EIROPAS
KOMISIJA

Briselē, 29.2.2024.
COM(2024) 35 final

2024/0044 (BUD)

Priekšlikums

EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES LĒMUMS

par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda darbu zaudējušiem darba ņēmējiem izmantošanu saistībā ar Dānijas iesniegto pieteikumu – EGF/2023/004 DK Danish Crown

PASKAIDROJUMA RAKSTS

PRIEKŠLIKUMA KONTEKSTS

1. Noteikumi, kas piemērojami finansiāliem ieguldījumiem no Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda darbu zaudējušiem darba ņēmējiem (EGF), ir izklāstīti Eiropas Parlamenta un Padomes 2021. gada 28. aprīļa Regulā (ES) 2021/691 par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fondu darbu zaudējušiem darba ņēmējiem (EGF) un ar ko atceļ Regulu (ES) Nr. 1309/2013[1].

2. 2023. gada 6. decembrī Dānija iesniedza pieteikumu EGF/2023/004 DK/Danish Crown finansiālā ieguldījuma saņemšanai no EGF pēc darba zaudēšanas uzņēmumā *Danish Crown*[2] un 2 piegādes uzņēmumos un pakārtotās ražošanas uzņēmumos Dānijā.

3. Komisija pēc tā izvērtēšanas saskaņā ar visiem piemērojamajiem Regula (ES) 2021/691 noteikumiem secināja, ka nosacījumi EGF finansiālā ieguldījuma piešķiršanai ir izpildīti.

PIETEIKUMA KOPSAVILKUMS

EGF pieteikums	EGF/2023/004 DK/Danish Crown
Dalībvalsts	Dānija
Attiecīgais(-ie) reģions(-i) (*NUTS*[3] 2. līmenis)	*Nordjylland* (DK05), (Ziemeļjitlande)
Pieteikuma iesniegšanas datums	2023. gada 6. decembris
Pieteikuma saņemšanas apliecinājuma datums	2023. gada 20. decembris
Papildu informācijas pieprasījuma datums	2023. gada 20. decembris
Papildu informācijas iesniegšanas termiņš	2024. gada 15. janvāris
Izvērtējuma pabeigšanas termiņš	2024. gada 25. marts
Intervences kritērijs	Regulas (ES) 2021/691 4. panta 2. punkta a) apakšpunkts.
Galvenais uzņēmums	*Danish Crown*
Saimnieciskās darbības nozare(-s) (*NACE* 2. redakcijas nodaļa)[4]	10. nodaļa (Pārtikas produktu ražošana)
Meitasuzņēmumu, piegādes un pakārtotās ražošanas uzņēmumu skaits	2
Atsauces periods (četri mēneši):	2023. gada 19. maijs– 2023. gada 19. septembris
Zaudēto darbvietu skaits atsauces periodā (*a*)	692

[1] OV L 153, 3.5.2021., 48. lpp.

[2] *Danish Crown* (*Danish Crown A/S* un *DAT-Schaub A/S*).

[3] Komisijas Deleģētā Regula (ES) 2019/1755 (2019. gada 8. augusts), ar ko groza pielikumus Eiropas Parlamenta un Padomes Regulai (EK) Nr. 1059/2003 par kopējas statistiski teritoriālo vienību klasifikācijas (*NUTS*) izveidi. OV L 270, 24.10.2019., 1.–56. lpp.

[4] OV L 393, 30.12.2006., 1. lpp.

Zaudēto darbvietu skaits pirms vai pēc atsauces perioda (*b*)	59
Zaudēto darbvietu kopskaits (*a* + *b*)	751
Atbalsttiesīgo saņēmēju kopskaits	751
Paredzēto atbalsta saņēmēju kopskaits	390
Individualizēto pakalpojumu budžets (EUR)	2 878 001
EGF īstenošanas budžets[5] (EUR)	259 020
Kopējais budžets (EUR)	3 137 021
EGF ieguldījums (60 %) (EUR)	1 882 212

PIETEIKUMA IZVĒRTĒŠANA

Procedūra

4. Pieteikumu EGF/2023/004 DK/Danish Crown Dānija iesniedza 12 nedēļu laikā no dienas, kad bija izpildīti Regulas (ES) 2021/691 4. panta 2. punkta a) apakšpunktā minētie intervences kritēriji, proti, 2023. gada 6. decembrī. Komisija 2023. gada 20. decembrī apstiprināja minētā pieteikuma saņemšanu un pieprasīja no Dānijas papildu informāciju. Šī papildu informācija tika sniegta 15 darba dienu laikā. Termiņš, kurā Komisijai būtu jāizvērtē pieteikuma atbilstība finansiālā ieguldījuma piešķiršanas nosacījumiem, proti, 50 darba dienas no pilnīga pieteikuma saņemšanas dienas, beidzas 2024. gada 25. martā.

Pieteikuma atbilstība

Attiecīgie uzņēmumi un atbalsta saņēmēji

5. Pieteikums attiecas uz 692 darbu zaudējušiem darba ņēmējiem, kuru darbība ir beigusies *Danish Crown* (*Danish Crown A/S*) un 2 piegādes uzņēmumos un pakārtotās ražošanas uzņēmumos. Galvenais uzņēmums darbojas saimnieciskās darbības nozarē, kas klasificēta *NACE* 2. redakcijas 10. nodaļā (Pārtikas produktu ražošana). Galvenā uzņēmuma veiktā atlaišana notiek *NUTS* 2. līmeņa reģionā *Nordjylland* (DK05), (Ziemeļjitlande).

Uzņēmumi un darbu zaudējušo darba ņēmēju skaits atsauces periodā		
Danish Crown (*Danish Crown A/S* un *DAT-Schaub A/S*)		651
TekniClean A/S		37
Dānijas pārtikas un veterinārais dienests		4
Uzņēmumu kopskaits: 3	**Darbu zaudējušo darba ņēmēju kopskaits**	**692**

Intervences kritēriji

6. Dānija minēto pieteikumu iesniedza saskaņā ar intervences kritērijiem, kas uzskaitīti Regulas (ES) 2021/691 4. panta 2. punkta a) apakšpunktā, kurā noteikts, ka ir jābūt izpildītam nosacījumam, ka četru mēnešu atsauces periodā darbība ir beigusies vismaz 200 darbu zaudējušiem darba ņēmējiem kādā dalībvalsts uzņēmumā, ieskaitot darbu zaudējušus darba ņēmējus attiecīgajos piegādes uzņēmumos un pakārtotās ražošanas uzņēmumos un/vai pašnodarbinātas personas, kuru darbība ir beigusies.

[5] Atbilstīgi Regulas (ES) 2021/691 7. panta 5. punktam.

7. Pieteikuma četru mēnešu atsauces periods ir no 2023. gada 19. maija līdz 2023. gada 19. septembrim.

8. Darbības pārtraukšana atsauces periodā notika šādi:

   – 651 darbu zaudējušais darba ņēmējs uzņēmumā *Danish Crown* un

   – 41 darbu zaudējušais darba ņēmējs divos *Danish Crown* piegādēs un pakārtotās ražošanas uzņēmumos.

Darbu zaudējušo darba ņēmēju skaita un darbības beigšanās aprēķināšana

9. Saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 6. panta pirmās daļas a) punktu saistībā ar 5. panta pirmās daļas c) punktu darbu zaudējušo darba ņēmēju darbības beigšanās atsauces periodā aprēķināta šādi:

   – 651 no faktiskās līguma pārtraukšanas dienas vai līguma termiņa beigām;

   – 41 no norīkojuma beigu dienas nodarbinātājuzņēmumā.

Atbalsttiesīgie saņēmēji

10. Papildus jau minētajiem darba ņēmējiem atbalsttiesīgi ir arī 59 darbu zaudējuši darba ņēmēji, kuru darbība beidzās pirms vai pēc četru mēnešu atsauces perioda. Šie darba ņēmēji beidza darbību sešu mēnešu laikā pirms atsauces perioda sākuma 2023. gada 19. maijā un/vai starp atsauces perioda beigām un dienu pirms šā priekšlikuma pieņemšanas saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 6. panta pirmās daļas b) punktu, kā noteikts Regulas (ES) 2021/691 6. panta otrajā daļā. Var noteikt skaidru cēloņsakarību ar notikumu, kas izraisīja darbu zaudējušo darba ņēmēju darbības beigšanos atsauces periodā, kā noteikts Regulas (ES) 2021/691 6. panta otrajā daļā.

11. Kopējais atbalsttiesīgo saņēmēju skaits ir 751.

To notikumu apraksts, kuri izraisīja darbvietu zaudēšanu un darbības beigšanos

12. *Danish Crown* ir Dānijas pārtikas uzņēmumu grupa, kas nodarbojas galvenokārt ar cūkgaļas un liellopu gaļas ražošanu, pārstrādi un pārdošanu. Notikums, kas izraisīja darba zaudēšanu, ir *Danish Crown* kautuves slēgšana *Sæby,* Frederikshavnas pašvaldībā pēc kaušanai pieejamo cūku skaita samazināšanās.

13. Dānijas kautuvju nozarē valda strukturāla krīze. Kopš 2005. gada Dānijā nokauto cūku skaits ir samazinājies par 4,4 miljoniem (20 %). Samazinājums galvenokārt skaidrojams ar pāreju no kaušanai paredzētu cūku audzēšanas uz eksportam paredzētu sivēnu audzēšanu. Sivēnu eksportēšana Dānijas lauksaimniekiem ir izdevīgāka nekā cūku nobarošana kaušanai, jo cūkgaļas cenas ir zemas.

14. Paralēli eksportēto sivēnu skaita pieaugumam ir samazinājies nokauto cūku skaits. Dānija 2022. gadā eksportēja 13,8 miljonus sivēnu, kas ir par 380 % vairāk nekā 2005. gadā (3,65 miljoni sivēnu). Lielākā daļa eksporta bija uz Vāciju (41,3 %) un Poliju (45 %). Vācijā un Polijā jau vairākus gadus ir plosījies Āfrikas cūku mēris, tāpēc tās nav spējušas izaudzēt pietiekami daudz cūku, lai apmierinātu savu iekšzemes pieprasījumu.

15. Vietējais pieprasījums Dānijā tikai zināmā mērā veicina cūkgaļas ražošanu. *Danish Crown* 90 % produkcijas eksportē uz Eiropas, Ķīnas un ASV tirgiem.

Paredzamā darbvietu zaudēšanas ietekme uz ekonomiku un nodarbinātību vietējā, reģionālajā un valsts līmenī

16. Ziemeļjitlandes ekonomiskais spēks, kura pamatā bija ražošana, mūsdienās attīstās viedās IKT un digitalizācijas, enerģētikas un zaļās pārkārtošanās, jūras ekonomikas un zivsaimniecības, kā arī tūrisma jomā. Ziemeļjitlandē 67 % darbvietu ir privātajā sektorā un 33 % publiskajā sektorā atbilstoši valsts vidējam rādītājam[6].

17. Kopš 2008. gada finanšu krīzes rūpniecības un ražošanas nozares darbvietu skaits Frederikshavnas pašvaldībā ir samazinājies par 2026 vienībām (36 %). Lai gan šis samazinājums atspoguļo tendenci, kas vērojama visā Dānijā, kur laikposmā no 2008. līdz 2023. gadam tika zaudētas 35 388 (11 %) rūpniecības un ražošanas nozares darbvietas, Frederikshavnas pašvaldībā samazinājums ir bijis trīs reizes straujāks. Laikposmā no 2011. gada līdz 2021. gadam reģionā pieejamo darbvietu neto samazinājums bija 664 (2 %). Tāpēc uzņēmuma *Danish Crown* kautuves slēgšanas dēļ zaudētā nodarbinātība rada nopietnas bažas.

18. Nodarbinātības līmenis Ziemeļjitlandē (76,5 %) ir par 1,1 procentpunktu zemāks par valsts vidējo rādītāju. Lai gan bezdarba līmenis Ziemeļjitlandē ir zems (3,1 % 2023. gada augustā), tas ir nedaudz augstāks par vidējo rādītāju valstī (2,8 %). Turklāt bezdarbnieku skaits reģionā 2023. gadā palielinājās par 10 % salīdzinājumā ar 2022. gadu[7]. Neviena pašvaldība nepalika neskarta. Bezdarba pieaugumam ir ar dzimumu saistīti aizspriedumi: lai gan vīriešu bezdarbs pieauga par 20 %, sieviešu bezdarba līmenis palika nemainīgs.

19. Dzimumu līdzsvara trūkums reģionālajā darba tirgū rada grūtības darbā pieņemšanas procesā. Vīrieši galvenokārt strādā privātajā sektorā un ir pārmērīgi pārstāvēti lauksaimniecībā, rūpniecībā un amatniecībā, savukārt sievietes ir pārmērīgi pārstāvētas valsts pārvaldē, izglītības, veselības aprūpes, kultūras un brīvā laika pavadīšanas nozarēs[8]. Šo nelīdzsvarotību atspoguļo uzņēmumā *Danish Crown* darbu zaudējušo darba ņēmēju sadalījums pēc dzimuma (86 % vīriešu un 14 % sieviešu).

20. Saskaņā ar *FremKom4*[9] analīzi Ziemeļjitlandē trūkst kvalificēta darbaspēka gan tehniskajā jomā (zaļā pārkārtošanās), gan aprūpes, veselības un pedagoģijas jomā (sociālā labklājība). Tiek lēsts, ka līdz 2026. gadam deficīts palielināsies līdz 1906 kvalificētiem darba ņēmējiem tehniskajā jomā un 946 kvalificētiem darba ņēmējiem aprūpes, veselības un pedagoģijas jomā. *FremKom4* analīze[10] ir izmantota, lai izstrādātu pasākumu kopumu, kas tiks piedāvāts bijušajiem *Danish Crown* darbiniekiem.

---

6 Avots: *Statbanken*, RAS209, RAS305.

7 Avots: *Statbanken*, AUP01.

8 Avots: Dānijas Statistikas birojs.

9 *FremKom4* ir stratēģisks projekts, kurā galvenā uzmanība pievērsta nākotnē gaidāmajām prasmju vajadzībām un izaicinājumiem Ziemeļjitlandē turmpākajos 5 gados, lai nodrošinātu kvalificētu darbaspēku un nepārtrauktu pozitīvu attīstību reģionā.
Izmantojot *FremKom4* analīzi, uzņēmumi un organizācijas iegūst jaunas zināšanas par Ziemeļjitlandes darba ņēmēju un vadītāju vajadzībām pēc kompetencēm nākotnē, ko var izmantot, lai uzsāktu iniciatīvas, virzītu izglītību un apmācību darba ņēmēju kvalifikācijas celšanai nākotnes darba tirgū reģionā.

10 https://oxfordresearch.dk/publications/fremkom4/.

ES kvalitātes sistēmas pārmaiņu un pārstrukturēšanās prognozēšanai piemērošana

21. Dānija ir aprakstījusi, kā tika ņemti vērā ieteikumi, kas izklāstīti ES kvalitātes sistēmā pārmaiņu un pārstrukturēšanas prognozēšanai. Proti, uzņēmums *Danish Crown* ievēroja Dānijas likumu par kolektīvo atlaišanu, kurā ir noteikta obligāta procedūra darbinieku pārstāvju informēšanai un uzklausīšanai. Šī procedūra ļauj izpētīt visas iespējas novērst vai samazināt atlaišanas gadījumu skaitu. Tieši pēc tam, kad tika pieņemts lēmums slēgt *Sæby* ražotni, uzņēmuma vadība un darba ņēmēju pārstāvji sāka sarunas par sociālo plānu, kas ietver pārcelšanas piedāvājumus citās *Danish Crown* ražotnēs, individuālas konsultācijas, darba un apmācības intervijas, kā arī pārcelšanās pabalstus tiem, kas pārcelti uz citu *Danish Crown* kautuvi. 2023. gada maijā noritēja iekšējās karjeras dienas, kurās galvenā uzmanība tika pievērsta aptuveni 400 iekšējām darbvietām uzņēmumā *Danish Crown,* kam sekoja izbrauciens ar autobusu uz citām *Danish Crown* kautuvēm Dānijā.

22. Uzņēmums *Danish Crown* arī iemaksā vienu miljonu Dānijas kronu (aptuveni EUR 134 050) pasākumu izmaksu valsts līdzfinansējuma daļā.

23. Attiecībā uz darbībām, kas veiktas, lai palīdzētu darbu zaudējušiem darba ņēmējiem, Dānija ir ziņojusi, ka atbalsts darba ņēmējiem sākās neilgi pēc atlaišanas, proti, 2023. gada oktobrī. Tika organizētas karjeras dienas un izglītības gadatirgi. Atlaistajiem darbiniekiem tika piedāvātas arī kompetences novērtējums (*realkompetencevurdering-RKV*) un apmācība par darba meklēšanu.

Papildināmība ar darbībām, ko finansē no valsts vai Savienības līdzekļiem

24. Dānija ir apstiprinājusi, ka turpmāk aprakstītie pasākumi, kas saņem EGF finansiālu ieguldījumu, nesaņems finansiālus ieguldījumus no citiem Savienības finanšu instrumentiem.

25. Saskaņotais individualizēto pakalpojumu kopums papildina standarta atbalstu, ko sniedz valsts nodarbinātības dienesti, kurus finansē no citiem valsts vai ES fondiem.

Procedūras, ko ievēro, apspriežoties ar paredzētajiem atbalsta saņēmējiem vai viņu pārstāvjiem, vai sociālajiem partneriem, kā arī vietējām un reģionālajām iestādēm

26. Dānija norādīja, ka saskaņotais individualizēto pakalpojumu kopums ir izstrādāts, apspriežoties ar *NNF* arodbiedrību saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 7. panta 4. punktu. Par pasākumu kopumu tika panākta vienošanās sanāksmē, kas notika 2023. gada 23. oktobrī.

27. Pieteikums tika sagatavots ciešā sadarbībā ar Frederikshavnas pašvaldību, Dānijas Darba tirgus un darbā pieņemšanas aģentūru un Ziemeļdānijas Darba tirgus padomi. Frederikshavnas pašvaldība rīkoja tikšanos ar attiecīgajām izglītības iestādēm, kuras varētu iesaistīties prasmju pilnveides/pārkvalifikācijas apmācībā, lai piedāvājumu saskaņotu ar vajadzībām un vēlmēm.

Paredzētie atbalsta saņēmēji un ierosinātie pasākumi

Paredzētie atbalsta saņēmēji

28. Aplēsts, ka pasākumos piedalīsies 390 darbu zaudējušo darba ņēmēju. Saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 8. panta 7. punkta f) apakšpunktu sniegtais šo darba ņēmēju iedalījums pēc dzimuma, vecuma grupas un izglītības līmeņa ir šāds:

Kategorija	Paredzamais atbalsta saņēmēju skaits

Dzimums:	vīrieši	335	(85,90 %)
	sievietes	55	(14,10 %)
	nebināras personas	0	(0,0 %)
Vecuma grupa:	jaunāki par 30 gadiem	39	(10,00 %)
	30–54 gadus veci	275	(70,51 %)
	vecāki par 54 gadiem	76	(19,49 %)
Izglītības līmenis:	pamatizglītības otrais posms vai zemāka izglītība[11]	156	(40,00 %)
	vidējā izglītība [12] vai pēcvidusskolas izglītība[13]	214	(54,87 %)
	augstākā izglītība[14]	20	(5,13 %)

Ierosinātie pasākumi

29. Saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 8. panta 7. punkta h) apakšpunktu individualizēto pasākumu kopumu, kas jāsniedz darbu zaudējušiem darba ņēmējiem, veido šādi pasākumi.

– Motivēšana. Šis pirmais pasākums ir informēšanas, motivēšanas un konsultāciju apvienojums līdztekus darba ņēmēju profilēšanai. Motivēšanas procesa galvenais mērķis ir vairot dalībnieku paļaušanos uz savām spējām, likt viņiem saprast, ka prasmju uzlabošana palīdzēs viņiem atrast jaunu darbu, apspriest iespējamos šķēršļus, kas varētu kavēt viņu prasmju pilnveidi, un kopīgi rast risinājumus šo šķēršļu likvidēšanai.

– Saglabāšana. Šā pasākuma mērķis ir saglabāt motivāciju piedalīties izglītības un prasmju pilnveides ceļos, atbalstot atlaistos darba ņēmējus, izmantojot individuālu mentorēšanu un konsultācijas, palīdzot viņiem atrisināt problēmas un līdz minimumam samazināt šķēršļus.

– Apmācība par vispārējām kompetencēm. Dānijas Likumā par aktīvajiem nodarbinātības centieniem ir noteikts, ka atlaistajiem darbiniekiem vajadzības gadījumā jāpiedāvā apmācība lasīšanas, rakstīšanas, aritmētikas un disleksijas jomā. Tāpēc apmācības piedāvājums ir daļa no EGF paketes, kas stiprina tiesību aktos paredzēto pamatapmācību un ir vērsta uz pieaugušo vispārējo izglītību, kas ļauj pamatskolas līmenī uzlabot vienu vai vairākus priekšmetus, kā arī dāņu valodas prasmes. Dāņu valodas apguve ir īpaši svarīga, jo 41 % no atlaistajiem darba ņēmējiem ir migrantu izcelsme[15] un viņi dāniski nerunā tekoši. Ir paredzēta arī apmācība digitālo prasmju jomā un *ad hoc* apmācība,

11 *ISCED* 0.–2. līmenis.
12 *ISCED* 3. līmenis.
13 *ISCED* 4. līmenis.
14 *ISCED* 5.–8. līmenis.
15 305 atlaistajiem darba ņēmējiem ir migrantu izcelsme: 47 ir no ES valstīm un 258 no trešām valstīm (139 (54 %) no Eritrejas, 67 (26 %) no Mjanmas, pārējie 52 (20 %) — no dažādām valstīm).

kas pielāgota bijušajiem *Danish Crown* darbiniekiem. Pielāgotā apmācība ir valodu apmācības un uz nodarbinātību orientēta atbalsta (tostarp darba meklēšanas) apvienojums, lai palīdzētu dalībniekiem izpildīt darba tiesību prasības un atjaunot saikni ar darba tirgu.

– Apmācība par prasmju pilnveidi/pārkvalifikāciju. Darbu zaudējušo darba ņēmēju profili neatbilst darba tirgū vajadzīgajām prasmēm. Lielākajai daļai darba ņēmēju ir zems formālās kvalifikācijas līmenis (46 %) vai diezgan novecojušas kvalifikācijas un prasmes (40 %). Lielākā daļa darba ņēmēju, kuriem ir tikai pamatizglītība, pieder pie 30–39 gadu vecuma grupas, savukārt lielākā daļa darba ņēmēju, kuru augstākais izglītības līmenis ir profesionālā izglītība vai apmācība (PIA), ir 50–59 gadus veci. Apmācības piedāvājums ietver īsākus prasmju pilnveides ceļus (*AMU* apmācība) un profesionālo apmācību, kuras pamatā ir kompetenču novērtējums (*RKV*), kas apliecina jebkādu kvalifikāciju, kas iegūta formālajā izglītības sistēmā, darbā vai tālākizglītībā. *AMU* koncentrējas uz mazkvalificētu pieaugušo apmācību un aptver lielāko daļu amatu, nozaru un pakalpojumu. *AMU* piedāvājums ietver gan ievadkursus, gan ļoti specializētus kursus. Apmācība notiek darbseminārosmas, kas līdzinās uzņēmumu darba videi.

– Apmācību/darba meklēšanas pabalsts. Kamēr darba ņēmēji piedalīsies apmācībā vai meklēs darbu, viņi saņems pabalstu.

30. Apmācības piedāvājums tika sagatavots, ņemot vērā vairākus pētījumus, piemēram, 2023. gada darbvietu barometru (*Frederikshavn, Hjørring, Jammerbugt* un *Brønderslev* pašvaldību vietējo darbaspēka vajadzību analīze), Pusgada darba tirgus bilanci, kas sniedz pārskatu par iespējamām darba iespējām, un *FremKom4* analīzi par prasmēm. Tā mērķis ir uzlabot vispārējās kompetences (tostarp valodu prasmes un rēķinpratību), digitālās kompetences un uzlabot prasmes darbvietās, kurās to trūkst. Tādējādi apmācības piedāvājuma saturs attiecas uz digitālajā rūpniecības laikmetā un resursu ziņā efektīvā ekonomikā nepieciešamo prasmju izplatīšanu, kā noteikts Regulas (ES) 2021/691 7. panta 2. punktā.

31. Aprakstītās ierosinātās darbības ir aktīvi darba tirgus politikas pasākumi atbilstīgi Regula (ES) 2021/691 7. pantā noteiktajām darbībām, par kurām ir tiesības saņemt atbalstu. Šīs darbības neaizstāj pasīvus sociālās aizsardzības pasākumus.

32. Dānija ir sniegusi nepieciešamo informāciju par pasākumiem, kas attiecīgajiem uzņēmumiem ir obligāti jāveic saskaņā ar valsts tiesību aktiem vai koplīgumiem. Saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 9. panta 1. punktu Dānija ir apstiprinājusi, ka EGF finansiālais ieguldījums neaizstās šādus pasākumus.

Aplēstais budžets

33. Aplēstās kopējās izmaksas ir 3 137 021 EUR, kas ietver izdevumus par individualizētiem pakalpojumiem 2 878 001 EUR apmērā un izdevumus par sagatavošanās, pārvaldības, informācijas un publicitātes, kontroles un ziņošanas darbībām 259 020 EUR apmērā.

34. Kopējais finansiālais ieguldījums, kas pieprasīts no EGF, ir 1 882 212 EUR (60 % no kopējām izmaksām).

35. Saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 8. panta 7. punkta m) apakšpunktu Dānija ir precizējusi, ka valsts priekšfinansējumu un līdzfinansējumu nodrošina Dānijas Uzņēmējdarbības iestāde, kā arī Frederikshavnas, *Aalborg, Hjørring* un *Brønderslev* pašvaldības un uzņēmums *Danish Crown*.

Pasākumi	Aplēstais dalībnieku skaits	Aplēstās izmaksas par vienu dalībnieku (EUR)[16]	Aplēstās kopējās izmaksas *(EUR)*[17]
Individualizēti pakalpojumi (pasākumi saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 7. panta 2. punkta otrās daļas a) apakšpunktu)			
Motivēšana	75	3200	240 000
Saglabāšana	75	1200	90 000
Apmācība par vispārējām kompetencēm	85	10 667	906 667
Apmācība par prasmju pilnveidi/pārkvalifikāciju.	170	3733	634 667
Starpsumma (a): Procentuālā daļa no individualizēto pakalpojumu kopuma:	–		1 871 334 (65,02 %)
Pabalsti un stimuli (pasākumi saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 7. panta 2. punkta otrās daļas b) apakšpunktu)			
Apmācību/darba meklēšanas pabalsts	390	2581	1 006 667
Starpsumma (b): Procentuālā daļa no individualizēto pakalpojumu kopuma:	–		1 006 667 (34,98 %)
Darbības saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 7. panta 5. punktu.			
1. Sagatavošanās pasākumi	–		38 853
2. Pārvaldība	–		129 510
3. Informācija un publicitāte	–		51 804
4. Kontrole un ziņošana	–		38 853
Starpsumma (c): Procentuālā daļa no kopējām izmaksām:	–		259 020 (8,26 %)
Kopējās izmaksas (a + b + c):	–		3 137 021
EGF ieguldījums (60 % no kopējām izmaksām)	–		1 882 212

[16] Lai izvairītos no zīmēm aiz komata, aprēķinātās izmaksas uz vienu darba ņēmēju ir noapaļotas. Tomēr noapaļošana neietekmē katra pasākuma kopējās izmaksas, kas paliek tādas pašas, kā norādīts Dānijas iesniegtajā pieteikumā.

[17] Kopsummas nesakrīt noapaļošanas dēļ.

36. To pasākumu izmaksas, kuri iepriekš minētajā tabulā noteikti kā pasākumi saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 7. panta 2. punkta otrās daļas b) apakšpunktu, nepārsniedz 35 % no saskaņotā individualizēto pakalpojumu kopuma kopējām izmaksām. Dānija apstiprināja, ka šie pasākumi ir atkarīgi no tā, vai paredzētie atbalsta saņēmēji aktīvi piedalās darba meklēšanas vai apmācības pasākumos.

Izdevumu atbilstības periods

37. Dānija sāka sniegt individualizētos pakalpojumus paredzētajiem atbalsta saņēmējiem 2023. gada 16. oktobrī. Tāpēc par izdevumiem saistībā ar pasākumiem būs tiesības saņemt EGF finansiālu ieguldījumu par laikposmu, kas sākas 2023. gada 16. oktobrī un beidzas 24 mēnešus pēc finansēšanas lēmuma spēkā stāšanās dienas.

38. Dānijai administratīvie izdevumi, lai īstenotu EGF, sāka rasties 2023. gada 1. jūnijā. Tāpēc par izdevumiem saistībā ar sagatavošanās, pārvaldības, informācijas un publicitātes, kontroles un ziņošanas pasākumiem ir tiesības saņemt EGF finansiālu ieguldījumu par laikposmu, kas sākas 2023. gada 1. jūnijā un beidzas 31 mēnesi pēc finansēšanas lēmuma spēkā stāšanās dienas.

Pārvaldības un kontroles sistēmas

39. Pieteikums ietver pārvaldības un kontroles sistēmas aprakstu (kā noteikts Regulas (ES) 2021/691 23. pantā), kurā norādīti iesaistīto struktūru pienākumi. Dānija ir paziņojusi Komisijai, ka finansiālo ieguldījumu pārvaldīs un kontrolēs tās pašas iestādes, kas finansiālo ieguldījumu no Eiropas Sociālā fonda Plus un kam arī vadošā iestāde ir Dānijas Uzņēmumu iestāde. Revīzijas iestāde būs Dānijas Uzņēmējdarbības iestādes revīzijas iestāde attiecībā uz Eiropas Reģionālo fondu un Eiropas Sociālo fondu Plus. Par pasākumu īstenošanu būs atbildīga Frederikshavnas pašvaldība. Šajā sakarā Dānijas iestādes noslēgs saistību vienošanos ar Frederikshavnas pašvaldību.

Attiecīgās dalībvalsts apņemšanās

40. Dānija ir sniegusi visus nepieciešamos apliecinājumus tam, ka:

– piekļuvē ierosinātajiem pasākumiem un to īstenošanai tiks piemēroti vienlīdzīgas attieksmes un nediskriminācijas principi,

– ir ievērotas valstu un ES tiesību aktos paredzētās prasības par kolektīvo atlaišanu,

– uzņēmums *Danish Crown*, kas pēc darbinieku atlaišanas ir turpinājis darbību, ir ievērojis juridiskos pienākumus un sniedzis darba ņēmējiem atbilstošu palīdzību,

– tiks novērsta jebkāda dubulta finansēšana,

– EGF finansiālais ieguldījums atbildīs procesuālajiem un materiālajiem Savienības noteikumiem par valsts atbalstu.

IETEKME UZ BUDŽETU

Budžeta priekšlikums

41. EGF nepārsniedz maksimālo gada apjomu 186 miljonu EUR apmērā (2018. gada cenās), kā paredzēts 8. pantā Padomes 2020. gada 17. decembra Regulā (ES, *Euratom*) 2020/2093, ar ko nosaka daudzgadu finanšu shēmu 2021.–2027. gadam[18].

42. Pēc pieteikuma izskatīšanas attiecībā uz Regulas (ES) 2021/691 13. panta 1. un 2. punktā paredzētajiem nosacījumiem un ņemot vērā paredzēto atbalsta saņēmēju skaitu, ierosinātos pasākumus un aplēstās izmaksas, Komisija ierosina izmantot EGF līdzekļus 1 882 212 EUR apmērā, kas veido 60 % no kopējām ierosināto pasākumu izmaksām, lai sniegtu finansiālu ieguldījumu saistībā ar pieteikumu.

43. Lēmuma priekšlikumu par EGF izmantošanu kopīgi pieņems Eiropas Parlaments un Padome saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 15. panta 1. punkta pirmās daļas otro teikumu un kā noteikts 9. punktā 2020. gada 16. decembra Iestāžu nolīgumā starp Eiropas Parlamentu, Eiropas Savienības Padomi un Eiropas Komisiju par budžeta disciplīnu, sadarbību budžeta jautājumos un pareizu finanšu pārvaldību, kā arī par jauniem pašu resursiem, tostarp par ceļvedi jaunu pašu resursu ieviešanai[19].

Saistītie tiesību akti

44. Vienlaikus ar priekšlikumu lēmumam par EGF izmantošanu Komisija Eiropas Parlamentam un Padomei iesniegs priekšlikumu par līdzekļu pārvietošanu uz attiecīgo budžeta pozīciju 1 882 212 EUR apmērā.

45. Vienlaikus ar priekšlikumu lēmumam par EGF izmantošanu Komisija pieņēma lēmumu par finansiālu ieguldījumu, kas ir finansēšanas lēmums Regulas (ES, *Euratom*) 2018/1046[20] 110. panta nozīmē. Minētais lēmums par finansēšanu stāsies spēkā dienā, kad Komisijai tiek paziņots, ka Eiropas Parlaments un Padome ir apstiprinājuši budžeta pārvietojumu saskaņā ar Regula (ES) 2021/691 15. panta 2. punkta pirmo daļu.

---

18 OV L 433 I, 22.12.2020., 11. lpp.

19 OV L 433 I, 22.12.2020., 29. lpp.

20 Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES, *Euratom*) 2018/1046 (2018. gada 18. jūlijs) par finanšu noteikumiem, ko piemēro Savienības vispārējam budžetam, ar kuru groza Regulas (ES) Nr. 1296/2013, (ES) Nr. 1301/2013, (ES) Nr. 1303/2013, (ES) Nr. 1304/2013, (ES) Nr. 1309/2013, (ES) Nr. 1316/2013, (ES) Nr. 223/2014, (ES) Nr. 283/2014 un Lēmumu Nr. 541/2014/ES un atceļ Regulu (ES, *Euratom*) Nr. 966/2012, OV L 193, 30.7.2018., 1. lpp.

2024/0044 (BUD)

Priekšlikums

EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES LĒMUMS

par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda darbu zaudējušiem darba ņēmējiem izmantošanu saistībā ar Dānijas iesniegto pieteikumu – EGF/2023/004 DK Danish Crown

EIROPAS PARLAMENTS UN EIROPAS SAVIENĪBAS PADOME,

ņemot vērā Līgumu par Eiropas Savienības darbību,

ņemot vērā Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES) 2021/691 (2021. gada 28. aprīlis) par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fondu darbu zaudējušiem darba ņēmējiem (EGF) un ar ko atceļ Regulu (ES) Nr. 1309/2013[21], un jo īpaši tās 15. panta 1. punkta pirmo daļu,

ņemot vērā 2020. gada 16. decembra Iestāžu nolīgumu starp Eiropas Parlamentu, Eiropas Savienības Padomi un Eiropas Komisiju par budžeta disciplīnu, sadarbību budžeta jautājumos un pareizu finanšu pārvaldību, kā arī par jauniem pašu resursiem, tostarp par ceļvedi jaunu pašu resursu ieviešanai[22], un jo īpaši tā 9. punktu,

ņemot vērā Eiropas Komisijas priekšlikumu,

tā kā:

(1) Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda darbu zaudējušiem darba ņēmējiem (EGF) mērķis ir apliecināt solidaritāti un veicināt ilgtspējīgu pienācīgas kvalitātes nodarbinātību Savienībā, sniedzot atbalstu atlaistajiem darba ņēmējiem un pašnodarbinātajiem, kuri ir atlaisti no darba nozīmīgas pārstrukturizācijas rezultātā, un palīdzot viņiem pēc iespējas ātrāk atgriezties ilgtspējīgā pienācīgas kvalitātes nodarbinātībā.

(2) EGF nepārsniedz maksimālo gada apjomu 186 miljonu EUR apmērā (2018. gada cenās), kā noteikts Padomes Regulas (ES, Euratom) 2020/2093 8. pantā[23] un Regula (ES) 2021/691 16. pantā.

(3) Dānija 2023. gada 6. decembrī iesniedza pieteikumu EGF izmantošanai saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 8. panta 1. punktu saistībā ar darba ņēmēju darba zaudēšanu uzņēmumā *Danish Crown* un 2 piegādes uzņēmumos un pakārtotās ražošanas uzņēmumos Dānijā. Saistībā ar pieteikumu tika sniegta papildu informācija saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 8. panta 5. punktu. Pamatojoties uz novērtējumu, ko Komisija veikusi priekšlikumā Eiropas Parlamenta un Padomes lēmumam par līdzekļu izmantošanu[24], tiek uzskatīts, ka pieteikums atbilst Regulas (ES) 2021/691 13. pantā noteiktajiem EGF finansiālā ieguldījuma piešķiršanas nosacījumiem.

---

21 OV L 153, 3.5.2021., 48. lpp.

22 OV L 433 I, 22.12.2020., 29. lpp.

23 Padomes Regula (ES, Euratom) 2020/2093 (2020. gada 17. decembris), ar ko nosaka daudzgadu finanšu shēmu 2021.–2027. gadam (OV L 433 I, 22.12.2020., 11. lpp.).

24 COM(2024) 035.

(4) Tādēļ EGF būtu jāizmanto, lai sniegtu finansiālu ieguldījumu EUR 1 882 212 apmērā saistībā ar Dānijas iesniegto pieteikumu.

(5) Lai pēc iespējas saīsinātu laiku, kas vajadzīgs EGF izmantošanai, šis lēmums būtu jāpiemēro no tā pieņemšanas dienas,

IR PIEŅĒMUŠI ŠO LĒMUMU.

1. pants

Savienības 2024. finanšu gada vispārējā budžetā izmanto Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fondu darbu zaudējušiem darba ņēmējiem, lai piešķirtu 1 882 212 EUR saistību un maksājumu apropriācijās.

2. pants

Šis lēmums stājas spēkā dienā, kad to publicē *Eiropas Savienības Oficiālajā Vēstnesī*. To piemēro no [*lēmuma pieņemšanas datums*][*].

Briselē,

Eiropas Parlamenta vārdā– *priekšsēdētāja* *priekšsēdētājs*	*Padomes vārdā–*

[*] Datumu ieraksta Parlaments pirms publicēšanas OV.