darbuotojų atleidimo tęsia veiklą, įvykdė prisiimtus teisinius reikalavimus ir atitinkamai pasirūpino savo darbuotojais;
- bus išvengta dvigubo finansavimo;
- finansinė parama EGF lėšomis atitiks Sąjungos taikomas procedūrines ir materialines valstybės pagalbos taisykles.

POVEIKIS BIUDŽETUI

Biudžeto pasiūlymas

41. EGF didžiausia metinė suma neviršija 186 mln. EUR (2018 m. kainomis), kaip nustatyta 2020 m. gruodžio 17 d. Tarybos reglamento (ES, Euratomas) 2020/2093, kuriuo nustatoma 2021–2027 m. daugiametė finansinė programa[18], 8 straipsnyje.

42. Išnagrinėjusi paraišką pagal taikytinas Reglamento (ES) 2021/691 13 straipsnio 1 ir 2 dalių sąlygas ir atsižvelgusi į tikslinių paramos gavėjų skaičių, siūlomas priemones ir numatomas išlaidas, Komisija siūlo mobilizuoti iš EGF 1 882 212 EUR sumą, atitinkančią 60 proc. siūlomų priemonių bendrų išlaidų, kad būtų suteikta finansinė parama pagal pateiktą paraišką.

43. Siūlomą sprendimą mobilizuoti EGF lėšas bendrai priims Europos Parlamentas ir Taryba pagal Reglamento (ES) 2021/691 15 straipsnio 1 dalies pirmos pastraipos antrą sakinį ir kaip nustatyta 2020 m. gruodžio 16 d. Europos Parlamento, Europos Sąjungos Tarybos ir Europos Komisijos tarpinstitucinio susitarimo dėl biudžetinės drausmės, bendradarbiavimo biudžeto klausimais ir patikimo finansų valdymo, taip pat dėl naujų nuosavų išteklių, įskaitant veiksmų gaires dėl naujų nuosavų išteklių nustatymo[19], 9 punkte.

Susiję teisės aktai

44. Komisija, teikdama šį pasiūlymą dėl sprendimo mobilizuoti EGF lėšas, Europos Parlamentui ir Tarybai taip pat pateiks pasiūlymą pervesti 1 882 212 EUR sumą į atitinkamą biudžeto eilutę.

45. Priimdama šį pasiūlymą dėl sprendimo mobilizuoti EGF lėšas, Komisija priėmė sprendimą dėl finansinės paramos, kuris yra finansavimo sprendimas, kaip apibrėžta Reglamento (ES, Euratomas) 2018/1046 [20] 110 straipsnyje. Šis finansavimo sprendimas įsigalios tą dieną, kai Komisijai bus pranešta, kad Europos Parlamentas ir Taryba patvirtino biudžeto lėšų perkėlimą pagal Reglamento (ES) 2021/691 15 straipsnio 2 dalies pirmą pastraipą.

---

18 OL L 433 I, 2020 12 22, p. 11.

19 OL L 433 I, 2020 12 22, p. 29.

20 2018 m. liepos 18 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES, Euratomas) 2018/1046 dėl Sąjungos bendrajam biudžetui taikomų finansinių taisyklių, kuriuo iš dalies keičiami reglamentai (ES) Nr. 1296/2013, (ES) Nr. 1301/2013, (ES) Nr. 1303/2013, (ES) Nr. 1304/2013, (ES) Nr. 1309/2013, (ES) Nr. 1316/2013, (ES) Nr. 223/2014, (ES) Nr. 283/2014 ir Sprendimas Nr. 541/2014/ES, bei panaikinamas Reglamentas (ES, Euratomas) Nr. 966/2012 (OL L 193, 2018 7 30, p. 1).

2024/0044 (BUD)

Pasiūlymas

EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS SPRENDIMAS

dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams lėšų mobilizavimo pagal Danijos paraišką „EGF/2023/004 DK Danish Crown“

EUROPOS PARLAMENTAS IR EUROPOS SĄJUNGOS TARYBA,

atsižvelgdami į Sutartį dėl Europos Sąjungos veikimo,

atsižvelgdami į 2021 m. balandžio 28 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) 2021/691 dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams (EGF), kuriuo panaikinamas Reglamentas (ES) Nr. 1309/2013[21], ypač į jo 15 straipsnio 1 dalies pirmą pastraipą,

atsižvelgdami į 2020 m. gruodžio 16 d. Europos Parlamento, Europos Sąjungos Tarybos ir Europos Komisijos tarpinstitucinį susitarimą dėl biudžetinės drausmės, bendradarbiavimo biudžeto klausimais ir patikimo finansų valdymo, taip pat dėl naujų nuosavų išteklių, įskaitant veiksmų gaires dėl naujų nuosavų išteklių nustatymo[22], ypač į jo 9 punktą,

atsižvelgdami į Europos Komisijos pasiūlymą,

kadangi:

(1) Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams (EGF) tikslas – rodyti solidarumą ir skatinti deramą ir tvarų užimtumą Sąjungoje, teikiant paramą atleistiems darbuotojams ir savarankiškai dirbantiems asmenims, kurių veikla nutrūko didelio masto restruktūrizavimo atveju, ir padedant jiems kuo greičiau grįžti prie deramo ir tvaraus užimtumo;

(2) EGF didžiausia metinė suma negali viršyti 186 mln. EUR (2018 m. kainomis), kaip nustatyta Tarybos reglamento (ES, Euratomas) 2020/2093 [23] 8 straipsnyje ir Reglamento (ES) 2021/691 16 straipsnyje;

(3) 2023 m. gruodžio 6 d. Danija pagal Reglamento (ES) 2021/691 8 straipsnio 1 dalį pateikė paraišką mobilizuoti EGF lėšas dėl darbuotojų atleidimo iš „Danish Crown“ ir dviejų tiekėjų bei tolesnės gamybos grandies įmonių Danijoje. Paraiška buvo papildyta papildoma informacija, pateikta pagal Reglamento (ES) 2021/691 8 straipsnio 5 dalį. Remiantis Komisijos vertinimu, pateiktu pasiūlyme dėl Europos Parlamento ir Tarybos sprendimo dėl lėšų mobilizavimo [24], laikoma, kad ta paraiška atitinka Reglamento (ES) 2021/691 13 straipsnyje nustatytas EGF finansinės paramos suteikimo sąlygas;

(4) todėl iš EGF turėtų būti mobilizuota 1 882 212 EUR suma finansinei paramai pagal Danijos pateiktą paraišką suteikti;

---

21 OL L 153, 2021 5 3, p. 48.

22 OL L 433 I, 2020 12 22, p. 29.

23 2020 m. gruodžio 17 d. Tarybos reglamentas (ES, Euratomas) 2020/2093, kuriuo nustatoma 2021–2027 m. daugiametė finansinė programa (OL L 433 I, 2020 12 22, p. 11).

24 COM(2024) 035.

(5) siekiant kuo greičiau mobilizuoti EGF lėšas, šis sprendimas turėtų būti taikomas nuo jo priėmimo dienos,

PRIĖMĖ ŠĮ SPRENDIMĄ:

1 straipsnis

2024 finansinių metų Sąjungos bendrajame biudžete Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams mobilizuojamos lėšos siekiant skirti 1 882 212 EUR įsipareigojimų ir mokėjimų asignavimų sumą.

2 straipsnis

Šis sprendimas įsigalioja jo paskelbimo *Europos Sąjungos oficialiajame leidinyje* dieną. Jis taikomas nuo [*priėmimo data*] [*].

Priimta Briuselyje

Europos Parlamento vardu	*Tarybos vardu*
Pirmininkas / Pirmininkė	*Pirmininkas / Pirmininkė*

[*] Datą įrašo Parlamentas prieš paskelbiant OL.