EVROPSKA
KOMISIJA

Bruselj, 29.2.2024
COM(2024) 35 final

2024/0044 (BUD)

Predlog

SKLEP EVROPSKEGA PARLAMENTA IN SVETA

o uporabi Evropskega sklada za prilagoditev globalizaciji za presežne delavce na podlagi vloge Danske – EGF/2023/004 DK Danish Crown

OBRAZLOŽITVENI MEMORANDUM

OZADJE PREDLOGA

1. Pravila o finančnih prispevkih iz Evropskega sklada za prilagoditev globalizaciji za presežne delavce (v nadaljnjem besedilu: ESPG) so določena v Uredbi (EU) 2021/691 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 28. aprila 2021 o Evropskem skladu za prilagoditev globalizaciji za presežne delavce (ESPG) in razveljavitvi Uredbe (EU) št. 1309/2013[1].

2. Danska je 6. decembra 2023 vložila vlogo EGF/2023/004 DK/Danish Crown za finančni prispevek iz ESPG zaradi presežkov v skupini Danish Crown[2] ter pri dveh dobaviteljih in proizvajalcih v poproizvodni fazi na Danskem.

3. Komisija je po oceni vloge v skladu z vsemi veljavnimi določbami Uredbe (EU) 2021/691 ugotovila, da so pogoji za finančni prispevek iz ESPG izpolnjeni.

POVZETEK VLOGE

Vloga za pomoč iz ESPG	EGF/2023/004 DK/Danish Crown
Država članica	Danska
Zadevne regije (na ravni NUTS[3] 2)	Nordjylland (DK05)
Datum vložitve vloge	6. december 2023
Datum potrdila o prejemu vloge	20. december 2023
Datum zahtevka za dodatne informacije	20. december 2023
Rok za predložitev dodatnih informacij	15. januar 2024
Rok za zaključek ocene	25. marec 2024
Merilo za pomoč	Člen 4(2), točka (a), Uredbe (EU) 2021/691
Glavno podjetje	Danish Crown
Sektorji gospodarske dejavnosti (oddelek NACE Revizija 2)[4]	Oddelek 10 (Proizvodnja živil)
Število hčerinskih podjetij, dobaviteljev in proizvajalcev v poproizvodni fazi	2
Referenčno obdobje (štirje meseci):	19. maj 2023–19. september 2023
Število presežkov v referenčnem obdobju (*a*)	692
Število presežkov pred referenčnim obdobjem ali po njem (*b*)	59

[1] UL L 153, 3.5.2021, str. 48.

[2] Danish Crown (Danish Crown A/S in DAT-Schaub A/S)

[3] Delegirana uredba Komisije (EU) 2019/1755 z dne 8. avgusta 2019 o spremembi prilog k Uredbi (ES) št. 1059/2003 Evropskega parlamenta in Sveta o oblikovanju skupne klasifikacije statističnih teritorialnih enot (NUTS). UL L 270, 24.10.2019, str. 1.

[4] UL L 393, 30.12.2006, str. 1.

Skupno število presežkov (*a* + *b*)	751
Skupno število upravičencev	751
Skupno število ciljnih upravičencev	390
Proračun za prilagojene storitve (v EUR)	2 878 001
Proračun za izvajanje ESPG[5] (v EUR)	259 020
Skupni proračun (v EUR)	3 137 021
Prispevek ESPG (60 %) (v EUR)	1 882 212

OCENA VLOGE

Postopek

4. Danska je vlogo EGF/2023/004 DK/Danish Crown vložila 6. decembra 2023, tj. v 12 tednih od datuma, ko so bila izpolnjena merila za pomoč iz člena 4(2), točka (a), Uredbe (EU) 2021/691. Komisija je potrdila prejem vloge in od Danske 20. decembra 2023 zahtevala dodatne informacije. Te so bile predložene v 15 delovnih dneh. Rok 50 delovnih dni od prejema popolne vloge, v katerem bi morala Komisija zaključiti oceno skladnosti vloge s pogoji za finančni prispevek, se izteče 25. marca 2024.

Upravičenost vloge

Zadevna podjetja in upravičenci

5. Vloga se nanaša na 692 presežnih delavcev, ki so prenehali opravljati dejavnost v skupini Danish Crown (Danish Crown A/S) ter pri dveh dobaviteljih in proizvajalcih v poproizvodni fazi. Glavno podjetje deluje v gospodarskem sektorju, razvrščenem v oddelek 10 NACE Revizija 2 (Proizvodnja živil). Odpuščanja v glavnem podjetju so se nanašala na regijo na ravni NUTS 2 Nordjylland (DK05).

Podjetja in število presežkov v referenčnem obdobju		
Danish Crown (Danish Crown A/S in DAT-Schaub A/S)		651
TekniClean A/S		37
Danska uprava za veterino in hrano		4
Skupno število podjetij: 3	**Skupno število presežkov**	**692**

Merila za pomoč

6. Danska je vlogo vložila na podlagi meril za pomoč iz člena 4(2), točka (a), Uredbe (EU) 2021/691, ki zahteva prenehanje opravljanja dejavnosti za vsaj 200 presežnih delavcev v referenčnem obdobju štirih mesecev v podjetju v državi članici, vključno s presežnimi delavci pri dobaviteljih in proizvajalcih v poproizvodni fazi in/ali samozaposlenimi osebami, ki so prenehale opravljati dejavnost.

7. Štirimesečno referenčno obdobje za vlogo je trajalo od 19. maja 2023 do 19. septembra 2023.

8. V referenčnem obdobju je dejavnost prenehalo opravljati:

   – 651 presežnih delavcev v skupini Danish Crown ter

[5] V skladu s členom 7(5) Uredbe (EU) 2021/691.

– 41 presežnih delavcev pri dveh dobaviteljih in proizvajalcih v poproizvodni fazi skupine Danish Crown.

Izračun števila presežkov ter primerov prenehanja opravljanja dejavnosti

9. V skladu s členom 6, prvi odstavek, točka (a), v povezavi s členom 5, prvi odstavek, točka (c), Uredbe (EU) 2021/691 je bilo prenehanje opravljanja dejavnosti presežnih delavcev v referenčnem obdobju izračunano na naslednji način:

– 651 od datuma dejanske odpovedi pogodbe o zaposlitvi ali njenega izteka,

– 41 od datuma izteka napotitve v podjetje uporabnika.

Upravičenci

10. Poleg že navedenih delavcev je med upravičenci 59 presežnih delavcev, ki so prenehali opravljati dejavnost pred štirimesečnim referenčnim obdobjem ali po njem. Ti delavci so prenehali opravljati dejavnost v šestih mesecih pred začetkom referenčnega obdobja 19. maja 2023 in/ali med koncem referenčnega obdobja in dnevom pred sprejetjem tega predloga v skladu s členom 6, prvi odstavek, točka (b), Uredbe (EU) 2021/691, kot zahteva člen 6, drugi odstavek, Uredbe (EU) 2021/691. Ugotoviti je mogoče jasno vzročno zvezo z dogodkom, ki je povzročil prenehanje opravljanja dejavnosti presežnih delavcev v referenčnem obdobju, kot zahteva člen 6, drugi odstavek, Uredbe (EU) 2021/691

11. Skupno število upravičencev je 751.

Opis dogodkov, ki so povzročili presežke in prenehanje opravljanja dejavnosti

12. Danish Crown je skupina danskih živilskih podjetij, ki se ukvarjajo z mesarstvom, predelavo in prodajo predvsem svinjine in govedine. Dogodek, ki je povzročil te presežke, je zaprtje klavnice skupine Danish Crown v kraju Sæby v občini Frederikshavn po upadu števila prašičev, ki so na voljo za zakol.

13. Danski klavniški sektor je prizadela strukturna kriza. Od leta 2005 se je število prašičev, zaklanih na Danskem, zmanjšalo za 4,4 milijona (20 %). Zmanjšanje je predvsem posledica prehoda z reje prašičev za zakol na vzrejo sesnih pujskov za izvoz. Zaradi nizkih cen svinjine je izvoz sesnih pujskov za danske kmete donosnejši kot pitanje prašičev za zakol.

14. Število zaklanih prašičev se zmanjšuje vzporedno s povečanjem izvoza sesnih pujskov. Danska je leta 2022 izvozila 13,8 milijona sesnih pujskov, kar je 380 % več kot leta 2005 (3,65 milijona sesnih pujskov). Večina jih je bila izvoženih v Nemčijo (41,3 %) in na Poljsko (45 %). Nemčijo in Poljsko že več let pesti afriška prašičja kuga, zato nista mogli vzrediti dovolj prašičev, da bi zadostili domačemu povpraševanju.

15. Lokalno povpraševanje spodbuja dansko proizvodnjo svinjine le v omejenem obsegu. Skupina Danish Crown izvozi 90 % svoje proizvodnje na evropski, kitajski in ameriški trg.

Pričakovani učinek presežkov na lokalno, regionalno ali nacionalno gospodarstvo in zaposlenost

16. Gospodarska moč Severne Jutlandije, ki je temeljila na proizvodnji, se danes krepi na področjih pametnih IKT in digitalizacije, energije in zelenega prehoda, pomorskega

gospodarstva in ribištva ter turizma. Na Severni Jutlandiji je 67 % delovnih mest v zasebnem sektorju in 33 % v javnem sektorju, kar je v skladu s povprečjem države[6].

17. Od finančne krize leta 2008 se je število delovnih mest v industriji in proizvodnji v občini Frederikshavn zmanjšalo za 2,026 enot (36 %). Čeprav je to zmanjšanje del trenda na Danskem, kjer je bilo v obdobju 2008–2023 izgubljenih 35 388 (11 %) delovnih mest v industriji in proizvodnji, je bil upad v občini Frederikshavn trikrat večji. V obdobju 2011–2021 se je število razpoložljivih delovnih mest v regiji zmanjšalo za 664 (2 %). Zato izguba zaposlitve zaradi zaprtja klavnice skupine Danish Crown vzbuja veliko zaskrbljenost.

18. Stopnja zaposlenosti na Severni Jutlandiji (76,5 %) je za 1,1 odstotne točke nižja od nacionalnega povprečja. Čeprav je brezposelnost na Severni Jutlandiji nizka (3,1 % avgusta 2023), je nekoliko višja od nacionalnega povprečja (2,8 %). Poleg tega se je število brezposelnih v regiji leta 2023 v primerjavi z letom 2022 povečalo za 10 %[7]. Prizaneseno ni bilo nobeni občini. Pri rasti brezposelnosti obstajajo razlike glede na spol: medtem ko se je brezposelnost moških povečala za 20 %, je število brezposelnih žensk ostalo enako.

19. Neravnovesje med spoloma na regionalnem trgu dela povečuje težave pri zaposlovanju. Moški delajo predvsem v zasebnem sektorju in so prekomerno zastopani v kmetijstvu, industriji in obrtništvu, ženske pa so prekomerno zastopane v javni upravi, izobraževanju, zdravstvu, kulturi in prostočasnih storitvah[8]. To neravnovesje je razvidno iz razčlenitve presežnih delavcev skupine Danish Crown po spolu (86 % moških in 14 % žensk).

20. Glede na analizo, izvedeno v okviru projekta FremKom4[9], na Severni Jutlandiji primanjkuje kvalificirane delovne sile, tako na tehničnem področju (zeleni prehod) kot na področju oskrbe, zdravstva in pedagogike (socialno varstvo). Primanjkljaj naj bi se do leta 2026 povečal na 1 906 kvalificiranih delavcev na tehničnem področju in 946 kvalificiranih delavcev na področju oskrbe, zdravstva in pedagogike. Analiza, izvedena v okviru projekta FremKom4[10], je bila uporabljena za pripravo svežnja ukrepov, ki bodo ponujeni nekdanjim delavcem skupine Danish Crown.

Uporaba okvira kakovosti EU za predvidevanje sprememb in prestrukturiranje

21. Danska je opisala, kako se upoštevajo priporočila iz okvira kakovosti EU za predvidevanje sprememb in prestrukturiranje: skupina Danish Crown je ravnala v skladu z danskim zakonom o kolektivnih odpustih, ki določa obvezen postopek obveščanja predstavnikov delavcev in posvetovanja z njimi. Postopek omogoča preučitev možnosti za preprečitev ali zmanjšanje števila odpustov. Neposredno po odločitvi o zaprtju obrata Sæby so vodstvo podjetja in predstavniki zaposlenih začeli pogajanja o socialnem načrtu, ki vključuje ponudbe za nadomestno zaposlitev v drugih obratih skupine Danish Crown, individualno svetovanje, razgovore za

---

6 Vir: Statbanken, RAS209, RAS305.

7 Vir: Statbanken, AUP01.

8 Vir: Statistics Denmark.

9 FremKom4 je strateški projekt, ki se osredotoča na potrebe po znanjih in spretnostih ter prihodnje izzive na Severni Jutlandiji za pet let vnaprej za zagotovitev kvalificirane delovne sile in stalnega pozitivnega razvoja regije.
Podjetja in organizacije, zajeti v analizi, izvedeni v okviru projekta FremKom4, pridobivajo novo znanje o prihodnjih potrebah po kompetencah za zaposlene in vodstvene delavce na Severni Jutlandiji, ki se lahko uporabijo za začetek pobud, oblikovanje izobraževanja in usposabljanja za izpopolnjevanje zaposlenih za prihodnji trg dela v regiji.

10 https://oxfordresearch.dk/publications/fremkom4/

zaposlitev in usposabljanje ter nadomestila za premestitev tistih, ki so dobili nadomestno zaposlitev v drugi klavnici skupine Danish Crown. Maja 2023 je potekal poklicni sejem znotraj skupine Danish Crown, ki se je osredotočal na približno 400 delovnih mest znotraj skupine, sledil pa mu je obisk drugih klavnic skupine na Danskem z avtobusnim prevozom.

22. Skupina Danish Crown prispeva tudi milijon danskih kron (približno 134 050 EUR) k deležu nacionalnega sofinanciranja stroškov ukrepov.

23. Kar zadeva dejavnosti za pomoč presežnim delavcem, je Danska poročala, da se je podpora delavcem začela izvajati kmalu po odpustih, in sicer oktobra 2023. Organizirani so bili zaposlitveni in izobraževalni sejmi. Presežnim delavcem so bili ponujeni tudi ocene kompetenc (*realkompetencevurdering-RKV*) in usposabljanje za iskanje zaposlitve.

Dopolnjevanje ukrepov, ki se financirajo z nacionalnimi sredstvi ali sredstvi Unije

24. Danska je potrdila, da spodaj opisani ukrepi, ki prejmejo finančni prispevek iz ESPG, ne bodo hkrati prejeli finančnih prispevkov iz drugih finančnih instrumentov Unije.

25. Usklajeni sveženj prilagojenih storitev dopolnjuje standardno podporo, ki jo zagotavljajo javni zavodi za zaposlovanje, financirani iz drugih nacionalnih skladov ali skladov EU.

Postopki za posvetovanje s ciljnimi prejemniki ali njihovimi predstavniki ali socialnimi partnerji ter lokalnimi in regionalnimi organi

26. Danska je navedla, da je bil usklajeni sveženj prilagojenih storitev pripravljen v posvetovanju s sindikatom NNF v skladu s členom 7(4) Uredbe (EU) 2021/691. Na seji 23. oktobra 2023 je bil dogovorjen sklop ukrepov.

27. Vloga je bila pripravljena v tesnem sodelovanju z občino Frederikshavn, dansko agencijo za trg dela in zaposlovanje ter svetom za trg dela severne Danske. Občina Frederikshavn se je sestala z ustreznimi izobraževalnimi ustanovami, ki bi lahko sodelovale pri usposabljanju za izpopolnjevanje/preusposabljanje, da bi ponudbo uskladila s potrebami in pričakovanji.

Ciljni upravičenci in predlagani ukrepi

Ciljni upravičenci

28. Po oceni naj bi v ukrepih sodelovalo 390 presežnih delavcev. Razčlenitev teh delavcev po spolu, starostni skupini in stopnji izobrazbe po členu 8(7), točka (f), Uredbe (EU) 2021/691 je naslednja:

Kategorija		Število predvidenih upravičencev	
Spol	moški	335	(85,90 %)
	ženske	55	(14,10 %)
	nebinarne osebe	0	(0,0 %)
Starostna skupina	mlajši od 30 let	39	(10,00 %)
	30–54 let	275	(70,51 %)

	starejši od 54 let	76	(19,49 %)
Stopnja izobrazbe	nižja sekundarna izobrazba ali manj[11]	156	(40,00 %)
	višja sekundarna[12] ali posekundarna izobrazba[13]	214	(54,87 %)
	terciarna izobrazba[14]	20	(5,13 %)

Predlagani ukrepi

29. V skladu s členom 8(7), točka (h), Uredbe (EU) 2021/691 prilagojeni usklajeni sveženj, ki se zagotovi presežnim delavcem, vključuje naslednje ukrepe:

– motivacija: ta prvi ukrep je kombinacija informiranja, motivacije, svetovanja in profiliranja delavcev. Glavni cilj postopka motivacije je okrepiti zaupanje udeležencev v lastne sposobnosti, jih prepričati, da jim bo izboljšanje spretnosti pomagalo pridobiti novo zaposlitev, razpravljati o morebitnih ovirah, ki bi lahko ovirale njihovo izpopolnjevanje, in skupaj poiskati rešitve za odpravo teh ovir;

– zadržanje: cilj tega ukrepa je ohraniti motivacijo za sodelovanje v poteh izobraževanja in izpopolnjevanja s podpiranjem presežnih delavcev prek individualnega mentorstva in svetovanja ter zagotavljanjem pomoči pri reševanju izzivov in zmanjševanju ovir;

– usposabljanje o splošnih kompetencah: danski zakon o aktivnem zaposlovanju določa, da je treba presežnim delavcem po potrebi ponuditi usposabljanje na področju branja, pisanja, aritmetike in disleksije. Zato del svežnja ESPG, ki se nanaša na ponudbo usposabljanja, krepi osnovno usposabljanje, določeno z zakonom, in se osredotoča na splošno izobraževanje odraslih, ki omogoča izboljšanje enega ali več predmetov na ravni osnovne šole ter znanja danščine. Usposabljanje na področju znanja danščine je še posebej pomembno, saj ima 41 % presežnih delavcev migrantsko ozadje[15] in ne govori danščine tekoče. Predvideno je tudi usposabljanje na področju digitalnih spretnosti in priložnostno usposabljanje, prilagojeno nekdanjim delavcem skupine Danish Crown. Prilagojeno usposabljanje je kombinacija jezikovnega usposabljanja in podpore, usmerjene v zaposlovanje (vključno z iskanjem zaposlitve), ki udeležencem pomaga izpolniti zahteve delovnega prava in se ponovno povezati s trgom dela;

– usposabljanje za izpopolnjevanje/preusposabljanje: profili presežnih delavcev ne ustrezajo spretnostim, ki se iščejo na trgu dela. Večina delavcev ima nizko stopnjo formalnih kvalifikacij (46 %) ali precej zastarele kvalifikacije in spretnosti (40 %). Večina delavcev s samo osnovnošolsko izobrazbo spada v

11 ISCED 0–2
12 ISCED 3
13 ISCED 4
14 ISCED 5–8
15 305 odpuščenih delavcev ima migrantsko ozadje: 47 jih je iz držav EU in 258 iz tretjih držav (139 (54 %) iz Eritreje, 67 (26 %) iz Mjanmara, preostalih 52 (20 %) pa iz različnih držav).

starostno skupino 30–39 let, medtem ko večina delavcev s poklicno izobrazbo ali usposobljenostjo kot najvišjo stopnjo izobrazbe spada v starostno skupino 50–59 let. Ponudba usposabljanja vključuje krajše poti za izboljšanje spretnosti (usposabljanje za trg dela, *Arbejdsmarkedsuddannelser* – AMU) in poklicno usposabljanje na podlagi ocene kompetenc (*Realkompetencevurdering* – RKV), ki potrjuje vse kompetence, pridobljene v formalnem izobraževalnem sistemu, na delovnem mestu ali pri nadaljnjem usposabljanju. Usposabljanje AMU je osredotočeno na nizko usposobljene odrasle ter zajema večino poklicev, panog in storitev. Ponudba usposabljanja AMU sega od uvodnih do visoko specializiranih tečajev. Usposabljanje se izvaja na delavnicah, ki so podobne delovnemu okolju podjetij;

– nadomestilo za usposabljanje/iskanje zaposlitve: delavci bodo prejemali nadomestilo med usposabljanjem ali iskanjem zaposlitve.

30. Ponudba usposabljanja je bila pripravljena ob upoštevanju več študij, kot so Jobbarometer 2023 (analiza lokalnih potreb po delovni sili v občinah Frederikshavn, Hjørring, Jammerbugt in Brønderslev), Biennial Labour Market Balance, ki zagotavlja pregled možnih prostih delovnih mest, in analiza spretnosti, izvedena v okviru projekta FremKom4. Njen cilj je povečati splošne kompetence (vključno z znanjem jezika in matematično pismenostjo), digitalne kompetence in spretnosti za deficitarna delovna mesta. Tako se vsebina ponudbe usposabljanja nanaša na razširjanje spretnosti, potrebnih v digitalni industrijski dobi in z viri gospodarnem gospodarstvu, kot določa člen 7(2) Uredbe (EU) 2021/691.

31. Tukaj opisani predlagani ukrepi so aktivni ukrepi politike trga dela v okviru upravičenih ukrepov iz člena 7 Uredbe (EU) 2021/691. Ti ukrepi ne nadomeščajo pasivnih ukrepov socialne zaščite.

32. Danska je predložila zahtevane informacije o ukrepih, ki so za zadevno podjetje obvezni v skladu z nacionalno zakonodajo ali kolektivnimi pogodbami. V skladu s členom 9(1) Uredbe (EU) 2021/691 je Danska potrdila, da finančni prispevek iz ESPG takih ukrepov ne bo nadomestil.

Predvideni proračun

33. Predvideni skupni stroški znašajo 3 137 021 EUR, kar vključuje izdatke za prilagojene storitve v višini 2 878 001 EUR in izdatke za pripravo, upravljanje, informiranje in oglaševanje ter nadzor in poročanje v višini 259 020 EUR.

34. Skupni zaprošeni finančni prispevek iz ESPG znaša 1 882 212 EUR (60 % skupnih stroškov).

35. Danska je v skladu s členom 8(7), točka (m), Uredbe (EU) 2021/691 navedla, da nacionalno predhodno financiranje in sofinanciranje zagotavlja danski organ za podjetništvo, skupaj z občinami Frederikshavn, Aalborg, Hjørring in Brønderslev ter skupino Danish Crown.

Ukrepi	Predvideno število udeležencev	Predvideni stroški na udeleženca *(v EUR)*[16]	Predvideni skupni stroški *(v EUR)*[17]

[16] Da bi se izognili decimalkam, so bili predvideni stroški na delavca zaokroženi. Vendar zaokroževanje ne vpliva na skupne stroške vsakega ukrepa, ki ostajajo enaki kot v vlogi, ki jo je predložila Danska.

[17] Seštevek se zaradi zaokroževanja ne ujema.

Prilagojene storitve (ukrepi iz člena 7(2), drugi pododstavek, točka (a), Uredbe (EU) 2021/691)			
Motivacija	75	3 200	240 000
Zadržanje	75	1 200	90 000
Usposabljanje o splošnih kompetencah	85	10 667	906 667
Usposabljanje za izpopolnjevanje/preusposabljanje	170	3 733	634 667
Vmesni seštevek (a) Delež svežnja prilagojenih storitev	–		1 871 334 (65,02 %)
Pomoči in spodbude (ukrepi iz člena 7(2), drugi pododstavek, točka (b), Uredbe (EU) 2021/691)			
Nadomestilo za usposabljanje/iskanje zaposlitve	390	2 581	1 006 667
Vmesni seštevek (b) Delež svežnja prilagojenih storitev	–		1 006 667 (34,98 %)
Dejavnosti iz člena 7(5) Uredbe (EU) 2021/691			
1. Dejavnosti priprave	–		38 853
2. Upravljanje	–		129 510
3. Informiranje in oglaševanje	–		51 804
4. Nadzor in poročanje	–		38 853
Vmesni seštevek (c) Delež skupnih stroškov	–		259 020 (8,26 %)
Skupni stroški (a + b + c)	–		3 137 021
Prispevek iz ESPG (60 % skupnih stroškov)	–		1 882 212

36. Stroški ukrepov, ki so v zgornji preglednici opredeljeni kot ukrepi iz člena 7(2), drugi pododstavek, točka (b), Uredbe (EU) 2021/691, ne presegajo 35 % skupnih stroškov usklajenega svežnja prilagojenih storitev. Danska je potrdila, da so ti ukrepi odvisni od aktivne udeležbe ciljnih upravičencev pri iskanju zaposlitve ali usposabljanju.

Obdobje upravičenosti izdatkov

37. Danska je prilagojene storitve za ciljne upravičence začela izvajati 16. oktobra 2023. Izdatki za ukrepe bodo zato upravičeni do finančnega prispevka iz ESPG od 16. oktobra 2023 do izteka 24 mesecev po datumu začetka veljavnosti sklepa o financiranju.

38. Upravni izdatki Danske za izvajanje ESPG so se začeli 1. junija 2023. Izdatki za pripravo, upravljanje, informiranje in oglaševanje ter nadzor in poročanje so torej upravičeni do finančnega prispevka iz ESPG od 1. junija 2023 do izteka 31 mesecev po datumu začetka veljavnosti sklepa o financiranju.

Sistemi upravljanja in nadzora

39. Vloga vsebuje opis sistema upravljanja in nadzora, ki ga zahteva člen 23 Uredbe (EU) 2021/691, v katerem so opredeljene odgovornosti vključenih organov. Danska je Komisijo obvestila, da bodo finančni prispevek upravljali in nadzirali isti organi kot Evropski socialni sklad plus, katerega organ upravljanja je tudi danski organ za podjetništvo. Revizijski organ bo revizijski organ danskega organa za podjetništvo za Evropski regionalni sklad in Evropski socialni sklad plus. Za izvajanje ukrepov bo odgovorna občina Frederikshavn. V zvezi s tem bodo danski organi z občino Frederikshavn sklenili sporazum o zavezi.

Obveznosti zadevne države članice

40. Danska je predložila vsa potrebna zagotovila v zvezi z naslednjim:

– pri dostopu do predlaganih ukrepov in njihovem izvajanju se upoštevata načeli enake obravnave in nediskriminacije,

– upoštevajo se zahteve nacionalne zakonodaje in zakonodaje EU o kolektivnih odpustih,

– skupina Danish Crown, ki je po odpustih nadaljevala z dejavnostmi, je izpolnila svoje pravne obveznosti in ustrezno poskrbela za svoje delavce,

– prepreči se vsakršno dvojno financiranje,

– finančni prispevek iz ESPG bo v skladu s postopkovnimi in materialnopravnimi pravili Unije o državni pomoči.

PRORAČUNSKE POSLEDICE

Proračunski predlog

41. Sredstva ESPG ne presegajo najvišjega letnega zneska 186 milijonov EUR (v cenah iz leta 2018), kot je določeno v členu 8 Uredbe Sveta (EU, Euratom) 2020/2093 z dne 17. decembra 2020 o določitvi večletnega finančnega okvira za obdobje 2021–2027[18].

42. Komisija po preučitvi vloge v zvezi s pogoji iz člena 13(1) in (2) Uredbe (EU) 2021/691 ter ob upoštevanju števila ciljnih upravičencev, predlaganih ukrepov in ocenjenih stroškov predlaga uporabo ESPG v znesku 1 882 212 EUR, kar je 60 % skupnih stroškov predlaganih ukrepov, da se zagotovi finančni prispevek za vlogo.

43. Predlagani sklep o uporabi ESPG bosta skupaj sprejela Evropski parlament in Svet v skladu s členom 15(1), prvi pododstavek, drugi stavek, Uredbe (EU) 2021/691 in v skladu s točko 9 Medinstitucionalnega sporazuma z dne 16. decembra 2020 med Evropskim parlamentom, Svetom Evropske unije in Evropsko komisijo o proračunski disciplini, sodelovanju v proračunskih zadevah in dobrem finančnem

[18] UL L 433 I, 22.12.2020, str. 11.

poslovodenju ter novih virih lastnih sredstev, vključno s časovnim načrtom za uvedbo novih virov lastnih sredstev[19].

Povezani akti

44. Komisija bo s tem predlogom sklepa o uporabi ESPG Evropskemu parlamentu in Svetu hkrati predložila tudi predlog prerazporeditve zneska v višini 1 882 212 EUR v ustrezno proračunsko vrstico.

45. S sprejetjem tega predloga sklepa o uporabi ESPG je Komisija hkrati sprejela sklep o finančnem prispevku, ki se šteje za sklep o financiranju v smislu člena 110 Uredbe (EU, Euratom) 2018/1046[20]. Ta sklep o financiranju začne veljati na datum, ko Evropski parlament in Svet Komisijo v skladu s členom 15(2), prvi pododstavek, Uredbe (EU) 2021/691 uradno obvestita o odobritvi proračunske prerazporeditve.

[19] UL L 433 I, 22.12.2020, str. 29.

[20] Uredba (EU, Euratom) 2018/1046 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 18. julija 2018 o finančnih pravilih, ki se uporabljajo za splošni proračun Unije, spremembi uredb (EU) št. 1296/2013, (EU) št. 1301/2013, (EU) št. 1303/2013, (EU) št. 1304/2013, (EU) št. 1309/2013, (EU) št. 1316/2013, (EU) št. 223/2014, (EU) št. 283/2014 in Sklepa št. 541/2014/EU ter razveljavitvi Uredbe (EU, Euratom) št. 966/2012 (UL L 193, 30.7.2018, str. 1).

2024/0044 (BUD)

Predlog

SKLEP EVROPSKEGA PARLAMENTA IN SVETA

o uporabi Evropskega sklada za prilagoditev globalizaciji za presežne delavce na podlagi vloge Danske – EGF/2023/004 DK Danish Crown

EVROPSKI PARLAMENT IN SVET EVROPSKE UNIJE STA –

ob upoštevanju Pogodbe o delovanju Evropske unije,

ob upoštevanju Uredbe (EU) 2021/691 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 28. aprila 2021 o Evropskem skladu za prilagoditev globalizaciji za presežne delavce (ESPG) in razveljavitvi Uredbe (EU) št. 1309/2013[21] ter zlasti člena 15(1), prvi pododstavek, Uredbe,

ob upoštevanju Medinstitucionalnega sporazuma z dne 16. decembra 2020 med Evropskim parlamentom, Svetom Evropske unije in Evropsko komisijo o proračunski disciplini, sodelovanju v proračunskih zadevah in dobrem finančnem poslovodenju ter novih virih lastnih sredstev, vključno s časovnim načrtom za uvedbo novih virov lastnih sredstev[22], ter zlasti točke 9 Sporazuma,

ob upoštevanju predloga Evropske komisije,

ob upoštevanju naslednjega:

(1) Cilja Evropskega sklada za prilagoditev globalizaciji za presežne delavce (v nadaljnjem besedilu: ESPG) sta izkazovanje solidarnosti ter spodbujanje dostojne in trajnostne zaposlitve v Uniji z zagotavljanjem podpore delavcem, ki so bili odpuščeni, in samozaposlenim osebam, ki so prenehale opravljati dejavnost, v primeru velikih prestrukturiranj ter z zagotavljanjem pomoči tem delavcem in samozaposlenim osebam, da se čim prej vrnejo v dostojno in trajnostno zaposlitev.

(2) Sredstva ESPG ne smejo presegati najvišjega letnega zneska 186 milijonov EUR (v cenah iz leta 2018), kot je določeno v členu 8 Uredbe Sveta (EU, Euratom) 2020/2093[23] in členu 16 Uredbe (EU) 2021/691.

(3) Danska je 6. decembra 2023 vložila vlogo za uporabo sredstev ESPG v skladu s členom 8(1) Uredbe (EU) 2021/691 v zvezi s presežnimi delavci v skupini Danish Crown ter pri dveh dobaviteljih in proizvajalcih v poproizvodni fazi na Danskem. Vloga je bila dopolnjena z dodatnimi informacijami, predloženimi v skladu s členom 8(5) Uredbe (EU) 2021/691. Na podlagi ocene Komisije iz predloga sklepa Evropskega parlamenta in Sveta o uporabi sredstev se šteje, da vloga izpolnjuje pogoje za zagotovitev finančnega prispevka iz ESPG iz člena 13 Uredbe (EU) 2021/691[24].

(4) Zato bi bilo treba uporabiti sredstva ESPG, da se zagotovi finančni prispevek v višini 1 882 212 EUR za vlogo, ki jo je vložila Danska.

---

21 UL L 153, 3.5.2021, str. 48.

22 UL L 433 I, 22.12.2020, str. 29.

23 Uredba Sveta (EU, Euratom) 2020/2093 z dne 17. decembra 2020 o določitvi večletnega finančnega okvira za obdobje 2021–2027 (UL L 433 I, 22.12.2020, str. 11).

24 COM(2024) 035.

(5) Da bi čim bolj skrajšali čas, potreben za uporabo ESPG, bi bilo treba ta sklep uporabljati od datuma sprejetja –

SPREJELA NASLEDNJI SKLEP:

Člen 1

V okviru splošnega proračuna Unije za proračunsko leto 2024 se iz Evropskega sklada za prilagoditev globalizaciji za presežne delavce uporabi znesek v višini 1 882 212 EUR v odobritvah za prevzem obveznosti in odobritvah plačil.

Člen 2

Ta sklep začne veljati na dan objave v *Uradnem listu Evropske unije*. Uporablja se od [*datum sprejetja*][*].

V Bruslju,

Za Evropski parlament	*Za Svet*
predsednica	*predsednik*

[*] Datum vstavi Parlament pred objavo v Uradnem listu.