ЕВРОПЕЙСКА
КОМИСИЯ

Брюксел, 8.9.2026 г.
COM(2026) 555 final

2026/0254 (BUD)

Предложение за

РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА

за мобилизиране на средства от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници във връзка със заявление от Финландия — EGF/2026/004 FI/Etelä-Suomi and Helsinki-Uusimaa paper

ОБЯСНИТЕЛЕН МЕМОРАНДУМ

КОНТЕКСТ НА ПРЕДЛОЖЕНИЕТО

1. Приложимите разпоредби за предоставяне на финансов принос от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) са определени в Регламент (ЕС) 2021/691 на Европейския парламент и на Съвета от 28 април 2021 г. относно Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) и за отмяна на Регламент (ЕС) № 1309/2013[1].

2. На 19 май 2026 г. Финландия подаде заявление EGF/2026/004 FI/Etelä-Suomi and Helsinki-Uusimaa paper за финансов принос от ЕФПГ вследствие на съкращения в хартиената промишленост в регионите на ниво 2 по NUTS Etelä-Suomi (FI1C) и Helsinki-Uusimaa (FI1B) във Финландия.

3. След оценка на заявлението Комисията заключи в съответствие с всички приложими разпоредби на Регламент (ЕС) 2021/691, че условията за предоставяне на финансов принос от ЕФПГ са изпълнени.

ОБОБЩЕНИ ДАННИ ЗА ЗАЯВЛЕНИЕТО

Заявление по ЕФПГ	EGF/2026/004 FI/ Etelä-Suomi and Helsinki-Uusimaa paper
Държава членка	Финландия
Засегнат(и) регион(и) (ниво 2 по NUTS[2])	Etelä-Suomi (FI1C) и Helsinki-Uusimaa (FI1B)
Дата на подаване на заявлението	19 май 2026 г.
Дата на потвърждението за получаване на заявлението	19 май 2026 г.
Дата на искането за допълнителна информация	3 юни 2026 г.
Срок за предоставяне на допълнителната информация	25 юни 2026 г.
Срок за приключване на оценката	4 септември 2026 г.
Критерий за намеса	Член 4, параграф 2, буква б) от Регламент (ЕС) 2021/691.
Брой на засегнатите предприятия	4
Сектор(и) на икономическа дейност (разделение на NACE Revision 2)[3]	Разделение 17 („Производство на хартия, картон и изделия от хартия и картон“)

[1] ОВ L 153, 3.5.2021 г., стр. 48, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj.

[2] Делегиран регламент (ЕС) 2019/1755 на Комисията от 8 август 2019 г. за изменение на приложенията към Регламент (ЕО) № 1059/2003 на Европейския парламент и на Съвета за установяване на обща класификация на териториалните единици за статистически цели (NUTS). ОВ L 270, 24.10.2019 г., стр. 1—56.

[3] ОВ L 393, 30.12.2006 г., стр. 1.

Референтен период (шест месеца):	1 октомври 2025 г. — 1 април 2026 г.
Брой на съкращенията по време на референтния период (а)	346
Брой на съкращенията преди или след референтния период (б)	5
Общ брой на съкращенията (а + б)	351
Общ брой на допустимите бенефициери	351
Общ брой на бенефициерите от целевата група	351
Бюджет за персонализирани услуги (EUR)	1 769 600
Бюджет за изпълнението на ЕФПГ[4] (EUR)	68 000
Общ бюджет (EUR)	1 837 600
Принос от ЕФПГ (60 %) (EUR)	1 102 560

ОЦЕНКА НА ЗАЯВЛЕНИЕТО

Процедура

4. Финландия подаде заявление EGF/2026/004 FI/Etelä-Suomi and Helsinki-Uusimaa paper на 19 май 2026 г. в рамките на 12 седмици от датата, на която са били изпълнени критериите за намеса, определени в член 4, параграф 2, буква б) от Регламент (ЕС) 2021/691. Комисията потвърди на същата дата получаването на заявлението, а на 3 юни 2026 г. поиска допълнителна информация от Финландия. Допълнителната информация беше предоставена в срок от 15 работни дни от датата на искането. На 4 септември 2026 г. изтича срокът от 50 работни дни от датата на получаване на пълното заявление, в който Комисията следва да приключи оценката си за това дали заявлението отговаря на условията за предоставяне на финансов принос. Причината, поради която Комисията по изключение не е била в състояние да спази крайния срок, е изцяло процедурна и е свързана с променения процес на вземане на решения по време на лятната ваканция.

Допустимост на заявлението

Засегнати предприятия и бенефициери

5. Заявлението се отнася до 346 работници, чиято дейност в сектора на производство на хартия е била прекратена. Съкратените работни места се намират в регионите на ниво 2 по NUTS Etelä-Suomi (FI1C) и Helsinki-Uusimaa (FI1B).

Предприятия и брой на съкращенията по време на референтния период	
Metsä Group Oyj	57
Stora Enso Oyj	30
UPM Communication Papers Oy	166
SAPPI Finland Operations Oy	93
Общ брой на предприятията: 4	**Общ брой на съкращенията: 346**

[4] В съответствие с член 7, параграф 5 от Регламент (ЕС) 2021/691.

Критерии за намеса

6. Финландия подаде заявлението съгласно критерия за намеса, посочен в член 4, параграф 2, буква б) от Регламент (ЕС) 2021/691. Съгласно този критерий са необходими най-малко 200 съкращения за референтен период от шест месеца в предприятия, извършващи дейност в един и същ икономически сектор на ниво разделение по NACE Rev. 2 и разположени в един регион или два съседни региона на ниво 2 по NUTS в дадена държава членка. През референтния период е имало 346 съкратени работници в регионите на ниво 2 по NUTS Etelä-Suomi (FI1C) и Helsinki-Uusimaa (FI1B).

7. Шестмесечният референтен период за заявлението започва на 1 октомври 2025 г. и приключва на 1 април 2026 г.

Изчисляване на броя на съкращенията и на случаите на прекратяване на дейност

8. В съответствие с член 6, първа алинея, буква а) във връзка с член 5, първа алинея, буква в) от Регламент (ЕС) 2021/691 броят на работниците, които са били съкратени през референтния период, е изчислен, както следва:

— 253 от датата на известието за колективни уволнения;

— 93 от датата на индивидуалното известие.

Допустими бенефициери

9. Освен горепосочените работници, към бенефициерите, отговарящи на критериите, спадат 5 съкратени работници, чиято дейност е била прекратена преди или след шестмесечния референтен период. Дейността на тези работници е била прекратена или в рамките на шест месеца преди началото на референтния период на 1 октомври 2025 г., или между края на референтния период и деня преди приемането на настоящото предложение, съгласно член 6, първа алинея, буква б) от Регламент (ЕС) 2021/691, както се изисква от член 6, втора алинея от Регламент (ЕС) 2021/691. Може да се установи ясна причинно-следствена връзка със събитието, което е довело до прекратяването на дейността на работниците, съкратени през референтния период, както се изисква в член 6, втора алинея от Регламент (ЕС) 2021/691.

10. Общият брой на допустимите бенефициери е 351 души.

Описание на събитията, довели до съкращаването на работниците и прекратяването на дейността

11. Горската промишленост в Южна Карелия, подрегион на Etelä-Suomi, разположен до руската граница, е изправена пред значителни геополитически и икономически предизвикателства, водещи до широки структурни промени и значително намаляване на персонала. Тъй като горската промишленост е вертикално свързана с хартиената промишленост — поради това че е неин основен доставчик на суровини — същите предизвикателства засягат и свързаната с нея хартиена промишленост.

12. Самата хартиена промишленост изпитва сериозни предизвикателства през последните години, главно поради по-слабото търсене, тъй като цифровизацията замества търсенето на печатни продукти[5]. Тъй като

[5] Тези структурни предизвикателства доведоха и до мобилизирането на случай по ЕФПГ в Белгия в подкрепа на работниците от хартиената промишленост — EGF/2024/002 BE/Limburg machinery and paper.

промишлеността е енергоемка, нарастващите разходи за енергия също представляват значително предизвикателство.

13. В допълнение към общите структурни предизвикателства, пред които е изправена хартиената промишленост, затварянето на границата с Русия през 2023 г. оказа значително въздействие върху структурата на разходите на хартиените фабрики, извършващи дейност в Южна Карелия. Регионът е бил особено зависим от трансграничните вериги на доставки, особено от дървесината, внасяна от Русия. Поради геополитическата ситуация вследствие на агресивната война на Русия срещу Украйна, вносът на дървесина от Русия беше санкциониран и поради това този внос беше преустановен. Тъй като дървесината вече трябваше да се набавя от по-далечни места и на по-висока цена, производствените разходи в целулозно-хартиената промишленост рязко нараснаха. Освен това нарастващите цени на енергията и на горивата оказаха допълнителен натиск върху разходите.

14. През периода 2023—2024 г. търсенето на хартия за печатане, което отдавна намаляваше, продължи да отслабва. Пазарните условия се влошиха и при продуктите от целулоза и картон, тъй като европейската икономика се забави и покупателната способност на потребителите намаля. Увеличеното предлагане на целулоза на световния пазар доведе до понижаване на цените.

15. Дружествата от хартиената промишленост реагираха на ситуацията, като започнаха т.нар. преговори за промяна, които са законово задължение във Финландия за предприятията, планиращи съкращения или преструктуриране. Това доведе до временни съкращения с продължителност до 90 дни във всички големи хартиени фабрики. През есента на 2024 г. първата голяма вълна от съкращения настъпи, когато бяха съкратени 100 работни места в хартиената фабрика Stora Enso в град Иматра.

16. Ситуацията се влоши през 2025 г. Вносните мита, наложени от Съединените щати, не само доведоха до спад в конкурентоспособността, но и промениха световните вериги за създаване на стойност.

17. През 2025 г. продължиха преговорите за промяна в дружествата за производство на хартия, което доведе не само до временни съкращения, но и до значително намаляване на персонала. През пролетта UPM съкрати 25 служители във фабриката си в град Kaukas. Спирането на производството на хартия през лятото доведе до още 220 съкращения. През есента Stora Enso съкрати 37 работни места, а Metsä Group — около 70. За кратък период от време в хартиената промишленост в региона бяха загубени общо около 350 работни места.

18. В края на 2025 г. ръководството на фабриката Sappi Kirkniemi, която се намира в град Lohja в региона Helsinki-Uusimaa, реши да спре окончателно експлоатацията на една от трите си машини за производство на хартия. В този случай най-важната причина за закриването на дейността е дългосрочният спад в търсенето на хартия поради цифровизацията. Спирането на експлоатацията на машината за производство на хартия доведе до трайно съкращаване на 93 работни места.

Очаквано въздействие на съкращенията върху местната, регионалната или националната икономика и заетост

19. Южна Карелия е силно ориентиран към промишлеността експортен регион. На производствените продукти се падат 99 % от износа на региона (средната стойност за страната е 78 %)[6]. Дяловете на горската промишленост в регионалното производство, добавената стойност, заетостта и инвестициите са няколко пъти по-високи от средните за финландските региони.

20. За услугите, използвани от горската промишленост, се сключват договори предимно на местно равнище, което увеличава чувствителността на региона към промените в производството. Закриването на фабриката бързо се отразява на веригите от подизпълнители и от доставчици на услуги: услугите за транспорт, поддръжка, логистика, почистване, сигурност и енергия и инженерните услуги ще загубят значителен дял от своето търсене. Оценките на мултиплициращия ефект за всяко работно място в горската промишленост варират от 1 до 2,5 работни места. Търсенето на услуги, които не са пряко свързани с горската промишленост, също намалява поради намалената покупателна способност на домакинствата.

21. Според националната статистика безработицата в региона — 14,4 % през 2025 г. — отдавна е над средната за страната (12,6 %)[7]. Това е особено силно изразено в Иматра, където равнището на безработица през януари 2026 г. беше 16,7 % и продължи да нараства през пролетта.

22. Загубата на работни места във фабриките увеличава риска от структурна и продължителна безработица. Предлагането на работни места в региона е ограничено и централизирано, което допълнително затруднява безработните в намирането на работа, особено когато уменията на работниците не отговарят на нуждите на работодателите. Новите инвестиции все повече се съсредоточават върху задачи, за които е нужна по-голяма квалификация, което прави намирането на работа по-трудно за лицата с умения в областта на производството.

23. В регион Lohja постоянното съкращаване на 93 работни места представлява предизвикателство за регионалната икономика. Възможностите за намиране на нова работа в горската и хартиената промишленост са ограничени, поради което целевата група трябва да се преквалифицира, за да си намери работа в друг сектор.

24. Поради нарастващото несъответствие между предлаганите и търсените умения на пазара на труда, работниците ще се нуждаят от значителна съобразена с нуждите подкрепа и преквалификация, за да преминат успешно към нова заетост. Това допълнително увеличава натиска за ускоряване на мерките за развиване на умения.

25. Предизвикателствата подчертават необходимостта от модернизиране на взаимосвързаната горска и хартиена промишленост и от ускоряване на инвестициите в нови — особено екологосъобразни — промишлени сектори.

26. Необходими са спешни действия, тъй като регионалните различия се увеличават. Въздействието на предизвикателствата пред хартиената и горската

---

6 Финландски митници: tavaroiden ulkomaankauppa maakunnittain.

7 Статистическа служба на Финландия: Työssäkäyntitilasto.

промишленост е особено силно изразено в Югоизточна и Източна Финландия, тъй като загубата на работни места намалява икономическата дейност, общинските данъчни основи и възможностите за инвестиции.

Прилагане на Рамката за качество на ЕС за предвиждане на промените и преструктуриране

27. Финландия описа по какъв начин са взети предвид препоръките, изложени в Рамката за качество на ЕС за предвиждане на промените и преструктуриране. Подкрепата от ЕФПГ е разработена така, че да бъде в съответствие с рамката за качество на ЕС чрез засилване на ранната намеса, активните мерки на пазара на труда и координираните пакети за подкрепа. Мониторинговият комитет на програмата, който се състои от представители на министерствата, регионите и социалните партньори, наблюдава изпълнението, ефективността и привеждането в съответствие със стратегическите цели, като гарантира, че средствата на ЕС и националните ресурси се използват по допълващ се и координиран начин.

28. По отношение на дейностите, предприети за подпомагане на съкратените работници, Финландия докладва, че публичните служби по заетостта в Южна Карелия и Lohja са организирали информационни сесии и са започнали персонализирани услуги за работниците от целевата група веднага след уведомяването за съкращенията през есента на 2025 г. Те включват оценка на индивидуалните нужди, подкрепа при търсене на работа и насоки относно различните услуги, които са на разположение на търсещите работа.

Допълване с действия, финансирани с национални средства или със средства от Съюза

29. Финландия потвърди, че описаните по-долу мерки, за които се предоставя финансов принос от ЕФПГ, няма да се ползват от финансов принос по линия на други финансови инструменти на Съюза.

30. Съгласуваният пакет от персонализирани услуги допълва действията, финансирани от други национални фондове или фондове на ЕС.

Процедури за провеждане на консултации с бенефициерите от целевата група, с техните представители или със социалните партньори, както и с местните и регионалните органи

31. Финландия посочи, че съгласуваният пакет от персонализирани услуги е изготвен след консултации с експерти и социалните партньори в съответствие с член 7, параграф 4 от Регламент (ЕС) 2021/691. От ноември 2025 г. насам подкрепата от ЕФПГ се обсъжда в регионалната група за мониторинг на изпълнението на внезапни структурни промени с участието на регионални заинтересовани страни и Министерството на икономиката и заетостта. Окончателният пакет от мерки беше обсъден и договорен на среща с публичните служби по заетостта и представителите на работниците и работодателите от засегнатите предприятия на 27 март 2026 г.

Бенефициери от целевата група и предложени мерки

Бенефициери от целевата група

32. Очаква се всички 351 съкратени работници да вземат участие в мерките. В съответствие с член 8, параграф 7, буква е) от Регламент (ЕС) 2021/691 предоставената разбивка на състава на тези работници по пол, възрастова група и образователно равнище е, както следва:

Категория		Брой очаквани бенефициери	
Пол:	Мъже:	303	(86,3 %)
	Жени:	48	(13,7 %)
	Небинарни	0	(0,0 %)
Възрастова група:	Под 30 години:	58	(16,5 %)
	30—54 години:	127	(36,2 %)
	Над 54 години:	166	(47,3 %)
Образователна степен	Прогимназиален етап на основното образование или по-ниска образователна степен[8]	27	(7,7 %)
	Гимназиален етап на средното образование[9] или образование след средното образование[10]	294	(83,8 %)
	Висше образование[11]	30	(8,5 %)

Предложени мерки

33. В съответствие с член 8, параграф 7, буква з) от Регламент (ЕС) 2021/691 персонализираният съгласуван пакет, който ще бъде предоставен на съкратените работници, се състои от следните мерки:

– Обучение за търсене на работа и кариерни напътствия: Участниците получават информация за услугите за подкрепа, които са на разположение на търсещите работа, както и обучение за подобряване на достъпа им до пазара на труда. Техните умения ще бъдат оценени от експерти, като ще бъде поставен специален акцент върху цифровите умения. Ще бъдат осигурени дейности за търсене на работа и мерки за професионални напътствия, за да бъдат открити нови възможности за заетост. Услугата се предоставя както от публичната служба по заетостта, така и от външни експерти и включва индивидуални и групови дейности.

– Професионално обучение: Обучението е групово или индивидуално въз основа на нуждите на участника и регионалния пазар на труда. На всеки

8 Нива 0—2 по ISCED.
9 Ниво 3 по ISCED.
10 Ниво 4 по ISCED.
11 Нива 5—8 по ISCED.

участник се предоставя личен план за развитие на компетентностите, за да може обучението да бъде съобразено със съществуващите умения и индивидуалните цели. Възможно е също така да се получат различни сертификати и лицензи, като например карта за безопасност при работа, карта за високотемпературни работи и т.н.

– Безвъзмездни средства за започване на предприемаческа дейност: Безвъзмездните средства са предназначени за разходи за започване на дейност и ранните етапи на разработване, за да се помогне на работниците, които започват стопанска дейност или дейност като самостоятелно заети лица. Те се изплащат въз основа на действително направените разходи и не могат да бъдат използвани за разходите за заплати или за личното препитание на лицето. Тази мярка се прилага само в Южна Карелия.

– Проучване и решение с ИИ за набирането на персонал и нуждите от умения: Зоната за заетост в Южна Карелия ще проведе пилотен проект, основан на ИИ, за да набележи нуждите от набиране на персонал и търсените умения на регионалния пазар на труда, което ще позволи да се потърси съответствие между целевата група и тези нужди и да се установят пропуските в уменията, които могат да бъдат преодолени чрез обучение.

– Субсидия за изплащане на възнаграждения: Субсидиите за изплащане на възнаграждения намаляват прага за наемане на работа, като намаляват разходите за заплати на новия работодател. Целта е да се помогне на търсещите работа да намерят работа на отворения пазар на труда и да подобрят професионалните си умения. Размерът на субсидията за изплащане на възнаграждения обикновено е 50 % от разходите за заплати; продължителността на периода на субсидиране зависи от трудовия договор и продължителността на предходния период на безработица.

– Помощ за мобилност: Тази помощ има за цел да насърчи постъпването на работа по-далеч от дома, като компенсира разходите за пътуване до работното място и за преместване.

– Помощ за създаването на собствен бизнес: За да се осигури препитанието на работниците по време на започването на стопанска дейност, ще бъде отпусната дневна сума в размер на 37,21 EUR, изплащана пет дни седмично, за максимален срок от 12 месеца. Тази мярка се прилага само в Lohja.

34. Набор от обучения и допълнителна подкрепа в областта на ИКТ, основани на първоначална оценка на цифровите умения на бенефициерите — и като се обръща внимание на достъпността на услугите — осигуряват разпространението на уменията, необходими в цифровата индустриална епоха и в икономика с ефективно използване на ресурсите, в съответствие с член 7, параграф 2 от Регламент (ЕС) 2021/691.

35. Предложените действия, описани в настоящия документ, представляват активни мерки на пазара на труда в рамките на допустимите действия, посочени в член 7 от Регламент (ЕС) 2021/691. Тези действия не заместват пасивните мерки за социална закрила.

36. Финландия предостави изискваната информация относно мерките, които са задължителни за засегнатото предприятие по силата на националното законодателство или съгласно колективните трудови договори. В съответствие с член 9, параграф 1 от Регламент (ЕС) 2021/691 Финландия потвърди, че финансовият принос от ЕФПГ няма да замени тези мерки.

Прогнозен бюджет

37. Прогнозните общи разходи са 1 837 600 EUR, като те включват разходи за персонализирани услуги в размер на 1 769 600 EUR и разходи за дейности по подготовка, управление, информация и публичност, контрол и докладване в размер на 68 000 EUR.

38. Общият размер на поисканията финансов принос от ЕФПГ възлиза на 1 102 560 EUR (60 % от общия размер на разходите).

39. В съответствие с член 8, параграф 7, буква м) от Регламент (ЕС) 2021/691 Финландия уточни, че националното предварително финансиране и съфинансиране се предоставят от зоните за заетост на Южна Карелия и Lohja-Karkkila.

Мерки	Прогнозен брой участници	Прогнозни разходи на участник *(EUR)*[12]	Общ размер на прогнозните разходи *(EUR)*[13]
Персонализирани услуги (мерки по член 7, параграф 2, втора алинея, буква а) от Регламент (ЕС) 2021/691)			
Обучение за търсене на работа и кариерни напътствия	351	1 231	432 040
Професионално обучение	101	4733	478 000
Безвъзмездни средства за започване на предприемаческа дейност	17	12 353	210 000
Проучване и решение с ИИ за набирането на персонал и нуждите от умения	258	233	60 000
Междинен сбор (а): Процент от пакета персонализирани услуги	–		1 180 040 (66,68 %)
Помощи и стимули (мерки по член 7, параграф 2, втора алинея, буква б) от Регламент (ЕС) 2021/691)			

[12] За да се избегне използването на десетични запетаи, прогнозните разходи на работник са закръглени. Закръглянето обаче не влияе на общите разходи за всяка мярка, които остават същите както в подаденото от Финландия заявление.

[13] Общите суми не съвпадат напълно поради закръглянето.

Субсидия за изплащане на възнаграждения	59	9 518	561 560
Помощ за мобилност	20	150	3 000
Помощ за създаването на собствен бизнес	5	5 000	25 000
Междинен сбор (б): Процент от пакета персонализирани услуги:	–		589 560 (33,32 %)
Дейности по член 7, параграф 5 от Регламент (ЕС) 2021/691			
1. Подготвителни дейности	–		0[14]
2. Управление	–		47 500
3. Информация и публичност	–		11 500
4. Контрол и докладване	–		9 000
Междинен сбор (в): Процент от общите разходи:	–		68 000 (3,70 %)
Общо разходи (а + б + в):	–		1 837 600
Принос от ЕФПГ (60 % от общия размер на разходите)	–		1 102 560

40. Разходите за мерките, определени в горната таблица като мерки по член 7, параграф 2, втора алинея, буква б) от Регламент (ЕС) 2021/691, не надвишават 35 % от общия размер на разходите за съгласувания пакет от персонализирани услуги. Финландия потвърди, че тези мерки са обвързани с условието за активно участие на бенефициерите от целевата група в дейности по търсене на работа или обучение.

Период на допустимост на разходите

41. Финландия започна да предоставя персонализираните услуги на бенефициерите от целевата група на 1 януари 2026 г. Поради това разходите за мерките ще са допустими за предоставяне на финансов принос от ЕФПГ в периода от 1 януари 2026 г. до 24 месеца след датата на влизане в сила на решението за финансиране.

42. Финландия започна да извършва административни разходи по прилагането на ЕФПГ на 1 януари 2026 г. С оглед на това разходите за дейности по подготовка, управление, информация и публичност, контрол и докладване ще бъдат допустими за финансов принос от ЕФПГ в периода от 1 януари 2026 г. до 31 месеца след датата на влизане в сила на решението за финансиране.

[14] Разходите, свързани с подготвителните мерки, ще бъдат покрити единствено с национално финансиране.

Системи за управление и контрол

43. В заявлението е описана системата за управление и контрол, изисквана съгласно член 23 от Регламент (ЕС) 2021/691, в който са посочени отговорностите на съответните органи. Финландия уведоми Комисията, че финансовият принос ще бъде управляван и контролиран от Министерството на икономиката и заетостта от същите звена, които действат като управляващ и сертифициращ орган за ЕСФ+ във Финландия. Независимият вътрешен одит под ръководството на постоянния секретар на Министерството на икономиката и заетостта действа като одитен орган за ЕФПГ.

Ангажименти, поети от засегнатата държава членка

44. Финландия е предоставила всички необходими гаранции за това, че:

– при достъпа до предложените мерки и тяхното изпълнение ще се спазват принципите на равно третиране и недискриминация;

– спазени са изискванията, определени в националното законодателство и в законодателството на ЕС относно колективните съкращения;

– когато предприятието, извършило съкращенията, е продължило дейността си след освобождаването на работниците, то е спазило своите правни задължения и е предприело съответните действия във връзка с работниците си;

– няма да бъде допуснато дублиране на финансирането;

– финансовият принос от ЕФПГ ще бъде съобразен с процедурните и материалноправните разпоредби на Съюза относно държавните помощи.

ОТРАЖЕНИЕ ВЪРХУ БЮДЖЕТА

Бюджетно предложение

45. В съответствие с предвиденото в член 8 от Регламент (ЕС, Евратом) 2020/2093 на Съвета от 17 декември 2020 г. за определяне на многогодишната финансова рамка за годините 2021—2027[15] ЕФПГ не може да надхвърля максимален годишен размер от 30 милиона евро (по цени от 2018 г.).

46. След като проучи заявлението с оглед на условията, определени в член 13, параграфи 1 и 2 от Регламент (ЕС) 2021/691, и като отчете броя на бенефициерите от целевата група, предложените мерки и прогнозните разходи, Комисията предлага да бъдат мобилизирани средства от ЕФПГ в размер на 1 102 560 EUR, което представлява 60 % от общите разходи за предложените мерки, за предоставяне на финансов принос в отговор на заявлението.

47. Предложеното решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ ще бъде взето съвместно от Европейския парламент и Съвета съгласно член 15, параграф 1, първа алинея, второ изречение от Регламент (ЕС) 2021/691 и в съответствие с предвиденото в точка 9 от Междуинституционалното споразумение от 16 декември 2020 г. между Европейския парламент, Съвета на Европейския съюз и Европейската комисия относно бюджетната дисциплина, сътрудничеството по бюджетни въпроси и доброто финансово управление и

[15] ОВ L 433 I, 22.12.2020 г., стр. 11, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj.

относно новите собствени ресурси, включително пътна карта за въвеждането на нови собствени ресурси[16].

Свързани актове

48. Едновременно с настоящото предложение за решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ Комисията ще представи на Европейския парламент и на Съвета предложение да бъде прехвърлена сумата от 1 102 560 EUR към съответния бюджетен ред.

49. Едновременно с приемането на настоящото предложение за решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ Комисията прие решение за предоставяне на финансов принос, което представлява решение за финансиране по смисъла на член 110 от Регламент (ЕС, Евратом) 2024/2509[17]. Решението за финансиране ще влезе в сила на датата, на която Комисията бъде уведомена за одобряването на бюджетния трансфер от Европейския парламент и от Съвета съгласно член 15, параграф 2, първа алинея от Регламент (ЕС) 2021/691.

[16] ОВ L 433 I, 22.12.2020 г., стр. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2020/1222/oj.

[17] Регламент (ЕС, Евратом) 2024/2509 на Европейския парламент и на Съвета от 23 септември 2024 г. за финансовите правила, приложими за общия бюджет на Съюза (преработен текст) (ОВ L, 2024/2509, 26.9.2024 г., ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj).

2026/0254 (BUD)

Предложение за

РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА

за мобилизиране на средства от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници във връзка със заявление от Финландия — EGF/2026/004 FI/Etelä-Suomi and Helsinki-Uusimaa paper

ЕВРОПЕЙСКИЯТ ПАРЛАМЕНТ И СЪВЕТЪТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ,

като взеха предвид Договора за функционирането на Европейския съюз,

като взеха предвид Регламент (ЕС) 2021/691 на Европейския парламент и на Съвета от 28 април 2021 г. относно Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) и за отмяна на Регламент (ЕС) № 1309/2013[18], и по-специално член 15, параграф 1, първа алинея от него,

като взеха предвид Междуинституционалното споразумение от 16 декември 2020 г. между Европейския парламент, Съвета на Европейския съюз и Европейската комисия относно бюджетната дисциплина, сътрудничеството по бюджетни въпроси и доброто финансово управление и относно новите собствени ресурси, включително пътна карта за въвеждането на нови собствени ресурси[19], и по-специално точка 9 от него,

като взеха предвид предложението на Европейската комисия,

като имат предвид, че:

(1) Целите на Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) са да засвидетелства солидарност и да насърчава достойната и устойчива заетост в Съюза, като оказва подкрепа на съкратени работници и самостоятелно заети лица, чиято дейност е била прекратена в резултат на големи преструктурирания, както и като ги подпомага за възможно най-бързото им връщане към достойна и устойчива заетост.

(2) В съответствие с предвиденото в член 8 от Регламент (ЕС, Евратом) 2020/2093 на Съвета[20] и член 16 от Регламент (ЕС) 2021/691 ЕФПГ не може да надхвърля максимален годишен размер от 30 милиона евро (по цени от 2018 г.).

(3) На 19 май 2026 г. Финландия подаде заявление за мобилизиране на средства от ЕФПГ в съответствие с член 8, параграф 1 от Регламент (ЕС) 2021/691 във връзка със съкращения на работници в икономическия сектор от разделение 17 по Статистическата класификация на икономическите дейности в Европейската

[18] ОВ L 153, 3.5.2021 г., стр. 48, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj.

[19] ОВ L 433 I, 22.12.2020 г., стр. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2020/1222/oj.

[20] Регламент (ЕС, Евратом) 2020/2093 на Съвета от 17 декември 2020 г. за определяне на многогодишната финансова рамка за годините 2021—2027 (ОВ L 433 I, 22.12.2020 г., стр. 11, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj).

общност (NACE)[21] Revision 2 („Производство на хартия, картон и изделия от хартия и картон“) в регионите на ниво 2 по общата класификация на териториалните единици за статистически цели (NUTS)[22] Etelä-Suomi (FI1C) и Helsinki-Uusimaa (FI1B) във Финландия. Към него беше предоставена допълнителна информация съгласно предвиденото в член 8, параграф 5 от Регламент (ЕС) 2021/691. Въз основа на оценката, направена от Комисията в Предложението за решение на Европейския парламент и на Съвета за мобилизиране на средства[23], се смята, че посоченото заявление отговаря на условията за предоставяне на финансов принос от ЕФПГ, посочени в член 13 от Регламент (ЕС) 2021/691.

(4) Поради това, за да бъде удовлетворено подаденото от Финландия заявление, следва да бъдат мобилизирани средства за предоставяне на финансов принос от ЕФПГ в размер на 1 102 560 EUR.

(5) За да се сведе до минимум времето за мобилизиране на средствата от ЕФПГ, настоящото решение следва да се прилага от датата на приемането му,

ПРИЕХА НАСТОЯЩОТО РЕШЕНИЕ:

Член 1

В рамките на общия бюджет на Съюза за 2026 финансова година от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници се мобилизират средства за предоставяне на сумата от 1 102 560 EUR под формата на бюджетни кредити за поети задължения и бюджетни кредити за плащания.

Член 2

Настоящото решение влиза в сила в деня на публикуването му в *Официален вестник на Европейския съюз*. То се прилага от [*датата на приемането му*][*].

Съставено в Брюксел на година.

За Европейския парламент
Председател

За Съвета
Председател

[21] Регламент (ЕО) № 1893/2006 на Европейския парламент и на Съвета от 20 декември 2006 г. за установяване на статистическа класификация на икономическите дейности NACE Rev. 2 и за изменение на Регламент (ЕИО) № 3037/90 на Съвета, както и на някои ЕО регламенти относно специфичните статистически области (ОВ L 393, 30.12.2006 г., стр. 1).

[22] Делегиран регламент (ЕС) 2019/1755 на Комисията от 8 август 2019 г. за изменение на приложенията към Регламент (ЕО) № 1059/2003 на Европейския парламент и на Съвета за установяване на обща класификация на териториалните единици за статистически цели (NUTS). ОВ L 270, 24.10.2019 г., стр. 1—56.

[23] COM(2026) 555.

[*] Датата да се попълни от Парламента преди публикуването в ОВ.