EUROPSKA
KOMISIJA

Bruxelles, 8.9.2026.
COM(2026) 555 final

2026/0254 (BUD)

Prijedlog

ODLUKE EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA

o mobilizaciji Europskog fonda za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom na temelju zahtjeva Finske – EGF/2026/004 FI/Etelä-Suomi and Helsinki-Uusimaa paper

OBRAZLOŽENJE

KONTEKST PRIJEDLOGA

1. Pravila koja se primjenjuju na financijske doprinose iz Europskog fonda za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom (EGF) utvrđena su u Uredbi (EU) 2021/691 Europskog parlamenta i Vijeća od 28. travnja 2021. o Europskom fondu za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom (EGF) i stavljanju izvan snage Uredbe (EU) br. 1309/2013[1].

2. Finska je 19. svibnja 2026. podnijela zahtjev EGF/2026/004 FI/ Etelä-Suomi and Helsinki-Uusimaa paper za financijski doprinos iz EGF-a nakon otpuštanja u industriji papira u regijama razine NUTS 2 Etelä-Suomi (FI1C) i Helsinki-Uusimaa (FI1B) u Finskoj.

3. Nakon pregleda zahtjeva Komisija je u skladu sa svim primjenjivim odredbama Uredbe (EU) 2021/691 zaključila da su ispunjeni uvjeti za dodjelu financijskog doprinosa iz EGF-a.

SAŽETAK ZAHTJEVA

Zahtjev za doprinos iz EGF-a	EGF/2026/004 FI/ Etelä-Suomi and Helsinki-Uusimaa paper
Država članica	Finska
Regije na koje se zahtjev odnosi (razina NUTS 2[2])	Etelä-Suomi (FI1C) i Helsinki-Uusimaa (FI1B)
Datum podnošenja zahtjeva	19. svibnja 2026.
Datum potvrde primitka zahtjeva	19. svibnja 2026.
Datum podnošenja zahtjeva za dodatne informacije	3. lipnja 2026.
Rok za dostavu dodatnih informacija	25. lipnja 2026.
Rok za ocjenjivanje	4. rujna 2026.
Intervencijski kriterij	Članak 4. stavak 2. točka (b) Uredbe (EU) 2021/691
Broj obuhvaćenih poduzeća	4
Sektor/sektori ekonomske djelatnosti (odjeljak NACE-a Rev. 2)[3]	Odjeljak 17 (Proizvodnja papira i proizvoda od papira)
Referentno razdoblje (šest mjeseci)	1. listopada 2025. – 1. travnja 2026.
Broj otpuštanja u referentnom razdoblju (*a*)	346
Broj otpuštanja prije ili nakon referentnog	5

[1] SL L 153, 3.5.2021., str. 48., ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj.

[2] Delegirana uredba Komisije 2019/1755 od 8. kolovoza 2019. o izmjeni prilogâ Uredbi (EZ) br. 1059/2003 Europskog parlamenta i Vijeća o uspostavi zajedničke klasifikacije prostornih jedinica za statistiku (NUTS). SL L 270, 24.10.2019., str. 1.

[3] SL L 393, 30.12.2006., str. 1.

razdoblja (*b*)	
Ukupni broj otpuštanja (*a* + *b*)	351
Ukupni broj prihvatljivih korisnika	351
Ukupni broj ciljanih korisnika	351
Proračun za personalizirane usluge (EUR)	1 769 600
Proračun za provedbu EGF-a[4] (EUR)	68 000
Ukupni proračun (EUR)	1 837 600
Doprinos iz EGF-a (60 %) (EUR)	1 102 560

OCJENA ZAHTJEVA

Postupak

4. Finska je podnijela zahtjev EGF/2026/004 FI/Etelä-Suomi and Helsinki-Uusimaa paper 19. svibnja 2026., u roku od 12 tjedana od datuma kad su ispunjeni intervencijski kriteriji utvrđeni u članku 4. stavku 2. točki (b) Uredbe (EU) 2021/691. Komisija je istog dana potvrdila primitak zahtjeva te je 3. lipnja 2026. od Finske zatražila dodatne informacije. Te dodatne informacije dostavljene su u roku od 15 radnih dana. Rok od 50 radnih dana od primitka potpunog zahtjeva, u kojem bi Komisija trebala ocijeniti ispunjava li zahtjev uvjete za dodjelu financijskog doprinosa, istječe 4. rujna 2026. Razlog zbog kojeg Komisija iznimno nije mogla poštovati rok u potpunosti je proceduralan i povezan s izmijenjenim postupkom donošenja odluka tijekom ljetne stanke.

Prihvatljivost zahtjeva

Predmetna poduzeća i korisnici

5. Zahtjev se odnosi na 346 radnika koji su prestali obavljati svoju djelatnost u sektoru proizvodnje papira. Otpuštanja su izvršena u regijama razine NUTS 2 Etelä-Suomi (FI1C) i Helsinki-Uusimaa (FI1B).

Poduzeća i broj otpuštanja u referentnom razdoblju	
Metsä Group Oyj	57
Stora Enso Oyj	30
UPM Communication Papers Oy	166
SAPPI Finland Operations Oy	93
Ukupan broj poduzeća: 4 **Ukupan broj otkaza:**	**346**

Intervencijski kriteriji

6. Finska je podnijela zahtjev na temelju intervencijskih kriterija iz članka 4. stavka 2. točke (b) Uredbe (EU) 2021/691 kojima se propisuje prestanak obavljanja djelatnosti najmanje 200 radnika u referentnom razdoblju od šest mjeseci u poduzećima koja djeluju u istom gospodarskom sektoru razine odjeljka NACE-a Rev. 2 i smješteni su u jednoj regiji ili u dvije susjedne regije razine NUTS 2 u državi članici. Tijekom referentnog razdoblja 346 radnika proglašeno je viškom u regijama razine NUTS 2 Etelä-Suomi (FI1C) i Helsinki-Uusimaa (FI1B).

[4] U skladu s člankom 7. stavkom 5. Uredbe (EU) 2021/691.

7. Šestomjesečno referentno razdoblje za zahtjev trajalo je od 1. listopada 2025. do 1. travnja 2026.

Izračun broja otpuštanja i prestanaka obavljanja djelatnosti

8. U skladu s člankom 6. prvim stavkom točkom (a) u vezi s člankom 5. prvim stavkom točkom (c) Uredbe (EU) 2021/691 broj radnika otpuštenih tijekom referentnog razdoblja izračunava se kako slijedi:

– 253 od datuma obavijesti o kolektivnom otkazivanju,

– 93 od datuma pojedinačne obavijesti.

Prihvatljivi korisnici

9. Osim već navedenih radnika, među prihvatljivim je korisnicima 5 radnika koji su proglašeni viškom i koji su prestali obavljati svoju djelatnost prije ili nakon referentnog šestomjesečnog razdoblja. Ti su radnici prestali obavljati svoju djelatnost unutar šest mjeseci prije početka referentnog razdoblja 1. listopada 2025. ili u razdoblju od kraja referentnog razdoblja do dana prije donošenja ovog prijedloga, u skladu s člankom 6. prvim stavkom točkom (b) Uredbe (EU) 2021/691, kako je propisano člankom 6. drugim stavkom Uredbe (EU) 2021/691. Može se utvrditi jasna uzročno-posljedična veza s događajem koji je izazvao prestanak obavljanja djelatnosti radnika proglašenih viškom tijekom referentnog razdoblja, kako je propisano člankom 6. drugim stavkom Uredbe (EU) 2021/691.

10. Ukupan broj prihvatljivih korisnika je 351.

Opis događaja koji su doveli do otpuštanja i prestanka obavljanja djelatnosti

11. Šumarska industrija u Južnoj Kareliji, podregiji Etelä-Suomi koja se nalazi uz rusku granicu, suočila se sa znatnim geopolitičkim i gospodarskim poteškoćama koje su dovele do opsežnih strukturnih promjena i znatnog smanjenja broja zaposlenih. Budući da je šumarska industrija vertikalno povezana s industrijom papira jer je njezin glavni dobavljač sirovina, te se poteškoće prelijevaju i na nju.

12. Uz to, industrija papira posljednjih se godina suočava s ozbiljnim problemima, uglavnom zbog manje potražnje jer digitalizacija zamjenjuje potražnju za tiskanim proizvodima[5]. Budući da je riječ o energetski intenzivnoj industriji, i sve veći troškovi energije stvaraju znatne poteškoće.

13. Osim općih strukturnih izazova s kojima se suočava industrija papira, zatvaranje granice s Rusijom 2023. znatno je utjecalo na strukturu troškova tvornica papira koje posluju u Južnoj Kareliji. Regija je posebno ovisila o prekograničnim lancima nabave, posebno o drvu uvezenom iz Rusije. Zbog geopolitičke situacije nakon početka agresivnog rata Rusije protiv Ukrajine sankcioniran je uvoz drva iz Rusije pa je uvoz prekinut. Budući da se drvo sada mora nabavljati iz daljih krajeva i po višoj cijeni, troškovi proizvodnje u industriji celuloze i papira naglo su porasli. Nadalje, rast cijena energije i goriva uzrokovao je dodatni troškovni pritisak.

14. U razdoblju 2023. – 2024. potražnja za tiskarskim papirom, koja se već dugo smanjuje, nastavila je slabiti. Pogoršali su se i tržišni uvjeti za proizvode od celuloze i kartona jer se europsko gospodarstvo usporilo, a kupovna moć potrošača oslabila. Povećana ponuda celuloze na svjetskom tržištu snizila je cijene.

[5] Ti strukturni izazovi doveli su i do mobilizacije predmeta EGF-a u Belgiji za potporu radnicima u industriji papira – EGF/2024/002 BE/Limburg machinery and paper.

15. Poduzeća za proizvodnju papira odgovorila su na situaciju pokretanjem takozvanih pregovora o promjenama, što je zakonska obveza u Finskoj za poduzeća koja planiraju otpuštanja ili restrukturiranje. To je dovelo do privremenih otpuštanja u trajanju do 90 dana u svim velikim tvornicama papira. U jesen 2024. dogodio se prvi veliki val otpuštanja kad je u tvornici papira Stora Enso u gradu Imatri ukinuto 100 radnih mjesta.

16. Stanje je eskaliralo 2025. Uvozne carine koje su uvele Sjedinjene Američke Države dovele su ne samo do smanjenja konkurentnosti nego i do preoblikovanja globalnih lanaca vrijednosti.

17. U 2025. nastavljeni su pregovori o promjenama u poduzećima koja proizvode papir, što uključivalo privremena otpuštanja, ali i znatno smanjenje broja zaposlenih. UPM je u proljeće otpustio 25 zaposlenika u svojoj tvornici u gradu Kaukasu. Prekid proizvodnje papira u ljeto doveo je do daljnjih 220 otpuštanja. U jesen je poduzeće Stora Enso ukinulo 37 radnih mjesta, a Metsä Group oko 70 radnih mjesta. U industriji papira u regiji u kratkom je razdoblju ukupno izgubljeno oko 350 radnih mjesta.

18. Uprava tvornice Sappi Kirkniemi u gradu Lohji u regiji Helsinki-Uusimaa odlučila je krajem 2025. trajno ugasiti jedan od svoja tri stroja za proizvodnju papira. Najvažniji razlog bilo je dugoročno smanjenje potražnje za papirom zbog digitalizacije. Gašenje stroja za proizvodnju papira uzrokovalo je trajno ukidanje 93 radna mjesta.

Predviđene posljedice otpuštanja za lokalno, regionalno ili nacionalno gospodarstvo i za zaposlenost

19. Južna Karelija izvozna je regija snažno usmjerena na industriju. Izrađeni proizvodi čine 99 % izvoza regije (nacionalni prosjek: 78 %)[6]. Udjeli šumarske industrije u regionalnoj proizvodnji, dodanoj vrijednosti, zapošljavanju i ulaganjima nekoliko su puta veći od prosjeka finskih regija.

20. Usluge koje se koriste u šumarskoj industriji uglavnom se ugovaraju na lokalnoj razini, što povećava osjetljivost regije na promjene u proizvodnji. Zatvaranje tvornice brzo utječe na lance podugovaranja i usluga: prijevoz, održavanje, logistika, čišćenje, sigurnost, energetika i inženjerske usluge izgubit će znatan dio svoje potražnje. Procjene multiplikacijskih učinaka po radnom mjestu u šumarskoj industriji kreću se od 1 do 2,5 radnih mjesta. Potražnja za uslugama koje nisu izravno povezane sa šumarskom industrijom također se smanjuje zbog smanjene kupovne moći kućanstava.

21. Prema nacionalnim statističkim podacima stopa nezaposlenosti u regiji, 14,4 % u 2025., dugo je bila iznad nacionalnog prosjeka (12,6 %)[7]. To je posebno izraženo u Imatri, u kojoj je stopa nezaposlenosti u siječnju 2026. iznosila 16,7 % i na proljeće je dalje rasla.

22. Gubitak radnih mjesta u tvornicama povećava rizik od strukturne i dugotrajne nezaposlenosti. Ponuda radnih mjesta u regiji ograničena je i centralizirana, zbog čega nezaposlene osobe teže pronalaze zaposlenje, posebno ako vještine radnika ne odgovaraju potrebama poslodavaca. Nova ulaganja sve su više usmjerena na visokokvalificirane zadatke, zbog čega je zapošljavanje zahtjevnije za one s iskustvom u proizvodnji.

---

6 Finska carina: tavaroiden ulkomaankauppa maakunnittain.

7 Finska agencija za statistiku: Työssäkäyntitilasto.

23. U regiji Lohja trajno ukidanje 93 radna mjesta problem je za regionalno gospodarstvo. Mogućnosti za ponovno zapošljavanje u šumarskoj i papirnoj industriji ograničene su pa je ciljnoj skupini radnika potrebna prekvalifikacija kako bi pronašli posao u drugom sektoru.

24. S obzirom na sve veću neusklađenost na tržištu rada, radnicima će biti potrebna znatna prilagođena potpora i prekvalifikacija kako bi uspješno prešli na novo zaposlenje. Time se dodatno povećava pritisak da se ubrza provedba mjera za razvoj vještina.

25. Stoga je sve izraženija potreba za modernizacijom međusobno povezanih šumarskih i papirnatih industrija te za ubrzanjem ulaganja u nove, posebno zelene industrijske sektore.

26. Mjere su hitno potrebne zbog neprekidnog povećanja regionalnih razlika. Učinci problema u industriji papira i šumarskoj industriji posebno su izraženi u jugoistočnoj i istočnoj Finskoj jer gubitak radnih mjesta slabi gospodarsku aktivnost, općinske porezne osnovice i mogućnosti ulaganja.

Primjena Okvira EU-a za kvalitetu predviđanja promjena i restrukturiranja (QFR)

27. Finska je opisala kako su uzete u obzir preporuke utvrđene u Okviru EU-a za kvalitetu predviđanja promjena i restrukturiranja. Potpora iz EGF-a osmišljena je tako da bude u skladu s Okvirom EU-a za kvalitetu jačanjem rane intervencije, aktivnih mjera tržišta rada i koordiniranih paketa potpore. Odbor za praćenje programa, koji se sastoji od predstavnika ministarstava, regija i socijalnih partnera, nadzire provedbu, djelotvornost i usklađenost sa strateškim ciljevima i osigurava da se sredstva EU-a i nacionalna sredstva upotrebljavaju na komplementaran i koordiniran način.

28. Kad je riječ o aktivnostima poduzetima kako bi se pomoglo radnicima koji su proglašeni viškom, Finska je izvijestila da su javne službe za zapošljavanje u Južnoj Kareliji i Lohji organizirale informativne sastanke i pokrenule personalizirane usluge za ciljane radnike odmah nakon što su u jesen 2025. prijavljena otpuštanja. To uključuje procjenu pojedinačnih potreba, potporu pri traženju posla i usmjeravanje u pogledu različitih usluga dostupnih tražiteljima zaposlenja.

Komplementarnost s mjerama koje se financiraju iz nacionalnih ili Unijinih fondova

29. Finska je potvrdila da za mjere navedene u nastavku za koje prima financijski doprinos iz EGF-a neće primati financijske doprinose iz drugih financijskih instrumenata Unije.

30. Usklađeni paket personaliziranih usluga dopunjuje mjere koje se financiraju iz drugih nacionalnih fondova ili fondova EU-a.

Postupci za savjetovanje s ciljanim korisnicima, njihovim predstavnicima ili socijalnim partnerima te s lokalnim i regionalnim tijelima

31. Finska je navela da je u dogovoru sa stručnjacima i socijalnim partnerima i u skladu s člankom 7. stavkom 4. Uredbe (EU) 2021/691 sastavljen usklađeni paket personaliziranih usluga. O potpori iz EGF-a raspravlja se od studenog 2025. u okviru regionalne skupine za nadzor provedbe iznenadne strukturne promjene, u kojoj sudjeluju regionalni dionici i Ministarstvo gospodarstva i zapošljavanja. Raspravljalo se o konačnom paketu mjera, a dogovoren je 27. ožujka 2026. na sastanku s javnim službama za zapošljavanje i predstavnicima zaposlenika i poslodavaca iz zahvaćenih poduzeća.

Ciljani korisnici i predložene mjere

Ciljani korisnici

32. Očekuje se da će u mjerama sudjelovati svi radnici proglašeni viškom, njih 351. U skladu s člankom 8. stavkom 7. točkom (f) Uredbe (EU) 2021/691 navedena je sljedeća raščlamba tih radnika prema rodu, dobnoj skupini i razini obrazovanja:

Kategorija		Očekivani broj korisnika	
Rod:	Muškarci:	303	(86,3 %)
	Žene:	48	(13,7 %)
	Nebinarne osobe:	0	(0,0 %)
Dobna skupina:	Mlađi od 30 godina:	58	(16,5 %)
	Od 30 do 54 godine:	127	(36,2 %)
	Stariji od 54 godine:	166	(47,3 %)
Razina obrazovanja	Niže sekundarno obrazovanje ili niže[8]:	27	(7,7 %)
	Više sekundarno[9] ili postsekundarno netercijarno obrazovanje[10]:	294	(83,8 %)
	Tercijarno obrazovanje[11]:	30	(8,5 %)

Predložene mjere

33. U skladu s člankom 8. stavkom 7. točkom (h) Uredbe (EU) 2021/691 personalizirani usklađeni paket za radnike koji su proglašeni viškom sastoji se od mjera navedenih u nastavku.

– Osposobljavanje za traženje posla i profesionalno usmjeravanje: Sudionici dobivaju informacije o uslugama potpore koje su dostupne tražiteljima zaposlenja, kao i osposobljavanje, kako bi se olakšao njihov povratak na tržište rada. Njihove će vještine, posebno digitalne vještine, ocjenjivati stručnjaci. Pružit će se aktivnosti traženja posla i mjere usmjeravanja pri traženju posla kako bi se utvrdile nove mogućnosti zapošljavanja. Uslugu pružaju javne službe za zapošljavanje i vanjski stručnjaci, a uključuje pojedinačne i grupne aktivnosti.

– Strukovno osposobljavanje: Osposobljavanje je grupno ili pojedinačno, ovisno o potrebama sudionika i regionalnog tržišta rada. Svaki sudionik dobiva plan

8 ISCED razina 0 – 2.
9 ISCED razina 3.
10 ISCED razina 4.
11 ISCED razina 5 – 8.

razvoja osobnih kompetencija kako bi se osposobljavanje moglo prilagoditi postojećim vještinama i pojedinačnim ciljevima. Moguće je dobiti i razne potvrde i dozvole, kao što su kartica o sigurnosti na radu, kartica za vruće postupke itd.

– Bespovratna sredstva za osnivanje poduzeća: Bespovratna sredstva namijenjena su za troškove osnivanja poduzeća i razvoja u ranoj fazi kako bi se pružila potpora radnicima koji osnivaju poduzeće ili samostalno obavljaju djelatnost. Isplaćuje se na temelju stvarno nastalih troškova i ne može se rasporediti na troškove plaća ili osobne životne troškove pojedinca. Ta se mjera primjenjuje samo u Južnoj Kareliji.

– Istraživanje i rješenja umjetne inteligencije za potrebe zapošljavanja i vještina: Područje zapošljavanja Južne Karelije provest će pilot-projekt koji se temelji na umjetnoj inteligenciji kako bi se utvrdile potrebe za zapošljavanjem i za vještinama na regionalnom tržištu rada, čime će se omogućiti usklađivanje ciljne skupine s tim potrebama i utvrditi nedostaci vještina koji se mogu ukloniti osposobljavanjem.

– Subvencija za plaću: Subvencije za plaće snižavaju prag za zapošljavanje smanjenjem troškova plaća novog poslodavca. Cilj je pomoći tražiteljima zaposlenja u pronalasku zaposlenja na otvorenom tržištu rada i poboljšati njihove stručne vještine. Subvencija za plaće općenito iznosi 50 % troškova plaća, a trajanje subvencioniranog razdoblja ovisi o ugovoru o radu i trajanju prethodnog razdoblja nezaposlenosti.

– Naknada za mobilnost: Naknada je namijenjena poticanju prihvaćanja posla dalje od kuće nadoknadom troškova putovanja na posao i preseljenja.

– Naknada za osnivanje poduzeća: Kako bi se radnicima osigurala sredstva za život tijekom osnivanja poduzeća, dnevnica u iznosu od 37,21 EUR, koja se isplaćuje pet dana tjedno, odobrava se na najviše 12 mjeseci. Ta se mjera primjenjuje samo u Lohji.

34. Niz osposobljavanja u području IKT-a i dodatna potpora na temelju početne procjene digitalnih vještina korisnika, uz zadovoljavajuću pristupačnost usluga, omogućuje poboljšavanje vještina potrebnih u digitalnom industrijskom dobu i u resursno učinkovitom gospodarstvu, kako je propisano člankom 7. stavkom 2. Uredbe (EU) 2021/691.

35. Navedene predložene mjere aktivne su mjere politike tržišta rada u okviru prihvatljivih mjera iz članka 7. Uredbe (EU) 2021/691. Te mjere nisu zamjena za pasivne mjere socijalne zaštite.

36. Finska je dostavila tražene podatke o mjerama koje su na temelju nacionalnog zakonodavstva ili kolektivnih ugovora obvezne za predmetno poduzeće. U skladu s člankom 9. stavkom 1. Uredbe (EU) 2021/691 Finska je potvrdila da financijski doprinos iz EGF-a neće zamijeniti takve mjere.

Procijenjeni proračun

37. Predviđeni ukupni troškovi iznose 1 837 600 EUR, a sastoje se od rashoda za personalizirane usluge u iznosu od 1 769 600 EUR i rashoda za aktivnosti pripreme, upravljanja, informiranja i promidžbe te kontrole i izvješćivanja u iznosu od 68 000 EUR.

38. Ukupan financijski doprinos zatražen iz EGF-a iznosi 1 102 560 EUR (60 % ukupnih troškova).

39. U skladu s člankom 8. stavkom 7. točkom (m) Uredbe (EU) 2021/691 Finska je navela da nacionalno pretfinanciranje i sufinanciranje osiguravaju područja za zapošljavanje Južne Karelije i Lohja-Karkkile.

Mjere	Predviđeni broj sudionika	Procijenjeni trošak po sudioniku *(u EUR)*[12]	Procijenjeni ukupni troškovi *(u EUR)*[13]
Personalizirane usluge (mjere na temelju članka 7. stavka 2. drugog podstavka točke (a) Uredbe (EU) 2021/691)			
Osposobljavanje za traženje posla i profesionalno usmjeravanje	351	1 231	432 040
Strukovno osposobljavanje	101	4733	478 000
Bespovratna sredstva za osnivanje poduzeća	17	12 353	210 000
Istraživanje i rješenja umjetne inteligencije za potrebe zapošljavanja i vještina	258	233	60 000
Međuzbroj (a): Postotni udio u paketu personaliziranih usluga	–		1 180 040 (66,68 %)
Naknade i poticaji (mjere na temelju članka 7. stavka 2. drugog podstavka točke (b) Uredbe (EU) 2021/691)			
Subvencija za plaću	59	9 518	561 560
Naknada za mobilnost	20	150	3 000
Naknada za osnivanje poduzeća	5	5 000	25 000
Međuzbroj (b): Postotni udio u paketu personaliziranih usluga:	–		589 560 (33,32 %)
Aktivnosti na temelju članka 7. stavka 5. Uredbe (EU) 2021/691			
1. Pripremne aktivnosti	–		0[14]

[12] Procijenjeni troškovi po radniku zaokruženi su kako bi se izbjegle decimale. Međutim, zaokruživanje ni na koji način ne utječe na ukupne troškove bilo koje mjere koji su jednaki onima iz zahtjeva koji je podnijela Finska.

[13] Zbog zaokruživanja ukupni se iznosi možda ne podudaraju.

2. Upravljanje	–	47 500
3. Informiranje i promotivne aktivnosti	–	11 500
4. Kontrola i izvješćivanje	–	9 000
Međuzbroj (c): Postotni udio u ukupnim troškovima:	–	68 000 (3,70 %)
Ukupni troškovi (a + b + c):	–	1 837 600
Doprinos iz EGF-a (60 % ukupnih troškova)	–	1 102 560

40. Troškovi mjera navedenih u gornjoj tablici kao mjere prema članku 7. stavku 2. drugom podstavku točki (b) Uredbe (EU) 2021/691 ne prelaze 35 % ukupnih troškova za usklađeni paket personaliziranih usluga. Finska je potvrdila da su te mjere uvjetovane aktivnim sudjelovanjem ciljanih korisnika u traženju posla ili aktivnostima osposobljavanja.

Razdoblje prihvatljivosti rashoda

41. Finska je ciljanim korisnicima počela pružati personalizirane usluge 1. siječnja 2026. Rashodi za te mjere stoga će ispunjavati uvjete za financijski doprinos iz EGF-a od 1. siječnja 2026. do 24 mjeseca nakon stupanja na snagu Odluke o financiranju.

42. Finska snosi administrativne rashode za provedbu EGF-a od 1. siječnja 2026. Rashodi za aktivnosti pripreme, upravljanja, informiranja i promidžbe te kontrole i izvješćivanja stoga ispunjavaju uvjete za financijski doprinos iz EGF-a od 1. siječnja 2026. do 31 mjesec nakon stupanja na snagu Odluke o financiranju.

Sustavi upravljanja i kontrole

43. Zahtjev sadržava opis sustava upravljanja i kontrole propisanog člankom 23. Uredbe (EU) 2021/691, u kojem se utvrđuju odgovornosti uključenih tijela. Finska je obavijestila Komisiju da će financijskim doprinosom upravljati i da će ga nadzirati odjeli u Ministarstvu gospodarstva i zapošljavanja koji su također upravljačko tijelo i tijelo za ovjeravanje za ESF+ u Finskoj. Neovisna unutarnja revizija pod nadležnošću stalnog tajnika Ministarstva gospodarstva i zapošljavanja djeluje kao revizijsko tijelo za EGF.

Obveze predmetne države članice

44. Finska je dostavila sva potrebna jamstva:

– u pristupu predloženim mjerama i njihovoj provedbi poštovat će se načela jednakog postupanja i nediskriminacije,

– ispunjeni su zahtjevi iz nacionalnih i EU-ovih propisa koji se odnose na kolektivno otpuštanje,

– poduzeća koja provode otpuštanja i koja su nakon njih nastavila s poslovanjem ispunila su svoje pravne obveze te su se u skladu s njima pobrinula za svoje radnike,

– spriječit će se svako dvostruko financiranje,

– financijski doprinos iz EGF-a bit će u skladu s postupovnim i materijalnim pravilima Unije o državnim potporama.

[14] Troškovi povezani s pripremnim mjerama pokrit će se isključivo nacionalnim financiranjem.

UTJECAJ NA PRORAČUN

Prijedlog proračuna

45. Prema članku 8. Uredbe Vijeća (EU, Euratom) 2020/2093 od 17. prosinca 2020. kojom se utvrđuje višegodišnji financijski okvir za razdoblje 2021. – 2027.[15], sredstva EGF-a ne smiju premašiti najviši godišnji iznos od 30 milijuna EUR (u cijenama iz 2018.).

46. Nakon što je proučila zahtjev u odnosu na uvjete utvrđene člankom 13. stavcima 1. i 2. Uredbe (EU) 2021/691 i uzela u obzir broj ciljanih korisnika, predložene mjere i procijenjene troškove, Komisija predlaže da se radi osiguravanja financijskog doprinosa za zahtjev iz EGF-a odobri iznos od 1 102 560 EUR, što predstavlja 60 % ukupnih troškova predloženih mjera.

47. Predloženu odluku o mobilizaciji EGF-a zajednički će donijeti Europski parlament i Vijeće u skladu s člankom 15. stavkom 1. prvim podstavkom drugom rečenicom Uredbe (EU) 2021/691 te kako je navedeno u točki 9. Međuinstitucijskog sporazuma od 16. prosinca 2020. između Europskog parlamenta, Vijeća Europske unije i Europske komisije o proračunskoj disciplini, suradnji u proračunskim pitanjima i dobrom financijskom upravljanju te novim vlastitim sredstvima, uključujući plan za uvođenje novih vlastitih sredstava[16].

Povezani akti

48. Komisija će istodobno s ovim Prijedlogom odluke o mobilizaciji EGF-a Europskom parlamentu i Vijeću podnijeti prijedlog za prijenos iznosa od 1 102 560 EUR u odgovarajuću proračunsku liniju.

49. Istodobno s donošenjem ovog Prijedloga odluke o mobilizaciji EGF-a Komisija je donijela odluku o financijskom doprinosu, koja čini odluku o financiranju u smislu članka 110. Uredbe (EU, Euratom) 2024/2509[17]. Ta odluka o financiranju stupit će na snagu na datum na koji Europski parlament i Vijeće u skladu s člankom 15. stavkom 2. prvim podstavkom Uredbe (EU) 2021/691 obavijeste Komisiju o odobrenju prijenosa proračunskih sredstava.

---

15 SL L 433 I, 22.12.2020., str. 11., ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj.

16 SL L 433 I, 22.12.2020., str. 28., ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2020/1222/oj.

17 Uredba (EU, Euratom) 2024/2509 Europskog parlamenta i Vijeća od 23. rujna 2024. o financijskim pravilima koja se primjenjuju na opći proračun Unije (preinaka), SL L, 2024/2509, 26.9.2024., ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj.

2026/0254 (BUD)

Prijedlog

ODLUKE EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA

o mobilizaciji Europskog fonda za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom na temelju zahtjeva Finske – EGF/2026/004 FI/Etelä-Suomi and Helsinki-Uusimaa paper

EUROPSKI PARLAMENT I VIJEĆE EUROPSKE UNIJE,

uzimajući u obzir Ugovor o funkcioniranju Europske unije,

uzimajući u obzir Uredbu (EU) 2021/691 Europskog parlamenta i Vijeća od 28. travnja 2021. o Europskom fondu za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom (EGF) i stavljanju izvan snage Uredbe (EU) br. 1309/2013[18], a posebno njezin članak 15. stavak 1. prvi podstavak,

uzimajući u obzir Međuinstitucijski sporazum od 16. prosinca 2020. između Europskog parlamenta, Vijeća Europske unije i Europske komisije o proračunskoj disciplini, suradnji u proračunskim pitanjima i dobrom financijskom upravljanju te novim vlastitim sredstvima, uključujući plan za uvođenje novih vlastitih sredstava[19], a posebno njegovu točku 9.,

uzimajući u obzir prijedlog Europske komisije,

budući da:

(1) Cilj je Europskog fonda za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom (EGF) pokazati solidarnost i promicati dostojanstveno i održivo zaposlenje u Uniji pružanjem potpore radnicima koji su proglašeni viškom i samozaposlenim osobama koje su prestale sa svojom djelatnošću u slučaju velikih restrukturiranja te pružanjem pomoći tim radnicima da što prije pronađu novo dostojanstveno i održivo zaposlenje.

(2) Na temelju članka 8. Uredbe Vijeća (EU, Euratom) 2020/2093[20] i članka 16. Uredbe (EU) 2021/691 sredstva EGF-a ne smiju premašiti maksimalni godišnji iznos od 30 milijuna EUR (u cijenama iz 2018.).

(3) Finska je 19. svibnja 2026. podnijela zahtjev za mobilizaciju EGF-a u skladu s člankom 8. stavkom 1. Uredbe (EU) 2021/691, u vezi s otpuštanjima radnika u gospodarskom sektoru koji je prema Statističkoj klasifikaciji ekonomskih djelatnosti u Europskoj zajednici („NACE”) Rev. 2 [21] razvrstan u odjeljak 17 (Proizvodnja papira i

---

18 SL L 153, 3.5.2021., str. 48., ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj.

19 SL L 433 I, 22.12.2020., str. 28., ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2020/1222/oj.

20 Uredba Vijeća (EU, Euratom) br. 2020/2093 od 17. prosinca 2020. kojom se utvrđuje višegodišnji financijski okvir za razdoblje 2021. – 2027. (SL L 433 I, 22.12.2020., str. 11., ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj).

21 Uredba (EZ) br. 1893/2006 Europskog parlamenta i Vijeća od 20. prosinca 2006. o utvrđivanju statističke klasifikacije ekonomskih djelatnosti NACE Revision 2 te izmjeni Uredbe Vijeća (EEZ)

proizvoda od papira) u regijama razine 2 Nomenklature prostornih jedinica za statistiku („NUTS”)[22] Etelä-Suomi (FI1C) i Helsinki-Uusimaa (FI1B) u Finskoj. Zahtjev je, u skladu s člankom 8. stavkom 5. Uredbe (EU) 2021/691., dopunjen dodatnim informacijama. Na temelju procjene Komisije iz Prijedloga odluke Europskog parlamenta i Vijeća o mobilizaciji[23] smatra se da taj zahtjev ispunjava uvjete za dodjelu financijskog doprinosa iz EGF-a propisane člankom 13. Uredbe (EU) 2021/691.

(4) Stoga bi trebalo mobilizirati EGF kako bi se osigurao financijski doprinos u iznosu od 1 102 560 EUR za zahtjev koji je podnijela Finska.

(5) Kako bi se sredstva iz EGF-a mogla što prije upotrijebiti, ova bi se Odluka trebala primjenjivati od dana njezina donošenja,

DONIJELI SU OVU ODLUKU:

Članak 1.

U okviru općeg proračuna Unije za financijsku godinu 2026. mobilizira se Europski fond za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom kako bi se osigurao iznos od 1 102 560 EUR u obliku odobrenih sredstava za preuzimanje obveza i odobrenih sredstava za plaćanje.

Članak 2.

Ova Odluka stupa na snagu na dan objave u *Službenom listu Europske unije*. Primjenjuje se od [*datum donošenja ove Odluke*][*] .

Sastavljeno u Bruxellesu

Za Europski parlament	*Za Vijeće*
Predsjednica	*Predsjednik*

br. 3037/90 kao i određenih uredbi EZ-a o posebnim statističkim područjima (SL L 393, 30.12.2006., str. 1.).

[22] Delegirana uredba Komisije 2019/1755 od 8. kolovoza 2019. o izmjeni prilogâ Uredbi (EZ) br. 1059/2003 Europskog parlamenta i Vijeća o uspostavi zajedničke klasifikacije prostornih jedinica za statistiku (NUTS). SL L 270, 24.10.2019., str. 1.

[23] COM(2026) 555.

[*] Datum unosi Parlament prije objave u SL-u.