ЕВРОПЕЙСКА
КОМИСИЯ

Брюксел, 29.2.2024 г.
COM(2024) 35 final

2024/0044 (BUD)

Предложение за

РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА

за мобилизиране на средства от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници във връзка със заявление от Дания — EGF/2023/004 DK Danish Crown

ОБЯСНИТЕЛЕН МЕМОРАНДУМ

КОНТЕКСТ НА ПРЕДЛОЖЕНИЕТО

1. Приложимите разпоредби за предоставяне на финансов принос от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) са определени в Регламент (ЕС) 2021/691 на Европейския парламент и на Съвета от 28 април 2021 г. относно Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) и за отмяна на Регламент (ЕС) № 1309/2013[1].

2. На 6 декември 2023 г. Дания подаде заявление EGF/2023/004 DK/Danish Crown за мобилизиране на средства от ЕФПГ във връзка със съкращения в предприятието Danish Crown[2] и 2 доставчици и производители надолу по веригата в Дания.

3. След оценка на заявлението Комисията заключи в съответствие с всички приложими разпоредби на Регламент (ЕС) 2021/691, че условията за предоставяне на финансов принос от ЕФПГ са изпълнени.

ОБОБЩЕНИ ДАННИ ЗА ЗАЯВЛЕНИЕТО

Заявление по ЕФПГ	EGF/2023/004 DK/Danish Crown
Държава членка	Дания
Засегнат(и) регион(и) (ниво 2 по NUTS[3])	Nordjylland (DK05)
Дата на подаване на заявлението	6 декември 2023 г.
Дата на потвърждението за получаване на заявлението	20 декември 2023 г.
Дата на искането за допълнителна информация	20 декември 2023 г.
Срок за предоставяне на допълнителната информация	15 януари 2024 г.
Срок за приключване на оценката	25 март 2024 г.
Критерий за намеса	Член 4, параграф 2, буква а) от Регламент (ЕС) 2021/691
Основно предприятие	Danish Crown
Сектор(и) на икономическа дейност (разделение на NACE Rev. 2)[4]	Разделение 10 (Производство на хранителни продукти)
Брой дъщерни предприятия, доставчици и производители надолу по веригата	2

[1] ОВ L 153, 3.5.2021 г., стр. 48.

[2] Danish Crown (Danish Crown A/S and DAT-Schaub A/S).

[3] Делегиран регламент (ЕС) 2019/1755 на Комисията от 8 август 2019 г. за изменение на приложенията към Регламент (ЕО) № 1059/2003 на Европейския парламент и на Съвета за установяване на обща класификация на териториалните единици за статистически цели (NUTS). ОВ L 270, 24.10.2019 г., стр. 1—56.

[4] ОВ L 393, 30.12.2006 г., стр. 1.

Референтен период (четири месеца):	19 май 2023 г. — 19 септември 2023 г.
Брой на съкращенията по време на референтния период (*а*)	692
Брой на съкращенията преди или след референтния период (*б*)	59
Общ брой на съкращенията (*а* + *б*)	751
Общ брой на допустимите бенефициери	751
Общ брой на бенефициерите от целевата група	390
Бюджет за персонализирани услуги (EUR)	2 878 001
Бюджет за изпълнението на ЕФПГ[5] (EUR)	259 020
Общ бюджет (EUR)	3 137 021
Принос от ЕФПГ (60 %) (EUR)	1 882 212

ОЦЕНКА НА ЗАЯВЛЕНИЕТО

Процедура

4. Дания подаде заявление EGF/2023/004 DK/Danish Crown на 6 декември 2023 г. в рамките на 12 седмици от датата, на която са били изпълнени критериите за намеса, определени в член 4, параграф 2, буква а) от Регламент (ЕС) 2021/691. На 20 декември 2023 г. Комисията потвърди получаването на заявлението и поиска допълнителна информация от Дания. Допълнителната информация беше предоставена в срок от 15 работни дни. На 25 март 2024 г. изтича срокът от 50 работни дни от датата на получаване на пълното заявление, в който Комисията следва да приключи оценката си за това дали заявлението отговаря на условията за предоставяне на финансов принос.

Допустимост на заявлението

Засегнати предприятия и бенефициери

5. Заявлението се отнася до 692 съкратени работници, чиято дейност е прекратена в Danish Crown (Danish Crown A/S), и 2 доставчици и производители надолу по веригата. Основното предприятие извършва дейност в икономическия сектор, класифициран в разделение 2 по NACE Rev. 10 („Производство на хранителни продукти“) Съкращенията, направени от основното предприятие, са в региона на Nordjylland (DK05) на ниво 2 по NUTS.

Предприятия и брой на съкратените лица през референтния период		
Danish Crown (Danish Crown A/S и DAT-Schaub A/S)		651
TekniClean A/S		37
Danish Veterinary and Food Administration (Датска администрация по ветеринарно дело и храни)		4
Общ брой на предприятията: 3	**Общ брой на съкратените лица:**	**692**

[5] В съответствие с член 7, параграф 5 от Регламент (ЕС) 2021/691.

Критерии за намеса

6. Дания подаде заявлението в съответствие с критериите за намеса по член 4, параграф 2, буква а) от Регламент (ЕС) 2021/691, съгласно който следва да е налице прекратяване на дейността на най-малко 200 съкратени работници и/или самостоятелно заети лица за референтен период от четири месеца в дадено предприятие в държава членка, включително когато това прекратяване на дейността се случва при негови доставчици или производители надолу по веригата.

7. Четиримесечният референтен период за заявлението започва на 19 май 2023 г. и приключва на 19 септември 2023 г.

8. Прекратяването на дейността през референтния период е настъпило, както следва:

   – 651 съкратени работници в Danish Crown и

   – 41 съкратени работници в двама доставчици и производители надолу по веригата на Danish Crown.

Изчисляване на броя на съкращенията и на случаите на прекратяване на дейност

9. В съответствие с член 6, първа алинея, буква а) във връзка с член 5, първа алинея, буква в) от Регламент (ЕС) 2021/691 прекратяването на дейността на съкратените работници през референтния период е изчислено както следва:

   – 651, считано от датата на фактическото прекратяване на трудовия договор или изтичането на неговия срок,

   – 41, считано от датата на края на назначението към предприятието ползвател.

Допустими бенефициери

10. Освен горепосочените работници към допустимите бенефициери спадат 59 съкратени работници, чиято дейност е била прекратена преди или след четиримесечния референтен период. Тези работници са прекратили дейността си в рамките на шест месеца преди началото на референтния период на 19 май 2023 г. и/или между края на референтния период и деня преди приемането на настоящото предложение, съгласно член 6, първа алинея, буква б) от Регламент (ЕС) 2021/691, както се изисква от член 6, втора алинея от Регламент (ЕС) 2021/691. Може да се установи ясна причинно-следствена връзка със събитието, което е довело до прекратяването на дейността на работниците, съкратени през референтния период, както се изисква в член 6, втора алинея от Регламент (ЕС) 2021/691.

11. Общият брой на отговарящите на критериите бенефициери е 751 души.

Описание на събитията, довели до съкращаването на работниците и прекратяването на дейността

12. Danish Crown е група от датски дружества от сектора на хранително-вкусовата промишленост, занимаващи се с разфасоване, преработка и продажба предимно на свинско и говеждо месо. Събитието, довело до тези съкращения, е затварянето на кланицата на Danish Crown в Sæby в община Frederikshavn след намаляването на броя на наличните за клане свине.

13. Секторът на кланиците в Дания се намира в структурна криза. От 2005 г. насам броят на закланите в Дания свине е намалял с 4,4 милиона (20 %). Спадът се дължи до голяма степен на преминаването от отглеждане на прасета за клане към отглеждане на прасенца за износ. Износът на прасенца е по-рентабилен за датските земеделски стопани отколкото угояването на прасета за клане поради ниските цени на свинското месо.

14. Броят на закланите прасета намалява успоредно с увеличаването на изнасяните прасенца. Дания е изнесла 13,8 милиона прасенца през 2022 г., което е с 380 % повече в сравнение с 2005 г. (3,65 милиона прасенца). По-голямата част от износа е за Германия (41,3 %) и Полша (45 %). Тъй като Германия и Полша са засегнати от африканска чума по свинете от няколко години, те не са били в състояние да отглеждат достатъчно прасета, за да задоволят вътрешното си търсене.

15. Местното търсене стимулира производството на свинско месо в Дания само в ограничена степен. Danish Crown изнася 90 % от продукцията си за европейския, китайския и американския пазар.

Очаквано въздействие на съкращенията върху местната, регионалната или националната икономика и заетост

16. Икономическата мощ на региона North Jutland, която се е основавала на производствения сектор, днес разчита на развитието на интелигентни информационни и комуникационни технологии (ИКТ) и на цифровизацията, на енергетиката и на екологичния преход, на морската икономика, рибарството и на туризма. В North Jutland 67 % от работните места са в частния сектор и 33 % в публичния сектор в съответствие със средната стойност за страната[6].

17. След финансовата криза от 2008 г. броят на работните места в промишлеността и производството в община Frederikshavn е намалял с 2 026 единици (36 %). Въпреки че този спад е част от тенденцията, наблюдавана в Дания, където през периода 2008—2023 г. се наблюдава загубата на 35 388 (11 %) работни места в промишлеността и в производството, в община Frederikshavn спадът е три пъти по-голям. Нетният спад на наличните работни места в региона е 664 (2 ‰) през периода 2011—2021 г. Следователно загубата на работни места поради затварянето на кланицата на Danish Crown е основание за сериозно безпокойство.

18. Равнището на заетост в региона Northern Jutland (76,5 %) е с 1,1 процентни пункта по-ниско от средното за страната. Въпреки че безработицата в региона North Jutland е ниска (3,1 % през август 2023 г.), тя е малко по-висока от средната за страната (2,8 %). Освен това броят на безработните в региона се е увеличил с 10 % през 2023 г. в сравнение с 2022 г.[7] Нито една община не прави изключение. Ръстът на безработицата е различна при мъжете и при жените: докато при мъжете безработицата се е увеличила с 20 %, броят на безработните жени е останал непроменен.

19. Дисбалансът между половете на регионалния пазар на труда води до повече трудности във връзка с наемането на работа. Мъжете са заети главно в частния сектор и са свръхпредставени в селското стопанство, промишлеността и занаятите, а жените са свръхпредставени в публичната администрация, в сферата на образованието, здравеопазването, културата и отдиха[8]. Разбивката по пол на съкратените работници от Danish Crown илюстрира този дисбаланс (86 % мъже и 14 % жени).

---

6 Източник: Statbanken, RAS209, RAS305.

7 Източник: Statbanken, AUP01.

8 Източник: Статистическа служба на Дания.

20. Според анализа на FremKom4[9] в регион North Jutland е налице недостиг на квалифицирана работна ръка както в техническата сфера (екологичния преход), така и в сферата на полагането на грижи, здравеопазването и педагогиката (социално подпомагане). Очаква се до 2026 г. дефицитът да нарасне до 1906 квалифицирани работници в техническата сфера и до 946 квалифицирани работници в сферата на полагането на грижи, здравеопазването и педагогиката. Анализът на FremKom4[10] беше използван за изготвяне на пакета от мерки, които да бъдат предложени на бившите работници от Danish Crown.

Прилагане на Рамката за качество на ЕС за предвиждане на промените и преструктуриране

21. Дания описа по какъв начин са взети предвид препоръките, изложени в Рамката за качество на ЕС за предвиждане на промените и преструктуриране: Danish Crown е спазило датското законодателство в областта на колективните уволнения, в което е предвидена задължителна процедура за информиране и консултиране на представителите на работниците. Процедурата дава възможност да се проучи всяка възможност за избягване или намаляване на броя на съкращенията. Непосредствено след решението за закриване на обекта в Sæby ръководството на предприятието и представителите на работниците и служителите започнаха преговори за социален план, който включва предложения за пренасочване към други обекти на Danish Crown, индивидуални консултации, интервюта за работа и обучение, както и помощи за преместване на лица, насочени към друга кланица на Danish Crown. През май 2023 г. беше проведена вътрешна професионална борса с акцент върху приблизително 400 вътрешни работни места в Danish Crown, последван от автобусна обиколка до други кланици на предприятието в Дания.

22. Danish Crown също така допринася с един милион датски крони (приблизително 134 050 EUR) към дела на националното съфинансиране на разходите за мерките.

23. По отношение на дейностите, предприети за подпомагане на съкратените работници, Дания докладва, че подкрепата за работниците е започнала малко след съкращенията — през октомври 2023 г. Били са организирани професионални и образователни борси. На съкратените работници бяха предложени и оценки на компетентността (*realkompetencevurdering-RKV*) и обучение за търсене на работа.

Допълване с действия, финансирани с национални средства или със средства от Съюза

24. Дания потвърди, че за описаните по-долу мерки, за които се предоставя финансов принос от ЕФПГ, няма да получи финансов принос и от други финансови инструменти на Съюза.

---

9 FremKom4 представлява стратегически проект, насочен към нуждите от умения и бъдещите предизвикателства в региона North Jutland за период от пет години напред, за да се осигури квалифицирана работна ръка и трайно положително развитие на региона.
Чрез анализа на FremKom4 предприятията и организациите придобиват нови познания за бъдещите нужди от компетентности на служителите и ръководителите в региона North Jutland, които могат да се използват за започването на инициативи, за изготвянето на образователни и обучителни параметри с цел повишаване на квалификацията на служителите за бъдещия пазар на труда в региона.

10 https://oxfordresearch.dk/publications/fremkom4/

25. Съгласуваният пакет от персонализирани услуги допълва стандартната подкрепа, предоставяна от публичните служби по заетостта, финансирана от други национални фондове или фондове на ЕС.

Процедури за провеждане на консултации с бенефициерите от целевата група, с техните представители или със социалните партньори, както и с местните и регионалните органи

26. Дания посочи, че съгласуваният пакет от персонализирани услуги е изготвен след консултации с представители на синдикалната организация NNF в съответствие с член 7, параграф 4 от Регламент (ЕС) 2021/691. Наборът от мерки беше договорен на заседанието, проведено на 23 октомври 2023 г.

27. Заявлението е изготвено в тясно сътрудничество с община Frederikshavn, датската агенция за пазара на труда и набирането на персонал и Съвета на пазара на труда на Северна Дания. Община Frederikshavn проведе среща със съответните образователни институции, които биха могли да участват в обучението за повишаване на квалификацията/преквалификация, за да съобразят пакета с потребностите и очакванията.

Бенефициери от целевата група и предложени мерки

Бенефициери от целевата група

28. Прогнозният брой на съкратени работници, които се очаква да вземат участие в мерките, е 390. В съответствие с член 8, параграф 7, буква е) от Регламент (ЕС) 2021/691 предоставената разбивка на състава на тези работници по пол, възрастова група и образователна степен е, както следва:

Категория		Брой на очакваните бенефициери	
Пол:	Мъже:	335	(85,90 %)
	Жени:	55	14,10 %
	Небинарни:	0	0,0 %
Възрастова група:	Под 30 години:	39	(10,00 %)
	30—54 години:	275	(70,51 %)
	Над 54 години:	76	(19,49 %)
Образователна степен	Прогимназиален етап на основното образование или по-ниска образователна степен[11]	156	(40,00 %)
	Гимназиален етап на средното	214	(54,87 %)

[11] Нива 0—2 по ISCED.

образование[12] или образование след средното образование[13]		
Висше образование[14]	20	(5,13 %)

Предложени мерки

29. В съответствие с член 8, параграф 7, буква з) от Регламент (ЕС) 2021/691 персонализираният съгласуван пакет, който ще бъде предоставен на съкратените работници, се състои от следните мерки:

– Мотивация: Тази първа мярка е комбинация от информиране, изграждане на мотивация и консултиране, както и профилиране на работниците. Основната цел на процеса на мотивиране е да се подсили увереността на участниците в собствените им способности, да осъзнаят, че подобряването на уменията им ще им помогне да си намерят нова работа, да обсъдят възможните пречки, които биха могли да възпрепятстват усъвършенстването на уменията им, и заедно да намерят решения за премахването на тези пречки.

– Запазване: Целта на тази мярка е да се запази мотивацията за участие в инициативи с цел образование и повишаване на квалификацията чрез подпомагане на съкратените работници посредством индивидуално наставничество и съвети, като им се помогне да преодолеят предизвикателствата и да сведат до минимум пречките.

– Обучение по общи компетентности: В датския закон относно усилията за активна заетост (Danish Act on Active Employment Efforts) се предвижда, че на съкратените работници трябва да бъде предложено обучение по четене, писане, аритметика и при случаи на дислексия, ако е необходимо. Поради това предлаганото обучение, което е част от пакета на ЕФПГ, укрепва основното обучение, предвидено в законодателството, и е насочено към общото образование за възрастни, което дава възможност за подобряване на един или повече предмети в началното училище, както и на езиковите умения по датски език. Обучението на датски език е от особено значение, тъй като 41 % от съкратените работници са с мигрантски произход[15] и не владеят добре датски език. Предвижда се и обучение по цифрови умения и специално обучение, съобразено с нуждите на бившите работници на Danish Crown. Адаптираното обучение е комбинация от езиково обучение и подкрепа, насочена към заетостта (включително търсенето на работа), за да се помогне на участниците да изпълнят изискванията на трудовото право и да възстановят връзката си с пазара на труда.

12 Ниво 3 по ISCED.

13 Ниво 4 по ISCED.

14 Нива 5—8 по ISCED.

15 305 съкратени работници са с мигрантски произход: 47 са от държави от ЕС, а 258 — от държави извън ЕС (139 (54 %) от Еритрея, 67 (26 %) от Мианмар, а останалите 52 (20 %) — от различни други държави).

– Обучение за повишаване на квалификацията/преквалификация. Профилите на съкратените работници не съответстват на търсените умения на пазара на труда. Повечето работници имат ниски нива на професионална квалификация (46 %) или остарели квалификации и умения (40 %). Повечето работници само с начално образование принадлежат към възрастовата група 30—39 години, докато повечето работници с професионално образование или обучение (ПОО) като най-високо образователно равнище принадлежат към възрастовата група 50—59 години. Предлаганото обучение включва по-кратки пътища за подобряване на уменията (обучение по AMU) и професионално обучение въз основа на оценка на компетентностите (RKV), което удостоверява всяка компетентност, придобита във формалната образователна система, на работното място или в продължаващо обучение. AMU се съсредоточава върху обучението на нискоквалифицирани възрастни и обхваща повечето професии, отрасли и услуги. Пакетът на AMU предлага от начални до високоспециализирани курсове. Обучението се провежда под формата на семинари, които наподобяват работната среда на предприятията.

– Помощ за обучение/търсене на работа. Работниците ще получават помощ по време на своето обучение или търсене на работа.

30. Пакетът за обучение е изготвен въз основа на няколко проучвания, като например Jobometer 2023 (анализ на местните нужди от работна ръка във Frederikshavn, Hjørring, Jammerbugt и Brønderslev), двугодишния преглед на пазара на труда, в който се прави обзор на възможните разкрити работни места, и анализ на уменията на FremKom4. Той има за цел да повиши общите компетентности (включително езикови и математически умения), цифровите компетентности и уменията за работни места с недостиг на квалифицирани кадри. По този начин съдържанието на пакета за обучение е насочено към разпространението на уменията, необходими в цифровата индустриална ера и в икономика с ефективно използване на ресурсите, както се изисква в член 7, параграф 2 от Регламент (ЕС) 2021/691.

31. Предложените действия, описани в настоящия документ, представляват активни мерки на пазара на труда в рамките на допустимите действия, посочени в член 7 от Регламент (ЕС) 2021/691. Тези действия не заместват пасивните мерки за социална закрила.

32. Дания предостави поисканата информация относно мерките, които са задължителни за засегнатото предприятие по силата на националното законодателство или съгласно колективните трудови договори. В съответствие с член 9, параграф 1 от Регламент (ЕС) 2021/691 Дания потвърди, че финансовият принос от ЕФПГ няма да замени тези мерки.

Прогнозен бюджет

33. Общо прогнозните разходи са 3 137 021 евро, като те включват разходи за персонализирани услуги в размер на 2 878 001 евро и разходи за дейности по подготовка, управление, информация и публичност, контрол и докладване в размер на 259 020 евро.

34. Общият размер на заявения финансов принос от ЕФПГ възлиза на 1 882 212 евро (60 % от общите разходи).

35. В съответствие с член 8, параграф 7, буква м) от Регламент (ЕС) 2021/691 Дания уточни, че националното предварително финансиране и съфинансиране се предоставят от датския бизнес орган (the Danish Business Authority), заедно с общините Frederikshavn, Aalborg, Hjørring и Brønderslev и Danish Crown.

Мерки	Прогнозен брой участници	Прогнозни разходи на участник *(EUR)*[16]	Общ размер на прогнозните разходи *(EUR)*[17]
Персонализирани услуги (мерки по член 7, параграф 2, втора алинея, буква а) от Регламент (ЕС) 2021/691)			
Обосновка	75	3 200	240 000
Запазване	75	1 200	90 000
Обучение по общи компетентности:	85	10 667	906 667
Обучение за повишаване на квалификацията/преквалификация	170	3 733	634 667
Междинен сбор а): Процент от пакета персонализирани услуги	–		1 871 334 (65,02 %)
Помощи и стимули (мерки по член 7, параграф 2, втора алинея, буква б) от Регламент (ЕС) 2021/691)			
Помощ за обучение/търсене на работа	390	2 581	1 006 667
Междинен сбор б): Процент от пакета персонализирани услуги	–		1 006 667 (34,98 %)
Дейности по член 7, параграф 5 от Регламент (ЕС) 2021/691			
1. Подготвителни дейности	–		38 853
2. Управление	–		129 510
3. Информация и публичност	–		51 804
4. Контрол и докладване	–		38 853
Междинен сбор в): Процент от общите разходи:	–		259 020 (8,26 %)

[16] За да се избегне използването на десетични запетаи, прогнозните разходи на работник са закръглени. Закръглянето обаче не влияе на общите разходи за всяка мярка, които остават същите както в подаденото от Дания заявление.

[17] Общите суми не съвпадат напълно поради закръглянето.

Общо разходи (а + б + в):	–	3 137 021
Принос от ЕФПГ (60 % от общия размер на разходите)	–	1 882 212

36. Разходите за мерките, определени в горната таблица като мерки по член 7, параграф 2, втора алинея, буква б) от Регламент (ЕС) 2021/691, не надвишават 35 % от общия размер на разходите за съгласувания пакет от персонализирани услуги. Дания потвърди, че тези мерки са обвързани с условието за активно участие на бенефициерите от целевата група в дейности по търсене на работа или обучение.

Период на допустимост на разходите

37. Датските органи са започнали да предоставят персонализирани услуги на бенефициерите от целевата група на 16 октомври 2023 г. С оглед на това разходите за мерките ще са допустими за предоставяне на финансов принос от ЕФПГ в периода от 16 октомври 2023 г. до 24 месеца след датата на влизане в сила на решението за финансиране.

38. Датските органи са започнали да извършват административни разходи по прилагането на ЕФПГ на 1 юни 2023 г. С оглед на това разходите за дейности по подготовка, управление, информация и публичност, контрол и докладване ще бъдат допустими за финансов принос от ЕФПГ в периода от 1 юни 2023 г. до 31 месеца след датата на влизане в сила на решението за финансиране.

Системи за управление и контрол

39. В заявлението е описана системата за управление и контрол, изисквана съгласно член 23 от Регламент (ЕС) 2021/691, в която са посочени отговорностите на съответните органи. Дания уведоми Комисията, че финансовото участие ще бъде управлявано и контролирано от същите структури, които изпълняват тези функции по отношение на средствата от Европейски социален фонд плюс (ЕСФ+), чийто управляващ орган също е датският бизнес орган. Одитният орган за Европейския регионален фонд и Европейския социален фонд плюс ще бъде одитният орган на датския бизнес орган. Община Frederikshavn ще отговаря за изпълнението на мерките. Във връзка с това датските органи ще сключат споразумение за партньорство с община Frederikshavn.

Ангажименти, поети от засегнатата държава членка

40. Дания е предоставила всички необходими гаранции за това, че:

- при достъпа до предложените мерки и тяхното изпълнение ще се спазват принципите на равно третиране и недискриминация;
- спазени са изискванията, определени в националното законодателство и в законодателството на ЕС относно колективните съкращения;
- Danish Crown, която е продължила дейността си след съкращаването на работниците, е спазила своите правни задължения и е предприела съответните действия във връзка с работниците си;
- няма да бъде допуснато дублиране на финансирането;
- финансовият принос от ЕФПГ ще бъде съобразен с процедурните и материалноправните разпоредби на Съюза относно държавните помощи.

ОТРАЖЕНИЕ ВЪРХУ БЮДЖЕТА

Бюджетно предложение

41. В съответствие с предвиденото в член 8 от Регламент (ЕС, Евратом) 2020/2093 на Съвета от 17 декември 2020 г. за определяне на многогодишната финансова рамка за годините 2021—2027 ЕФПГ не може да надхвърля максимален годишен размер от 186 милиона евро (по цени от 2018 г.)[18].

42. След като проучи заявлението с оглед на условията, определени в член 13, параграфи 1 и 2 от Регламент (ЕС) 2021/691, и като отчете броя на бенефициерите от целевата група, предложените мерки и прогнозните разходи, Комисията предлага да бъдат мобилизирани средства от ЕФПГ в размер на 1 882 212 евро, което представлява 60 % от общите разходи за предложените мерки, за предоставяне на финансов принос в отговор на заявлението.

43. Предложеното решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ ще бъде взето съвместно от Европейския парламент и Съвета съгласно член 15, параграф 1, първа алинея, второ изречение от Регламент (ЕС) 2021/691 и в съответствие с предвиденото в точка 9 от Междуинституционалното споразумение от 16 декември 2020 г. между Европейския парламент, Съвета на Европейския съюз и Европейската комисия относно бюджетната дисциплина, сътрудничеството по бюджетни въпроси и доброто финансово управление и относно новите собствени ресурси, включително пътна карта за въвеждането на нови собствени ресурси[19].

Свързани актове

44. Едновременно с настоящото предложение за решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ Комисията ще представи на Европейския парламент и на Съвета предложение да бъде прехвърлена сумата от 1 882 212 евро към съответния бюджетен ред.

45. Едновременно с приемането на настоящото предложение за решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ Комисията прие решение за предоставяне на финансов принос, което представлява решение за финансиране по смисъла на член 110 от Регламент (ЕС, Евратом) 2018/1046 [20]. Решението за финансиране ще влезе в сила на датата, на която Комисията бъде уведомена за одобряването на бюджетния трансфер от Европейския парламент и от Съвета съгласно член 15, параграф 2, първа алинея от Регламент (ЕС) 2021/691.

---

18 ОВ L 433 I, 22.12.2020 г., стр. 11.

19 ОВ L 433 I, 22.12.2020 г., стр. 29.

20 Регламент (ЕС, Евратом) 2018/1046 на Европейския парламент и на Съвета от 18 юли 2018 г. за финансовите правила, приложими за общия бюджет на Съюза, за изменение на регламенти (ЕС) № 1296/2013, (ЕС) № 1301/2013, (ЕС) № 1303/2013, (ЕС) № 1304/2013, (ЕС) № 1309/2013, (ЕС) № 1316/2013, (ЕС) № 223/2014 и (ЕС) № 283/2014 и на Решение № 541/2014/ЕС и за отмяна на Регламент (ЕС, Евратом) № 966/2012 (ОВ L 193, 30.7.2018 г., стр. 1).

2024/0044 (BUD)

Предложение за

РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА

за мобилизиране на средства от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници във връзка със заявление от Дания — EGF/2023/004 DK Danish Crown

ЕВРОПЕЙСКИЯТ ПАРЛАМЕНТ И СЪВЕТЪТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ,

като взеха предвид Договора за функционирането на Европейския съюз,

като взеха предвид Регламент (ЕС) 2021/691 на Европейския парламент и на Съвета от 28 април 2021 г. относно Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) и за отмяна на Регламент (ЕС) № 1309/2013[21], и по-специално член 15, параграф 1, първа алинея от него,

като взеха предвид Междуинституционалното споразумение от 16 декември 2020 г. между Европейския парламент, Съвета на Европейския съюз и Европейската комисия относно бюджетната дисциплина, сътрудничеството по бюджетни въпроси и доброто финансово управление и относно новите собствени ресурси, включително пътна карта за въвеждането на нови собствени ресурси[22], и по-специално точка 9 от него,

като взеха предвид предложението на Европейската комисия, като имат предвид, че:

като имат предвид, че:

(1) Целите на Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) са да засвидетелства солидарност и да насърчава достойната и устойчива заетост в Съюза, като оказва подкрепа на съкратени работници и самостоятелно заети лица, чиято дейност е била прекратена в резултат на големи преструктурирания, както и като ги подпомага за възможно най-бързото им връщане към достойна и устойчива заетост.

(2) В съответствие с предвиденото в член 8 от Регламент (ЕС, Евратом) 2020/2093 на Съвета[23] и член 16 от Регламент (ЕС) 2021/691 ЕФПГ не може да надхвърля максимален годишен размер от 186 милиона евро (по цени от 2018 г.).

(3) На 6 декември 2023 г. Дания подаде заявление за мобилизиране на средства от ЕФПГ в съответствие с член 8, параграф 1 от Регламент (ЕС) 2021/691 във връзка със съкращения на работници в Danish Crown и два доставчика надолу по веригата в Дания. Към него беше предоставена допълнителна информация съгласно предвиденото в член 8, параграф 5 от Регламент (ЕС) 2021/691. Счита се, че това заявление отговаря на условията за предоставяне на финансов принос от ЕФПГ, посочени в член 13 от Регламент (ЕС) 2021/691, въз основа на

[21] ОВ L 153, 3.5.2021 г., стр. 48.
[22] ОВ L 433 I, 22.12.2020 г., стр. 29.
[23] Регламент (ЕС, Евратом) 2020/2093 на Съвета от 17 декември 2020 г. за определяне на многогодишната финансова рамка за годините 2021—2027 (ОВ L 433 I, 22.12.2020 г., стр. 11).

оценката, направена от Комисията в Предложението за решение на Европейския парламент и на Съвета за мобилизиране[24].

(4) Поради това, за да бъде удовлетворено подаденото от Дания заявление, следва да бъдат мобилизирани средства за предоставяне на финансово участие от ЕФПГ в размер на 1 882 212 евро.

(5) За да се сведе до минимум времето за мобилизиране на средствата от ЕФПГ, настоящото решение следва да се прилага от датата на приемането му,

ПРИЕХА НАСТОЯЩОТО РЕШЕНИЕ:

Член 1

В рамките на общия бюджет на Съюза за финансовата 2024 година от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници се мобилизират средства за предоставяне на сумата от 1 882 212 EUR под формата на бюджетни кредити за поети задължения и бюджетни кредити за плащания.

Член 2

Настоящото решение влиза в сила в деня на публикуването му в Официален вестник на Европейския съюз. То се прилага от [*датата на приемането му*] *.

Съставено в Брюксел на […] година.

За Европейския парламент	*За Съвета*
Председател	*Председател*

[24] COM(2024) 035.

* Датата да се попълни от Парламента преди публикуването в ОВ.