EURÓPAI
BIZOTTSÁG

Brüsszel, 2024.2.29.
COM(2024) 35 final

2024/0044 (BUD)

Javaslat

# AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS HATÁROZATA

## Dánia EGF/2023/004 DK/Danish Crown referenciaszámú kérelme nyomán az Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alap igénybevételéről

# INDOKOLÁS

## A JAVASLAT HÁTTERE

1. Az elbocsátott munkavállalók támogatását szolgáló Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alapból (EGAA) nyújtott pénzügyi hozzájárulásokra vonatkozó szabályokat az elbocsátott munkavállalók támogatását szolgáló Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alapról (EGAA) és az 1309/2013/EU rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló, 2021. április 28-i (EU) 2021/691 európai parlamenti és tanácsi rendelet[1] határozza meg.

2. A Danish Crown[2]vállalatnál, valamint 2 beszállítójánál és felhasználó gyártójánál Dániában történt elbocsátásokat követően Dánia 2023. december 6-án EGF/2023/004 DK/Danish Crown referenciaszámmal kérelmet nyújtott be az EGAA-ból igénybe vehető pénzügyi hozzájárulás iránt.

3. A kérelem értékelése után a Bizottság az (EU) 2021/691 rendelet valamennyi vonatkozó rendelkezése alapján megállapította, hogy az EGAA-ból igénybe vehető pénzügyi hozzájárulás odaítélésének feltételei teljesülnek.

## A KÉRELEM ÖSSZEFOGLALÁSA

| | |
|---|---|
| EGAA-kérelem | EGF/2023/004 DK/Danish Crown |
| Tagállam | Dánia |
| Érintett régió(k) (NUTS[3] 2 szint) | Nordjylland (DK05) |
| A kérelem benyújtásának időpontja | 2023. december 6. |
| A kérelem átvételi elismervényén feltüntetett dátum | 2023. december 20. |
| A kiegészítő információk kérésének időpontja | 2023. december 20. |
| A kiegészítő információ benyújtásának határideje | 2024. január 15. |
| Az értékelés elvégzésének határideje | 2024. március 25. |
| Beavatkozási kritérium | Az (EU) 2021/691 rendelet 4. cikke (2) bekezdésének a) pontja |
| Az elsődlegesen érintett vállalat | Danish Crown |
| Gazdasági ágazat(ok) (NACE Rev. 2. szerinti ágazat)[4] | 10. ágazat (Élelmiszeripari termékek gyártása) |
| A leányvállalatok, a beszállítók és az ellátási lánc következő szintjein álló termelők száma | 2 |
| Referencia-időszak (négy hónap): | 2023. május 19. – |

[1] HL L 153., 2021.5.3., 48. o.

[2] Danish Crown (Danish Crown A/S és DAT-Schaub A/S)

[3] A Bizottság (EU) 2019/1755 felhatalmazáson alapuló rendelete (2019. augusztus 8.) a statisztikai célú területi egységek nómenklatúrájának (NUTS) létrehozásáról szóló 1059/2003/EK európai parlamenti és tanácsi rendelet mellékleteinek módosításáról HL L 270., 2019.10.24., 1. o.

[4] HL L 393., 2006.12.30., 1. o.

| | |
|---|---|
| | 2023. szeptember 19. |
| A referencia-időszak alatt elbocsátottak száma (*a*) | 692 |
| A referencia-időszak előtt vagy után elbocsátottak száma (*b*) | 59 |
| Az elbocsátottak száma összesen (*a* + *b*) | 751 |
| A támogatható kedvezményezettek száma összesen | 751 |
| A célcsoportot alkotó kedvezményezettek száma összesen | 390 |
| A személyre szabott szolgáltatásokhoz kapcsolódó költségvetés (EUR) | 2 878 001 |
| Az EGAA végrehajtásához kapcsolódó költségvetés[5] (EUR) | 259 020 |
| Teljes költségvetés (EUR) | 3 137 021 |
| EGAA-hozzájárulás (60 %) (EUR) | 1 882 212 |

## A KÉRELEM ÉRTÉKELÉSE

### Eljárás

4. Dánia 2023. december 6-án EGF/2023/004 DK/Danish Crown referenciaszámon kérelmet nyújtott be, 12 héten belül attól az időponttól számítva, hogy az (EU) 2021/691 rendelet 4. cikke (2) bekezdésének a) pontjában meghatározott beavatkozási kritériumok teljesültek. A Bizottság 2023. december 20-án visszaigazolta a kérelem beérkezését, és kiegészítő információkat kért Dániától. Dánia 15 munkanapon belül megküldte a szóban forgó kiegészítő információkat. A hiánytalan kérelem kézhezvételétől számított 50 munkanapos határidő, amelyen belül a Bizottságnak le kell zárnia annak értékelését, hogy a kérelem megfelel-e a pénzügyi hozzájárulás feltételeinek, 2024. március 25-én jár le.

### A kérelem elfogadhatósága

*Az érintett vállalatok és kedvezményezettek*

5. A kérelem 692 elbocsátott munkavállalóra vonatkozik, akiknek a Danish Crown (Danish Crown A/S) vállalatnál, valamint 2 beszállítójánál és felhasználó gyártójánál megszűnt a tevékenysége. Az elsődlegesen érintett vállalat a NACE Rev. 2. rendszer szerinti gazdasági ágazatok közül a 10. ágazatban (Élelmiszeripari termékek gyártása) működik. Az elsődlegesen érintett vállalattól történő elbocsátásokra Nordjylland NUTS II szintű régióban (DK05) került sor.

| **A vállalatok neve és a referencia-időszakon belüli elbocsátások száma** | | |
|---|---|---|
| Danish Crown (Danish Crown A/S és DAT-Schaub A/S) | | 651 |
| TekniClean A/S | | 37 |
| Dán Állategészségügyi és Élelmiszer-ellenőrző Hatóság | | 4 |
| **A vállalatok száma összesen: 3** | **Az elbocsátott munkavállalók száma** | **692** |

[5] Az (EU) 2021/691 rendelet 7. cikkének (5) bekezdésével összhangban.

| A vállalatok neve és a referencia-időszakon belüli elbocsátások száma | | |
|---|---|---|
| | **összesen:** | |

*Beavatkozási kritériumok*

6. Dánia a kérelmét az (EU) 2021/691 rendelet 4. cikke (2) bekezdésének a) pontja szerinti beavatkozási kritériumok alapján nyújtotta be, amely a támogatást a következőkhöz köti: legalább 200 elbocsátott munkavállaló egy négyhónapos referencia-időszak alatt egy vállalaton belül egy tagállamban, ideértve a beszállítók vagy a továbbfeldolgozó vállalatok körében elbocsátott munkavállalókat és/vagy a tevékenységüket megszüntető önálló vállalkozókat is.

7. A kérelemmel összefüggő négyhónapos referencia-időszak 2023. május 19-től 2023. szeptember 19-ig tartott.

8. A referencia-időszak alatt bekövetkezett tevékenységmegszüntetések megoszlása a következő volt:

   – 651 elbocsátott munkavállaló a Danish Crown vállalatnál, valamint

   – 41 elbocsátott munkavállaló a Danish Crown két beszállítójánál és felhasználó gyártójánál.

*Az elbocsátások és a tevékenységmegszüntetések számának kiszámítása*

9. Az (EU) 2021/691 rendelet 6. cikke első bekezdésének a) pontja és 5. cikke első bekezdésének c) pontja értelmében az elbocsátott munkavállalók tevékenysége referencia-időszak alatti megszűnésének számát a következőképpen számították ki:

   – 651 elbocsátást a munkaszerződés tényleges megszüntetésének vagy lejáratának időpontjától,

   – 41 elbocsátást a munkavállalónak a kölcsönvevő vállalkozáshoz történő kikölcsönzés végének dátumától.

*Támogatható kedvezményezettek*

10. A már említett munkavállalókon túl 59 olyan elbocsátott munkavállaló is a támogatható kedvezményezettek közé tartozik, akiknek a tevékenysége a négy hónapos referencia-időszak előtt vagy után szűnt meg. Az (EU) 2021/691 rendelet 6. cikke második bekezdésének megfelelően e munkavállalók mindegyikének a 2023. május 19-én kezdődő referencia-időszak előtti hat hónapon belül és/vagy a referencia-időszak vége és az e javaslatnak az (EU) 2021/691 rendelet 6. cikke első bekezdésének b) pontja szerinti elfogadását megelőző nap között szűnt meg a tevékenysége. Egyértelmű ok-okozati összefüggés mutatható ki azzal az eseménnyel, amely a referencia-időszak alatt az elbocsátott munkavállalók tevékenységének megszűnéséhez vezetett, ahogyan azt az (EU) 2021/691 rendelet 6. cikkének második bekezdése megköveteli.

11. A támogatható kedvezményezettek száma összesen 751.

*Az elbocsátásokhoz és a tevékenység megszüntetéséhez vezető események ismertetése*

12. A Danish Crown olyan dán élelmiszeripari vállalatok csoportja, amelyek elsősorban sertéshús és marhahús darabolásával, feldolgozásával és értékesítésével foglalkoznak. Az elbocsátások oka a Danish Crown csoport Frederikshavn körzetben található Sæbyben lévő vágóhídjának bezárása azt követően, hogy csökkent a vágásra rendelkezésre álló sertések száma.

13. A dán vágóhídi ágazat strukturális válságban van. 2005 óta a Dániában levágott sertések száma 4,4 millióval (20 %) csökkent. A csökkenés nagyrészt a vágásra szánt sertések tenyésztéséről az exportra szánt malacok tenyésztésére való átállásnak tudható be. Az alacsony sertéshúsárak miatt a malacok exportja jövedelmezőbb a dán mezőgazdasági termelők számára, mint a vágósertések hízlalása.

14. Az exportált malacok számának növekedésével párhuzamosan csökken a levágott sertések száma. Dánia 2022-ben 13,8 millió malacot exportált, 380 %-kal többet, mint 2005-ben (3,65 millió malac). A legtöbb export Németországba (41,3 %) és Lengyelországba (45 %) irányult. Németországot és Lengyelországot évek óta afrikai sertéspestis sújtja, így nem tudtak elegendő sertést nevelni ahhoz, hogy kielégítsék a hazai keresletet.

15. A helyi kereslet csak korlátozott mértékben ösztönzi a dán sertéshústermelést. A Danish Crown termelésének 90 %-át az európai, kínai és amerikai piacokra exportálja.

*Az elbocsátások várható hatása a helyi, a regionális és az országos gazdaságra és foglalkoztatásra*

16. Észak-Jütland korábban feldolgozóiparon alapuló gazdasági ereje ma az intelligens IKT és digitalizáció, az energia és a zöld átállás, a tenger- és halgazdálkodás, valamint az idegenforgalom köré szerveződik. Észak-Jütlandban – az országos átlaggal összhangban[6] – a munkahelyek 67 %-a a magánszektorba, 33 %-a pedig az állami szektorba tartozik.

17. A 2008-as pénzügyi válság óta Frederikshavn körzetben az ipari és termelésben betöltött munkahelyek száma 2026 egységgel (36 %) csökkent. Bár ez a csökkenés az egész Dániában tapasztalt tendencia része, ahol a 2008–2023-as időszakban 35 388 (11 %) ipari és termelésben betöltött munkahely szűnt meg, Frederikshavn körzetben a csökkenés ennek háromszorosa volt. A régióban rendelkezésre álló munkahelyek nettó csökkenése a 2011–2021-es időszakban 664 (2 ‰) volt. Ezért a Danish Crown vágóhídjának bezárása miatt megszűnt munkahelyek komoly aggodalomra adnak okot.

18. Észak-Jütland foglalkoztatási rátája (76,5 %) 1,1 százalékponttal alacsonyabb az országos átlagnál. Bár Észak-Jütlandban alacsony a munkanélküliség (2023 augusztusában 3,1 % volt), valamivel magasabb az országos átlagnál (2,8 %). Emellett a régióban a munkanélküliek száma 2023-ban 10 %-kal nőtt 2022-höz képest[7]. Egyetlen település sem menekült meg. A munkanélküliség növekedése eltérően érinti a nemeket: míg a férfiak körében 20 %-kal nőtt a munkanélküliség, a munkanélküli nők száma változatlan maradt.

19. A nemek közötti egyensúlyhiány a régió munkaerőpiacán megnehezíti a munkaerő-felvételt. A férfiak főként a magánszektorban dolgoznak, és felülreprezentáltak a mezőgazdaságban, az iparban és a kézműiparban, míg a nők felülreprezentáltak a közigazgatásban, az oktatásban, az egészségügyben, a kulturális és szabadidős ágazatokban[8]. A Danish Crowntól elbocsátott munkavállalók nemek szerinti megoszlása jól szemlélteti ezt az egyensúlyhiányt (86 % férfi és 14 % nő).

---

6 Forrás: Statbanken, RAS209, RAS305

7 Forrás: Statbanken, AUP01

8 Forrás: Dán Statisztikai Hivatal (Statistics Denmark).

20. A FremKom4[9] elemzés szerint Észak-Jütlandban hiány van képzett munkaerőből, mind a technikai (zöld átállás), mind az ápolási-gondozási, egészségügyi és pedagógiai (szociális jólét) területen. A hiány a becslések szerint a műszaki területen 1906 szakképzett munkavállalóra, az ápolás-gondozás, az egészségügy és a pedagógia területén pedig 946 szakképzett munkavállalóra emelkedik 2026-ra. A FremKom4 elemzés [10] alapján kidolgozták a Danish Crown korábbi munkavállalóinak nyújtandó intézkedéscsomagot.

**A változásra való felkészülésre és a szerkezetátalakításra vonatkozó uniós minőségi keret (QFR) alkalmazása**

21. Dánia ismertette, hogyan vették figyelembe a változásra való felkészülésre és a szerkezetátalakításra vonatkozó uniós minőségi keretben megfogalmazott ajánlásokat: A Danish Crown vállalat tiszteletben tartotta a csoportos létszámcsökkentésről szóló dán törvényt, amely kötelező eljárást ír elő a munkavállalók képviselőinek tájékoztatására és a velük folytatott konzultációra. Az eljárás lehetővé teszi az elbocsátások elkerülésére vagy csökkentésére vonatkozó bármely lehetőségét feltárását. Közvetlenül a Sæby telephely bezárására vonatkozó döntést követően a vállalkozás vezetése és a munkavállalók képviselői tárgyalásokat kezdtek egy olyan szociális tervről, amely a Danish Crown más telephelyén való újbóli elhelyezkedés esélyének javítására vonatkozó ajánlatokat, egyéni tanácsadást, állás- és képzési interjúkat foglal magában, valamint a Danish Crown másik vágóhídjára áthelyezett személyek áttelepülési támogatását. 2023 májusában belső karrierbörzét tartottak, amely a Danish Crown mintegy 400 belső állására összpontosított, ezt a Danish Crown többi dániai vágóhídját érintő buszos körút követte.

22. A Danish Crown egymillió dán koronával (körülbelül 134 050 EUR-val) hozzájárul az intézkedések költségeinek nemzeti társfinanszírozási részéhez.

23. Ami az elbocsátott munkavállalók támogatását célzó tevékenységeket illeti, Dánia arról számolt be, hogy röviddel az elbocsátások után, 2023 októberében kezdtek támogatást nyújtani a munkavállalóknak. Állásbörzék és oktatási vásárok megszervezésére került sor. Az elbocsátott munkavállalóknak kompetenciaértékeléseket (*realkompetencevurdering-RKV*) és álláskeresési képzést is kínáltak.

*A nemzeti vagy uniós forrásokból finanszírozott intézkedéseket kiegészítő jelleg*

24. Dánia megerősítette, hogy az alábbiakban ismertetett, az EGAA-ból nyújtott pénzügyi hozzájárulásban részesülő intézkedések egyéb uniós pénzügyi eszközökből nem részesülnek pénzügyi támogatásban.

25. A személyre szabott szolgáltatások koordinált csomagja kiegészíti az állami munkaügyi hivatalok által nyújtott, más nemzeti vagy uniós forrásokból finanszírozott standard támogatást.

---

[9] A FremKom4 egy olyan stratégiai projekt, amely Észak-Jütland jövőbeli készségigényeire és kihívásaira összpontosít a következő öt évben a szakképzett munkaerő rendelkezésre állásának és a régió további pozitív fejlődésének biztosítása érdekében.
A FremKom4 elemzés révén a vállalkozások és szervezetek új ismereteket szereznek az észak-jütlandi munkavállalók és vezetők jövőbeli kompetenciaigényeiről, amelyek felhasználhatók kezdeményezések indítására, az oktatás és képzés alakítására annak érdekében, hogy továbbképezzék a munkavállalókat a régió jövőbeli munkaerőpiaca számára.

[10] https://oxfordresearch.dk/publications/fremkom4/

*A célcsoportot alkotó kedvezményezettekkel vagy képviselőikkel, a szociális partnerekkel, illetve a helyi és regionális hatóságokkal folytatott konzultáció során követett eljárások*

26. Dánia jelezte, hogy a személyre szabott szolgáltatások koordinált csomagját az NNF szakszervezettel egyeztetve dolgozták ki, az (EU) 2021/691 rendelet 7. cikkének (4) bekezdésével összhangban. Az intézkedéscsomagról a 2023. október 23-i ülésen állapodtak meg.

27. A kérelmet Frederikshavn körzettel, a Dán Munkaerőpiaci és Toborzási Ügynökséggel és az Észak-Dániai Munkaerőpiaci Tanáccsal szoros együttműködésben készítették el. Frederikshavn körzet találkozót tartott a releváns oktatási intézményekkel, amelyek részt vehetnek a továbbképzésben/átképzésben annak érdekében, hogy a kínálatot az igényekhez és az elvárásokhoz igazítsák.

**A célcsoportot alkotó kedvezményezettek és a javasolt intézkedések**

*A célcsoportot alkotó kedvezményezettek*

28. Az intézkedésekben várhatóan részt vevő elbocsátott munkavállalók becsült száma 390. Az (EU) 2021/691 rendelet 8. cikke (7) bekezdésének f) pontjában előírtak szerint az e munkavállalók nem, korcsoport és iskolai végzettség szerinti bontása a következő:

| Kategória | | A várható kedvezményezettek száma | |
|---|---|---|---|
| Nemek: | Férfiak: | 335 | (85,90 %) |
| | Nők | 55 | (14,10 %) |
| | Nem bináris | 0 | (0,0 %) |
| Korcsoport | 30 év alattiak: | 39 | (10,00 %) |
| | 30–54 év közöttiek: | 275 | (70,51 %) |
| | 54 év felettiek: | 76 | (19,49 %) |
| Iskolai végzettség | Legfeljebb alsó középfokú végzettség[11] | 156 | (40,00 %) |
| | Felső középfokú[12] vagy posztszekunder[13] végzettség | 214 | (54,87 %) |
| | Felsőfokú végzettség[14] | 20 | (5,13 %) |

[11] ISCED 0-2.
[12] ISCED 3.
[13] ISCED 4.
[14] ISCED 5-8.

*Javasolt intézkedések*

29. Az (EU) 2021/691 rendelet 8. cikke (7) bekezdésének h) pontjában előírtak szerint az elbocsátott munkavállalók számára biztosítandó személyre szabott koordinált csomag a következő intézkedéseket tartalmazza:

– Motiváció: Ez az első intézkedés a tájékoztatás, a motiváció és a tanácsadás kombinációja, valamint a munkavállalókra vonatkozó profilalkotás. A motivációs folyamat fő célja növelni a résztvevők saját képességeikbe vetett bizalmát, tudatosítani, hogy készségeik fejlesztése segíteni fogja őket egy új munkahely megszerzésében, megvitatni a készségfejlesztésüket esetlegesen akadályozó tényezőket, és közösen megoldásokat találni ezek felszámolására.

– Megtartás: Ezen intézkedés célja, hogy fenntartsa az oktatási és továbbképzési pályákon való részvétel motivációját azáltal, hogy egyéni mentorálás és tanácsadás révén támogatja az elbocsátott munkavállalókat, segítve őket a kihívások megoldásában és az akadályok minimalizálásában.

– Általános kompetenciákkal kapcsolatos képzés: Az aktív foglalkoztatási erőfeszítésekről szóló dán törvény előírja, hogy az elbocsátott munkavállalók számára szükség esetén olvasás-, írás-, számtani és diszlexia-képzést kell biztosítani. Ezért az EGAA-csomag részét képező képzési kínálat megerősíti a jogszabályban előírt alapképzést, és az általános felnőttoktatásra – amely lehetővé teszi egy vagy több általános iskolai szintű tantárgy fejlesztését – valamint a dán nyelvismeretre összpontosít. A dán nyelvi képzés különösen fontos, mivel az elbocsátott munkavállalók 41 %-a migráns háttérrel rendelkezik[15], és nem beszél folyékonyan dánul. A tervek között szerepel a digitális készségekkel kapcsolatos képzés és a Danish Crown korábbi munkavállalói számára testre szabott ad hoc képzés is. Az adaptált képzés nyelvi képzés és foglalkoztatásorientált támogatás (többek között álláskeresés) kombinációja, hogy segítse a résztvevőket a munkajogi követelmények teljesítésében és a munkaerőpiacra való visszatérésben.

– Továbbképzés/átképzés. Az elbocsátott munkavállalók profilja nem felel meg a munkaerőpiacon keresett készségeknek. A munkavállalók többsége alacsony szintű képesítéssel (46 %) vagy meglehetősen elavult képzettséggel és készségekkel rendelkezik (40 %). A csak alapfokú végzettséggel rendelkező munkavállalók többsége a 30–39 éves korcsoportba tartozik, míg a legmagasabb iskolai végzettségként szakképzettséggel rendelkezők többsége az 50–59 éves korosztályba tartozik. A képzési ajánlat magában foglal rövidebb pályákat készségfejlesztésre (AMU-képzés) és kompetenciafelmérésen (RKV) alapuló szakképzést, amely a formális oktatási rendszerben, munkahelyen vagy továbbképzésben szerzett kompetenciákat tanúsítja. Az AMU az alacsony képzettségű felnőttek képzésére összpontosít, és a legtöbb szakmát, ágazatot és szolgáltatást lefedi. Az AMU kínálata a bevezető képzésektől az erősen specializált tanfolyamokig terjed. A képzés a vállalkozások munkakörnyezetéhez hasonló műhelyekben zajlik.

– Képzési/álláskeresési támogatás. A munkavállalók a képzésben vagy álláskeresésben való részvétel ideje alatt kapnak juttatást.

[15] 305 elbocsátott munkavállaló migráns háttérrel rendelkezik: 47 uniós országból, 258 nem uniós országból (139 (54 %) Eritreából, 67 (26 %) Mianmarból, a fennmaradó 52 (20 %) pedig különböző országokból) származik.

30. A képzési ajánlatot több tanulmány, például a 2023. évi Munkaügyi barométer (a helyi munkaerő-igények elemzése Frederikshavn, Hjørring, Jammerbugt és Brønderslev körzetben), a lehetséges álláslehetőségekről áttekintést nyújtó kétévenkénti munkaerőpiaci mérleg, valamint a FremKom4 készségelemzés figyelembevételével állították össze. Célja, hogy javítsa az általános kompetenciákat (beleértve a nyelvi és számolási készségeket), a digitális kompetenciákat és a készségfejlesztést a szakemberhiánnyal küzdő munkakörökben. Így a képzési ajánlat tartalma az (EU) 2021/691 rendelet 7. cikkének (2) bekezdésében előírtaknak megfelelően a digitális ipari korban és az erőforrás-hatékony gazdaságban szükséges készségek terjesztésére vonatkozik.

31. Az itt ismertetett javasolt tevékenységek az (EU) 2021/691 rendelet 7. cikke szerinti támogatható tevékenységek közé tartozó aktív munkaerőpiaci szakpolitikai intézkedéseknek minősülnek. Ezek a tevékenységek nem helyettesítik a passzív szociális védelmi intézkedéseket.

32. Dánia megadta a szükséges információkat a nemzeti jog vagy a kollektív szerződések értelmében az érintett vállalatra nézve kötelező intézkedésekről. Az (EU) 2021/691 rendelet 9. cikkének (1) bekezdésével összhangban Dánia megerősítette, hogy az EGAA-ból nyújtott pénzügyi hozzájárulás nem lép az ilyen intézkedések helyébe.

*Becsült költségvetés*

33. A költségek teljes becsült összege 3 137 021 EUR, amely a személyre szabott szolgáltatásokra szánt 2 878 001 EUR összegű kiadásokat, továbbá az előkészítő, irányítási, tájékoztatási és nyilvánossággal kapcsolatos, valamint ellenőrzési és beszámolási tevékenységekre szánt 259 020 EUR összegű kiadásokat foglalja magában.

34. Az EGAA-ból igényelt teljes pénzügyi hozzájárulás összege 1 882 212 EUR (az összköltség 60 %-a).

35. Az (EU) 2021/691 rendelet 8. cikke (7) bekezdésének m) pontjában előírtaknak megfelelően Dánia pontosította, hogy a nemzeti előfinanszírozást és társfinanszírozást a Dán Üzleti Hatóság, Frederikshavn, Aalborg, Hjørring és Brønderslev körzet, valamint a Danish Crown biztosítja.

| Intézkedések | A résztvevők becsült száma | Egy résztvevőre jutó becsült költség *(EUR)*[16] | Becsült összköltség *(EUR)*[17] |
|---|---|---|---|
| Személyre szabott szolgáltatások (az (EU) 2021/691 rendelet 7. cikke (2) bekezdése, második albekezdésének a) pontja szerinti intézkedések) | | | |
| Motiváció | 75 | 3 200 | 240 000 |
| Megtartás | 75 | 1 200 | 90 000 |

[16] A tizedesjegyek elkerülése érdekében az egy munkavállalóra jutó becsült költségek kerekített összegek. A kerekítés azonban nincs hatással az egyes intézkedések összköltségére, amely azonos a Dánia által benyújtott kérelemben szereplő összeggel.

[17] A végösszegek a kerekítés miatt nem egyeznek.

| | | | |
|---|---|---|---|
| Általános kompetenciákkal kapcsolatos képzés | 85 | 10 667 | 906 667 |
| Továbbképzés/átképzés | 170 | 3 733 | 634 667 |
| Részösszeg (a):<br>A személyre szabott szolgáltatáscsomag százalékos aránya | – | | 1 871 334<br>(65,02 %) |
| Ösztönzők és juttatások (az (EU) 2021/691 rendelet 7. cikke (2) bekezdése második albekezdésének b) pontja szerinti intézkedések) | | | |
| Képzési/álláskeresési támogatás | 390 | 2 581 | 1 006 667 |
| Részösszeg (b):<br>A személyre szabott szolgáltatáscsomag százalékos aránya: | – | | 1 006 667<br>(34,98 %) |
| Az (EU) 2021/691 rendelet 7. cikkének (5) bekezdése szerinti tevékenységek | | | |
| 1. Előkészítő tevékenységek | – | | 38 853 |
| 2. Irányítás | – | | 129 510 |
| 3. Tájékoztatás és nyilvánosság | – | | 51 804 |
| 4. Ellenőrzés és jelentéstétel | – | | 38 853 |
| Részösszeg (c):<br>Százalékarány az összköltséghez képest | – | | 259 020<br>(8,26 %) |
| Az összköltség (a + b + c): | – | | 3 137 021 |
| EGAA-hozzájárulás (az összköltség 60 %-a) | – | | 1 882 212 |

36. A fenti táblázatban az (EU) 2021/691 rendelet 7. cikke (2) bekezdése második albekezdése b) pontjának megfelelő intézkedésként azonosított intézkedések költsége nem haladja meg a személyre szabott szolgáltatások koordinált csomagja összköltségének 35 %-át. Dánia megerősítette, hogy ezen intézkedések a célcsoportot alkotó kedvezményezetteknek az álláskeresési vagy képzési tevékenységekben való aktív részvételétől függenek.

*A kiadások támogathatóságának időszaka*

37. Dánia 2023. október 16-án kezdte meg a személyre szabott szolgáltatások nyújtását a megcélzott kedvezményezettek részére. Az intézkedésekkel kapcsolatos kiadások ezért 2023. október 16-tól a finanszírozási határozat hatálybalépését követő 24 hónapig jogosultak az EGAA pénzügyi hozzájárulására.

38. Dánia számára 2023. június 1-jén merült fel először az EGAA végrehajtásához kapcsolódó igazgatási kiadás. Az előkészítő, irányítási, tájékoztatási és nyilvánossággal kapcsolatos, valamint az ellenőrzési és jelentéstételi tevékenységekre fordított kiadások ezért 2023. június 1-jétől a finanszírozási határozat hatálybalépését követő 31 hónapig támogathatók az EGAA-ból származó pénzügyi hozzájárulásból.

**Irányítási és kontrollrendszerek**

39. A kérelem tartalmazza az (EU) 2021/691 rendelet 23. cikke által előírt irányítási és kontrollrendszer leírását, amely meghatározza az érintett szervek felelősségi körét. Dánia értesítette a Bizottságot, hogy a pénzügyi hozzájárulást ugyanazok a szervek fogják irányítani és ellenőrizni, amelyek az Európai Szociális Alap Pluszt is irányítják és ellenőrzik. Az ESZA+ irányító hatósága szintén a Dán Üzleti Hatóság (Danish Business Authority). Az ellenőrző hatóság az Európai Regionális Alap és az Európai Szociális Alap Plusz tekintetében a Dán Üzleti Hatóság ellenőrző hatósága lesz. Az intézkedések végrehajtásáért Frederikshavn körzet lesz felelős. E tekintetben a dán hatóságok kötelezettségvállalási megállapodást kötnek Frederikshavn körzettel.

**Az érintett tagállam által vállalt kötelezettségek**

40. Dánia minden szükséges biztosítékot megadott az alábbiak tekintetében:

– a javasolt intézkedésekhez való hozzáférés és azok végrehajtása során tiszteletben tartják az egyenlő bánásmód és a megkülönböztetésmentesség elvét,

– a nemzeti és uniós jogszabályokban a csoportos létszámcsökkentések vonatkozásában előírt követelményeknek eleget tettek,

– a Danish Crown, amely a leépítések után folytatta tevékenységét, eleget tett a jogi kötelezettségeinek és a munkavállalóival szemben is ennek megfelelően járt el,

– a kettős finanszírozást elkerülik,

– az EGAA-ból nyújtott pénzügyi hozzájárulás megfelel az állami támogatásra vonatkozó uniós eljárási és anyagi szabályoknak.

## KÖLTSÉGVETÉSI VONZATOK

**Javasolt költségvetés**

41. Az EGAA-támogatás éves maximális összege (2018-as árakon számítva) a 2021–2027-es időszakra vonatkozó többéves pénzügyi keretről szóló, 2020. december 17-i (EU, Euratom) 2020/2093 tanácsi rendelet 8. cikkében meghatározottaknak megfelelően 186 millió EUR[18].

42. Miután az (EU) 2021/691 rendelet 13. cikkének (1) és (2) bekezdésében meghatározott feltételek szempontjából megvizsgálta a kérelmet, valamint figyelembe vette a célcsoportot alkotó kedvezményezettek számát, a javasolt intézkedéseket és a becsült költségeket, a Bizottság azt javasolja, hogy a javasolt intézkedések összköltségének 60 %-át kitevő 1 882 212 EUR összeget folyósítsanak az EGAA-ból a kérelemben igényelt pénzügyi hozzájárulás biztosítása érdekében.

43. Az EGAA igénybevételére vonatkozó javasolt határozatot az (EU) 2021/691 rendelet 15. cikke (1) bekezdése első albekezdésének második mondata értelmében az Európai Parlament és a Tanács közösen hozza meg, az Európai Parlament, az Európai Unió Tanácsa és az Európai Bizottság között létrejött, a költségvetési fegyelemről, a költségvetési ügyekben való együttműködésről és a hatékony és eredményes pénzgazdálkodásról, valamint az új saját forrásokról és az új saját

[18] HL L 433. I, 2020.12.22., 11. o.

források bevezetésére irányuló ütemtervről szóló, 2020. december 16-i intézményközi megállapodás 9. pontja értelmében[19].

**Kapcsolódó jogi aktusok**

44. A Bizottság az EGAA igénybevételéről szóló határozatra irányuló javaslatának benyújtásával egyidejűleg 1 882 212 EUR összegnek az érintett költségvetési sorba történő átcsoportosítására vonatkozó javaslatot is benyújt az Európai Parlamentnek és a Tanácsnak.

45. A Bizottság az EGAA igénybevételéről szóló határozatra irányuló javaslat elfogadásával egyidejűleg határozatot fogadott el a pénzügyi hozzájárulásról, amely az (EU, Euratom) 2018/1046 rendelet 110. cikke értelmében [20] finanszírozási határozatnak minősül. A finanszírozási határozat az (EU) 2021/691 rendelet 15. cikke (2) bekezdésének első albekezdése értelmében azon a napon lép hatályba, amikor a Bizottság értesítést kap a költségvetési átcsoportosítás Európai Parlament és a Tanács általi jóváhagyásáról.

[19] HL L 433. I, 2020.12.22., 29. o.

[20] Az Európai Parlament és a Tanács (EU, Euratom) 2018/1046 rendelete (2018. július 18.) az Unió általános költségvetésére alkalmazandó pénzügyi szabályokról, az 1296/2013/EU, az 1301/2013/EU, az 1303/2013/EU, az 1304/2013/EU, az 1309/2013/EU, az 1316/2013/EU, a 223/2014/EU és a 283/2014/EU rendelet és az 541/2014/EU határozat módosításáról, valamint a 966/2012/EU, Euratom rendelet hatályon kívül helyezéséről (HL L 193., 2018.7.30., 1. o.).

2024/0044 (BUD)

Javaslat

# AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS HATÁROZATA

## Dánia EGF/2023/004 DK/Danish Crown referenciaszámú kérelme nyomán az Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alap igénybevételéről

AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS AZ EURÓPAI UNIÓ TANÁCSA,

tekintettel az Európai Unió működéséről szóló szerződésre,

tekintettel az elbocsátott munkavállalók támogatását szolgáló Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alapról (EGAA) és az 1309/2013/EU rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló, 2021. április 28-i (EU) 2021/691 európai parlamenti és tanácsi rendeletre [21] és különösen annak 15. cikke (1) bekezdése első albekezdésére,

tekintettel az Európai Parlament, az Európai Unió Tanácsa és az Európai Bizottság közötti, a költségvetési fegyelemről, a költségvetési ügyekben való együttműködésről és a hatékony és eredményes pénzgazdálkodásról, valamint az új saját forrásokról és az új saját források bevezetésére vonatkozó ütemtervről szóló, 2020. december 16-i intézményközi megállapodásra[22] és különösen annak 9. pontjára,

tekintettel az Európai Bizottság javaslatára,

mivel:

(1) Az elbocsátott munkavállalók támogatását szolgáló Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alap (EGAA) célja, hogy kifejezze a szolidaritást, és előmozdítsa a tisztességes és fenntartható foglalkoztatást az Unióban azáltal, hogy jelentős szerkezetátalakítások esetén támogatást nyújt az elbocsátott munkavállalók és azon önálló vállalkozók számára, akiknek tevékenysége megszűnik, és segíti őket abban, hogy a lehető leghamarabb visszatérjenek a tisztességes foglalkoztatásba és tartósan elhelyezkedjenek.

(2) Az EGAA éves maximális összege az (EU, Euratom) 2020/2093 tanácsi rendelet 8. cikkében [23] és az (EU) 2021/691 rendelet 16. cikkében meghatározottaknak megfelelően (2018-as árakon számítva) nem haladhatja meg a 186 millió EUR összeget.

(3) Dánia a dániai Danish Crown vállalatnál, valamint 2 beszállítójánál és felhasználó gyártójánál történt elbocsátásokra tekintettel 2023. december 6-án az EGAA igénybevételére irányuló kérelmet nyújtott be az (EU) 2021/691 rendelet 8. cikke (1) bekezdésének megfelelően. A kérelmet az (EU) 2021/691 rendelet 8. cikke (5) bekezdésének megfelelően további információkkal egészítette ki. Az igénybevételre vonatkozó európai parlamenti és tanácsi határozat meghozatalára irányuló javaslat keretein belül a Bizottság által végzett értékelés alapján a kérelem

[21] HL L 153., 2021.5.3., 48. o.

[22] HL L 433 I., 2020.12.22., 29. o.

[23] A Tanács (EU, Euratom) 2020/2093 rendelete (2020. december 17.) a 2021–2027-es időszakra vonatkozó többéves pénzügyi keretről (HL L 433 I., 2020.12.22., 11. o.).

teljesíti az EGAA-ból biztosított pénzügyi hozzájárulásnak az (EU) 2021/691 rendelet 13. cikkében megállapított feltételeit[24].

(4) Az EGAA-t ezért igénybe kell venni a Dánia által benyújtott kérelem alapján nyújtandó, 1 882 212 EUR összegű pénzügyi hozzájárulás folyósítása érdekében.

(5) Az EGAA igénybevételéhez szükséges idő minimálisra csökkentése érdekében ezt a határozatot az elfogadása napjától kell alkalmazni,

ELFOGADTA EZT A HATÁROZATOT:

*1. cikk*

Az Unió 2024-es pénzügyi évre vonatkozó általános költségvetésének keretein belül az elbocsátott munkavállalók támogatását szolgáló Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alapból 1 882 212 EUR összeg igénybevételére kerül sor kötelezettségvállalási és kifizetési előirányzatok formájában.

*2. cikk*

Ez a határozat az Európai Unió Hivatalos Lapjában való kihirdetésének napján lép hatályba. Ezt a határozatot [*az elfogadásának időpontja*] [*]-tól/-től kell alkalmazni.

Kelt Brüsszelben, -án/-én.

| | |
|---|---|
| *az Európai Parlament részéről* | *a Tanács részéről* |
| *az elnök* | *az elnök* |

[24] COM(2024) 035.

[*] A dátumot a Parlament illeszti be a határozatnak a Hivatalos Lapban való kihirdetését megelőzően.