EUROPSKA
KOMISIJA

Bruxelles, 29.2.2024.
COM(2024) 35 final

2024/0044 (BUD)

Prijedlog

ODLUKE EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA

o mobilizaciji Europskog fonda za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom na temelju zahtjeva Danske – EGF/2023/004 DK Danish Crown

OBRAZLOŽENJE

KONTEKST PRIJEDLOGA

1. Pravila koja se primjenjuju na financijske doprinose iz Europskog fonda za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom (EGF) utvrđena su u Uredbi (EU) 2021/691 Europskog parlamenta i Vijeća od 28. travnja 2021. o Europskom fondu za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom (EGF) i stavljanju izvan snage Uredbe (EU) br. 1309/2013[1].

2. Danska je 6. prosinca 2023. podnijela zahtjev EGF/2023/004 DK/Danish Crown za financijski doprinos iz EGF-a, nakon otpuštanja u poduzeću Danish Crown[2] i u dva poduzeća dobavljača i daljnja proizvođača u Danskoj.

3. Nakon ocjene tog zahtjeva Komisija je u skladu sa svim primjenjivim odredbama Uredbe (EU) 2021/691 zaključila da su ispunjeni uvjeti za dodjelu financijskog doprinosa iz EGF-a.

SAŽETAK ZAHTJEVA

Zahtjev za doprinos iz EGF-a	EGF/2023/004 DK/Danish Crown
Država članica	Danska
Regije na koje se zahtjev odnosi (razina NUTS 2[3])	Nordjylland (DK05)
Datum podnošenja zahtjeva	6. prosinca 2023.
Datum potvrde primitka zahtjeva	20. prosinca 2023.
Datum podnošenja zahtjeva za dodatne informacije	20. prosinca 2023.
Rok za dostavu dodatnih informacija	15. siječnja 2024.
Rok za dovršetak ocjene	25. ožujka 2024.
Intervencijski kriterij	Članak 4. stavak 2. točka (a) Uredbe (EU) 2021/691
Primarno poduzeće	Danish Crown
Sektor/sektori ekonomske djelatnosti (odjeljak NACE-a Rev. 2)[4]	Odjeljak 10 (Proizvodnja prehrambenih proizvoda)
Broj podružnica, dobavljača i daljnjih proizvođača	2
Referentno razdoblje (četiri mjeseca):	19. svibnja 2023. – 19. rujna 2023.
Broj otpuštanja u referentnom razdoblju (*a*)	692

[1] SL L 153, 3.5.2021., str. 48.

[2] Danish Crown (Danish Crown A/S i DAT-Schaub A/S)

[3] Delegirana uredba Komisije 2019/1755 od 8. kolovoza 2019. o izmjeni prilogâ Uredbi (EZ) br. 1059/2003 Europskog parlamenta i Vijeća o uspostavi zajedničke klasifikacije prostornih jedinica za statistiku (NUTS). SL L 270, 24.10.2019., str. 1.

[4] SL L 393, 30.12.2006., str. 1.

Broj otpuštanja prije ili nakon referentnog razdoblja (*b*)	59
Ukupni broj otpuštanja (*a* + *b*)	751
Ukupni broj prihvatljivih korisnika	751
Ukupni broj ciljanih korisnika	390
Proračun za personalizirane usluge (EUR)	2 878 001
Proračun za provedbu EGF-a[5] (EUR)	259 020
Ukupni proračun (EUR)	3 137 021
Doprinos iz EGF-a (60 %) (EUR)	1 882 212

OCJENJIVANJE ZAHTJEVA

Postupak

4. Danska je podnijela zahtjev EGF/2023/004 DK/Danish Crown 6. prosinca 2023., u roku od 12 tjedana od datuma kad su ispunjeni intervencijski kriteriji utvrđeni člankom 4. stavkom 2. točkom (a) Uredbe (EU) 2021/691. Komisija je potvrdila primitak zahtjeva i 20. prosinca 2023. od Danske zatražila dodatne informacije. Te dodatne informacije dostavljene su u roku od 15 radnih dana Rok od 50 radnih dana od primitka potpunog zahtjeva u kojem bi Komisija trebala ocijeniti ispunjava li zahtjev uvjete za dodjelu financijskog doprinosa istječe 25. ožujka 2024.

Prihvatljivost zahtjeva

Predmetna poduzeća i korisnici

5. Zahtjev se odnosi na 692 radnika koji su proglašeni viškom i koji su prestali obavljati svoju djelatnost u poduzeću Danish Crown A/S i dva dobavljača i daljnja proizvođača. Primarno poduzeće posluje u gospodarskom sektoru razvrstanom u odjeljak 10 NACE-a Rev. 2 (Proizvodnja prehrambenih proizvoda). Otpuštanje radnika u primarnom poduzeću dogodilo se u regiji na razini NUTS 2 Nordjylland (DK05).

Poduzeća i broj otpuštanja u referentnom razdoblju		
Danish Crown (Danish Crown A/S i DAT-Schaub A/S)		651
TekniClean A/S		37
Danska uprava za veterinarstvo i prehranu		4
Ukupan broj poduzeća: 3	**Ukupni broj otpuštanja:**	**692**

Intervencijski kriteriji

6. Danska je podnijela zahtjev na temelju intervencijskih kriterija iz članka 4. stavka 2. točke (a) Uredbe (EU) 2021/691, kojim se propisuje da je uvjet prestanak obavljanja djelatnosti u poduzeću u državi članici za najmanje 200 radnika koji su proglašeni viškom tijekom referentnog razdoblja od četiri mjeseca, uključujući radnike proglašene viškom kod dobavljačâ te daljnjih proizvođača i/ili samozaposlene osobe koje su prestale obavljati svoju djelatnost.

7. Četveromjesečno referentno razdoblje za zahtjev trajalo je od 19. svibnja 2023. do 19. rujna 2023.

[5] U skladu s člankom 7. stavkom 5. Uredbe (EU) 2021/691.

8. Do prestanka djelatnosti tijekom referentnog razdoblja došlo je kako slijedi:

– 651 radnik proglašen je viškom u poduzeću Danish Crown, a

– 41 radnik proglašen je viškom u dva poduzeća dobavljača i daljnjih proizvođača poduzeća Danish Crown.

Izračun broja otpuštanja i prestanaka obavljanja djelatnosti

9. U skladu s člankom 6. prvim stavkom točkom (a) u vezi s člankom 5. prvim stavkom točkom (c) Uredbe (EU) 2021/691 prestanak obavljanja djelatnosti radnika koji su proglašeni viškom tijekom referentnog razdoblja izračunava se kako slijedi:

– 651 od datuma stvarnog raskida ugovora o radu ili njegova isteka.

– 41 od datuma završetka ustupanja poduzeću korisniku.

Prihvatljivi korisnici

10. Prihvatljive korisnike čine, uz već navedene radnike, 59 radnika koji su proglašeni viškom i prestali obavljati svoju djelatnost prije ili nakon četveromjesečnog referentnog razdoblja. Ti radnici prestali su obavljati svoju djelatnost u razdoblju od šest mjeseci prije početka referentnog razdoblja 19. svibnja 2023. i/ili između kraja referentnog razdoblja i dana prije dana donošenja ovog prijedloga, u skladu s člankom 6. prvim stavkom točkom (b) Uredbe (EU) 2021/691, kako je propisano člankom 6. drugim stavkom Uredbe (EU) 2021/691. Može se utvrditi jasna uzročno-posljedična veza s događajem koji je uzrokovao prestanak djelatnosti radnika koji su proglašeni viškom u referentnom razdoblju, kako je propisano člankom 6. drugim stavkom Uredbe (EU) 2021/691.

11. Ukupan je broj prihvatljivih korisnika 751.

Opis događaja koji su doveli do otpuštanja i prestanka obavljanja djelatnosti

12. Poduzeće Danish Crown je grupa danskih prehrambenih poduzeća koja se bave proizvodnjom, preradom i prodajom mesa, uglavnom svinjetine i govedine. Događaj koji je doveo do tih otpuštanja je zatvaranje klaonice tog poduzeća u Sæbyju u općini Frederikshavn nakon pada broja svinja dostupnih za klanje.

13. Danski klaonički sektor nalazi se u strukturnoj krizi. Od 2005. broj svinja zaklanih u Danskoj pao je za 4,4 milijuna (20 %). Smanjenje je uglavnom posljedica prelaska s uzgoja svinja za klanje na uzgoj prasadi za izvoz. Zbog niskih cijena svinjetine izvoz prasadi profitabilniji je za danske poljoprivrednike od tovljenja svinja za klanje.

14. Broj zaklanih svinja smanjuje se usporedno s povećanjem broja izvezene prasadi. Danska je 2022. izvezla 13,8 milijuna prasadi, 380 % više nego 2005. (3,65 milijuna prasadi). Većina izvoza bila je u Njemačku (41,3 %) i Poljsku (45 %). Njemačku i Poljsku već nekoliko godina pogađa afrička svinjska kuga pa nisu mogle uzgojiti dovoljno svinja da zadovolje svoju domaću potražnju.

15. Lokalna potražnja samo u ograničenoj mjeri utječe na dansku proizvodnju svinjetine. Danish Crown izvozi 90 % svoje proizvodnje na europsko, kinesko i američko tržište.

Predviđene posljedice otpuštanja za lokalno, regionalno ili nacionalno gospodarstvo i za zaposlenost

16. Gospodarska snaga sjevernog Jutlanda, koja se temeljila na proizvodnji, danas se temelji na pametnom IKT-u i digitalizaciji, energetici i zelenoj tranziciji, gospodarenju morem i ribarstvu te turizmu. U sjevernom Jutlandu 67 % radnih

mjesta je u privatnom sektoru, a 33 % u javnom sektoru u skladu s prosjekom zemlje[6].

17. Od financijske krize 2008. broj radnih mjesta u industriji i proizvodnji u općini Frederikshavn pao je za 2 026 (36 %). Iako je taj pad dio trenda zabilježenog u Danskoj, gdje je u razdoblju 2008. – 2023. izgubljeno 35 388 (11 %) radnih mjesta u industriji i proizvodnji, u općini Frederikshavn pad je bio trostruko veći. Neto smanjenje broja dostupnih radnih mjesta u regiji iznosi 664 (2 ‰) u razdoblju 2011. – 2021. Stoga je gubitak radnih mjesta zbog zatvaranja klaonice poduzeća Danish Crown razlog za duboku zabrinutost.

18. Stopa zaposlenosti u sjevernom Jutlandu (76,5 %) niža je za 1,1 postotni bod od nacionalnog prosjeka. Iako je nezaposlenost u sjevernom Jutlandu niska (3,1 % u kolovozu 2023.), ona je nešto viša od nacionalnog prosjeka (2,8 %). Osim toga, broj nezaposlenih u regiji povećao se za 10 % u 2023. u odnosu na 2022.[7] Nijedna općina nije bila pošteđena toga. Rast nezaposlenosti rodno je neuravnotežen: nezaposlenost muškaraca povećala za 20 %, a broj nezaposlenih žena ostao je isti.

19. Rodna neravnoteža na regionalnom tržištu rada dodatno otežava zapošljavanje. Muškarci uglavnom rade u privatnom sektoru i prekomjerno su zastupljeni u poljoprivredi, industriji i obrtu, dok su žene prekomjerno zastupljene u javnoj upravi, obrazovanju, zdravstvu, kulturi i razonodi[8]. Ta je neravnoteža vidljiva iz raščlambe po spolu danskih radnika koji su proglašeni viškom (86 % muškaraca i 14 % žena).

20. Prema analizi FremKom4-a[9], u sjevernom Jutlandu nedostaje kvalificirane radne snage u tehnološkom području (zelena tranzicija) i u području skrbi, zdravstva i pedagogije (socijalna skrb). Procjenjuje se da će se deficit povećati na 1906 kvalificiranih radnika u tehničkom području i 946 kvalificiranih radnika u području skrbi, zdravstva i pedagogije do 2026. Analiza koju je proveo FremKom4 [10] iskorištena je za sastavljanje paketa mjera koji će se ponuditi bivšim radnicima poduzeća Danish Crown.

Primjena Okvira EU-a za kvalitetu predviđanja promjena i restrukturiranja (QFR)

21. Danska je opisala kako su uzete u obzir preporuke utvrđene u Okviru EU-a za kvalitetu predviđanja promjena i restrukturiranja. Danish Crown je postupio u skladu s danskim zakonom o kolektivnom otkazivanju, kojim se utvrđuje obvezni postupak obavješćivanja i savjetovanja s predstavnicima radnika. Postupak omogućuje istraživanje mogućnosti izbjegavanja ili smanjenja broja otpuštanja. Neposredno nakon odluke o zatvaranju lokacije Sæby uprava poduzeća i predstavnici zaposlenika započeli su pregovore o socijalnom planu koji uključuje ponude za pronalaženje novog radnog mjesta u drugim lokacijama istog poduzeća, individualno savjetovanje, razgovore za posao i osposobljavanje te naknade za osobe premještene u drugu klaonicu tog poduzeća. U svibnju 2023. održan je interni sajam karijera za 400

6 Izvor: Statbanken, RAS209, RAS305

7 Izvor: Statbanken, AUP01

8 Izvor: Statistics Denmark

9 Strateški projekt FremKom4 otkriva s kojim će se potrebama za vještinama i izazovima sjeverni Jutland suočavati u sljedećih pet godina kako bi se osigurali kvalificirana radna snaga i stalan pozitivan razvoj te regije.
Korištenjem analize koju provodi FremKom4 poduzeća i organizacije stječu nova saznanja o budućim potrebama u pogledu kompetencija za zaposlenike i rukovoditelje u sjevernom Jutlandu, koja se potom mogu iskoristiti za pokretanje inicijativa te oblikovanje obrazovanja i osposobljavanja za usavršavanje zaposlenika za buduće tržište rada u regiji.

10 https://oxfordresearch.dk/publications/fremkom4/

unutarnjih radnih mjesta u poduzeću Danish Crown, nakon čega su u obilasku autobusom predstavljene druge klaonice tog poduzeća.

22. Danish Crown sudjeluje s milijun danskih kruna (otprilike 134 050 EUR) u nacionalnom sufinanciranju troškova mjera.

23. Kad je riječ o aktivnostima pokrenutima za pomoć radnicima koji su proglašeni viškom, Danska je izvijestila da je potpora radnicima započela ubrzo nakon otpuštanja, u listopadu 2023. Organizirani su sajmovi poslova i sajmovi obrazovanja. Otpuštenim radnicima ponuđene su i procjene kompetencija (*realkompetencevurdering-RKV*) te osposobljavanje za traženje posla.

Komplementarnost s mjerama koje se financiraju iz nacionalnih ili Unijinih fondova

24. Danska je potvrdila da za mjere navedene u nastavku za koje prima financijski doprinos iz EGF-a neće primati financijski doprinos iz drugih financijskih instrumenata Unije.

25. Usklađeni paket usluga prilagođenih potrebama dopunjuje standardnu potporu koju pružaju javni uredi za zapošljavanje financirani iz drugih nacionalnih ili EU-ovih fondova.

Postupci za savjetovanje s ciljanim korisnicima, njihovim predstavnicima ili socijalnim partnerima te s lokalnim i regionalnim tijelima

26. Danska je navela da je u dogovoru sa sindikatom NNF i u skladu s člankom 7. stavkom 4. Uredbe (EU) 2021/691 sastavljen usklađeni paket personaliziranih usluga. Paket mjera dogovoren je na sastanku održanom 23. listopada 2023.

27. Zahtjev je pripremljen u bliskoj suradnji s općinom Frederikshavn, danskom Agencijom za tržište rada i zapošljavanje i Vijećem tržišta rada za sjevernu Dansku. Općina Frederikshavn održala je sastanak s relevantnim obrazovnim ustanovama koje bi mogle biti uključene u osposobljavanje za usavršavanje/prekvalifikaciju kako bi se ponuda uskladila s potrebama i očekivanjima.

Ciljani korisnici i predložene mjere

Ciljani korisnici

28. Procjenjuje se da će u mjerama sudjelovati 390 radnika proglašenih viškom. U skladu s člankom 8. stavkom 7. točkom (f) Uredbe (EU) 2021/691 navedena raščlamba tih radnika prema rodu, dobnoj skupini i razini obrazovanja je kako slijedi:

Kategorija		Očekivani broj korisnika	
Rod:	Muškarci:	335	(85,90 %)
	Žene:	55	(14,10 %)
	Nebinarne osobe:	0	(0,0 %)
Dobna skupina:	Mlađi od 30 godina:	39	(10,00 %)
	30–54 godine:	275	(70,51 %)
	Stariji od 54 godine:	76	(19,49 %)
Razina	Niže sekundarno	156	(40,00 %)

obrazovanja	obrazovanje ili niže[11]		
	Više sekundarno[12] ili postsekundarno obrazovanje[13]	214	(54,87 %)
	Tercijarno obrazovanje[14]	20	(5,13 %)

Predložene mjere

29. U skladu s člankom 8. stavkom 7. točkom (h) Uredbe (EU) 2021/691, personalizirani usklađeni paket predviđen za radnike koji su proglašeni viškom sastoji se od sljedećih mjera:

– Motivacija: Prva mjera je kombinacija informiranja, motiviranja i savjetovanja te profiliranje radnika. Glavni je cilj motivacijskog postupka ojačati povjerenje sudionika u vlastite sposobnosti, omogućiti im da shvate da će im razvoj vještina pomoći u pronalasku novog posla, razgovarati o mogućim preprekama koje bi mogle ometati poboljšanje vještina i zajedno pronaći rješenja za uklanjanje tih prepreka.

– Očuvanje: Cilj je ove mjere očuvati motivaciju za sudjelovanje u oblicima obrazovanja i usavršavanja pružanjem potpore otpuštenim radnicima individualnim mentorstvom i savjetovanjem, pomaganjem u rješavanju problema i minimiziranju prepreka.

– Osposobljavanje u području općih kompetencija: Danskim Zakonom o aktivnom zapošljavanju utvrđeno je da se otpuštenim radnicima mora ponuditi osposobljavanje za čitanje, pisanje, aritmetičku izobrazbu i osposobljavanje za one s disleksijom, prema potrebama. Stoga program osposobljavanja koji je dio paketa EGF-a jača osnovno osposobljavanje predviđeno zakonom s posebnom usmjerenošću na opće obrazovanje odraslih koje omogućuje poboljšanje znanja jednog ili više predmeta na osnovnoškolskoj razini, kao i jezičnih vještina na danskom jeziku. Osposobljavanje na danskom jeziku posebno je važno jer je 41 % otpuštenih radnika migrantskog podrijetla[15] i ne može se tečno izražavati na danskom. Predviđeno je i osposobljavanje u području digitalnih vještina i *ad hoc* osposobljavanje prilagođeno bivšim radnicima poduzeća Danish Crown. Prilagođeno osposobljavanje kombinacija je jezičnog osposobljavanja i potpore usmjerene na zapošljavanje (uključujući traženje posla) kako bi se sudionicima pomoglo da ispune zahtjeve zakona o radu i ponovno se povežu s tržištem rada.

– Osposobljavanje za usavršavanje/prekvalifikaciju. Profili radnika koji su proglašeni viškom ne odgovaraju vještinama koje se traže na tržištu rada. Većina radnika ima nisku razinu formalnih kvalifikacija (46 %) ili zastarjele kvalifikacije i vještine (40 %). Većina radnika sa samo osnovnoškolskim obrazovanjem pripada dobnoj skupini od 30 do 39 godina, dok većina radnika sa strukovnim obrazovanjem ili osposobljavanjem (SOO) kao najvišom

11 ISCED 0 – 2
12 ISCED 3
13 ISCED 4
14 ISCED 5 – 8
15 305 otpuštenih radnika migrantskog je podrijetla: 47 je iz zemalja EU-a, a 258 iz zemalja izvan EU-a (139 (54 %) iz Eritreje, 67 (26 %) iz Mjanmara, a preostalih 52 (20 %) iz različitih zemalja.

razinom obrazovanja pripada dobnoj skupini od 50 do 59 godina. Ponuda osposobljavanja uključuje brze metode za poboljšanje vještina (osposobljavanje AMU) i strukovno osposobljavanje na temelju procjene kompetencija (RKV) kojim se potvrđuju sve kompetencije stečene u sustavu formalnog obrazovanja, na poslu ili u okviru kontinuiranog osposobljavanja. AMU je usmjeren na osposobljavanje niskokvalificiranih odraslih osoba i obuhvaća većinu zanimanja, industrija i usluga. Ponuda AMU-a kreće se od uvodnih do visokospecijaliziranih tečajeva. Osposobljavanje se provodi na radionicama koje su slične radnom okruženju u poduzećima.

– Naknada za osposobljavanje/traženje posla. Radnici će dobiti naknadu za vrijeme osposobljavanja ili traženja posla.

30. Ponuda osposobljavanja sastavljena je uzimajući u obzir nekoliko studija, kao što su Jobbarometer 2023. (analiza lokalnih potreba za radnom snagom u Frederikshavnu, Hjørringu, Jammerbugtu i Brønderslevu), polugodišnja procjena tržišta rada koja pruža pregled mogućih radnih mjesta i analiza vještina FremKom4. Cilj je poboljšati opće kompetencije (uključujući jezične i matematičke vještine) i digitalne kompetencije te vještine za radna mjesta za koje postoji manjak vještina. Stoga se sadržaj ponude osposobljavanja odnosi na širenje vještina potrebnih u digitalnom industrijskom dobu i u resursno učinkovitom gospodarstvu, kako je propisano člankom 7. stavkom 2. Uredbe (EU) 2021/691.

31. Navedene predložene mjere aktivne su mjere politike na tržištu rada u okviru prihvatljivih mjera utvrđenih člankom 7. Uredbe (EU) 2021/691. Te mjere nisu zamjena za pasivne mjere socijalne zaštite.

32. Danska je dostavila tražene podatke o mjerama koje su na temelju nacionalnog zakonodavstva ili kolektivnih ugovora obvezne za predmetno poduzeće. U skladu s člankom 9. stavkom 1. Uredbe (EU) 2021/691 Danska je potvrdila da financijski doprinos iz EGF-a neće zamijeniti takve mjere.

Procijenjeni proračun

33. Predviđeni ukupni troškovi iznose 3 137 021 EUR, u što su uključeni rashodi za personalizirane usluge u iznosu od 2 878 001 EUR i rashodi za aktivnosti pripreme, upravljanja, informiranja i promidžbe te kontrole i izvješćivanja u iznosu od 259 020 EUR.

34. Ukupni financijski doprinos zatražen iz EGF-a iznosi 1 882 212 EUR (60 % ukupnih troškova).

35. U skladu s člankom 8. stavkom 7. točkom (m) Uredbe (EU) 2021/691, Danska je navela da nacionalno pretfinanciranje i sufinanciranje osigurava dansko tijelo za poduzetništvo, zajedno s općinama Frederikshavn, Aalborg, Hjørring i Brønderslev i poduzećem Danish Crown.

Mjere	Predviđeni broj sudionika	Procijenjeni trošak po sudioniku *(u EUR)*[16]	Procijenjeni ukupni troškovi *(u EUR)*[17]
Personalizirane usluge (mjere na temelju članka 7. stavka 2. drugog podstavka točke (a) Uredbe (EU)			

[16] Procijenjeni troškovi po radniku zaokruženi su kako bi se izbjegle decimale. Međutim, zaokruživanje ne utječe na ukupni trošak pojedine mjere, koji ostaje isti kao u zahtjevu koji je podnijela Danska.

[17] Zbog zaokruživanja ukupni se iznosi ne podudaraju.

2021/691)			
Motivacija	75	3 200	240 000
Očuvanje:	75	1 200	90 000
Osposobljavanje u području općih kompetencija:	85	10 667	906 667
Osposobljavanje za usavršavanje/prekvalifikaciju	170	3 733	634 667
Međuzbroj (a): Postotni udio u paketu personaliziranih usluga	—		1 871 334 (65,02 %)
Naknade i poticaji (mjere na temelju članka 7. stavka 2. drugog podstavka točke (b) Uredbe (EU) 2021/691)			
Naknada za osposobljavanje/traženje posla	390	2 581	1 006 667
Međuzbroj (b): Postotni udio u paketu personaliziranih usluga	—		1 006 667 (34,98 %)
Aktivnosti na temelju članka 7. stavka 5. Uredbe (EU) 2021/691			
1. Pripremne aktivnosti	—		38 853
2. Upravljanje	—		129 510
3. Informiranje i promidžba	—		51 804
4. Kontrola i izvješćivanje	—		38 853
Međuzbroj (c): Postotak ukupnih troškova:	—		259 020 (8,26 %)
Ukupni troškovi (a + b + c):	—		3 137 021
Doprinos iz EGF-a (60 % ukupnih troškova)	—		1 882 212

36. Troškovi mjera koje su u prethodnoj tablici utvrđene kao mjere na temelju članka 7. stavka 2. drugog podstavka točke (b) Uredbe (EU) 2021/691 ne prelaze 35 % ukupnih troškova usklađenog paketa personaliziranih usluga. Danska je potvrdila da su te mjere uvjetovane aktivnim sudjelovanjem ciljanih korisnika u traženju posla ili aktivnostima osposobljavanja.

Razdoblje prihvatljivosti rashoda

37. Danska je ciljanim korisnicima počela pružati personalizirane usluge 16. listopada 2023. Rashodi za te mjere stoga će ispunjavati uvjete za financijski doprinos iz EGF-a od 16. listopada 2023. do 24 mjeseca nakon stupanja na snagu Odluke o financiranju.

38. Danska je 1. lipnja 2023. počela snositi administrativne rashode za provedbu EGF-a. Rashodi za aktivnosti pripreme, upravljanja, informiranja i promidžbe te kontrole i

izvješćivanja stoga ispunjavaju uvjete za financijski doprinos iz EGF-a od 1. lipnja 2023. do 31 mjesec nakon stupanja na snagu Odluke o financiranju.

Sustavi upravljanja i kontrole

39. Zahtjev sadržava opis sustava upravljanja i kontrole propisanog člankom 23. Uredbe (EU) 2021/691 u kojem se utvrđuju odgovornosti uključenih tijela. Danska je obavijestila Komisiju da će financijskim doprinosom upravljati i da će ga kontrolirati ista tijela kao za Europski socijalni fond plus, čije je upravljačko tijelo također dansko tijelo za poduzetništvo. Revizorsko tijelo bit će revizorsko tijelo danskog tijela za poduzetništvo za Europski regionalni fond i Europski socijalni fond plus. Za provedbu mjera bit će odgovorna općina Frederikshavn. U tom će pogledu danska tijela sklopiti sporazum o obvezama s općinom Frederikshavn.

Obveze predmetne države članice

40. Danska je dostavila sva potrebna jamstva u pogledu sljedećeg:

- u pristupu predloženim mjerama i njihovoj provedbi poštovat će se načela jednakog postupanja i nediskriminacije,
- ispunjeni su zahtjevi iz nacionalnih i EU-ovih propisa koji se odnose na kolektivno otpuštanje,
- poduzeće Danish Crown, koje je nakon otpuštanja nastavilo poslovati, ispunilo je svoje pravne obveze i u skladu s njima pobrinulo se za svoje radnike,
- spriječit će se svako dvostruko financiranje,
- financijski doprinos iz EGF-a bit će u skladu s postupovnim i materijalnim pravilima Unije o državnim potporama.

UTJECAJ NA PRORAČUN

Prijedlog proračuna

41. Prema članku 8. Uredbe Vijeća (EU, Euratom) 2020/2093 od 17. prosinca 2020. kojom se utvrđuje višegodišnji financijski okvir za razdoblje 2021. – 2027., sredstva EGF-a ne smiju premašiti najviši godišnji iznos od 186 milijuna EUR (u cijenama iz 2018.)[18].

42. Nakon što je proučila zahtjev u odnosu na uvjete utvrđene člankom 13. stavcima 1. i 2. Uredbe (EU) 2021/691 i uzela u obzir broj ciljanih korisnika, predložene mjere i procijenjene troškove, Komisija predlaže da se radi osiguravanja financijskog doprinosa za zahtjev iz EGF-a odobri iznos od 1 882 212 EUR, što iznosi 60 % ukupnih troškova predloženih mjera.

43. Predloženu odluku o mobilizaciji EGF-a zajednički će donijeti Europski parlament i Vijeće u skladu s člankom 15. stavkom 1. prvim podstavkom drugom rečenicom Uredbe (EU) 2021/691 te kako je utvrđeno točkom 9. Međuinstitucijskog sporazuma od 16. prosinca 2020. između Europskog parlamenta, Vijeća Europske unije i Europske komisije o proračunskoj disciplini, suradnji u proračunskim pitanjima i dobrom financijskom upravljanju te novim vlastitim sredstvima, uključujući plan za uvođenje novih vlastitih sredstava[19].

[18] SL L 433 I, 22.12.2020., str. 11.
[19] SL L 433 I, 22.12.2020., str. 29.

Povezani akti

44. Komisija će istodobno s podnošenjem ovog Prijedloga odluke o mobilizaciji EGF-a Europskom parlamentu i Vijeću podnijeti prijedlog za prijenos iznosa od 1 882 212 EUR u odgovarajuću proračunsku liniju.

45. Istodobno s donošenjem ovog Prijedloga odluke o mobilizaciji EGF-a Komisija je donijela odluku o financijskom doprinosu, koja čini odluku o financiranju u smislu članka 110. Uredbe (EU, Euratom) 2018/1046[20]. Ta odluka o financiranju stupit će na snagu na datum na koji Europski parlament i Vijeće u skladu s člankom 15. stavkom 2. prvim podstavkom Uredbe (EU) 2021/691 obavijeste Komisiju o odobrenju prijenosa proračunskih sredstava.

[20] Uredba (EU, Euratom) 2018/1046 Europskog parlamenta i Vijeća od 18. srpnja 2018. o financijskim pravilima koja se primjenjuju na opći proračun Unije, o izmjeni uredaba (EU) br. 1296/2013, (EU) br. 1301/2013, (EU) br. 1303/2013, (EU) br. 1304/2013, (EU) br. 1309/2013, (EU) br. 1316/2013, (EU) br. 223/2014, (EU) br. 283/2014 i Odluke br. 541/2014/EU te o stavljanju izvan snage Uredbe (EU, Euratom) br. 966/2012 (SL L 193, 30.7.2018., str. 1.).

2024/0044 (BUD)

Prijedlog

ODLUKE EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA

o mobilizaciji Europskog fonda za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom na temelju zahtjeva Danske – EGF/2023/004 DK Danish Crown

EUROPSKI PARLAMENT I VIJEĆE EUROPSKE UNIJE,

uzimajući u obzir Ugovor o funkcioniranju Europske unije,

uzimajući u obzir Uredbu (EU) 2021/691 Europskog parlamenta i Vijeća od 28. travnja 2021. o Europskom fondu za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom (EGF) i stavljanju izvan snage Uredbe (EU) br. 1309/2013[21], a posebno njezin članak 15. stavak 1. prvi podstavak,

uzimajući u obzir Međuinstitucijski sporazum od 16. prosinca 2020. između Europskog parlamenta, Vijeća Europske unije i Europske komisije o proračunskoj disciplini, suradnji u proračunskim pitanjima i dobrom financijskom upravljanju te novim vlastitim sredstvima, uključujući plan za uvođenje novih vlastitih sredstava[22], a posebno njegovu točku 9.,

uzimajući u obzir prijedlog Europske komisije,

budući da:

(1) Cilj je Europskog fonda za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom (EGF) iskazati solidarnost i promicati dostojanstveno i održivo zaposlenje u Uniji pružanjem potpore radnicima koji su proglašeni viškom i samozaposlenim osobama koje su prestale obavljati svoju djelatnost zbog velikih restrukturiranja te im pomoći da što prije pronađu novo dostojanstveno i održivo zaposlenje.

(2) Prema članku 8. Uredbe Vijeća (EU, Euratom) 2020/2093[23] i članku 16. Uredbe (EU) 2021/691, sredstva EGF-a ne smiju premašiti maksimalni godišnji iznos od 186 milijuna EUR (u cijenama iz 2018.).

(3) Danska je 6. prosinca 2023. podnijela zahtjev za mobilizaciju EGF-a u skladu s člankom 8. stavkom 1. Uredbe (EU) 2021/691 u vezi s otpuštanjima radnika u poduzeću Danish Crown i u dva pofuzeća dobavljača i daljnja proizvođača u Danskoj. Zahtjev je u skladu s člankom 8. stavkom 5. Uredbe (EU) 2021/691 dopunjen dodatnim informacijama. Na temelju ocjene Komisije u Prijedlogu odluke Europskog parlamenta i Vijeća o mobilizaciji smatra se da taj zahtjev ispunjava uvjete za pružanje financijskog doprinosa iz EGF-a utvrđene člankom 13. Uredbe (EU) 2021/691[24].

(4) Stoga bi trebalo mobilizirati EGF kako bi se za zahtjev koji je podnijela Danska osigurao financijski doprinos u iznosu od 1 882 212 EUR.

---

21 SL L 153, 3.5.2021., str. 48.

22 SL L 433 I, 22.12.2020., str. 29.

23 Uredba Vijeća (EU, Euratom) br. 2020/2093 od 17. prosinca 2020. kojom se utvrđuje višegodišnji financijski okvir za razdoblje 2021.–2027. (SL L 433 I, 22.12.2020., str. 11.).

24 COM(2024) 035.

(5) Kako bi se sredstva iz EGF-a mogla što prije mobilizirati, ova bi se Odluka trebala primjenjivati od dana njezina donošenja,

DONIJELI SU OVU ODLUKU:

Članak 1.

U okviru općeg proračuna Unije za financijsku godinu 2024. mobilizira se Europski fond za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom kako bi se osigurao iznos od 1 882 212 EUR u obliku odobrenih sredstava za preuzimanje obveza i odobrenih sredstava za plaćanje.

Članak 2.

Ova Odluka stupa na snagu na dan objave u Službenom listu Europske unije. Primjenjuje se od [*datuma donošenja ove Odluke*][*].

Sastavljeno u Bruxellesu

Za Europski parlament	*Za Vijeće*
Predsjednica	*Predsjednik*

[*] Datum unosi Parlament prije objave u SL-u.