EUROPA-
KOMMISSIONEN

Bruxelles, den 8.9.2026
COM(2026) 555 final

2026/0254 (BUD)

Forslag til

EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS AFGØRELSE

om mobilisering af Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere på baggrund af en ansøgning fra Finland – EGF/2026/004 FI/Etelä-Suomi and Helsinki-Uusimaa paper

BEGRUNDELSE

BAGGRUND FOR FORSLAGET

1. De regler, der gælder for økonomisk støtte fra Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF), er fastsat i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/691 af 28. april 2021 om Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF) og om ophævelse af forordning (EU) nr. 1309/2013[1].

2. Den 19. maj 2026 indgav Finland ansøgning EGF/2026/004 FI/Etelä-Suomi and Helsinki-Uusimaa paper om økonomisk EGF-støtte som følge af afskedigelser i papirindustrien i NUTS 2-regionerne Etelä-Suomi (FI1C) og Helsinki-Uusimaa (FI1B) i Finland.

3. Efter en vurdering af denne ansøgning har Kommissionen i overensstemmelse med alle gældende bestemmelser i forordning (EU) 2021/691 konkluderet, at betingelserne for tildeling af økonomisk EGF-støtte er opfyldt.

RESUMÉ AF ANSØGNINGEN

EGF-ansøgning	EGF/2026/004 FI/Etelä-Suomi and Helsinki-Uusimaa paper
Medlemsstat	Finland
Berørt(e) region(er) (på NUTS[2] 2-niveau)	Etelä-Suomi (FI1C) og Helsinki-Uusimaa (FI1B)
Dato for indgivelse af ansøgningen	19. maj 2026
Dato for kvittering for modtagelse af ansøgningen	19. maj 2026
Dato for anmodning om yderligere oplysninger	3. juni 2026
Frist for indsendelse af yderligere oplysninger	25. juni 2026
Frist for afslutningen af vurderingen	4. september 2026
Interventionskriterium	Artikel 4, stk. 2, litra b), i forordning (EU) 2021/691
Antal berørte virksomheder	4
Økonomisk(e) aktivitetssektor(er) (NACE rev. hovedgruppe 2)[3]	Hovedgruppe 17 (Fremstilling af papir og papirvarer)
Referenceperiode (seks måneder):	1. oktober 2025–1. april 2026
Antal afskedigelser i referenceperioden (*a*)	346
Antal afskedigelser før eller efter referenceperioden (*b*)	5

[1] EUT L 153 af 3.5.2021, s. 48, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj.

[2] Kommissionens delegerede forordning (EU) 2019/1755 af 8. august 2019 om ændring af bilagene til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 1059/2003 om indførelse af en fælles nomenklatur for regionale enheder (NUTS). EUT L 270 af 24.10.2019, s. 1.

[3] EUT L 393 af 30.12.2006, s. 1.

Samlet antal afskedigelser (*a* + *b*)	351
Samlet antal støtteberettigede modtagere	351
Samlet antal tiltænkte støttemodtagere	351
Budget til de individualiserede tilbud (EUR)	1 769 600
Budget til gennemførelse af EGF[4] (EUR)	68 000
Samlet budget (EUR)	1 837 600
EGF-støtte (60 %) (EUR)	1 102 560

VURDERING AF ANSØGNINGEN

Sagsforløb

4. Finland indgav ansøgning EGF/2026/004 FI/Etelä-Suomi and Helsinki-Uusimaa paper den 19. maj 2026, dvs. inden for en periode på 12 uger fra den dato, hvor interventionskriterierne, der er fastsat i artikel 4, stk. 2, litra b), i forordning (EU) 2021/691, blev opfyldt. Kommissionen bekræftede modtagelsen af ansøgningen samme dag og anmodede de finske myndigheder om yderligere oplysninger den 3. juni 2026. Disse yderligere oplysninger blev indsendt inden for 15 arbejdsdage efter anmodningen. Fristen på 50 arbejdsdage efter modtagelsen af den fuldstændige ansøgning, inden for hvilken Kommissionen skal afslutte sin vurdering af, om ansøgningen opfylder betingelserne for at få økonomisk støtte, udløber den 4. september 2026. Grunden til, at Kommissionen undtagelsesvis ikke har været i stand til at overholde fristen, er udelukkende proceduremæssig og knyttet til den ændrede beslutningsproces i sommerferien.

Ansøgningens støtteberettigelse

Berørte virksomheder og støttemodtagere

5. Ansøgningen vedrører 346 arbejdstagere, hvis aktivitet er ophørt i papirfremstillingssektoren. De arbejdspladser, der blev nedlagt, er beliggende i NUTS 2-regionerne Etelä-Suomi (FI1C) og Helsinki-Uusimaa (FI1B).

Virksomheder og antal afskedigelser i referenceperioden	
Metsä Group Oyj	57
Stora Enso Oyj	30
UPM Communication Papers Oy	166
Sappi Finland Operations Oy	93
Antal virksomheder i alt: 4 **Antal afskedigelser i alt:**	**346**

Interventionskriterier

6. Finland indgav ansøgningen i henhold til interventionskriterierne i artikel 4, stk. 2, litra b), i forordning (EU) 2021/691, som kræver, at mindst 200 arbejdstagere afskediges i løbet af en seksmåneders referenceperiode i virksomheder, der er aktive i samme økonomiske sektor som defineret på hovedgruppeniveau i NACE rev. 2, og som befinder sig i en region eller to tilstødende regioner på NUTS 2-niveau i en medlemsstat. Der var 346 afskedigede arbejdstagere i NUTS 2-regionerne Etelä-Suomi (FI1C) og Helsinki-Uusimaa (FI1B) i referenceperioden.

[4] I overensstemmelse med artikel 7, stk. 5, i forordning (EU) 2021/691.

7. Referenceperioden på seks måneder for ansøgningen løber fra den 1. oktober 2025 til den 1. april 2026.

Beregning af afskedigelser og aktivitetsophør

8. I henhold til artikel 6, stk. 1, litra a), sammenholdt med artikel 5, stk. 1, litra c), i forordning (EU) 2021/691 er antallet af arbejdstagere, der er berørt af afskedigelser i referenceperioden, beregnet som følger:

– 253 fra datoen for meddelelsen om kollektive afskedigelser

– 93 fra datoen for den individuelle opsigelse.

Støtteberettigede modtagere

9. Ud over de allerede omhandlede arbejdstagere omfatter de støtteberettigede modtagere 5 afskedigede arbejdstagere, hvis aktivitet ophørte før eller efter referenceperioden på seks måneder. Disse arbejdstageres aktivitet ophørte enten inden for de seks måneder før referenceperiodens begyndelse den 1. oktober 2025 eller mellem udløbet af referenceperioden og den sidste dag før vedtagelsen af dette forslag i henhold til artikel 6, første afsnit, litra b), i forordning (EU) 2021/691, som krævet i henhold til artikel 6, andet afsnit, i forordning (EU) 2021/691. Der kan etableres en klar årsagssammenhæng med den begivenhed, som udløste ophøret af de afskedigede arbejdstageres aktivitet i referenceperioden, som krævet i henhold til artikel 6, andet afsnit, i forordning (EU) 2021/691.

10. Det samlede antal støtteberettigede modtagere er 351.

Beskrivelse af de begivenheder, der førte til afskedigelser og aktivitetsophør

11. Skovbrugsindustrien i Sydkarelen, en økonomisk region i Etelä-Suomi, der ligger ved siden af den russiske grænse, har oplevet betydelige geopolitiske og økonomiske udfordringer, der har ført til brede strukturelle ændringer og betydelige personalenedskæringer. Da skovbrugsindustrien er vertikalt forbundet med papirindustrien, idet den er dens primære leverandør af råmaterialer, skaber de samme udfordringer afsmittende virkninger på den indbyrdes forbundne papirindustri.

12. Papirindustrien selv har oplevet alvorlige udfordringer i de seneste år, hovedsagelig på grund af lavere efterspørgsel, da digitaliseringen erstatter efterspørgslen efter tryksager[5]. Da industrien er energiintensiv, udgør stigende energiomkostninger også en betydelig udfordring.

13. Ud over de generelle strukturelle udfordringer, som papirindustrien står over for, havde lukningen af grænsen til Rusland i 2023 en stor indvirkning på omkostningsstrukturen på papirfabrikker, der opererer i Sydkarelen. Regionen havde været særlig afhængig af grænseoverskridende forsyningskæder, navnlig træ importeret fra Rusland. På grund af den geopolitiske situation efter Ruslands angrebskrig mod Ukraine blev træimporten fra Rusland underlagt restriktive foranstaltninger, og importen ophørte således. Da træ nu måtte indkøbes længere væk og til en højere pris, steg produktionsomkostningerne i papirmasse- og papirindustrien kraftigt. Desuden forårsagede stigende energi- og brændstofpriser yderligere omkostningspres.

[5] Disse strukturelle udfordringer førte også til mobilisering af en EGF-sag i Belgien til støtte for arbejdstagere i papirindustrien — EGF/2024/002 BE/Limburg maskiner og papir.

14. I 2023-2024 fortsatte efterspørgslen efter trykpapir, som havde været faldende i lang tid, med at falde. Markedsvilkårene forværredes også for papirmasse- og papprodukter, efterhånden som den europæiske økonomi aftog, og forbrugernes købekraft svækkedes. Det øgede udbud af papirmasse på verdensmarkedet pressede priserne ned.

15. Papirvirksomhederne reagerede på situationen ved at indlede såkaldte samarbejdsforhandlinger, som er en lovbestemt forpligtelse i Finland for virksomheder, der planlægger afskedigelser eller omstruktureringer. Dette førte til midlertidige afskedigelser på op til 90 dage på alle større papirfabrikker. I efteråret 2024 fandt den første store bølge af afskedigelser sted, da 100 arbejdspladser blev nedlagt på Stora Enso-papirfabrikken i Imatra.

16. Situationen eskalerede i 2025. De importtoldsatser, som USA indførte, resulterede ikke blot i et fald i konkurrenceevnen, men omstrukturerede også de globale værdikæder.

17. I 2025 fortsatte samarbejdsforhandlingerne i de papirproducerende virksomheder, hvilket ikke blot førte til midlertidige afskedigelser, men også til store personalenedskæringer. I foråret afskedigede UPM 25 medarbejdere på fabrikken i Kaukas. Nedlukningen af papirproduktionen om sommeren førte til yderligere 220 afskedigelser. I efteråret nedlagde Stora Enso 37 arbejdspladser og Metsä Group ca. 70 arbejdspladser. I alt gik ca. 350 arbejdspladser tabt i regionens papirindustri på kort tid.

18. I slutningen af 2025 besluttede ledelsen af papirfabrikken Sappi Kirkniemi i Lohja i regionen Helsinki-Uusimaa permanent at lukke en af sine tre papirproduktionsmaskiner. For dette tilfældes vedkommende er den vigtigste årsag til lukningen det langsigtede fald i efterspørgslen efter papir som følge af digitaliseringen. Lukningen af papirproduktionsmaskinen resulterede i en permanent nedskæring på 93 arbejdspladser.

Afskedigelsernes forventede virkning på økonomien på lokalt, regionalt og nationalt plan og på beskæftigelsen

19. Sydkarelen er en stærkt industriorienteret eksportregion. Fremstillede produkter tegner sig for 99 % af regionens eksport (nationalt gennemsnit 78 %)[6]. Skovbrugsindustriens andele af den regionale produktionsværdi, værditilvæksten, beskæftigelsen og investeringerne er flere gange højere end gennemsnittet for de finske regioner.

20. De tjenester, der anvendes af skovbrugsindustriens, indkøbes hovedsageligt lokalt, hvilket øger regionens følsomhed over for ændringer i produktionen. Lukningen af fabrikken afspejles hurtigt i underleverandørleddene og servicekæderne: transport-, vedligeholdelses-, logistik-, rengørings-, sikkerheds-, energi- og ingeniørtjenester vil miste en betydelig del af deres efterspørgsel. Skøn over multiplikatorvirkninger pr. job i skovbrugsindustrien varierer fra 1 til 2,5 job. Efterspørgslen efter tjenester, der ikke er direkte knyttet til skovbrugsindustrien, falder også som følge af husholdningernes reducerede købekraft.

21. Ifølge de nationale statistikker har regionens arbejdsløshedsprocent på 14,4 % i 2025 længe ligget over det nationale gennemsnit (12,6 %)[7]. Dette er særlig udtalt i Imatra,

[6] De finske toldmyndigheder: tavaroiden ulkomaankauppa maakunnittain.

[7] Finlands statistik: Työssäkäyntitilasto.

hvor arbejdsløsheden i januar 2026 var på 16,7 % og fortsatte med at stige i løbet af foråret.

22. Tabet af fabriksjob øger risikoen for strukturel og langvarig arbejdsløshed. Regionens udbud af ledige stillinger er begrænset og centraliseret, hvilket gør det vanskeligere for arbejdsløse at finde beskæftigelse, navnlig når arbejdstagernes færdigheder ikke matcher arbejdsgivernes behov. Med nye investeringer er der i stigende grad fokus på opgaver med højere kvalifikationer, hvilket gør beskæftigelsen mere udfordrende for dem, der har baggrund i fremstillingsindustrien.

23. I Lohja-regionen er den permanente nedskæring på 93 arbejdspladser en udfordring for den regionale økonomi. Mulighederne for genbeskæftigelse i skov- og papirindustrien er begrænsede, så målgruppen har brug for omskoling for at finde et job i en anden sektor.

24. I betragtning af den voksende ubalance på arbejdsmarkedet vil arbejdstagerne have brug for betydelig skræddersyet støtte og omskoling for at op en vellykket overgang til ny beskæftigelse. Dette øger yderligere presset for at fremskynde foranstaltninger til udvikling af færdigheder.

25. Udfordringerne understreger behovet for at modernisere de indbyrdes forbundne skov- og papirindustrier og fremskynde investeringer i nye, navnlig grønne industrisektorer.

26. Der er behov for en hurtig indsats, efterhånden som de regionale forskelle vokser. Virkningerne af udfordringerne i papir- og skovbrugsindustrien er særlig udtalte i det sydøstlige og østlige Finland, da tab af arbejdspladser svækker den økonomiske aktivitet, de kommunale skattegrundlag og investeringsmulighederne.

Anvendelse af EU's kvalitetsramme for foregribelse af forandringer og omstruktureringer

27. De finske myndigheder har beskrevet, hvordan der er taget hensyn til henstillingerne i EU's kvalitetsramme for foregribelse af forandringer og omstruktureringer. EGF-støtten er udformet, så den er i overensstemmelse med EU's kvalitetsramme ved at styrke tidlig indgriben, aktive arbejdsmarkedsforanstaltninger og koordinerede støttepakker. Programmets overvågningsudvalg, der består af repræsentanter for ministerier, regioner og arbejdsmarkedets parter, fører tilsyn med gennemførelsen, effektiviteten og tilpasningen til strategiske mål og sikrer, at EU-midler og nationale ressourcer anvendes på en komplementær og koordineret måde.

28. Med hensyn til de aktiviteter, der er iværksat for at hjælpe de afskedigede arbejdstagere, har Finland meddelt, at de offentlige arbejdsformidlinger i Sydkarelien og Lohja har afholdt orienteringsmøder og iværksat individualiserede tilbud til de arbejdstagere, der er tiltænkt støtte, lige efter at afskedigelserne blev anmeldt i efteråret 2025. Disse tilbud omfatter vurdering af de individuelle behov, støtte til jobsøgning og vejledning om de forskellige tjenester, der er til rådighed for jobsøgende.

Komplementaritet med de tiltag, der finansieres af nationale midler eller EU-midler

29. De finske myndigheder har bekræftet, at de nedenfor beskrevne foranstaltninger, der modtager økonomisk EGF-støtte, ikke samtidig modtager økonomisk støtte fra andre af Unionens finansielle instrumenter.

30. Den samordnede pakke af individualiserede tilbud supplerer tiltag, der finansieres af andre nationale fonde eller EU-midler.

Fremgangsmåder ved høringen af de tiltænkte støttemodtagere eller disses repræsentanter eller arbejdsmarkedets parter samt lokale og regionale myndigheder

31. De finske myndigheder har tilkendegivet, at den samordnede pakke af individualiserede tilbud er blevet udformet i samråd med eksperter og arbejdsmarkedets parter, jf. artikel 7, stk. 4, i forordning (EU) 2021/691. EGF-støtten er siden november 2025 blevet drøftet i den regionale overvågningsgruppe for gennemførelsen af akutte strukturændringer med deltagelse af regionale interessenter og Økonomi- og Beskæftigelsesministeriet. Den endelige pakke af foranstaltninger blev drøftet og vedtaget på et møde med de offentlige arbejdsformidlinger og arbejdstager- og arbejdsgiverrepræsentanter fra de berørte virksomheder den 27. marts 2026.

Tiltænkte støttemodtagere og foreslåede foranstaltninger

Tiltænkte støttemodtagere

32. Alle 351 afskedigede arbejdstagere forventes at deltage i foranstaltningerne. I henhold til artikel 8, stk. 7, litra f), i forordning (EU) 2021/691 er fordelingen af disse arbejdstagere efter køn, aldersgruppe og uddannelsesniveau som følger:

Kategori		Antal forventede støttemodtagere	
Køn:	Mænd:	303	(86,3 %)
	Kvinder:	48	(13,7 %)
	Nonbinær:	0	(0,0 %)
Aldersgruppe:	Under 30 år:	58	(16,5 %)
	30-54 år:	127	(36,2 %)
	Over 54 år:	166	(47,3 %)
Uddannelsesniveau:	Uddannelse på første sekundærtrin eller lavere[8]	27	(7,7 %)
	Uddannelse på andet sekundærtrin[9] eller niveauet mellem sekundær og tertiær uddannelse[10]	294	(83,8 %)
	Tertiæruddannelse[11]	30	(8,5 %)

Foreslåede foranstaltninger

33. I henhold til artikel 8, stk. 7, litra h), i forordning (EU) 2021/691 består den samordnede pakke af individualiserede tilbud, der skal ydes til afskedigede arbejdstagere, af følgende foranstaltninger:

8 ISCED 0-2.
9 ISCED 3.
10 ISCED 4.
11 ISCED 5-8.

– Oplæring i jobsøgning og karrierecoaching: Deltagerne modtager oplysninger om de støttetjenester, der er til rådighed for jobsøgende, og uddannelse for at styrke deres vej ind på arbejdsmarkedet. Deres færdigheder vil blive vurderet af eksperter med særligt fokus på digitale færdigheder. Der vil blive iværksat jobsøgningsaktiviteter og jobcoachingforanstaltninger for at identificere nye beskæftigelsesmuligheder. Tjenesten leveres af både offentlige arbejdsformidlinger og eksterne eksperter og omfatter individuelle og gruppebaserede aktiviteter.

– Erhvervsuddannelse: Uddannelsen ydes enten som gruppebaseret eller individuel undervisning på baggrund af deltagerens behov og det regionale arbejdsmarkeds efterspørgsel. Der udarbejdes en personlig kompetenceudviklingsplan for hver deltager, så uddannelsen kan skræddersys i overensstemmelse med den pågældendes eksisterende kvalifikationer og individuelle mål. Det er ligeledes muligt at erhverve diverse certifikater og licenser (f.eks. arbejdssikkerhedskort, certifikat til arbejde med varme osv.).

– Tilskud til iværksætteri: Tilskuddet er bestemt til dækning af etablerings- og udviklingsomkostninger i startfasen for at støtte arbejdstagere, der starter egen virksomhed eller etablerer sig som selvstændige erhvervsdrivende. Tilskuddet udbetales på baggrund af de faktisk afholdte omkostninger og kan ikke anvendes til dækning af lønudgifter eller modtagerens personlige underhold. Denne foranstaltning finder udelukkende anvendelse i Sydkarelen.

– Kortlægning og AI-baseret løsning til afdækning af rekrutterings- og kompetencebehov: Sydkarelens beskæftigelsesområde gennemfører et AI-baseret pilotprojekt for at afdække rekrutteringsbehov og kompetencekrav på det regionale arbejdsmarked, muliggøre matchning af målgruppen med disse behov samt afdække kompetencekløfter, der kan afhjælpes gennem uddannelse.

– Løntilskud: Løntilskud sænker tærsklen for ansættelse ved at reducere den nye arbejdsgivers lønomkostninger. Målet er at hjælpe jobsøgende med at finde beskæftigelse på det åbne arbejdsmarked og forbedre deres faglige kvalifikationer. Løntilskuddet udgør generelt 50 % af lønomkostningerne, og varigheden af den periode, hvortil der ydes støtte, afhænger af ansættelseskontrakten og varigheden af den forudgående arbejdsløshedsperiode.

– Mobilitetstilskud: Formålet med tilskuddet er at tilskynde til, at man påtager sig arbejde længere væk fra ens bopæl ved at kompensere for udgifter til pendling og flytning.

– Godtgørelse til virksomhedsetablering: Med henblik på at sikre arbejdstagernes levebrød under virksomhedsetableringen ydes en daglig ydelse på 37,21 EUR, som udbetales fem dage om ugen i højst 12 måneder. Denne foranstaltning finder udelukkende anvendelse i Lohja.

34. En række IKT-kurser og supplerende støtte, der er baseret på en indledende vurdering af støttemodtagernes digitale færdighedsniveau, og som fokuserer på tjenesternes tilgængelighed, tager sigte på udbredelse af de færdigheder, der kræves i den digitale industrielle tidsalder og i en ressourceeffektiv økonomi, jf. artikel 7, stk. 2, i forordning (EU) 2021/691.

35. De foreslåede tiltag, der her er beskrevet, udgør aktive arbejdsmarkedspolitiske foranstaltninger og falder ind under de støtteberettigede foranstaltninger, der er fastlagt i artikel 7 i forordning (EU) 2021/691. Disse tiltag træder ikke i stedet for passive socialsikringsforanstaltninger.

36. De finske myndigheder har leveret de krævede oplysninger om foranstaltninger, der er obligatoriske for den berørte virksomhed i medfør af national lov eller kollektive overenskomster. I overensstemmelse med artikel 9, stk. 1, i forordning (EU) 2021/691 har de finske myndigheder bekræftet, at økonomisk EGF-støtte ikke vil erstatte sådanne foranstaltninger.

Anslået budget

37. De anslåede samlede omkostninger er på 1 837 600 EUR og omfatter udgifterne til de individualiserede tilbud på 1 769 600 EUR samt udgifter til forberedende arbejde, forvaltning, oplysning og offentliggørelse samt kontrol- og rapporteringsaktiviteter på 68 000 EUR.

38. Der anmodes om økonomisk EGF-støtte på i alt 1 102 560 EUR (60 % af de samlede omkostninger).

39. I henhold til artikel 8, stk. 7, litra m), i forordning (EU) 2021/691 har Finland præciseret, at den nationale forfinansiering og medfinansiering ydes af beskæftigelsesområderne Sydkarelen og Lohja-Karkkila.

Foranstaltninger	Anslået antal deltagere	Anslåede omkostninger pr. deltager *(i EUR)*[12]	Samlede anslåede omkostninger *(i EUR)*[13]
Individualiserede tilbud (foranstaltninger i henhold til artikel 7, stk. 2, andet afsnit, litra a), i forordning (EU) 2021/691)			
Oplæring i jobsøgning og karrierecoaching	351	1 231	432 040
Erhvervsuddannelse	101	4 733	478 000
Tilskud til iværksætteri	17	12 353	210 000
Kortlægning og AI-baseret løsning til afdækning af rekrutterings- og kompetencebehov	258	233	60 000
Subtotal (a): Procentdel af pakken af individualiserede tilbud	–		1 180 040 (66,68 %)
Godtgørelser og incitamenter (foranstaltninger i henhold til artikel 7, stk. 2, andet afsnit, litra			

[12] For at undgå decimaler er de anslåede udgifter pr. arbejdstager afrundet. Afrundingen har dog ingen indvirkning på de samlede omkostninger for den enkelte foranstaltning, der forbliver som i den finske ansøgning.

[13] Regnestykket går ikke op på grund af afrunding.

b), i forordning (EU) 2021/691			
Løntilskud	59	9 518	561 560
Mobilitetstilskud	20	150	3 000
Godtgørelse til virksomhedsetablering	5	5 000	25 000
Subtotal (b): Procentdel af pakken af individualiserede tilbud:	–		589 560 (33,32 %)
Aktiviteter i henhold til artikel 7, stk. 5, i forordning (EU) 2021/691			
1. Forberedende arbejde	–		0[14]
2. Forvaltning	–		47 500
3. Oplysning og offentliggørelse	–		11 500
4. Kontrol og rapportering	–		9 000
Subtotal (c): Procentdel af de samlede omkostninger:	–		68 000 (3,70 %)
Samlede omkostninger (a + b + c):	–		1 837 600
Støtte fra EGF (60 % af de samlede omkostninger)	–		1 102 560

40. Omkostningerne ved de foranstaltninger, der er identificeret i ovenstående tabel som foranstaltninger i henhold til artikel 7, stk. 2, andet afsnit, litra b), i forordning (EU) 2021/691, overstiger ikke 35 % af de samlede omkostninger ved den samordnede pakke af individualiserede tilbud. De finske myndigheder har bekræftet, at disse foranstaltninger er betinget af, at de tiltænkte støttemodtagere deltager aktivt i jobsøgnings- eller uddannelsesaktiviteterne.

Periode for udgifternes støtteberettigelse

41. De finske myndigheder begyndte den 1. januar 2026 at yde individualiserede tilbud til de tiltænkte støttemodtagere. Udgifterne til foranstaltningerne vil derfor være berettiget til økonomisk EGF-støtte fra den 1. januar 2026 og indtil 24 måneder efter datoen for finansieringsafgørelsens ikrafttræden.

42. Finland påtog sig den 1. januar 2026 den administrative udgift til at gennemføre EGF. Forberedende arbejde, forvaltning, oplysning og offentliggørelse samt kontrol- og rapporteringsaktiviteter vil derfor være kvalificeret til økonomisk EGF-støtte fra den 1. januar 2026 og indtil 31 måneder efter datoen for finansieringsafgørelsens ikrafttræden.

[14] Omkostningerne i forbindelse med forberedende foranstaltninger vil udelukkende blive dækket af national finansiering.

Forvaltnings- og kontrolsystemer

43. Ansøgningen indeholder en beskrivelse af de forvaltnings- og kontrolsystemer, der kræves i henhold til artikel 23 i forordning (EU) 2021/691, hvori de involverede organers ansvarsområder er fastlagt. Finland har meddelt Kommissionen, at den økonomiske støtte vil blive forvaltet og kontrolleret af Økonomi- og Beskæftigelsesministeriet og af de samme enheder, der fungerer som forvaltnings- og attesteringsmyndighed for ESF+ i Finland. Den uafhængige interne revision, som er underlagt departementschefen i Økonomi- og Beskæftigelsesministeriet, fungerer som revisionsmyndigheden for EGF.

Tilsagn afgivet af den pågældende medlemsstat

44. De finske myndigheder har givet alle nødvendige garantier med hensyn til følgende:

- Principperne om ligebehandling og ikkeforskelsbehandling vil blive overholdt i forbindelse med adgang til de foreslåede foranstaltninger og deres gennemførelse.
- Kravene i den nationale lovgivning og i EU-lovgivningen vedrørende kollektive afskedigelser er blevet overholdt.
- De virksomheder, som gennemfører afskedigelser, og som har fortsat deres aktiviteter efter afskedigelserne, har opfyldt deres lovmæssige forpligtelser og sørget for deres arbejdstagere i overensstemmelse hermed.
- Dobbeltfinansiering vil blive forhindret.
- Den økonomiske EGF-støtte vil overholde de proceduremæssige og materielle EU-bestemmelser om statsstøtte.

VIRKNINGER FOR BUDGETTET

Budgetforslag

45. EGF må ikke overstige et maksimalt årligt beløb på 30 mio. EUR (i 2018-priser), jf. artikel 8 i Rådets forordning (EU, Euratom) 2020/2093 af 17. december 2020 om fastlæggelse af den flerårige finansielle ramme for årene 2021-2027[15].

46. Efter at have gennemgået ansøgningen for så vidt angår de betingelser, der er fastsat i artikel 13, stk. 1 og 2, i forordning (EU) 2021/691, og under hensyntagen til antallet af tiltænkte støttemodtagere, de foreslåede foranstaltninger og de forventede omkostninger, foreslår Kommissionen at mobilisere EGF med et beløb på 1 102 560 EUR, hvilket svarer til 60 % af de samlede omkostninger ved de foreslåede foranstaltninger, for at kunne yde økonomisk støtte til ansøgningen.

47. Den foreslåede afgørelse om at mobilisere EGF vil blive truffet i fællesskab af Europa-Parlamentet og Rådet i henhold til artikel 15, stk. 1, første afsnit, andet punktum, i forordning (EU) 2021/691 og punkt 9 i den interinstitutionelle aftale af 16. december 2020 mellem Europa-Parlamentet, Rådet for Den Europæiske Union og Europa-Kommissionen om budgetdisciplin, om samarbejde på budgetområdet og om forsvarlig økonomisk forvaltning samt om nye egne indtægter, herunder en køreplan hen imod indførelse af nye egne indtægter[16].

[15] EUT L 433 I af 22.12.2020, s. 11, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj.
[16] EUT L 433 I af 22.12.2020, s. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2020/1222/oj.

Tilhørende retsakter

48. Samtidig med at Kommissionen forelægger dette forslag til en afgørelse om at mobilisere EGF, forelægger den et forslag for Europa-Parlamentet og Rådet om overførsel til den relevante budgetpost af et beløb på 1 102 560 EUR.

49. Samtidig med at Kommissionen vedtog dette forslag til en afgørelse om at mobilisere EGF, vedtog den en afgørelse om økonomisk støtte, der udgør en finansieringsafgørelse som omhandlet i artikel 110 i forordning (EU, Euratom) 2024/2509[17]. Den pågældende finansieringsafgørelse træder i kraft på den dato, hvor Kommissionen underrettes om Europa-Parlamentets og Rådets godkendelse af budgetoverførslen i henhold til artikel 15, stk. 2, første afsnit, i forordning (EU) 2021/691.

[17] Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU, Euratom) 2024/2509 af 23. september 2024 om de finansielle regler vedrørende Unionens almindelige budget (omarbejdning), EUT L, 2024/2509, 26.9.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj.

2026/0254 (BUD)

Forslag til

EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS AFGØRELSE

om mobilisering af Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere på baggrund af en ansøgning fra Finland – EGF/2026/004 FI/Etelä-Suomi and Helsinki-Uusimaa paper

EUROPA-PARLAMENTET OG RÅDET FOR DEN EUROPÆISKE UNION HAR —

under henvisning til traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde,

under henvisning til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/691 af 28. april 2021 om Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF) og om ophævelse af forordning (EU) nr. 1309/2013[18], særlig artikel 15, stk. 1, første afsnit,

under henvisning til den interinstitutionelle aftale af 16. december 2020 mellem Europa-Parlamentet, Rådet for Den Europæiske Union og Europa-Kommissionen om budgetdisciplin, om samarbejde på budgetområdet og om forsvarlig økonomisk forvaltning samt om nye egne indtægter, herunder en køreplan hen imod indførelse af nye egne indtægter[19], særlig punkt 9,

under henvisning til forslag fra Europa-Kommissionen, og

ud fra følgende betragtninger:

(1) Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF) har til formål at udvise solidaritet og fremme anstændig og varig beskæftigelse i Unionen ved at yde støtte til arbejdstagere og selvstændige erhvervsdrivende, hvis aktivitet er ophørt, i tilfælde af større omstruktureringer, og hjælpe disse med at vende tilbage til anstændig og varig beskæftigelse så hurtigt som muligt.

(2) EGF må ikke overstige et maksimalt årligt beløb på 30 mio. EUR (i 2018-priser), jf. artikel 8 i Rådets forordning (EU, Euratom) 2020/2093[20] og artikel 16 i forordning (EU) 2021/691.

(3) Den 19. maj 2026 indgav Finland en ansøgning om mobilisering af EGF i overensstemmelse med artikel 8, stk. 1, i forordning (EU) 2021/691 i forbindelse med afskedigelser i den økonomiske sektor, der er klassificeret under den statistiske nomenklatur for økonomiske aktiviteter i Det Europæiske Fællesskab ("NACE")[21] rev.

---

18 EUT L 153 af 3.5.2021, s. 48, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj.

19 EUT L 433 I af 22.12.2020, s. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2020/1222/oj.

20 Rådets forordning (EU, Euratom) 2020/2093 af 17. december 2020 om fastlæggelse af den flerårige finansielle ramme for årene 2021-2027 (EUT L 433 I af 22.12.2020, s. 11, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj).

21 Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 1893/2006 af 20. december 2006 om oprettelse af den statistiske nomenklatur for økonomiske aktiviteter NACE rev. 2 og om ændring af Rådets

2, hovedgruppe 17 (Fremstilling af papir og papirvarer) i den fælles nomenklatur for statistiske regionale enheder ("NUTS")[22] niveau 2-regionerne Etelä-Suomi (FI1C) og Helsinki-Uusimaa (FI1B) i Finland. Den blev suppleret med yderligere oplysninger i henhold til artikel 8, stk. 5, i forordning (EU) 2021/691. Ansøgningen anses for at være i overensstemmelse med betingelserne for at yde økonomisk støtte fra EGF, som omhandlet i artikel 13 i forordning (EU) 2021/691, på grundlag af den vurdering, som Kommissionen har foretaget i forslaget til Europa-Parlamentets og Rådets afgørelse om mobilisering[23].

(4) Som følge af de finske myndigheders ansøgning bør EGF derfor mobiliseres til at yde en økonomisk støtte på 1 102 560 EUR.

(5) For at begrænse den tid, det tager at mobilisere EGF, til et minimum bør denne afgørelse finde anvendelse fra datoen for dens vedtagelse —

VEDTAGET DENNE AFGØRELSE:

Artikel 1

Inden for rammerne af Den Europæiske Unions almindelige budget for regnskabsåret 2026 mobiliseres Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere til at yde et beløb på 1 102 560 EUR i forpligtelses- og betalingsbevillinger.

Artikel 2

Denne afgørelse træder i kraft på dagen for offentliggørelsen i Den Europæiske Unions Tidende. Den finder anvendelse fra den [*datoen for dens vedtagelse*][*].

Udfærdiget i Bruxelles, den .

På Europa-Parlamentets vegne	*På Rådets vegne*
Formand	*Formand*

forordning (EØF) nr. 3037/90 og visse EF-forordninger om bestemte statistiske områder (EUT L 393 af 30.12.2006, s. 1).

22 Kommissionens delegerede forordning (EU) 2019/1755 af 8. august 2019 om ændring af bilagene til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 1059/2003 om indførelse af en fælles nomenklatur for regionale enheder (NUTS). EUT L 270 af 24.10.2019, s. 1.

23 COM(2026) 555.

* Dato indsættes af Parlamentet inden offentliggørelsen i EUT.