EUROPA-
KOMMISSIONEN

Bruxelles, den 29.2.2024
COM(2024) 35 final

2024/0044 (BUD)

Forslag til

EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS AFGØRELSE

om mobilisering af Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere på baggrund af en ansøgning fra Danmark— EGF/2023/004 DK Danish Crown

BEGRUNDELSE

BAGGRUND FOR FORSLAGET

1. De regler, der gælder for økonomisk støtte fra Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF), er fastsat i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/691 af 28. april 2021 om Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF) og om ophævelse af forordning (EU) nr. 1309/2013[1].

2. Den 6. december 2023 indgav de danske myndigheder ansøgning EGF/2023/004 DK/Danish Crown om økonomisk EGF-støtte som følge af afskedigelser i Danish Crown[2] og hos to leverandører og producenter i efterfølgende produktionsled i Danmark.

3. Efter en vurdering af denne ansøgning har Kommissionen i overensstemmelse med de gældende bestemmelser i forordning (EU) 2021/691 konkluderet, at betingelserne for tildeling af økonomisk EGF-støtte er opfyldt.

RESUMÉ AF ANSØGNINGEN

EGF-ansøgning	EGF/2023/004 DK/Danish Crown
Medlemsstat	Danmark
Berørt(e) region(er) (på NUTS[3] 2-niveau)	Nordjylland (DK05)
Dato for indgivelse af ansøgningen	6. december 2023
Dato for kvittering for modtagelse af ansøgningen	20. december 2023
Dato for anmodning om yderligere oplysninger	20. december 2023
Frist for indsendelse af yderligere oplysninger	15. januar 2024
Frist for afslutningen af vurderingen	25. marts 2024
Interventionskriterium	Artikel 4, stk. 2, litra a), i forordning (EU) 2021/691
Hovedvirksomhed	Danish Crown
Økonomisk(e) aktivitetssektor(er) (NACE (rev. 2) hovedgruppe[4]	Hovedgruppe 10 (Fremstilling af fødevarer)
Antal datterselskaber, leverandører og producenter i efterfølgende produktionsled	2
Referenceperiode (fire måneder)	19. maj 2023 – 19. september 2023
Antal afskedigelser i referenceperioden (*a*)	692

[1] EUT L 153 af 3.5.2021, s. 48.

[2] Danish Crown (Danish Crown A/S og DAT-Schaub A/S).

[3] Kommissionens delegerede forordning (EU) 2019/1755 af 8. august 2019 om ændring af bilagene til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 1059/2003 om indførelse af en fælles nomenklatur for regionale enheder (NUTS) (EUT L 270 af 24.10.2019, s. 1).

[4] EUT L 393 af 30.12.2006, s. 1.

Antal afskedigelser før og efter referenceperioden (*b*)	59
Samlet antal afskedigelser (*a* + *b*)	751
Samlet antal støtteberettigede modtagere	751
Samlet antal tiltænkte støttemodtagere	390
Budget til de individualiserede tilbud (EUR)	2 878 001
Budget til gennemførelse af EGF[5] (EUR)	259 020
Samlet budget (EUR)	3 137 021
EGF-støtte (60 %) (EUR)	1 882 212

VURDERING AF ANSØGNINGEN

Sagsforløb

4. De danske myndigheder indgav ansøgning EGF/2023/004 DK/Danish Crown den 6. december 2023, dvs. inden for en periode på 12 uger fra den dato, hvor interventionskriterierne, der er omhandlet i artikel 4, stk. 2, litra a), i forordning (EU) 2021/691, var opfyldt. Kommissionen bekræftede modtagelsen af ansøgningen og anmodede de danske myndigheder om yderligere oplysninger den 20. december 2023. De yderligere oplysninger blev indgivet inden for 15 arbejdsdage. Fristen på 50 arbejdsdage efter modtagelsen af den fuldstændige ansøgning, inden for hvilken Kommissionen skal afslutte sin vurdering af, om ansøgningen opfylder betingelserne for at få økonomisk støtte, udløber den 25. marts 2024.

Ansøgningens støtteberettigelse

Berørte virksomheder og støttemodtagere

5. Ansøgningen vedrører 692 afskedigede arbejdstagere, hvis aktivitet i Danish Crown (Danish Crown A/S) er ophørt, og to leverandører og producenter i efterfølgende produktionsled. Hovedvirksomheden var aktiv i den økonomiske sektor, som er klassificeret under NACE rev. 2 hovedgruppe 10 (Fremstilling af fødevarer). De afskedigelser, som hovedvirksomheden har foretaget, er lokaliseret i NUTS 2-regionen Nordjylland (DK05).

Virksomheder og antal afskedigelser i referenceperioden		
Danish Crown (Danish Crown A/S og DAT-Schaub A/S)		651
TekniClean A/S		37
Fødevarestyrelsen		4
Virksomheder i alt: 3	**Afskedigelser i alt:**	**692**

Interventionskriterier

6. De danske myndigheder indgav ansøgningen med henvisning til interventionskriterierne i artikel 4, stk. 2, litra a), i forordning (EU) 2021/691, som forudsætter aktivitetsophør for mindst 200 afskedigede arbejdstagere i løbet af en fire måneders referenceperiode i en virksomhed i en medlemsstat, inklusive arbejdstagere, der er blevet afskediget af leverandører og producenter i efterfølgende produktionsled, og/eller selvstændige, hvis aktivitet er ophørt.

[5] I overensstemmelse med artikel 7, stk. 5, i forordning (EU) 2021/691.

7. Referenceperioden på fire måneder for ansøgningen løber fra den 19. maj 2023 til den 19. september 2023.

8. Aktivitetsophøret i referenceperioden fandt sted som følger:

   – 651 afskedigede arbejdstagere i Danish Crown og

   – 41 afskedigede arbejdstagere hos to leverandører og producenter i efterfølgende produktionsled til Danish Crown.

Beregning af afskedigelser og aktivitetsophør

9. I henhold til artikel 6, første afsnit, litra a), sammenholdt med artikel 5, første afsnit, litra c), i forordning (EU) 2021/691, er de afskedigede arbejdstageres aktivitetsophør i referenceperioden blevet beregnet som følger:

   – 651 fra den dato, hvor ansættelseskontrakten faktisk opsiges eller udløber

   – 41 fra datoen for udløbet af udsendelsen til brugervirksomheden.

Støtteberettigede støttemodtagere

10. Ud over de allerede omhandlede arbejdstagere omfatter de støtteberettigede modtagere 59 afskedigede arbejdstagere, hvis aktivitet ophørte før eller efter referenceperioden på fire måneder. Disse arbejdstageres aktivitet ophørte inden for de seks måneder før referenceperiodens begyndelse den 19. maj 2023 og/eller mellem udløbet af referenceperioden og den sidste dag før vedtagelsen af dette forslag, jf. artikel 6, første afsnit, litra b), i forordning (EU) 2021/691, som krævet i henhold til artikel 6, andet afsnit, i forordning (EU) 2021/691. Der kan etableres en klar årsagssammenhæng med den begivenhed, som udløste ophøret af de afskedigede arbejdstageres aktivitet i referenceperioden, som krævet i henhold til artikel 6, andet afsnit, i forordning (EU) 2021/691.

11. Det samlede antal støtteberettigede modtagere er 751.

Beskrivelse af de begivenheder, der førte til afskedigelser og aktivitetsophør

12. Danish Crown er en gruppe danske fødevareselskaber, der beskæftiger sig med opskæring, forarbejdning og salg af primært svine- og oksekød. Den begivenhed, der gav anledning til disse afskedigelser, er nedlukningen af Danish Crowns slagteri i Sæby i Frederikshavn Kommune som følge af nedgangen i antal svin, der skal slagtes.

13. Den danske slagterisektor befinder sig i en strukturel krise. Siden 2005 er antallet af svin, der slagtes i Danmark, reduceret med 4,4 millioner (20 %). Nedgangen skyldes hovedsagelig skiftet fra opdræt af svin med henblik på slagtning til opdræt af pattegrise med henblik på eksport. Grundet de lave svinepriser er eksport af pattegrise mere profitabelt for danske landmænd end opfedning af svin med henblik på slagtning.

14. Antal slagtede svin er faldet i takt med det øgede antal eksporterede pattegrise. Danmark eksporterede 13,8 mio. pattegrise i 2022, hvilket er 380 % mere end i 2005 (3,65 mio. pattegrise). Der blev hovedsagelig eksporteret til Tyskland (41,3 %) og Polen (45 %). Tyskland og Polen har i flere år været plaget af afrikansk svinepest og har dermed ikke været i stand til at opdrætte tilstrækkelig med svin til at imødekomme efterspørgslen på hjemmemarkedet.

15. Lokal efterspørgsel driver kun i begrænset grad den danske produktion af svinekød. Danish Crown eksporterer 90 % af sin produktion til de europæiske, kinesiske og amerikanske markeder.

Afskedigelsernes forventede virkning på økonomien på lokalt, regionalt og nationalt plan og på beskæftigelsen

16. Nordjyllands økonomiske styrke, som var baseret på fremstilling, kommer i dag fra intelligent IKT og digitalisering, energi og den grønne omstilling, maritim økonomi og fiskeri samt turisme. I Nordjylland ligger 67 % af jobbene i den private sektor og 33 % i den offentlige sektor, hvilket er på niveau med landsgennemsnittet[6].

17. Siden finanskrisen i 2008 er antallet af industri- og produktionsjob i Frederikshavn Kommune faldet med 2 026 styk (36 %). Selv om denne nedgang er del af en tendens, der ses i hele Danmark, hvor 35 388 (11 %) industri- og produktionsjob forsvandt i perioden 2008-2023, har nedgangen været tre gange så voldsom i Frederikshavn Kommune. Nettonedgangen i antallet af job i regionen var 664 (2 ‰) i perioden 2011-2021. Den tabte beskæftigelse som følge af nedlukningen af Danish Crowns slagteri giver derfor grund til stor bekymring.

18. Beskæftigelsesfrekvensen i Nordjylland (76,5 %) er 1,1 procentpoint lavere end landsgennemsnittet. Selv om arbejdsløsheden i Nordjylland er lav (3,1 % i august 2023), er den lidt højere end landsgennemsnittet (2,8 %). Ydermere steg antallet af arbejdsløse i regionen med 10 % i 2023 sammenlignet med 2022[7]. Ingen kommune gik fri. Stigningen i arbejdsløshed udviser kønsskævhed: mens antallet af arbejdsløse mænd steg med 20 %, forblev antallet af arbejdsløse kvinder det samme.

19. Skæv kønsfordeling på det regionale arbejdsmarked øger vanskelighederne ved ansættelse. Mænd arbejder hovedsagelig i den private sektor og er overrepræsenteret i landbrug, industri og håndværk, mens kvinder er overrepræsenteret i offentlig forvaltning, undervisning, sundhed, kultur og fritid[8]. Kønsfordelingen blandt Danish Crowns afskedigede arbejdstagere illustrerer denne ubalance (86 % mænd og 14 % kvinder).

20. I henhold til FremKom4-analysen[9] er der mangel på kvalificeret arbejdskraft i Nordjylland, både på det tekniske område (den grønne omstilling) og inden for pleje, sundhed og pædagogik (social velfærd). Manglen er anslået til inden 2026 at stige til 1 906 faglærte arbejdstagere på det tekniske område og 946 faglærte arbejdstagere på områderne pleje, sundhed og pædagogik. FremKom4-analysen[10] er brugt til at sammensætte en pakke foranstaltninger, der kan tilbydes tidligere arbejdstagere hos Danish Crown.

---

6 Kilde: Statbanken, RAS209, RAS305.

7 Kilde: Statbanken, AUP01.

8 Kilde: Danmarks Statistik.

9 FremKom4 er et strategisk projekt, der sætter fokus på færdighedsbehovene og -udfordringerne i Nordjylland fem år frem i tiden med henblik på at sikre faglært arbejdskraft og fortsat positiv udvikling af regionen. Ved hjælp af FremKom4-analysen får virksomheder og organisationer ny viden om de fremtidige kompetencebehov for medarbejdere og ledere i Nordjylland, som kan bruges til at iværksætte initiativer og planlægge uddannelse for at opkvalificere medarbejderne til det fremtidige arbejdsmarked i regionen.

10 https://oxfordresearch.dk/publications/fremkom4/.

Anvendelse af EU's kvalitetsramme for foregribelse af forandringer og omstruktureringer

21. De danske myndigheder har i deres ansøgning om EGF-støtte beskrevet, hvordan der er taget hensyn til henstillingerne i EU's kvalitetsramme for foregribelse af forandringer og omstruktureringer. Danish Crown har overholdt den danske lov om kollektive afskedigelser, som fastsætter en obligatorisk procedure for information til og høring af arbejdstagernes repræsentanter. Denne procedure gør det muligt at undersøge alle muligheder for at undgå afskedigelser eller reducere antallet af afskedigelser. Umiddelbart efter beslutningen om at lukke slagteriet i Sæby gik virksomhedens ledelse og medarbejderrepræsentanterne i gang med at forhandle en socialplan, som inkluderer tilbud om genplacering på andre Danish Crown-slagterier, individuel rådgivning, job- og uddannelsesinterviews samt tilskud til flytning til dem, der var genplaceret på et andet Danish Crown-slagteri. En intern karrieremesse med fokus på omkring 400 job internt i Danish Crown blev afholdt i maj 2023, efterfulgt af en bustur til andre Danish Crown-slagterier i Danmark.

22. Danish Crown bidrager også med 1 mio. DKK (ca. EUR 134 050) til den nationale medfinansieringsandel af omkostningerne ved foranstaltningerne.

23. Med hensyn til de handlinger, der er foretaget for at hjælpe afskedigede arbejdstagere, har de danske myndigheder meddelt, at støtten til arbejdstagerne blev påbegyndt i oktober 2023, kort efter afskedigelserne. Der blev organiseret job- og uddannelsesmesser. De afskedigede arbejdstagere blev også tilbudt kompetencevurdering (*realkompetencevurdering-RKV*) og jobsøgningstræning.

Komplementaritet med de foranstaltninger, der finansieres af nationale midler eller EU-midler

24. De danske myndigheder har bekræftet, at de nedenfor beskrevne foranstaltninger, der modtager økonomisk EGF-støtte, ikke samtidig modtager økonomisk støtte fra andre af Unionens finansielle instrumenter.

25. Den samordnede pakke af individualiserede tilbud supplerer den almindelige støtte, der leveres af de offentlige arbejdsformidlinger, der finansieres af andre nationale fonde eller EU-midler.

Fremgangsmåder ved høringen af de tiltænkte støttemodtagere eller disses repræsentanter eller arbejdsmarkedets parter samt lokale og regionale myndigheder

26. De danske myndigheder har tilkendegivet, at den samordnede pakke af individualiserede tilbud er blevet udformet i samråd med fagforbundet NNF, jf. artikel 7, stk. 4, i forordning (EU) 2021/691. Rækken af foranstaltninger blev aftalt på mødet, der fandt sted den 23. oktober 2023.

27. Ansøgningen blev udarbejdet i tæt samarbejde med Frederikshavn Kommune, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og det Regionale Arbejdsmarkedsråd Nordjylland. Frederikshavn Kommune holdt møde med relevante uddannelsesinstitutioner, der kunne blive involveret i opkvalificering/omskoling, for at bringe tilbud i overensstemmelse med behov og forventninger.

Tiltænkte støttemodtagere og foreslåede foranstaltninger

Tiltænkte støttemodtagere

28. Det anslåede antal afskedigede arbejdstagere, der forventes at deltage i foranstaltningerne, er på 390. I henhold til artikel 8, stk. 7, litra f), i forordning (EU)

2021/691 er fordelingen af disse arbejdstagere efter køn, aldersgruppe og uddannelsesniveau som følger:

Kategori		Antal tiltænkte støttemodtagere	
Køn:	Mænd:	335	(85,90 %)
	Kvinder:	55	(14,10 %)
	Ikkebinær:	0	(0,0 %)
Aldersgruppe:	Under 30 år:	39	(10,00 %)
	30-54-årige:	275	(70,51 %)
	Over 54 år:	76	(19,49 %)
Uddannelsesniveau:	Sekundæruddannelse på første trin eller derunder[11]:	156	(40,00 %)
	Sekundæruddannelse på andet trin[12] eller niveauet mellem sekundær og tertiær uddannelse[13]:	214	(54,87 %)
	Tertiær uddannelse[14]:	20	(5,13 %)

Foreslåede foranstaltninger

29. I henhold til artikel 8, stk. 7, litra h), i forordning (EU) 2021/691 består den samordnede pakke af individualiserede tilbud, der skal ydes til afskedigede arbejdstagere, af følgende foranstaltninger:

– Motivation: Denne første foranstaltning er en kombination af information, motivation og rådgivning, samtidig med at der udarbejdes en arbejdstagerprofil. Hovedformålet med motivationsdelen er at udvikle deltagernes tiltro til egne evner, få dem til at forstå, at dét at forbedre deres færdigheder, vil hjælpe dem med at få et nyt job, drøfte mulige vanskeligheder, der kunne forhindre dem i at forbedre deres færdigheder, og sammen finde løsninger på at fjerne disse vanskeligheder.

– Fastholdelse: Målsætningen med denne foranstaltning er at støtte afskedigede arbejdstagere gennem individuelle mentorordninger og rådgivning, hjælpe dem med at løse udfordringer og minimere forhindringer, så de bevarer motivationen til at deltage i uddannelses- og opkvalificeringsforløb.

– Uddannelse i generelle kompetencer: Den danske lov om en aktiv beskæftigelsesindsats fastsætter, at afskedigede arbejdstagere skal tilbydes læse-, skrive-, regne- og ordblindekursus, hvis det skønnes nødvendigt. Uddannelsesdelen i EGF-pakken styrker således den grunduddannelse, der er

11 ISCED 0-2.
12 ISCED 3.
13 ISCED 4.
14 ISCED 5-8.

fastsat ved lov, og fokuserer på generel voksenuddannelse, som muliggør dygtiggørelse i et eller flere fag på grundskoleniveau, samt på sprogfærdigheder i dansk. Navnlig dansk sprogundervisning er relevant, idet 41 % af de afskedigede arbejdstagere har en migrantbaggrund[15] og ikke er flydende i dansk. Uddannelse i digitale færdigheder og ad hoc-træning skræddersyet til tidligere arbejdstagere hos Danish Crown er også planlagt. Den tilpassede uddannelse er en kombination af sprogundervisning og medarbejderorienteret støtte (herunder til jobsøgning) med henblik på at hjælpe deltagerne til at opfylde arbejdsmarkedsreglerne og komme tilbage på arbejdsmarkedet.

– Opkvalificering/omskoling: Profilerne på de afskedigede arbejdstagere svarer ikke til de færdigheder, der søges på arbejdsmarkedet. De fleste af arbejdstagerne har få formelle kvalifikationer (46 %), eller de har forældede kvalifikationer og færdigheder (40 %). De fleste arbejdstagere med kun grundskoleuddannelse tilhører aldersgruppen 30-39 år, mens de fleste af arbejdstagerne med en erhvervsuddannelse som højeste uddannelsesniveau tilhører aldersgruppen 50-59 år. Uddannelsestilbuddet inkluderer korte forløb til forbedring af færdigheder (AMU-kurser) og erhvervsuddannelse baseret på en realkompetencevurdering (RKV), der anerkender enhver kompetence, der er opnået i det formelle uddannelsessystem, på arbejde eller gennem efteruddannelse. AMU tilbyder kurser til lavtuddannede voksne og dækker de fleste brancher, industrier og tjenesteydelser. AMU's tilbud spænder fra introduktionskurser til højt specialiserede kurser. Der undervises i værksteder, som ligner virksomheders arbejdsomgivelser.

– Tilskud til uddannelse/jobsøgning: Arbejdstagerne modtager et tilskud, mens de er under uddannelse eller i jobsøgning.

30. Uddannelsestilbuddet blev sammensat på baggrund af flere studier, såsom Jobbarometer 2023 (en analyse af lokale arbejdskraftbehov i kommunerne Frederikshavn, Hjørring, Jammerbugt og Brønderslev), onlineværktøjet Arbejdsmarkedsbalancen, der opdateres hvert halve år og giver overblik over ledige stillinger, og FremKom4-analysen med fokus på færdigheder. Tilbuddet har til formål at højne generelle kompetencer (herunder sprog- og talfærdigheder) og digitale kompetencer samt forbedre færdigheder til job, hvor der er mangel på arbejdskraft. Indholdet af uddannelsestilbuddet adresserer dermed formidlingen af færdigheder, der er nødvendige i den digitale tidsalder og i en ressourceeffektiv økonomi, jf. artikel 7, stk. 2, i forordning (EU) 2021/691.

31. De foreslåede foranstaltninger, der her er beskrevet, udgør aktive politiske arbejdsmarkedsforanstaltninger og falder ind under de støtteberettigede foranstaltninger, der er fastlagt i artikel 7 i forordning (EU) 2021/691. Disse foranstaltninger erstatter ikke passive socialsikringsforanstaltninger.

32. De danske myndigheder har leveret de ønskede oplysninger om foranstaltninger, der er obligatoriske for den berørte virksomhed i medfør af national lov eller kollektive overenskomster. I overensstemmelse med artikel 9, stk. 1, i forordning (EU) 2021/691 har de danske myndigheder bekræftet, at økonomisk EGF-støtte ikke vil erstatte sådanne foranstaltninger.

[15] 305 afskedigede arbejdstagere har en migrantbaggrund: 47 kommer fra andre EU-lande og 258 fra ikke-EU-lande (139 (54 %) fra Eritrea, 67 (26 %) fra Myanmar, de resterende 52 (20 %) fra en række forskellige lande).

Anslået budget

33. De anslåede samlede omkostninger er på 3 137 021 EUR og omfatter udgifter til de individualiserede tilbud på 2 878 001 EUR samt udgifter til forberedelse, forvaltning, oplysning, offentlig omtale, kontrol- og rapporteringsaktiviteter på 259 020 EUR.

34. Der anmodes om økonomisk EGF-støtte på i alt 1 882 212 EUR (60 % af de samlede omkostninger).

35. I henhold til artikel 8, stk. 7, litra m), i forordning (EU) 2021/691 har de danske myndigheder præciseret, at den nationale forfinansiering og medfinansiering ydes af Erhvervsstyrelsen, kommunerne Frederikshavn, Aalborg, Hjørring og Brønderslev samt af Danish Crown.

Foranstaltninger	Forventet antal deltagere	Anslåede omkostninger pr. deltager *(EUR)*[16]	Samlede anslåede omkostninger *(EUR)*[17]
Individualiserede tilbud (foranstaltninger i henhold til artikel 7, stk. 2, andet afsnit, litra a), i forordning (EU) 2021/691)			
Motivation	75	3 200	240 000
Fastholdelse	75	1 200	90 000
Uddannelse i generelle kompetencer	85	10 667	906 667
Opkvalificering/omskoling	170	3 733	634 667
Subtotal (a): Procentdel af pakken af individualiserede tilbud	—		1 871 334 (65,02 %)
Godtgørelser og incitamenter (foranstaltninger i henhold til artikel 7, stk. 2, andet afsnit, litra b), i forordning (EU) 2021/691)			
Tilskud til uddannelse/jobsøgning	390	2 581	1 006 667
Subtotal (b): Procentdel af pakken af individualiserede tilbud	—		1 006 667 (34,98 %)
Aktiviteter i henhold til artikel 7, stk. 5, i forordning (EU) 2021/691			
1. Forberedende aktiviteter	—		38 853
2. Forvaltning	—		129 510

[16] For at undgå decimaler er de anslåede udgifter pr. arbejdstager afrundet. Afrundingen har dog ingen indvirkning på de samlede udgifter for den enkelte foranstaltning, der forbliver som i den danske ansøgning.

[17] Regnestykket går ikke op på grund af afrunding.

3. Oplysning og offentlig omtale	—	51 804
4. Kontrol og rapportering	—	38 853
Subtotal (c): Procentdel af de samlede omkostninger:	—	259 020 (8,26 %)
Samlede omkostninger (a + b + c):	—	3 137 021
EGF-støtte (60 % af de samlede udgifter)	—	1 882 212

36. Omkostningerne ved de foranstaltninger, der er identificeret i ovenstående tabel som foranstaltninger i henhold til artikel 7, stk. 2, andet afsnit, litra b), i forordning (EU) 2021/691 overstiger ikke 35 % af de samlede omkostninger ved den samordnede pakke af individualiserede tilbud. De danske myndigheder har bekræftet, at disse foranstaltninger er betinget af, at støttemodtagerne deltager aktivt i jobsøgnings- eller uddannelsesaktiviteterne.

Periode for udgifternes støtteberettigelse

37. De danske myndigheder begyndte den 16. oktober 2023 at yde individualiserede tilbud til de tiltænkte støttemodtagere. Udgifterne til foranstaltningerne vil derfor være berettiget til økonomisk EGF-støtte fra den 16. oktober 2023 og indtil 24 måneder efter datoen for finansieringsafgørelsens ikrafttræden.

38. De danske myndigheder påtog sig den administrative udgift, der skal gennemføre EGF-foranstaltningerne, den 1. juni 2023. Udgifterne til forberedelse, forvaltning, oplysning, offentlig omtale, kontrol- og rapporteringsforanstaltninger vil derfor være berettiget til økonomisk EGF-støtte fra den 1. juni 2023 og indtil 31 måneder efter datoen for finansieringsafgørelsens ikrafttræden.

Forvaltnings- og kontrolsystemer

39. Ansøgningen indeholder en beskrivelse af de forvaltnings- og kontrolsystemer, der kræves i henhold til artikel 23 i forordning (EU) 2021/691, som fastlægger de involverede organers ansvarsområder. Danmark har meddelt Kommissionen, at den økonomiske støtte forvaltes og kontrolleres af de samme organer, som forvalter og kontrollerer bidrag fra Den Europæiske Socialfond Plus, som også har Erhvervsstyrelsen som forvaltningsorgan. Revisionsmyndigheden vil være Erhvervsstyrelsens revisionsmyndighed for Den Europæiske Fond for Regionaludvikling og Den Europæiske Socialfond Plus. Frederikshavn Kommune vil være ansvarlig for gennemførelsen af tiltagene. I denne forbindelse vil de danske myndigheder indgå en forpligtelsesaftale med Frederikshavn Kommune.

Tilsagn afgivet af den pågældende medlemsstat

40. De danske myndigheder har givet alle nødvendige garantier med hensyn til følgende:

– Principperne om ligebehandling og ikkeforskelsbehandling overholdes i forbindelse med adgang til de foreslåede foranstaltninger og deres gennemførelse.

– Kravene i den nationale lovgivning og i EU-lovgivningen vedrørende kollektiv afskedigelse er blevet overholdt.

– Danish Crown, som har fortsat sine aktiviteter efter afskedigelserne, har opfyldt sine lovmæssige forpligtelser og sørget for sine arbejdstagere i overensstemmelse hermed.

– Dobbeltfinansiering vil blive forhindret.

– Den økonomiske EGF-støtte overholder de proceduremæssige og materielle EU-bestemmelser om statsstøtte.

VIRKNINGER FOR BUDGETTET

Budgetforslag

41. EGF må ikke overstige et maksimalt årligt beløb på 186 mio. EUR (i 2018-priser), jf. artikel 8 i Rådets forordning (EU, Euratom) 2020/2093 af 17. december 2020 om fastlæggelse af den flerårige finansielle ramme for årene 2021-2027[18].

42. Efter at have gennemgået ansøgningen for så vidt angår de betingelser, der er fastsat i artikel 13, stk. 1 og 2, i forordning (EU) 2021/691, og under hensyntagen til antallet af tiltænkte støttemodtagere, de foreslåede foranstaltninger og de forventede omkostninger, foreslår Kommissionen at mobilisere EGF til et beløb på 1 882 212 EUR, hvilket svarer til 60 % af de samlede omkostninger ved de foreslåede foranstaltninger, for at kunne yde økonomisk støtte til ansøgningen.

43. Den foreslåede afgørelse om at mobilisere EGF vil blive truffet i fællesskab af Europa-Parlamentet og Rådet i henhold til artikel 15, stk. 1, første afsnit, andet punktum, i forordning (EU) 2021/691 og punkt 9 i den interinstitutionelle aftale af 16. december 2020 mellem Europa-Parlamentet, Rådet for Den Europæiske Union og Europa-Kommissionen om budgetdisciplin, om samarbejde på budgetområdet og om forsvarlig økonomisk forvaltning samt om nye egne indtægter, herunder en køreplan hen imod indførelse af nye egne indtægter[19].

Tilhørende retsakter

44. Samtidig med at Kommissionen forelægger dette forslag til en afgørelse om at mobilisere EGF, forelægger den et forslag for Europa-Parlamentet og Rådet om overførsel til den relevante budgetpost af et beløb på 1 882 212 EUR.

45. Samtidig med at Kommissionen vedtog dette forslag til en afgørelse om at mobilisere EGF, vedtog den en afgørelse om økonomisk støtte, der udgør en finansieringsafgørelse som omhandlet i artikel 110 i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU, Euratom) 2018/1046[20]. Den pågældende afgørelse om finansiering træder i kraft på den dato, hvor Kommissionen underrettes om Europa-Parlamentets og Rådets godkendelse af budgetoverførslen, jf. artikel 15, stk. 2, første afsnit, i forordning (EU) 2021/691.

---

18 EUT L 433 I af 22.12.2020, s. 11.

19 EUT L 433 I af 22.12.2020, s. 29.

20 Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU, Euratom) 2018/1046 af 18. juli 2018 om de finansielle regler vedrørende Unionens almindelige budget, om ændring af forordning (EU) nr. 1296/2013, (EU) nr. 1301/2013, (EU) nr. 1303/2013, (EU) nr. 1304/2013, (EU) nr. 1309/2013, (EU) nr. 1316/2013, (EU) nr. 223/2014, (EU) nr. 283/2014 og afgørelse nr. 541/2014/EU og om ophævelse af forordning (EU, Euratom) nr. 966/2012 (EUT L 193 af 30.7.2018, s. 1).

2024/0044 (BUD)

Forslag til

EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS AFGØRELSE

om mobilisering af Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere på baggrund af en ansøgning fra Danmark— EGF/2023/004 DK Danish Crown

EUROPA-PARLAMENTET OG RÅDET FOR DEN EUROPÆISKE UNION HAR —

under henvisning til traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde,

under henvisning til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/691 af 28. april 2021 om Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF) og om ophævelse af forordning (EU) nr. 1309/2013[21], særlig artikel 15, stk. 1, første afsnit,

under henvisning til den interinstitutionelle aftale af 16. december 2020 mellem Europa-Parlamentet, Rådet for Den Europæiske Union og Europa-Kommissionen om budgetdisciplin, om samarbejde på budgetområdet og om forsvarlig økonomisk forvaltning samt om nye egne indtægter, herunder en køreplan hen imod indførelse af nye egne indtægter[22], særlig punkt 9,

under henvisning til forslag fra Europa-Kommissionen, og

ud fra følgende betragtninger:

(1) Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF) har til formål at udvise solidaritet og fremme anstændig og bæredygtig beskæftigelse i Unionen ved at yde støtte til arbejdstagere, der er blevet afskediget, og selvstændige, hvis aktivitet er ophørt i tilfælde af større omstruktureringer, og hjælpe disse med at vende tilbage til anstændig og bæredygtig beskæftigelse så hurtigt som muligt.

(2) EGF må ikke overstige et maksimalt årligt beløb på 186 mio. EUR (i 2018-priser), jf. artikel 8 i Rådets forordning (EU, Euratom) 2020/2093[23] og artikel 16 i forordning (EU) 2021/691.

(3) Den 6. december 2023 indgav de danske myndigheder en ansøgning om mobilisering af EGF i overensstemmelse med artikel 8, stk. 1, i forordning (EU) 2021/691 i forbindelse med afskedigelser af arbejdstagere i Danish Crown og hos to leverandører og producenter i efterfølgende produktionsled i Danmark. Den blev suppleret med yderligere oplysninger i henhold til artikel 8, stk. 5, i forordning (EU) 2021/691. Ansøgningen anses for at være i overensstemmelse med betingelserne for at yde en økonomisk støtte fra EGF som omhandlet i artikel 13 i forordning (EU) 2021/691, på

[21] EUT L 153 af 3.5.2021, s. 48.

[22] EUT L 433 I af 22.12.2020, s. 29.

[23] Rådets forordning (EU, Euratom) 2020/2093 af 17. december 2020 om fastlæggelse af den flerårige finansielle ramme for årene 2021-2027 (EUT L 433 I af 22.12.2020, s. 11).

baggrund af Kommissionens vurdering i Europa-Parlamentets og Rådets forslag til en afgørelse om mobilisering[24].

(4) Som følge af de danske myndigheders ansøgning bør EGF derfor mobiliseres til at yde en økonomisk støtte på 1 882 212 EUR.

(5) For at minimere den tid, som det tager at mobilisere EGF, bør denne afgørelse anvendes fra vedtagelsesdatoen —

VEDTAGET DENNE AFGØRELSE:

Artikel 1

Inden for rammerne af Den Europæiske Unions almindelige budget for regnskabsåret 2024 stilles der et beløb til rådighed fra Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere på 1 882 212 EUR i forpligtelses- og betalingsbevillinger.

Artikel 2

Denne afgørelse træder i kraft på dagen for offentliggørelsen i *Den Europæiske Unions Tidende*. Den anvendes fra den [*datoen for dens vedtagelse*] *.

Udfærdiget i Bruxelles, den […].

På Europa-Parlamentets vegne	*På Rådets vegne*
Formand	*Formand*

[24] COM(2024) 035.

* Dato indsættes af Parlamentet inden offentliggørelsen i EUT.